

园林养护中心工作总结 园林养护工作总结 (优秀5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

园林养护中心工作总结篇一

今年我市重点工程均邀请专家来设计，滨河广场园林绿化工程由省林业调查规划设计院的专家负责设计，西入口绿化景观带由苏州园林局专家设计。园林专家视野宽、见识广，以超前的意识来规划与设计，以大气魄、大手笔突破海门人自己设置的框框与局限，带来了全新的设计理念。建造成真正意义上既合乎现代市民生活、休息需要，又能满足将来市民欣赏要求的园林绿地。走出海门邀请专家来规划设计，将赋予园林绿地更为持久旺盛的生命力，与市民生活更为贴近的亲和力。

(二) 城市绿化工程进行公开招标

城市绿化进行公共招标，将为市财政节约大量的城市建设资金。今年我市两个重要工程中，人民西路绿化景观带工程为财政节约万元，占绿化投资的，滨河广场园林工程以园林定额为准，下浮29%，估计能节省40万元左右。

(三) 工程施工实行监理制

监理制度严格实行，有效地保证了工程的质量，今年我市两个重要绿化工程，均由我市新城建设工程监理公司进行监理。该公司的园林专业管理人员整日赴在工地上，采用旁站、巡视、平行检验的方法对工程进行全过程监督。监理制的实施，

牢牢地为工程质量把好了关，无形地减少国有资产的流失，节约了资金。监理制度值得在城市绿化建设工程中推广。

（四）延长绿化工程的养护时间

- 2、施工后代管三年，直接地为我市节约了三年的绿化养护费
- 3、养护三年后，建设资金才能全部结给施工单位，其实也就是把该一年付清的建设款分作三年来支付，明显地缓解了资金周转的压力。

园林养护中心工作总结篇二

我市城市园林绿化工作将继续按照省政府提出的城市绿化“一手抓改革、一手抓创建”的工作思路，突出重点，集中力量建设一批大规模的形象工程，精品工程，确保城市绿化水平有新的提高。

- 1、公共绿地：继续突出重点，精心抓好公共绿地的工程建设，强调绿地的生态功能，景观效果。
- 2、道路绿化：积极配合道路市政建设，高质量、高标准地建设好道路配套绿化。
- 3、居住区绿化：严格抓好居住区绿化的审批与验收，保证我市小区绿化质量与数量。

（二）加强绿化养护管理

充分发挥园林处绿化养护主渠道作用，争取从今年下半年开始实施城区绿化总会计师护制度改革，订立绿化养护责任状，按照养护面积确定养护费用，并包干使用，加强科学管护，及时施肥治虫，确保城区绿化随时保持良好状态。

园林养护中心工作总结篇三

时光荏苒，20xx年很快就要过去了。回首过去的一年，宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩。20xx年全年公司完成产值亿元，实现销售额亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税1390万元，同比增长39%。下面将我单位20xx年的工作情况总结如下：

20xx年是我国“十一五”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路一大

农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果□20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平方米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：

1、组织好设计交底和图纸会审工作。

2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。

3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

企业形象是一个企业和社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重

项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

- 1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。
- 2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。
- 3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。
- 4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。
- 5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体

员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

园林养护中心工作总结篇四

从开始到公司项目部工作，在项目部配合李队完成火车站汇洁公司绿化工程、扬水站养护、密三路补植、迎宾路补植、和平街补植及北燕村造林工程、尚庄子五角枫补植、尚庄子二月兰播种、随后在负责公司东区项目养护工作，之后到崔家窑造林工程的后期整治及东兴彩叶杨的死亡控制，园区绿化提升工程二月兰补播，草坪播种，最后到养护部的整体养护管理工作。脚踏实地，勤勤恳恳，努力工作，积极的完成领导交给的任务。

从施工准备阶段、施工绿化工作阶段到竣工养护阶段，看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。才能提高工程建设和苗木养护管理水平。

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，工程施工中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则并结合自身的工作经验，努力提高施工质量，不为了只完成任务而工作，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。

养护管理工作中要把握住苗木自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。通过平时对于相关知识的学习和这一年工作及以往经验的总结，我总结到绿化养护工作的几个特点：

(1) 重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要

根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(3) 季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

在日常养护中，我认为自己今年的重点偏重苗木的正常养护，对苗木习性土壤适应情况及自然天气情况重视不足，尤其是对五角枫的自然连续降水量严重超出了土壤含水量饱和度造成成活率直线下降，影响了公司的经济效益。目前，苗木养护中的单项技能及一些管理方面相关知识不足，在20xx年中我将注重学习。

20xx年工作中，在公司领导的指导下，同事的帮助下完成了公司交给我的工作任务。虽然工作很忙，但是我从中学习到了到了很多知识，并积累了经验。

例如，在工作中，人员如何合理调配，怎样才能调动工人的积极性，怎样才能提高工作效率，以及对工作进度的把控。在实际工作中，再次梳理了绿化施工的整个流程，并认真分析了每个工作环节，虽然每个环节工作都很单一，但是熟练的把他们串起来就是一套具体的施工流程，只有亲身参与，重复验证、总结、改正才能做到正确的把控。

20xx年，在绿化工作中我将振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极落实工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加强养护水平。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。

今后，我要加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，继续保持积极的工作热情

和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉，并且要在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为公司绿化养护事业的发展，发挥自己的光和热。

园林养护中心工作总结篇五

（一）狠抓安全，杜绝事故

安全就是效益，养护队自20xx年1月至今，始终把安全放在首要位置，“坚持安全第一、预防为主”的思想方针。明确安全责任制，一级抓一级。每月定期召开安全会议，坚持安全学习与培训，提高员工安全意识，特别是上路作业人员，上路时绷紧安全弦，提高警惕，遇到突发事件有相应的应急措施。至今未发生一起安全生产责任事故。

（二）加强设备管理，确保设备完好

车辆、设备是养护队工作必不可少的，车辆、设备是否完好，直接会影响到中心的日常工作。驾驶员、操作手每日上路前对车辆、设备进行例行检查，定期对车辆、设备进行日常保养，确保车辆、设备完好，为日常养护工作奠定了坚实的基础。

（三）严格巡查制度，保证巡查频率，提升巡查质量

20xx年，养护队严格按照养护巡查的相关制度及频率做好了所管辖路段的日常、夜间、雨后、等巡查工作，随时掌握道路使用状况及道路设施的病害、缺陷情况，及时发现影响道路交通安全和设施结构安全的不良因素，出具相关巡查报告报送业主单位，迅速作出判断和处理，保持路面及相关道路设施完好、确保了“安全、快速、舒适、畅通”的行车环境，并做好了相关巡查记录的整理、归档、上报等工作。

（四）节假日不松懈，确保道路畅通

为确保国庆长假期间安全畅通，养护队加强了道路、桥梁巡查力度，发现主线、服务区匝道病害严重，根据业主要求，养护队积极组织人员进行抢修，终于在国庆长假来临前将、病害全部处理完毕，确保国庆长假期间公路安全畅通。

（五）迎国检，保安畅

为确保国检期间安全、畅通、美观，中心加强了道路、桥梁巡查力度，对沿线护栏、隔离栅进行了抢修，及时对路基边坡绿化进行了修剪，维修并油漆了收费岛头，确保了国检期间安全、畅通、美观的形象，营造了良好的交通环境。

（六）全面整治，确保国检验收顺利结束

为了确保国检验收的顺利结束，养护队在国检验收前对道路、桥梁、交安设施、绿化等进行了全面的检查，并对沿线护栏、隔离栅进行了全面维修，及时对防撞墙进行出新，桥梁栏杆油漆、道钉补缺、绿化苗木补植、行车道标线补划、震荡标线补划、沉降段护栏线形调整、收费岛全面翻新等确保了安全、畅通、美观的形象，营造了良好的交通环境，并顺利通过了国检验收。

（七）调整完善应急预案，确保安全应急年初，养护队先后对高速公路突发事件处理预案、雨季防台风预案、冬季恶劣天气、冬季除雪等预案进行了调整与完善，确保了预案的时效性、全面性、安全性、可行性。20xx年底、20xx年初针对雨雪灾害性天气，我养护队根据防冻除雪预案及时落实了相关的设备、材料和人员，并加强人员的培训与演习。在20xx年初春节降雨雪时，中心及时启动了应急预案，及时铲除了全线的积雪。为及时、迅速处理高速公路突发事件，养护队成立突发事件应急小组，制定相关应急预案。养护队24小时配备值班人员，接到应急指令时，第一时间内迅速到达事故现场，及时向调度中心汇报现场情况，同时展开应急处理，确保交通尽快恢复。

（一）树立责任感、做到“实干”与“干实”的统一

专项工程施工，以项目部的形式进行现场组织，认真落实党和国家的方针、政策和法律、法规，认真执行公司的各项规章制度，服从业主和监理组的统一管理。首先，从思想上高度统一，树立了高度的责任感，将完成既定的项目作为责任。严格履行项目合同，真正做到“重合同、守信用”，尽最大努力完成业主下达的阶段性施工计划。再次，在实际施工中，项目部成员脚踏实地深入到施工一线，和民工兄弟同甘苦，加强了现场管理。

（二）加强质量管理、建立健全质保体系

1、建立、健全项目质保体系，并使其有效运作