

# 2023年企业纪检工作调研会发言(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 企业纪检工作调研会发言篇一

总的要求是：以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和十九届中央纪委六次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严格落实集团公司党风廉政建设和反腐败工作部署，坚持全面从严治党战略方针，坚持严的主基调不动摇，永葆自我革命精神，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，狠抓“六个聚焦”落实，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为油田公司率先实现高质量发展提供坚强保障。

1. 明确“1+3+n”监督重点。即：聚焦“两个维护”开展政治监督；聚焦公司“十四五”发展规划、“七个高质量”发展目标、“四风”问题等3项重点开展常态监督；紧跟上级决策部署、油田生产建设需要，分类开展“n”个专项监督，以政治监督具体化常态化推动履行好“能源的饭碗必须端在自己手里”的政治使命。

2. 细化监督措施。建立年度监督任务通知单、专项监督任务交办单、监督情况反馈单“三单”工作机制，贯通运用决策监督、调研督导、专项检查、约谈督办、协调落实等方式开展监督检查，不断提高政治监督的科学性和精准度，确保监督更加规范、更加有力、更加有效。

3. 凝聚监督合力。健全完善上下协同联动监督机制，通过下发年度计划、召开季度例会、定期会商研讨等方式，一体谋划、一体部署、一体落实政治监督任务。压紧压实监督责任，督促基层纪委、派驻纪检组定期汇报阶段监督任务完成情况，根据工作节奏及时调整监督重点和方向，形成全面覆盖、常态长效的监督合力。

4. 深化成果运用。坚持治企必先治党、治党务必从严，把政治监督反馈情况同党组织领导班子评价、实绩考评等相结合，把监督检查发现的政治偏差及整改情况纳入领导干部廉政档案，严把党风廉政意见回复关，对政治上不合格的“一票否决”，对廉洁上有硬伤的“一律挡住”，坚决防范和查处“七个有之”问题，确保干部队伍纯洁可靠。

5. 加强对“一把手”和领导班子的监督。对照“五个强化”的意见要求和集团公司党组实施细则，协助公司党委制定《关于加强“一把手”和领导班子监督的实施细则》，以清单形式明确党委书记、班子成员以及相关职能部门履责内容和方式，对“关键少数”进行更严的管理和监督，严防“欲随权长、贿随权集”。建立公司纪委书记同各单位“一把手”谈话机制，结合日常监督、执纪审查相关情况，通过谈话提醒的方式，全面掌握各单位“一把手”履职状态和思想动态，实现两年一轮全覆盖。建立基层纪委书记对本单位“一把手”和同级班子监督“一季一报告”机制，督促基层纪委书记经常与班子成员就政治生态、作风建设、廉洁风险等方面工作开展沟通提醒，推动“两个责任”层层落实、党的领导和监督一贯到底。

6. 加强对项目组的监督。对各单位产建项目组和公司重点工程建设项目组开展季度联合监督，每季度联合规划计划部、企管法规部、基建工程部等业务主管部门，对各项目组方案执行、计划投资、招标选商、合同履行、竣工验收、结算付款等关键流程环节进行全过程、解剖式监督检查，保障重点工程项目合规运行。

7. 加强对工程监督、监理的再监督。坚持行使权力和担当责任相统一，对工程项目监督、监理人员履职情况开展专项监督，采取现场抽查、访谈了解以及向承包商发放“廉洁监督卡”、公布举报电话等方式，下大气力治理不作为、慢作为、假作为、“吃拿卡要”以及里勾外联贪污腐化等问题，督促正确用权、廉洁履职。

8. 充分发挥大监督作用。深入落实集团公司纪检体制改革方案要求，完善“大监督”格局，理顺公司监督体系，健全“两个责任”压力传导机制。在巡察与其他监督检查融合中提升“大监督”合力，以巡察为纽带把组织监督、纪律监督、审计监督和其他部门业务监管各方贯通起来，在协作联动中实现整体效能最大化。在各类监督检查结果应用中发挥“大监督”效能，深入剖析问题原因，举一反三查找油田在决策、经营、采购等方面存在的差距，全面整改企业治理、合规经营等方面的突出问题。坚守“监督的再监督”职责定位，进一步压紧压实监管责任，督促大监督部门结合业务领域风险隐患和突出问题，每年至少开展1项合规监督检查，以“小切口”推动“大改革”，确保实现公司治理体系和治理能力现代化。制定大监督工作考核办法，定期对监管责任落实、监督计划执行、问题整改成效、追责问责情况进行监督检查，以顶层设计的系统集成、责任主体的协同配合、治理方式的统筹联动、治理成果的共享运用，提升大监督全覆盖有效性，实现由被动监督向主动监督转变、由追责问责向监督干预拓展。

9. 持续开展“三个专项治理”。紧盯近年来屡查屡改、屡改屡犯的顽瘴痼疾，开展招投标管理专项治理，通过现场检查、人员询问、资料查阅等方式，集中整治规避招标、虚假招标、围标串标、暗箱操作等突出问题；开展“微腐败”专项治理，采取基层自查自纠、公司随机抽查相结合的方式，严惩随意克扣、私分滥发、任人唯亲收取好处等员工群众反映强烈的腐败和不正之风；开展管理人员及其亲属违规经商办企业专项治理，对公司党委三令五申仍然心存侥幸、不知敬畏的，

从严从重处理，该免职的免职、该撤职的撤职，违规企业一律清除出油田市场，以更大决心和力度剥掉“白手套”、破除“障眼法”，推动“靠油吃油”“靠企吃企”问题见底清零。

10. 深入开展“三个专项检查”。聚焦基层虚列费用套取资金、吃“老板”、侵占员工利益等问题，组织开展低值易耗品管理、车辆维修费用及自用油管理、中心站误餐费管理“三个专项检查”，重点查处一批典型问题，公开通报曝光，形成强力震慑，促进基层治理。

11. 抓节点正风肃纪。坚守传统节日及干部调整、子女升学、婚丧喜庆等“四风”问题易发频发的重要节点，紧盯违规收送节礼、公车私用、组织或参与违规吃喝等问题，采取明察暗访、交叉检查等方式开展专项监督检查，对顶风违纪、屡教不改、情节恶劣的从重处理，典型案例通报曝光以儆效尤，严防圈内圈外互攀交情、觥筹交错间内外勾结损害企业利益。特别是对变着花样大吃大喝、物流快递送礼等隐性变异问题深挖细查、严惩不贷，坚决防止反弹回潮、死灰复燃。

12. 抓重点问题整治。开展中央八项规定精神再学习、再宣讲，总结成功经验，找准存在问题。组织开展贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神专项检查，对公司上下公务接待、办公用房、公务用车以及会议费、培训费、福利费使用情况进行“回头看”，扎实整治一批违反中央八项规定精神的典型问题，坚决遏制由风及腐、风腐一体问题滋长蔓延，以钉钉子精神培土加固中央八项规定精神堤坝。扭住困扰基层的文山会海、过度留痕、扎堆检查、“责任甩锅”等问题不放，选取部分厂处、作业区、中心站作为监测点，动态收集、分析减负措施落实情况，靶向开展监督检查，为基层真减负、减真负。聚焦“十种作派”典型表现，组织开展形式主义官僚主义专项检查、党员领导干部作风建设情况满意度问卷调查、“转作风、树形象、讲担当”主题宣讲等作风建设提升系列活动，找准领导干部“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题，科学评价作风建设成效，推动党员干部勇做“排头兵”、当好

“风向标”。

13. 抓长效机制建设。深刻理解“四风”和腐败同根同源、互为表里的关系，充分认识由风及腐的现实风险和重大危害，清醒看到违反中央八项规定精神与腐败只有“一步之遥”，坚持党风党纪一起抓、正风肃纪一体抓，把惩治威慑、监督约束、教育引导、完善制度有机结合起来，优化为基层减负12条措施，固化一批典型经验做法加以推广，持续构建完善纠“四风”树新风长效机制，大力弘扬伟大精神和石油精神、工匠精神，让求真务实、清正廉洁的新风正气不断充盈。

14. 统筹安排巡察任务。健全完善公司两级巡察“四个落实”“三个聚焦”模块化清单，组建x个常规巡察组、x个专项巡察组，分两轮对x个单位、部门开展常规巡察，对x个单位“两个责任”履行情况开展专项巡察；坚持因地制宜、分类实施，x个体量相对较大的采油、采气等单位自主开展内部巡察，在x个纪检派驻单位，由派驻纪检组协调推进交叉联合巡察，在公司党委巡察的x个单位，由公司党委巡察组实施“一级巡察两级覆盖”，确保公司两级巡察高质量全覆盖任务圆满收官。

15. 健全巡察体制机制。加强巡察中期问题会商研判，对确定的问题线索，组织执纪审查力量与巡察力量联合办公，对涉嫌违规违纪问题做到早发现、早核查、早处置，不断强化巡察震慑效应，坚决扭转一些领域党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不力状况。深化巡察问题“共享”机制，对典型共性问题，及时向公司主管领导和职能部门进行反馈，倒逼职能部门履行监管责任，研析问题“症结”、加强顶层设计、推动标本兼治。

16. 做实巡察“后半篇”文章。组建x个工作组，对2021年巡察的x个单位党委整改情况进行“回头看”和量化评估，对评估分值较低及问题突出的单位严肃追责问责，确保发现问题

真改实改、全面整改。建立巡察问题追责问责公开通报机制，推动被巡党组织“立巡立改、整改到位”、未巡党组织“未巡先改、前置整改”。

17. 加强巡察队伍建设。将巡察作为干部培养的重要平台，遴选敢于担当、富有活力、业绩突出的优秀在职干部补充到专职巡察员队伍，抽调基层单位党群副职、后备干部担任巡察组副组长，通过“以干代训、以干代培”等方式，发挥“熔炉”作用，淬炼巡察“尖兵”，推动巡察工作高质量发展。

18. 强化信访举报分析。每季度分析研判信访举报情况，对反映的典型性、普遍性、苗头性问题提出针对性工作建议，对举报反映的热点问题开展专题剖析，对问题集中、反映强烈及举报量较多的单位，将相关情况通报单位纪委书记或派驻纪检组组长，帮助其分析原因、制定措施，化解矛盾、降低数量。采取项目化运作方式，对2021年重复访、越级访较多的3个典型问题进行立项治理，做好息诉息访工作。

19. 保持惩治高压态势。深刻学习领会xxx关于反腐败斗争的重大判断，坚决防范搞政治团伙、小圈子、利益集团等行为，大力查处“影子股东”“影子公司”等问题，做到有腐必反、有案必查。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，聚焦油气销售、产能建设、重点工程和物资采购等投资密集、资源集中的重点领域，特别是项目建设“五个环节”，加强全过程监管，发现一起、查处一起、通报一起，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链。盯紧重点人、重点事，严肃查处贪污侵占、设租寻租、行贿受贿、利益输送等问题，对执纪审查中发现的涉嫌职务违法、职务犯罪问题线索，按规定及时向集团公司纪检监察组报告，决不包庇、决不袒护，坚决打掉“有路可退”的腐败幻想，坚决攻破以权力为“中轴线”、以“利益”为黏合剂的腐败同盟圈，推动油田政治生态不断净化、持续向好。

20. 提高治理腐败效能。在x等片区，建设执纪审查谈话场所，

既保障执纪审查安全，又释放反腐败态度不变、决心不减、尺度不松的强烈信号。提高组织处理落实层级，对轻微违规违纪人员需要给予谈话提醒、批评教育、诫勉谈话等处理的，按照干部管理权限和“一岗双责”要求，由分管领导组织实施，强化警示震慑作用。

21. 提升基层纪委权威。鼓励基层单位主动发现问题、查处问题，公司纪委在年度考核中不对基层单位自己发现问题的立案件进行考核扣分，充分打消顾虑、调动积极性。对所有立案审查问题仍由公司纪委统一负责，坚持查办案件“24字方针”，充分发挥案件监督管理、审理审核把关和制约作用，常态化开展案件质量评查工作，有效保证案件质量。

22. 激励干部担当作为。把谈话函询作为处置问题线索、践行“第一种形态”的重要方式，对反映问题较为笼统或缺少具体事实难以查证核实等12种情形的问题线索，由所在单位党组织负责人落实函询背书和提醒教育责任。严审核查方案，严格二级管理人员谈话审批制度，严控谈话人员范围，降低对被核查单位、人员带来的影响。实事求是运用“四种形态”，认真落实“三个区分开来”，完善容错纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。加大失实举报澄清正名力度，采取书面反馈、当面反馈、会议反馈、通报澄清等方式，在一定范围内予以澄清，切实维护党员干部合法权益。

23. 扎实推进以案促改。建立“一案三查两推动”机制，在执纪审查过程中，既查当事人违规违纪事实，也同步查领导干部管党治党责任是否履行到位，查相关业务领域是否存在廉洁风险和管理漏洞，结合发现的问题，有针对性下发纪律检查建议书、监督建议书，督促案发单位落实整改，定期组织“回头看”，推动落实党委主体责任，推动消除廉洁风险隐患，真正实现办案、整改、治理贯通融合。

24. 重点抓好以案促建。站在政治生态和公司治理的角度，分

析研判违纪违法案件的共性问题 and 深层次原因，查找监管盲区和制度漏洞，不断扎紧扎牢制度的笼子，铲除腐败滋生的土壤。针对公司生产运行部原主任唐鑫等人严重违纪违法案件暴露出的问题，组织业务部门深入分析选人用人、工程建设、技术服务、招投标等重点领域和关键环节易出问题的特点规律，进一步完善管权、治权、限权、分权的制度机制，构建全方位、多层次、常态化的制度执行监督体系，对破坏制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的，坚决严肃查处，切实让制度成为权力运行的“紧箍咒”。

25. 分层实施以案促教。利用油田自身的人和事组织好警示教育，引导党员干部认真反思整改，形成以案警示长效机制。组织公司二、三级管理人员召开唐鑫及其他党员干部严重违纪违法问题以案促改警示教育视频会，通报违纪违法事实，观看专题警示教育片，会后撰写心得体会，督促各单位召开专题组织生活会，对照检视剖析，认真抓好整改。选取近年来公司纪委查处的典型案例，组织拍摄5部警示教育“微视频”，利用“x清风”微信公众号进行推送，教育提醒广大党员干部特别是年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线，本分做人、干净做事。以采油、气单位中心站干部，科研、重点建设工程项目、工程监督监理、物资采购领域关键岗位人员为重点，采取巡回宣讲的形式分片送课上门，持之以恒推进党纪条规学习、教育、宣传，让纪律规矩在内心深处真正扎根。针对近两年受处分人员开展回访教育，了解被处分人员受处分期间现实表现及思想转化情况，推动从“有错”向“有为”转变，汇聚干事创业正能量。加强文化引领，强化新时代廉洁文化建设，发挥好全国爱国主义教育示范基地和延安精神示范教育基地作用，深入开展党的优良传统和党性党风教育，增强拒腐防变能力。

26. 淬炼干部政治能力。要始终以政治建设为统领，准确把握党章赋予纪委的职责定位，不断思想淬炼、政治历练、实践锻炼。把巩固深化党史学习教育成果、学习贯彻党的十九届x中x会精神与学懂弄通做实\_新时代中国特色社会主义思想贯



通起来，组织纪检系统开展“三讲三守”（讲学习、讲政治、讲担当，守纪律、守规矩、守底线）专题教育活动，通过大学习、大讨论、大交流、大反思，引导纪检干部自觉传承优良传统作风，边学习、边调研、边工作、边总结，推进新时代纪检工作高质量发展。

27. 优化干部梯队建设。建立基层纪委书记、副书记，派驻纪检组组长、副组长等后备干部库，做好纪检人才储备工作。严格落实“三个为主”要求，根据纪检队伍年龄、专业、来源、经历结构，综合分析队伍现状，选优配强各级纪检干部，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。统筹做好纪检干部的培养使用，关心纪检干部成长，有针对性地开展标准化培训和实践锻炼，全面提高队伍整体素质能力，使纪检岗位成为锻炼干部、培养人才的平台。

28. 增强履职尽责本领。普学熟读纪法规制，持续加强专业知识学习，提升日常监督检查、问题线索处理、纪法规定运用、思想政治工作等多方面本领，在履职尽责上当标杆作表率。深入贯彻《中国\_纪律检查委员会工作条例》，分级分类实施全员培训，举办2期纪委书记、纪检综合业务、巡察业务培训班，组织执纪审查、监督检查人员开展专项培训，不断完善履职尽责必备的知识体系，打造高素质专业化纪检干部队伍。完善履职考核指标体系，发挥考核正向激励和责任约束作用，真正把“干与不干不一样，干好干坏不一样”落到实处，让纪检干部认识到责任、寻找到差距、激发出动力。

29. 加大严管严治力度。坚持公私分明、亲清分开，在行使权力上慎之又慎，特别是在监督巡察过程中，要严格按照授权开展监督，杜绝以巡谋私、超越权限、跑风漏气，防止监督巡察利剑变成“双刃剑”。完善纪检干部廉政档案，立体识人、精准画像、科学施策，以更高的标准、更严的纪律加强自我监督，切实解决“灯下黑”问题。探索建立特约监督员制度，聘请公司党代表大会代表、劳动模范等担任特约监督员，强化对纪检干部履职情况的监督，努力建设让公司党委

放心、让员工群众满意的模范机关。

## 企业纪检工作调研会发言篇二

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚焦监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学习11次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市^v^党委发挥党建主体责任，经市^v^党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议xx场次。深入综

合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次，发现问题线索xx个，并要求立行立改。

（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索xx条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次，帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各xx场次，提出整改措施xx项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话□xx家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接

待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截至目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定□xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严□xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位□xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截至目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、

初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与^v^门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对xx名20xx年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

#### （四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

#### （五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。

截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国^v^章程》《中国^v^纪律处分条例》《监察法》《公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

## 企业纪检工作调研会发言篇三

xx年我局结合实施阳光府四项制度工作，按照构建阳光型、服务型府的要求，不断完善措施、健全制度、落实责任，全面、深入、细致地开展了府信息公开工作，并取得较好成效。

### （一）不断完善机构建设

我局坚持“以人为本，服务群众”的工作思路，及时调整充实了由局长任组长，分管领导为副组长，各股室负责人为成员的府信息公开工作领导小组，负责指导、协调和监督局府信息公开工作的开展。明确了“一把手”为第一责任人，分管副局长兼任府信息公开领导小组办公室主任。领导小组办公室设在局办公室，由办公室主任负责，并专门安排了一名工作人员具体负责全局府信息公开工作的集中推进和日常管理工作，实现了领导、机构、人员“三到位”。强化了组织领导，严格了责任追究，不断提高服务质量和水平，积极推进务信息公开。

### （二）加强学习，不断提高府信息公开质量

xx年，我局认真组织，精心安排全局干部职工学习《\_府信息

公开条例》和省、州、县相关文件精神，不断提高全局干部职工府信息公开意识，增强府信息公开责任感。截止xx年底，我局府信息公开工作运行正常，府信息公开咨询、申请以及答复工作均得到了顺利开展。

### （一）主动公开府信息情况

截至xx年底，我局累计主动公开府信息82条。全文电子化率达100。其中：工作信息32条，其他信息50条。

### （二）行机关依申请公开府信息和不予公开府信息的情况

本年度无单位和个人对本局提交公开府信息的申请。

### （三）因府信息公开申请行复议、提起行政诉讼的情况

未发生因违反府信息公开工作而出现投诉、复议、诉讼情况。

### （四）府信息公开的收费及减免情况

未发生收费及减免情况

我局府信息公开工作从总体上来看，运行状况较好，但也有一些不足：一是动态信息内容不够丰富；二是计划规划不够充足。

### （一）工作思路

围绕县委、县府对府信息公开工作的要求，继续高度重视府信息公开工作，进一步完善体制机制，并将此项工作纳入年度工作计划，进一步加强领导，明确职责，确保信息公开及时准确，进一步扩大府信息公开的内容和形式，继续推进府信息公开工作有序、高效开展，切实保障公众的知情权和监督权。对于在工作中存在的问题，在县信息产业办的指导下，

认真分析，切实改进，为我局与广大人民群众平等、广泛、深入地沟通搭建更为宽广平台，推动我局阳光型、服务型机关建设迈上新的更高的台阶。

## （二）工作重点

### 1、加强监督，建立长效管理机制

目前我局府信息公开工作机制还不够完善，主动公开的意识还有待进一步加强，存在信息发布量少等问题。鼓励广大群众及全局干部职工积极参与府公开信息发布的监督，更好地服务于社会和群众。

### 2、统一认识，努力规范工作流程

我局将按照“公开为原则，不公开为例外”的总体要求，进一步梳理局系统具有依法行使职权的股室所掌握的府信息，及时提供，确保府信息公开工作能按照既定的工作流程有效运作，使公众能够方便查询。

## （三）认真梳理，逐步扩大公开内容

我局将进一步梳理府信息，对原有的府信息公开目录进行补充完善，保证公开信息的完整性和准确性。

××县建设局

## 企业纪检工作调研会发言篇四

### 全区街道社区党建示范区工作实施意见

为深入贯彻党的十七届四中全会和区委三届五次全会精神，提升我区城市街道社区党建工作的整体水平，明确街道社区党建工作的目标、任务和重点，现制定如下工作实施意见



见。

## 一、指导思想

2009年全区街道社区党建总的指导思想是：坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以创建全省街道社区党建工作示范城区、示范街道、示范社区为目标，按照“城中社区抓提档，城郊社区抓规范、农村社区抓基础”的思路，继续发扬与时俱进、探索创新的精神，全面推进城乡社区党的建设，为促进黄州经济社会发展提供坚强有力的组织保证。

## 二、工作目标

### 企业纪检工作调研会发言篇五

真诚的面对每一位前来咨询的客户，用和善友好的态度及笑脸表情让顾客感受你的真诚。

对客户提出的问题要快速，准确地进行解答，尽量不让客户等太久，对自己不明白的问题，别妄下结论，要询问内部确定后再回答客户！也不可自大夸大产品功能等信，以免让顾客收到货后心里有落差。

2. 【通知付款】 建议a编写信息通知：“亲在我们已下了订单^^，系统会为亲把订单保留3天的时间，建议亲方便时付下款呵，如有什么有问题可以随时联系我们在线客服”b电话通知：礼貌用语一定要到位，以免给误导成骚扰电话，先了解未付款的原因，然后再知道付款。可以适当地推介我们的品牌，一来巩固付款、二来加深对品牌印象。如“难得能光临我们家，很感谢您的支持，现在购买的价格是我们试营/特价价格，但我们质量也一样有保障的…”

3. 【回访/留言】交易成功后的订单我是建议以旺旺编写针对性的一些留言，比如这次我们清仓：“亲，现在我们店铺

清仓大活动中，3折起的优惠，除开特价以为，其他商品都是满100即减20的活动，欢迎亲来选购呵！”实在没有动静再采取其他措施：如老顾客电话回访！售后问题建议电话回访了解。还有每售出一件特价清仓的商品我会给一些温馨提示“先和亲说清楚呵，我们这些特价都清仓货品来的，在换的范围会尽量给亲换的，但不宜退货的哦”尽减少售后些工作。

4. **【登记好友的信息】**为更快捷完成订单和更贴心服务，凡是加为好友的客户们，我都会在好友的备注处或后台的订单登记顾客的信息：身高、体重和购买信息。“已加亲为好友了，亲的身高/体重和穿着信息都登记好了，下次咨询时记得联系小青呵，会很贴心地为亲提供服务的，另外，可以在咨询中可以随便了解顾客平时穿哪家的品牌，分析的消费档次，以便推荐！

5. **【登记每天的日记】**

a 遇到暂时缺货和新款上架需要通知的客户，建一个文档登记[id]需要通知的款号、码数等相关的信息，等来货后第一时间电话通知客户们选购，新款可以编写简洁语统一通知顾客们选购。

b 平时有需要跟踪的订单，如物流信息不明，或缺货没发而又联系不上已留言的。

6. **【检查】**

每天会计划在后天刷新一下，了解一下销售情况。及检查哪些需要转发其他快递，给顾客联系顾客或留言。

7. 空闲时我会尽量去获取其他店铺的信息，尤其是些知名度的品牌。巩固一下自己对外以及对内的知识。