

最新煤矿防范措施内容 煤矿防治工作计划 (优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿防范措施内容篇一

尊敬的矿领导、公司领导：

我叫xxx□现年28岁□20xx年6月毕业于xxx专业，同年8月我来到xxx□作为新入矿员工，我本着老实做人，踏实做事的态度，努力工作，不断进取。在矿各级领导的指导下，在各位同事的帮助下，一年多来我的业务能力和思想认识有了明显的提高，转正之际，现将最近一年的工作情况汇报总结如下：

在学习生活上，我完成了学生向专业技术人员的角色转变，完全进入工作状态，努力开展工作。*时严于律己，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作生活中完善自己。在*时学习中夯实专业基础，扩大知识面，力求能够全面的提高自己的综合素质。

在工作上，通过区队领导的悉心栽培以及师傅耐心指引，我明确了自己的工作任务，提高了自己完成这些工作的能力，已能够积极主动的完成自己的本职工作。

在短短一年中理论结合实践，让我对工作的认识有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。但我深知自己还存在一定的缺点和不足。

一、自己的整体素质和专业学习还有待进一步提高。

二、与区队里的领导和工人师傅们思想和工作交流不够；

三、现场管理掌握不全面，理论与实践的结合应进一步提高；

一、充分发挥自己的主观能动性，利用工作之余努力学习有关煤矿的法律、法规、规程、标准及技术规范，熟练掌握专业知识，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中；要在加强专业知识学习的同时，脚踏实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取在自己的工作岗位上做出优异的成绩。

二、积极同区队领导交流，向他们学习管理经验，主动向工人师傅们请教现场施工的细节，因为他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。

三、作为技术管理人员，要深入井下，了解施工现场，锻炼在现场管理过程中发现问题，分析问题，处理问题的能力。对于能现场处理的及时处理，不能现场处理的把问题记录下来，及时汇报。

总之过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。在此，我要特别感谢区队领导的悉心栽培以及师傅对我的见习指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。在今后的的工作中，我将努力找准自己的定位，更好得完成自己的本职工作。

试用期满，现申请转正定级，望组织研究批准。

敬礼！

申请人□xxxx

xxxx年xx月xx日

煤矿防范措施内容篇二

20-年，我部室在公司领导的大力支持下，认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，严格落实“全覆盖、零容忍、严执法、重效果”的要求，加大隐患排查力度，整治隐患、堵塞漏洞、强化措施，大力开展隐患排查工作，深化“双基”建设，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。现就20-年工作总结如下：

一、认真贯彻学习上级领导的指示和要求

全面贯彻落实上级安全工作指示精神及文件要求标准，强化安全管理。我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全公司每名员工和每项工作中。

二、坚持以“从零开始，向零奋斗”的安全理念为引领，实现矿井安全发展

为全面贯彻“从零开始，向零奋斗”的安全理念，我们始终坚定不移地把安全工作摆在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位置，要求各级干部切实摆正安全与生产、安全与效益、安全与各项工作的关系，坚持在责任落实上下功夫。为让安全零理念在我公司扎根成长，我们立足自身实际，转变安全管理思路，拓展了零理念，树立了“安全不决定一切，但能否定一切”的理念，进一步完善了安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全”及“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与”的原则，公司安全^v^组织协调生产技术部、机电运输部、通防部、地测防治水部、教育培训部、综合调度室等各个专业部门，每周组织开展一次安全大检查和定期开展一次专项安全隐患排查工作。

三、落实责任、强化管理

四、推动煤矿安全质量标准化建设，严格质量标准化考核

为进一步深化煤矿“双基”建设，推进煤矿安全质量标准化进程，加快煤矿安全生产规范化管理，提高煤矿整体安全水平，我部室组织协调各部门专业技术人员组成验收小组按照《煤矿安全质量标准化基本要求及评分办法》考核要求，对各煤业每季度开展了通风、地测防治水、采煤、掘进、机电、运输、安全管理、职业卫生、应急救援、调度、地面设施等专业进行达标验收。验收小组在质量标准化考核过程中，严格对照标准，严格验收程序，从严从细进行考核。各煤业也做到了高度重视，成立相应的煤矿安全质量标准化达标验收小组，对照标准，实事求是，认真做好安全质量标准化达标工作。

五、开展了安全大检查暨安全生产综合评价工作

通过学习上级文件精神，我部室组织公司各部室对各煤业进行了安全生产综合评价工作。在检查过程中，做到了全面细致，每井必下、每面必查、不留死角，并出具了评价及检查结果。公司各部室按照“谁检查、谁评价、谁签字、谁负责”和“公平、公开、公正”的原则，认真组织进行检查工作。对于查出的一般性问题和隐患，要求煤矿按“五定”原则及时落实到位，对查出的重大安全隐患，要落实挂牌督办制度。检查结束后，公司各部室将检查结果和总结报于安全^v^备案。

六、积极开展各项安全生产宣传活动

一是为塑造良好安全氛围，我公司在6月份举行了“安全生产月”活动。本次活动的主题是“强化安全基础、推动安全发展”。我部室全面贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，唱响“安全”发展主旋律，把

安全文化、安全法律、安全科技、安全知识送进矿区，使以人为本、安全发展的理念更加深入人心，推动企业认真贯彻落实上级安全生产工作会议讲话精神，落实在“安全生产年”中开展的各项活动，落实企业安全生产主体责任，确保公司及所属各单位实现安全生产，为全公司健康稳定发展营造良好的氛围。二是十一月份公司以风险预控为抓手，大力宣贯落实《国家安全监管总局、国家煤矿安监局关于学习贯彻煤矿安全风险预控管理体系规范的通知》（安监总煤行

〔20-〕133号）精神，要求各煤业以危险源辨识和风险评估为基础，以风险预控为核心，以不安全行为管控为重点，明确煤矿安全管理的对象和重点，制定本矿安全风险预控管理手册。在各煤业制定成册后，公司组织各部室成员到矿联合煤矿管理人员对安全风险预控管理手册详细内容进行讨论，对于不符实际的章节进行修订，对于不完整的部分进行补充，加强各煤业安全风险预控管理手册的可操作性。通过11月份安全风险预控管理体系宣贯培训活动的开展，安全风险预控管理体系的推行，在全体职工中得到了认可，提高了职工的行为规范和辨别安全风险的能力，达到“人、机、环、管”的最佳匹配，从而实现了煤矿安全生产，严格落实了我公司安全管理的主体责任和安全生产监管责任，通过危险源监测监控和风险预警，使危险源始终处于受控状态，有效消灭和控制各类事故的发生。

七、加强专项检查工作，提高矿井各系统抗灾能力

为确保完成20-年各项安全目标，我部室一是7月份组织对各煤业开展“雨季三防”专项大检查工作，通过检查各煤业建立健全了防治水各项制度，完善了防治水工作机制，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，采取防、堵、疏、排、截的综合治理措施，加强了水害隐患排查治理工作，消除了水了害隐患，杜绝了水害事故的发生。二是8月份我部室组织开展了“一通三防”专项检查工作，为进一步强化煤矿通风管理工作，防止发生瓦斯、火灾、粉尘灾害等事故，加强各煤业“一通三防”隐患的排查和治

理，确保各煤业安全生产。三是组织开展了机电提升运输和机电对标专项检查工作，为促进和规范煤矿机电设备安全管理，排查治理煤矿机电设备安全生产隐患，20-年9月份在各煤业开展机电设备安全专项检查，通过检查，督促各煤业及时发现解决机电设备安全隐患问题，进一步规范机电设备采购、验收、使用及维护保养、检测检验等环节管理，淘汰落后设备工艺，推广先进技术，促进了各煤业机电设备安全管理整体水平。四是为切实做好今年煤矿冬季“四防”（防寒、防冻、防火、防煤气中毒）工作，防止各类事故的发生，11月-元月份我部室组织相关人员对各煤业开展了冬季“四防”专项检查，确保今冬明春公司所属煤矿安全生产。五是为全面贯彻落实嵩基能源公司安全生产工作方针政策，继续深入开展“安全生产年”活动，牢固树立“生产必须安全，安全促进生产”的观念，10月-12月根据能源公司要求，结合各煤业实际情况，我部室组织开展了“安全效益百日大会战”活动。通过活动进一步规范了我煤业公司安全生产管理工作，及时消除事故隐患，有效遏制事故的发生，确保了各项安全生产工作顺利进行，同时做到提高经济效益，促进了经济发展。

八、20-年工作计划

切实增强政治责任感和紧迫感，牢固树立“零容忍、零控制”、“隐患可控、事故可防”的安全理念，切实做到关口前移、重心下移，确保煤矿安全生产“从零开始，向零奋斗”的目标，结合我公司实际情况，现对20-年安全生产工作作出安排：

（一）指导思想

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，树立“以人为本，生命至上，构建和谐”的安全科学发展观，以瓦斯治理和防治水为重点，完善制度，强化责任，狠抓落实，从源头上消除安全隐患，加强煤矿安全基础管理，构建本质安全

矿井，筑起安全生产的坚固防线，构建平安和谐嵩基。

(二) 工作目标

- 1、圆满完成20-年各项工作任务；
- 2、消灭二级以上非伤亡事故；

(三) 主要工作

- 1、强化管理，促进安全生产目标。

煤矿防范措施内容篇三

员的水平。坚持不懈、始终如一的抓好安全生产水平，确保安全生产无事故。加大成本控制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取的收益。

一、工作思路

以党的^v^精神为指导，牢固树立以人为本的科学发展观，全面贯彻县委、县政府、煤碳工业局，关于加强煤矿安全工作的一系列重要决策部署。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入推进安全生产专项整治活动，落实隐患排查治理各项措施，普及安全法规和安全知识，弘扬安全文化，建立安全生产长效机制，推动安全生产状况的持续稳定好转，实现“转型发展、安全发展、和谐发展”。

二、工作重点

根据上述总体思路，突出抓好以下七项工作：

(一) 夯实两基：基层、基础

加强基层和基础工作，要把安全工作的重心放在基层班组。班组要确保安全生产各项方针政策、法律法规和指示指令，在基层贯彻到底。要从建立标准体系、对标达标、考核奖惩等环节着手，把安全质量标准化活动广泛开展起来，深入持久地坚持下去，尽快建成安全质量标准化样板矿井、样板班组，夯实煤矿安全工作的基础。同时扎实做好采掘计划的审批、实施，煤矿作业规程、操作规程的完善，灾害预防与处理计划的制定，各种图纸的及时填绘、定期交换，加强班组建设、现场管理等基础工作。

(二)用好两支队伍：矿级领导带班、安全监管小组

矿井安全生产经营管理人员必须严格执行领导干部的入井跟班制度，成立跟班领导小组，坚持24小时跟班制，跟班领导、股室、队组管理干部必须与职工同上同下。尤其是矿长、副矿长、总工程师，除了例行跟班下井外，经常突击入井检查，发现真实情况，掌握第一手材料，以便正确指挥生产，解决安全生产中出现的问题。同时，自五人小组监管以来，小组成员严格按照有关的法律法规落实各项规章制度，真正做到“日监测、周报告、月分析”，即“日监测”：每天现场管理人员对每一个生产环节、每一时段生产过程都要做到监测管理，及时发现和纠正各种违章行为，同时保证做到工人不出井、管理人员不下班。“周报告”：就是小组成员将每一周的工作情况及时梳理、总结，并报告有关主管部门。“月分析”：就是小组成员每月要召集矿有关人员对当月安全生产情况进行认真的分析，对存在的问题提出整改的意见，并安排下月工作，真正做到安全生产心中有数。

(三)建设两制：体制、机制

完善安全生产管理体制，落实机制，及时建立健全完善各级管理人员、技术人员的安全生产责任制、职能股室的安全生产责任制和各工种的安全岗位责任制。按照《安全生产法》、《煤矿安全规程》等法律法规的规定，完善并落实各级安全

第一责任者的安全责任。各级安全生产经营管理人员的安全生产责任必须确保企业主要负责人的安全生产责任完全分解和落实，坚持管人、管事必须管安全的原则，同时必须以法律法规为根据，以制度建设为基础，以考核细则为依据，以实测数据为凭据，实施严格的考核。明确责任，落实专人负责，加强监督管理，建立有效的激励约束机制，坚持不懈地认真执行，形成落实机制，保障各项安全基础管理工作落实到位。

(四)抓住两重点：瓦斯、水害防治

在瓦斯治理方面，我公司时刻保持对矿井瓦斯治理长期性、艰巨性和复杂性的清醒认识，把瓦斯治理作为矿井安全管理的核心和关键。一是设置瓦斯治理机构，并重点配备专业技术人员，建立了职责明确的瓦斯治理责任制。二是瓦斯检查员严格按照瓦斯巡回检查路线图表进行检查，杜绝空班、漏检、假检。三是我们从源头强化控制，保障各类瓦斯检测设备的灵敏可靠，各类瓦斯设备传感器的安装、使用、校验，必须符合规定的要求。四是调度室监控系统由专职人员24小时值班，一出现异常情况及时汇报。五是巷道局部通风机由指定人员管理，保证正常运转，确保我公司安全生产。

在水害防治方面，我公司按照省、市、县各级政府的要求和文件精神，始终坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的原则，全面落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。一是牢固树立“有掘必探、有采必探”的理念，结合矿区实际编制防治水中长期规划和年度计划，编制探放水设计，制定探放水现场作业安全措施，在采掘过程中严格落实探放水措施，二是矿值班领导、专职技术人员定期检查防治水工作措施落实情况，技术人员随班下井指导，确保防治水工作做到“防范排查常态化”。

煤矿防范措施内容篇四

-年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将-年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

(一)、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

(二)、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

(三)、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类

定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和治理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

(四)、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和培训，严格兑现奖罚，确保-年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

(五)、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

(六)、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

(七)、强化安全生产宣传教育和培训

公司将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化企业安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大公司煤矿专业技术人才培养力度，提升公司煤矿技术管理水平。

煤矿防范措施内容篇五

进入2013年度以来。在矿领导的大力支持下，在各科室、队伍的紧密配合下，圆满完成了本年第二季度的各项培训工作任务，促进了全体职工安全教育培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全教育培训工作，不断的积累安全教育培训经验，查找自身存在的问题和

不足，把今后的安全教育培训工作做得更加扎实、更富成效。现对第二季度安全教育培训工作开展情况总结如下：

一、第二季度安全教育培训基本情况认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次，4月份总计培训1次，其中：采煤基础知识60人次，机电运输基础知识、25人次，法律法规基础知识、109人次，一通三防、24人次，安全基础知识、109人次，企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次，其中：掘进基础知识、29人次，法律法规基础知识、155人次，一通三防知识、25人次，监测监控基础知识、15人次，机电运输基础知识、26人次，地测防治水基础知识、30人次，企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次，其中：采煤基础知识、70人次，地测防治水基础知识、15人次，一通三防基础知识、30人次，法律法规基础知识、195人次，机电运输基础知识、60人次，监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主，充分利用倒班休班时间，有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”，大力开展了“安全生产月”各项相关活动，营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

二、安全教育培训方式方法

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高

了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

三、存在问题：部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

四、第三季度安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

煤矿防范措施内容篇六

（一）煤矿企业必须制定具体的停产复工方案。各煤矿企业要全面进行安全隐患排查和整改，认真抓好复产复工前从业人员的教育和培训，落实各项安全保障措施，特别是送电、供电和专业队伍排放瓦斯等安全技术措施。只有在各类安全隐患整改到位、各项安全技术措施全面落实的条件下，再向地方人民政府及其有关部门申请复产复工验收。

（二）地方政府及煤矿安全监管部门要认真抓好对停产停工煤矿的复产验收工作，指定专人负责，制定验收方案、程序和标准，抓好节后煤矿复产验收工作是确保四季度和全年煤矿安全工作的关键。复产验收要坚持“谁验收、谁负责、谁签字、谁负责”的原则，对验收不合格的煤矿、坚决不予复产，做到验收合格一处、恢复生产一处。对证照到期矿井、有重

大安全生产隐患未消除的矿井、有安全生产条件缺陷的矿井以及已经公告关闭的矿井，一律不得恢复生产。

(三)各煤监分局要督促地方政府及其有关部门开好复产片区的安全生产会议，要把停工后复产的矿井作为监察重点。切实加强井下作业现场的检查，尤其是通风系统和瓦斯管理的督查，对未经验收或验收把关不严达不到安全生产条件的矿井，要立即责令停工停产，经地方政府及有关部门重新组织验收合格后方可复产。

(四)组织开展对节后煤矿复产验收工作督查。各产煤市(州)要组织对所辖区域产煤县(市、区)复产工作进行督查，省安监局(-煤监局)组织督查组对重点产煤市(州)煤矿节后复产情况进行督查(附督查安排)。

二、认真开展煤矿瓦斯治理、切实加强“一通三防”工作

(一)各煤矿企业要深刻吸取河南平顶山市新华四矿“9.8”特别重大瓦斯爆炸事故和我省今年发生的多起较大瓦斯事故教训，认真按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)和《煤矿重大安全生产隐患认定办法(试行)》规定，开展一次“一通三防”隐患大排查，重点检查采掘部署是否合理，通风系统是否完善，通风瓦斯管理是否到位。对查出的隐患要制定详细的整改计划，落实责任、资金、措施、时限，同时制定应急预案。整改隐患时，要制定切实有效的安全技术措施，严防事故发生。

(二)切实加强煤矿现场管理。矿井通风系统不可靠，局部通风管理不到位，瓦斯监控系统运行不正常，煤与瓦斯突出矿井和开采突出煤层的矿井未建立固定瓦斯抽采系统和落实“四位一体”防突措施的一律不得组织生产。对高瓦斯矿井无专用回风井的，各地还应立即逐一清理并责令煤矿企业限期整改达到要求，所有高瓦斯矿井在201x年底前，必须具备专用回风井系统。

(三)认真贯彻落实国务院今年9月份在江西南昌召开的全国煤矿瓦斯防治工作会议精神，切实抓好煤矿瓦斯抽采利用工作。凡开采突出煤层的矿井，必须按规定在20-年底之前开展煤与瓦斯突出危险性鉴定或申请戴帽，逾期未完成的，要责令煤矿停产整顿。高瓦斯矿井应上未上瓦斯抽采系统的，一律不得恢复生产。

(四)各煤监分局要结合全年的“三项监察”计划和6月份我省开展的异地集中交叉监察、7月份开展的隐患排查治理和督促检查、9月份开展的“迎国庆、保安全”煤矿安全大检查活动查出的“一通三防”带倾向性的问题，会同地方煤矿安全监管部门开展一次“一通三防”专项监察，对存在重大安全隐患仍然生产的矿井要予以重处。

(五)切实抓好煤矿瓦斯治理示范体系“双百工程”示范建设。各级政府和部门要根据《国务院安委会办公室关于加强煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设的通知》(安委办[20-]2号)精神，按照《-省人民政府安全生产委员会办公室关于瓦斯治理示范工作体系示范建设的意见》(川安办[20-]32号)的具体安排，落实专职机构和人员抓好示范建设工程。特别是古蔺县、筠连县、江安县、荣经县、宣汉县5个瓦斯治理示范县和鲁班山北矿等示范矿井必须加快进度，确保20-年完成建设任务。各有关产煤市县要在12月初组织对今年达标的示范县和示范矿井的初步验收，并将情况报省安办，省安监局(-煤监局)将于12月下旬组织验收，明年1月迎接国家安监总局和国家煤监局的验收。

三、加大煤矿整顿关闭力度，加快资源整合的进度

对今年我省下达的已经公告关闭的矿井，地方政府及煤矿安全责任部门要高度重视，必须在年底前按照关闭标准关实、关死、不留后患，坚决防止矿井拖延关闭和逃避关闭行为，坚决打击关闭前的违法突击生产。要按照“先关闭、后整合”的原则，规范进入整合程序，严禁借整合之名行生产之

实，严禁边技改边生产。对纳入资源整合和改扩建矿井，地方政府要派驻矿安监员务必要盯死、盯牢，防止违规组织生产。要进一步健全联合执法和共同执法机制，落实责任和措施，组织开展打击煤矿非法开采、违法生产的联合执法行动，重点打击假整合真生产、私挖乱采、超层越界、关闭矿井死灰复燃等违法行为。

四、各地应切实抓好高全高效矿井的建设工作

按去年8月内江现场会确定的首批36个示范矿井及今年省安办《关于进一步抓好煤矿安全高效矿井建设工作的通知》(川安办[200-]43号)确定的201处建设矿井名单，逐矿落实建设方案，强力推进安全高效矿井建设工作。省安办将于12月对此项工作组织专项检查，并将建设情况进行通报。

五、加大监管监察执法力度，严厉查处事故，从严查处煤矿违法行为

要严格执行《煤矿生产安全事故报告和调查处理规定》，坚持“四不放过”原则，严格煤矿事故查处。对瞒报、谎报、迟报事故的单位和责任人员要从严查处，要严格煤矿事故责任追究。对四季度内发生一般死亡事故的矿井，除给予经济处罚外，并责令停产整顿1个月，经验收合格后方可恢复生产；对发生较大及以上事故的矿井，除按经济顶格处罚外，还要由有资质的中介机构经过专项评价，并责令煤矿停产整顿3个月以上，情况严重的，要提请地方人民政府予以关闭。

对煤矿存在超通风能力、超定员、超强度生产和瓦斯超限作业的；煤与瓦斯突出矿井，未依照规定实施防突措施的；矿井通风系统不完善、不稳定、不可靠的；矿井未建立安全监控系统或者监控系统运行不正常的；高瓦斯矿井未建立瓦斯抽采系统或者抽采系统运行不正常的；有严重水患，未采取有效措施的；超层越界开采的；新建、改建、扩改以及资源整合矿井安全设施未经过煤矿安全监察机构验收擅自生产的，以及违反

建设程序、未经核准(审批)的;矿井安全生产许可证等证照到期未按规定延续的;高瓦斯及煤层有自燃发火倾向性的矿井采用前进式采煤方法开采的;未配齐特种作业人员或未经培训合格上岗等重大违法行为,要按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)规定,从严下达行政指令、从严实施行政处罚、从严责令停产整顿、从严追究有关人员责任。

煤矿防范措施内容篇七

我矿采掘一线现有9个党总支,47个党支部,68个党小组(其中:28个采掘队党支部,42个党小组),实现了“采掘段队有支部,重点班组有党小组,井下关键岗位有党员”的目标,有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设,提高科学发展能力

采掘一线党总支(支部)是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织,是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支(支部)的工作效率如何、工作效果如何,在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手,抓好班子建设。

(一)着手抓党总支(支部)书记选配。随着企业改革的不断深入,党员干部队伍发生了较大的变化,党的基层组织建设“书记难选配,素质难提高”的问题日渐突出,直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支(支部)书记,作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位,目前我矿个生产一线单位有名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式,去年月矿党委对掘进系统个单位合并为个单位,开展了公推上岗,通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序,真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风

扎实 名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职 名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子 人，平均年龄 岁；学历大专以上学历 人，中专 人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送 名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记

培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的

先进。

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗”个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评

选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的评选出“三星级党员”，给予每人元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员名，考问员工人，及格率达到；检查工作面个；发现隐患和问题条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

煤矿防范措施内容篇八

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

个生产一线单位有

名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二

是采取公开选聘方式，去年

月矿党委对掘进系统

个单位合并为

个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会word文档资料

. 讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实

名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

人，平均年龄

岁；学历大专以上

人，中专

人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

word文档资料

.落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

人，采掘一线党员

人，占职工总数，没有无党员采掘队和班组；采掘一线积极分子

人，占非党职工总数

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要容的党组织生活制度，丰富容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

word文档资料

.三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

.生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗”

个，党员安全监察小分队开展活动

次，查出隐患和问题

条，全部落实了整改措施。

元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人

元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”

人，“四星级党员”

人，发放奖金

名，考问员工

人，及格率达到

；检查工作面

个；发现隐患和问题

条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

word文档资料