

2023年美术课窗口教学反思(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

酒店外包服务篇一

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限 (试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容 (一) 乙方的工作岗位 (工作地点、部门、工种或职务) 为：

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

酒店外包服务篇二

乙方：_____

根据《xxx经济合同法》及有关规定，经甲乙双方友好协商，本着平等互利的原则，就甲方向乙方收购垃圾事宜达成如下协议，双方共同遵守。

1、甲方与乙方签定协议，负责处理乙方的垃圾（包括污水）和管理垃圾房。所有清洁工作必须按照xx市卫生防疫站，卫生局和环保局的规定进行。如有违反深圳政府的规定及行为，甲方将负全部责任。甲方必须全部负责为乙方处理垃圾所需的有效的政府认可文件或牌照及其所需费用。

2、甲方指定一个或几个人员做专职的垃圾处理服务人员。他们将负责从酒店的垃圾房清出全部的乙方在此合同里所规定的垃圾。无论何种天气（雨天、雪天、冷天、热天等），垃圾的清运工作每天都要照常进行，包括节假日在内。

3、甲方准备一份其指派的专职服务人员的值班安排表，并必须在每周星期四交一份给乙方的管事部经理。每两周一次。甲方指派的服务人员每天的值班时间如下：

早班：7：00—17：00

晚班：15：00—24：00

甲方将按照乙方所制定的规章制度来管理自己的员工，每天从上午6：30—24：00至少安排二名员工在垃圾房内清理垃圾，每天清运垃圾的时间为：早班7：00—8：00，晚班19：00—20：00。

4、甲方指派的服务人员要时刻听从乙方管事部经理、其助理或当值负责人的管理，并必须把待运出酒店的全部垃圾堆放整齐、妥当，保证垃圾处理的周围环境整洁、干净达到乙方规定的卫生要求。

5、在乙方人员对垃圾房和周围环境进行定期的维修，清洁卫生工作时，甲方指派的服务人员必须给予大力协助，使得此地区的卫生状况符合xx市卫生防疫站及街道办事处的有关规定和要求。

6、对于将在乙方管辖区内工作的甲方的全部指派人员，甲方要提供他们的登记照（两张），身份证和完整的人事资料。此外，每个甲方的指派服务人员必须交有效健康证，以证明他们没有传染病或其它健康问题。

7、如甲方指派人员不具备第6项要求，这些人员不可以在乙方管辖区内的酒店任何地区工作或逗留。甲方需另指派符合第6项条件的人员替代。

3、招待餐及经理餐按每人/每餐元标准，需要时甲方可预先提出新标准，乙方则按标准做好，力求做到客户满意。

4、菜式备选品种每餐不少于个（其中荤菜类不少于个），经常轮换。早、夜餐品种不少于个。

甲方可根据生产需要，向乙方提出变更就餐时间，乙方应于积极配合，并须准时开餐，做到饭热菜香。

6、夏季期间，根据劳动部门的规定，当气温在35℃及以上时，应甲方要求，乙方应向甲方员工供应消暑饮料（冬瓜汤、凉茶、粥品等），供应数量由甲方确定，乙方只收回物料成本。

7、乙方销售的食品，应做到价廉物美，在原材料进货价格的基础上获取利润应控制在25%以下。

六、卫生管理和环境保护

1、承包期内，乙方应搞好辖内的环境卫生工作，噪声、污水、烟尘排放应符合国家标准，饭堂内外保持卫生整洁。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

酒店外包服务篇三

乙方_____

居民身份证号_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____乡镇_____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项_____。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____年_____月_____日

酒店外包服务篇四

甲方（发包单位全称）：

项目负责人：

乙方（接包单位全称）：

项目负责人：

甲乙双方依据《_合同法》的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，现就甲方业务外包给乙方有关事宜，签订如下协议，双方共同遵守。

甲方根据业务发展的需要，与乙方协商一致，将“三性”岗位业务（替代性、服务性、辅助性岗位，以下同）外包给乙

方；乙方根据甲方服务需求，为甲方提供”“三性”岗位的业务服务。

第一条 外包服务范围及期限

- 1、甲方同意乙方承包甲方的 项目。
- 2、乙方承包甲方项目的具体内容为
- 3、业务承包期限为 ，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 双方的责任和义务

（一）甲方的责任和义务

- 1、协助乙方完善项目所涉及的管理制度、业务流程、人员培训确保该项目顺利健康的运营。
- 3、甲方及其下属企业负责为乙方指派服务人员提供必要的劳动环境、劳动条件和劳动工具，建立健全工作规程和劳动安全卫生保障。
- 4、甲方负责每月对乙方服务考核并将考核结果及时提供给乙方，作为每月与乙方结算外包费用的依据，并按本合同的约定按时间支付乙方外包费用。

（二）乙方的责任和义务

- 1、乙方必须按照甲方要求完成协议规定的各项服务任务。
- 4、乙方向其所指派工作人员履行用人单位对劳动者的全部义务。

- 5、乙方指派的服务人员应服从甲方的各项业务管理规定和国家、行业、地方从业标准。
- 6、乙方及其指派的服务人员应保守甲方的商业秘密。
- 7、乙方负责对指派的工作人员进行管理与考核，根据甲方要求和建议不断提升服务水平。
- 8、乙方在经营期间内，人员自招，自主经营，自负盈亏。
- 9、乙方有权按规定向甲方收取外包业务服务费用。

第三条 外包费用结算及支付方式：

- 1、业务外包费包含乙方指派服务岗位人员的劳动报酬、单位承担社会保险费、服务费及相关税费。
- 2、甲乙双方协商定于每月 日为费用结算日，甲方将对乙方服务的考核结果提供给乙方，乙方制定结算明细表，双方确认后，乙方开具正规劳务费发票，甲方在收到发票后的 3个工作日内，通过转帐方式支付给甲方。

开户名称：

开 户 行：

账 号：

行 号：

第四条 保密义务

任何一方以书面、口头或者电子邮件等形式提供给另一方的任何信息或者数，包括但不限于商业秘密、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、质量标准、双方订立的合同及

全部附件、资料等均为保密信息。一方未经对方事先书面同意，不得以任何形式将保密信息的部分或者全部披露、许可给任何等三方和无知悉必要的内部雇员。

第五条 违约责任

1、甲乙双方应自觉履行本协议所规定各项义务。甲乙双方任何一方违反本协议，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，按照国家法律法规或本协议规定承担赔偿责任。

2、乙方指派的服务人员对工资发放、社会保险待遇有异议或投诉的，一律由乙方负责妥善解决，因上述原因对完成甲方的工作造成影响的，由乙方负担相关责任，甲方有权在支付给乙方的服务费中视情况扣除5%的违约金。

第六条 补偿赔偿金的约定

5、乙方指派工作人员在甲方因工伤亡的，甲方应在10日内书面告知乙方，乙方在法定期限内提出工伤认定申请，甲方协助有关部门调查，提供相关证据。乙方指派工作人员经确认因在甲方工作期间发生工伤需要暂停工作接受治疗的，工伤人员医疗期间的工资按规定需由用人单位承担的部分，如有规定的，甲方按有关规定承担费用；无规定的双方协商或通过劳动仲裁，甲方向乙方分担费用，通过乙方向其支付。

若乙方指派工作人员丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的，应支付的社会统筹范围内的法定费用由乙方负责办理统筹支付手续。

第七条 合同的解除

1、若甲方严重违反合同约定不能及时支付外包费用超过叁个月的，乙方有权单方解除合同。

2、本合同满后自行终止。

第八条 在本协议履行期间，任何一方提出终止协议，均应提前一月书面通知对方。协议期间届满，双方无提出异议，本协议继续延续。

第九条：因履行本协议产生的一切争议应当由双方协商解决，协商不成，由乙方所在地人民法院管辖。

第十条 其它

1、如甲方和乙方之间发生任何本合同未加规定的事宜，则双方应一起协商讨论以期达成针对该事项的补充条款。

2、本协议的附件应包括甲、乙双方的营业执照副本，附件与本协议具有同等法律效力。

3、本协议一式四份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

4、未经合同另一方书面同意，一方不得转让本协议书项下任何权利和义务。

甲方：（加盖公章）

乙方：（加盖公章）

授权代表：

授权代表：

签订时间： 年 月 日

签订时间： 年 月 日

酒店外包服务篇五

乙 方（受聘人）：_____

性 别：_____ 民 族：_____

居民身份证号：_____

家庭详细住址：_____

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止。

其中试用期/培训期自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止（15日内）。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，其中试用期间工资为_____元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定，缴纳相关保险及公积金。

4. 如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2. 甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查；

4. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

5. 合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位；

9. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

4. 必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理；

6. 遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；

7. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

（一）保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

（二）保密义务

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密；
6. 不得为自己利益使用或计划使用；

（三）保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

（四）违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

（五）争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任；

35. 如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方；具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方连续三个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1. 提前三十天上交书面申请；
2. 填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意；

3. 交接工作；

6. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失；但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

酒店外包服务篇六

法定代表人：_____

乙方：_____

身份证号：_____

委托代理人：_____

家庭住址：_____

注册地址：_____

户口所在地：_____

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动

合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

1. 本合同为固定期限合同，起止日期为：__年__月__日至__年__月__日，其中乙方试用期自__年__月__日至__年__月__日。

2. 合同期满，经双方协商一致可以续订。

二、工作内容和工作地点

1. 工作内容：甲方安排乙方在__岗位从事__工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

三、工作时间和休息休假

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方

规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

1. 每月 20 日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第()方式确定：

(1)月薪制：每月为_____元。试用期乙方的待遇为_____元/月。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月_____元，使用期乙方的基本工资为每月_____元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

(4)年薪制：每年_____元，每月预付工资_____元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴_____元/月(实行住房公积金后取消该补贴)，交通补贴_____元/月(连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)，岗位补贴_____元/月，其他补贴_____。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴_____元/月，交通补贴_____元/月(连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。
5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。
6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。
7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。
8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。
9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

五、社会保险

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动

安全规程和标准。，自觉预防事故和职业病的发生。

3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。，工资发放按国家规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

七、其他约定条款

1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

八、劳动合同的变更、解除和终止

1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

(1) 在工作期间有打架斗殴行为的。

(2) 在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

(3) 严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

(4)严重的失职、收受贿赂，对甲方利益造成损害的。

(5)泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

(6)未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。

(7)其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

(8)被依法追究刑事责任的。

九、其他

1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方(签字)：_____

法人或委托代理人签字：_____

签订日期：__年__月__日 签订日期：__年__月__日

酒店外包服务篇七

甲方(承包人)：

乙方(劳务分包人)：

依照《_合同法》、《_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

1、劳务分包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

分包范围：图纸清单内的所有工程量

承包方式：包轻工(含辅料)。

2、合同价款

工程合同价款：(大写)人民币伍拾万元，(小写)人民币 元。

合同价款的计价方法：_____。

结算方式：

3、分包工作期限

开工日期□20xx年 月 日 竣工日期□20xx年 月 日 总日历天数为： 天

4、质量标准工程质量：按国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》，本工作必须达到质量评定 等级。

5、甲方代表：

6、乙方代表：

7、工程承包人义务

向劳务分包人交付具备开工条件的施工场地。

负责对工程质量、工期、安全生产、文明施工的控制、监督、检查和验收。

酒店外包服务篇八

甲方(发包方)：法定住址：

法人代表（负责人）：

乙方(承包方)：

法定住址：

法人代表（负责人）：

编号：

甲、乙双方根据《_合同法》及相关法律、法规，经友好协商，就乙方为甲方提供“劳务外包”服务，向甲方派驻“劳务外包服务人员”（以下简称“服务人员”）为甲方提供劳务服务相关事宜达成如下协议：

第一章总则

第一条合同定义

除本合同另有规定外，本合同中下列名词的含义应依据如下解释：

（一）劳务外包：本合同所称劳务外包系指由乙方派出本已与乙方建立劳动关系的员工，到甲方指定的地点工作，由甲

方提供工作场所和设备，乙方指派人员负责管理的一种用工方式。

（二）服务人员：系指与乙方建立劳动关系并与乙方签订劳动合同，受乙方指派完成甲方事务性外包工作的人员。

（三）工资：系指与乙方按岗位约定的标准支付服务人员的工资，工资包括计时工资（计件工资）、奖金、津贴和补贴、加班加点工资等。

第二条 劳务外包岗位和所需人员数量

（一）驾驶员岗位xx人；

（二）保卫、保洁等工作岗位xx人；

（五）其他岗位xx人。

每月如有增减按实际人数为准结算。

第三条 合同期限

本合同自20xx年xx月xx日至x年xx月xx日。合同终止或中止需提前30天以上书面通知对方。

第四条 服务标准及服务质量要求（具体见附件）

（一）服务质量包括但不限于完成工作任务、作业流程、作业标准、生产安全等综合要求。

（二）乙方应保证服务人员及时、正确履行本合同约定的岗位规定的工作内容和岗位职责。

（三）乙方应保证服务人员提供的劳务服务质量符合甲方工

作要求。

第二章甲方权利和义务

第五条甲方享有以下权利

（一）有权对乙方推荐的服务人员进行选择。

（二）服务人员因非甲方原因（包括但不限于服务人员辞职、女服务人员怀孕、产假及哺乳期间、被追究刑事责任、患病等）无法完成甲方事务性工作时，有权要求乙方在二十个工作日内更换服务人员，甲方不承担任何给予乙方服务人员的经济补偿，并由乙方负责处理。

（三）服务人员在甲方工作期间，实行月薪制。若超时加班，需经甲方批准后，由甲方按相关法律、法规支付加班工资。若因服务人员工作能力等原因造成的加班，甲方有权拒付加班工资。

（四）有权要求乙方按甲方制定的规章制度安排服务人员休息和休假；

（五）有权要求乙方依法足额向服务人员支付工资、依法缴交各项社会保险等。

（六）有权要求乙方通知服务人员严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。服务人员因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究服务人员的法律责任。

第六条甲方应履行以下义务

（一）每月号前将上月外包服务费付至乙方。

（二）决定接受服务人员前，应向乙方发出《外包服务通知书》，确定乙方服务人选、服务期限、外包服务费等内容。

（三）为保证甲乙双方用工的合法性，甲方协助乙方做好服务人员手续办理工作。

（四）为服务人员提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与工作岗位相关劳动防护用品。

（五）甲方如已经过政府职能部门批准对乙方服务人员所从事的岗位执行不定时工作制或综合工时制的，应在服务人员上岗前告知乙方。

（六）甲方应向乙方提供与事实相符的资料和证据，由于甲方本身过错、所提供的资料和证据失实、或不作为导致乙方败诉，甲方应承担相应责任。

（七）服务人员在甲方服务期间因工负伤，由甲方负责及时将受伤的员工送往医院救治，所发生的费用由甲方先行垫付。甲方应及时通知乙方派员前往处理善后工作，甲方在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过书面材料。

（八）提出服务需求时，应及时提供真实、准确的项目数据和信息。

第三章乙方权利与义务

第七条乙方享有以下权利

（一）每月xx日前收取甲方上月应支付的项目外包服务费；

（二）有权对甲方违反本合同和侵害服务人员权益的行为提出书面意见，进行交涉；

（三）有权对所承包的服务项目涉及事务的合法性、有效性进行维护、管理及处理。

第八条乙方义务

（一）及时为甲方提供协议约定的服务。

（二）根据服务人员数量或甲方需求在甲方设立外包服务管理机构，指定专门的管理人员对外包服务团队进行日常管理，保证双方工作的正常开展。

（三）按约定提供服务费发票。

（四）保守甲方商业秘密。

（五）教育服务人员遵守国家法律、法规和甲乙双方的规章制度，保守甲乙双方的商业秘密。

（六）根据甲方要求，提供相关劳动、社保方面的一般性政策咨询。

（七）每月xx日前发放服务人员上月工资，如遇节假日提前发放。

第四章费用结算

第九条费用标准和结算方式

（一）甲方根据乙方提供服务的质量、数量和双方约定的结算标准及奖惩办法，定期于每月日前按时支付外包服务费用，转账汇入乙方指定账户。

公司名称：

银行账户：

开户银行：

（二）外包服务费项目包括乙方用人成本及乙方合理利润，包括但不限于服务人员工资（含税）、服务人员社会保险，服务人员福利费用、风险金、管理费等。

（三）费用结算标准：