

2023年上海临时工需要缴纳社保吗 学校 临时用工合同(优秀10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

上海临时工需要缴纳社保吗篇一

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满即终止劳动合同。

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

_____ □

街道、镇劳动部门（签章）： _____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

变更合同内容： _____。

甲方： _____（签章） 乙方： _____（签章）

签定日期：_____年____月____日

上海临时工需要缴纳社保吗篇二

1. 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动协议:

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2) 严重违反劳动纪律或规章制度的;
- (3) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2. 有下列情况之一的, 乙方可以解除劳动协议:

- (1) 在试用期内
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- (3) 甲方未按照劳动协议约定支付报酬或者提供劳动条件的。

3. 除1、2款规定外, 任何一方提出解除劳动协议, 均应提前30天书面向对方提出。

上海临时工需要缴纳社保吗篇三

为规范用工制度, 加强聘用人员管理, 防止和避免在用工期间发生的问题, 根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律法规, 甲乙双方经平等协商同意, 自愿签订如下合同, 共同遵守本合同所列条款:

甲方：（以下称为甲方）

乙方：（以下称为乙方）

一、聘用时间：从20____年____月____日起至20____年____月____日止。

二、工资待遇：聘用期间甲方每月支付给乙方工资1000元，节日补贴及年终奖金按镇机关未包村一般干部的一半发给。甲方承担乙方聘用期间的社会养老保险费，不予负担乙方的劳保、医保、就医等费用。在聘用期满时在与他人同等条件下乙方可以优先聘用，未被续聘不享受任何补助。

三、乙方职责：负责做好当日报刊杂志、信件收发和报送，负责做好二楼会议室保洁和所有会议需用的茶水，做好办公楼的安全、花木管护及维护办公场所秩序，做好镇办公楼(除办公室外)的保洁工作，并协助做好公用水电管道、线路和水电使用的管理。工作时间为每天24小时。

五、在聘用期间，如发生与工作无关的意外或人为事故一切责任和费用由乙方负责，如发生与工作有关的事故责任将视情况由甲方承担部分责任和费用。

六、乙方必须尽心尽现履行职责，并完成职责外领导交办的工作任务，如不履行职责或因身体状况不能胜任工作，甲方有权终止合同。若乙方提出辞职，需提前一个月通知甲方。

七、合同一式四份，经双方签字之日起生效，双方各执一份，财政所、财粮办备案一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

____年____月____日

上海临时工需要缴纳社保吗篇四

甲方(用人单位):

乙方(被聘用人员):

一、甲乙双方经协商,同意签订本聘书,共同遵守以下各项条款。

二、本聘书自2014年9月1日起至2021年8月31日止。

三、乙方职责:

1、乙方必须严格履行《门卫管理制度》,实行24小时值班制度,星期天、寒、暑假照常值班。

2、乙方负责学校防火、防盗、安全保卫工作。

3、乙方按学校作息时间和要求,按时开关学校门。

4、校门应随开随关,正常情况下处于关闭状态。

5、做好传达工作,外来人员经确认后方可入校。进出校门要填写登记簿。严禁社会上闲杂人员进出校园。

6、上、下午放学时,不允许任何学生家长骑车进校,并协助值日领导和教师维护好放学秩序。同时对校门口停放的各种车辆严加管理,确保校门畅通。

7、晚上值班时,应定时巡视校园,发现问题要及时汇报或报警。

四、甲方职责:甲方每月付乙方工资xxx元整(xxx元),学期末统一发放。

五、乙方不享受学校教师的福利、保障。

六、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，或因疏忽大意造成学校损失，学校有权随时终止本聘书并要求赔偿损失。

七、本聘书期满后，甲乙双方协商是否续订聘用。同意续订，办理续订手续；不同意续订，期满聘用关系即行中止。

八、此聘书的效力只适用于条款中约定的内容，其他情况与本聘书的订立没有任何关系。

九、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份。

十、本聘书自2014年9月1日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

上海临时工需要缴纳社保吗篇五

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全

协议书：

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

1.、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2.、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止安全事故发生。

4. 共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指

挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

此协议一式_____份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

上海临时工需要缴纳社保吗篇六

依据《合同法》及劳动合同相关规定,结合本公司及工程部要求和实际情况,本着“平等自愿、协调一致”工作原则,特制定本合同。

一、 应聘原则: 根据公司要求,应聘人员应思想端正,身体健康、听从指挥服从领导,按时完成本职工作和领导交办的各项临时性生产任务。

二、 应聘岗位: 工程项目园林绿化员工,主要从事绿化树木养护工作,并负责绿化区域卫生及其绿化工程后期灌木,草本植物栽植和临时性绿化任务。

三、 应聘时间: 自应聘时间起三个月内为试用期,试用期满后由劳动期间表现优势劣汰,同时视工程进展及劳动项目而定。

四、 劳动报酬: 试用期实行按日考核,按月开支。日工资标准为70元/天,出勤补贴按出勤天数每日拾元,本人如有特殊事由请假两天(含两天)扣发百分之五十的出勤补贴,超过三天以上取消出勤补贴。

五、 生产安全: 应聘人员必须严格执行《安全生产操作规程》相关规定,上班时必须佩戴安全帽。严禁酒后上岗。

六、 工作考核: 严格遵守本工地相关规定,按时上下班,爱护公物,妥善保管好工具,团结友爱。按时保质保量完成任务。

本合同自签字之日生效本合同解释权归公司工程部。

聘用方：

应聘方：

年 月 日

上海临时工需要缴纳社保吗篇七

乙方：_____

为了搞好_____幼儿园内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲方评定，特聘乙方为本园清洁工，并订立本合同，双方遵照执行。

乙方须尽职尽责的完成清洁工作，须遵守甲方幼儿园的各项规章制度，保持幼儿园良好的卫生环境，爱护幼儿园的`财物，注意言行举止以维护幼儿园的良好形象。

1、甲方负责对乙方进行卫生检查监督，如乙方工作懒散，违反甲方多项制度，则甲方有权开除乙方，但需提前一个星期通知乙方。

2、甲方负责为乙方免费提供一餐两点、清洁用水、用电、及清洁用具、用品。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁工。

4、（因行业特性，幼儿园所有员工不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

1、本合同自_____年_____月_____日起生效

至_____年_____月_____日止，合同期满前1个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、经甲乙双方协商，制定乙方的工资为每月_____元整。

3、甲方在每月_____日按时发放工资给乙方。

上海临时工需要缴纳社保吗篇八

乙方：

根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

本协议期限为/月），自 年 月日起至 年

1、甲方安排乙方在

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元（人民币）/年。

其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；

严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

3、乙方具体负责。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

签订日期：年 月 日

上海临时工需要缴纳社保吗篇九

职工（乙方）_____

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下合同：

一、合同期限

本合同自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

- 1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。
- 2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。
- 3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。
- 4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。
- 2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。
- 3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出：

- 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的。
- 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的。
- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的。
- 4) 无理取闹，打架斗殴者。
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的。
- 6) 学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员。
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的。
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同

同：

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。
- 2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的。
- 3、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

七、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本合同期限满自行终止。

十、本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方（盖章）_____ 乙方（签名或盖章）_____

_____年____月____日 _____年____月____日

上海临时工需要缴纳社保吗篇十

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方_____（部门）担任临时岗位工作。合同期限为_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

（一）负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每日_____元。

(三) 其它；

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前_____天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过_____天或_____年内累计旷工时间超过_____天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲

方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的. 医疗期内的；

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前____天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有相同效应。
本协议自双方签字之日起生效。