

最新学巴钢精神感悟(精选10篇)

心中有不少心得感悟时，不如来好好地做个总结，写一篇心得感悟，如此可以一直更新迭代自己的想法。优质的心得感悟该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

学巴钢精神感悟篇一

巴钢是中国有色金属巴铝公司的简称，作为中国最大的铝生产企业之一，巴钢一直以来致力于提高自己的技术和生产水平，不断推动行业的发展。近日，我有幸参观了巴钢，并深入了解了他们的工作和管理模式。在这次参观过程中，我收获颇多，对巴钢有了更深层次的了解和体验。以下是我对巴钢的心得体会，以及我对未来技术发展前景的一些思考。

首先，巴钢在生产管理方面取得了显著的成绩。巴钢始终将质量放在第一位，通过完善的质量管理体系和严格的质量把关，确保产品质量的稳定和可靠。在参观过程中，我发现巴钢对于每一个生产环节都精益求精，注重细节，严格把控每一个环节的质量，实施全流程控制，最大限度地减少了生产中的损耗和质量问题。这种严格的生产管理模式让我深受启发，让我明白只有不断提高内部管理的水平，才能够保证企业的持续发展。

其次，巴钢在技术创新方面表现出色。巴钢始终坚持技术创新，注重科技研发和产品升级，推动行业的发展。参观过程中，我了解到巴钢与多家研究机构 and 大学合作，进行技术创新和研发，不断开发新的产品和生产工艺，并将其应用到实际生产中。这种注重技术创新的态度令我深受鼓舞，让我明白只有不断追求科技的进步和创新，企业才能在市场竞争中立于不败之地。

此外，巴钢在环保方面也做出了积极的努力。巴钢一直以来注重环境保护，积极推动绿色生产，采用先进的环保设备和技术，减少对环境的污染，保护生态环境。在参观过程中，我看到巴钢对废水、废气进行全面净化处理，并对固体废弃物进行分类和分解处理，最大限度地减少了对环境的负面影响。这种环保意识让我深受教育，明白了企业应该肩负起社会责任，为实现可持续发展做出自己的贡献。

最后，巴钢的发展给我带来了对未来技术发展前景的一些思考。巴钢以其持续创新精神和环保意识，在国内外市场上赢得了良好的声誉。通过参观我发现，随着技术的进步和环保意识的提升，铝业将在未来得到更大的发展。而作为中国最大的铝生产企业之一，巴钢应该继续坚持技术创新，加大环保投入，不断提升自身的竞争力，以适应市场需求的变化。同时，他们在生产管理和技术创新方面的经验也可以为其他企业提供参考和借鉴，推动整个行业的发展。

综上所述，参观巴钢让我深刻体会到了其在质量管理、技术创新和环保方面的成就。巴钢以其持续创新和注重环保的理念，为行业树立了良好榜样。通过这次参观，我对巴钢有了更深层次的了解和体会，并对未来技术发展前景有了一些思考。希望巴钢能够继续保持良好的发展势头，在技术创新和环保方面持续努力，为行业的繁荣做出更大的贡献。

学巴钢精神感悟篇二

在认真学习了公司职代会的重要讲话后，幸福感瞬间增加，感觉在一个自豪的企业工作，也为闫董事长过人的领导才能由衷的赞叹，在煤炭行情不好的情况下，掌握全局、带领金鼎公司继续扬帆起航。

我们在不断发展壮大的同时对我们的企业管理方面提出了更高的要求。古人云“术业有专攻”，想要按照我们规划的目标走好，必须要向在该方面具有丰富经验的企业单位或个人

多请教，多学习，才能保证让这么庞大的一个机构健康的运行发展下去。

要适应煤矿快速发展的形式需要，下大力气，解决专业技术人才短缺的迫切问题。

一是继续执行煤矿五大专业人才引进特殊激励政策，同时要做好引进培养、管理使用等一系列后续工作，做到人才进得来、留得住、用得好。

二是把提高职工队伍素质和职工子女就业结合起来，继续对参见高考的职工之子，提供改学专业、外委培训的机会，毕业后充实到相应的技术或操作岗位。

三是落实好人才奖励“三个办法”，鼓励企业内部岗位成才，为各类人才提供施展才华的平台，建立起人才接替的良性机制，推动企业健康、持续发展。

四是要根据企业中长期发展规划，编制和执行企业中长期人才培养和引进工作规划，建立专业技术人才库，形成科学合理的梯次人才结构。

安全为天，这是生产单位极为信奉的一句话。但是真正在安全生产中能够做到不留死角也是极不容易的，需要长期保持高度警惕性，经常性组织各种形式的安全知识学习。在工作中，要恪尽职守杜绝经验主义，麻痹大意终将铸成大错。随着公司发展步伐的不断加快，在基础管理、管理创新方面还需进一步加强。

新的一年，在公司正确领导下，在领导正确引领下，在各部门的大力支持和配合下，在广大干部、职工的不断努力下，把工作做好，把矿井建设好，完成好每一次工作任务！

学巴钢精神感悟篇三

巴钢是我国重要的钢铁企业之一，也是我曾经实习的地方。在巴钢实习期间，我深刻体会到了企业的发展历程、生产流程以及管理经验。以下是对巴钢的心得体会。

第一段：巴钢的发展历程

巴钢是中国最早的一家现代化大型钢铁企业，成立于1952年。经过几十年的发展，巴钢拥有了先进的生产设备、一流的技术水平以及稳定的市场份额。在实习期间，我参观了巴钢的厂区和生产线，目睹了巴钢从传统工艺向高新技术转型的过程。巴钢的发展历程告诉我，作为一个企业，要立足于市场，始终保持创新精神和开拓意识。

第二段：巴钢的生产流程

巴钢是一家综合性钢铁企业，主要生产高品质的钢材。在巴钢，我了解到了钢铁生产的各个环节，从原料的采购到最终产品的出厂，每个环节都经过了精细的计划和严格的控制。尤其是在生产线上，巴钢采用了先进的自动化设备，大大提高了生产效率和产品质量。我深刻感受到了科技对企业发展的重要性，也体会到了自动化技术在提升生产效率方面的巨大优势。

第三段：巴钢的管理经验

作为一个国有企业，巴钢的管理经验也值得学习借鉴。巴钢注重员工的培训和激励，为员工提供了广阔的发展空间和良好的福利待遇。巴钢还实施了精益生产管理，通过精细化的制度和流程控制，提高了生产效率和产品质量。此外，巴钢也非常注重环保工作，采取了一系列的环保措施，保护了周边环境。这些管理经验对我个人的职业发展和工作态度都有很大的借鉴意义。

第四段：巴钢的挑战和应对

巴钢作为我国的传统重工业企业，也面临着一些挑战。随着国内钢铁行业的逐渐饱和，巴钢需要在市场竞争中保持竞争力。巴钢积极应对挑战，通过技术创新和产品升级，不断提高产品质量，满足市场需求。巴钢还积极开拓海外市场，扩大国际业务，实现了可持续发展。巴钢的经验告诉我，作为一个企业，要不断适应市场变化，保持灵活性和创新能力。

第五段：对巴钢的感激和展望

通过实习，我对巴钢有了更深入的了解，也对钢铁行业有了更多的认识。我感激巴钢给予了我学习和锻炼的机会，让我更好地了解企业运作的方方面面。同时，我对巴钢的未来也充满了期待。我相信，在巴钢的不断努力下，它一定能够在激烈的市场竞争中保持领先地位，取得更大的发展。

总结：通过对巴钢的实习经历，我深刻体会到了一个企业的发展历程、生产流程以及管理经验。巴钢的发展预示着中国钢铁行业的崛起，也给我带来了很大启示和收获。我将继续努力学习，将这些体会与实践结合起来，为将来的职业生涯打下坚实的基础。

学巴钢精神感悟篇四

星期五，我们看了法制教育的光盘，这使我受到了很大的启发。

光盘中的很多很多的青少年，他们犯了法。他们现在被关入大墙之中，后悔莫及。当他们见到自己的亲人后，一直在听他们的教育。当然现在听已经太晚了，如果当时听一下他们的劝告，也就不会落在这个泥潭之中。他们没有一个人不关心家事的，没有一个人不后悔的，没有一个人不想好好改造后到大墙外面去，获得自由的。如果再给他们最后一次机会，

他们一定不会再犯罪的。

其实，在我们身边也有很多的例子，比如：一个同学把另一个同学的橡皮弄没了，那个同学肯定会去找他算帐，就难免打架。在玩的时候，有人只是开个玩笑，拿一下别人的东西，而那个人以为他是故意的，就上去打架。现在很多少年罪犯都有一个规律是：辍学——流失——染上恶习——犯罪。往往也有很多人都不想杀人，而是在自卫时都误杀了他人。很多青少年犯罪的原因：他们没有把精力放在学习上，而是在社会上闲逛或去上网吧结识一些坏人。

我们平时要把精力放在学习上，不但要把数学、语文学好，更要把思想品德学好，要从现在开始，从我开始，和人相处要团结友爱，相敬如宾，做到宽宏大量，不要为一点小事而斤斤计较，要有正确的思想观，不但要德、智、体全面发展，更要做一个有很好心理素质的新新人才，心理的健康，能使青少年犯罪降低到零。

让我们都重视起来吧，杜绝犯罪，特别是青少年犯罪！争做一个优秀的少先队员。

学宝钢精神感悟篇五

宝钢，全称巴西公司，是巴西最大的钢铁企业之一。作为全球领先的钢铁生产商之一，宝钢拥有庞大的员工队伍和先进的生产设备，无论在国内市场还是国际市场上都占有重要的地位。我有幸参观了宝钢的生产基地，并对其管理和运营有了一些深刻的体会。

首先，宝钢注重质量管理。在参观过程中，我发现宝钢对产品质量的要求非常高。他们采用了一套严格的质量管理体系，确保每一道工序都符合国际标准。无论是原材料采购还是生产工艺，宝钢都有专门的团队进行质检和监控。只有通过了严格的质量检验，产品才能被放行出厂。这种注重质量的态

度使得宝钢的产品在市场上赢得了良好的声誉。

其次，宝钢重视员工培训。在宝钢的生产线上，我看到了一支庞大而有力量员工队伍。无论是工人还是管理人员，他们都经过了系统的培训和学习，掌握了专业知识和技能。宝钢注重员工的专业能力和团队合作精神，通过定期的培训和技能考核来提升员工的综合素质。在宝钢，员工是企业最宝贵的财富，他们不仅是企业运营的重要力量，也是企业的形象代表。

再次，宝钢积极推动绿色生产。作为一家大型的钢铁企业，宝钢清楚环境保护的重要性。在生产过程中，宝钢采用了一系列环保设施和先进技术，以减少污染物的排放和资源的浪费。在宝钢的生产基地，我看到了大量的环保设施，如烟气净化装置和污水处理设备。这些设施有效地减少了产生的废气和废水对环境的影响。宝钢的绿色生产方式为行业树立了榜样。

最后，宝钢致力于社会责任。作为一家企业，宝钢不仅要追求经济效益，还要承担起社会责任。他们关注社会问题，积极参与慈善事业和社区建设。在宝钢的生产基地周边地区，我看到了许多由宝钢投资建设的学校、医院和公园等公共设施，为当地居民提供了优质的教育和医疗资源，提高了居民的生活品质。这种社会责任意识使得宝钢在社会中树立了良好的形象。

宝钢的管理和运营给我留下了深刻的印象。质量管理、员工培训、绿色生产和社会责任是宝钢成功的关键因素。这些因素共同促使宝钢实现了可持续发展，并在钢铁行业占据了重要的地位。宝钢的成功经验值得其他企业借鉴，只有在不断改进和提高的基础上，才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。我相信，通过学习和借鉴宝钢的管理经验，能够使我们的企业在未来取得更大的成功。

学巴钢精神感悟篇六

暑假读了《鲁滨孙漂流记》这本小说后，一个高大的形象时时浮现在我的眼前，他就是勇敢的探险家、航海家——鲁滨孙。他凭着顽强的毅力，永不放弃的精神，实现了在孤单一人在孤岛上生存下来，并成为航海家的愿望。

鲁滨逊放弃了富裕而又舒适的生活，厌恶那庸庸碌碌的人生，从而开始了一次与死神决斗的生存大挑战。种种的不幸与困难并没有压倒鲁滨孙，反而使他更加坚强。上苍给予鲁滨孙的困难，对于他也更具有挑战性！

在风暴海啸中，全船除鲁滨孙无一幸免，但真正的生存挑战才刚刚开始！

流落孤岛，他为了找到合适的住所，在岸上跑了一整天，在一个山岩下找到了一个栖身之所。鲁滨孙在小山下搭了一个帐篷，而且尽量大些，里面再打上几根木桩来挂吊床。第二天，他把所有的箱子以及木板、做木排的材料，堆成一个临时性围墙，作防御工事。但只过了十几天，突然发生塌方。鲁滨孙不但把落下来的松土运出去，还装了天花板，下面用柱子支撑起来，免得再次出现塌方的灾难。永不放弃，鲁滨孙奠定了生活的基础。

一次，鲁滨孙无意中掉在墙角的谷壳，竟然长出绿色的茎干，不久，长出了几十个穗头，这真是老天的恩惠。从此，鲁滨孙一到雨季就撒下半数种子来试验，以得到更多的粮食。最糟糕的一次试验，大麦与稻穗的收成仅获了半斗而已。但是，经过这次试验，使鲁滨孙成为了种田高手。知道什么时候下种，现在他知道一年四季播种两次，收获两次。永不放弃，鲁滨孙有了生活的口粮。

造船回乡，鲁滨孙又花费了数年的时间，无数的心血。光砍树就是数月。但由于事先没有考虑周全，船离海边太远，他

怎么也无法让船下水。这下，数年的心血白花了，一切希望都破灭了。直到星期五的出现，这个希望才重新油然升起！

鲁滨孙是个伟大的人，坚毅的人，孤身一人在这个荒无人烟的孤岛上生活了27年。他敢于同恶劣的环境作斗争，勤奋劳动，把小岛经营得有条不紊。他在逆境中锻炼了自己，成就了一番不平凡的事业。

这本书教会我们只有坚持才能胜利，只有实干才能让我们摆脱困境，实干比信念更重要。在人生的航海中，勇敢前进，永不放弃！

学巴钢精神感悟篇七

户来与自己面对面地交流，通过交流获得当事人的信任，接受当事人的委托，签下代理合同和委托书，并收到相应的律师费。既然目标很明确，就是要咨询者带着交易资料来律师事务所面对面地交流，那么方法就是多种多样的，律师与律师之间个人魅力上的差异也就是在这个时候显现出来了。

从上面这个简单的问题就不难看出，律师不仅仅专业人士，而且还是商人，律师的专业能力要通过高超的商人技巧才能淋漓尽致地发挥出来。现在地大学中，法学院和商学院是分开的，商学院必须要学法学院的课程，但法学院就未必去学商学院的课程了。现在律师的商业意识很薄弱，做了律师也不把自己当商人，由于不善于推销自己，再高的学识和才华充其量也就是巷子深处的酒。

律师属于知识分子的范畴，中国知识分子历来重学轻用、重理轻行、重己轻人、重文轻商，这些知识分子的酸臭味在法学院老师不遗余力的言传身教下得以不断的发扬光大，使得现在有些法学院的学生到了社会上后，望着茫茫人海，不知所措，满腹经纶无处可泄。

作为一名律师，知识、学问、技能、经验也都不是你从娘胎里带来的，执业律师要做的最重要的一件事就是把法律、法规，法学理论、知识，自己和别人在学习、工作、生活中积累起来的经验、技能、技巧贩卖给需要它的人，说白了就是拿别人好的东西拿来贩卖，就足可以成名成家了。

律师等于商人加专家，先用商人的大脑找到目标客户，用商人的大脑谈成业务，签订成业务签成单，只有接受了当事人的委托后，才有可能充分发挥自己的专业特长和业务技能，否则再高深的学问和精湛的技能充其量也只是茶壶里的水饺——倒不出来。

就是结构层次非常明确，最后才是填充内容。律师两大基本功就是说和写，至于该说什么、不该说什么，该写什么、不该写什么，说到什么分寸，写到什么程度，这完全靠练，就像烧饭做菜一样，咸淡、火候只有多练几次才能掌握。在人际关系的培养上，最大的瓶颈是心理障碍，自我设限和对自我价值的定位过低。假如把一位刚刚从事律师工作年轻人与亿万资产的企业家，县处级以上领导干部在一个桌子上吃饭，可能就会不知所措，甚至会惊慌失措。

年轻律师要注重培养自己的平常心，面对各种各样的场合，各种各样的人都要有一种平和的心态，做到不亢不卑、坦然自若。这个世界上没有什么事值得律师去大惊小怪的，大凡世界上所有的怪人和怪事，在律师经办的案件中都会出现。综合以上的内容，做律师首先是要接到业务，其次是接到什么样的业务，再者能接到什么样的人的业务，最后是选择为什么样的人服务。一名律师只有具备了选择当事人的能力的时候，什么样的人有资格接受你的服务，做律师所有的学问大概都在这其中了。

做律师应该具备的几项能力

二、通情达理，这样容易被受众接受；律师要心思细密，善

于把握当事人的心理。

三、交际能力，个性长袖善舞八面玲珑未必是个好律师，但是有着超强的交际能力无疑会为你带来更多渠道去接触到给你带来案子的人。

四、写作能力，要求文字组织能力强，出稿快，文章说理性强。因为律师要求应变能力强，同时写作方面也要跟的上才行，律师在法庭上的基本功能就是说服法官，所以要求文字的说理性要强。

六、唯美追求，精益求精，法律文书、出庭发言要争取做到没有一句废话，不说一句错话！

要做好律师要注意这几个方面能力的培养：

一、思辩的方法：要看出别人看不出来的问题，想别人想不出来的方法，找别人找不出来的道理，多角度思考问题，要是做不到这点怎么脱颖而出？平日读书最好是多读大家之作，不要浪费太多时间在无谓的争吵和聊天嘻嘻哈哈上。

必须有超越别人的本事，要舍得下一番工夫，除了常识性、理论性、基础性的东

西外，要肯钻艰涩的专业书！！成不成才在自己，不行一定是决心不够。其实要做成功律师真的很简单：

战略上：一、眼界要开阔，一定多跟高层次的人交往，他们不仅可能给你带来高端客户，更有可能提升你人生的品位。

（找配偶也一样，一定选最有潜力的绩优股或成长股）多参加各种研讨班、学术会从现在起你就该学着抓大放小，记住：律师要想作大作强最终要做高端客户的高端业务，起初的低端客户的低断业务只是为了练手，高端客户的低端业务也要做，为了将来做高端业务打基础。

二、努力要执着。要记得：失败得越惨烈，成就得越辉煌！千万不要被一时的失意打倒，律师行业的规律就是这样一开始难得很，做顺了就好了。即使做顺了，也不是每月都保证有钱挣的，心态一定要特佳才行，永远自信！

四、目标明确后，有规划有过程。别和任何人比，心静如水！！人和人的情况不一样，机遇也不一样，永远和自己的计划相比。你要记住：积累得越深，成就得越辉煌！！！学习、发展潜在客户就是积累的内容！别急着挣钱，等积累到一定阶段，想不挣钱都难。

战术上：实习期间

二、多研究法律文书尤其是诉状的写作，一个没有庭审经验的律师想作好非诉讼的业务相当于痴心妄想。

三、业务上精益求精：

（二）感动当事人：就是在费用上和工作中要尽量多给当事人行方便，替他考虑；

（三）挑战极限、超越自我：对每一件案子都把知识、能力、水平发挥到极限！！

四、没有事情的时候，学着找正经事情做。养成思考和动笔的习惯，律师不一定要能说，而是会说，有时无声胜有声！年轻的你很有正义感的，有时候可能会多说，其实不一定会起到最佳效果，这个在实践中慢慢品吧，不是一两句话说清楚的。还是慢慢来吧。

学宝钢精神感悟篇八

实施质量管理年活动是一个庞大、系统、全面的工程，落实好此项活动对提高医疗质量，促进医院的发展具有十分重要

的意义。在近二年的实践过程中，我院通过以目标为导向，以四个体系建设为抓手的医院质量管理活动，取得了较好的成绩。

一、建立一个目标一致、团结协作的组织体系是深入实施医院质量管理年的前提条件

根据职能，我院成立二个医院质量管理年活动的组织体系。一是实施质量管理年活动的领导组织：负责制订活动方案，分解目标，制订评估标准，奖罚措施，监督、检查实施情况等。二是实施组织：主要负责实施活动内容和反馈，整改存在的不足等。

为使这二个组织能有效地开展工作，还必须具备二个条件：首先，必须具备高度的团结精神及相互协作能力。我院于xx年进行二次大范围的岗位竞聘工作，选拔一些优秀的人才进入管理组织中，进一步明确分工、职责；通过召开全院职工运动会、春节晚会、军民共建等活动，使医院的管理层及广大员工达到较高的爱岗敬业、团结协作水平。其二，必须具备认识上的高度统一。我院主要通过会议传达、集中学习、案例分析相结合的办法来提高和统一认识。如在案例分析中，通过对投诉或纠纷的处理、分析来说明质量管理年方案中某个或某几个目标对减少投诉或纠纷的重要意义。

二、建立一个分工合理、责任明确的目标体系，是深入实施医院质量管理年的基础

- 1、建立分级目标。将目标逐层、逐级进行具体化和细化分解。我院共设有5大一级目标，12个二级目标，近100个三级目标。
- 2、明确责任。对应于各项目目标，确定每级目标的负责人，每一个具体的、细化后的目标都有负责人、落实人。
- 3、明确目标的完成期限。如病历完成时间，合同签订时间等。

4、量化目标。我们要求对所有的目标量化达到80%以上。如各科每月业务量、出院病人数、投诉发生的例数等，对一些不能明确进行量化的目标内容，也必须明确要求达到的效果。

三、建立一个执行力强、效率高的实施体系，是深入实施医院质量管理年的关键

为保证实施体系执行力和效率问题，主要开展六个方面的工作：1、建立、完善、落实各项制度。我院结合质量管理年活动的内容和目标要求进行制度完善与补充。2、完善组织。xx年，我院成立了院感科、xx年成立信访办、icu等，以使工作更加规范化、专业化。3、优化流程。如明确病员就诊流程、输液流程、纠纷处理流程等，以提高效率。4、分段实施。促进医院的评估、分析、整改。5、反馈修正。建立有效的反馈机制，对反馈的问题进行分析并及时作出修改调整。

四、建立一个客观的、可操作性强的评估——激励体系，是深入实施医院质量管理年的保障

我院成立考核小组，建立按月考核、年终激励的评估——激励体系。考评是所有行政工作中最困难的工作，在实践过程中必须坚持：1、定期考评与即时考评相结合的办法；2、标准统一，客观公正；3、分部门考评，统一汇总、分析、反馈；4、注意考评结果、数据的收集、积累、分类和汇总。同时建立激励机制进行配套，主要设立了“个人即时奖罚”、“科室目标奖励”和“科主任目标基金”为主的激励体系。在考评中根据个人行为是否符合目标要求，将即时进行奖罚。如违反劳动纪律的，将被扣一定数量的奖金；对受到表彰的、开展新技术的进行一定的奖励。

通实施质量管理年活动是一个庞大、系统、全面的工程，落实好此项活动对提高医疗质量，促进医院的发展具有十分重要的意义。在近二年的实践过程中，我院通过以目标为导向，以四个体系建设为抓手的医院质量管理活动，取得了较好的

成绩。

一、建立一个目标一致、团结协作的组织体系是深入实施医院质量管理年的前提条件

根据职能，我院成立二个医院质量管理年活动的组织体系。一是实施质量管理年活动的领导组织：负责制订活动方案，分解目标，制订评估标准，奖罚措施，监督、检查实施情况等。二是实施组织：主要负责实施活动内容和反馈，整改存在的不足等。

为使这二个组织能有效地开展工作，还必须具备二个条件：首先，必须具备高度的团结精神及相互协作能力。xx年进行二次大范围的岗位竞聘工作，选拔一些优秀的人才进入管理组织中，进一步明确分工、职责；通过召开全院职工运动会、春节晚会、军民共建等活动，使医院的管理层及广大员工达到较高的爱岗敬业、团结协作水平。其二，必须具备认识上的高度统一。我院主要通过会议传达、集中学习、案例分析相结合的办法来提高和统一认识。如在案例分析中，通过对投诉或纠纷的处理、分析来说明质量管理年方案中某个或某几个目标对减少投诉或纠纷的重要意义。

二、建立一个分工合理、责任明确的目标体系，是深入实施医院质量管理年的基础

1、建立分级目标。将目标逐层、逐级进行具体化和细化分解。我院共设有5大一级目标，12个二级目标，近100个三级目标。

2、明确责任。对应于各项目标，确定每级目标的负责人，每一个具体的、细化后的目标都有负责人、落实人。

3、明确目标的完成期限。如病历完成时间，合同签订时间等。

4、量化目标。我们要求对所有的目标量化达到80%以上。如

各科每月业务量、出院病人数、投诉发生的例数等，对一些不能明确进行量化的目标内容，也必须明确要求达到的效果。

三、建立一个执行力强、效率高的实施体系，是深入实施医院质量管理年的关键

为保证实施体系执行力和效率问题，主要开展六个方面的工作：1、建立、完善、落实各项制度。我院结合质量管理年活动的内容和目标要求进行制度完善与补充。2、完善组织。xx年，我院成立了院感科、xx年成立信访办、icu等，以使工作更加规范化、专业化。3、优化流程。如明确病员就诊流程、输液流程、纠纷处理流程等，以提高效率。4、分段实施。促进医院的评估、分析、整改。5、反馈修正。建立有效的反馈机制，对反馈的问题进行分析并及时作出修改调整。

四、建立一个客观的、可操作性强的评估——激励体系，是深入实施医院质量管理年的保障

我院成立考核小组，建立按月考核、年终激励的评估——激励体系。考评是所有行政工作中最困难的工作，在实践过程中必须坚持：1、定期考评与即时考评相结合的办法；2、标准统一，客观公正；3、分部门考评，统一汇总、分析、反馈；4、注意考评结果、数据的收集、积累、分类和汇总。同时建立激励机制进行配套，主要设立了“个人即时奖罚”、“科室目标奖励”和“科主任目标基金”为主的激励体系。在考评中根据个人行为是否符合目标要求，将即时进行奖罚。如违反劳动纪律的，将被扣一定数量的奖金；对受到表彰的、开展新技术的进行一定的奖励。

通过医院质量管理年活动，医院的各项工作取得了较好的成绩：县卫生局对医院进行年终考核，我院列三家县级医院第一名；医院获“先进集体”称号；放射、检验、病理等六大市质控考核成绩优秀，其中检验考核列全大市所有医院第一名；麻醉考核获领导支持奖；药品比例较大幅度的下降；医

院的凝聚力和向心力有了进一步的提高。

学巴钢精神感悟篇九

今天，我认真阅读了《某供电公司“6.25”人身触电死亡事故通报》，事故的发生令我震惊。回想起这些年一次次安全生产事故，就像一个无底的黑洞吞噬了多少鲜活的生命。生命是世界一切的根本，没有了生命，也就没有了一切，世界也会因生命的消失而黯然失色！“前事不忘，后事之师”，当我坐下来翻看着一期期的安全快报，大红的标题多么的醒目，每一份都是血淋淋的教训，多么触目惊心。在这些事故原因中，一次次映如我眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠，严重违反《电业安全规程》和“二票三制”；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某现场设备不熟悉，安全措施不完善，安全管理存在死角漏洞等等。

我们每一个从业人员自踏入电力行业的大门，就开始接受安全教育。“安全第一，预防为主”我们牢记在心，我们是时时讲、周周学，月月喊，安全规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“违章、麻痹、不负责任”。我想不会有人对安全规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，它是每一个从业人员的三件法宝，但为什么最终却不能落实到行动上？从业人员无所适从，究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

“安全第一，预防为主”这句话就是告诉大家不要等悲剧发生了你才去重视安全工作，有些东西你失去可以再去努力创造，可人的生命就不可能再来第二次，请为你自身着想，为你的家人着想，把那些看似没有必要的东西捡起来，觉得可以省去的工序利用起来。安全工作不仅仅是作为领导应该重视，我们每一位执行者也都要加以重视，将安全意识牢记心中。《安全规程》虽然是一本书，但那可都是先辈们用血的

教训换来的，是实实在在的经验教训。有了它，安全就有了保障；不重视它或不遵循它所规定的就会发生事故。每个人千万不要存在侥幸心理，认为这次没有按照它所说的去做没有发生事故，而下一次就可能会发生或者说是很有必然发生事故。安全意识的提高，需要我们个人不断地学习，加强安全知识教育，心中警钟常鸣，杜绝各类事故的发生。

在这起事故的分析材料中，我们不难发现，事故的发生不是偶然而而是必然，究其原因就是工作人员安全意识淡薄，工作中不认真，责任心不强，监护人监护不到位造成的，暴露出的问题：1、对生产工作的管理和对设备的管理不到位，在进行设备安装和检查的工作中不执行《电业安全工作规程》中的“两票三制”；2、现场作业人员对在设备上开展的工作重视不足，在设备上开展的工作安排不具体细致，对现场实际情况了解不清楚，班组长安排工作、交待注意事项简单化；3、作业人员安全意识和自我防范意识极差，工作前不认真进行危险点分析，没有详细了解现场带电部位、安全距离、已采取安全措施等情况就开始工作；4、没有认真执行监护制度，没有明确工作人员和监护人员的工作分工，作业中充满随意性。

“莫以事小而不为，莫以恶小而为之”，安全的事情无大小，不要以为一件事情看似微乎其微，就不去认真做，更不要认为一个小小的失误不会影响什么而置之不理，而发生了小错误酿成了大祸。一个螺丝可以报废一台设备，一个烟头可以毁掉一座厂房。工作中千万不要认为事小无关紧要而疏忽，更不要图一时之快省去必要的步骤。也许你无意间的失误，会使一个鲜活的生命在世界上消失。

安全，对我们来说是何等的重要，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。尤其是工作在生产一线的责任更加重大，每一个人都关系着一个家庭的幸福，牵动着好多人的心。所以，为了自己，为了家人，也为了他人，一定要保护好自己，杜绝一切悲剧的发生，工作前一定要进行危险

点分析，千万不要盲目作业，真正的做到：“认真负责每一秒，安全可靠每一天”、“小心一时，幸福一生”，因为安全是生命之源。生命是美丽而宝贵的，它仅有一次，现在，从我做起，在工作中，安全意识不仅时刻记于心中，最重要的莫过于把缜密的安全思想落实到严谨的行为中，谨于思慎于行，使安全成为一种责任和一种态度。通过对这起事故的学习，我们应该深刻吸取事故教训，结合自身，在今后的工作中，我们应该加强安全技术培训和设备全过程管理以及事故通报的学习，提高我们的安全思想素质，做到安全无小事！日常工作中应从一点一滴做起，逐渐提高我们的安全意识，减少事故的诱因。每次工作前要认真分析危险点，不能流于形式，工作中有疑问时要及时提出，绝不能随意行事盲目作业，并且要随时监督提醒身边的同事施工安全。

总之，通过此次学习，使我们更加认识到了安全工作的重要性。在今后的工作中，我们在提高自己的工作能力的同时，亦应加强自我安全保护意识，做到有知识也要有意识，严格执行《电业安全工作规程》。深入开展危险点分析工作，严格落实控制措施，加强培训，增加培训的针对性实用性。认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，结合安全生产月活动的开展，认真落实“两票三制，四不放过”等的刚性制度。做到预知和掌握电力设备存在的危险因素及严重程度，找出安全生产薄弱环节和事故隐患及安全管理上存在的不足，针对危险因素提出整改措施，实现超前控制。

学巴钢精神感悟篇十

方岗镇纪委书记 李鸿宾

党的群众路线教育实践活动于2013年6月18日开展以来，全国上下各级党组织争相拥护，迅速掀起了活动高潮。现在，第二批党的群众路线教育实践活动已经开始进行，通过参加禹州市委组织安排的这次为期三天的全封闭式的学习培训活动，我感触颇多，对当前社会问题、干部思想现状等有些思考和

体会。

一、党员干部要充分认识党的群众路线教育实践活动的重要性和重大意义。

基础不牢，地动山摇，这些问题已经严重威胁到了共产党的执政根基，我们的权利来自群众，我们的服务对象就是群众，我们自身也是群众，我们一定要认识到这一点。一个执政党如果得不到群众的支持，丧失了民心，那离败亡之日就不远了，这绝不是危言耸听。

中央这次开展的党的群众路线教育实践活动就是要贴近群众，走进群众当中，了解群众所想、所思，从实际出发，研究完善符合当前社会发展的各种体制；从我们党员干部自身抓起，改进工作作风、改变政府形象、拉近干群关系、维护党的纯洁性。我们必须着力解决发生在群众身边的腐败问题，认真解决损害群众利益的各类问题，切实维护人民群众合法权益，从而逐步解决这些问题。我们党员干部一定要清醒地认清形势，从思想上重视党的群众路线教育实践活动。

二、党员干部要有敢于“亮剑”、勇于“亮剑”的精神。不知道什么时候起我们党员干部为了自己所为的一些脸面、政绩，大搞一些脱离实际、脱离群众的形象工程，形式主义、官僚主义开始蔓延；不知道什么时候起我们党员干部开始相互攀比、搞排场，享乐主义、奢靡之风开始盛行；不知道什么时候起我们党员干部召开一次民主生活会，就像是在召开一次工作报告会；不知道什么时候起我们党员干部开始脱离了群众，与富豪富商整天在一起打牌赌博、出入一些高档娱乐场所。

我们党员干部要敢于“亮剑”、勇于“亮剑”，这个“亮剑”精神，可以理解为敢于得罪人、不怕得罪人，也可以理解为敢于批评人、敢于自我批评，更可以理解为敢于担当、勇于担当。照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病不应该只出现

在口头上，不应该只表现在形式上，我们党员干部要借助这次党的群众路线教育实践活动，深刻触及我们的灵魂。我们不应因为害怕不被上级认可而畏缩不前，我们不应为怕承担责任而缺乏开拓创新的精神，我们更不应因为害怕影响政绩而掩盖事实、逃避问题。

三、从实际出发，走群众路线，进入群众当中，完善符合群众实际的各种长效机制。

杜绝官僚主义、形式主义，杜绝走过场、走形式，杜绝面子工程、形象工程，这不是说说就能做到的，只有从实际出发，走群众路线，进入群众当中，了解群众所思、所想，才能制定出符合群众利益、得到群众拥护支持的好政策、好办法。

去年以来我市开展的城乡环境综合整治工作效果非常好，非常贴近群众，清理垃圾、绿化道路、净化街道、美化环境等等这些与群众百姓生活息息相关的活动举措，得到了群众的一致好评，但是怎样去保障、怎样去维护，使活动能有始有终、长期开展下去才是“功德圆满”。这就需要我们更多地来思考这个问题，首先必须把群众的自觉性调动起来，让老百姓也参与到这个活动中来，这就需要我们去做广泛的宣传发动群众；其次要统筹协调好各乡镇、各单位的资金使用，要结合自身实际，突出以点带面、重点规划的效果；三是要把长效机制建立起来，做到长期坚持、有始有终；四是要优化经济结构，在不影响生态环境的基础上加大重点企业项目招商力度，发挥企业的经济效益作用和示范带头作用，用企业“税款”来增加财政收入的同时保障环境整治费用的运行，同时要发动企业来共同参与建设美丽禹州；五是要加大垃圾无害化处理的能力，多引进培养一些无害化垃圾处理企业，避免垃圾二次污染。

接待上访群众，甚至主动接待上访群众，实行“一站式接待、一条龙办理、一揽子解决”，减少群众信访成本，提高工作效率，把涉法涉诉信访纳入法治轨道解决，维护司法权威。

中央发布的“属地管理、分级负责、谁主管、谁负责”原则是好的，但是到下边执行的时候往往没能结合实际，只要发生越级信访，上级就习惯性的交办给镇里，责任主体也就由信访人户口所在地的乡镇政府来承担，要知道，只要是越级访、非正常上访，除了一些个别案件是因为当地乡镇政府不作为造成的原因外，大部分案件都是乡镇政府处理不了的问题，涉法涉诉、跨行业、跨部门、共性问题等疑难信访案件一直是主要来源；二是应该加大对非法上访和无理上访人员的惩处力度。因为群众信访意识提高等原因，一些个别群众，往往夸大事实，无理索求高额赔偿，造成责任政府协调压力增大，处理费用增高，从而引发“连锁反应”；三是要改进和完善考核方式，不能简单地“以访量论英雄”；四是要斩断信访接访利益链，维护良性信访渠道和制度；五是要严格完善媒体网络监督、引导机制。有些媒体网络，在没有经过实地调查的情况下，利用广大群众“同情弱者、仇官仇富”心里，无故夸大事实、捏造事实，达到博得众人眼球、提高知名度、得到一些报酬利益的目的。

群众身边发生的违法违纪问题、维护人民群众利益。不走进农户，不深入群众，怎么能够发现问题，光靠督查暗访，光靠相互批评、相互举报是不能全面的了解情况发现问题的，我们要充分的发挥群众力量，这样才能更好更全面的发现问题，才能让群众看到我们改进作风的决心，赢得群众的民心。

实干兴邦，就从改进作风做起。

2014年3月26日