

最新无固定期限的租赁合同有哪些 无固定期限劳动合同(优质6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

无固定期限的租赁合同有哪些篇一

编号：

广东省职工劳动合同

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现

时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。（试

用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；

合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满工资 元/月（——元/日）。

2、其他形式： 。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和

省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□

2□

3□

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定,可另加双方签名或盖章的附页):

甲方:(盖章) 乙方:(签名或盖章)

法定代表人:

(或委托代理人)

20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构(盖章):

鉴证人:

鉴证日期:20 年 月 日

无固定期限的租赁合同有哪些篇二

甲方: _____

乙方: _____

签订日期: _____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人:
人: _____

第二条 乙方

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有_____。

第九条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定：_____。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人签字或盖章)：_____

无固定期限的租赁合同有哪些篇三

甲方：（用人单位）

乙方：（职工）

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经甲、乙双方协商一致，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所有条款。

一、 劳动合同期限

第一条 劳动合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。 第二条 试用期（培训期、见习期）自 年 月 日起至 年 月 日止。 第三条 熟练期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第四条 乙方同意甲方根据生产（工作）需要安排乙方从事工作。乙方必须根据甲方规定的工作职责和要求，按时、按质、按量完成工作。

第五条 乙方同意甲方根据乙方实际能力和甲方需要重新安排、调整乙方工作。

三、 工作时间

第六条 甲方实行全年不定时工作制和综合计算工时工作制，其他工作和休息时间根据生产、销售实际情况统一调整工作和休息时间。

四、 劳动报酬的支付方式、时间及其他待遇

第七条 乙方试用期间的月基本工资不低于同年余杭地区最低工资标准。

第八条 乙方熟练期的工资发放形式和发放时间按下列第 条确定：

（二） 乙方从事行政管理、后勤、销售、特殊工种等月薪制工作的，月基本工资不低于同年余杭地区最低工资标准，当月工资于次月月底发放。

第九条 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条 合同期间，甲方视乙方的工作业绩和技术熟练程度，

调整乙方的基本工资。

第十一条 甲乙双方必须按有关规定缴纳养老保险。乙方缴纳部分，可由甲方在其基本工资中代为扣缴。

第十三条 甲乙双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策。乙方必须遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。

第十四条 甲方对乙方奖惩按本企业职工奖励条例执行。

六、 本合同的变更、解除和终止的条件

第十五条 具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容；

（一） 本合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（二） 乙方不能胜任原工作岗位的。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除本合同；

（一） 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 提供录用相关的证书、身份证或者劳动关系状况证明的为虚假的；

（三） 乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

（四） 乙方严重失职、营私舞弊等，给甲方利益造成重大损害的；

（五） 乙方被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内提前三天通知甲方；
- (二) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (三) 乙方因参军、升学等正当理由，并出具相关证明的。

第十八条 有下列情况之一，甲方可以解除本合同，应当提前30天以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任本合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化（指迁移、兼并、分立、合资、转资、转产、进行改造及本合同所约定的生产、工作岗位消失），致使本合同无法履行。

第十九条 除本合同第十七条规定的情形外，乙方解除本合同必须提前30天以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或未归还办公用品、宿舍钥匙等甲方物品工具、未向甲方缴纳应缴费用及未按甲方要求办理完毕离职手续等，不得依据前条款规定解除本合同。包括合同期满和合同约定的终止条件出现。

第二十条 乙方从事管理、销售、设计、研发、采购或质检等岗位，接触、掌握甲方商业秘密的，解除本合同必须提前六个月通知甲方，甲方可根据具体情况采取相应脱密措施。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- (一) 乙方患职业病、因工负伤被确认丧失劳动能力的；
- (二) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在符合计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内；

（四） 法律、法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方在办理离职手续时，应该按照甲方制定的工作程序进行，否则由此而给甲方造成经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第二十三条 有下列情形之一的，本合同终止；

（一） 劳动合同期满，双方不再续签的；

（二） 劳动合同约定的终止条件出现的；

（三） 乙方退休、退職的；

（四） 乙方违反《企业职工奖惩条例》被甲方开除、除名的；

（五） 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（六） 甲方自行解散、破产或者被撤销。

七、保密守密责任

第二十四条 乙方承诺不将在工作中、生产职责范围内接触的甲方的秘密（销售价格，销售策略，供应商信息及价格，经销商信息财务数据等均为甲方机密），以及相关资料、信息载体（包括涉及甲方秘密数据、图表、表格、文件、说明书、磁盘、光盘、录像录音带、照片底片、电子邮件、信件等信息）带离或私自摘抄、记录、复制据为所有，也不让无关人员接触到和了解、获取甲方秘密。

第二十五条 乙方在调离岗位或与甲方终止、解除劳动合同及其他协议时，无条件书面移交上述资料及属甲方的物品（含资料复制品），并经甲方确认签字生效。

第二十六条 乙方在调离岗位或与甲方终止、解除劳动合同及其

他协议后三年内仍履行上述义务，不泄露、不利用甲方的秘密及相关资料、信息载体在生产同类产品的其他企业参与开发、生产、销售与本企业相同相似的产品项目。

八、 违反本合同的责任

第二十七条 由于甲方的原因致使本合同无效或部分无效的，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

第二十八条 由于乙方违反本合同的约定和甲方制定的规章制度或乙方单方面解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第二十九 由于乙方违反本合同中约定的保密、守密责任，泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失的，乙方应当依法承担赔偿责任。

第三十条 由甲方出资安排乙方培训而合同期限约定服务期未届满，乙方提出解除劳动合同的，乙方应承担甲方相应的经济损失，赔偿甲方已实际支付的培训费（包括直接培训费、培训场租费和受训人员有受训期间的差旅食宿费及培训期间的工资）等等；如乙方在试用期内离职，则培训费由乙方全额承担。

第三十一条 乙方因第十六条第（二）款原因而给甲方造成经济损失的，除由甲方予以解除本合同外，并按甲方损失的2倍支付甲方赔偿金，情节严重者追究其刑事责任。

第三十二条 因不可抗拒的自然灾害造成本合同不能履行的，甲乙双方都不承担责任。

第三十三条 合同期限届满终止执行，经双方协商一致，可续签合同。

九 双方需要约定的其他事项：

- 1。 在签订此《劳动合同》后，视为乙方已知悉甲方的相关制度（考勤制度、员工守则、考核制度、奖惩制度等）
- 2。 产品出现质量问题，由责任人负责赔偿；
- 3。 未按时完成公司下达的生产任务，所造成的经济损失，由责任人负担；
- 4。 一切违反厂规厂纪的行为，均按厂规厂纪处罚。

十、 其他

- 1、 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、 本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： _____ 乙方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____ 法定代表人（签字）： _____

无固定期限的租赁合同有哪些篇四

企业性质： _____

公司地址： _____

邮编： _____

法定代表人： _____

乙方(受聘人)： _____

性别： _____

出生： _____

文化程度： _____

籍贯： _____

身份证号码： _____

户口所在地： _____

无固定期限的租赁合同有哪些篇五

- 1、甲方是经当地政府部门批准，具有合法经营资格的企业。
- 2、乙方是国家承认全日制学历教育大学在学学生。

二、实习生信息

1、姓名性别专业学校

三、甲方的权利和义务

- 1、实习期间，甲方负责为乙方提供必要的技能培训和知识学习的机会，提供实习岗位。
- 2、乙方实习期间，甲方支付乙方一定数额的生活补贴。
- 3、乙方实习期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权终止本协议。
- 4、实习期间，甲方为乙方办理人身伤害意外保险，如乙方在实习岗位上从事实习范围内的活动时发生人身意外事故，由保险公司承担相应赔偿责任。
- 5、实习期间，如乙方给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任。
- 6、实习期间，发现不利于群体如发现乙方有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；甲方有权终止本协议。
- 7、实习期间，甲方有权随时终止本协议。
- 8、实习期满后，甲方颁发乙方实习合格证。

四、乙方的权利和义务

- 1、乙方必须提供所在学校介绍信，证明学校知晓并同意乙方到甲方实习相关事宜。
- 2、乙方必须到甲方要求的医院体检，体检合格后方可开始实习。
- 3、实习期间，乙方有权接受甲方提供的必要的技能培训和知识学习。
- 4、实习期间，乙方必须遵守甲方规章制度，如有违反依照甲

方规定处理。

5、实习期间，乙方有权享受甲方同意给予提供的生活补贴及其他待遇。

6、实习期间，乙方想终止本协议，必须提前10天书面通知甲方。

7、实习期间，乙方患病或者在非实习时间，从事非实习范围内活动负伤的，甲方不承担责任。

8、实习期满后，如乙方实习表现突出，乙方享有优先被录用到甲方工作的机会。

五、实习待遇

1、实习期间甲方支付乙方生活补贴费用____元月

2、补贴发放时间每月日前

3、根据乙方工作表现，甲方可能给予其他奖励。

六、争议解决本协议履行期间，如双方发生争议，可以向当地法律部门提出诉讼。

劳动合同图文推荐

无固定期限的租赁合同有哪些篇六

法定代表人：_____

地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

家庭住址（现住址）：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家及本市的有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列第三款

一、本合同为固定期限年（月），自年月0日起至__年__月__日止。其中试用期为月（日）。

二、本合同为无固定期限，自__年__月__日始，其中试用期为月（日）。

三、本合同为以完成一定的工作为期限，双方就有关事项约定如下：

1、本合同仅限于（笑嘻嘻小）项目。

2、以完成本工作内容为合同的期限。

第二条工作岗位

甲方安排乙方从事：工作，乙方应完成甲方分配的工作任务。

第三条劳动报酬

甲方按照本市规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季度进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。

甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最

低工资标准：

具体支付办法和标准如下：遵循多劳多得原则，负责一次结清工资。

第四条社会保险和福利待遇

乙方参加缴纳的工伤、医疗社会保险费及其他保险和福利待遇约定如下：确定性及流动性，由乙方自行在户籍所在地缴纳，并凭在合同期限内的缴纳发票向项目部进行报销。

第五条工作时间和休息休假

一、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行b工时制度。

a□标准工时工作制度；

b□综合计算工时工作制度；

c□不定时工作制度；

二、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家和地方的有关规定及用人单位的审批程序。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种法定休息休假。

四、双方需约定乙方其他休息休假如下：。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

二、甲方严格按照国家和本市法律、法规和规定及时向乙方发放劳动防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。用人单位和职工应当预防工伤事故的发生，避免和减少职业病危害。

第七条劳动合同的解除、终止和续订

一、甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

二、本合同期满需续订合同的，应在本合同期满前30日办理续订手续。

甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

第八条双方需约定的其它事项

甲乙双方因执行本文合同产生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；

第九条劳动争议处理的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。无规定的双方协商解决。

二、本合同的条款如与国家或本市的有关法律、法规和规定不一致时，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。

三、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

第十条其它事项

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

代表人（签字）： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日