

2023年老干部局半年工作总结报告(通用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

老干部局半年工作总结报告篇一

1. 谋划特色产业发展。2020年3月17日,州住建委为桃子园村购买了价值6000多元的核桃树苗400棵,集中在贫困户朱永忠家办种植业样板。我局借此机会开展义务植树活动,组织8名干部职工参加义务植树,每人共植核桃树5棵。

2. 规范扶贫档案建设。为规范贫困户档案建设,我局为桃子园村购买档案盒200个,为该村完成了所有贫困户的建档立卡、一户一袋的相关资料。

3. 扶贫政策宣传到位,惠民政策落实到位。协助相关单位,为帮扶的7户贫困户落实了退耕还林补助,每亩10元。落实了贫困户严坤忠担任5组森林管护员待遇每年4000元。协助申报了5组贫困户严大树一个女儿享受“雨露计划”政策。

4. 开展了集中慰问活动。5月26日,局开展送法送政策进村活动,张贴法治宣传标语40条,精准扶贫政策宣传单50张,给贫困户赠送了《宪法》、《义务教育法》等法律书籍;6月23日,省民族歌舞团到村开展“文化惠民,精准扶贫”演出,我们组织村民和贫困户观看,现场发放宣传单、解读精准扶贫政策;10月20日,老干局联合市关工委在柏杨坝镇东升小学开展为留守儿童圆梦活动,给该校129名学生,赠送了书包53个、文具盒69套、笔记本50个和篮球9个、羽毛球12副、兵兵

球12副、跳绳40根、毽子30个，折资5300元。10月24日，在扶贫日活动中，在5组、6组进组路口悬挂了两幅精准扶贫宣传横幅，张贴了40条精准扶贫宣传标语。在7月1日组织全局党员进村开展主题党日活动后，慰问了5组贫困户严坤德，送慰问金500元，8月20日严坤因意外逝世后，局扶贫工作队及时慰问其家属，协助村支两委落实了其妻(二级残疾)的养老事宜。10月9日，再次组织全局党员进村开展主题党日活动，之后，慰问了6组遭火灾的贫困户李邦国，送上米、面、油等折资430元。

5. 组织贫困户学习考察活动和培训。于9月12日组织贫困户到汪营镇学习考察村庄环境治理经验，到汪营盛硒源农业科技有限公司考察香菇产业发展。于9月28日，组织贫困户集中培训，请华中农业大学李教授讲授香菇栽培管理技术。

6. 修通致富路。市老干局找市民宗局筹资5万元，维修了6组组级公路5.5公里。该路从凉务乡武陵村2组(小地名糖厂)起，因年久失修，路况极差，于10月10日动工，11月10日完工。

老干部局半年工作总结报告篇二

1. 进一步加强党的组织建设。1月3日，支部进行了换届选举，选举出了新一届班子成员，后因人员调动，于8月7日进行了补选，配强配齐党组织领导班子，增强党组织的凝聚力和战斗力。

2. 进一步深化“支部主题党日”活动。认真贯彻落实《中共恩施州委关于进一步深化“支部主题党日”的指导意见》和《关于进一步严肃“支部主题党日”纪律要求的通知》，加强指导督查，严格执行“八事联动”，进一步严肃活动纪律，推动党内组织生活制度化、规范化和程序化。创新和深化“支部主题党日”，落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活制度、党员党性分析、领导干部双重组织生活等“五项”制度，从制度落实上保障机关党建工作正常开展。

3. 认真开展“两心”教育。为了认真贯彻省委组织《关于进一步严格规范党员教育管理建设“四铁”党员队伍的意见》，在全体党员中开展了核心教育和初心教育，采取组织生活会、专题学习讨论的方式，教育引导党员增强“四个意识”。

老干部局半年工作总结报告篇三

1. 及时学习传达文件精神。去年中办发〔201x〕3号文件下达以来，我局多次召开班子会学习研究文件精神，力争学透、吃透。今年省、州又先后印发了《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》的通知(鄂办发〔2020〕12号)、(恩施州办发〔2020〕7号)文件，我局再次组织了认真学习。一是组织全体干部职工进行了深入学习;二是在老同志建言十九大座谈会上也将文件精神进行了传达学习;三是经过认真研究讨论，根据我市离退休工作实际情况，拟定了我市《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见(征求意见稿)》，在认真研究各相关单位的意见后，经9月26日八届市委第20次常委会审议并获得通过，市委办公室、市政府办公室于11月13日正式印发了《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》的通知(利办发〔2020〕17号);四是9月13日召开了全市离退休干部党支部书记培训会，会上将重点学习实施意见精神;11月28日至29日，参加了全州离退休干部党支部书记培训会。

2. 认真落实老干部政治待遇。严格执行“六项制度”，较好落实了老干部的政治待遇。一是组织学习。2020年为全市离退休老干部征订学习读本《当代老年》600余本，利用主题党日活动定期组织离退休干部学习党的十九大、十八届六中全会、恩施州第七次党代会精神和利川市第八次党代会精神，学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规;二是坚持每年春节、老人节走访慰问离休干部、县级退休干部及困难离休干部遗属。1月19日，市领导沙玉山、卢智绘、邓勇、何文建等走访慰问了县级离退休干部8人，并集中看望利川一中退休教师代表;10

月27日，市领导沙玉山、张涛、粟勇、卢智绘、邓勇、何文建带队走访了县级退休干部刘西明、覃太智、殷良银及干休所院内离休干部仝会、向敦厚、李庆华等老干部。三是每年定期举办重阳节老干部形势通报会。7月24日下午，市委、市政府召开2020年离退休干部半年形势通报会，市委常委、常务副市长卢智绘通报了全市半年经济社会发展情况及下半年工作安排；州委常委、市委书记沙玉山通报了省第十一次党代会精神，并要求老干部们一如既往地带头学习，一如既往地带头提出意见建议，一如既往地带头支持全市大局，一如既往地带头示范。市委常委、组织部长邓勇主持会议。四是看望生病住院的离退休干部。局领导先后到恩施州中心医院看望生病住院的离休干部孙吉祥，看望了在市人民医院住院离休干部罗公发、李秀昌和在市中医院住院的离休干部江诗明。五是邀请离退休干部出席市里重大活动。部分离退休干部出席了利川市第八次党代会、政协利川市第九届委员会第一次会议和利川市第九届人大会；召开了利川市老干部建言十九大座谈会，会议由何文建主持，20名与会代表共提出意见建议30余条；刘西明和范远福作为老干部代表参加了7月18日举行的利川市委八届四次全会。六是就近参观考察活动。5月9日，我局组织身体许可的离休干部和县级退休干部49人参观考察了宣恩县伍家台村，老干部们对茶叶产业、生态旅游的快速健康发展都感到既激动又高兴。

3. 全面落实老干部生活待遇。继续抓好离休费、医疗费和财政支持三项保障机制的运行，做到了离休干部离休费按时足额发放，医药费按规定实报实销，企业离休干部的各项改革性补贴和奖励发放到位。根据《州委组织部、州委老干部局、州财政局、州人社局关于调整我州离休干部特需经费、护理费、省级干部宿舍自雇服务人员费用补贴标准》的通知(恩施州组发[2020]2号)、《州委办公室、州政府办公室印发关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见的通知》(恩施州办发[2020]7号)文件精神，离休干部特许经费标准由每人每年500元调整为1000元，离休干部护理费上调600元。我局组织召开了离退休党支部书记培训会，对文件精神进行解读、

宣传，确保文件精神落实到位。

4. 切实做好离退休干部困难帮扶工作。我局于11月开展了2020年度全市特困老干部帮扶活动，共有老干部37人、老干部遗属7人呈报申请资料，经审核，确定帮扶对象44人，预计发放帮扶资金10万元，为困难老干部带去了组织的关怀。

5. 改进离退休干部服务管理工作。经常电话联系在异地居住的离休干部，过问他们的身体状况和生活情况，带去组织对他们的关心。离退休干部信息库建设正在稳步推进中。

6. 认真抓好离退休干部党支部建设和思想政治建设。一是积极组织离退休干部党支部书记参加州里、市里培训，不断提升党支部书记的业务水平和理论水平，为支部增添凝聚力和发挥支部作用增添正能量提供了基本保障。9月13日组织召开了全市离退休干部党支部书记培训会，建南镇、国税局离退休示范党支部介绍创建经验。11月28日至29日，全州离退休干部党支部书记培训会在州老年大学召开，建南镇离退休干部党支部被评为省级示范支部，并在会上发言。二是在全市离退休干部党支部开展了“示范党支部”创建活动，申报省级示范党支部1个，州级示范党支部6个，市级示范党支部5个。三是在全市老干部中继续开展“树长者风范、做风范长者”活动，任世光等13名老干部被州委老干部局表彰评为“全州风范长者”。

7. 建设好老干部学习活动场所。根据中办发[201x]3号文件精神，经市委常委2月3日会议研究同意，已启动“市委老干部局老年活动中心建设工程”，该工程总用地面积1050平方米，总建筑面积4900余平方米，附属工程院坝及道路硬化3000平方米。项目总投资916万元。目前该项目基础工程已经完成，正在修建主体工程。

8. 积极引导，鼓励老干部老有所为发挥余热。老年大学全体校委会、学委会成员参加了局机关组织的植树活动、徒步活

动、三八热爱大自然环保活动等一系列文体活动;扩大老年大学志愿者服务队, 志愿者服务队由去年的2队增加到了10队, 队员人数达192人, 定期义务清扫街道、到景区拾垃圾等, 为文明城市建设增光添彩。11月27日, 在逸园广场举办了宣传“十九大”精神大型文艺汇演、摄影作品、书画作品展出。

9. 市老年大学工作有声有色。一是根据社会需求, 今年新增设了器乐、摄影、交谊舞、智能手机4个专业, 目前共开设10个专业, 18个教学班, 全年培训学员781人次, 652人。二是今年6月, 全州老年大学老年教育工作会在我市成功召开, 与会各县市代表围绕“老年教育工作的实践与探索”展开了充分的交流和研讨。我市老年大学教育教学情况得到州委老干部局等上级部门和各县市代表的充分肯定, 并将我校先进经验在全州推广。三是调整、完善了学校临时党总支, 积极完善利川市老年大学党员信息库, 组织实施宣传“十九大”精神系列活动。四是加强和改进作风建设, 推进师德师风建设, 深入开展“创先争优”活动。五是探索老年教育教学管理规范化建设有突破, 注重发挥学委会、班委会作用, 共同管理学校, 服务学员;扩大老年大学志愿者服务队, 把老年大学的自我管理和服务社会的工作落到了实处。六是示范校建设主动推进。目前根据我校发展实际, 坚持目标不变, 力度不减, 时间延后, 加强“硬件”、“软件”建设, 决定2020年申报省级示范学校老年活动中心。七是强化交流合作与考察学习、积极参加校外演出、展示教学成果, 通过对湘西、常德、襄阳、应城、武汉等老年大学参观, 学习带回先进管理经验。八是协助柏杨、汪营、忠路建立了乡镇老年学校, 切实落实(国办发[201x]74号)文件要求, 将老年教育的增量重点放在基层和农村, 形成以基层需求为导向的老年教育供给结构, 为实现2020年全市超过50%的乡镇建立老年学校的目标打下了基础。

10. 关工委工作卓有成效。一是加强了组织网络建设。根据市委办公室下发了《关于调整市关心下一代工作委员会的通知》, 全市14个乡镇办关工委先后调整充实了班子成员, 确

保了关工委工作的正常开展。二是开展了“中华魂”（辉煌与梦想）主题教育读书活动。市关工委、市教育局、汪营镇政府在汪营初中主办了征文、演讲竞赛，表彰了获奖选手34名。向州关工委上报了小学组、中学组和青年组征文作品各3份、演讲作品各三份。三是开展了“两史”（党史、国史）教育活动。建南镇、毛坝镇和柏杨坝镇等开展了“两史”教育活动，共作报告20场次，受教育青少年约25000人次。四是开展了关爱留守儿童活动。各地以“六一”庆祝活动为契机，开展了丰富多彩的关爱活动。7月11日，市关工委、市志愿者协会在利川益路行专业汽车服务连锁店开展了困难留守儿童资助活动，当天利川益路行汽车服务连锁店共资助困难留守儿童11名，发放资助金5500元；市关工委在柏杨坝镇东升小学开展了“为留守儿童圆梦活动”，为该校129名学生赠送了书包53个、文具盒69套、笔记本50个、篮球9个、乒乓球12副、羽毛球12副、跳绳40根、毽子30个等，捐物折款5300元；10至11月，市关工委从市民政局了解到资助困境儿童的相关政策后，组织全市14个乡镇办关工委协助民政办开展困境儿童调查复核工作，共为全市3585名困境儿童落实了关爱政策。五是开展了资助困难学生活动。10月30日，市关工委在利川四中开展资助困难学生活动，共资助该校10名困难学生，发放资助金10000元。六是较好完成了其他工作任务。为迎接省关工委吴主任一行来恩施调研，按时完成了工作总结材料和三个典型材料撰写任务。

老干部局半年工作总结报告篇四

时光转瞬即逝，不知不觉的度过了xxxx年前半年，但是，我依然清晰的记得，当初刚上任的时候，经历了多么艰辛的过程，压力空前的大，克服很过问题，需要付出比以前更过的劳动和努力，公司安排我接任围场宽广xx专柜店长一职，而面对激烈挑战。

我有些彷徨，自己是否有能力挑起这副重担，看到专柜品牌

齐全，知名度响亮，人员团结，心想既来之则安知，放下包袱，一心投入工作中，尽自己所能，完成公司所交给的任务，就这样拼搏完成一个月，又接着挑战新的一个月，半年后看到更多的顾客认可我们的品牌，使我们特别开心也很欣慰，让我们看到了德丽源会有更好的发展前景，使我对未来有了更大的目标。

一、业绩1-6月份总体任务xx□实际完成xxx□完成任务的96%这半年经过坚持不懈的努力工作，成绩突出的有两个月，2月份和4月份。完成任务的同时超额24%，其他几个月均在40000-56000左右，5月份柜组导购离职一人，但并没有因此影响销售，虽然没有完成任务，但我们还是坚持了下来，1-6月份，二线品牌完成了销售任务的96%，因5月份xx撤柜，对销售有一部分的影响，回头客来找留下了一部分顾客群，但有一部分还是丢失了。

二、促销活动，5月份xx举行大型促销活动，6.4-6.12连续8天，总体任务8000但我们只完成了6000多，任务完成的不是很理想，从中我吸取了很多的教训，1、派单不积极，有些顾客都不知道宽广欧诗漫在做活动，2、卖场播音不频繁，3、赠品供应不及时，4、因一人在职盯岗有些力不从心，流失一部分顾客，5、连续几天阴雨天气客流较少，以上因素属人为影响的，在以后的工作中会加以改正。

三、结账5月份公司有了新的结账流程，关系到保底与超保底的问题，因从未接触过这类账目，所以到现在还不是很懂，但我知道，努力完成超市下达的促销任务(任务完成不超额)来减少公司财务损失，对于不懂的问题，我会努力学习，学会为止。

对于半年的工作，我知道要做好化妆品导购，要做到以下几点。

1、始终保持良好的工作心态。

比如工作中会碰到顾客流失，或一连几个顾客介绍产品都没有成功，我们很轻易泄气，情绪不够好，光想着是今天运气不好，这样注意力会不集中，在看到顾客也会没有积极性，信心不足，更会影响以后的销售。

2、察颜观色，因人而异。

对于不同的顾客使用不同的销售技巧，比如学生，我发现这类顾客比较喜欢潮流与广告性强的品牌产品，当介绍二线品牌是比较吃力，所以更需要耐心，可先简单介绍一下产品，然后对他讲学生为什么会脸上起痘，黑头，平常护理应留意些什么问题等等，讲这些他会觉得我们比较专业，可以增强他对我们的信任度，最后再针对于他的问题推荐产品，如此成功率会比较高。

3、当你面对顾客时切忌，不要一味的说产品。

现在的品牌种类多，促销员更多，促销的语言大同小异，所以介绍产品时一味的说产品好轻易让顾客觉得我们只是为了推销自己的产品，使我们不能很快被顾客信任，事实上顾客只有信任你才会听你的话，从而接受你的产品，我们可以问问他平时怎么护理来拉近关系，再针对性介绍产品。

日常工作中，我们会遇到很多问题，对于联营专柜来说，可能问题会更多，6月份因超市过分的治理，我想过离职，天天上班压力很大，无论自己怎么努力还是得不到认可，但刘姐的一番话给了我信心，她告诉我有问题不能逃避，能自己解决的自己解决，不能自己解决的我帮你解决，我不能解决的公司会出面帮你们解决，给了我很大的鼓励，我知道我不是一个人，我们是一家人，他们会帮助我，使我更有信心努力走下去，我记得有一条短信，对我激励很大，我与大家分享一下。

职场必备：1、勤快不懒惰2、找问题不找借口3、积极向上的

心态4、遇事不退缩。

以上是我对20xx年上半年的工作小结！

新的半年对我们来说是一个布满挑战、机遇、希望与压力开始的半年，也是我非常重要的半年。家庭、生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习。在此，我订立了下半年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

1、作为化妆品的美导，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

2、学习计划。学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。化妆品的美导专业知识、综合能力、都是我要把握的内容。

3、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

曾经在自己的工作中经历了太多的酸甜苦辣，让我成长着，学习着。20xx下半年即将来临，我希望在以后的工作中，快乐着工作。在工作中找到快乐，同时，学到更多的东西，全身心的投入工作，迎接下半年的挑战，做出更好的成绩！

老干部局半年工作总结报告篇五

农林大学体育馆项目，的目标是创“鲁班奖”，故自始至终把体育馆创杯任务列入装饰分公司项目部年度的工作重点之一，开足马力，扎实推进：一是倾注重力。“一把手”抓现场整修工作，指定多名专业装饰施工员专职牵头具体工作，把善做创杯工作及装修工作经验丰富的工人充入到装修队伍中，为及时解决施工中的各个难题提供组织保障。二是明确

重点。我分公司始终把体育馆创杯定为工作重点。正月初七，项目部正常开展工作，排定推进时间表，制订“一对一工作方案”，确保按时、有序推进。7月8日主场馆举行了篮球首赛，得到市领导以及市民的广泛好评。三是兼顾公司的安排。积极引进业界一流的专业装修施工管理人才，协助国际商贸城的装修施工；参与旺庄项目的外墙优化设计，协助公司，在保证品质同时降低了造价节省成本。我们在集中力量、集中时间推进重点工作的同时，按照先易后难、逐个解决的工作方法，平稳有序地做好零星点、块工作。

在上半年发现的不足之处我们进行了总结，将在接下来的工作中重点改进。

下半年工作思路

下半年,装饰分公司将继续按照公司的战略决策和工作思路,加油鼓劲、创新管理、合力推进,确保公司工作任务圆满完成。

- 1、主动出击。在参与装修工程投标的同时，也在努力吸引好的项目参与合作，并积极参与公司项目的装修工程。目前山东曲阜医院的装饰工程，我装饰分公司也积极参与前期的准备工作。
- 2、咬定目标。目标不变，加强对全体管理人员及工人的责任心教育、施工技术教育、安全文明教育，确保全体人员以饱满的工作热情和良好的精神状态参与项目建设。
- 3、强化自查。把每个已经细化到个人的项目，按时间量化进行工作自查，确保工作任务落实到位、执行到位：一是集中自查。定期组织项目部全体管理人员集中对当月工作完成情况进行自查，通过工作交流，集思广意，形成合力推进。二是负责人暗访自查。把目标任务管理纳入公司干部暗访内容，在暗访中考量现场管理者、施工人员的工作态度和工作绩效。

三是书面自查。成立《工作动态》让专人对各分部的施工工艺和工作进度进行通报，以此作为工作绩效公示，促进工作对比和激励，帮助公司及员工自我成长。

验，一起商议解决项目施工中的各种难题，确保项目顺利推进。二是服务解难。牢固树立为工人在先、服务在先、工作为先的思想，跨前一步做好难题化解工作，力求做到工人没有想到的问题我先想到、业主希望解决的问题我先解决，努力以精细化的服务把各类施工问题和困难解决在萌芽状态。三是合作解难。在公司内树立分工不分家的思想，及时解决一个人、一个部门解决不了的难题，形成谁有关系谁承担、谁有能力谁出力的解难破难工作机制，对解难破难有贡献的及时进行表彰奖励，并组织工人学习；在外充分借用公司之力解决工作推进过程中的困难和问题，以创新管理的理念，作为领导进行带头，在公司大环境下做盐（盐：让工作环境更有味道），做光（光：让我们的员工更加清晰的看见公司的路线），加强与公司兄弟部门的对接和合作，无条件的互助，以更开放的态度吸收、消化、运用人才，形成我们xx人的合力。作为分公司负责人我将通过支持公司整体目标和员工的方式来实现自己的目标！谢谢大家！

汇报人：

20xx年7月19日

老干部局半年工作总结报告篇六

各位同仁：

大家好！

上半年，联社认真贯彻落实省联社的工作部署，通过联社领导班子正确领导和全体员工不断努力，促使各项工作健康发展，各项业务状况明显改善，经营效益明显提高。但回首半

年来的工作，仍存在一些问题和不足需要引起重视。

（一）到期贷款回收力度不足

上半年全辖到期贷款xx万元，截止六月末收回xx万元，到期收回率xx%。剔除到期股金贷款xx万元后仍有xx万元贷款到期未收回。我认为问题主要是出在心态上。一些信贷人员贷后检查敷衍了事，对到、逾期贷款不能积极采取清收措施，起诉免责了事。

（二）远程审批系统有待磨合

远程审批系统的上线，使我社向业务流程规范化迈进了一步，一是一线信贷人员平均年龄在40周岁以上，微机操作技能普遍不高，对扫描、视频等新生事物不适应，不能适时掌握操作技能，大大影响了办贷效率。二是硬件设施配备不足，目前平均每社一套设备完全满足不了业务需求。基层往往出来多人排队等着扫描的现象。三是审批中心的审批员都没有贷款发放的经验，与基层信用社的沟通有待磨合。

（三）各部室没有形成合力

报表工作本不应是一项重点工作，但就上半年的工作情况来看，整体表现差强人意，甚至出现过“表找不到人，人找不到表”的情况。报表省联社对口衔接部门来表时各科室尚能各自为战，遇有多部门联合报表时往往互推诿影响上报。就此情况，联社应统一报表的出入口，明确一个部门完成报表、报告的接收、分工和上报，督促相关部室做好上级行社交办工作。

（四）从职能上未实现前中后台分离

在上半年的工作中，我们完成了对前中后台各科室的分工。但就目前运营情况来看，我们的分工还略显粗犷。在贷款流

程中，一些兼任数个岗位。不但不符合省联社对流程银行建设工作的岗位设定，从风险管理的角度看，流程也存在漏洞，容易形成道德风险。

以中小企业部为例，该科在贷款流程中担任的角色从贷款调查、初审、取他项到贷款档案管理。可以说其职能几乎覆盖了全部贷款业务流程。假设中小企业部的哪个客户经理要动一点歪念头，完全可以一个人打通关。从流程再造的角度讲，我们是在走弯路。

（五）贷款产品创新力不足

我们开展新业务、开发新产品的步伐有待加快。在非农贷款领域，我们近三年没有推出一个贷款新产品。而我们仅有的两个特色产品：“惠仁通”也随着与民生担保公司合作的终止而终止；“金满仓”由于仓储公司自身存在的诸多缺陷而市场占有率偏低。

一是要重点做好到期贷款回收工作和到期股金贷款转化工作。要认真分析到期贷款，寻找原因，进一步建立健全清贷收息激励机制，采取有效措施，在全辖掀起一个“清贷收息”的行动高潮，确保清贷收息有一个质的飞跃。二是要继续拓展优质资产市场，发掘新的效益增长点。三是要进一步完善内部机制，加强内控建设，在流程银行建设中确保安全经营、健康发展。四是要深入调查信贷市场需求，力争在下半年的工作中至少推出一项信贷新产品。

老干部局半年工作总结报告篇七

20xx年在我院领导高度重视下，按照医保中心安排的工作计划，遵循着把握精神，吃透政策，大力宣传，稳步推进，狠抓落实的总体思路，认真开展各项工作，经过全院医务人员的共同努力，我院的医保工作取得了一定的成效，现将我院医保科工作总结如下：

为规范诊疗行为，控制医疗费用的不合理增长，以低廉的价格，优质的服务，保障医疗管理健康持续发展，我院领导班子高度重视，统一思想，明确目标，加强了组织领导。成立了由一把手负总责的医院医保管理委员会。业务院长具体抓的医保工作领导小组。各临床科室相应成立了以科主任为组长，护士长为副组长的工作小组，来负责本科医保工作的全面管理，重点负责本科医保制度具体实施及奖惩制度落实工作。为使广大干部职工对新的医保政策及制度有较深的了解和全面的掌握，我们进行了广泛的宣传教育和学习活动：一是召开全院职工大会、中层干部会议等，讲解新的医保政策，利用会议形式加深大家对医保工作的认识；二是举办医保知识培训班、发放宣传资料、闭卷考试等形式增强职工对医保日常工作的运作能力；三是通过微信、云鹊医led等来宣传医保政策，让广大人民群众真正了解到参保的好处，了解医院的运作模式，积极投身到医保活动中来。

为使参保人清清楚楚就医，明明白白消费，我院在院内外公布了医保就诊流程图、住院须知，使参保病人一目了然，并由收费室工作人员提供政策咨询。二是在显目位置公布药品价格，接受群众监督。三是全面推行住院病人费用一日清单制，并要求病人或病人家属在清单上签字。四是由医院医保管理委员会制定了医保管理处罚条例，每季度召开医院医保管理委员会，总结分析近期工作中存在的问题，并结合医保稽核巡查、中公网反馈的问题，把各项政策措施落到实处。为进一步强化责任，规范医疗服务行为，从入院登记、住院治疗、出院补偿三个环节规范医保服务行为，严格实行责任追究，从严处理有关责任人。为将医保工作抓紧抓实，医院结合工作实际，一是我院制订了医疗保险服务的管理规章制度，有定期考评医疗保险服务工作计划，并定期进行考评，制定改进措施。二是加强病房管理，经常巡视病房，进行病床边政策宣传，征求病友意见，及时解决问题，查有无分解收费、超标收费、只收费不服务、串换项目收费、串换除外耗材、重复检查收费、打包收费、套用高价项目进行收费等违规行为；查有无制造假病历、虚增就诊人次、虚开票据、

虚假用药、虚假治疗、虚假宣传、套换药品和诊疗项目、术中恶意增加手术项目、降低入院指征住院、中成药虚高价格和以次充好等以欺诈、伪造证明材料或者其他手段套取、骗取医保基金或医保待遇的行为。

新的医疗保险制度给我院的发展带来了前所未有的机遇和挑战，正因为对于医保工作有了一个正确的认识，全院干部职工都积极投身于此项工作中，任劳任怨，各司其职，各负其责。我院分管副院长定期下病房传达新政策和反馈医保局审核过程中发现的有关医疗质量的内容，了解临床医务人员对医保制度的想法，及时沟通协调，并要求全体医务人员熟练掌握医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范运作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理、医保的意识，提高了医疗质量为参保人员提供了良好的就医环境。我院工作人员积极地向每一位参保人宣传、讲解医疗保险的有关政策，各项补助措施，认真解答提出的各种提问，努力做到不让一位参保患者或家属带着不满和疑惑离开，始终把为参保患者提供优质高效的服务放在重中之重。

老干部局半年工作总结报告篇八

日期□xx

总结光阴如梭□xx年上半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。

然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。

“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核；内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年xx月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！

老干部局半年工作总结报告篇九

除熟悉科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了进步和提高，平时坚持参加科室每月一次的业务学习，每周一的‘晨会，认真学习三基知识，在护理部组织的2次技术操作考试中，均取得优异的成绩。能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

自己不但是一名护士而且还是一名军人，深知自己的使命和

职责，2.23事件发生后对我军的形象受到了极大的损坏，在这期间我总队上上下下深感痛心，每名同志对此事做了深刻剖析，因此时刻要警钟常鸣，不但要管好自己而且还要引导好身边的同志，发扬党员模范带头作用。祸不单行4月14日我青海玉树又发生了7.1级地震，接到通知后，当天下午赶往震灾现场，在与医生的配合下救治了近百名灾民。在高海拔严重缺氧的情况下能够带病坚持工作，能够在艰苦环境中发扬不怕苦不怕累的精神，起到了党员模范带头作用。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在即将过去的半年里，要再次感谢院领导、主任和护士长和带教老师给予的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。