

小班数学买东西教案反思(实用6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

标准劳动合同填写篇一

乙方(员工)

深圳市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、固定期限：自年月日至年月日止。

2、无固定期限：自年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期为个月，自年月日至年月日。试用期包括在合同期限内。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙

方的工作岗位。

(二)乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

(三)乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日；

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制；3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于业务经营需要延长工作时间的，按《劳动法》执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排，按甲方有关规章制度执行。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

(二)乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

(三)甲方每月15日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

(四) 甲乙双方对工资的其他约定：

- 1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。
- 2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。
- 3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按规定为乙方购买社会保险(属于乙方承担的部分费用由乙方负责)。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和省、市有关规定执行。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，将通过甲方oa系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

八、合同变更

甲乙双方协商一致，可以变更合同。变更条款应采用书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同(其中乙方试用期内提前三日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同)。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真

实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；6、被依法追究刑事责任的。

(四) 其他约定

1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

(2) 隐瞒了重要的且应当告知的个人信息(如：隐瞒病史或受过刑事处罚等)的；

(3) 不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

(4) 患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

(5) 拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；

(6) 无法在正常工作时间内正常劳动的；

(7) 试用期间受到警告或者警告以上处分的；

(8) 试用期评估未达标的；

(10) 不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

(1) 谎报个人身份或档案资料的；

(2) 转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

(6) 因乙方失职或故意造成公司财产损失达甲方规章制度规定标准的；

(8) 盗窃公司或同事财物或利用工作之便，挪用公司财产或接受业务往来单位贿赂的；

(9) 违反治安管理条例受到拘留、劳动教养等处罚的；

(10) 违反国家计划生育政策的；

(12) 在职期间记过达2次或警告处分达3次或口头警告达5次的；

(13) 其它违反公司规章制度或造成公司重大经济损失或商誉损失行为的。

十、经济补偿

(一) 因乙方原因给甲方造成经济损失的，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

(二) 因甲乙双方工作需要，由甲方出资送乙方外出学习、培训，或甲方同意乙方先行出资参加外部学习、培训技术，结束后，甲方按实际发生额全额报销，乙方外出学习、培训取得的相应资格证书应交甲方存档备案，双方应另行签订服务期协议明确乙方的服务期限。乙方在服务期限内要求解除劳动合同的，乙方应承担违约责任。

十一、合同解除和终止手续

(一) 甲乙双方解除和终止本合同的，乙方必须在离职之日前办理完工作交接等手续。

(二) 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不限于：钥匙、办公工具、工作证件、授权资料、空白文书、文件档案、款项等。如有损坏、遗失或侵占等其他损害，乙方应当承担

赔偿责任。

(三)如果乙方拒绝交接工作或交接工作不完整，则应依据国家有关法律法规，承担相应的法律后果。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方工会寻求解决或向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项

(一)乙方辞职行为(未依法提前30日或3日(试用期内)书面提出辞职申请而擅自离职的)给公司造成经济损失的(招聘费、其他员工顶岗加班费等)，乙方应当承担上述经济损失。

(二)甲方依据国家法律规定制定员工手册、人力资源管理相关制度以及保密协议等其它书面约定的规章制度均为本合同附件，在乙方入职培训时供其学习了解。甲方通过内部电子邮件、公告栏等其它方式公告甲方规章制度，乙方确认已知悉、认可甲方以上规章制度并严格遵守。

(三)未存在向第三方所履行的保密义务或竞业限制义务。

(四)向甲方提交的任何个人相关资料均应属实可靠。

十四、其它

(一)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改、未经书面授权代签无效。

(二)甲方的人力资源管理等规章制度和乙方与甲方签署的保

密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

乙方申明：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

代表(或授权人)：_____ (签字并按手印)

标准劳动合同填写篇二

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条 劳动合同的解除：

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
- 3、 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；

标准劳动合同填写篇三

劳 动 合 同

性 别： _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

成 都 市 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 监

签 约 须 知

- 1、 签约双方应仔细阅读本合同书，以明确各自的权利、义务。用人单位和劳动者双方应充分了解《劳动合同法》的规定并应保证向对方提供的与劳动合同有关的信息真实、有效。
- 2、 劳动合同必须由用人单位法定代表人或其委托代理人与劳动者本人签订。
- 3、 本合同一律使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字准确。合同中凡需双方切商的，经协商一致后明确填写在空格内；根据工作岗位和工作要求的不同，按规定程序报经劳动行政部门批准后，双方可以选择执行不定时工作制或综合计算工时工作制。本合同一经签订，不得涂改。对劳动合同的效力有争议，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。
- 4、 甲方招用乙方时，应查验乙方提供未与其他用人单位存在劳动关系的凭证后，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，乙方应当如实说明。
- 5、 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试

用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，试用期包含在劳动合同期限内。

6、 社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

7、 按照国家就业准入制度的规定，甲方招用技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益 工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。

8、 解除、终止劳动合同的，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

9、 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人，不影响劳动合同的履行；甲方发生合并、分立，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

10、 甲方不得采取欺诈、胁迫等手段与劳动者签订违背其意愿的劳动合同。除约定服务期和 竞业限制条款两种情形外，用人单位不得约定由劳动者承担违约金。应由劳动者持有的合同文本，不得由用人单位代为保管。

11、 甲乙双方可以就保守甲方商业秘密与知识产权的内容和范围、权利义务保密期限、违 约责任以及竞业限制另行签订专项协议。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

2、 无固定期限：自_____年_____月_____日

起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限：自_____年

双方约定的试用期自 _____年 _____月
_____日起至 _____年 _____月 _____
日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排岗位(工种)工作。

三、工作时间和休息、休假

第三条 甲方安排乙方执行 工作制度（填“标准工时/综合计算工时/不定时”中一项）。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过八小时，每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间（法定节日除外）不应超过计算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。对从事第三级以上（含三级）体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一

日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和当地有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的'职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为元，其中试用期间工资为元。

2、实行计件工资制。计件单价为元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第十条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十二条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等，假期期间甲方应按国家和当地有关规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 甲方应按国家和当地有关社会保障的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十六条 甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示，或者告知乙方，乙方应严格遵守。乙方不继续在甲方工作，在办理工作交接和离职手续时，应归还工作期间占用单位的财物和信息资料。

八、劳动合同的变更

第十七条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十八条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

标准劳动合同填写篇四

甲方：

乙方：

根据劳动和社会保障部、国家药品监督管理局颁发的《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》(劳社部发[1999]16号)的有关规定，为保证零售药店更好地为参保人员提供基本医疗保险范围内的用药服务，甲方确定乙方为基本医疗保险定点零售药店。经甲乙双方协商，签订协议如下：

第一条甲乙双方应严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》、《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》，《_____城镇职工基本医疗保险实施方案》及相关法律、法规，严格执行国家、省、自治区、直辖市规定的药品价格政策。

第二条乙方根据国家有关法律、法规及本协议规定，为参保人员提供基本医疗保险用药处方分配服务，必须做到药品质量合格、安全有效。乙方必须配备专(兼)职管理人员，并配备与基本医疗保险相配套的计算机硬件系统，相关的软件由甲方负责提供。

第三条甲方应及时向乙方通报基本医疗保险政策的信息和调整情况以及参保人员的变动情况。

第四条乙方应在药店的显要位置悬挂甲方统一制作的定点零售药店标牌，以方便患者辨认购药。

第五条参保人员持本人定点医疗机构医生开具有处方(以下称外配处方)到乙方调剂，乙方需要查验其基本医疗保险证件有关项目是否与所持处方相符，准确无误后才能予以调剂。

第六条参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方要严格按照国家处方调剂的有关规定，给予认真调剂。如因调剂不当出现药事责任由乙方承担。

第七条乙方无正当理由，不得拒绝参保人员按外配处方调剂的请示。若认定外配处方配伍或剂量有疑议时，要告知参保人员，原开处方的医生修改后再给予调剂。

第八条参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方因各种原因不能完成处方调剂时，应告知参保人员并负责联系其他定点药店进行调剂。

第九条参保人员持定点医疗机构外配处方到乙方调剂药品时，乙方调剂完毕后，应开具收据并留存根以备核查。若需要支付现金(药品需用参保人员个人负担部分)或其个人帐户已用完需用现金支付时，乙方要开具现金收据。

第十条乙方按规定(月、双月、季)将参保人员使用个人帐户在乙方购药费清单送给甲方以备核查(内容包括：参保人员姓名、保险证号、处方医疗机构、处方张数、药品品名、数量药费等)。

第十一条乙方向甲方交送审核的药费中，有下列情况之一者由乙方负责：

(一)处方与基本医疗保险证明相关的资料项目不符，乙方仍予以受理；

(二)参保人员持用伪造、变造或外观上足以辨认为不实处方，乙方仍予受理；

(三)未依照处方调剂；

(四)调剂的处方不属于基本医疗保险给付范围；

(五) 出售的药品中出现假药、劣药；

(六) 违反国家物价政策，售出药品价格高于国家定价，其差价部分应予追回。第十二条乙方有出售假药、劣药、以物代药等不依照处方调剂以及药店与医院全谋骗取医疗保险金等违规情况，相关费用甲方不予支付。并视情节轻重，建议劳动保障部门责令其限期改正或取消其定点资格。

第十三条甲方如发现重复核付的药品费，应在下期支付款中扣除追回。

第十四条甲方应于乙方送达药品费申请之日起_____日办理暂付事宜，暂付款按审核后总额的90%按期支付给定点药店，其余10%留作保证金，根据年终考核审定情况最迟于次年_____月_____日前结算。

第十五条乙方向甲方申请支付参保人员调剂处方药品费，应定期向甲方申报药品费清单申请核付。

第十六条甲方为了审查医疗保险给付需要，请乙方提供说明，或派人赴乙方查询或调用调剂记录、处方、帐单、收据及有关文件资料，乙方应详细说明并提供有关文件及资料，不得拒绝。

第十七条在协议期内，乙方地址、名称变更应事先通知甲方，并终止协议，同时持变更登记相关证件到甲方重新办理申报手续。如乙方被吊销《药品经营企业许可证》、《药品经营企业合格证》和《营业执照》，自吊销之日起终止协议。乙方变更法人代表者，自药品主管机关核定之日起，视同特约主体变更，甲乙双方应改签协议或终止原协议。

第十八条双方无论以何种理由终止协议，必须提前_____日通知对方。

第十九条甲乙双方在药品费结算或遇违约出现争议时，可按照《中华人民共和国行政复议法》和《中华人民共和国行政诉讼法》的有关规定，向同级劳动保障行政部门申请行政复议或向人民法院提起行政诉讼。

第二十条如乙方违反国家有关法律、法规，则按有关规定处理。

第二十一条本协议未尽事宜，甲乙双方可以换文形式进行补充，效力与本协议相同。

第二十二条本协议有效期_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二十三条协议期满，经双方协商，可以在协议期满前_____个月内续签。

第二十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

标准劳动合同范本免费下载

标准劳动合同范本填写

标准劳动合同填写篇五

根据《劳动合同法》第四十七条规定：“经济补偿金按劳动者在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经

经济补偿的按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

实践中，一些用人单位在计算离职经济补偿时，以劳动者的实发工资或者基本工资作为计算基数，从而损害了劳动者的合法权益。这就必须理解“工资的”含义。按照《关于贯彻执行若干问题的意见》（劳部发[1995]309号）第五十三条规定，劳动法中的“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作的时间的工作报酬以及特殊情况下支付的工资等。

实践中劳动者的工资一般有基本工资、应发工资、实发工资之分。基本工资通常是用人单位给劳动者设定的底薪，一般未包括加班工资、津贴、补贴、福利待遇等。应发工资是指劳动者提供正常劳动按照法律规定应当获得的全部工资，包括基本工资、加班工资、奖金、津贴等。实发工资是劳动者每月实际拿到的工资，通常会被扣减一些费用，比如代扣代缴社会保险费、所得税等，劳动者实际拿到手的金额通常会比应发工资少。根据《劳动合同法实施条例》第二十七条规定：“劳动合同法第四十七条规定的经济补偿金的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴、和补贴等货币性收入。”

劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。”显然，经济补偿金的计算是以劳动者的应发工资作为基数。