

# 婚检报告做完半年了去哪里找 半年度个人工作总结(模板8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 社区就业工作总结篇一

（一）木垒镇截止10月底，城镇新增就业人员830人，指标率达100%。

认真实施城镇零就业家庭就业再就业援助工作，截止目前，我镇未产生零就业家庭，动态消除城镇零就业家庭的工作机制建立。

按时上报就业统计报表、城镇失业人员统计报表。截至目前，登记城镇失业人员44人，失业率控制在1.34%。

（二）全年就业困难人员实现就业128人，指标率100%

（一）、木垒镇通过鼓励和引导大学生，全年内实现5名大学生自主创业。

（二）木垒镇劳动保障所通过各社区劳保站的积极配合下，应届大中专毕业生工作做到了，随时跟踪、更新就业信息和就业去向，认真报送大学生月报表，及时录入系统等工作。目前、木垒镇应届大中专毕业生有118名，已就业人员有104名，升学有5名，就业率达到92.4%。

依托“科技之冬”培训有力时机，结合市场需求，有针对性对城镇失业人员进行了技能培训。今年共举办各类培训班17期，培训各类人员915人，培训合格率达80%。其中：利用春节前城镇人员冬闲时间，积极协调社保部门开办了六期五险宣传培训班，培训人员达299人，计算机操作培训50人，挖掘机培训29人，在职培训506人，民族刺绣合作社管理人员培训31人，通过技能培训，使城镇失业人员掌握了一项技能，拓宽了就业渠道。

加大社会保险各类政策的宣传力度。通过各类活动和走访入户，向务工人员 and 城镇居民宣传医疗、养老、工伤等社会保险知识，设立宣传栏、发放宣传资料、现场讲解等多种方式，使群众真正认识到了社会保险的好处。共计发放宣传单1000余份。利用春节前城镇人员冬闲时间，积极协调社保部门开办了六期五险宣传培训班，培训人员达299人，为各项社会保险实施创造了良好的氛围。为15名60岁以上老人办理养老退休手续。城镇居民养老保险248人，续保率达100%，城镇居民医疗保险4779人续保率达到73.5%，此项工作正在进行中。

截止目前、木垒镇5个基层劳动就业社会保障服务平台建设达到了规范化的建设标准，4个服务平台已经运行，1个服务平台正在装修之中，赶年底完成。

## 社区就业工作总结篇二

这个20xx年，在学府街街团工委的正确领导下，紧密围绕团工委的工作部署，结合我社区团总支实际，认真落实团委各项任务，现将工作总结如下：

- 1、积极开展政治理论学习，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，加强团的思想建设。社区团总支积极响应上级团委号召，组织社区青年团员参加培训班，开展深入学习科学发展观，认真体会党的十七大报告，调动大家学习的积极性，发挥团员骨干的能力。通过这一学教活动，加强了基

层团组织建设，增强了团组织的凝聚力和战斗力。

2、抓住有利契机，深入开展爱国主义、集体主义教育。通过举办“参观平津战役纪念馆，追悼革命先烈”仪式，号召社区青年团员继承“爱国、进步、民主、科学”精神，弘扬爱国主义、集体主义精神，构筑起青年一代强大的精神支柱，帮助青年树立正确世界观、人生观、价值观。

3、开展丰富多彩的青少年文化活动，加强健康文化导向，丰富社区团员的文化生活，为倡导先进文化作出贡献。

1、坚持党建带团建，加强基层组织建设，围绕创建全国示范社区的目标要求，以“三个代表”重要思想为主指导，加强团组织建设，构建和谐社区。

2、积极与社区共建单位的团组织加强横向联系开展共建，不断整合社区内各类团建资源，组织建立“非公团组织”工作的完成，不仅大大促进了我们辖区的共青团员的积极性和热情，还增进了共青团员之间的友谊。为开展社区服务争取了更多的人力保障和物力支持。

1、充分利用寒、暑假的时间，积极组织大量有意义的活动，丰富了社区广大青少年的课余活动。

2月4日，号召青少年在寒假期间要进行身体锻炼，做到“冬季运动五个一”。进行“寄一张贺卡，表一份心情”电子贺卡制作评选活动。

3月9日，百余名由109中学学生组成的青少志愿者队伍走进了照湖里社区，来到社区低保户家中，帮助老人打扫房间，擦玻璃，对社区内道路、小花园内的白色垃圾进行了清理，这次进社区活动，拉开了学校与社区共建家园的序幕也给学生志愿者与社区之间搭建了一个平台，让学生志愿者进入社区、融入社会，为他们发挥作用、服务社区提供了一个广阔而宽

松的舞台。

8月13日，举办一堂“暑期低碳环保大课堂”讲座，结合低碳节能环保向社区青少年提出了“低碳环保从我做起”的号召。这次活动还向孩子们发放了《低碳环保从我做起》倡议书，倡导大家从自身做起、从点滴做起，为发展绿色生活和低碳生活贡献力量。与此同时为甘肃舟曲县募捐活动正式启动，参加活动的青少年也积极行动起来，纷纷拿出自己的零用钱，踊跃捐款，向灾区人民献上一片爱心。

8月17日，举办一场以法制禁毒、安全教育为主题的讲座活动，青少年认识了吸毒的危害性；由司法所聘请的律师向前来参加活动的社区居民，孩子家长关心的法律问题做了详尽的解答。活动从各个方面，深入细致的向青少年做了禁毒、安全等方面的教育，为社区的无毒工作，长治久安做出我们的努力。

## 2、突显青少年活力，打造便民服务社区。

为了进一步提供社区管理和社区服务水平，更好的推进社区和谐社区构建。我们的主要特色和目标锁定在打造一个便民服务社区上，由于社会日趋进入老龄化，社区老年人问题越发增多凸显。为此，我们为了解决老年人的这些问题开展了一系列便民服务活动。我们联合社区共建单位创美美容美发与专业修脚店，先后上门为20余名行动不便，身患绝症等老年人开展了这一便民服务。弘扬和发扬了我们照湖里社区的这一特色服务。

一年来，社区共青团工作在上级团委的关心支持下，在社区团员青年努力下，取得了一些成绩，但是还有不足的地方，希望在20xx年再接再厉，把团的工作再上新台阶。

## 社区就业工作总结篇三

20xx年，我县就业再就业工作在县委、县政府的关心支持下，

在劳动保障局党组的正确领导下，以党的十六届五中、六中全会精神为指针，按照省、市、县劳动保障工作会议的统一部署，认真落实科学发展观，围绕构建“生态、诚信、和谐”谷城这一主题，贯穿“一条主线”（落实国发〔20xx〕36号），坚持“两手抓”（既抓城镇就业，又抓农村劳动力培训转移就业），突出“三个重点”（创建充分就业社区、帮扶“两零”家庭、失业保险扩面征缴），注重“四个结合”（促进就业与保生活相结合、培训与就业相结合、增加就业总量与提高就业质量相结合、政策扶持与市场机制引导相结合），完善公共就业服务体系，提高就业服务队伍素质，优化就业服务质量，认真落实就业再就业扶持政策，不断推进就业服务“新三化”，全面开展就业再就业服务工作，超额完成了各项工作目标任务。

——就业再就业工作目标任务全面完成。全县城镇新增就业4636人，占全年计划4090人的113，下岗失业人员再就业2586人，占全年计划2310人的112，其中：“4050”人员再就业1524人，完成全年计划1366人的116，全县城镇登记失业人员2997人，城镇登记失业率3.9。

——再就业扶持政策得到有效落实〔20xx年，共发放《再就业优惠证》1391本，发放范围扩大到集体企业下岗失业人员。兑现各类政策性补贴870.69万元（其中：社保补贴578.55万元、培训补贴132.8万元、岗位补贴92.93万元、职业介绍补贴48.54万元、职业技能鉴定补贴17.87万元）。共为从事个体经营的下岗失业人员和符合享受再就业扶持政策的企业减免各类行政事业性收费102万元，减免税收82万元。为6名下岗失业人员发放小额担保贷款12万元。

——失业保险扩面征缴迎难而上。全县失业保险扩面新增参保1825人，占全年扩面任务1000人的182，核定单位192个，金额252万元，参保职工18350人，核定准确率达98。协助地税部门收缴失业保险费215.8万元，发放失业保险金23132人次446万元，发放率达100。

——基层劳动保障平台建设深入推进。全县乡镇、社区劳动保障服务机构工作人员和经费已落实到位，电脑、宽带、电话等现代办公设施齐备，实现了县域信息网络共享，各项就业服务工作已步入正轨。

——劳动保障代理和劳务派遣有了长足的发展。劳动保障代理劳动关系1808人，其中新增劳动关系代理326人，办理劳动关系及养老保险关系转接273人，流动就业人员劳动关系代理86人，808人通过劳务派遣实现了灵活就业。

——技能培训有效提高劳动者的就业竞争力。全年就业前培训784人，完成计划760人的103，创业培训196人，完成计划180人的108，再就业培训2145人，完成计划20xx人的110，劳动保障部门参与组织农村劳动力转移培训5930人，完成计划4450人的133，组织农村劳动力转移就业16636人，占年计划13145人的130，劳动保障部门组织农村劳动力转移就业7485人，占年计划5800人的130。

综合工作成果显著受好评。先后被评为“湖北省建筑鄂军”劳务输出品牌、“湖北省劳动保障系统优质服务窗口先进单位”、全市“劳动就业统计工作先进单位”、全县“援助农村文化中心先进单位”。版权所有今年在全省开展的就业再就业资金管理使用和就业训练中心专项检查中，得到了上级领导充分肯定。劳动就业宣传工作提高到一个新水平，在国家、省、市、县各级媒体发表就业宣传稿件、图片36篇（幅）。

国发[20xx]36号、鄂政发[20xx]1号文件下发后，我们将36号和1号文件翻印发到全局干部职工手中，人手一册，认真学习，深刻领会精神，4月26日，县政府以谷政发[20xx]23号文件转发了《市人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》。及时印发了谷宣通[20xx]11号、谷劳社发[20xx]11号等八个配套文件，并按照新规定搞好政策对接，全面落实优惠扶持政策。

一是按照规定，将集体企业和乡镇机关分流人员纳入优惠证发放范围，进一步简化程序，做好《再就业优惠证》的认定和发放工作，确保符合条件的下岗失业人员一周内领到证件。今年共办理《再就业优惠证》1391本。

三是开展充分就业社区创建活动，促进下岗失业人员再就业。今年以来，我们把创建充分就业社区作为促进再就业工作的一项重要措施纳入工作计划，认真落实。对照文件规定，结合谷城实际，我们从全县27个社区中选择了城关镇西关街、城内街、石花镇东门街三个条件相对成熟的社区确定为充分就业社区创建试点，三个社区积极响应，社区主要领导亲自抓，制定创建计划，通过开发社区公益性岗位、灵活就业、自谋职业等多种渠道，首先保证社区内下岗失业人员实现充分就业或再就业，其次完善社区软硬件设施，确保达标并组织申报审核验收。目前三个社区各项指标全部达到省规定要求，真正实现了“充分就业社区”。

四是兑现承诺，消灭“零就业家庭”。今年来，为了兑现消灭“零就业家庭”的诺言，我们通过组织免费培训提高其就业的适应能力；对素质条件较好的，通过企业招聘安置一批；对有较强就业愿望，能独立经营的，通过落实扶持政策，鼓励和支持走自谋职业之路消化一批；对有较强就业愿望，素质能力一般的，通过落实优惠政策，实现灵活就业分流一批；对有就业愿望，条件较差的人员，通过社区开发公益岗位吸纳一批。截止11月底，全县246户“零就业家庭”516人实现了就业或再就业，提前完成了“清零”目标任务。

五是用好用活资金，促进就业或再就业。今年共筹集就业再就业资金1135.5万元，其中争取中央转移支付资金987万元，县财政配套资金143.5万元。累计使用1090.7万元，其中：为困难企业特困群体（“4050”、“4555”人员）和灵活就业人员发放社会保险补贴578.55万元，为参加就业或转移就业培训的2620名城乡劳动者发放培训补贴131.8万元，为10名参加创业培训并实现创业的城乡劳动者发放创业培训补贴1万元，

为284名在公益岗位就业的下岗失业人员落实岗位补贴92.93万元，为3236名下岗失业免费职业介绍落实补贴48.54万元。积极支持城乡劳动者参与技能培训并开展职业技能鉴定，支付鉴定补贴17.87万元。建立小额贷款担保基金50万元。落实了驻外劳务服务机构建设资金，确保了劳动力市场建设及乡镇社区网络正常运营所需费用支出等。

一是摸清底数，夯实核定基础。根据年初制定的《20xx年谷城县失业保险扩面清欠工作方案》，对参保单位做到“五清”，对缴费单位实行一月一申报，并按时将申报核定表送达税务部门。工作中我们通过查劳动关系定人数，查财务报表或工资花名册定缴费工资，参照养老、医疗保险缴费基数等多种方式，确定失业保险费征缴基数。

二是灵活开展扩覆清欠，为失业保险费“应收尽收”打下基础。本着“坚持原则，区别对待、讲求实效”的原则进行灵活多样的扩覆清欠。今年通过编办、工商等有关部门核实有关情况，将县金耐特有限公司、新闻实业公司等16家企业1825人纳入了扩覆范围内。同时及时排查有能力缴费的欠费单位28个，欠费时间长、欠费数额大的单位2家，核定失业保险费252万元。对补缴历年费确有困难的单位谷城县酿造厂，我们先将其纳入，从纳入之时起计算缴费，之前未缴费的失业保险费作欠费处理，并制定分期补缴计划，补缴欠费后再记入个人缴费记录，全年扩面新增缴费人员1825人。

三是重点监控，确保“三率”净增。今年认真学习了失业保险经办业务流程，从我县192多家企事业单位中，按要求选出4类监控，对所有重点监控单位进行了一次全面稽核检查，通过重点监控，查出一个单位少报参保人数45人，漏缴失业保险费8910元，后经与企业多次沟通，现以全额补缴。全年核定单位192个，金额252万元，核定准确率达98。实现了参保率、缴费率、征缴率“三个净增长”。

四是提高标准，确保发放。今年4月，省劳动和社会保障厅、

省财政厅联合下发了《关于提高失业保险金发放标准的通知》，规定从20xx年6月1日起，提高失业保险金发放标准及相关待遇。20xx年5月，领取失业保险金实有失业人员2123人，失业人员每人每月领取失业保险168元，月均支出失业保险基金36万元，1—5月实际支出180万元。提标后每人每月应领取失业保险240元，比过去人均增加了72元，月均增加失业保险基金支出15万元，6—12月份将增加基金支出105万元，全年累计应支出失业保险基金537万元，到20xx年12月底，全县可使用失业保险基金386万元，其中20xx年滚存结余186万元。20xx年预计收缴入库200万元，收支相抵缺口151万元。我县的失业保险基金首次出现了赤字，我们及时向县人民政府请示，并于财政部门多次协商，达成共识，通过预借周转的方式解决待遇提标问题。今年我们按照新政策及时足额的发放失业保险金23132人次446万元，发放率达100%，充分发挥了“安全网”、“稳定器”的作用。

（一）全面落实劳动就业信息网络建设，完善县、乡（镇）、社区信息网络。以搞好职能定位，强化公共服务为重点，按照“职责明确、管理规范、运行良好”的建设要求，对照“六个到位”标准，进一步加强基层劳动保障平台建设。投资15万元为全县11个乡镇和26个社区建立了完整、高效、安全的劳动就业信息网，完善了服务体系，大大提高了工作效率。今年开展的全县城镇“零就业家庭”、“零转移农户”、“城镇六类人员”调查中，乡镇社区及信息网络发挥了重大的作用。

今年以来，累计开展各类培训41期，培训学员12040人，结业学员12040人。其中，就业前培训784人，企业职工在岗培训2245人，再就业培训2145人，创业培训196人，农民工转移培训5930人，特种作业人员培训414人，其他培训362人。

（一）大力加强基础设施建设，扩大培训规模。一是投资30万元，将原劳动宫大楼改造成就业培训综合楼。二是多次争取

县政府的支持，将与就业局相邻的“海峡兄弟蓄电池公司”所属场地房屋全部购买，包括三栋车间、一栋二层办公楼、一栋职工住宅楼、一栋职工食堂，总面积达16006平方米，扩建成同时容纳1000人培训、教学、实习、食宿、活动为一体的综合培训基地。

（二）整合培训资源，构建农村劳动力职业技能培训体系。以就近划片、方便培训者、减少费用支出为出发点，认定了三个定点技能培训机构：县劳动就业训练中心、县技工学校、石花中山职业技术学校。整体联动、上下贯通、左右联接的培训网络已形成。

（三）以提高培训质量为中心，创新培训新模式。培训工作中实行了“三个结合”（长训与短训相结合、理论与实践相结合、集中与分散相结合）和“两个依托”（以三个定点培训机构和企业为依托）。根据培训对象和培训者的愿望，开展形式多样的培训工作，对年龄偏大、家庭条件差的学员采取“短、平、快”的培训方式，在教学中突出技能培训，强化动手能力的训练。而对年龄小的参训学员采取理论与实践相结合的方式，注重知识的综合性、全面性、连续性，为他们成才提供知识与技能保障。今年以三个定点培训机构为依托开展了“送技能下乡”的农村劳动力技能培训活动。劳动就业训练中心组织培训宣传车、自配教学设备和公共课教师深入全县10个乡镇巡回开展实用型技能培训，地处偏远地区的赵湾乡开展了“劳动者权益保护与缝纫”培训，茶叶之乡五山镇开展了“茶叶管理制作与电工”的培训，冷集镇开展“花椒生产管理与车工”的培训，南河镇开展了谷城劳务品牌“建筑知识”技能培训等。同时以厂矿企业为依托，开展技术实践培训，联系骆驼蓄电池、车轿公司、县服装厂、县银纺厂作为农村劳动力实习基地，聘请了有经验的技术员进行实践操作指导，使学员真正学到一技之长。今年免费开展技能培训5930人，免费发放培训结业证5930本，培训资料5930份、职业资格证书2136本，培训后就业4744人。参加技能培训学员中200多人到浙江温州一市区搞建筑，不仅承包了该区的全

部公厕工程，而且完工后，还包揽了全部的入厕收费业务。达到了“培训一人，就业一人，致富一家，带动一片”的目的。

我县印发了《谷城县农村劳动力技能就业计划实施方案》，把农村劳动力转移就业工作纳入“十一五”规划，采取切实可行措施，保证开发就业工作进行顺利。

一是进一步完善农村劳动力开发就业工作机制，形成了以就业培训中心为龙头，以乡镇劳动保障所为依托，建立农村劳动力培训网络，培训中心具体指导、监督农村劳动力开发培训工作的开展，具体审定培训计划，核发《培训结业证》和《技术等级证》。

二是加大宣传力度，开展调查统计。20xx年第一季度以农户为登记基础，以村、乡镇、社区为统计单位，对全县“零转移农户”进行了调查，“零转移农户”有9566户，22756人，我们及时采取了内转外转并举，多渠道、多层次转移农村劳动力，积极开展“四送”活动，大力宣传返乡创业，切实搞好转移工作，今年转移农村劳动力16636人，其中劳动部门组织农村劳动力转移就业7454人。

三是狠抓维权服务，切实保障农民工的合法权益。随着我县外出务工人员的增多，我们加大了农民工的维权力度。成立了县农民工工作联席会议办公室。今年3月，分别在深圳、上海、山东、北京、陕西、山西等六个地区设立了劳务工作站，制定了驻外劳务管理机构职责和管理（暂行）办法，实现了“人员、场地、经费、工作”到位，目前工作站的各项工作已全面开展。积极推行了培训、就业、维权三位一体的工作模式。今年协助谷城务工人员讨回公道33次，挽回经济损失116万元。

四是搞好后方保障工作，县劳动就业管理局在全县组建了由11个乡镇劳动保障事务所牵头负责的农民帮工队，在农忙、建

房、婚丧嫁娶时提供劳务服务。今年三个定点技能培训机构免费为当地留守儿童和参加技能培训子女免费开展了电脑知识培训，培训留守儿童72名。“帮工队”、“保育居”、“红白理事会”等服务模式已在全县逐步推广开来。截止目前，全县已建“帮工队”56个、601人；“保育居”42家，保育孩子860人；“红白理事会”81个、883人。

今年在繁忙工作的同时，我们坚持“两手抓，两手硬”方针，以内强素质，外塑形象，努力创建文明、高效、务实的机关为基本目标，扎实开展创建文明单位活动，从硬件建设入手，对机关办公室门窗、卫生间、档案室、职工文体活动室进行了全面的整修，并添置了相关设施。为干部职工创造了良好的工作学习环境，从而提升了就业局机关的公众形象。

20xx年，我县就业和再就业服务工作取得了一定成绩，但也还存在一些问题：有人无事干，有事无人干的结构性矛盾和问题严重存在；失业人员增加过快，失业保险基金出现较大缺口；再就业资金不足，落实再就业扶持政策难度较大；农村劳动转移培训就业基地不能满足工作需要等。20xx年劳动就业工作重点：一是全面落实国发[20xx]36号、鄂政发[20xx]1号、襄樊政发[20xx]18号文件精神，落实各项补贴政策。拓展就业服务功能，推广劳务派遣、再就业基地、社区组织就业模式，加快完善促进灵活多样的劳动就业政策，确保全年目标计划的完成；二是组织实施就业培训中心扩建计划，继续加强农村劳动力转移培训就业的力度，健全农村劳动力转移就业服务体系，促进城乡统筹就业；三是完善失业调控制度，加强扩覆力度，提高失业保险的参保率，缓解失业保险基金的支付压力。

## 社区就业工作总结篇四

一、xx年辖区各类失业人员：100人，其中：“4050”人员13人，应历届大中专技校毕业生22人，其他城镇失业人员65人。

截止目前，已实现就业人数92人，安置就业率达92%。其中“4050”人员、大中专毕业就业率达到100%，今年无零就业家庭登记，消除率达100%。在保持和巩固创建充分就业社区工作中取得了较好的成果。

二、通过建立社区就业信息服务网络“小平台”。并采用“开展、引导、帮扶”三项具体措施，引导失业者走上工作岗位。如：通过开展形式多样、内容丰富的宣传活动以开展再就业援助月活动、春风行动、民营企业招聘周、大中专毕业生就业援助月等就业工作专项活动为契机，为50余名失业者进行就业政策职业指导应知应会培训，采取上门送政策、送岗位、送技能、召开再就业援助座谈会、签订再就业援助服务协议等一系列集中开展宣传活动，开辟宣传专栏等有效形式。为保持和巩固创建工作奠定了坚实的基础。

三、利用板报、横幅、发放宣传资料、设立咨询点等多种形式，加大宣传力度，做到家喻户晓，形成良好的宣传氛围，并通过“进百家门、知百家情、解百家难、暖百家心”，深入宣传认真落实就业再就业优惠扶持政策。

四、依托劳动保障平台，落实社会保险补贴政策，积极开展就业援助服务。对持有《就业失业登记证》人员实行动态管理，跟踪走访了解其就业情况，建立社区失业人员享受扶持政策情况档案。积极开展以再就业招聘会为“平台”，组织参加召开大型招聘会4次，到会15余人次。通过走访，使用工单位称心，录用人员放心。使“小平台”发挥了“大窗口”的作用。

五、开展社区再就业援助，采用以“开展、引导、帮扶”三项具体措施扩大就业，引导失业人员走上工作岗位。今年2月份社区专门组织召开了“再就业援助”座谈培训会，并与1名城镇就业困难人员签订再就业援助服务协议，定期走访帮扶。社区有1间活动板房，安置就业困难人员2人就业。同时积极为10人推荐公益性岗位已全部上岗。开展了“小额担保

贷款”、“社会保险”活动宣传等，为符合条件的5人办理了小额担保贷款，成功放贷人数5人。为自主创业人员24人申请了社会保险补贴，享受了优惠扶持政策，达到了预期的效果。

六、开展特色活动，开展技能培训及创业指导，使一些有特长、有胆识的`失业人员实现了自主创业，通过上门走访宣传、发放宣传单、召开座谈会、就业政策应知应会的培训，宣讲政策，引导失业人员转变就业观念，放下架子，实现自谋职业，并给予一定的优惠政策。对短期内无法找到工作岗位的失业人员，社区利用公示栏发布用工信息百余条等岗位，鼓励他们以不同形式实现灵活就业。参加人员54余人，并悬挂横幅4条，展板6块，到场咨询约80余人次，免费发放宣传资料100余份。做到了家喻户晓，人人皆知。

七、在保持和巩固创建“充分就业社区”工作中，充分发挥社区劳动保障平台的作用，规范公共就业服务制度，劳动保障工作服务平台，管理台帐、业务流程、服务规范管理制度等10余种。完善了服务功能，提高了服务质量和办事能力。

## 社区就业工作总结篇五

健全组织机构。成立了由社区书记任组长，社区主任、劳动保障专职工作人员任副组长，社区其他工作人员任组员的创建充分就业社区领导小组，分工负责、责任到人，又确定2名小组长任联络员，促进了充分再就业工作的落实。社区党支部把创建充分就业社区建设工作列入社区工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐社区的重要项目来抓，真正做到有计划、有目标、有措施。

为了全面掌握社区失业人员的基本情况，社区充分就业网络人员坚持每月深入居民家庭走访了解社区内双失业、单亲及大龄失业人员等就业困难群体就业再就业状况；走访了解就业困难对象的失业时间、年龄、家庭生活来源、个人特长、家庭成员情况、居住场所、就业愿望等方面的详细情况。有

针对性的开展工作，建立并完善了（1）组织建设台帐；（2）社区劳动者及就业情况台帐；（3）社区失业人员访谈慰问台帐；（4）社区走访辖区企业情况台帐；（5）未就业人员跟踪服务台帐；（6）社区失业人员职业技能培训台帐；（7）用工信息台帐；（8）零就业家庭台帐；（9）就业困难人员台帐；（10）实有失业人员台帐；（11）推荐失业人员就业记录台帐；（12）社区登记失业人员台帐，并将资料录入电脑，实行动态管理，从而为开展创建充分就业社区工作夯实了基础。

1、社区利用宣传栏、黑板报等方式广泛宣传就业再就业优惠政策，使失业人员转变思想观念，增强就业意识。深入居民身边，为失业人员和困难居民开展政策引导、法律宣讲。充分使用短信服务平台，对失业人员实行“一对一”职业介绍服务。全年共印发宣传材料100余份，出版黑板报和宣传期刊12期，通过短信发布用工信息80余条。

2、采取上门宣传发动策略，给失业人员讲解国家出台再就业优惠政策的背景和重要意义、失业人员能享受到哪些优惠政策以及如何办理等等，通过这样的宣传，把党和政府的关爱传达给每一位失业人员。

3、针对本社区失业人员文化水平低，没有技术特长就业难的实际情况，社区积极组织失业人员参加职业技能培训、创业培训，提高失业人员就业技能，拓展就业渠道，为失业人员再就业创造条件。截止10月底已培训失业人员19人，失业人员培训率达100%，培训后就业18人，培训后就业率达94、7%。

我们在把本辖区所有失业人员输入电脑的同时，针对失业人员的失业和就业状况经常处于变动中的实际，对失业人员和就业困难人员情况随时更新，真正实现对失业人员实行动态管理。同时积极努力地开发新的就业岗位，主动与社区内外的用人单位联系，广泛搜集各类就业信息，为失业人员牵线搭桥。通过联系，社区帮助了象李桂香等单亲、大龄就业困难人员找到了适合的工作岗位。全年共收集用工企业438家，

用工岗位1700余个，发布用工信息15期，提供职业介绍30余人次。全年共帮助18名失业人员办理《就业援助证》，为他们再就业享受优惠政策提供了方便，其中已被单位录用可享受就业援助待遇人员17人，短期就业1人。

通过调查，进行求职登记、发布用工信息、开展职业介绍，促进再就业，成功使失业人员成功就业18人，短期就业10人，社区无长期失业的就业困难人员、无“零就业家庭”，就业率始终保持在96%以上（截至到10月31日，就业率为99、5%），切实解决了失业人员、弱势群体生活、就业等方面的实际困难。

对于被单位录用的失业人员社区定时进行跟踪回访，了解他们的近况。

通过努力，截至10月31日止，本年度社区新增失业人员人数29人，其中实现再就业人数28人，实际失业人数为1人，再就业率达96、5%；申领就业援助证人员18人，其中17人已经就业并办理录用手续，1人短期就业，就业率为100%。

由于领导重视，措施到位，上文山社区的就业与再就业工作取得了一些成绩。但与上级有关部门的要求相比，与广大失业人员的就业愿望相比，我们的工作还有很多差距和不足。明年，我们仍将认真落实上级下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决失业人员特别是就业困难对象就业，争取有就业意愿的失业人员全部实现就业。