

2023年干部作风整顿工作计划(通用8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

干部作风整顿工作计划篇一

一、坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，严格依法行政，在执法过程中做到文明执法，执法必严，违法必究。

二、严格干部管理，从思想道德教育入手，不断夯实干部职工特别是领导干部廉洁从政的思想道德基础、筑牢拒腐防变的思想道德防线。

三、求真务实。深入基层调查研究，加强具体工作指导，察实情、讲实话、办实事、求实效，坚决反对各种形式主义和浮夸作风。

四、艰苦奋斗。牢记“两个务必”，勤俭节约，精打细算，严格遵守财经纪律，规范使用公共资金，坚决反对大手大脚、铺张浪费。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉遵守党的纪律和国家法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，领导干部一定做到管好自己的配偶、子女和身边工作人员，不得以任何形式赌博敛财，不身陷非法利益格局。

五、发扬民主、团结共事，严格执行民主集中制，自觉

接受党组织、广大党员和市民的监督。

六、心系群众、服务于民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的民生路线，下大力气解决好广大市民生产生活

最为关切的问题。

七、建立干部作风整顿工作长效机制，不断教育和引导全系统干部按照科学发展观的要求，切实转变工作作风，真正做到为民、开拓、务实、清廉。

八、认真执行党内监督各项制度，抓好领导干部廉洁自律，切实解决好系统广大领导干部从政方面存在的突出问题。

九、发扬求真务实精神，大兴求真务实之风，不断增强工作的责任感和紧迫感，一步一个脚印的把本人的各项工作推向前进。

承诺人□xxx

干部作风整顿工作计划篇二

为进一步加强和改进作风建设，服务大局、服务群众、服务发展，市房产管理局现向社会作出履职尽责公开承诺：

一、树立法治观念，严格依法行政。深入推进法治房管建设，严格以法定依据和程序履行房管部门各项管理、服务职能。坚决落实行政审批四最四零要求，实行行政审批公开办理事项、公开办理程序、公开办理时限、公开办理结果四公开办理制度；对每一项行政权力和服务事项编制工作流程图，全面公开，接受监督。

二、认真履职尽责，保障服务民生。加强各类保障房的合理布局、规划设计、工程质量和配套设施建设管理，强化开工、竣工、入住三率考核；本篇文章来自资料管理下载。试点共有产权住房工作，探索通过政府收储存量房、签约代租社会闲置房等方式，创新公租房保障新模式；扩大住房保障覆盖面，启动中心城区面向外来务工人员配租公租房工作；认真做好租赁补贴发放工作，做到应保尽保，让真正符合条件的低收入

困难家庭都能享受到党和政府的关怀。

三、优化服务效能，提升服务质量。全面落实办理事项、法律依据、办理程序、办理时限、办理结果五公开制度及一次性告知、一个窗口办理、一站式服务三个一要求；大力推行房产登记六个服务，实行一站式服务、加急服务、预约服务、上门服务、假日服务和容缺服务；合并办理预购商品房预告登记和预购商品房抵押权预告登记，6个工作日内办结；全额付款的商品房转移登记1个工作日办结；抵押权注销登记和房产测绘配图立等可取；房屋登记完成后，第一时间将办理结果短信告知服务对象。

四、切实转变作风，落实廉政责任。严格贯彻落实中央八项规定、省委六条意见、市委十个一律十个严禁规定，深入开展庸、懒、散、软问题整治，狠刹四风突出问题。全面落实党风廉政建设两个责任，严格履行党员领导干部一岗双责，严守政治纪律和政治规矩；本篇文章来自资料管理下载。加强监督检查，制定完善执纪问责办法，对违规违纪和违法案件实行一案双查，严肃执纪问责；通过采取专项督查、重点检查等多种形式，加强对党员干部遵守党的纪律情况的监督检查，抓住重要节点加强警示教育和信访举报工作，开展明察暗访，发现一起，查处一起。

五、坚持开门纳谏，广泛听取意见。采取问卷调查、明察暗访、深入基层调研、邀请服务对象及两代表一委员座谈以及设置意见箱、热线电话、网上信箱等方式，广泛听取群众意见，畅通群众利益诉求渠道，真心实意纳谏，努力改进工作。对收集反映的问题，及时调查处理，认真整改落实，做到事事有结果、件件有回音。

以上承诺，欢迎广大群众和社会各界监督，并提出宝贵意见和建议。

承诺人：

日期□xx年xx月xx日

干部作风整顿工作计划篇三

今年是全市的干部作风整顿年，为了进一步解决好城市管理干部队伍在思想作风、工作作风、学风、领导作风、和生活作风中存在的突出问题，使我系统干部的政治素质显著提高，政策法律意识明显增强，工作作风有明显好转，广大市民反映强烈的问题能得到有效解决□xx单位向全县人民郑重承诺：

一、坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，严格依法行政，在执法过程中做到文明执法，执法必严，违法必究。

二、严格干部管理，从思想道德教育入手，不断夯实干部职工特别是领导干部廉洁从政的思想道德基础、筑牢拒腐防变的思想道德防线。

三、求真务实。深入基层调查研究，加强具体工作指导，察实情、讲实话、办实事、求实效，坚决反对各种形式主义和浮夸作风。

四、艰苦奋斗。牢记“两个务必”，勤俭节约，精打细算，严格遵守财经纪律，规范使用公共资金，坚决反对大手大脚、铺张浪费。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉遵守党的纪律和国家法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，领导干部一定做到管好自己的配偶、子女和身边工作人员，不得以任何形式赌博敛财，不身陷非法利益格局。

五、顺应民意，化解民忧，全面加强城市管理工作，为广大市民营造一个良好的居住环境，用好的环境带动县域经济的增长。

六、发扬民主、团结共事，严格执行民主集中制，自觉接受党组织、广大党员和市民的监督。

七、心系群众、服务于民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的民生路线，下大力气解决好广大市民生产生活最为关切的问题。

八、建立干部作风整顿工作长效机制，不断教育和引导全系统干部按照科学发展观的要求，切实转变工作作风，真正做到为民、开拓、务实、清廉。

九、认真执行党内监督各项制度，抓好领导干部廉洁自律，切实解决好系统广大领导干部从政方面存在的突出问题，领导干部决不插手建设工程招投标、土地使用权出让、政府采购、企业产权交易等。

十、按照县委1号文件、县纪委2号文件，坚决整治干部职工中存在的“六个问题”，并全面开展好“五个集中整治”活动。

十一、发扬求真务实精神，大兴求真务实之风，不断增强工作的责任感和紧迫感，一步一个脚印的把我县的各项工

干部作风整顿工作计划篇四

根据县委和镇党委关于整顿机关干部作风的实施意见，为营造一个积极向上、开拓创新、务实干事的良好氛围，切实增强全体干部职工的责任意识、服务意识、效率意识，作为三秀党总支部书记我现向社会作如下郑重承诺，欢迎给予监督。

一、严格贯彻执行党的路线、方针、政策，做到态度坚决、不折不扣、行动迅速、措施有力、顾全大局。

二、坚决维护镇党委的核心领导地位，严格执行党委的各项决策和决议，模范遵守党的纪律和机关的各项规章制度，坚决做到廉洁自律的各项要求。

三、认真学习和贯彻执行国家的法律法规，坚决做到依法行政。

四、严格执行《首问（首办）负责制》，让每一位办事的群众感受到党委政府部门服务的热情与高效。

五、严格规范工作行为，凡是规定不该或不能做的事自己坚决不做，凡是要求下级做到的事自己首先带头做到，敢于做到让每一个下属在工作、学习中向我看齐。

六、坚持深入村社和群众中开展调查研究，为领导决策提供及时准确的基础资料，以确保决策的科学性、准确性和维护好最广大人民群众的根本利益。

以上承诺，敬请组织和全镇各级干部、群众监督！

承诺人□xxx

20xx年xx月xx日

干部作风整顿工作计划篇五

根据县委和教育系统党委关于整顿机关干部作风的实施意见，为营造一个积极向上、开拓创新、务实干事的良好氛围，切实增强全体干部职工的责任意识、服务意识、效率意识，作为副校长的我现向社会作如下郑重承诺，欢迎给予监督。

一、严格贯彻执行党的路线、方针、政策，做到态度坚决、不折不扣、行动迅速、措施有力、顾全大局。

二、认真学习和贯彻执行国家的法律法规，严格执行学校的各项决策和决议，模范遵守党的纪律和学校的各项规章制度，坚决做到依法执教，坚决做到廉洁自律的各项要求。

三、严格规范工作行为，凡是规定不该或不能做的事自己坚决不做，凡是要求下级做到的事自己首先带头做到，敢于做到让每一个下属在工作、学习中向我看齐。

四、树立效率观念，确保工作全面“提速”。对自己从事的本职工作和其它内工作，做到立说立行，干就干好。对领导交办的工作，不折不扣高质量完成。

五、坚持深入师生中开展调查研究，为领导决策提供及时准确的基础资料，以确保决策的科学性、准确性和维护好最广大人民群众的根本利益。

以上承诺，敬请组织和全体师生监督！

承诺人□xxx

20xx年xx月xx日

干部作风整顿工作计划篇六

我镇为期三个月的干部作风整顿活动，已经全面开展了第一个月集中学习和自我总结阶段的工作。通过这一个月的身学边改，自己对如何加强干部作风建设也作了一些思考，我认为，当前镇村各级干部要在五个不要“面子”上下功夫，从而真正地转变干部作风，构建和谐干部队伍，提高和增强为广大人民群众服务的工作热情。

批评能够使人提高警惕、容易发现问题和缺点，特别是善意的批评更能起到“忠言逆耳利于行”的效果。然而人们为了维护尊严或保持威信往往喜欢别人顺从自己，一旦有人提出

与自己不同的意见或对自己进行批评时，就会表现出一种不满排斥的态度。尤其是一些同志已习惯了批评别人的角色，更听不得别人批评的话语，即使在上级批评面前也感到有失面子、接受不了，甚至为挽回一点点薄面，而按捺不住火气，出言反驳，为自己辩护。如果这时上级不够冷静就有可能争吵起来，使矛盾或误会加深。这种争面子的行为不仅使上级丢了面子、下不来台、丧失了权威，而且影响了单位部门的团结。因此，在上级批评面前，特别是怒火中烧的时候，作为下级领导一定要保持沉默，即使据理也不要急于争辩，以免火上浇油，造成顶牛的阵势，激化矛盾，从而为事后进一步向上级陈述和辩解留余地。这就要求我们每一个镇村干部在批评面前要不为自己争面子，要懂得听的艺术、沉默的价值、冷处理的实效，不急于争辩，不为争面子而强出头，而要有百川归海、豁达大度的气量和荣辱不惊的修养，为保护上级领导的权威和单位部门的安定团结而牺牲自己的一点点面子。

由于学识、阅历、性格，对某些事情看法不一致或偏信某些人的谗言常常会使领导或同志之间出现隔阂和矛盾。矛盾虽不可避免，但并不可怕。只要我们正视它的存在，重视它的影响，进而采取积极的方法去解决，矛盾是可以化解的。然而，我们有的同志却碍于面子，总是认为：“大家都是领导，甚至是同一个级别，凭什么让我低头退让，向你赔礼认错”。还有些同志认为：“自己的妥协就等于自己的失败、怯懦和耻辱，会遭到外界的指责和嘲笑，这种丢面子的事是千万不能做的”。因此，出了矛盾就消极坐等对方先退一步，先给个面子，致使矛盾越积越深，不仅严重影响领导班子内部的团结稳定，而且会使下属无所适从，无法开展正常的工作。因此，矛盾面前，领导者不要碍于面子而固步自封，要有维护大局的意识和着眼长远利益的眼光，要有蔣相如面对廉颇步步紧逼而退避三舍进而演绎将相和的远见卓识，要有容人之量和虚怀若谷的将帅风度，在领导或同志之间不相互猜疑、不为难，出现矛盾诚恳交谈及时化解，多做自我批评，不能坐等他人的赔礼道歉。只有这样，出了问题开诚布公，有了

矛盾及时化解，才能增加领导班子成员的内聚力和凝聚力。

领导活动是一门领导者如何调动下属积极性的艺术，要求领导者与被领导者之间协调一致，通力合作才能取得良好的效果。虽然领导与下属之间有明确的上下级的关系，但并不意味着相处中领导者就可以压人一头、高人一等。领导者要赢得每一位下属的尊重和合作，就必须首先去尊重每一位下属。然而，有些领导者自诩是领导，在下属面前常常以强者自居，骄傲自满，领导架子十足，整日摆出一副冷冰冰的面孔，不仅得不到下属应有的尊重和维护，而且会让下属散而远之。因此，领导者不要在下属面前摆谱，要时时尊重下属的人格和尊严，放下架子，及时沟通思想。一方面，利用一切可利用的时间场合与下属同工作、同娱乐，缩小和下属之间的心理距离，建立健康和谐的上下级关系，消除误解产生的机会采取座谈会或个别交流的方式认真听取经验丰富下属的意见。在决策前后，诚恳地接受下属的批评建议，避免决策失误的发生。作为领导者要懂得“士为知己者死”的道理，做到虚怀若谷，容得下下属的牢骚和批评，而不要为摆面子而丢人心。

政绩是担任一定职务的领导干部在一定时期内，履行职责所取得的工作成绩，是领导干部素质的客观、综合的反映。真实的政绩不但是一个领导干部业绩的体现，而且还意味着该领导干部为官一任造福一方，在职期间为人民做了一些好事、办了一些实事。但是，也有些领导干部为捞取个人的名利地位，视政绩为自己升官发财的捷径，为早出、快出、多出“政绩”，不择手段、不顾民意、不怕影响、独断专行，在人民面前大搞面子工程。这种只顾领导者的“面子”，不管群众的“肚子”的“政绩”不仅劳民伤财，造成巨大的资源浪费，而且毫无实际意义，只是作为花瓶的摆设，中看不中用，老百姓对其怨声载道。因此，这种虚假的政绩只能是给领导者一时的脸上贴金或带来仕途的顺利。但终是经不起事实和时世的推敲。因此，政绩是我们靠真才实学、勤奋苦干打出来的，不是靠虚报浮夸、欺上瞒下搞出来的。在政绩

面前，我们只有心系群众、体恤民情，全身心为金石的经济
发展服务，才能有所作为，政绩也就会实实在在，时时世世
称颂。反之，心存侥幸、急功近利，热衷于搞面子、玩数字
的领导干部，虽一时的政绩显然，但却得不到长久的领导肯
定和人民拥护。终会随着政绩泡沫的破灭，而垮下台来。

人无完人，工作中难免会出现这样或那样的错误。领导干部
也不例外。出了错误并不可怕，可怕的是不能正视自己的错
误，不能改正错误和预防类似错误的再发生。这里关键是出
了错误能不能勇敢面对、坦诚相向，并积极的承担相应的责
任和采取有效的补救措施。但有的同志出现了错误，第一反
应就是没了面子、懊悔难堪，其导致的直接行为就是为了保
全面子，不是遮遮掩掩、躲躲闪闪不向上级和部属说明情况、
讲明原因，隐瞒事实和结果，就是没有勇气、自信承担责任，
把本应自己承担的责任推诿给下属或是相关的领导。但是
“纸里终究是包不住火”的，当真相大白的时候，不仅会
引起上级和部属的猜忌、反感和不满，而且会造成周围人对
我们人品的怀疑和鄙视。因此，错误面前我们要不保面子，
不能为一时的面子满足而丧失长久的干部威信，得不偿失。
应该开诚布公的向上级、同事、部属说明一切并勇敢的承担
责任，这样不仅会得到上级、同事、部属理解和原谅，而且
还会令大家尊敬和赏识你。如果在他人对我们形成看法之前
积极认错，将会收到更好的效果，并给人一种尊贵高尚的感
觉。

俗语说，“小不忍则乱大谋”，“忍一时风平浪静，退一步
海阔天空”。生活中，“没人愿意与架子大的人结交，无人
甘心 and 心胸小的人为伍”。因此，作为镇村干部，我们要长
久地赢得别人的尊重和拥护，就要营造团结向上的组织氛围，
必须懂一点“忍”学、开一点胸怀，适时不要一些面子。

以上心得，属个人愚见，毫无针对某一个领导和同志进行影
射和指责的意向，而是提出来让我们所有镇村干部共勉，为
使我镇干部作风整顿收到一定成效表达自己诚挚的内心体会，

不当之处，请领导和同志们批评指正。

干部作风整顿工作计划篇七

为进一步强化责任意识、服务意识、效率意识，转变工作作风、提升工作效能，优化服务环境，特作如下承诺：

一、坚决贯彻党的路线、方针和政策，把思想和行动统一到市委、市政府决策部署上来，做到令行禁止。

二、按时参加干部理论学习，认真学习政治理论、政策法规和业务知识等，努力提升业务能力和工作水平。

三、严格遵守中央“八项规定”、省委“十项规定”、遵义市委“十二项规定”及赤水市委有关作风建设规定。

四、严格遵守贵州省党员干部政治纪律“十严禁”、贵州省党员干部作风“十不准”及“八个绝不允许”，赤水市委“四个必须”、“七个一律”工作要求，坚决杜绝“吃拿卡要报”、“慵懒慢浮贪”等不作为、乱作为、慢作为行为。

五、热情接待来访群众，严格执行首问负责制、一次性告知制和限时办结制，做到立说立行、立行立办、立办立结，不吃拿卡要、不故意刁难办事群众，自觉接受领导、干部、群众的监督。

六、改进工作作风，提高工作质量。做到事事有落实，件件有回音，力戒推诿扯皮、敷衍塞责，增强对工作的激情，不折不扣地完成本职工作和上级领导交办的任务。

七、坚决履行服务承诺，增强服务意识。本着工作就是服务的理念，坚决做到文明礼貌、接待热情、态度和蔼、服务周到。诚心诚意为职工群众服务，不断提高服务水平和工作能力。

以上承诺，敬请社会各界监督。

投诉电话□XXXX

承诺人： 监督人：

纪工委（盖章）

年 月 日

干部作风整顿工作计划篇八

为切实转变和改进机关作风，扎实推进各项工作，有效服务“三农”，树立“勤政为民、务实高效、清正廉洁、作风优良、热情服务”的农技干部队伍形象，特作如下承诺：

认真贯彻落实改进工作作风、密切联系群众中央“八项规定”、省委“十项规定”、“四要十不准”、遵义市委“十二项规定”和《仁怀市干部作风整顿实施方案》相关规定和要求，切实改进机关干部作风。

进一步规范行政审批、办证审照、技术咨询服务，公开办事程序、办事标准、办事结果。依法开展农牧行业管理，提高干部执法水平，做到依法执法、秉公执法、文明执法，努力促进农牧业健康发展，农村经济持续增长、农民增收。

认真落实机关各项管理制度，以制度管人管事。对干部无故迟到、早退和擅自脱离岗位，上班期间上网聊天和办事拖拉、敷衍塞责、推诿扯皮，对服务对象态度冷漠生硬、傲慢无礼、作风粗暴或故意刁难、吃拿卡要等违纪违规行为及时纠正和查处，提高工作效能和办事效率。

全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制、窗口部门一次性告知制等制度。对群众反映问题、申请

咨询、行政审批等做到文明礼貌、态度热情、周到服务，深入基层、深入群众主动服务。

承诺人□xxx

20xx年x月x日