

2023年制氧工作总结内容 季度工作总结 内容(大全8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

制氧工作总结内容篇一

20__年上半年以来，紧扣区委、区政府关于“十区建设”的年度安排和20__年经济社会发展重点工作任务，以新作为、新成就为金川区决战决胜全面小康贡献应有力量。

一、工作完成情况

(一)党的建设不断加强。一是基层党建基础不断夯实。以党支部标准化建设为契机，督促各党支部抓好“三会一课”、党员活动日等制度。组织开展了20__年度支部书记抓党建述职评议工作，完成20__年民主(组织)生活会和民主评议党员，建立了“三张清单一张表”并抓好整改落实。大力落实党内关爱，上半年共走访慰问社区老骨干5人、困难党员3人、困难群众3人。常态化开展“戴党徽亮身份做表率”活动，开展20__年“先锋圆梦微心愿”活动1次。二是意识形态工作有力推进。以党工委理论学习中心组为龙头，加强理论武装，把握_导向，强化阵地宣传，营造了良好的_环境和社会氛围。三是“两学一做”常态化制度化深入开展。常态化开展好“两学一做”，以“三会一课”和党员活动日为主要平台，通过集中学习、引领学习、领导上党课、讨论交流、自主学习等多种方式，组织党员开展集中学习12次，心得交流4次，专题讨论2次，班子成员上党课2次。四是“同心服务365”持

续深化。坚持落实1186服务群众法，依托社区事务大厅全面落实“四办”“最多跑一趟”工作要求，实行民情流水线工程和5+2错时服务，推行文明服务、微笑服务、亮证服务，拓展预约服务、上门服务和代办服务。上半年共开展代办服务20多次，上门服务40多次。五是作风建设常抓不懈。严格落实党风廉政建设和反_工作“两个责任”，驰而不息落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。结合“三纠三促”专项行动，认真开展“转变作风改善发展环境建设年活动”，精心动员部署，扎实组织落实。现正在开展狠抓问题整改工作。

(二)“十区建设”扎实推进。全面贯彻落实金川区“十区建设”20__年工作方案，结合实际制定了“十区建设”工作方案，细化分解任务，扎实推进落实。同时，加大工作督查力度，采取直接问询、查阅资料、听取汇报等方式，每月一次督查，每季度一次通报，每半年一次小结，年终进行综合考评，确保我社区“十区建设”扎实有效开展。截至目前，“十区建设”各项工作任务进展顺利。

(三)民生保障实事精准落地。民政低保：对低保实行动态管控，每季度坚持召开低保评审会，做到公开、公正、公平。截止6月底，我辖区有低保家庭85户，累计发放低保资金45.4755万元；办理临时救助44人(其中社区已救助37人1万元，报区民政局审批救助7人0.832万元)，医疗救助6人5.6644万元，购买保障性住房6户，发放廉租房补贴38户。计划生育：截止6月底，辖区总人口数6919人(其中常住人口6231人，流动人口688人)，网上生育登记11人，为5对育龄妇女提供孕前优生体检，一孩生育保健服务证发放6户，二孩生育保健服务证发放5户。社会保障：截止6月底，城镇新增就业242人(任务370人)，开展技能培训37人(任务110人)，创业培训10人(任务25人)。办理就业失业登记证25本，办理养老保险114人(任务240人)，医疗保险卡办理2649张，完成率97%(任务率90%)。劳务输转255人(任务300人)，境外就业10人(任务10人)，实现劳务输转收入345万元(任务700万)。

特殊人群关爱：截止6月底，享受困难生活补贴残疾人12人0.72万元，单独享受重度护理补贴9人0.54万元，叠加享受两项补贴4人0.48万元。80岁以上享受高龄补贴的老人154人，其中90岁以上高龄老人享受送奶服务14人、送时服务1人。

(四)“两个建设”统筹推进。一是平安建设逐步深化。结合“平安之区”建设，深入开展“平安创建”，不断加强和创新社会综合治理，全力做好国家安全、防范和处理邪教工作，巩固深化全市禁毒先进单位成果，精心做好吸毒人员网格化服务管理工作。着力构建“大调解”工作格局，开展领导干部接访下访2期，排查化解矛盾纠纷21起。全面落实安全生产工作责任制，认真推进消防安格化管理，节假日和重要节会期间开展安全生产大检查等专项行动6次，举办消防安全进企业讲座及安全生产知识培训等宣教活动3场次，持续保持辖区和谐稳定。二是精神文明建设有力推进。以“崇德之区”建设为着力点，巩固和提升全国文明城市创建成果，加大文明宣传力度。充分发挥市民学校、远程教育中心、文化活动中心三大阵地以及道德文化墙、微信公众平台等主流媒体的作用，集中开展社会主义核心价值观、市民文明公约、中华传统美德等宣教活动6场次。评选推荐道德模范、文明家庭、金昌好人等2户，开展“敬业奉献、开拓进取”等主题道德大讲堂6次，开展全域无垃圾、文明引导、帮困助弱等志愿服务活动28次。

(五)招商引资工作进展滞后。对照年度目标任务，动员一切力量寻找项目线索，积极衔接落实。但截至目前，招商引资项目0，到位资金0(任务850万)，固定资产投资为0(任务500万)。

(六)工作特色亮点持续创新。深入推进区域化“大党建”工作机制，于3月底邀请31家辖区单位召开20__年区域化党建联席会，开展座谈交流，共商区域大事。截至目前，联合金川公司生活服务公司开展全域无垃圾环境卫生专项整治20余次，联合八冶一小、公司三校开展法治宣传进学校活动，为市四

中协调解决校围墙安全隐患问题。在20__年、20__年连续成功创建市2_、区2_党建特色品牌“多彩金冶”的基础上，积极争创区3_党建品牌项目，细化拓展“金粉橙绿红蓝”六大服务项目，推出20__年“多彩金冶”特色文体活动计划12大主题30场活动，已落实6个主题14场次。深入推进“三社联动”，依托阳光家政服务公司承办的社会组织参与社会服务项目，认真排查摸底低收入家庭、“三无”老人、因病致残困难家庭等五类特殊家庭，建立服务需求档案，并组织开展了送时、生活照料、清洁、义诊、代办等公益或互益性服务。

二、存在的问题及下一步工作打算

上半年以来，社区通过全体工作人员的不懈努力，取得了一定成绩，但是离区委、区政府的要求还有差距，工作中还存在一些问题，如多彩金冶党建特色品牌的潜力挖掘不够深入；按照时间过半、任务过半的工作原则，招商引资、社保等个别硬性指标还未完成一半目标等。针对存在问题，我社区下半年重点工作如下：

1、严格按照区委、区政府关于“十区建设”的安排部署，采取强力措施积极推进各区建设阶段性任务和重点工作。同时，加大督查力度，确保“十区建设”有力有效开展。

2、扎实推进党支部标准化建设，进一步夯实基层组织基础。积极争创区3_党建特色品牌，落实好20__年“多彩金冶”特色文体活动，着力打造“一社一品”。探索实施“共建共治共享”工程，强化社区治理。牢牢掌握意识形态工作的领导权，坚持不懈地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践，切实加强和改进意识形态工作。

3、精准落实民政救助、社会保障、计划生育等惠民政策，切实将为民服务理念贯穿到工作的细节当中，不断提升服务质量和水平。同时，针对时间过半任务还未过半的社保、招商引资等业务工作，狠抓督促落实，确保全年目标任务顺

利完成。

4、大力实施平安工程，持续抓好社会综合治理、禁毒、反邪教、信访以及安全生产工作，创造平安和谐的社会环境。

5、积极动员一切可用力量，广辟招商渠道，优化招商环境，多措并举顺利完成招商引资年度目标任务。

6、按照目标责任书的要求，切实抓好其他各项工作落实，确保各项目标任务_完成。

制氧工作总结内容篇二

这期间，我经历了磨砺，从刚来到社区的踌躇满志到如今的踏实进取，我的思想悄然间发生了转变。来到社区我自己的工作方法定位为“三多一少”既多听多看多做少说，学习老同志的工作方法，年轻的我需要锻炼，我的工作目标是，谦虚谨慎，甘于奉献的服务者。现在我将一年的工作和思想汇报一下，如有不妥请各位领导、社区代表批评指正，我一定虚心接受。

一、深入了解社区基本情况学习社区工作方法

在社区书记、主任的关怀和其他同事的帮助下，我全面了解了社区的基本情况。利用工作间隙，我电脑录入各住宅楼的爬杆图，了解社区居住群众的情况。遇到社区志愿者时我主动和他们打招呼，介绍自己，希望可以更快的融入这个集体。

二、努力做好本职工作，不辜负领导的信任

我到社区后先后负责过民政、残联、武装等工作。

1. 民政工作主要有：办理老年证__个，老年优待卡__个。安装“一按铃”_户，申请限价房、经济适用房入户调查__户，帮

助一家申请大病医疗救助，为_名困难老人办理了慈善医疗卡等。组织社区居民为__灾区捐款。民政工作政策性强，手续相对有些繁琐，遇到不理解的居民我耐心跟他们做解释工作，并分析利弊，我要求自己努力将本职工作做好，做精，做细。

2. 残联工作：为__办理了残疾证。为__名残疾人代换了第二代残疾证。参加区残联组织的无障碍行走检查。和残联协管员一起到部分残疾人家中走访。组织残疾人参加__地区残疾人运动会。

3. 武装工作：每年一度的冬季征兵工作是武装部门的重点工作。宣传“有志青年投身军营”的理念更是重中之重，在正式体检前，我们利用板报、条幅、海报等多种形式，做宣传工作。20__年，社区共有_名适龄青年上站体检。最终，同志通过层层选拔通过各项考核，符合征兵条件，现已在__武警入伍。

三、工作感受

1、坚定信念，做出成绩。刚到社区基层工作，面对陌生的工作环境，我感到担子重，压力大，我保持一个坚定的信念，相信上级组织和本级政府的正确领导。在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

2、认清形势，增强责任感。社区群体较为复杂，我应当认清现状，认清社区的形势，切实加强责任感，在政府的正确领导下，在广大群众的支持下，全心全意用知识、青春和热情服务一方水土，造福一方百姓，为社区的和谐发展做出应有的贡献。

3、不怕苦，不怕难，不怕累。到基层任职，工作环境相对较差，更需要我们大学生社区工作者到基层发挥作用，改变面貌，树立不怕苦的精神，以饱满的热情投入到工作中去。

四、工作中的不足

1. 对许多突发事件，经验不足，需要向老同志多请教，多学习。
2. 需要迅速努力提高业务能力，遇到不懂得问题多请教。对社区居民还要增加耐心，克制年轻人性子急的缺点。

最后，感谢乡政府的关怀，感谢社区居民的宽容，感谢同事们的帮助，在今后的工作学习中，在座的都是我的前辈老师，年轻的我一定努力为大家服好务。

制氧工作总结内容篇三

__公路稽查站按照局党委的工作部署和“三基三化”标准，加快推进道路运输市场和道路安全监管工作，现对20__年第一季度工作进行总结汇报：

- 1、保持对超限超载及其他违规车辆的治理查处力度，贯彻落实省联合治超1号行动，开展春季治超行动，充分合理安排执法力量，联合公安交警等相关部门利用不停车预检系统对道路货运车辆进行检查和治理，取得较好的治理成果。同时充分利用治超设备等资源优势，积极配合各属地交管站源头治超工作的开展。
- 2、加强党风廉政建设，集中开展《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》以及《中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第六次全体会议公报》的学习。加强廉政思想教育工作，签订廉政目标责任书。
- 3、加强安全生产，开展安全生产隐患排查，保持警钟长鸣，安全思想不放松。特别是做好春运期间的道路运输安全监管工作，保证了道路的安全畅通，同时做好路面执法人员的后勤保障工作。

4、圆满完成局交办的其他相关工作。

工作存在的问题：

1、206国道收费站拆除后，我站执法区域内道路运输车辆车速明显提高，易出现货物抛洒现象，同时路面无执法检查设施，监控及照明设备较少，出现违规车辆冲卡、闯卡现象，造成安全隐患。

第二季度的工作打算：

1、继续保持对超限超载及其他违规车辆的治理查处力度和联合治超的长效机制，组织不定期的联合执法突击行动，加强道路运输市场和道路运输安全的监管，确保对超限超载行为的重拳打击，防止反弹现象，继续配合属地交管站的源头治超监管工作。

2、进一步加强队伍建设，提高工作效能，加强《准则》、《条例》等制度的执行力度，全面接受社会和群众监督，防止“保护车辆”和“吃拿卡要”等现象的发生。对违规违纪行为，发现一起，处理一起，绝不姑息。

3、继续做好安全生产工作，按照相关安全生产文件要求，深入、细致开展隐患排查。同时针对存在的安全隐患，积极向上级主管部门汇报，争取相关工作支持，消除安全隐患。

4、继续开展岗位大练兵活动，重点强化公共服务职能、提升服务质量，认真抓好执法人员本职岗位应知应会的基本业务知识和业务技能的学习训练。

5. 认真完成好局交办的其他工作。

制氧工作总结内容篇四

我热爱心理健康教育工作，一直以来以“你的快乐就是我的快乐，你的成长就是我的成功”为宗旨，主动热情地投入到心理健康教育工作中去。我分别从以下几个方面开展我的工作：

一、广泛宣传

利用学校“心理之窗”、黑板报、心理健康知识宣传单以及心理小报设计等多种途径宣传心理健康知识。从实际出发，自己选材，自行设计整理，贴近学生成长需要，激发他们对心理健康知识的兴趣；另一方面，在准备过程中，自我学习，自我提高。

二、上好心理健康教育课

针对我校学生实际情况，开展课程教学，分别设计新生环境适应、人际关系处理、情绪调节、学习心理调试这几个部分，通过集中的课堂教育让学生接触了解心理知识，让学生理解自身的心理状态，并学会一些自我调试的方法。

三、开展心理讲座

利用班会课的时间，针对学生共有的心理困扰，指导学生正确认识自身存在的一些困惑，鼓励学生采用合适的方式排解内心的困惑。

四、开展心理访谈工作

心理访谈工作是心理健康教育重要的组成部分。随着学生学习压力的增大，竞争的激烈，青春期的躁动以及一系列青少年常见的心理问题，他们迫切的需要心理辅导以摆脱不良的情绪困扰。我校心理访谈工作充分发挥其职能作用，相应开

设了电话访谈、信件访谈、学生个体或团体访谈、家长访谈。

从访谈的内容看，学生的心理困惑主要涉及新生适应(学习、生活)，人际关系处理、家庭关系等问题，针对学生在学习与生活中遇到的各类心理困惑，从心理专业角度为他们解释、建议，帮助他们顺利度过心理困惑期。一般情况下，学生主动预约心理访谈，并在约定好的时间来阳光心苑访谈室，如有必要，也会主动联系个别学生，了解学生的心理状况。

五、做好教科研工作

教科研工作教师自我提高，对专业知识深度认识的过程。是理论指导实践，实践总结理论的过程。在对教学、访谈过程中，遇到的案例及时做好记录，加强教学反思，保持专业成长。

我校这一年来的心理健康教育工作已经步入日常化。但同时，在做自我总结的过程中，不难看出我作为学校心理老师，自身存在的一些不足，比如，由于刚参加工作不久，很多能力还在积累的过程中，暂时没有能够做到面对工作得心应手，还需要多多学习。在参加工作以来，我也积极参加一些观摩、培训，去宜宾三中学习。

总之，成绩属于过去，在未来的心理健康教育工作之路上，我仍需要继续努力。

制氧工作总结内容篇五

本次企划案的前期准备十分充足，覆盖面很广，配合各门店店长及公司各部门的认真论证，形成了一套较完整的可操作性强的整体营销手册。

在促销方面，我们应用了针对家庭及主妇为主的消费群的促销活动，达到了应有的效果，消费者反响热烈，完全达到了

聚集人气的目的。

商品方面，我们配合季节性进行了“劲爆生鲜，仅限1天”“疯狂特价，抢购”的商品促销活动，达到了即配合着整体快讯收费的目的，又运用商品进行拉动人气和销售的目的。再加上门店的陈列配合，现场促销。我们制作的七周年广播稿，使门店在执行宣传方面和渲染买场气氛和促销气氛方面有了新的突破。在视觉和听觉方面给了消费者很大的冲击力，为我们以后的工作留下了很好的借鉴。

七周年大型文艺晚会把整个七周年庆推上高潮，各门店的文艺表演可圈可点，供应商的邀请使我们公司的企业文化和经营思想宣传上了一个台阶。配着生日歌总经理切蛋糕的一幕使我们员工有了家庭的亲切归宿感。这是本次文艺晚会的几大重要亮点。

但是我们在工作的计划、组织安排和活动控制过程中，仍然存在着许多不足之处：在本次七周年活动中间，有一些关于促销计划、活动及商品的工作没有落实到位，导致损失了一部分销售，这是值得我们去深思和深刻检讨的：

- 1、部分促销活动由于找不到供应商，被迫流产。
- 2、监督表格没执行，是本次七周年的一个遗憾。
- 3、门店的现场执行力度不够。
- 4、门店的及时跟踪检讨没有做到位。
- 5、门店在人力安排方面不合理，致使本次的个别活动没有得到充分的发挥。
- 6、新商品/敏感性商品开发，采购没有充分的执行，是本次七周年的遗憾。

7、门店在七周年活动中，在一些商品的创意陈列方面明显不足，有待改进。

8、门店在七周年商品活动中，现场促销作的不到位，有时有，有时没有，没有彻底的给现场促销人员培训和跟踪，这样致使一些消费者的反映得不到收集，不能为以后的工作借鉴。

9、门店在七周年活动中，人气有了，销售上去了，但卫生工作没有及时跟进，致使各门店门口及卖场的卫生不尽如意，象个垃圾场。

制氧工作总结内容篇六

社区是整个社会的基础，是联系政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，应对的是众多的居民，接触的是居民大大小小的最琐碎的事，我们的工作更有好处，也更重要。

首先，我们就应把自己的位置摆正，我们只是为群众服务的一名普通工作人员，所以我们对待每一位来办事的居民都应热情地接待，耐心地讲解，要有奉献精神，真诚、耐心地对待每一个人，每一件事。要把居民的事当成自己的事来办，他们生气了，我们不能不耐烦，要耐心、仔细地向他们讲解，直到他们明白为止，满意为止。即使是一件小事也要及时地去处理，要时刻把他们放在心上。

其次，要多下小区，深入群众，关心他们的方方面面，随时了解社区每一位居民的生活状况，及时为他们排忧解难。要多和居民交流，正确的引导他们的思想，关心他们的点点滴滴。

人民是国家的根本，就业和社会保障则是人民生存的根本，社会保障制度与广大人民群众的根本利益息息相关，也是人民群众最为关注的。只有人民的生活有了保障，社会才会和

谐稳定的发展。就业、社会保障、和谐劳动关系事关人民群众的“三最”问题。在这方面，在报告明确提出要实现“社会就业更加充分，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，人人享有基本生活保障，合理有序的收入分配格局基本构成”的目标。在加快推进以改善民生为重点的社会建设中，劳动保障系统作为政府民生工作的职能部门，任务更加艰巨，职责也更为重大。而我作为直接和百姓接触，传达政府政策的最基层工作者也感到自己身上的职责也越来越重。

此刻我国的劳动保障体系框架基本完成，社会保险的覆盖范围不断扩大，但是，目前的劳动行业还存在很多不完善的问题，例如，很多群众会反映说我们的劳动政策宣传力度不够，没有实现真正的公开，一般只有在居民办理相关业务时，我们办理人员才会告知相关的法律法规，对于很多工作的办理还是存在不足。为了给群众解决更多的民生问题，为政府开展的各项工作赢得更多的掌声，我觉得就应进一步完善政策法规，同时加强监督保险政策的落实状况，加大对社会劳动保障力度。

作为一名社区劳动保障工作者，我更要坚定政治信念，明确服务宗旨，时时刻刻严格要求自己，服从组织的安排，重视理论学习，用心对待身边的每一件事，不断的加强自身的学习，提高自身素质，提高工作潜力和办事效率，只有这样才能更好的应对工作中的每一件事。只有不断的学习，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，忠实地做好本职工作，才能更好地服务于人民。我们还就应虚心向周围的同志学习，清楚地认识到自身的不足，不断完善自身。在工作上，我用心加强与办公室工作人员互相协作，虚心请教，更有利于工作的顺利完成。

我将在今后的工作中，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，透过不断地学习和积累，提高自己的工作潜力。我坚信，在未来的日子里，我将伴随着社区共同成长。

制氧工作总结内容篇七

昨天，主管教学的副校长和教研主任到xx中学参加区级教研活动，回来后在qq群里汇报活动情况，并根据教育局统一安排，要求每位教师写高效课堂的总结。

我真不知道这样的总结该如何写，因为就我个人而言，高效课堂的创建离我很远，甚至是高效课堂这个词我都很陌生。

平时的教学活动，我尽可能利用、活用网络资源，多在白板教室上课，以提升课堂容量。这只是自发状态下的一点做法，其实和市教育局开展的高效课堂创建没有半点关系。我没有看到三年来高效课堂创建对我个人有何实质性的影响，也没有看到对我校的教学教研有何影响。我甚至有种感觉，我校似乎从未开展过真正意义上的高效课堂创建活动，也未有任何实质意义上的经验与成果。但我却看到、感觉到近年来学校教研活动的乏力和持续滑坡，并为之忧心重重。

从xx西峡引进“三疑三探”教学模式开始，xx区的教研活动就开启了新的篇章。各学校的教研活动迅速提速和提质，模仿和学习该模式，创新和发展该模式在全区中小学蓬勃开展。可惜的是我校并没有主动挖渠引进这股活水，我校的教研活动第一次滞后了，随之而来的是课堂教学也逐渐落伍了。

在两三年的学习和实践的基础上，借鉴“三疑三探”教学模式，教育局创造性地提出“情景探疑”教学模式，并确定了几所试点学校，随后在xx中学等学校开展了该模式的教学研讨会。后来，以“情景探疑”教学模式为引领，创新教学模式，提高课堂效率为主旨的教学研讨活动在全区各学校开展起来。可惜的是，我校并没有搭上全区教研活动快速发展的列车，这一次真的被远远地抛在后面，无力追赶，也没有能力追赶。更为可惜的是，在此期间，王xx老师、吴xx老师、宋xx老师的课极有特色，并得到局教研室的充分肯定，但我

们并没有在课堂教学上做文章，没有将这些极具特色的课总结、升华和推广开去。这些老师的课本应成为全区创新课堂教学模式中一朵奇异的花，因为学校的不作为，教师个人的不重视，最终好课没有绽放，更没有飘香十里。但另一种现象随之出现，教育局组织的各种类型的竞赛课，我校教师不愿去参加，不敢去参加，我们的教师变得不自信了，因为和其他学校相比，我们的课堂教学真的落伍了。

造成学校教研活动乏力，教师教研能力不强是多种原因造成的，我们必须反思深思，并找到应对的策略。我认为应该这样做：经费保障、专家引领、同伴互助。

教研往深里说是科研，是科研就必需要有经费，有了投入才会有产出，也才会见成效。

教师要勇于做教研的排头兵，青年教师要敢于扛起学校教研的旗帜，学校也要挖掘教研能力强的教师做“旗手”，来推动此项工作。

有了旗手还得有推手，学校要建立长效机制推动教研活动的开展。教研活动是活动，是活动就不能闭关锁国，固步自封，不与外界交往。学校办学要秉持开放包容的精神，我们要请进专家和名师，我们也要将自己的教师送出去培训，送出去讲课。我们还要学习先进学校，只有与先进学校有双边的交流，我们才能开阔眼界，增长见识，缩小差距。

制氧工作总结内容篇八

20**年是形势严峻的一年，也是不平凡的一年。在集团公司和分公司党组的正确领导下，公司总部坚持科学发展观，以安全生产为前提，以经济效益为中心，带领各部门以及各子公司，在发电厂所处流域天气干旱和同行业竞争激烈的情况下，全体员工团结一致，奋力拼搏，安全生产、经营管理、党建工作等方面仍取得了重大进展，各方面工作都有了一定

的进步。但也应清醒地认识到，20**年的形势依然严峻，公司的各方面工作将面临更大的机遇和挑战，还需要全体员工奋发努力，增强克服困难的信心，力争明年取得突出成绩。现作如下总结。

(一) 生产指标完成情况。

截止11月30日，累计完成发电量6.60亿千瓦时，完成年计划9亿千瓦时的73%；主营业务收入13336万元，完成年计划的71%，同比减少3996万元，减幅23%；实现利润总额4471万元，完成年计划的45%，同比减少5548万元，减幅55%；净利润实现3820万元，完成年计划的43%，同比减少5651万元，减幅60%。预计全年可完成发电量约6.9亿千瓦时，比计划发电量少约2.00亿kwh□未完成全年的生产任务。

公司系统1-11月份完成上网电量6.37亿千瓦时(包括香格里拉公司合并纳入增加0.2亿千瓦时)，比上年同期8.27亿千瓦时下降1.9亿千瓦时，同比降低22.97%；平均上网电价244.6元/兆瓦时(含税)，比上年同期245.11元/兆瓦时(含税)降低0.51元/兆瓦时，同比下降0.21%，电价下降的原因是香格里拉公司新投产电站电价较低所致；1-11月累计实现销售收入1.33亿元(包括香格里拉公司合并纳入增加366万元)，比上年同期1.73亿元下降0.4亿元，同比降低23.12%。

公司1-11月份主营业务成本7897万元(包括香格里拉公司合并纳入增加454万元)，比上年同期7502万元增加395万元，同比增加5.27%，主要原因是职工薪酬、办公费、差旅费等增加。

公司系统1-11月份财务费用2622万元(包含香格里拉公司合并纳入增加306万元)，比上年同期2767万元减少145万元，降低5.24%，主要原因是利率下调减少财务费用所致。

公司系统1-11月份实现利润总额4471万元，比上年同期10019万元降低5545万元，增幅为55.34%。

总体来看，生产经营的各项指标完成的不够理想，主要原因有：一是受干旱天气严重的影响，发电量大幅下降；二是受经济危机及地方电网鼓励用电及优惠电价政策的影响，市场遭受冲击；三香电司格登电站在年初的枯水期及第三季度的上网电量及电价均受到一定影响；受地方电网装机容量大、用电负荷小的影响，电站8月份投产后，出力受限，也造成了一定的电量损失；四设备运行不稳、故障率较高也是不利因素。

(二)安全生产工作进一步得到了加强，安全形势得到了持续保障。

1、狠抓安全基础工作。公司认真贯彻集团公司20**年安全生产一号文，始终把安全生产放到突出的位置来看待，始终坚持以“安全第一，预防为主，综合治理”的方针指导全年安全生产工作。一年来，在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，组织展开了“三项行动”、“三讲一落实”活动、安全设施标准化建设、春季安全检查、防汛安全检查，秋季安全检查、“全国安全生产月”活动□6s管理等行之有效的安全生产基础管理工作，全面落实各项反事故措施，加大对老旧设备的改造力度，通过这些基础管理工作，有效的提高了安全生产管理水平，夯实了安全基础，防止各类事故发生，保障了公司安全生产局面稳定。

2、狠抓隐患排查工作。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电。

3、狠抓防洪度汛工作。公司制定了“安全第一，预防为主，常备不懈，全力抢险”的防汛工作方针，成立防汛工作组织机构，下设防汛办公室及相应的应急组织机构，全面负责公司的防洪度汛工作；督促指导各电站加强和水文部门联系，制定相应的防汛措施，编写防汛预案、并根据预案进行演练。

公司全面落实防洪度汛工作，确保防汛安全，同时充分利用汛期的水力资源，使得企业经济效益实现最大化。

4、安全生产工作业绩突出。在公司强力的组织和领导下，在全体员工的共同努力下，20**年全年全公司未发生重大设备及以上事故，未发生人身伤亡事故，未发生生产设备重大损坏事故和电网事故，未发生人为误操作事故、火灾事故、交通事故，实现人身伤亡事故“零”指标；安全生产的稳定形势得到了持续保障。

(三)加大了设备整治工作力度，提高了设备健康水平。

今年公司在设备整治方面下了很大力气，加强修理技改的管理，加大技改投入，取得了明显的效果，设备运行状况明显好转，非计划停运大幅下降。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电；积极推动技术改造，投入资金309万，完成了技改项目18项，项目完成率为100%；逐步推进安全生产管理信息化，提高了工作效率，为确保全年安全生产提供保障。

(四)加强了人才培养与开发的力度，切实提高员工的思想素质和专业技能。

高素质高水平的员工队伍是保证公司可持续发展的重要因素，20**年公司进一步加强了人才培养与开发的力度，通过多种形式积极开发了员工的潜能，壮大了专业化的人才队伍。公司制定了详细的人才培训计划，组织了各个层次各个专业的培训班，鼓励并安排员工积极参加政府部门的人才资格评定和职业技能鉴定。20**年有6人通过高级工技能鉴定，1人通过中级工技能鉴定；7人通过了初级专业技术资格认定；有1人申报中级专业技术资格，1人申报高级专业技术资格。同时及时安排相关员工参加集团公司、分公司以及其他相关单位举

办的各类培训班及专业调考，督促各控股企业加强员工的工作技能和业务能力培训，其中总部举办培训班7届。

(五)践行科学发展观，党风廉政建设和思想政治工作越上新台阶。

公司组织党员干部认真学习贯彻党的十七届四中全会和集团公司、分公司年度工作会议精神，扎实展开深入学习实践科学发展观活动，积极响应“创牌行动”号召，认真抓好党风廉政建设和监察监督工作。

成立了领导小组，明确了各部门责任，构建了惩治与预防腐败体系。修改制定了《二〇〇九年党风廉政建设责任书》做到了逐级分解责任目标，层层落实领导责任，各级领导班子成员责任目标明确，责任范围及内容清楚，责任落实到位。

认真检查梳理公司党风廉政建设制度，重点完善对资产管理、项目招投标管理、“三重一大”决策制度、领导干部评廉述廉等方面的制度和规范；制定了党风廉政建设方面的制度10多个。

努力构建“大监督”工作格局，建立涉及公司安全生产、资产经营、员工队伍建设的各个环节的权力运行的监控机制、风险防范的预警机制和监督考核的评价机制；展开了工程、项目招标管理效能监察和节能减排专项效能监察工作。一是健全“大监督”组织体系。各党支部建立“大监督”工作机构，公司各级主要负责人对监督工作负总责、亲自抓。二是建立重大事项决策制度。重点抓好对各级管理人员、关键岗位人员和经营管理关键环节的监督，凡属“三重一大”必须经领导班子集体讨论决定。今年我们重点抓好“三重一大”（重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用）制度执行情况的监督检查，各单位做到“三重一大”事项组织程序正确、议事资料翔实完备。三是重点抓好项目建设、大修技改、设备物资采购过程的监督。在工程项目建设过程中，

做到工程安全、质量优良、造价合理、进度按期、干部的队伍廉洁。在工程项目、设备物资采购招标过程中监督到位，严格执行“三分离原则”（即：推荐投标人员不参与评标，评标人员不参与定标，监督人员参与全过程），保证项目和设备招标公开、公平、公正。

(六)初步开创企业文化建设的新局面。

企业文化是配合硬性制度的软性管理，对于调动广大员工工作积极性和主动有着重要的意义。一年来，我们充分发展思想政治工作优势，坚持“以人为本，民心为天”，大力营造“干群一心，同心建家”的企业文化氛围，有效地增强了公司的活力和凝聚力，有力地激发了广大干部员工的战斗力和创造力。

以《中国集团公司文明单位创建管理办法》为指导，把企业文化和创建文明单位结合起来，使“干群一心、同心建家”的理念深入人心。积极配合集团公司和分公司的“创牌行动”，展开同心文化理念和集团公司标识的宣贯工作，目前已基本完成公司贵阳办公室、兴义办公楼的门牌、办公用品等的规范使用，同时，结合安全生产部展开的“6s”活动，兴义的几家电厂厂房已经基本实现设备标识标准化。

(七)工会、共青团等展开有声有色的工作，民主管理的精神得到体现。

20**年4月份，公司成立了工会和共青团，6月份成立了女工委委员会，各自健全了内部组织机构，召开了会议，展开了有声有色的工作。组织了民主测评，对班子成员进行民主评议同时为公司的发展献计献策，给员工提供参政议政的平台；组织各类活动，安全知识竞赛、排球比赛、自助旅游等丰富了员工业余文化生活，提高了员工的参与管理和主动工作的积极性。

一是只有紧紧围绕生产安全和经济效益为核心工作，上下一心，精诚团结，坚决贯彻执行公司的决定，才能克服困难，取得显著成效。事实证明，哪个部门或子公司的执行力贯彻力强，哪个地方的工作业绩就突出；安全生产方面的卓有成效就说明了这一点。二是大胆创新才能打开新局面。人才引进与培养、党建工作、企业文化建设、工会共青团工作、经营管理工作只有大胆创新，积极主动，开拓进取才能取得成效。

三、20**年工作思路是结合上级的战略部署。坚持用科学发展观指导各项工作，以安全生产为前提，以经济效益为中心，把握重点和薄弱环节，解决主要矛盾和突出问题，全面推进各项工作上一个新的台阶，力争生产经营、安全生产、党风廉政建设和企业文化实现的突破。

20**年的总体目标是实现安全生产无重大事故，经营管理跃上一个新水平，实现利润和营业收入大幅提升，精神文明建设、党建工作、企业文化建设等与生产经营同步协调发展，创建生产发展、效益可观、高效廉政、精神文明的和谐公司。具体目标如下：

1、眼前急需解决的问题：抓紧解决香格里拉公司经营班子的调整问题，只有更换公司总经理才能确保各项工作落到实处；需要解决公司集中办公的问题，公司管理区域广、难度大，本部人员又不集中，精力分散，员工长期两地分居，影响员工的工作积极性和公司的稳定。

3、安全生产目标：不发生特别重大事故；不发生重伤及以上人身伤亡事故；不发生因本单位责任引起的电网事故；不发生负同等责任及以上的重大交通事故；不发生火灾、爆炸事故；不发生有人员责任的一般及以上设备损坏事故；不发生电气误操作事故；不发生溃坝及水淹厂房事故。

4、党风廉政建设目标：认真贯彻落实《公司建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》的要求，积极组织展开

纪检监察工作达标互查互学活动，确保公司党员、中层以上领导认真遵守政治纪律，不参与各种非法组织和非法活动；畅通信访举报渠道，使员工反映的问题及时得到回应和解决。

5、企业文化及精神文明建设目标：坚定不移地坚持公司发展战略目标，为公司持续稳定快速发展提供后勤和文化保障；进一步发挥党员和基层党支部的模范带头作用，做公司稳定发展的坚实基础、精神领袖和奉献先锋；加强学习，迎难而上，努力实现公司利益与个人发展的互相协调；积极探索建立同心拼搏的企业文化运行机制，使同心文化深入人心，改变员工的精神面貌，促进企业的长足发展。

纵观全局，20**年工作重点，一是解决香格里拉等公司的亏损问题；二是做好烟台东源风电集团公司风电项目等新项目的接收工作；三是继续加强设备的综合治理，确保电网正常运行；四是千方百计强化电力营销工作，确保发电量的完成；五是加强风险防控，杜绝重特大事故的发生，保持安全生产局面稳定。