

学校平安校园创建实施方案 平安校园创建工作总结报告(大全5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

个人工作计划篇一

根据卫生局有关关于“综合治理”和“平安医院”活动的精神，结合我院工作实际，特制定我院“综合治理”及“平安医院”工作计划及实施方案。

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十八大精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本，紧密结合我镇卫生工作实际，扎实开展“平安医院”创建活动，确保广大职工的生命和财产安全，维护正常的医疗秩序，为医院的改革发展创造良好的环境，为“平安立德”建设做出贡献。

(一)强化医疗服务理念，提高医疗质量。

加强依法执业和医德医风教育，切实落实“以病人为中心”的服务宗旨。规范医疗执业行为，建立健全医疗质量管理体系，落实各项核心医疗制度和安全措施，确保医疗质量和医疗安全。

(二)构建和谐医患关系，妥善处理医患纠纷。

将构建和谐医患关系作为开展创建“平安卫生院”活动的重点内容，教育医护人员牢固树立全心全意为患者服务的思想，

不断改善医疗服务态度。要充分重视医疗服务社会监督评价工作，畅通患者投诉举报渠道，定期征求患者对医疗服务和医院管理的意见，不断提高群众对医院的医疗质量、秩序、环境等方面的综合满意率。建立与患者及家属沟通制度，加强医患沟通，落实患者知情同意权，完善沟通内容，改进沟通方式，注重沟通效果。坚持“预防在先、发现在早、处置在小”的原则，建立健全医疗事故和医疗纠纷处置机制，依法保护医患双方的合法权益，妥善处理好群众的合理要求。

(三)加强医院内部治安管理，维护正常医疗秩序。

医院是提供医疗服务的重要公共场所。要通过开展创建“平安卫生院”活动，建立完善的安全防范体系和治安保卫工作机制。在^v^门协助下，检查指导内部治安保卫工作，依法严厉打击严重扰乱医疗秩序，危害医务人员、患者人身和财产安全的违法犯罪行为。建立内保组织，配齐保安人员，安装技防设施，完善保卫制度，制定并定期演练应急预案，强化重要部位和重点科室的安全管理。加强与基层社区组织，公安派出所机构的联系，及时发现问题并采取措施加以解决。

(四)开展综合治理工作，营造良好就医环境。

协助派出所要加强对医疗机构周边流动人口、暂住人口和出租屋、旅馆、招待所的管理，及时排查并消除各种治安隐患，改善医院及周边交通秩序。要积极组织开展医院及周边地区及治安秩序整治活动，强化对医院周边煤、油、气、电设备的管理。民政部门要按照有关规定做好弃婴、流浪乞讨人员中的急、危重症病人和精神病人的医疗救助工作。

(五)采取各种有效形式，坚持正确宣传导向。

坚持正面宣传为主，大力宣传创建“平安卫生院”活动的先进典型和模范践行及医德医风先进典型，维护医务人员的良好形象。强化政务公开和院务公开意识，建立协调的信息通

报机制，及时向新闻媒体通报最新的政务信息和医疗服务信息，满足患者的知情权和选择权。加强部门间的沟通协调，共同营造有利于构建和谐医患关系、保障人民群众健康权益的舆论氛围。

(一)加强领导，精心组织。把“平安卫生院”创建工作作为社会治安综合治理、建设平安顺河的重要内容，强化整体部署，认真组织实施，建立健全创建工作机构，制定创建工作规划、实施方案。坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，确保人员到位、责任到人、工作到位。

(二)广泛宣传，抓好教育。在创建活动中，广泛开展宣传教育活动，使创建活动和宣传教育同步进行，为创建活动营造良好的社会舆论氛围。

个人工作计划篇二

为做好工作，现将一年来工作计划汇报如下，希望领导及兄弟部门监督。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理。20xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些

日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实。20xx年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯穿日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

个人工作计划篇三

总目标

夯实基础护理，提高服务质量；加强护理质量控制，确保护理安全；合理用人制度，开发人才资源；改善住院环境，规范病房管理；树立品牌意识，塑造医院形象。

1. 优质护理服务知晓率：100%
2. 基础护理落实率：100%
3. 安全隐患查摆杜绝率：100%
4. 院感、职业病防治率：100%
5. 健康宣教普及率：100%
6. 三基培训落实率：100%
7. 分级护理达标率：90%
8. 住院患者满意率：95%
9. 严重差错事故发生率：0
10. 住院病人投诉率：0

一. 继续深化贯彻落实创建活动

老年病人床上洗头、擦浴、翻身、拍背、洗脸、漱口和洗脚，协助完成日常生活护理。

2. 转变服务理念：将人文关怀融入护理专业技术操作中：多一声问候，多一句关怀，多做一些健康指导；创造适合病人活动的环境，减少病人跌倒和其他意外伤害发生率；特殊检查前后及时告知，减少病人疑虑，增强依从性，提高治疗效果。

3. 拓展服务内涵：根据病人需求，提供个性化、连续性护理服务。继续完善出院病人“电话随”，给病人提供更多疾病预防、饮食调控、心理护理等方面的指导，使我们的护理工作由院内延伸到院外。注重与病人的沟通交流，关注病

人病情变化、感知需求、心理反应、社会支持等，让病人体会到周到、细致、全面的护理服务。

4. 注重患者意见的反馈：对患者提出的治疗、护理及费用等问题予以耐心地解答，当天问题当天解决。

二. 安全管理，注重环节

1. 以核心制度为指引，保障护理安全。

2. 组织护士定期学习《护士管理条例》，增强护士法律法规意识。

3. 对科室重点用药、高危用药进行定期检查，严格交接，规范管理。

4. 对病人进行安全意识教育，及时签订安全协议书。

5. 对有安全隐患的病人进行及时评估，制定护理措施，悬挂警示标牌。

6. 进一步完善贯彻落实患者身份识别、腕带佩戴制度及操作中的查

对制度。

7. 及时填写上报护理工作中的缺陷、安全隐患、不良事件并组织讨论，提出改进措施。

8. 加强医护沟通，全面了解病情，提供病情动态信息，及时纠正提醒医生工作中的失误及不足。

9. 质控小组分工明确，环节管理上注重重点，不合理流程及时改进。

三. 加强护理质量控制，确保护理安全

1. 全民参与，人人树立质量管理意识。

3. 进一步简化规范护理文件书写，实行三级考评制度，定期检查，发现记录缺陷及时指正，组织分析讨论，提出改进措施。

4. 每月对护理安全隐患、护理差错缺陷、护理投诉进行原因分析，从中吸取教训，提出防范与改进措施。

5. 严格执行查对制度，杜绝严重差错及事故发生。

6. 对科室硬件设施常规检查，发现问题及时维修，保持设备性能完好。

7. 定期抽查护理人员对危急值的流程、范围掌握情况，全面提高护士的病情观察能力。

四. 抓好三基及专科技能培训，要求人人过关

1. 要求新进院的护士及低年资护士对24项基本技能操作必须全部达标，要求在实际工作中抽考，其他层次的护士有计划进行理论操作考核。

2. 加强专科技能的培训，制定出季度、月专科理论与技能的培训考核计划。

3. 低年资护士制定护士主管、护士长助理专人带教，护士长定期抽查专科知识掌握情况。

4. 加强相关知识的学习，每月一次护理制度、法律法规、护士礼仪等综合知识的学习，做到理论与实践相结合。

五. 注重品牌塑造，优化服务流程，提高护理实效

1. 护士礼仪培训：全面响应“内练硬功，外塑形象”，打造护士美好专业形象的“天使形象塑造工程”，并由护理部选拔的科室礼仪标兵每季度组织培训，进一步规范全科护士的语言、服务、行为举止。

2. “无缝护理”进一步规范：本着以“患者需求为中心，以患者满意为目标”的指导思想，全面做好病人入院、住院、出院各个环节的管理，细化护理服务内容，提升主动服务意识，为患者提供连续的、全程的、人性化的无缝护理服务。

3. “限时护理服务”的运行及完善：通过晨会提问，带领护士学习培训“限时护理服务”的承诺内容，反复强调工作的高效率及病人的满意度，为患者提供最优质的服务。

4. 争创优质护理服务“零投诉”科室：以“全面、全程、无缝、立体、感动”的十字方针为指引，每月进行一次满意度自测，建立意见簿，定期召开工休座谈会，发现问题、纠纷及时解决，努力实现“服务零投诉、工作零失误”的工作目标。

六. 加强专科急救技术、应急突发事件的管理培训

1. 加强对科室护理人员危重病人抢救技术、应急预案知识的培训，充分培养护士观察病情、配合抢救、遇意外事件的处理能力。

2. 不定期检查护理人员对常用急救药品的剂量与作用、抢救仪器的性能及使用方法的掌握情况。

七. 加强人才管理，合理使用人力资源

1. 实行弹性排班，根据科室病人病情及实际工作量合理使用人力资源，保质保量为病人提供最优质的护理服务。

2. 根据护理人员的职称、资历，实行责任护士分层负责制，如安排年资深、经验丰富的护士负责病情较重的患者，年资浅的护士负责病情较稳定的患者。

3. 充分发挥科室护士长助理的工作积极性，根据不同特点安排、分配相应的管理工作；安排助理参加本科室夜班轮值，实行夜间负责制。

1. 指定具有护师职称的护士负责实习生的带教，定期召开实习生及带教老师会议，听取老师及实习生的意见，提高带教质量。

2. 不定期检查带教老师的带教态度、责任心，了解实习计划的完成情况。

3. 每届实习生实习结束前，组织进行一次科室优秀老师的评选活动。

4. 加强带教老师授课能力的培养，创造教学机会，鼓励外出学习、进修、深造。

5. 增强科研意识，鼓励护士撰写护理论文，力争20xx年发表cn论文

个人工作计划篇四

20__年，我们在继续抓好护理质量，提高护理人员业务技术水平的基础上，以优质护理服务为核心，创新管理方式，不断提高社会满意度。特制定20__年护理工作计划如下：

完善护理风险防范措施，加强重点环节的风险管理，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

如实习护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，

提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

，减少安全隐患。

重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

加强护患沟通，主动做入出院病人健康宣教。提高病人满意度，避免护理纠纷。

专科理论知识，院内感染知识为基础，加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

一年来，在护士长及同事的支持帮助下，比较好的完成了各项工作任务，现将个人完成的工作及对未来的展望总结如下：

一、思想政治方面

个人工作计划篇五

- 1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。
- 2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。
- 3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

个人工作计划篇六

一、教研室人员构成：主任：盛俐 秘书：姚君

成员：盛俐副主任 潘西安 马辉春、姚君、杨洁平王艳玲主治等

二、教学工作：

1、教学工作量：

2、对安医大临床教学完成的具体措施：教学工作是我们教研室的基本工作，本教研室要求各位教师在教学中做到：

（1）教学计划、教案、备课资料完整齐全；教学中无迟到、早退、旷课等教学事故的发生，教学效果应达到良好。

（2）集体备课：针对教学问题开展讨论，集体讨论教学中的重点、难点、教学进展善状况，提高本学科的总体教学水平。

（3）提倡教学改革与教学方法创新：课堂教学方法多样化，采用启发式、讨论式、比较式、案例法等多种教学方法施教，结合多媒体教学，直观的给学生更多的知识信息。

（4）、对学生的辅导答疑：解答学生在学习中的疑难问题。问题及时反馈给学生。（5）、认真做好本科笔记，认真做好出卷和阅卷工作：教师按照学院有关要求严格出卷与阅卷，不能出现违规现象。3.对实习/见习同学的教学工作完成的具体措施：（1）由张括生医生担任实习生教学任务安排、落实。

（2）每批同学进科室后先安排人员介绍科室情况、要遵守的科室纪律、要完成的实习任务，分配带教老师及所管理的床位。

（3）如无其他特殊情况，每月1次系统讲课一次，形式不限，授课内容及时间安排见教学工作记录本。

（4）如同学请假请履行请假手续，及时销假，随时保持联系，以确保同学的安全。

（5）安排出科考核，包括理论及实践技能，记录考核结果，做好分析及记录，及时反馈到院科教处。

4. 对全科医生临床带教：由高忻主任及姚君主治担任。由姚君主治负责教学及考核。

三、科研工作

四、坚持业务学习及继续医学教育：定期组织科内业务学习，形式不限。

五、安医大临床教学具体安排：高忻主任30学时，姚君6学时。具体安排见课程表。

个人工作计划篇七

一、药师参与临床

1、尽量每日到临床科室参与查房，为临床医师和患者提供合理用药咨询，为重点患者建立药历，每月书写药历3份。

2、与临床密切配合，在临床需要时及时参与临床会诊与死亡病案讨论。

二、处方抽查

1、麻醉药品与第一类精神药品处方：对所有该类药品处方进行处方书写与合理用药检查，将发现的问题及时反馈给调剂部门。

2、第二类精神药品处方：每月抽查该类处方100张，进行处方书写与合理用药检查。

3、普通处方（含急诊、儿科处方）：每月协助调剂部门与科主任完成对该类门诊处方抽查的汇总工作。

4、按照《处方管理办法》的要求每月填写处方评价表。

对于处方中出现的问题，在每期《临床药讯》中予以登载，提示临床医师注意处方书写与合理用药。

三、病历抽查

1、每月抽查每科住院病历各2份，检查用药合理性（特别是抗菌药物使用的合理性），将检查结果反馈给临床并评分后交质管部纳入病历质量考核。

2、每季度按计划抽查三个临床科室的住院病历各10份，检查使用金额排名前10位的抗菌药物使用情况，对检查结果进行分析并反馈给临床科室。

3、每月抽查手术病历30份，检查围手术期抗菌药物使用情况，并对检查结果进行分析。

4、每月调查100份住院病历中抗菌药物使用情况，每季度进行汇总分析。

四、药品使用分析

每季度分别对门诊药品、住院药品的使用金额、使用数量进行统计，分析用药合理性。

五、药物不良反应

督促并收集各临床科室发生的药物不良反应，指导相关人员填写药物不良反应报告表，每月25日前上报四川省药物不良反应监测网。

六、《临床药讯》

每季度出版1期《临床药讯》，包括处方分析、用药分析、药物不良反应、信息角等栏目，全年共4期。

七、药品质量抽查

每月抽查药库3种药品的外观质量（口服药、注射剂、外用药各1种）。

八、撰写文章

个人工作计划篇八

（一）以“二甲”复审为工作中心，根据《二级综合医院评审标准（2012年版）实施细则》，认真学习，完善制度、方案、流程并认真监督落实，定期到临床科室检查督导，发现问题或不足，限期整改，不断提高我院临床路径管理水平，不断规范医疗行为，提高医疗质量。

（二）探索切实有效的管理措施，保证临床路径病例运行质量，不断增加入径病例数，严格管理入径率、变异率、出径率和完成率；想办法科学监控出院30日内再住院率、非预期再手术率、并发症合并症率、死亡率等临床路径管理指标。

（三）临床路径管理由2014年的鼓励上报数量向运行质量转变，上升为既要求运行数量也要求运行质量上下功夫，同时确定重点监管病种，并对重点监管病种的运行质量和监控数据进行监督。此项工作将是今后长期持久的主要管理工作，也是真正落实国家临床路径管理工作的最终目的，即卫计委对临床路径的概念要求：“逐步建立以医疗服务质量、患者满意度、医疗质量、医疗安全、医疗效率和费用控制等为主要内容的综合评估机制”，达到此目标任务重，工作量大，真正做到位，要全院上下齐心协力才能做好。

（四）尽量创造条件将临床路径管理进行数据化管理，以规范管理、加强监管、进行网络直报。

医务科

2014年12月10日

个人工作计划篇九

根据区委、区*召开的屯溪区创建“全国健康促进区”项目试点工作启动暨培训会精神，中心（区医院）为保障“健康促进医院”创建活动的顺利开展，进一步推进健康教育工作，特制定本方案。

通过健康促进示范区创建活动，充分发挥*主导、全社会各个部门的共同参与，调动社区、学校、医院、企业、单位的积极性，营造健康生活方式支持环境，普及健康生活方式相关知识，提供健康生活方式行为指导，培养民众健康意识和健康行为能力，最终提高居民健康素养水*。

健康促进医院的目标是使医院成为健康促进中心，而不是手术和药物治疗中心。医院健康促进的工作对象不仅包括患者，也包括患者家属、医务人员和医院所在的社区居民。创建健康促进医院是现代医学发展的必然趋势，是实现医学职业核心价值，全面贯彻整体医学和人文医学观，从根本上解决健康问题的重要策略。

通过出台实施促进、保护医务人员和患者健康的政策或措施，开展针对不同人群需求的健康教育，改善就医环境，与社区建立互动式的密切联系，为医护人员、患者及家属、社区居民提供综合性的健康保健服务措施。

由医务科、护理部负责，在全员发展“健康保健员、健康指导员、家庭保健员”，探索健康管理工作方法和途径，落实健康教育和健康促进工作任务。

健康促进工作领导小组每年召开2次例会，总结医院健康促进工作开展情况，改进不足、交流经验。

预算2万元/年，由财务科单独记账（不包括职工体检费用）。

各级医院应结合院内现有规章制度和管理规定，制定有益于维持良好医患关系，为患者、患者家属、社区居民以及医护人员自身提供健康教育服务的政策，至少包括以下内容：

- 1、保证患者就医环境和医护人员执业环境的安全、卫生。
- 2、保证患者和医护人员的权利、文化与价值观得到尊重。
- 3、保证医护人员能接受定期体检和疾病防治服务，有继续医学教育、社会保障和合理休息的权利。
- 4、支持并鼓励医护人员开展院内和社会健康教育工作。
- 5、严格执行无烟医院规章制度，建立首诊询问吸烟史、宣传吸烟危害及劝阻戒烟制度。

1、物质环境：建设适宜的诊疗和就医环境（如建筑、设备、设施、卫生、照明、通风、采暖、绿化等）符合国家有关规定、标准和要求；提供满足医护人员休息、健身、娱乐需要的设施、设备等；为医护人员和患者提供安全的食品和饮水；使用有益于环境保护的用品，院内生活垃圾分类收集，医疗垃圾实行集中和无害化处理。

2、人文环境：开展职业教育活动，提高医护人员职业素养；在医护人员中宣传和实施医护人员行为规范；营造良好的医护和医患关系；倡导文明、礼貌、温馨、关爱的诊疗和就医行为；医院有关规章制度得到贯彻执行。

个人工作计划篇十

近年来，在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

(1) 是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

(2) 是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人（次）。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了

一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。