

2023年滑轮教学反思(汇总9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

入党后工作计划打算篇一

工作思路：

(1) 院内座谈交流活动

学术沙龙活动主要是针对新老生的交流座谈，以解决同学们在学习生活中遇到的问题为主要目的。座谈可以分为大一新生的专业认识或者转系情况的了解，大二对分专业的考虑，大三对考研情况的了解，大四关于就业的座谈。同时还可以邀请一些已经工作的师兄师姐们介绍他们的工作学习经验。

(2) 学术沙龙

学术沙龙活动主要是以培养同学们的专业素养为目的。我们可以定期向同学们介绍一些专业最前沿的东西，可以以影片的形式，生动有趣而又不缺乏知识性。了解现代学术上出现的一些新技术等等，相信同学们都应该很有兴趣。

(3) 综合素质讲座

在学科知识以及人际交往、就业指导方面，举办一些专业性比较强的讲座，找到大学生与社会的切合点，努力做到大学生的“外强素质，内塑形象”，并且这对提高同学们的知识面和学习兴趣有很好的作用。

(4) 了解农村

在学校范围内搞好活动的同时，我们可以延伸到校外，走进农村。对农村的孩子们进行知识教育以及介绍外面的生活，让他们也更好地了解外面的世界，而不是处于一个闭塞的状态。

根据以上思路，并结合我们学院的具体情况，计划如下：

本学期主要举办以下类型的活动：

1、办学报，根据近期所学的内容，自己加以总结，办一起学报，以加深对所学内容的记忆与理解。

2、征稿，根据当前时事，结合大学生现状选定一个主题。

3、辩论会，根据当代大学生目前所关心的问题选一个主题。

4、经验交流会。

5图书馆，推荐一本好书。（可以作为庆祝建校60周年校庆活动）

6、组织同学展开书评。（可以作为庆祝建校60周年校庆活动）

7、模拟四六级，听力训练。以游戏的方式。

8、看电影，写影评

9、教学论方面的活动，以授课大赛的形式展开，最后加以总结。（可以作为庆祝建校60周年校庆活动）

10、化学研究性学习，写论文的介绍

11、建立博客，每天一条“写给大学生的100条肺腑之言”，并定期有一个主题，大家一起讨论，商量解决的办法。让更多的同学参与进来占座问题，化学问题，人际交往问题，每

期一个话题，同学们可以加以评论。

对每个活动的具体计划：

小活动：1、学报：主要是针对同学们所学的课程，用以加强同学们对所学内容的理解，在总结的基础上办报，也可以在学报上体现自己课外所学。也可以与我们网上讨论的内容结合起来，让更多的同学参与到我们的讨论中来，最后选拔出优秀的作品，以展板的形式展出。并奖励优秀的同学。

2、征稿：主要是针对一些节日，比如教师节等，还有就是响应外界一些特殊的号召，比如网上的，电视台的等等。向广大同学征稿，以激发同学们对这些节日的积极性。

3、经验交流会：这个我觉得可以各个部联合来办，因为与新生的交流不是一方面的，如果说我们联合起来搞的话可以办得更加出色一些，毕竟是集众智于一身的，而且这样还有一个好处就是：能让新生感觉到我们08级的学生会是一个团结协作的整体，也会在一定程度上增加他们参加以后我们组织的活动的积极性，奠定一个良好的基础。

4、看电影，写影评：这个主要是播放一些红色电影，电视节目，与我们学术上有关的电影等等，增加同学们的爱国热情以及对学术的兴趣。

5、辩论会：与宣传部联合，共同做一期辩论会，主题可以采用近期大家一直关注的问题，请在这方面比较有造诣的师哥师姐给我们做点评，传授给同学们一些辩论技巧等。

大活动：

1、授课大赛：授课大赛从以往来看深受同学们的喜爱，所以我们仍然要搞，但是要搞出我们的特色，以往的授课大赛都是让同学们自选主题进行授课，最后选出一二三等獎，这次

我们仍然以这个为一个基础，再在里面添加一些新的环节，使之更有趣味一些，比如增加一些趣味问答的环节，增加活动的知识性，毕竟教育是一门正正规规的学科，我们的目的就是希望通过授课大赛提高一下同学们的教学能力，为以后做准备的。如果能够再请一位专家教师为大家点评，就再好不过了。授课大赛之后还要及时进行总结，比如同学们的哪些方面需要进一步的锻炼，我们会找相关的同学为我们坐一起海报展示我们这次的成果。

2、模拟四六级：这是一个比较新的活动，也是第一次，所以要特别的筹划一下，在四六级考试开始之前，组织一次英语四六级考试的模拟测试，测试的形式并不拘泥于单纯的做卷子，我们也没有现成的卷子可以做，可以调出往年的四六级卷子，主要目的是让同学们明确要做的题型，考试的时间安排，因为很多同学都是第以次参加这样形式的考试，难免有很多地方不明白，为了让大家更加顺利的通过，特以这样的形式减轻同学们的压力，也算是一次经验交流，因为四六级考试对大多数同学来说都比较容易一些，也不需要特意举办讲座之类的活动，关键的问题在于让同学们大体上知道考试的流程，有一个心理准备。低年级的同学如果有问题的话也可以像师哥师姐们请教，这样也可以加强同学们之间的交流与互动。

3、图书馆，推荐好书：这个活动，也是第一次搞，也需要有一个发动的阶段，我准备搞得大一些，从网络开始，在我们学习部所建立的博客上向广大同学征集同学们在我们的图书馆所看到的好书，可以再我们的博客上发表评论，向同学们推荐自己看到的图书馆的好书，把我们这个最丰富的图书资源利用起来，这个活动计划上分为三个大项，所以需要一定的间，首先第一步是通知同学们做好准备工作，可以几个人一组，也可以自己一个人。活动的主要形式就是走上讲台向同学们推荐自己心目中的这本书，可以对其中的人物进行点评，制作幻灯片，或者排演小品话剧都可以，将自己钟爱的书向大家推荐出来，首先要在网上广征民意，了解同学们喜

欢的书籍，当然要有一定的推荐意义，要对同学们的成长成才有一出的书。活动要想办好，就需要精心的去准备，推荐人要说出充分的理由来推荐自己的这本书，就像是感动中国的颁奖词一样。

第二步是预赛阶段，预赛目的就是要选出其中优秀的推荐人进入决赛，向同学们展示自己的这本好书，这个预赛阶段就是让同学们写一个读后感交上来，当然是自己真正读完这本书的感受，要写清楚自己用什么样的方式来向同学们展示，包括具体的方案以及大约所需要的时间，推荐理由都要写清楚，从这些交上来的读后感中来确定进入决赛的人员，这个预赛不仅仅是一个读后感，就像是整个展示过程的一个计划一样，每一在一个细节都要考虑周全，而且预赛之前就要把决赛的整个过程准备。

时间安排

- 1、3月，一开学，建立博客，每期一个议题，办学报
- 2、3月，四六级合格证的发放。（常规工作）
- 3、4月，授课大赛具体安排：分为初赛和决赛，和以前一样，还是由同学们自定授课内容，下达通知大家各自准备之后，开始初赛，初赛当天选定参加复赛的选手，并通知本人继续准备参加比赛并准备幻灯片，控制好时间在10分钟左右。

决赛有以下几个环节：

- 1)、选手先授课，并将自己准备好的幻灯片展示给大家。
- 2)、进行趣味抢答的环节，我们会事先准备好几道有关与教学方面的趣味小知识的问答题，答对可以获得加分。
- 3)、最后有评委进行点评总结，对同学们在这次大赛中出现

的一些问题做一个总结性的发言。这样能够让同学们在授课的同时有又能提高自己的一些专业素养。

具体的准备工作：了解好授课方面的有关知识，出好题目。下通知，找主持人和评委，检查好电脑投影仪等设备，借多媒体教室，组织同学进场退场，布置教室等工作。

4、4月底5月初，看电影，写影评活动的具体准备工作，位同学们播放爱国励志方面的电影或者是名人访谈录，激发同学们的学习热情与思想上的积极性。

1) 首先要做好民意调查，有利于我们选择同学们喜欢的影片来播放，这样有利于我们活动的进行受到大多数同学的支持。

2) 借一个多媒体教室，准备好音响设备，定点播放电影，有兴趣的同学可以来观看，播放结束后统一号召一下写影评的事。

3) 一个星期之后将同学们写的影评收上来，统一评阅，评出一二三等奖，颁发证书。

5、5月底六月初，四六级考试模拟具体准备工作：

1) 通知的下达，整个活动流程与四六级考试的做题顺序一样，但是并非发一张试卷做。而是通过趣味性的比赛来进行的，化学院根据专业可以分成几个小组，每组的人数一定，活动之前要参加活动的所有同学都要做好准备，考试分为几个部分，就有几组同学参赛，这些同学都是在观众席上的同学，为了保证比赛的顺利进行，也为了节约时间，这几名同学实现就要知道自己要参加哪一轮的比赛。

2) 比赛开始后，将一组一组的进行，每上一组，做完后立即评分，然后下一组上，最终算出总成绩，来作为一个团队的总成绩。这样虽然过程复杂了一些，但是能让更多的同学真

正参与到比赛中来体会到四六级考试的流程。

具体的准备工作：

- 1) 主持人，评委老师
- 2) 多媒体教室
- 3) 安排同学进场，注意参赛同学进场座次要以方便为前提。
- 4) 音响设备。
- 5) 参赛同学要先到位，占好座，以方便以后的比赛，最后放一个幻灯片，告诉大家四六级考试的一些细节，并感谢大家的参与。

7六月，书评活动

- 1) 这个活动准备时间要早一些，因为本次活动的宗旨是要宣传咱们图书馆的好书，让更多的同学阅读咱们的好书，把咱们强大的资源利用起来。
- 2) 开学伊始就要像咱们同学通知这个活动，准备的时间很充分，希望同学们积极参与。
- 3) 这个活动要同我们同学在网上推荐的好书联系起来，作为一个整体，前一个阶段在网上推荐好书，同学们在阅读的过程中将自己的心得体会，感悟等记录下来，也可以查阅相关的资料来对自己的心得体会加以扩充，最后以做成幻灯片或者演成话剧的形式向同学们展示自己的成果，最后有同学们自主投票的形式决定胜负。也可以由做观众的同学上台扩充自己所知道的内容，真正让这本好书共享起来。

具体准备：

为了工作的顺利进行，部里的工作也要做好：

- 1、明确工作态度，把握机遇位同学服务。
- 2、工作过程中不忘安全问题的重要性。
- 3、明确每个人的职责，分工协作，经常开会，大家坐在一起交流工作上的困难，团结起来解决问题。
- 4、工作上要有原则性，有的问题要当机立断，搞好人际关系，有团队意识和奉献精神。
- 5、开拓进取，勇创佳绩。

以上就是学习部的工作计划，许多活动方案还有待改进，细节方面也应该再做补充，感谢领导和同学们批评指正。

入党后工作计划打算篇二

- 1、我想学好专业知识。知识是未来道路的基础。如果连最基本的东西都不懂，以后就找不到好工作了。面试的时候问你专业知识，你不知道。他肯定怀疑你是不是这个专业毕业的，是不是认真的等等。
- 2、我想参加更多的活动，学习更多的沟通技巧。我的专业以后肯定会经常和别人交流。现在多学学，为未来铺路。
- 3、在业余时间做一些兼职，把学到的东西付诸实践，知识是基础。当我们学会了知识，我们必须知道如何使用它。我们在实践中要做的和社会、学校完全不一样，要努力去认识社会，积累经验，为以后做铺垫。
- 5、好好利用你的时间来丰富你的大学生活。毕业后不要有任何遗憾。不要让睡眠丰富你的大学生活。

6、学好英语。英语现在是世界语言。为了以后能更好的工作，如果有幸能和外企合作，也是刚刚好。现在的机会是给有准备的人的。所以我想成为有准备的人。

入党后工作计划打算篇三

本人从2xx年踏上工作岗位，在8年的教学生涯中，自己兢兢业业，勤于钻研，乐于进取，大胆探索，勇于创新，于20xx年底，本人有幸成为陈坚名师工作室的一员，这既是一份荣誉，更是一份责任，既给了我压力，同时也带给我不断学习前进的动力。为了更好地实现自身的专业成长，特制定第一年度个人进修学习计划。

以参加陈坚名师工作室为契机，认真学习教育理论和先进的教学经验，不断提高自己的工作能力和业务水平，走专业发展之路，争做研究型、创新型教师；加强师德修养，学习名师高尚的师德师风，历练自己的文化修养、师德修养，以高尚的道德和正直的人品公正处理各类事件；积极参与新课程改革，坚持理论与实践相结合的原则，确立与基础教育改革相适应的现代教育理念，不断完善自己，提高自身的教育教学水平与综合素质，促进自己得到更好地发展。

1、提高自己的教育教学的能力与水平，增强教育教学的评估与指导能力。

2、提高自身理论修养和文化修养，努力成为有思想、有品位的教师。

3、提高自己的专业素养，争取在现有基础上上一个台阶。

1、以自主学习为主要方式，增强个人知识储备。

2、在名师引领、同伴互助的'学习方式中，向名师学习、互帮互学，借助众人的智慧提升自己的素质。

1、多读。多读好书，不断提高自己的文化功底与专业素养。

2、多问。多向他人请教，取他人之长，补自己之短，在教学实践中进行教学研讨，提升自己的课堂教学水平。

3、多研究。加强教育教学研究，努力做创新型的教师。

4、多动笔。坚持写读书感悟、教育和教学反思、教育教学论文；加强和工作室指导教师的联系，在名师的指导下提升。

入党后工作计划打算篇四

以科学发展观和国家、省《中长期教育改革和发展规划纲要》为指导，以基础教育课程改革为核心，落实好国家、省关于“发展核心素养”的相关精神。加强与此相关的理论学习与实践研究，注重培训的针对性和实效性，促进教师专业化成长，努力造就一支师德高尚，业务精湛，结构合理，充满活力的高素质的教师队伍，推动我校教育工作健康、优质、和谐、均衡发展。

（一）更新教育理念，提高学校教学管理水平。

（二）加强业务研究，引领教师专业成长。

提高教师的课程实施水平和课程开发能力，落实国家课程，积极构建有效课堂，全面提高教育教学质量。

（三）掌握教育技术，提升现代教育资源应用能力。

加强翻转课堂和微课程教学法的学习与实践研究，在教研员和名优教师引领下，推进微课程的开发制作，提高广大教师教学效率和教学质量。

（四）提高骨干教师专业水平，发挥骨干教师带头示范作用。

培养专家型骨干教师队伍，使其充分发挥中坚力量的作用，引领、助推一线教师快速成长。

依据小学教师各科课程标准，开展校本研修。

（一）研读课标、解析教材。

通过集体备课和教研活动，促进教师的专业成长。

（二）查找问题、优化方法。上半年，通过听年组论听课活动，下半年通过教师第12届“阳光杯”赛课活动促进教师课堂教学水平的不断提高，为学校创建“活力课堂”提供保障。

（三）加强网络学习环境，推动教师终身学习。

通过省级科研课题的《微课在课堂教学中的实验研究》的申报，实验，促进教师信息技术水平的提高和实际学习能力的提高，为教师的终身学习奠定基础。

（四）全员岗位练兵，提升教师专业能力。

本年度提出45岁以下教师写字练习活动；通过年组轮听课活动和“阳光杯”赛课活动，选拔优秀教师参赛。提升教师专业能力。

力争做到四个结合：

（一）集中与分散分类分层培训相结合，辅导与自学相结合；

（二）传统培训方式与现代远程教育手段培训相结合；

（三）“走出去”与“请进来”相结合；

（四）市级重点培训与校本培训相结合。

本校的全体教师。

（一）要把教师队伍建设真正落实到实处，优化学校的名优教师培养及教师发展策略，认真按照名优教师责任状的要求，做好名优教师培养与考核工作，以名优教师的“评、培、用”结合策略带动学校教师队伍整体发展。跟踪青蓝工程的工作开展情况。

（二）完善教师校本研修登记、考核制度，设计制定符合我校实际和教师研究需求的校本研修记实手册，以有效实现对校本研修工作的指导与管理，保证学校校本研修工作的健康发展，同时也为继续教育的学时(学分)登记提供依据。

（三）为教师校本研修及名优教师成长创造条件。在培训过程中为教师搭建交流展示的平台，形成符合校情、具有特色的校本研修模式。继续完善本校的专题网页。

（一）对教师研修情况，要依据《xx市中小学教师培训学分管理办法》做好教师继续教育证书登记的相关工作。

（二）要做好平时相关研修材料梳理与存档工作。

（三）把教师校本研修工作情况纳入教师量化考核评价中，促进教师研修的实效。

入党后工作计划打算篇五

1. 重点加强对新进护士、聘用护士、初级护士的考核，强化其学习意识。护理部的工作计划主要是上半年加强基础护理知识，增加考核频次直至达标。

2. 加强专科技能培训:各部门制定周期内专科理论技能培训考核计划，每年组织2-3次考试考核。理论考试要有试卷，护士长组织闭卷考试，注重实际效果，不流于形式，为培养专科

护士打下坚实基础。

3. 基本技能考核:属于规范化培训对象的护士, 必须满足年内全部16项基本技能, 考核要求在实际工作中进行抽检。其他级别护士个人工作计划安排一次手术考试和两次理论考试。

4. 加强相关知识的学习和掌握, 组织规章制度实践性考核, 理论考试与临床应用相结合, 检查落实情况是否合规。

(二)、加强人文知识学习, 提高护士整体素质

1. 组织医院服务礼仪文化学习, 强化护士现代护理文化意识, 先在护士长层面讨论, 达成共识, 在全院开展素养提升活动, 制定培训方案和具体实施方案。

安排全院讲座, 争取派人和请人学习护士的社交礼仪和专业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动, 利用“5.12”护士节, 设置活动月, 学习礼仪, 谈素养, 组织一场寓教于乐的节日晚会。

(3)更新专业理论知识, 提高专科护理技术水平。随着护理水平和医疗技术的不平衡发展, 各科室护士长组织学习专业知识。如遇新技术项目和特殊疑难疾病, 可通过请医生讲课、查找文献资料、护理部组织护理查房、护理会诊讨论等方式更新知识技能。同时, 也有计划派一些护士出去学习, 提高自己的学术水平。

(1)年初召开第一期医院护士长管理x会, 主要围绕更新管理理念、管理技能和培养护理服务中的人文精神、当今社会护理服务对人民群众的需求、新一年护理工作的展望、护士长的情感交流等方面展开。

(2)、加强护士长目标管理考核, 月考评结合年终考评、科室护理质量和护士长考评等管理指标。

(3)、促进护士长与科室之间的学习和沟通，每季度组织护理质量的交叉检查，并召开护士长工作经验交流会，从而提高护理管理水平。

(一)、继续推行护理质量二级管理制度，特别需要培养和提高护士长发现问题和解决问题的能力，同时要充分发挥科室质控团队的质控作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，切实提高护理质量。

(2)、建立检查、评价、反馈制度，建立可追溯机制，护理人员经常深入各科室进行检查、监督和评价。评估方法是对护士进行现场评估，检查患者，查看记录，听取医生意见，发现护理工作中存在的问题，提出整改措施。

(3)进一步规范护理文书书写，从细节入手，强化质量控制员-护士长-护理部对每一份护理文书的三级评价体系，定期分析完善护理记录缺陷，对出院病历缺陷加大扣分权重，强调不合格护理文书不归档。年底护理文书评定为集体第一、第二、第三名。

(4)加强护理过程中的安全管理；

1. 持续加强护理安全三级监控管理。科室和护理部每月要对护理安全隐患进行检查，做好护理差错和投诉的归因分析，分析原因、应吸取的教训和预防改进措施。对于反复出现问题的科室和个人，要追究护士长管理和个人责任。

2. 严格落实检查制度，强调落实二次检查到位，加强护生管理，明确带教教师安全管理责任，杜绝严重失误和事故发生。

3. 加强护士长对科室的硬件配备

设施例行检查意识，平时加强性能和安全检查，及时发现问题及时维修，保持设备完好。

(一)、在培训护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作语言、护患沟通技巧。培养护士树立良好的职业形象。

(2)、注意收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡的意见，与门诊、住院患者交谈，发放满意度调查表等。，获取患者的需求和反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士的工作给予激励，并调动其工作积极性。

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的教学工作，定期召开评教会，听取带教老师和实习生的意见。

(2)、各科护士长作为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心和专业水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好理论和操作测试。

(3)、护理部做好实习生岗前培训工作，不定期下科室检查教学质量，每次实习结束前，组织一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展1-2个新技术项目。

(5)、计划制作护理园网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，充分发挥局域网的空间优势，并丰富护士的学习生活。

入党后工作计划打算篇六

新的学年，新的开始，新的希望。在此辞旧迎新之际，我们学习部要作好充分准备，做好工作计划，坚持学风建设这个中心，继续创新制度，完善并发展部门职能。我们将继续迎接新的挑战，争取获得更大的进步。学习部将会继续努力做好本职工作，认真督促同学们学习，团结各部，认真完成系里交给我们的任务，为同学们在新学期的进一步发展打好基础。这月具体工作计划如下：

一、计划组织一次期末考试总结交流会，通过这次交流会，使同学们可以更好的了解考试中应该注意的问题，使同学们可以更好的适应大学的考试，更好的完成大学的学业，度过一个快乐而又充实的大学生活。关于这次总结交流会的具体时间和地点还在讨论中，宣传工作会请宣传部帮忙。

二、计划组织一次有关电脑方面知识竞赛，具体还在商讨之中，目的是使大家更好的了解电脑知识，更多的了解教育技术。

三、加强例会管理力度，保证每次例会以高质量召开，并保证工作落实到位。根据本部门例会制度，对例会时间及地点作出明确规定，对本月内的工作任务安排到位，责任到人。争取达到预期效果。

四、培养新干事，自从选出新干事以后，我们一直都在关注着新干事的培养工作。我们安排更多的机会给新干事实习培训。首先对他们进行怎样举办活动的培训，然后安排他们配合其他部门工作。

五、管理好部门，为了更加了解各干事的具体情况和表现，我们会多和干事交流，向干事传播学院的思想 and 指导工作的方向。无论是在工作上还是在思想上，让他们更多地了解工作的细节要点，培养彼此之间的默契感，以便以后能更好地开展工作。

六、配合学院和其他各部开展丰富多彩的校园文化活动。积极配合学生会，开展好学院的集体活动，如文化艺术节，每年一次的大型运动会等。配合领导搞好与学风建设相关的活动。

学习部将按照一贯的作风，协调部内人员，积极完成本月计划。学习部各个成员将在工作中努力提高自身素质，并积极主动的工作，在工作中推陈出新，不断提高自己。我们相信我们

会尽心去努力，配合其他各部门做好学生会的各项工作，保证时效性，确保工作顺利、有效地进行。

入党后工作计划打算篇七

为了深入贯彻落实党的十六大精神，全面提高职工队伍素质，推动全社会“形成全民学习、终身学习的学习型社会”，厂决定全厂员工中广泛开展“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动（以下简称“创争”活动）。

当今世界，随着经济全球化趋势的不断发展和科技进步的突飞猛进，以经济为基础、科技为先导的综合国力竞争日益激烈。综合国力的竞争归根结底是人才的竞争。抓住和用好重要战略机遇期，加快我国的发展，就必须大力培养造就能够顺应时代进步要求、具有开拓创新能力的宏大的高素质人才队伍。

工人阶级始终是我国先进生产力和先进生产关系的代表，是先进文化的创造者和传播者，是推动社会全面进步的根本力量。开展“创争”活动，全面提高职工队伍素质，是保持和发展工人阶级先进性，充分发挥工人阶级三个文明建设主力军作用的重要保证，是大力实施科教兴国战略和人才强国战略，造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才的必然要求；是推动“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的重要举措。

开展“创争”活动，适应了先进生产力的发展要求，体现了先进文化的前进方向，反映了职工群众学习发展的迫切愿望，代表了工人阶级的长远利益和根本利益，是各有关部门围绕中心、服务大局，推动全心全意依靠工人阶级根本指导方针贯彻落实的具体体现。在全面建设小康社会的伟大进程中，工人阶级要不断用社会主义的思想道德规范、先进的科学文

化知识和日益进步的技术技能武装自己，努力成为艰苦创业的模范、勤奋学习的模范、开拓创新的模范和增进团结的模范，为实现经济社会协调发展和促进人的全面发展贡献力量。

开展“创争”活动的指导思想是：深入贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，全面落实公司工作大会提出的要求，坚持从实际出发，为企业发展服务；坚持以创新为动力，以员工素质建设为重点，以增强员工学习能力、实践能力、创新能力为目标；坚持以人为本，切实维护员工的学习权和发展权，推进知识化进程，为我厂实现更大的发展提供坚强的人才保证和智力支持。

开展“创争”活动的总体目标是：倡导终身学习理念，提高职工的学习能力和实践能力，着力提高职工的创新能力；营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会环境，形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制；努力建设各类学习型组织，为职工创造更多的学习机会和成才机会；促进人才队伍建设，为各类人才不断涌现和充分发挥作用奠定坚实基础，努力造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

1、开展形式多样的主题教育活动。各单位、各科室要在广大员工中深入进行以为生产经营服务为核心，以集体主义为原则，以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求的理想信念教育，增强爱国主义、集体主义和社会主义思想，帮助广大员工树立正确的世界观、人生观、价值观。要通过弘扬培育民族精神和加强职业理想、职业道德教育，帮助员工树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。

2、创新群众性学习活动载体，构筑职工学习平台。要针对不同行业、不同类型组织以及不同层面员工的特点，加强教育培训阵地建设，充分利用厂内外培训班等阵地，设计丰富多彩的活动载体，寓学习于工作中，寓教育于活动中，为员工

学习创造条件，吸引员工群众广泛参加。要面向基层，立足班组，大力开展技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，推动各单位重视、加强员工技能训练，激发、调动广大员工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性。

3、继续深入开展员工读书自学活动。读书自学是创建学习型组织的重要形式，也是员工获取知识、提高技能、增长才干的主要途径。要在新形势下不断丰富读书自学活动的内容，创新读书自学活动的载体，拓宽读书活动的领域，将读书自学与员工素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导员工学习、掌握现代科学技术知识，在实践中提高劳动技能、岗位技能。要创造工作学习化、学习工作化的良好环境和氛围，激励更多的员工岗位成才、自学成才。引导员工不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己，在奋斗中充实自己。

学习型企业的基本条件是：

- 1、在广大员工中普及终身学习的理念，形成了团队学习、全员学习、全程学习的制度和氛围，组织内各种学习型团队（班组、科室）普遍建立，并取得一定实效。
- 2、有创建学习型企业的长远规划、近期目标和实施办法，有健全的组织领导体系，有明确的各类人才培养目标和任务，教育培训工作在本行业同类组织中保持先进。
3. 维护员工学习权利，为员工接受职业教育与培训提供平等机会和保障措施，保证企业员工教育和培训经费不低于员工工资总额的1.5%。
- 4、员工的学习热情、学习成果和劳动创造得到充分肯定和尊重，形成了工作学习化、学习工作化，以学习推动工作，以工作促进学习的局面，实现了学习成果与工作成就的共享与互动，推动了组织的持续发展。

5、领导成为学习的带头人，组织内有形与无形的教育资源得到充分利用，建立了终身学习和学以致用激励机制。

6、员工队伍的思想道德素质、职业文明程度、科学文化素质和技术技能水平得到不断提高，通过开展“创争”活动，使各类组织得到发展，社会、经济效益得到提高，组织的创新力和竞争力不断增强。

知识型员工的基本条件是：

1、热爱党、热爱祖国、热爱社会主义，拥护党的基本路线、基本纲领，有科学、正确的世界观、人生观、价值观，有良好的职业道德，甘于奉献，拼搏进取。

2、确立终身学习理念，有强烈的学习要求，明确的学习目标和完善的学习计划，结合工作实践学习，以学习促进工作。

3、具备所从事工作岗位必备的文化和专业基础知识，有较强的学习能力，勤于学习，善于学习，不断学习新知识、掌握新技能，形成了工作学习化、学习工作化的良好习惯，在团队学习中发挥突出作用，学习事迹突出，成效显著。

4、有较强的实践能力，具备适应岗位变化要求、适应社会发展需要的技能和本领。

5、有较强的创新能力，善于运用学习、掌握的先进科学技术知识，充分发挥自身潜能，勇于创新，不断创新，在本职工作岗位上具有突出业绩并有创造性的贡献。

1、成立由厂党政主要领导为组长，厂长（党委）办公室、人事科和党群工作科等相关科室领导组成的“创争活动领导小组”，全面管理并指导“创争”活动的开展。

2、“创争”领导小组下设办公室，负责日常具体工作。

3、将原“员工自学成才奖评审委员会”更名为“学习型企业、知识型职工评审委员会”，评审委员会由上述领导小组的领导下，负责厂学习型先进单位和知识型员工标兵的评审认定工作。

1、加强对“创争”活动的领导。各有关部门要切实加强对开展“创争”活动的领导，把“创争”活动作为提高员工素质、维护员工权益的基础工作列入重要议事日程，精心组织，周密部署，扎实推进。广大员工是开展“创争”活动的主体，要进一步调动和发挥员工群众参与“创争”活动的积极性、主动性和创造性，充分发挥他们的聪明才智。工作的重点应放在建设学习型班组上，努力为职工学习构筑平台，创造良好的成才环境。

2、落实员工教育培训计划。各有关部门要切实采取措施，将员工教育培训工作纳入教育发展规划和人力资源开发的范畴。从制度上监督保证员工参加学习培训权利的落实。要把“创争”活动与争当科技带头人、高技能操作明星评比活动有机结合起来，进一步提高广大员工专业技术水平和业务技术能力。

3、建立“创争”活动的运行机制。创建学习型企业是一项长期的工作任务。为使“创争”活动持久规范、制度化地进行下去，必须建立完善一整套协调、高效的运行体系和保证机制，包括制定不同类型、不同层次的考核评价指标体系，对“创争”活动中成绩突出的先进典型的表彰奖励机制，以及促进各类优秀人才脱颖而出的人才培养和使用机制。“学习型企业、知识型职工评审委员会”将每年对在“创争”活动中涌现出来的先进集体和个人进行表彰。

4、发挥优势，加强协作，形成推进工作的合力。各地工会、文明办、发改委、教育、科技、人事、劳动保障、国资委（办）及工商联都要重视“创争”活动，共同推进“创争”活动的开展；要把“创争”活动作为精神文明建设的新途径，

把“创争”活动的要求融入到创建文明行业、文明单位等活动之中；要将“创争”活动同实施人才强企战略结合起来，作为提高员工素质的重要措施；切实推进员工培训工作，加大高技能人才培养力度，加强对员工素质教育的指导和评估，加强各类教育资源的统筹利用，广泛开展适应市场和员工需求的职业教育与培训。努力创造用事业造就人才、用环境凝聚人才、用机制激励人才的人才成长良好外部条件，促进各类优秀人才脱颖而出和充分发挥作用。