

2023年工会年终总结新闻稿 半年工作总结新闻稿(模板8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工会年终总结新闻稿篇一

现在足球运动的发展对裁判的体力要求很高，当然业余足球也不例外。为此，裁判员平时应坚持经常性锻炼，特别是在赛前要保持旺盛精力、充沛体力和强烈的比赛欲望，比赛前一天要注意休息，减少社交活动，合理安排生活。否则，在比赛中易疲劳，产生精力分散，反映迟钝等精神障碍，无法自始至终、精力充沛地做好裁判工作。

二、心里上的准备

在执行裁判工作前，裁判员有各种各样的心理状态，而心理状态与裁判员的神经类型密切相关，比如有的容易紧张，还有的容易抑郁等。裁判员可根据自己的心理特点，采用自我暗示等方法调整自己的心理状态，思想上树立必胜的信心，勇于承担责任，为完成好比赛任务做好心理上的充分准备。

三、业务上的准备

在重大比赛之前，许多优秀裁判员都非常重视再次阅读规则，联系过去的裁判工作实践，加深才规则的理解。因为，赛前一定要重温规则条文，以达到熟悉和灵活运用为目的。同时，还可参加一些一般比赛的裁判工作，或观看一些比赛，使自己进一步熟悉业务，及时进去角色。

四、物质上的准备

物质上的准备应包括上衣、短裤、护袜、足球鞋、口哨（两个口哨，要音质不同，其中一个作备用）、笔、记录本、红黄牌、手表、秒表、调边器等。对这些物品比赛前要认真检查。

五、开好准备会

1、分析比赛形势，了解比赛双方的情况。比如要了解比赛的性质，目前整个赛程进展的情况，两队目前的积分，这场比赛对两队的名次有何影响。在分析比赛形势时，还应了解两队过去的历史，相互之间有无矛盾或纠葛。综合上述情况，预计该场比赛的激烈程度如何，可能发生哪些特殊情况，准备采取什么对策。此外，对场地、观众、保卫工作等情况，也应做到心中有数。

2、分析各队打法特点，了解各队突出人物。比赛的各队打法各有其特点，有的是密集防守、快速反击，有的是稳扎稳打、层层推进和渗透。裁判员了解各队的打法特点，有利于自己执行裁判时采用不同的活动方式与活动范围。裁判员还应了解各队的突出人物。实践证明在比赛中容易引起纠纷的往往是这些个别的突出人物。裁判员只有了解他们，才便于采取对策，控制比赛的进程。

3、明确分工，协调好与助理裁判的配合。

六、开赛前准备

工会年终总结新闻稿篇二

20xx年会：引领航线，成就梦想。

年会开幕后，董事长郑长春先生深度总结了自20xx年创建以

来，历时20xx年的发展历程、积累的经验，也展示了历年的成果，展望了20xx年未来的发展重点和方向。从创建之初的通讯设备代理；到20xx年安防系列产品的自主研发销售；到20xx年首次提出智慧城市，落地智慧神农城和智慧天津和平两大项目；再到20xx年向智慧城市综合体和智慧地产全面转型；直到20xx年ios商业模式大革新、大突破，一直在创新的路上，每一次华丽的转身，都通过成功实践获得了丰厚的硕果。20xx年，连续中标云梦楚王城、桐乡世贸中心、杭州乔司地铁商城、歌林小镇、东莞民盈山等多个大型综合体项目，累计签约数十亿金额，为x20xx年的再度蓬勃发展奠定了坚实的基础。

精英筑梦，今天的成就，除了有董事长郑长春先生的战略领航外，也离不开全体核心精英领导团队的大显身手，他们专业、博学、睿智、勤勉、谦虚他们参与制定发展战略，运筹帷幄，一起并肩，带领攀上一个又一个新高度。

为此，公司特为精英团队、优秀员工及优秀党员颁发了大小40余个奖项，带着荣誉和荣耀，贝贝们在感恩中接过公司的沉甸甸认可，一年的不辞劳苦和辛勤工作，终于换得了梦想的今日成就，未来，他们一定会更加努力，步步攀登高峰。

爱心之梦，爱心、感动、正能量，是一贯的企业文化。年会上，我们把生活中最司空见惯的节目搬上舞台，传递爱心，感恩友谊，成为x20xx年会的一大亮点。贝贝们私下都有一个关爱的天使围绕自己的左右，每天，他们倍加珍惜在公司的一天，时而收到礼物、时而感受到温暖，年会上爱心天使揭晓的那一个，他们紧紧拥抱在一起，原来有这么一个人，整天都在默默得关心着自己。在，工作需要严谨肃重，但也一样可以充满爱。爱心传递活动让贝贝们发现，原来在日常工作中，爱也可以润物无声地传递、扩散。

个性之梦，年会上，无论是舞蹈、哈皮秀、小品、相声还是

歌唱，贝贝们永远都才华横溢、充满活力。在舞台上，才华和个性都会得到最大的诠释和释放，尽情凸显自己，展现自己，让热情成为追逐梦想的动力机。大家长郑总亦献唱数曲，并与盛景李敏杰老师倾情合唱。在一个才华、睿智与激情兼有的大家长的领导下，还有什么做不到的呢！新年新起点□20xx年交出了一张完美的答卷，但追梦的脚步不会停止□20xx年，洋洋得“亿”，将以项目落地为重点，在郑总及精英领导团队的引领下，必再驶向新航向。

工会年终总结新闻稿篇三

现代足球运动的特点，是比赛速度加快且对抗激烈。在市场经济的刺激下，职业足球比赛竞争激烈，临场裁判员既要执行规则，又要控制比赛，引导比赛的顺利进行。在执法中要善于审时度势，依据规则，行驶职权，符合实际，有法必依，相互配合，各司其职，严格赛纪，合情合理。要做到这一切，完全取决于裁判员的赛前准备工作。

因此，重视和做好裁判员赛前各项准备工作，是保证完成每一场执法任务的重要基础。

一、裁判员（助理裁判员）的赛前准备

（一）体能上的准备

现代足球运动的发展对裁判员体力上的要求极高。据统计，一场比赛裁判员的跑动距离在7000~9000米。除具备良好的耐力基础外，还应具备良好的速度耐力，若没有平时经常性的身体训练，或达不到锻炼的基本要求，就无法胜任其工作，有时甚至是很危险的。

因此，裁判员保持经常的锻炼和培养良好的生活习惯，是适应足球裁判员工作的身体保证。同时，还应注意以下几点：

(1) 裁判员随着年龄的增长，身体机能逐渐衰退，此时应自我诊断、自我安排，制定合理的体能训练计划和内容。

(2) 养成良好的生活习惯，遵守正常的作息制度，提高自我约束力，做到不抽烟、不酗酒，合理安排夫妻生活。

(3) 参与本地区的裁判员培训学习班，因人而异，增加或减少已安排的训练内容，调整运动负荷，完成训练计划。

(4) 各地区协会可在年度各项比赛开始之前，组织和安排集中体能训练，时间约2~3周，每周2~3次，每次两小时左右，内容包括耐力、速度、柔韧游戏和球类等，并做好个人记录，保证训练质量。

(5) 赴集中赛区工作之前，可参阅(4)的内容，在安排运动负荷时，要循序渐进，内容搭配要合理，要分时分段，逐步调整好身体状态。

(二) 业务上的准备

1、理论方面

主要学习国际足联颁布的《足球竞赛规则》。几年来，足球规则进行了多方面的修改，制定的新条款更趋于合理，内容更加简洁明了。它是每一位裁判员必须努力钻研、刻苦学习、保证执法工作顺利进行的理论基础。

在赛前，许多优秀裁判员都非常重视再次学习规则，研讨新规则的精实质裨，总结以往的执法经验和教训，进一步加深理解规则。同时，参阅国内外的有关资料和收集重大赛事的情报，不断充实，不断完善。因此，理论方面的准备工作是多层次的，其内容还包括：

(1) 国家足球协会主办的由国际足联讲师主讲的高级裁判员

学习班。

(2) 国家足球协会主办的国内中、高级裁判员学习班。

(3) 本年度国内各项联赛开始之前的各级裁判员学习班，包括学习和理解竞赛规则及本年度的统一判罚尺度等。

(4) 组织、收集权威机构下发的有关文件和新规则内容，掌握足坛时事动态。

(5) 积极参加和通过本地区举办的各级裁判员的规则、英语等项目的考核。

2、实践方面

对每一位裁判员来讲，有了理论上的准备，那么参与实践活动就有了信心保证。我们强调理论与实践的有机结合，但裁判员往往会忽视这一点。有时理论方面准备不错，但实践机会甚少，已学的内容无法付之于行动。少了实践的机会，能力和信心的培养就无法实现。有时实践机会很多，但在理论上钻研不够，遇到问题，不会分析、判断和总结。

显而易见，理论与实践两者的有机结合尤为重要。实践的内容包括：

(1) 创造条件参加全国各级足球比赛的裁判员工作。

(2) 抓住机会积极参加本地区的各项竞赛活动，成年、少年乃至女子足球比赛。

(3) 通过国内外的重大赛事的观摩，组织讨论，进行业务上的探讨。

(4) 利用现场观摩或录像，进一步熟悉规则，收集战例，统一认识，及时进入角色。

(5) 经常动手动笔，撰写执法心得和判罚战例等文章，发表学习与实践的体会。

(三) 心理状态与赛前心理的调整

赛前裁判员心理状态是指在比赛之前对该竞赛的认识所产生的情绪体验，使身体机能某些条件反射发生的变化。裁判员有了赛前的心理准备，就会以饱满的信心、良好的自我控制能力和正常的心态去执行比赛任务。反之，情绪紧张、信心不足或盲目乐观等都会直接影响工作的效果。

任何一场足球比赛，从准备工作伊始，到临场执法，裁判员的心理活动始终处于一种高度敏感、高度兴奋和高度紧张的状态。裁判员要学会随时有效地调节心理状态，进行积极自我的心理活动，加强自我控制能力和自信心，排除一切消极的心理因素。

那么如何保持良好的心理状态和进行赛前的心理调整呢？

(1) 学习体育运动心理学，掌握基本的心理学常识，了解人类感觉、知觉、表象、记忆、想象、思维等心理活动，逐步培养自己的稳定的、恒常的心理品质有良好的智慧特征，才能具备较强的意志、智能、性格和气质等心理状态。

(2) 在学习和实践中，积极巩固已有的冷静、沉着、自信、专注、坚定等心理因素，排除和克服焦躁、慌张、迟疑、涣散等消极的心理现象。在不同的环境中，有效地提高自控能力、适应能力和应急能力。

(3) 建立裁判员赛前良好的心理动机。而动机与行为、效果与目的之间又有着复杂的辩证统一关系。如比赛规模的大小、观众的多少、本地与外地、国内与国外、初赛与决赛、认真与敷衍、不求出色但求无过、自满自负又想一鸣惊人等心理状态，决定着一名裁判员能否胜任其执法工作。

(4) 在赛前心理调整中，裁判员应对比赛任务有明确的认识，充分相信自己的能力，以饱满的精神，将注意力集中在临场状态上。这种自我的心理调整，应不断地建立和培养，并以自身的责任感和使命感加以巩固。

(5) 裁判员赛前过分激动和盲目自信的心理活动都是执法中的大敌。其状态特点为：情绪体验强烈而紧张、行为失控、注意力不集中和寝食不安，对即将开始比赛的复杂性，以及困难程度估计不足，而且在理论、实践及体力上的准备漫不经心，这必将导致裁判工作的失败。

(6) 总结每一场执法工作，应始终有一种公平竞争的心态，排除杂念，积极开动思维，保持清醒的头脑，面对困难不畏惧。既要敢于肯定自己的长处，又要克服某些短处。

(7) 此外，裁判员的心理训练还包括：有目的地进行足球技战术理论的专题讨论；实践中的执法经验；战术与心理状态的有机结合；在不同比赛环境下对异常情况的适应能力；在顺境或逆境中，加强自我暗示，增强必胜信念，不断地克服惰性，陶冶情操，使之达到理想境界。

(8) 保持良好的心理状态，进行必要的赛前心理调整。其方法手段很多，建议同时合理的使用，这样才能相辅相成，取得理想的效果。

(四) 裁判员装备的准备

裁判员装备的准备包括：裁判员所用的2~3件不同颜色的上衣、短裤、足球袜、足球鞋、口哨（备用哨）、笔、记录本、红黄牌、手表（备用秒表）、挑边器、手帕、手旗、鞋油、梳子及部分化妆品等。对这些必用品要认真检查，并试用试穿，保持干净、整洁和正常使用。

裁判员外出执行主、客场任务时，所有裁判员装备必须随身

携带，不要托运，以免遗失。

（五）开好赛前准备会

认真开好赛前准备会是裁判员组织领导一场比赛顺利进行的重要环节。准备会应由裁判员召集两名助理裁判员和第四官员参加，时间一般在比赛前60分钟，地点在比赛场地裁判员休息室。准备会亦可在比赛当天上午在住宿地召开。准备会内容应根据裁判员们的水平和比赛性质等诸多特点而有所不同，一般有如下内容：

1、分析比赛形势 分析参赛队的情况以及比赛胜负对两队名次的影响。了解两队过去有无矛盾以及比赛天气、场地、观众和安保等综合情况。预计该场比赛的激烈程度，可以发生哪些特殊情况，准备采取什么对策，并提示大家在思想上高度重视，明确该场比赛裁判员工作的重要性。

2、分析两队比赛风格 分析两队风格、打法和特点，了解两队尖子队员和易肇事队员及教练员和工作人员的特点，裁判员采用什么方法和对策。

3、明确分工 裁判员应根据自己的能力和助理裁判员、第四官员的实际水平，以及是否中立者来明确他们各自的职责。在明确分工之前，要自我介绍执法特点和习惯，以便在分工时互补。通常的分工与信号应根据《足球竞赛规则》所要求的去做，还应对在比赛中可能出现的特殊情况，做好明确的分工，定好联络信号。

（六）做好临场赛前的工作

工会年终总结新闻稿篇四

着不让，内抓管理细致入微^v^的工作思路，积极采取应对措施，化解不利因素，全力做好市场开发、技术进步和降本

增效三项工作，企业生产经营工作在极为不利的形势下取得了可喜的成绩，各项经济指标完成与时间推进达到同步，实现双过半。

4、存货周转天数：目标数000天，上半年实绩0000天，比去年同期加速000天；

5、应收帐款周转天数：目标数00天，上半年实绩00天，比去年同期加速0天；

6、产销率：目标数为00%，上半年实绩00%。

（一）重点品种销售下滑，传统丸剂品种异军突起。

由于受到国家宏观环境的影响，再加上各地医药市场整顿这把双刃剑，导致有些医院对正常的业务工作都不予接待，给我们的销售带来了重重困难。早在年初，公司为强化新品推广力度，着力培育新的增量市场，对销售队伍的结构进行了调整，强化市场的开发与渗透，力争通过高投入、高压力和与之匹配的激励机制，使我们的专科用药销售再上一个新台阶。但由于医药行业宏观环境的影响，专科用药的销售与我们的预期还有一定的差距。与此同时，我们设置了专职人员梳理、强化渠道跟踪管理，开拓维护公司普药和传统用药市场，实现与现有医药业态相衔接的工作机制。

上半年，我们企业跟踪的5个重点产品：000，与去年同期相比销量均有所下降。但我们的传统丸剂类品种异军突起，因疗效确切、易于吸收，市场前景被代理商看好，一些多年没有生产的老产品如00丸、000丸、000丸已成为代理商热力推介品种，销售市场陆续打开，成为企业新的增长点。

（二）新产品开发和科技进步成果显著□gmp管理工作进一步加强。

根据“二个开发”（即市场开发、新品开发）一起抓的原则，企业加大了新品研发的跟踪力度，并对已取得产品生产批件的品种着力做好产业化的前期准备工作。上半年，获得00新药证书及生产批件、00生产批件、中药9类00片、00生产批件等，同时进行了包括00、00等新产品的大生产工艺参数摸索工作，为这些产品顺利投放市场做好工艺技术准备。

与此同时，我们还建立gmp长效管理机制，组织全员进行相关文件的再学习和考核，要求每一位员工从思想上高度重视、生产过程中严格执行。并且强化对进厂原料、出厂成品质量检验，加强生产现场的监控考核，确保整个生产过程处于受控状态，减少不必要的生产过程中的成本上升。

今年上半年，我们主要产品一次合格率均达到考核指标，产品市场抽检合格率100。

（三）降本增效成效明显，管理工作得到加强。

今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格控制费用支出和生产成本。同时，面对近年来行业显现的基本特征，即毛利率“屡往低处走”、销售“量增利减”、增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员节约意识，让每个部门、每个流程、每个岗位订出降本增效的目标、措施，责任到人。同时，还在05年降本增效量化考核取得成效的基础上按照“四定原则”（即：定项目、定目标、定责任人、定考核办法）制定了00项降本增效量化指标，并修订了相应的考核办法，以最大限度的降低采购成本、营销成本、管理成本等，挖掘内部潜力，从而控制和减缓了成本费用上升的势头。

总结上半年的工作，看到我们取得良好业绩的同时，我们也要看到目前存在的问题：国家宏观经济政策没有松动，企业经营风险上升，市场开发难度增大，企业资金紧张，市场竞争激烈。下半年我们工作的总体指导思想是：及时掌握市场

信息，全面、正确地分析、把握市场脉搏及发展方向；全力以赴、振作精神、克难攻坚；我们工作的着力点仍然是市场开发、降本增效、技术进步这三项工作，我们的具体措施为：

1、市场开发工作：分析研究市场，跟进有力措施，继续抓住四个方面也就是抓主产品销售、抓主销区销售、抓代理商销售、抓快批，倾全公司之力，确保全年指标完成，开创营销工作的新局面。

工会年终总结新闻稿篇五

煤炭物资种类繁多，价格昂贵，供应商数量多，采购及库存管理的控制环节多，所涉及的资金额超过整个企业流动资金的50%，采购、供应商、库存以及用户之间的信息交换要求快速、准确。在这种形势下，全面、及时、准确地掌握供应商、库存、采购、用户等信息是企业成功运行的关键。但是，大多数煤炭企业在物资信息管理方面还存在不少问题。

1、储备不实。由于煤炭企业资金严重匮乏，出现以物易物现象，大量物资不能及时验收入库，已经消耗的部分物资尚未按规定估价入账，致使账面出现红字，储备资金虚降，导致储备不实，账、物不符，表面上储备资金*均占用逐年降低，实际超储严重。

2、物资采购不规范缺乏科学管理。采购物资不够规范，没有做到科学管理，采购人员在没有弄清所需物资的价格、型号、数量等信息就盲目采购，致使采购回来的物资与实际所需物资相差甚远，造成不必要的资金浪费。

3、资金使用效率低、库存结构不合理。煤炭企业“高消耗、高投入”的现象，仍然没有得到根本的改变，现有库存结构调整幅度不大，长线物资仍有较大库存，积压、待报废物资所占比重较高，老的积压未处理，新的积压又出现，使企业

大量的资金沉淀，影响了资金周转。

4、物资供应管理制度不健全，资金使用率不高。物资供应管理是控制企业成本的重要环节，管理制度不够严格，导致资金使用率运行状况不佳。由于物资市场由卖方向买方的转变，物资供应的内、外部环境发生了深刻的变革，其原有的内部控制制度不能适应新形势的需要，缺乏物资采购环节的价格监督、质量监督等约束机制。管理混乱。

作为采购依据。对大宗主要材料及设备，由供应部门统一采购。这样，既能充分利用有限的采购资金，发挥物资供应部门的主渠道作用，又能规范物资计划管理，及时均衡地保证企业安全生产所需物资的供应，实现以最少的资金占用、最小的劳动消耗、最小的库存取得最大的经济效益。

2、加强物资采购管理，合理运作采购资金。物资采购是物资供应管理的关键环节，也是控制采购成本的重要一环，在目前采购资金短缺的情况下，能够加强采购管理、合理运作采购资金是物资部门供应得上、管理得好、经营得活的重要保证。因此一定要规范物资采购行为，充分发挥集团优势，进行批量采购，在物资采购之前，本着节约的原则，摸清物资供应市场质量、价格动向，对物资供货单位的管理水*、技术能力、机器设备状况、品质控制能力及财务信用状况进行深入调查，以确保采购物资的质量。在物资采购时，广泛搜集同类厂家有关资料，遵循“三同三看”原则，即同名称、型号、规格看质量，同质量看价格，同价格看费用，做到货比三家，以最低的价格采购到最好的物资。对大宗主要材料及设备，要采取公开招标采购方式，杜绝暗箱操作，堵塞采购黑洞。同时，对采购物资的计划、价格和质量，要由审计部门进行审核监督；由物资管理部门组织验收，以确保采购资金运作透明、合理，发挥最大效益。

3、搞好储备资金管理，提高资金使用效率。库存物资的单位成本是影响储备资金高低的最重要因素之一，作为物资供应

部门，要根据市场变化，结合单位实际，适时调整储备定额和库存结构，对积压、毁损、报废物资及时进行处理，最大限度地降低库存积压，减少资金占用，加速资金周转。

要充分利用社会库存，降低企业的物资储备量和资金占用。对通用材料，与社会供货单位建立起稳定的供求协作关系，按时统一供应，定期进行结算，减少资金占用；对于价格随季节变化较大的料，可按价格变化规律、企业需求量及综合实力，进行合理采购和储备。要加强物资材料的统计稽核工作，随时掌握和监督材料储备和资金定额的执行情况，对超额储备及质量不合格、不适用的物资，坚决拒收，避免形成新的积压，从而占用储备资金。

4、加强物资供应管理，提高物资利用率。物资供应管理是控制煤矿企业成本的重要一环。作为物资供应部门，要根据煤矿企业的特点和不同时期的生产条件，制定出先进合理的材料费、定额定量的指标。严格按“两定一限”指标控制物资的发放。同时，对大项材料实行租赁和跟踪管理，对小型器材、工具实行建卡、立账管理，严格执行物资交旧领新、回收修旧管理。从而确保物资的有效利用。

工会年终总结新闻稿篇六

二季度，我部门认真贯彻公司安委会精神，时刻牢记“安全第一，预防为主”这一安全工作永恒主题，针对即将到来的夏季及夏季安全工作特点，紧紧围绕“*安保障营运生产”主题切实有效的开展了各项预防工作，现将物资部的6月及第2季度安全工作总结如下：

1、部门安全管理人员每周坚持下到各仓油库1次，监督保管人员不合理用电及纠正特种人员工作操作不合理行为，认真做好部门安全工作，加强对库区防火、防盗及安全消防设施进行检查，发现问题及时处理，迅速汇报。

2、针对夏季燃油特点，及时调整夏季加油时间。

3、从厂家购置防爆阻隔汽油桶盛装清洗用油，消除用普通油桶装汽油的安全隐患。

4、利用业务培训测试机会，要求物资部全体员工掌握物资管理安全知识，并组织人员参加学习消防知识安全讲座。

1、根据年初制定的物资部工作思路中，我部门上下统一思想，将做好安全工作纳入部门工作首要任务，并制定了物资供应安全管理制度、安全管理流程及各种安全应急预案；利用会议、培训、现场指导等手段，全面推行物资供应部安全生产标准化建设实施方案。

2、建立以部门负责人为物资部安全第一责任人，各管理员及仓（油）库组长为所管辖区安全责任人的分级安全管理责任体制，针对部门人员女性较多，存在安全意识薄弱，消防设施不能规范操作的可能，部门内部制定油料管理员为部门兼职安全员，监督检查各仓（油）库现场安全生产，及时发现并消除安全隐患，切实做到“不安全，不生产”。

3、针对重点安全管理部位，制作各种安全安全管理制度、安全管理流程展板及各种警示标志并安装在显眼位置，目的在于增强部门员工安全意识，提示驾修人员遵守安全，在思想上建立起一道安全防护线。

4、针对夏季安全特点，六月份，部门加强仓油库的安全防范，开展部门内部安全大检查，在检查中，明确检查范围、重点，对仓油库房屋设施、用电设备、消防设施等逐一进行全面检查，确认无安全隐患；尤其对车辆、加油设备安全状况，针对性地进行安全例行保养，保证不带病工作。

5、加强常规性的安全检查，部门对重点安全部位，强化警钟长鸣意识，做到了时时检查、处处留心，严加防范。部门在

各仓（油）库建立并严格执行了每日定期检查制度，并通过办公*台企业论坛仓油库交接班日志详细记载检查情况。对检查中发现的问题或安全隐患，部门立即采取措施，切实整改。

6、在狠抓安全管理的同时，我部门将安全知识纳入考核，将安全教育培训作为中心任务，注重仓油库保管员的安全意识的提高和良好安全行为的养成，从根本上防止人为安全事故发生。

1、做好夏季安全生产工作，安全管理工作重在现场，对重点防范部位，坚决监控到位。

2、强化现场管理力度，及时查找各种安全隐患，发现问题，及时解决。

3、注重培训，结合实际，开展各种安全教育，重点提升部门员工的整体安全意识。

安全发展是企业永恒的主题，安全生产更是企业的`安身立命之本。我部门将进一步夯实基础性管理工作，加大隐患排查力度，确保安全生产万无一失，为维护公司长治久安的良好局面做出更大的努力。

工会年终总结新闻稿篇七

20xx年7月4日□xx集团在广州威尼国际酒店会议厅召开20xx年年中工作总结大会，各部门负责人就xx集团上半年各项工作情况及下半年工作部署作了总结汇报，各员工代表作了深刻的思想交流和工作分享，董事长就下半年集团战略目标作出了重要指示。

会上，各部门分别就上半年集团合同签署情况、项目执行情况、收支情况，以及行政后勤、材料采购等方面作了一一汇报□20xx年上半年集团合同签署同比去年上升21%，收入同比

去年上升76%。会上各部门也提出了工作中的不足之处，如人员不足，工作中八字方针“计划、实施、协调、统筹”没有更好的运用，基层员工对公司的企业文化认知程度还不够明确等，下半年要将这些不足之处加以改正，使集团更标准化、规范化、制度化。

集团里部分员工在公司工作已有八年以上，部分员工刚来不到三个月，他们在会上都分别进行了思想交流和工作分享。要使公司利益最大化，首先要从自己做起，从小事做起，思想上要高度统一，要用包容、理解、支持的心态对待公司每一位同事，遇到任何事都要随时、随地、随事的解决处理，把公司当作是自己的家，把公司同事当作自己的兄弟姐妹，为了同一个目标共同努力！

董事长作出重要指示□20xx年是xx集团五年战略规划的第四年，上半年我们与四川xx县政府签订了“中国西部智慧城项目”正式合作协议，下半年要开工建设，集团各部门要集中精力，以此项目为基点，全面打开西部市场。

随着xx集团不断壮大，各项工作也在紧锣密鼓的有序进行，让我们拧成一股绳，朝着同一目标出发，为早日实现梦而努力奋斗！

工会年终总结新闻稿篇八

四川文理学院学生会2017年3月雷锋月工作总结青年志愿者活动，是以倡导和推动爱心助人、奉献社会为宗旨，是学校对学生进行思想政治和传统美德教育的重要途径，并成为我校共青团工作和青年工作的有机载体。雷锋，一个光辉的名字□^v^同志曾经亲笔题词“向雷锋同志学习”并把每年3月5日定为学雷锋纪念日。“学雷锋运动”随即在全国范围内开展起来。五十年来，雷锋精神鼓舞了一代又一代的中国人，这精神是民族的瑰宝，是永不磨灭的丰碑，是全人类的财富，

是一种跨越时空的精神。如今，雷锋精神已被高度浓缩成了八个字：奉献、友爱、互助、进步。作为全面建设社会主义新时期的青年学生和主力军，更需要学习和发扬雷锋精神，为中华民族的伟大复兴而奋斗。

雷锋活动如三月春风，吹遍整个校园，在校党委的领导和团委的指导下，四川文理学院院学生会立足于校园，走进社会，四川文理学院院学生会部分干部决定组成青年自愿者团队，在主席王松林和常务副主席刘展恺的带领下，前往凤凰大道进行交通协管志愿服务活动。现将整次活动总结如下：

大学阶段，是我们人生的重要里程碑，我们不仅应该努力习书本知识，更应投身社会实践，组织青年志愿者，积极参加社会服务，是提高自我，锻炼自我的有效途径。从社会需要上来讲，社会需要我们的奉献，需要友爱，这是当代大学生肩负的历史使命，也是应具备的起码素质。

学习雷锋爱党爱国的精神。作为一名大学生我们要切实增强责任感和使命感。用马克思列宁主义思想理论和“三个代表”重要思想武装自己，不断改造自己的世界观、人生观、价值观。始终坚持社会主义的方向。牢记以八荣八耻为主要内容的社会主义荣辱观，端正自己的品行，相党员看齐。

此次活动充分弘扬体现雷锋精神的各种志愿服务活动，在实践中加深对雷锋精神的认识，领会雷锋精神的内涵，激励当代大学生做好全面建设社会主义新时期的青年学生和主力军，学习和发扬雷锋精神，为中华民族的伟大复兴而奋斗。

四川文理学院“学雷锋”志愿者于3月15日上午10点从学校集合出发，15名志愿者高举团旗，步行从莲花湖校区出发，到达活动目的地凤凰大道。大家按照计划对凤凰大道的各个路口及人行横道分组负责，进行车辆和行人文明劝导。活动中正值交通下班放学高峰期，为了避免交通拥堵，发生安全事

故，志愿者们不辞辛苦、不顾公路上不时扑鼻而来的尾气的刺鼻气味，积极协助交通协管员督促过往行人文明通行，当红灯亮起时，志愿者们主动提醒行人等待车辆通过，确保安全；当看到腿脚不便的老人经过，志愿者主动上前搀扶、引导；当看到小学生嬉闹着跑向马路，志愿者们“眼明手快”一手拉住一个，将他们安全送到对面；看到一个“手机控”连过马路也盯着手机，志愿者们也热心提醒他暂时放下手机，不要将生命视作儿戏。下午一点交通拥堵期过后，志愿活动结束，志愿者们集合返回学校。

此次活动受到了达州交管所，校党委领导和团委老师以及城市交通协管人员的肯定和表扬。志愿者们积极参加旨在弘扬雷锋精神的各种志愿服务活动，在实践中加深了对雷锋精神的认识，领会了雷锋精神的内涵。为人民服务是每一个公民应尽的义务，更应该是当代大学生应有的道德观念，作为一名青年志愿者，尤其要有清醒的认识，本着为人民服务，为社会服务的宗旨，增强责任感和使命感。坚定信念，开拓进取，发奋成才，建功立业，为实现中华民族的伟大复兴作出的更大贡献。

作为当代大学生，在生活中，我们需要雷锋精神，只有我们自己发扬助人为乐的精神，与人为善，我们才能得到别人的帮助和尊敬，才能在互动的真诚中感到真正的快乐。一个时刻只看到自己利益的人是很难体会到生活中的快乐的，真正的快乐只有一种，那就是为他人而付出，这样做你将获得生命最高的荣誉。

中国人应该有的精神，无论你从事哪个行业，哪种工作。因为只有这样我们才有能力超越自己、超越他人。我们的国家才能进步，我们的生活才能更美好。