

# 口腔医生聘用合同 口腔医生长期聘用合同 (优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 口腔医生聘用合同篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

受聘岗位：口腔医师

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月 日至年月 日止，聘期年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为： 元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

- 1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。
- 3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

#### 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

#### 六、合同生效与终止：

- 1、本合同自双方签字之日起生效。
- 2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

### 1、具体程序为：

(1) 甲方提出聘用申请，

(2) 乙方同意

(3) 乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4) 甲方和乙方签署生效。

### 2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方：

乙方：

时间：

## 口腔医生聘用合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据^v^有关法律、政策及xx市人民政府沪府发[]4号文[]xx市人民政府关于印发xx市事业单位聘用合同办法的通知》，及xx市卫生局沪卫人()号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_ (专业技术人

员工人)。

聘用双方达成协议如下：

## 一、聘用合同期限

(一)聘用合同有效期1年、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期)为有固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《[xx]医院全员聘用合同制实施细则》执行。

### 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

#### (一)工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

#### (二)福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

#### (三)职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

### 四、工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

## 五、聘用合同的终止、解除及违约责任

### (一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1、原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2、其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3、岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4、年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5、已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

## (二) 聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7、法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1、受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的；
- 5、医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；
- 6、医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时



间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

## 六、经济补偿

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1、聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5、聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6、聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7、聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

8、双方认为需要约定的其他事项

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

9、本合同未提明事宜均按《xx市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

10、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

11、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

12、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

## 口腔医生聘用合同篇三

甲方诊所：

身份证号码： 电话：

根据《劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自年年 月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

### 六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

### 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合

同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

## 口腔医生聘用合同篇四

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_年  
(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 三、工作岗位

1、工作。乙方职称（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下：

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效资格。（证件）

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

### 六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行。

### 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作;

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效,涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名: \_\_\_\_\_

乙方签名: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 口腔医生聘用合同篇五

甲方(诊所):

乙方(医生):

根据《^v^劳动法》,甲、乙双方在自愿、平等,协商一致的基础上,签订聘用合同如下:

一、甲方\_\_\_\_\_拥有门诊营业执照,聘用乙方\_\_\_\_\_医师为本诊所医生。

### 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效,有效期为\_\_\_\_\_年(自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日)。

2、本条第一款规定的合同期满,甲、乙双方均希望继续合作时,须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

### 三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_工作。

乙方专业职务为\_\_\_\_\_。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

#### 四、聘用条件

1、乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性。

2、乙方拥有有效专业医师资格(证件)。

#### 五、工作时间

甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。

国家法定假日按相关法律执行。

#### 六、劳动报酬

1、乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月\_\_\_\_\_元，效益提成另计。

2、工资于次月\_\_\_\_\_日前发放

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。

并通过有效方式及时告知乙方。

乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

## 八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)、因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

## 九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_



地址： \_\_\_\_\_