

# 2023年绿化养护活动 乡村绿化美化活动 有感个人心得(大全9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 半年的工作总结篇一

进入20xx年，国内、国际经济形势都发生了很大变化，公司根据这些形势变化制定了新的发展目标。我们消防支队按照公司的要求也进行了合理变革，并且有了全新的面貌。首先执勤大队从年初开始在队员思想入手，进行正确引导，教育大家认清形势、跟上变革。然后有针对性的开展思想整治工作，加强爱岗敬业意识，让队员爱消防、懂消防、敬消防。使大家明白了只有从思想上重视才能认真对待平时的训练和每日重复的消防装备管理等工作。同时加大行为约束和纪律考核来配合队员思想建设，半年来我大队无违法、违章、违规、失职、失控以及消极怠工等不良行为发生。

- 1、强化战备管理，按照“一日生活制度”的要求，加强执勤人员的全过程管理，严禁执勤战斗人员从事其他与执勤无关的事情。
- 2、在春节、清明、五一、端午等节假日，尤其是公司装置大修期间，大队针对装备器材、执勤人员实力、执勤人员纪律等方面加强管理，采取有效措施，确保圆满完成在此期间的消防安全保卫任务。
3. 加强执勤战斗装备管理，属地的执勤车辆、应急装备器材由属地人直接负责，日常不但做好使用保养，还要进行交接记录，确保问题有人管，出勤好使好用。上半年累计保养车辆5台次，维修20余次。每月逢周五定期进行检查，确保执勤

战斗装备完好率达100%，随时处于战备状态，使其能在战斗中发挥最大作用。

上半年公司最大的工作任务是装置大检修，我们大队按照支队下发的《20xx年训练计划》和《周“六熟悉”计划》。在结合这次装置大检修特点，大队探寻了适合的训练方法。如通过室外中长跑训练和室内球类运动增强执勤队员的体能。通过增加训练6米拉梯和沿楼层铺设水带等科目提高战斗员业务技能。通过频繁的车辆操作提高驾驶员操作水平。通过战斗编程训练促进驾驶员与战斗员磨合及锻炼中队长指挥能力。通过这些工作方法和训练内容提升了大队人员整体业务素质 and 战斗水平。同时大队在支队的四次考核中也取得了不错的成绩。

1、从年初至今，大队进行体能训练72小时、362人次，拉梯训练39小时、185人次，车辆操作训练36次、615人次，班战术和战斗编程训练18小时、86人次，六熟悉26次、452人次。

2、上半年消防知识理论培训8次，驾驶员技能培训6次。

3、在4月份，公司新启用了高压消防水系统，支队领导与大队马上对新消防栓的使用进行了培训，保证了消防车使用时的正常供水。

1、进入2月，厂内的新建消防水系统的消防栓由我大队负责排查，从2月27日开始，利用4个班的时间排查368个。同时处理消防栓漏水一次，进行消防栓吸水一次，送水一次，及到车间冲地面一次。

2、针对这次装置大检修，大队细化了消防日常工作。大修初期厂内施工多，占道多，大队采用专人管理占道票的方式做到厂内路况第一时间更新，大队执勤人员共享。截止今天大队开占道票170余张，管理660余张。

安全方面在年初开始从细节入手，大力抓起，在车库大门张贴危险标识，根据气温变化贴防冻提示，排除消防北站行车进出安全隐患安装凸面镜2片，每个季度要进行一次风险防控培训，每月进行4次班组安全活动，截止今天安全风险防控培训2次，班组安全活动22次。

年初至今，大队出警2起，出动消防车辆6台次，出动人员23人次，灭火成功率100%；完成现场监护任务51次，405小时，监护车辆202台次，监护人员636人次。为公司安稳生产提供保障。42米曲臂消防车救援2次，成功率100%。消防救护车送突发疾病职工去医院一次。

因队员在队时间长，生活过于单调，在保障日常训练的基础上，为丰富队员的业余生活，大队配合支队安装了健身器材，并组织看电影3次，同时开展组织篮球、乒乓球、羽毛球及各种趣味活动，使队员调节心情，放松压力，在和谐、愉悦中更好的完成本职工作。

1、对公司厂区内道路、装置、路况的熟悉要加强。

2、接警人员要熟练掌握公司各地的新老名称（报警人是公司职工在报警时会使用地点的老名称，外委人员报警会使用新名称）。

3、加强车辆操作等业务的熟练程度，做到从会操作到熟练操作在到应急使用时的稳健而熟练操作。

4、加强新战斗员的救援技能和心理素质。

1、用积极认真的态度，熟练的技能在下半年的支队考核中保持好成绩。

2、在思想及纪律上力争下半年大队无违法、违章、违规、失职、失控以及消极怠工等不良行为发生。

3、对上半年的不足之处进行优化。同时保证百分百的努力完成公司、支队的下达的各项工作任务。

## 半年的工作总结篇二

转眼以到了七月，在这半年来的时间里，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求的同时，按时完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，虽然取得了一些成绩，但也存在疏忽不足之处。现将半年来的工作情况总结如下：

- 1、能遵守公司规章，认真工作的同时及时完成上级领导交办的各项任务。
- 2、能充分发挥个人的专业特长，做一名合格的员工。充分发挥自己所学、所想，踏踏实实工作。
- 3、能认真对待工作，工作作风比较严谨，团结同事，互帮互学。
- 4、能不断拓展自己的知识面，在实践中不断积累更多的经验，立足全面发展。
- 5、能保持良好的心态，做到泰然自若地处理问题。冷静分析问题的原因，从而对症下药，客观地找到解决问题的方法。
- 6、工作作风踏实，有时经常加班完成公司安排的工作。

gis系统其实需要细心细心更细心，耐心耐心更耐心，其实，我是属于不太细心的人，但是我会用我的耐心去做好它，尽量避免一些粗心所犯的一些手误或一些小错，但做好gis系统资料的同时也需要下面工程队和项目组的配合，同时也需要下面工程队和项目组更准备的提供草图纸和资料，能却保准

确率，以避免文本做了又做，错了又错，改了又改的情况，把第一手资料做到准确化，明确化，清晰化，不至于为了一张草图出现n个不明确问题，图纸要准确，资料也要准确，以避免资料室为了一张草图一个不明白花去一天或甚至几天的时间，资料室本来人手就少，在这样浪费时间，那么，一个文本需要几天呢？因为草图不够准确和清晰化，cad很难做到一笔到位，于此同时工作量和材料也是算了又算，到了gis系统更是漏洞百出，什么版面和系统对不起来，什么杆路与系统不符，什么和什么又是错误百出，这样一来，gis系统无法正确录入，时间浪费，资料严重出现偏差这样的问题不是一次二次而是经常，所以，这样更需要下面工程队和项目的准确配合，以达到精确，安时的完成各项任务，在此也需要各领导的支持和配合为下半年打下更好的基础而努力！

在这半年的时间里对gis系统也有了一定的了解和掌握，但同时，却出现了一系列弱智的错误，如在求速的同时却把仔细认真放在了背后，以至于出了一些不该出现的小问题甚至小错误，在此甚感内疚，所以，我想下半年，在做好本职工作的同时，更要细心仔细的去完成，各项任务，以达到求速的同时保质保量的完成。同时也要在时间允许的情况下对工作量及一些预算的学习。

人并不是完全十全十美的，我在工作中也存在工作纪律要求不是太严格，例如偶尔会在枯燥的工作来点music

对以上几点自身所存在的问题，我将认真总结，实实在在分析原因，找出存在的问题，从中吸取经验和教训，并在以后的工作中不断改进。力争做到一名全面合格的员工而努力。

以上为个人上半年度工作总结，对公司的合理化建议本人暂时还没有。

## 半年的工作总结篇三

时光如箭，岁月如梭，转眼间20\_\_年已经过了一大半了，在公司董事会的正确领导下，公司各部门的大力支持和协作下，公司工程建设有了很大的进展，但也存在很多不足，现将本人20\_\_年上半年的工作总结如下：

### 第一部：工作总结

一：20\_\_年紫園项目主要工作就是一期工程收尾工作以及二期工程的前期准备和打桩工作。

1. 完成1.1期1#. 2#. 3#. 8#. 12#二次结构的施工，主要包括：室内墙体砌筑，构造柱的浇筑，室内墙体外粉刷等工作。

2. 完成1.2期9栋房子主体结构封顶及地下室结构施工。

3. 完成1#楼. 2#楼门前景观绿化工程施工及外墙干挂石材。

4. 完成二期工程前期准备工作：工程地质勘查工作，场内场地平整，临时施工道路、临时排水，临时施工用电、等各项现场管理工作。

5. 二期工程桩基工程：桩基工程前期准备工作，桩型选择，施工图纸技术交底及图纸会审，现场配桩及现场相关技术管理对接工作。

二：20\_\_年蓝白领项目主要工作就是工程前期准备工作和项目展示厅的主体结构施工及装修工作。

1. 工程前期的准备工作：施工现场临时板房的搭设，施工临时道路的铺设和硬化，项目用地红线复核，大门及洗车池砌筑，施工临时水电的安装等各项前期准备工作。

2. 项目展示厅的主体结构施工：项目展示厅工期紧，任务重，结构跨

度大，梁柱结构尺寸大。现场克服种种困难，突破技术难题，整个工程加班加点在施工单位的全力配合下在20天的时间内完成了正个展示厅主体结构的施工。

3. 项目展示厅室内装修工程：玻璃幕墙工程及外立面钢构造型，室内天花吊顶工程，室内水电安装工程，中央空调系统，立面造型装饰，室内石材铺贴工程。

4. 室外绿化景观工程：室外景观水池造型及基础处理，造型砌筑粉刷，水池防水施工，水池石材铺贴，入口广场石材铺贴，绿化种植。

## 第二部分：工作中存在的不足和需要改进的地方

一：工作进度比计划拖延滞后，工作的效率有待提高，需要加强对公司进度节点的落实度。做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

二：在工作流程中，规范操作性不强，对施工单位监督检查工作做得不够细致。

三：专业技术知识需要进一步提升，达到一专多能多用的水平。

四：和各个部门的衔接还不是很完美，需要加强与公司各个部门的衔接，需要加强沟通，协调好工程参建各方之间的关系，协调好公司各部门之间的关系。

## 第三部分：20\_\_年下半年的工作计划

下半年随着公司项目的发展，工程部的工作任务会更重，我

将严格按照公司制定的各项计划和目标做好本职工作，并对20\_\_年工作做以下计划：

1. 切实做好公司蓝白领项目的现场管理工作，下半年公司的蓝白领项目将要开工，我将与公司的领导和同事们共同对项目建设施工过程的组织实施、项目质量、进度、成本、安全等目标进行精细化划分与管控，确保达到公司对工程各阶段的预期目标。我要积极深入工地现场对工程项目的质量进行控制和监督，严格监控工程施工质量，积极参与对工程质量问题、事故的调查、处理，确保工程按期顺利进行。
2. 提高工作效率，尽自己的全力完成公司的销售节点。
3. 注重专业知识的学习，“学无止境”，从这段时间的工作情况来看，我还是要不断的学习，不仅要学习理论知识更重要的是要学习工程实践经验。社会是不断进步的，建筑也是不断发展的，只有不断的补充能量，才能创新，才能进步，才能为公司创造更大的价值。

#### 第四部分：个人觉得公司项目管理存在的问题

圆一期建设过程中经常出现很多变动、变更迟迟定不下来，公司领导层经常为建设过程中不时出现的地下室防水调整，户型面积调整、外墙材料调整、装修效果、窗型，管线布置等工作亲自操心，工程现场经常处于等图状态，要么没有图纸、要么改图，决策阶段工作效率低下，导致参与项目的施工单位及政府规划、建设、房地产管理部门和购房客户等各个方面都不满意。

2. 施工图设计文件供应迟慢，变更多，在工程项目管理方面的表现就是施工图技术文件慢、建设过程中变更多。
3. 工程施工承包合同不严密，项目收尾阶段交叉施工作业时，发包工程内容及接口界定不清，甲方分包工程项目管理难，



因小区的参建施工单位众多、交叉作业多，进场、退场的时间也各不相同，甲方除了与单位工程的土建及安装施工企业签订所谓总承包工程施工合同之外，其中许多专业工程或配套工程的施工单位也直接与甲方签订工程施工合同。使工程项目管理困难重重，总是在脚手架、垂直运输、临时水电使用及费用分摊、材料堆放、垃圾清运、安全文明施工管理、交接验收、成品保护、工程资料衔接和整合管理、配合费用等工程接口、配合方面纠缠不清，也是造成工期拖延的重要因素。同时给甲方工程项目管理带来很大的工作压力、工作难度和工作量。

5. 工程项目管理的人员分工不明确，岗位职责不明确，严重影响工作效率和工作质量，公司各个部门之间缺乏沟通，跨部门协助工作效率底。

## 第五部分：总结

20\_\_年上半年已经过去，总结过去，展望未来，20\_\_下半年年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好蓝白领项目，是我作为公司的工程技术人员该思考的课题。在以后的工作中，我要作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。力争做一个优秀的专业工程师，我相信在我们晴川盛景公司几个老总的领导下和我们全体员工的共同努力下我们公司的明天会越来越美好。

## 半年的工作总结篇四

坚持可持续发展战略，科学规划，合理发展，以建设国际旅游岛为契机，紧紧围绕全市环境卫生为中心，大力开展环境卫生综合整治工作，不断推进环卫管理体制改革的步伐，着力

增强环卫发展活力，使各项工作迈上新台阶，城市环境卫生管理水平有进一步提高，现将20\_\_年度工作总结汇报如下：

## 一、工作总结

### (一) 扎实推进党风廉政建设，深入开展机关效能建设

制定了《20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作方案》，成立了党风廉政建设和反腐败斗争建设工作领导小组，局主要负责人与各处室、各基层单位负责人签订了《党风廉政建设责任书》，并组织党员干部签订了廉政承诺书，组织党员干部观看反面教育案例和图片教育展览。制定了《\_\_市环境卫生管理局廉政风险防控管理工作方案》，并组织各处室和各基层单位根据工作职能的变化和调整对各自的岗位职责进行了一次认真梳理，从岗位风险、处室风险和单位风险三个方面分别进行了廉政风险及其表现形式的分析排查。经认真排查，共有行政权力事项由去年的32项增加到37项，廉政风险点从去年的67个增加到87个，局机关和下属单位按照风险的重要程度，确定了各个岗位的廉政风险等级，并签订了风险防控责任状。在机关效能建设方面健全和完善十项效能制度，推进政务公开，以开展丰富多彩的活动为牵引，推进机关效能建设。

### (二) 组织开展作风建设整顿年集中整治“庸懒散贪”问题专项工作

积极按照上级部署开展作风建设整顿年活动。成立了领导小组，制定了工作方案，召开了作风建设活动动员大会。制订了《对照检查阶段活动计划表》，将该阶段各项工作任务细化，明确工作内容、具体措施、责任单位、责任人和完成时限，要求各部门、各单位认真抓好工作落实，同时认真制作调查问卷、征求意见表、组织座谈会等向各基层站所、相关单位、服务对象以及干部职工广泛征求各方面的意见和建议。对收集和反馈的意见进行认真排查、梳理剖析，认真开展批评和

自我批评，形成领导班子自查剖析报告。召开群众评议大会，对领导班子以及党员干部的自查剖析报告进行民主评议，进行满意度测评，接受群众监督。

### (三)认真抓好安全生产工作，推动我市创建国家卫生城市、全国文明城市步伐

20\_\_年我局安全生产工作着重加强了各单位安全生产的组织领导，认真落实了各项责任，形成了一级抓一级，层层抓落实，各负其责的工作格局。重新制定了《\_\_市环境卫生管理局安全生产管理规定》、《环卫作业安全生产管理工作方案》、《\_\_市环卫行业安全操作管理规定》等制度。并指导各直属单位和各区环卫局根据道路清扫保洁、车辆驾驶、垃圾转运、机械操作、填埋作业等不同的岗位，按实际情况制定了相关制度和规定，严格执行，使安全作业逐步走上规范化和常态化。还定期邀请交警部门举办道路作业安全专题讲座，为环卫工人讲解安全基本常识和防范措施，各级环卫部门200余人参加了讲座。同时对各作业单位实时监控，对清扫、垃圾清运、车辆驾驶、机械操作等环卫安全生产中的各个环节坚持动态巡查，对一些危险行为、不安全行为要做到“四个及时”，即及时发现、及时防范、及时教育、及时整改。同时，四个区环卫局为工人更换了6000多件反光背心，在6000多辆保洁车、手推车上增加反光标志，改善环卫工人安全生产环境。

根据“海府[20\_\_]69号”《\_\_市创建国家卫生城市实施方案》的部署与要求，制定本单位创建国家卫生城市工作方案，并在我市财力十分紧张的情况下，落实了创卫经费363.2万元，购买了环卫工作服5800套、环卫反光雨衣5800件、环卫反光背心5800件、街道垃圾箱1500个、led闪光灯2500只。目前，该项目已完成公开招标工作。

### (四)认真组织开展“五大工程”环境卫生综合整治

20\_\_年以来，环境综合整治“五大工程”的决策部署，精心组织，周密部署，科学管理，扎实开展城区环境综合整治“清洁工程”工作，在实际工作中坚持做到“七个到位”，重点抓了以下几个方面的工作：

一是加强组织领导，责任落实到位，确保环境综合整治工作的顺利推进。二是广泛宣传教育，提高广大市民群众的环境卫生意识。今年以来，市、区环卫部门共发放环卫法规汇编资料、“门前卫生三包”管理规定等资料16余万份，组织街道办事处、居委会出墙报3100多期。吸收海南日报报业集团10名新闻摄影记者加入志愿者监督队伍，对乱吐乱扔等不文明行为进行抓拍，并在新闻媒体上进行曝光。三是创新工作载体，形成了较为完善的社会监督管理体系。今年一至九月来，共纠正各类违章行为5000多起，发放宣传教育资料40000多份。此外，--市退休干部联谊会也安排了200名退休老干部加入到监督员队伍当中。专门设立“环卫110”监督举报电话(68598800)，并通过新闻媒体向社会公布，全天候24小时值班，认真接受媒体和群众的监督，及时受理环境整治工作中的各种问题。今年以来“环卫110”共受理社会群众举报投诉8500起，每一起举报投诉都得到了及时处理和反馈。

通过开展全面整治，我市城市环境卫生面貌得到极大改善，城市环境卫生质量和城市品位得到极大提升。一是自今年以来各级环卫部门共组织投入了近15万多人次，清理卫生死角1700多处，清理生活垃圾8多万吨，建筑垃圾90多万立方。二是积极组织机关、学校、部队、社会团体等社会力量5多万人次参与环境综合整治，开展卫生较大规模的卫生大扫除活动达到100多次。三是为了建立长效管理机制，规范人们卫生行为，做好门前卫生管理工作，确保垃圾不落地，各区政府和环卫部门积极实施“摊前一个桶”活动，与责任单位签订“门前卫生三包”责任书达30万份，向店铺、居民和排档设置放垃圾容器共计45000多个。四是各区环卫部门还和城管部门联合行动，组织专门人员上街巡查、纠正、劝阻各种违

章行为，共处罚违章人员2900人次，通过大力整治，一市的环境卫生面貌焕然一新，受到社会各界的高度评价。

#### (五)积极开展垃圾分类收集工作

指导四个区环卫局按照市里的部署，积极开展生活垃圾分类试点工作并取得了明显成效，今年市政府又安排400万元专项经费，计划采购一批分类果皮箱、分类垃圾桶、垃圾袋等设备和一批宣传资料，现正在进行招标采购。目前，已在全市26个党政机关办公区、住宅区和部分学校、36条重点路段推行的垃圾分类收集试点工作正稳步、有序地推进。通过深入扎实的工作，垃圾分类知晓率在试点单位人群中达到90%以上，垃圾分类参与执行率达到60%以上。

#### (六)生活垃圾焚烧发电厂顺利通过最终验收

20\_\_年5月10日上午组织市发改委、市财政局、市环保局、市环卫局、澄迈老城开发区管委会、海口中电新能源环保电力有限公司、建设部环境卫生研究中心对生活垃圾焚烧发电厂进行最终验收工作。该项目20\_\_年6月通过bot招投标，中电国际新能源控股有限公司获得项目的投资、建设、运营的特许经营权。通过近一年的运行，焚烧厂整体运行状况良好，并先后通过了机组整套启动验收、主设备性能试验、竣工消防验收、竣工环境保护验收等专项验收。20\_\_年12月，工程通过了建设部环境卫生工程技术研究中心组织的“工程初步验收”，20\_\_年5月通过最终验收。每日对焚烧发电厂进场垃圾量、飞灰量、炉渣量、污水量等准确计量，24小时不间断对烟气排放指标进行监控，确保焚烧发电厂不对周边环境造成二次污染。

#### (七)圆满完成了飞灰固化社会化招标工作

该项目属我市生活垃圾焚烧发电及处理的配套项目。为了使飞灰固化处理服务达到国家规定要求，我局于20\_\_年5月15日

委托--市政府采购中心对该项目进行了国内公开招标。经评标委员会评审及采购人确认，中标单位为海南儋州星隆环保工程有限公司，中标总金额为2188540元整，每吨单价149.90元。

#### (八) 实施--市颜春岭垃圾处理场渗滤液处理厂改扩建工程

--市颜春岭垃圾处理场渗滤液处理厂改扩建工程为“十二五”期间省重点项目，总投资4611.09万元。项目计划将渗滤液处理厂的渗滤液处理能力由原来300m<sup>3</sup>/d改扩建为500m<sup>3</sup>/d，出水水质达到国家最新标准。项目立项、环评、科研、规划选址意见、用地规划许可证已审批，初步设计概算已报省发改委审批中，用地审批和办理土地证工作已向--县申报办理中。11月份办理审批项目用地和土地证，完成初步设计和概算审批，12月份办理规划报建和招投标。该项目各项具体工作均按照《20\_\_年--市推进重点项目建设责任书》推进实施。

#### (九) 建设长流中型生活垃圾转运站

长流中型生活垃圾转运站工程项目，主要建设一座日处理生活垃圾150吨的中型生活垃圾转运站。项目立项、环评、规划选址意见已获审批。用地预审意见正在办理中。

#### (十) --市农村生活垃圾收运一期工程建设

该项目涉及4区8镇88个行政村的农村生活垃圾收运，共采购18个移动式垃圾压缩箱、5辆拉臂车、13辆后装式压缩垃圾运输车、89辆平板车，用于收运--区的长流镇、西秀镇、海秀镇；--区的城西镇；--区的府城镇、龙塘镇；--区的灵山镇、演丰镇614个自然村的生活垃圾。该项目实施完成后，--市农村生活垃圾收运率将达到50%。该项目立项、环评、可研均已获相关部门审批。计划12月份政府采购招标。本项目原计划20\_\_年完成，但按省市发改部门的统筹安排，将本项目投

资列为申报20\_\_年中央资金项目，并已由发改委向国家申报，市里安排1400万元的配套资金，省里也将本项目列为20\_\_年为民办实事项目。

### (十一)加强对垃圾处理的管理

每日进垃圾处理场垃圾1600吨,全部运至焚烧发电厂焚烧处理,至今年10月累计处理垃圾总量为45万吨。无害化处理率达100%。渗滤液处理厂按操作规程要求和标准运行,实行24小时不间断运作,每日处理污水约250吨,至10月累计共处理了污水6.7万吨,处理出水达到国家排放标准,完成430吨cod的减排指标。

### (十二)加强对建筑垃圾的管理

今年一月份以来,我局下属单位渣土管理所共出动各种机械和车辆3000多辆次,重点对碧海大道、丘海大道、新埠岛、滨江路、琼山大道、椰海大道、秀英地区等区域进行清理,共计清理出无主建筑垃圾约90570多立方米。对被泥头车车污染的市区道路进行了及时的清洗。今年清洗路面用水8000千多吨,重点对国兴大道、龙华路、龙昆北、世纪大桥、滨海路、丘海大道、滨海大道等污染较为严重的路段进行清洗,共计清洗路面约440多万平方米。今年受理及办结数字城管案件266宗。有效控制了泥头车对城市道路的污染,努力做到建筑垃圾不留死角。

### (十三)做好两站生活垃圾转运工作

白水塘转运站日均转运生活垃圾1200多吨,截至20\_\_年9月底共计转运生活垃圾290425吨。江东转运站上半年每天转运垃圾量大约为320吨,下半年每天转运的垃圾量达到340吨左右,超过设计要求300吨的转运量。到12月20日年累计转运生活垃圾约为120000吨。

## (十四) 完成生活垃圾处置费征收工作

20\_\_年度生活垃圾处置费征收计划为3700万元，截止20\_\_年10月25日，已入财政系统销票金额达3530万元，全年可超额完成征收任务。财政预算安排的生活垃圾运输经费3000万元已全部下达，理顺了市、区环卫部门以及生活垃圾运输经营企业在垃圾清运业务和经费支付方面的管理关系，生活垃圾清运管理工作趋于规范和高效，直接表现为城市更加清洁，人居环境更有保障。

## (十五) 认真做好人事管理工作

一是切实完成年度考核工作；二是认真做好干部选拔任用工作；三是认真做好事业单位工作人员公开招聘和挂职人员的选派工作，今年严格按照市人社局的批复认真完成了市垃圾处理场1名工作人员的公开招聘工作。同时，按照省住建厅的要求，选派了2名同志到\_\_县住建局分别挂职副局长和指导；四是抓好干部职工的政治理论和培训工作，组织全局科级(含科级)以下21名公务员参加了本站学习，局属各基层单位组织了专业技术人员参加了网上公共科目学习；五是办理全局干部职工的工资、社保等缴费工作；六是搞好人事档案室的管理；七是做好党务工作。

## 二、存在的问题和不足

1、工作机制创新和管理监督机制创新方面需进一步加强。

2、宣传教育还需继续加强，部分居民环境卫生意识差，垃圾未按要求投放，市民乱丢、乱吐现象尚未杜绝，因此还需加大宣传教育工作，提高广大市民环卫意识。

3、小街小巷脏和城中村脏、乱、差问题还需落实长效管理措施；城乡结合部乱倒垃圾的现象还存在。



## 半年的工作总结篇五

从踏入\_\_的第一步开始明白一份工作的不易，所以在乎每一分收获，自进入\_\_财务部做一名前台收银开始，近半年的工作和学习，在领导的带领下，在同事的帮助下，严格要求自己，自觉履行\_\_规章制度和\_\_工作纪律，认真完成各项必须所要完成的工作内容，现将上半年来的工作情况作以简要总结：

### 一、服从管理，虚心学习

做为一名收银员，最重要的是要明白心中的责任，在领导的合理安排下，认真学习业务知识，从进前台的那一刻，深知前台是\_\_的窗口，代表着\_\_的形象，言行举止一定要严格要求自己，收银员工作纪律铭记在心，加快脚步熟悉前台的基本情况，从房态图到办理入住，从押金单到宾客账单，从小吧到杂项收费，从退房结账到发票统计，等等。每一步操作都认真地跟着老员工一步步学习，实践中虚心接受老员工对自己的批评和建议，坚持向领导和同事学习，取人之长补己之短，努力丰富自己，提高自己。

### 二、尊重自己的工作，尊重每一个人

坚信一点：任何人没有贵贱之分，只有境遇，经验和基础的差异，从工作的开始尊重我们的职业，只有在我们为别人打工时尊重我们的工作，我们的职业，我们才会在自己的工作领域内，勤恳努力，有所成就。顾客是上帝，同事是兄弟，领导是家人，在\_\_这个环境优美的大家庭里，我们相互尊重，相互学习，相互创造，部门与部门之间像接力赛一样，把关在每一个重要环节，为\_\_创效益创佳绩。

### 三、注重细节，服务第一

记得\_\_经理培训的“100—1=0”这个质量公式，在百分之百

的用心服务中，要想客人之所疑，要替客人之所急，我牢牢记着质量公式的最后一句话：服务工作无小事，一切应从细节入手。正是这样，多为客人考虑一点，自己的服务质量将提高一点，一点点的积累，一点点的进步，不仅证实了自己的能力，也为\_\_工作中增添光彩，努力努力，顾客是上帝。当然，面客中难免出现差错，但要学会客服困难，遇到问题及时上报领导，在原则的基础上灵活处理。

#### 四、明确目标，正确把握

用学习的眼光去看待工作，不仅学好\_\_业务知识，熟练操作\_\_工具和流程，还要更多地了解\_\_企业文化，前台是似一个综合信息处理器，要学的东西有很多，与客交流中也可以从中学到很多包括做人做事的道理，这样就不会一直只停留在一个阶段，从工作的开始就给自己定一个方向，要做到什么程度是要给自己一个完美的交待，明确自己的目标，让自己更清楚自己正在做什么和下一步需要怎么做。

在领导的信任和同事的监督下，努力完成各项晋级考核，先将自己的目标画上一个完美的逗号，因为，这并不是自己所期望的，小小的认可将不断的激励自己前进，前进。

## 半年的工作总结篇六

在各级政府及教育行政部门的领导和关怀指导下，201-年春，我校以质量建设为核心，强化学校内部管理，加快学校建设与发展，努力提高办学水平，各项工作取得了一定成绩，现将学校本学期各项工作汇报如下：

### 一、扎实稳健地开展德育工作

#### (一)大力加强师德建设

在依法治校的前提下，学校将教师职业道德建设放在教师队

伍建设的突出位路，采取切实措施，大力提高教师职业道德素质。

1、做到学期有计划，过程有行动，年终有总结，并进一步加大了师德考核力度。

3、积极开展师德教育月活动，严格贯彻落实教师职业道德规范，全面开展治庸问责，进行自查自纠，严明教师从教行为，坚决制止有偿家教、乱收费等。

4、扎实开展“代理妈妈”关爱活动，每名教师结对一至两名留守儿童，坚持走访贫困、学困和留守学生，学校已形成一支学生爱戴、家长信任、社会尊敬的高素质教师队伍。

5、在全体教职工中开展德育论坛，本学期一如既往举行了德育论坛活动，学校德育先进和优秀班主任介绍班级管理经验，加强了班级工作管理的力度，提高了德育管理成效。期末进行了班主任工作总结，评选出了三名优秀班主任。

6、开设“教师育人德艺双馨”教师道德讲堂，宣讲员讲述了本校教师张福英、季光臣、陈娥三位老师的扎根讲台奉献教育的感人故事，让全体教师洗涤心灵，感悟道德，不断提升思想道德修养和文明建设水平。

7、利用庆祝三八节、运动会等契机开展系列娱乐体育型活动，加强教师团队凝聚力。

## (二)多渠道、全方位地开展育人工作

1、充分发挥班主任在德育工作中的主力军作用。一学期召开班主任培训会4次，经验交流会2次，班主任业务得到进一步提高，管理班级的方式和教育学生的方法明)、扎实开展德育常规工作。

2、扎实开展德育常规工作。继续加强学生日常行为习惯的养成教育。坚持日检查周评比工作，做到责任到人，分工明确，要求值周领导，教师切实履行好值周职责，对课间纪律、校园卫生、值勤巡查、放学路队和学生到校情况等方面加强检查，发现问题及时处理，促进学生文明行为习惯的养成。通过每月“六个一”评比(文明班、板报、卫生流动红旗、文明路队、文明寝室、文明餐桌)对学生的饮食、就餐、就寝、消防、课间活动、路队纪律、上下楼梯、接送登记等一系列安全防范工作进行全方位管理，进一步加强监督，规范学生日常行为，将规范教育落到实处。

3、以“幸福教室”创建活动为载体，构建和谐文明有内涵的班集体。一是制定学校和班级“幸福教室”创建方案，二是各班制定有富有寓意的班级名称，有特色的班级标识，有一致认同的班级目标、班歌、班级公约。三是加强各班环境和文化布置。校园内充分利用走廊、室外文化墙营造浓郁的育人氛围。各班学生用自己的绘画、书法、手工、种养花草等作品装饰教室。四是大力开展“经典诵读”活动，班班设立了图书角，五月组织开展了经典诵读和班歌演唱活动，各班充分展示了活动成果。五是建立自己的班级节日，组织和开展各种仪式和庆典活动。学期开展两次活动，各班做到了文字图片记载、有实效。

4、巩固“学校、社会、家庭”三结合教育，形成了多层次、多渠道的教育网络，营造良好的育人氛围。4月、5月开放了两次家长学校，重点就学生教育问题、学生卫生健康饮食安全问题对家长和社会进行了广泛宣传;建立家校联系卡，家长普遍对学校工作表示支持、满意，反响良好。

5、加大义务教育关爱力度，让留守孩子健康成长。学期初建立留守生、学困生、贫困生及各类特殊群体学生档案，在生活上、学习上给予关爱，定期交心谈心，定期家访，拨通亲情电话，让他们在校园中快乐健康地成长。我们还召开了关爱留守生主题队会(四二班《幸福快乐永相伴》)，班主任和

各班代表进行了学习观摩。开展了感恩征文系列活动，教会学生学会感恩，真情回报。六一前夕，学校与安泰社区联合开展了关爱贫困生爱心资助活动，八家爱心单位和30多名社会爱心人士为留守孩子送来温暖，在全社会引起了强烈反响。

6、时令节日开展丰富多彩的活动，加强少年儿童的实践体验，将少先队思想道德教育和体验教育活动贯穿始终。如3月5日，组织学生参加镇“小手拉大手，共创卫生城”启动仪式和清理背街小巷社会实践活动。3月8日，开展孝亲教育，节日前后为妈妈或长辈做一件事。5月30日开展庆六一儿童节活动，进行了新队员宣誓、游艺活动和班庆活动。积极参加各级各部门组织的各种竞赛活动。如书信、征文、市少儿艺术节、三峡小记者、“中华魂(放飞梦想)读书演讲”等。通过这些活动渗透思想道德教育内涵，培养学生的创新精神和实践能力，从而推动德育工作不断迈上新台阶。

## 二、安全工作紧抓不懈

1、加强对全体师生的安全教育，提高师生安全意识。一是聘请法制副校长、法制校外辅导员到校进行法制安全宣传讲座，三月聘请交警校外辅导员来校进行交通安全讲座，4月，邀请食药局向全体师生及学生家长进行了食品卫生的知识培训，5月，鸣凤派出所民警和疾控中心医学专家到学校进行了安全法制和心理卫生健康教育讲座，6月和县科协联合举行防震减灾科普展，学生们受到了深刻的教育。二是校内进行安全教育宣传活动，利用国旗下讲话进行安全教育宣传，间周一个教育主题，各班召开安全主题队会，提高学生安全防范意识。例如：五二班《生命最重要》、六一班《安全伴我行》，三一班《珍爱生命安全出行》作为观摩课对全体班主任进行培训学习观摩。6月组织全体学生参加了网上安全知识竞赛。学校还利用安全挂图、板报、广播、橱窗等形式进行宣传教育，学生通过创办安全教育小报等形式展示教育成果。

2、制订消防逃生、地震逃生、大型活动方案等各类安全应急

预案，开展实地演练活动。3月我们举行了全体教职工消防安全逃生及灭火器使用的专题培训，同时组织全校600多名师生进行了消防逃生演练活动，各个环节安排的周密细致。演练中，班主任、各位科任教师坚守自己的岗位，保证学生的安全，从开始到演练结束只用了2分钟。演练结束后各班对学生进行消防知识教育，收到了良好的效果。5月，四川汶川地震周年纪念之际，学校又组织全体师生进行了一次地震逃生演练，同样收到了良好的效果。

3、加强教育教学、消防设施等管理，保障师生的生命财产安全。一是每月进行一次教育教学设施安全检查，整治排除隐患，本学期重点对过期灭火器进行了换粉加压维修，按上级领导要求新增灭火器14台，使消防设备达到上级部门的标准要求。学校本学期没有出现一例因教学设施出现的伤害事故发生。二是加强楼道、走廊及其他通道安全管理，安装了疏散指示标志，应急照明灯，安全出口，各楼层和各大门口安装了安全监控设备，学生集中上下楼有专人负责疏通，保证了广大师生通道安全，学生已经形成了良好的上下楼秩序。

4、加强学生上下学路队安全和乘车管理，对住宿生进行登记，使学生不坐“三无”车。进一步规范住宿生接送登记管理，保证学生生命安全。加强门卫安全保卫工作，严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保校园安全。

5、联合整治校园周边环境，对学校周围商贩进行了清理，周边基本杜绝了小商小贩现象。学生上下学有交警协助负责，学校值周教师在校门口维持交通秩序，保证有序地接送学生，给师生一个良好的校园周边环境。

### 三、教学教研扎实有序

教学是学校的中心工作，教学质量是衡量学校发展水平的重要指标。本学年学校借助课内比教学活动的契机，努力打造

高效课堂，重视常规落实，充分调动每位教师的积极性，较圆满的完成了各项教学任务。

1、不断加强教师学习和培训，促教师专业提升与发展。一是坚持间周一次全校集中学习县师训中心下发的工作意见、金字塔学习理论、小组合作学习理论等，教研组每周集体学习研讨，人均听课16节以上。二是开展小组建设论坛活动，何永红、余洪庆和郭元芳三位老师就如何加强小组合作学习建设等问题进行经验介绍，组织全体教师大讨论，受益匪浅；三是着力推进“名师”工程，“1+1”结对帮扶工程，通过老带新、传帮带、拜师结对等形式，促进全体教师快速成长；四是扎实开展教师培训。本学期开展了两次信息技术培训活动，分别进行电子白板使用维护及白板课件的制作等培训，老师们学习积极主动，效果甚好。积极派出教师外出省、市、县进行观摩学习培训，回校后教师汇报学习收获，并上汇报课。五是拨取专项资金，为教师征订各类教育教学报刊杂志，图书室定期购进更新教育教学书刊供教师借阅，为教师的专业理论学习提供强有力的保障。定期组织教师开展读书交流活动，要求每位教师每月上交一篇心得，促使每位教师在辛勤耕耘的同时不忘给自己“充电”，从而提升自身文化业务水平。

2、教学常规管理严把关。严格执行课程计划，按照省颁标准开齐课程，上足课时，学科安排不走样，综合实践不走味，校本课程不走调，确保高质量完成各科教学任务。立足课堂抓教学，领导深入教学一线，开展随堂听课。教研组积极开展集体备课研究，优化课堂结构，实现课堂高效。坚持进行每月教学常规工作检查，实时通报情况。五月进行了“教学常规人人评”活动，对教师备课、反思、作业、批改、培优等进行全面展评交流，取得了显著成效。

3、狠抓“小组合作”建设，全力打造高效课堂。本学期组织教师以“学导结合，自主探究，构建师生共同成长课堂”为课改理念，引导学生实施小组合作学习，一是组织全体教师认真学习、充分了解小组合作学习的概念、特点、作用，提

高认识，统一思想。二是组织培训教师引导学生做好小组组建、组员分工、合作培训。三是制定详实具体的《一小学小组合作学习评价表及评分细则》，定期评比奖惩。四是发挥骨干教师的带头引领示范作用。三月份，分管教学的程艳萍校长身先士卒带头上示范课《杨氏之子》，为老师们开展小组合作学习指明了方向。四月份，以县课内比教学课活动为契机，组织全体教师参与小组合作学习探究。在语、数、外、思品、科学、信息六门学科比武活动中，获得了四个一等奖、一个二等奖和一个三等奖的喜人成绩，学校获得团体总分一等奖。曾晓红老师代表远安县参加了宜昌市小学语文课内比教学竞赛，获得了二等奖。五是以课内比教学活动为载体，人人上好一节研究课，每位教师参与听课评课。六是将小组合作学习延伸到课外，延伸到班级管理，由兵教兵延伸到生管生，有效地激发了学生的团队意识，促进了良好班风的形成。通过积极探索和实践，我校小组合作学习模式日益完善，小组成员分工日益明确，考评办法详实具体可行，全体师生小组合作意识越来越强。

4、坚持狠抓质量不放松。一是重视培优辅差，明确对象，落实内容，辅导到位。为加大培优力度，学校于四月举行了各年级学科竞赛活动：一二年级看图写话竞赛、三至六年级作文竞赛、一至六年级数学竞赛，三至六年级英语学科竞赛，评比优秀学生，五月开展了优秀学生作业展评，有效促进教学质量的提升。二是坚持质量检测。定期进行质量调研测试。进行质量分析，总结成绩、查找问题、落实整改措施，以达到以考促教、以考促学、以考促评、以考促练的目的，有力推动了教学质量的提高。三是加强毕业班的教学管理力度，加强学生基础知识的掌握、加强毕业班的思想教育，召开了毕业班学生座谈会、家长会等。

5、抓课题研究，提高教科研水平。本学期学校立项的省级德育课题《学校文化建设的内容和途径》、县级语文课题《经典传承文明，诵读滋润人生》和县级数学课题《小学数学小组合作学习》，在课题组长的带领下认真开展研究，建立了



详实的档案资料。语文课题组在程校长的指导下，做到了计划周详，安排有序，工作扎实，将经典诵读渗透到学生生活的每一天。在学校组织的“经典诵读”竞赛活动中，各班诵读内容丰富，形式多样，充分展现了课题研究的成效。其他各组有序扎实的展开研究，取得了阶段性成果。在研究的同时，我们组织学生积极参与各级各项竞赛活动，如“我读书、我快乐”读书征文活动、我是小小中国通——看图猜成语活动、青少年爱国主义读书教育网络知识竞赛、“我们共同的家园”书信比赛、市优秀童谣征集活动、市第五届青少年艺术节、县中小学生电脑制作比赛等，学生在活动中综合素养得到提升。教师在辅导的过程中教研能力也得到了不断提高。

6、体艺工作接续创新。为确保艺体课的效果，进一步规范了专职教师考核细则，对专职教师教学工作流程进行监督定等。深入开展阳光体育运动，继续大力开展花样跳绳活动，学生每天有一小时的体育活动，四月学校进行了全体师生跑操录像，五月进行了花样跳绳录像。五月召开了田径运动会，团体前六名依次为五二班、三二班、一二班、六二班、二一班、四二班。深入开展体艺“2+1”活动，组织体、音、美、信息、科学兴趣小组，每周定时开展活动，在各级各类竞赛中，这些学科都取得了很好的成绩。

#### 四、后勤服务安全规范

1、食堂工作是我校后勤的重中之重，关系到师生生命安全问题，我们一方面加强贯彻执行《食品卫生法》和有关的管理规定，严把好食品原材料进货渠道，严格进行食堂管理，以保证师生饮食的卫生安全。另一方面组织食堂从业人员学习食品卫生等相关的法律法规，不断提高食堂从业人员的素质，努力促使食堂工作规范化。第三加强平时的卫生检查。抓好食品卫生及食堂辖区环境卫生，确保健康干净、整洁的卫生环境，经常督促检查食堂工作情况及食堂所有机器设备的安全设施，维护及保养，保障财产，物资的安全与完整。本学

期学校后勤食堂工作得到县卫生部门的高度评价。

2、重视加强学生饮食卫生安全教育，做好食品卫生监管工作。本学期重点认真搞好学生奶安全饮用工作。利用家长会宣传我校饮食安全的具体做法，定期进行食品安全专项检查，发现问题及时整改，做到了全学期无安全事故发生。

3、加强宿舍管理。继续坚持文明寝室和文明餐桌月评比活动，将住宿生的进餐纪律、就寝纪律、日常活动纳入到班级管理，与文明班评比挂钩。保育员老师大胆管理，对住宿生严中有爱，卫生、安全管理标准要求逐步提高，在上级多次检查中都高度评价。

4、认真搞好校园绿化美化维修建设工作。本学期，由教育局项目管理股牵头对我校绿化进行了部分改造，定期浇水、施肥、修剪、移栽，给师生提供一个舒适、愉悦的学习和生活环境。

5、加强校产管理、提高使用效率。在财产管理上，按规定的管理制度执行，切实做好教学的物资供应，为教学提供良好的设施，确保财产的安全，充分发挥设备的作用，更好地为教学服务。

## 五、取得的成绩

(一)在全体教职员工的努力下，本学期学校各项工作取得了一定成果：

1、学校被评为评为“宜昌市法制宣传教育基地”。

2、学校被评为“宜昌市平安校园”。

3、学校被评为“鸣凤镇安全生产先进单位”。

4、学校被评为远安县“巾帼英雄岗”。

## (二) 教学教研成果：

1、学校获得县“课内比教学团体一等奖”。

2、四优：在各级各类优秀案例、论文、教学设计等竞赛或评选活动，30多次获得国家、省、市级奖励。其中--老师的科学论文获国家级一、二等奖，--的案例、论文均获省级二等奖，--老师的思品论文、--老师的多媒体教学获市级三等奖，--在县“班班通”设备office20\_\_应用技能培训中评为优秀学员，--等7位教师的课件等分获县级一、二、三等奖。在县课内比教学竞赛中，--分别获得语、数、思品、信息学科一等奖、--老师获得二等奖，--老师获得三等奖，--老师代表远安县参加宜昌市小学语文课内比教学竞赛获二等奖。

3、辅导学生：高语组教师辅导学生参加各类作文竞赛，76人次获得省、市、县级一、二、三等奖，程艳萍、彭业军老师获得省作文竞赛优秀辅导教师称号，宋继志老师被评为县电脑制作优秀辅导教师，王丽玲老师辅导学生参加市器乐合奏竞赛获三等奖，李发军老师辅导学生参加市美术书画竞赛获得一个二等奖和一个三等奖。

## 六、努力方向：

回顾一学期来的工作，每一项成绩的取得都离不开全体成员的共同努力，我们在看到成绩的同时，更需要冷静地进行反思，我们认为：

1、进一步整合、优化、净化教师队伍，增强教师的危机感、荣誉感、责任感。

2、努力创新工作方法，不断提高管理水平，各项考核奖励制度等需要不断的调整和修改完善，真正起到激发全体教师工

作积极性作用，使学校尽快涌现出一批学者型专家型的名师。

3、不断加强学生思想、行为习惯养成上的教育督促；

4、在提高学校教育教学质量研究上要进一步创新思路与方法，加大教学改革力度，努力使教育教学质量走在全县同类学校前列。

回首过去，成绩有所提高，面对未来，压力倍感巨大。但是，在上级各部门的正确领导下，在全体教师的共同努力下，我们一定能够树立信心，进一步理清工作思路，突出工作重点，强化内部管理，加快建设与发展，努力提高办学水平，为一小学更快更好的发展谱写教育新篇章！

## 半年的工作总结篇七

一、主要工作情况。

(1)材料，外协外购件检查。

检查钢板62张，测出厚度，对应质保书，及时在钢板上打上和写上材质编号钢印、管板100余块，对照图纸检查直径，厚度，换热管孔分布，螺栓孔直径，大小和数量及密封面的直径，凹凸面的高度、500多个法兰尺寸检验，其中设备法兰按图纸100%检验，管法兰按标准每种型号抽检、检验封头208个，测出周长和厚度、换热管抽查1000余根，各种接管检查10根，检查壁厚及长度、检验焊材15批，分布器16个，膨胀节18个。

(2)设备制作过程检查和控制。

下料检查，包括筒节，封头，分层隔板，补强圈，折流板等，并做好标记移植、筒节在卷圆后及时做好椭圆度检查，组对时检查错边量，直线度、每天在下班前半小时统计当天焊好的焊缝，进行外观检验，标记出焊缝编号，开出探伤委托单、

部分设备法兰贴面加工检查，加工完后做好气密试验、筒体组对完成后开孔检验，每台的管法兰与图纸校对，正确后组装，组装时检查水平度，垂直度，伸出高度，部分焊缝要做磁粉或渗透，及时通知探伤人员，完成探伤，有补强圈的进行通气试验、换热器类设备管束组装时检查折流板间距□u型管子弯过以后做水压试验，部分设备焊好后胀管检查、管束和壳体组装时检查方位及防冲板、管板与壳体的链接焊缝的焊角高度检查，换热管与管板焊接完第一遍后让员工做气密性试验，合格以后再焊第二遍、管箱组装时检查方位，一些塔器安装设备法兰时，检查m和fm型法兰的安装位置、设备水压前检查探伤是否全部通过，每台水压试验做好记录，避免漏试、设备在上漆之前要求员工进行表面处理，一些凹坑补焊，飞溅焊疤磨平，锈迹抛光、不锈钢表面酸洗钝化和抛光检查，反应釜试转检查、在制作过程中加强巡检，检验焊材使用是否正确，遇到违反工艺制作的员工进行制止和教育、等设备完工以后根据图纸和变更单再系统的检查一遍，然后制作铭牌、另外，帮助一车间放一些不规则的样，比如，分程隔板，椎体及椭圆形补强圈，并将计算方法及画线方法教于铆工、之前一批设备下料没有排版图，当车间主任统计好下料尺寸后帮其校对，封头测出周长后计算出筒节下料尺寸，避免产生错边量、员工在图纸上有疑惑也及时帮助解决，做到分工不分家。

### (3) 协助和完善设备资料。

材料、外购件质保书回来后及时核对，填写入库通知单和验收记录，并按类存放、设备存档资料所需的焊接工序记录填写，工序过程卡的填写、设备焊缝探伤全部通过后，整理委托单和焊缝结点图，交于凌部长开探伤报告，每个礼拜五迎接特检院陈所完成水压监检，并与生产沟通，将下个礼拜所需水压的射线底片让陈所过目，提高监检效率。

## 二、发现问题及处理方法。

4、二车间11—10—2壳程筒节组对错边量超过标准、已将筒节割短。

13、一车间一台换热器管束与壳体组装时，方位错误，拉出后改正；

14、一车间10—10—3支座下料错误，在安装时候才发现、之后，协助车间主任将图纸简化，并及时检验。

三、存在不足及改进方法。

## 半年的工作总结篇八

上半年，天运社区党支部、居委会坚持以邓小平理论、“三个代表”为重要思想、党的□xx届三、四中全会精神为指导，按照区委、区政府“加快两大升级，实现三大转变”的总体部署，紧紧围绕“加快大转型、提升闸弄口、迎接新门户”的工作要求，在区委、区政府及街道党工委、办事处的正确领导和精心指导下，全面落实科学发展观，团结带领社区广大党员、居民群众积极有效地开展各项工作，为和谐社区做出一定的贡献。现将社区20xx年上半年的主要工作汇报如下：

### 一、以社区党建为核心，全面推进社区建设

4、创新特色支部，丰富活动，凝聚人心。虽然支部党员不多，但是党员上下都齐心协力，团结一致，支部被街道评为20xx年特色支部，为创新特色，我们坚持“组织搭台、党员唱戏”，组织了一系列活动，如：腊八节为老党员送腊八粥、迎新年春茶话会、组织党员参观华润超市生鲜食品加工厂、太子湾公园踏青、清洁天运路活动、七一前夕慰问老党员、表彰党员积极分子、开展迎七一第二届青少年艺术节晚会和团团圆圆包水饺活动。

## 二、坚持以人为本，服务居民

我们始终坚持把服务群众作为社区工作的基本立足点，本着“群众利益无小事”的宗旨，努力为居民办实事，做好事，让居民群众成为社区建设的最大受益者，增强社区的亲和力和吸引力。着重做好民生工作：

2、服务失业人员：摸清社区失业人员人数，现有失业人员 9 人，为其建立信息。上半年开展城镇居民就业调查，社区共有就业年龄段城镇居民 425 人，社区分别做好统计，分类管理。

3、服务退休人员：现有退休人员32人，举办迎新春退休人员茶话会，组织退休人员去宋城游玩，组织退休人员体检，邀请红会医院的专家来社区开设“亲近夕阳关爱老人”的健康讲座，上半年共看望退休人员 1人。

4、服务残疾人员：开展第二十次“全国助残日”活动，利用黑板报、橱窗、横幅等大力宣传助残日，组织社工上门慰问残疾人2户，开展残疾人就业工作，开展便民活动、健康知识讲座、康复培训等，成立康复站。

5、服务老年人：社区装修18幢一楼开放了老年活动室，提供麻将、扑克牌、健身、聊天、阅报等项目；居家养老2人。

## 三、文化生活“四推进”，文明素质上档次

1、推进未成年人思想道德教育，提升未成年人综合素质。社区在往年未成年人工作的基础上，找准未成年人思想道德教育新角度，成立阳光青少年俱乐部和图书漂流站，在公民爱心日捐款 330 元，书 40 本，建立do城试验基地，即“体验式教育”，以丰富多彩的体验活动，将孩子们的课余生活提升一个层次，让他们在玩中学到乐趣。寒假期间组织中小學生“到天运路商家发放宣传禁烟手册”、“红红火火自制灯

笼”、“清洁天运路等活动。

2、推进文明建设，加强辖区整体素质。社区举办迎新春党员茶话会、退休人员茶话会、文艺骨干茶话会等形式，加强社区与居民之间的沟通；发动党员、居民为春风行动捐款2150元，玉树地震捐款5930元，西南旱区捐款4943.5元；为加强社区与天运路商铺之间互相联系和沟通，社区工作人员上门到每家天运路商铺发放《给天运路商家的一封信》，成立天运路一条街qq群、成立天运路一条街志愿服务者qq群、成立天运路一条街青少年试验基地，《浙报》、《杭报》、《都市快报》、《钱江晚报》刊登；根据分层管理和结合社区实际，社区上半年成立社区同乡小分队，目前成立了杭州小分队、温州小分队、台州小分队；社区成立“秀吧”有k吧、影吧、书吧、网吧、聊法吧等，使一设一品初具规模，丰富居民文化生活；成立业主委员会筹备小组；在傍晚时分增添小区背景音乐，劳累了一天的居民朋友走进小区就能听到优美的轻音乐，舒缓一天的压力，放松心情，不断提升小区档次，创造良好环境和氛围。

3、推进科普工作，提高辖区人员的生活质量。上半年社区争创杭州市科普示范社区，因此社区以“贴近生活、科学生活”为目标，进行科普宣传，社区利用科普画廊进行“远离毒品”、“防震减灾”“生活健康常识”等主题的宣传，建立10个科普楼群，并利用小组长、党员会、社区干部例会等多种渠道向居民进行科普宣传。与此同时，社区以“活动促宣传”为理念，开展亲子1+1 绿色行动 低碳生活”活动、“迈向低碳生活”为主题的科普讲座、邀请红会医院的专家来社区开设“亲近夕阳关爱老人”的健康讲座、活动等，增加居民科学意识的同时，让科学常识在居民脑中根深蒂固。

4、推进文化活动工作，促进社区和谐发展。一是搞好各类宣传。上半年，社区上报区、街道各类信息 62 篇，录用35篇；简报2期；二是开展多彩活动。元宵节举办元宵灯会和“情系天运欢度元宵”晚会、“与雷锋同行迎三八妇女节”的公益志愿为民服务活动、庆“三八”登高祈福活动、“绿色花



卉展”、第二届少儿艺术节暨社区同乡小分队启动仪式、组织中學生开展“家门口的do都城”体验活动，三是成立太极拳队。杭州体育局局长赵荣福亲临天运社区，为社区内广大太极拳爱好者亲授“太极导引功”。

#### 四、抓协调、聚合力，发挥共建优势

依托社区共建单位良好的优势，共建单位也在各自的优势及能力范围内从不同方面给予了社区大力支持。正因为有了他们的支持和参与，社区的创建工作才能有声有色地开展起来。我们不定期上门向共建共驻单位领导汇报社区工作情况，探讨共建中的新情况、新问题，研究制定解决问题的具体办法和措施，挖掘共建资源，加强协作，努力实现“共驻、共享、共谋发展”，如天运路上门楼因风吹雨淋、年久等原因，门楼颜色脱落、外层剥落，影响美观也带来安全隐患，为此社区积极与物业多次协调，物业也非常重视，对天运路门楼进行重新整修；上半年发生2起采荷分校4名学生在我小区楼顶和地下室睡觉不回家，社区及时与学校联系，学校也非常重视马上派人到社区查看确认并与学生家长联系，避免发生意外，共建中，我们紧密结合实际，发挥共建优势，开展形式多样的活动。在社区开展的各项活动中，都活跃着共建单位的身影，如“情系天运欢度元宵”晚会，物业、文体中心、华润超市出节目参与、与物业共同举办登高祈福庆“三八”活动、与天运幼儿园共同举办“一元钱一瓶水，爱润云贵少年”的捐款活动、组织党员参观了华润万家超市的生鲜食品加工间、“六一节”慰问天运幼儿园的小朋友给他们送去积木、橡皮泥等玩具、拉进了社区与共建单位、居民之间的距离，营造了共建共驻的和谐氛围。通过活动，为加强联系，增进感情搭建了良好的共建平台，为促进社区的文明创建、社会和谐起到积极作用。

#### 五、加强治理，促平安稳定。

一是化解矛盾纠纷。目前社区已处理各类矛盾纠纷案件10余

起。截止6月底，共发刑事案件31起起，可防性案件6起，较去年同期有所下降；我社区有学校、社区各一家，为加强校园安全，社区每天派工作人员白天到幼儿园执勤，晚上、双休日到采荷分校执勤做好宣传沟通工作；二是落实防火责任。年初，社区与辖区单位签订消防安全责任书，做到职任落实，职责分明，同时加强对居民的防火宣传，杜绝了火灾事故的发生。上半年保安还进行消防大练兵，获得周围居民好评；三是抓好依普宣教。上半年，社区充分利用黑板报、宣传栏向居民宣传严禁赌博、严禁毒品，教育广大居民提高思想意识，法律意识。同时，加强对青少年学生法制、道德、禁毒等教育，提高了青少年学生的法制观念；四是进一步加强监督物业管理，并根据检查结果和居民反映的问题及时与物业沟通，督促他们及时整改。五是强化治安管理。首先是加强出租屋管理，上半年分别召开房东会议和美容美院会议，再次是加强流动人口管理，通过上门走访、暗访等形式对社区内流动人口、出租房逐院进行梳理，重新登记造册。

### 三、加强管理，促环境提升。

1、社区物业携手合作，整改小区环境。上半年，社区每日加强对小区的巡查力度，认真做好保序保洁工作，发现问题，及时处理，因种种原因天运路至今未交付，道路保洁却是社区在保洁，社区原有一名4050人员和一名临时工，工资费用都是社区支付，社区经与物业沟通于5月1日起天运路商铺人行道有物业派人清扫，下面道路有社区清扫，社区保留一名4050人员，节省开支，开始由于刚交接，清扫不到位，居民投诉较多，社区、物业多次沟通协调，现慢慢走入正轨；2、积极开展清洁活动，提升文明程度。在“清洁家园健康生活”和“万名市民清洁大行动”中社区组织中小学生、物业、党员清扫天运路，组织党员清洁绿化带1次，为共创绿色社区，社区与物业在小区内拔草2次；3、丰富活动，争创市级绿色社区。为争创市级绿色社区，社区精心制作一批环保袋，印有低碳生活、绿色社区字样和社区社标，分发到每户居民家长、植树节前夕举办“大手牵小手春日护绿忙”种树藤活动、与

天运幼儿园共同举办“一元钱一瓶水，爱润云贵少年”的捐款活动期间向家长、小朋友发放低碳生活倡议书和环保袋、六·五世界环境日举办便民服务、家庭花卉展示、宣传画册、展板展示。

## 半年的工作总结篇九

20xx年上半年工作总结20xx年是我院面对新的挑战，新的发展机遇的一年。在xx[]政府，上级主管部门的领导、支持下，医院全体医护人员奋力拼搏，医院工作取得了显著成效。现将20xx年上半年工作简述：

20xx年x—x月，实现业务收入xx元，比去年同期增长xx[]年门诊xx次，比去年同期提高xx[]住院xx例，比去年同期提高xx[]治愈好转率xx[]比去年同期提高xx[]病床使用率xx[]比去年同期提高xx[]病床周转xx[]比去年提高xx[]病人平均住院日xx天，比去年同期下降xx天。其余各项质量、效率指标也较好地完成，各项招标工作基本结束。

医院通过推行“xx”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。在实际工作中我们做了以下几点：

一是进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落到实处。

二是进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

三是医院完善了医疗委员会负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查；坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷公示、医疗护理分级管理制度等重要的医疗安全管理制度。

四是严格执行卫生部《感染管理规范》和《xx隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

五是医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度，尤其加强新引进技术的安全管理，杜绝了盲目、轻率实施医疗活动的行为，全院医疗质量纠纷得到了进一步降低。

六是强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室又进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

七是加强对临床各科室危重病患者的管理，严格x级查房制度，不定期地抽查各病区查房情况及门诊首诊负责制执行情况。每周在院务会上进行讲评，每季度医务科以文件、通知的形式进行通报。八是医院坚持“以人为本”的管理理念，20xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

随着社会的发展，生活水平的不断提高，人民群众对社区急救服务的需求越来越高。同时，创伤及急、危、重患者，群病群伤患者逐年增多。这些疾病的特点就是一个“急”字，时间对他们来讲就是生命。因此急救医疗成为当前社会的一

项基本服务项目，“以病人为中心”服务观念的增强，医院对院前急救工作越来越重视，急救医疗开展的好与坏，已成为考核、衡量一个医院技术素质的一项硬指标。我们为了更好的为全旗乃至周边地区广大农牧民服务，年初就把社区急救业务提到重要议事日程，并拿出了具体方案加以落实。医护人员以灵敏的反应机制，熟练的急救技术，体现了迅速、及时、高效的急诊原则。以良好的医德医风体现了救死扶伤的人道主义精神，赢得了患者、家属、社会各界的好评。

人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。特别在医疗市场激烈竞争年代，我们用战略的眼光，可持续发展的角度去考虑，去落实人才建设工作。多年来我们重视人才建设，把好进人关，重视老队伍的培训提高，对年轻队伍按着高起点、高要求、高素质，实用型人才标准建设。20xx上半年，根据医院人才实际需求，聘用专本科学历人员xx基本解决了目前专业技术人员“梯队建设”问题。随着医学科学技术的迅速发展，新的科学，新的技术不断涌现，知识废旧率越来越快，如果不与时俱进，加强学习，很难跟上时代前进的步伐。因此，现代医院管理非常重视医务人员知识更新，技术换代。

尤其竞争年代，谁掌握了高新技术，谁就掌握了制高点、主动全，谁就会占有一块生存发展的空间。之所以，我们把专业技术人员知识更新，技术换代做为推动技术进步的动力并做为医院可持续发展战略来实施。并通过继续医学教育这一有效途径去落实。