

# 2023年公司劳务总包合同(优质8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 公司劳务总包合同篇一

甲方（雇主）：

代表人：

地址：

乙方（雇员）：

代表人：

地址：

为明确双方的责任，以《劳动法》《\_\_\_\_\_》为依据，本着平等自愿的原则，签订本合同，供双方遵照执行。

### 一、合同期限

本合同采用固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，乙方不同意的，可解除合同。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时的工资制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的工作制度。

4、甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

### 四、劳务费

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。其工资标准为\_\_\_\_\_元/月。乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

### 五、甲方权利义务

1、甲方根据乙方所从事的工作，按照甲方的有关规定发放必要的\_\_\_\_\_用品。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书。

3、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害\_\_\_\_\_，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则\_\_\_\_\_期间与本合同期限相同。

4、甲方应按时支付劳务费。

## 六、乙方权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务。

2、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方\_\_\_\_\_给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

3、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会\_\_\_\_\_及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

4、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

5、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

6、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

7、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

8、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

## 七、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前\_\_\_\_\_天给予乙方解除合同的书面通知。

3、符合下列情况的，乙方可解除本合同

(1) 由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务；

(2) 甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前\_\_\_\_\_日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后\_\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

## 八、违约责任

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的\_\_\_\_\_%承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

## 九、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地、合同签订地的人民法院提起诉讼。

## 十、其他

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。自双方签字后生效。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前\_\_\_\_\_个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 公司劳务总包合同篇二

甲方： 联系电话：

乙方： 性别：

身份证号： 联系电话：

### 第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

### 第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

### 第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

### 第四条、 甲方的责任、权利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的

工作条件；

2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

## 第五条、 乙方的责任、权利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、 违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情

况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

## 公司劳务总包合同篇三

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的\_加工设备及材料给予乙方使用,乙方在使用设备过程中,设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料,并维护好设备的正常使用和节约材料,如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门,乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：：经甲方和乙方协商,乙方在\_加工工序中从事\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_方面的工作,由于工作的需要,乙方在每周\_\_至周\_\_的\_\_:\_\_至\_\_:\_\_工作.乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务。

第三条：经过协商,甲方付给乙方工资为\_\_\_元/月,每月奖金为\_\_\_元,生活补贴为\_\_\_元/月,如果遇到加急货,并且不在上班时间加班时,甲方必须按照劳动法相关规定,甲方必须按\_\_\_元/小时支付给乙方的加班费.甲方必须在每月\_\_日将\_\_

月的工资、奖金、生活补贴及加班费发给乙方,甲方用\_\_\_\_\_方式支付.

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱,乙方在工作出现的伤病时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给司法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权进行经济处罚\_\_\_\_\_元并开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条:甲方因工作需要时,进行人员调整,甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费并付给乙方;由于乙方需要,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前\_\_\_\_天通过口头或者书面告知甲方,在甲方必须在\_\_\_\_天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条:为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣除\_\_\_\_\_元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失\_\_\_\_\_元.

第七条:由于工作的需要,为了提高\_质量,甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方,以及时修正不足之处,甲方有义务在不定期的对甲方进行培训.乙方必须对\_制作过程中不断改进,以满足医生的要求;如果有特被\别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况.

第八条:乙方在工作中,对工作作出实质性贡献的,甲方必须给予物质奖励(比如奖金),

第九条：由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿, 水电和设备的使用, 和工作餐每日\_\_餐, 其他生活开支由乙方支付. 甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用. 乙方不得让废, 必须节约开支.

第十条：经过双方协商甲乙双方定于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日进行工作 并于当日计算工资.

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 公司劳务总包合同篇四

单位地址：\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

### 一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限： 年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

## 四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：/月。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职

业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

## 七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后,未经甲方同意,均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密,亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年,自解除或者终止合同之日起。 第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的,需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书,并作为本合同附件。

## 八、双方约定的事项

第十八条 甲方不允许乙方在合同期内在其他单位从事、参与、兼职工作等任何工作。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训,应与甲方签订培训协议,并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定,如乙方违反服务期约定的,应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时,乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定,如甲方应向乙方支付经济补偿金的,甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定:

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 公司劳务总包合同篇五

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 公司劳务总包合同篇六

甲方(公司盖章)：

乙方(姓名)： 住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、 劳动合同期限

第一条：双方合同期为\_\_年。从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_

年\_\_月\_\_日为试用期。试用期为\_\_个月。合同期满，聘用关系即行终止。

第二条：聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条：本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 二、 工作内容

第四条：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工作。

第五条：根据工作需要，以及乙方的实际能力，甲方可以调整乙方的工作岗位。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

## 三、 劳动条件及报酬

第六条：甲方实行必须执行公司的上班制度。在保证不影响工作的情况下，乙方每周调整休假一天。

第七条：甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全在不受危害的环境下工作。

第八条：甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训，甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

第九条：乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第十条：甲方实行底薪+绩效薪制，乙方正式录用后每月底薪为\_\_\_\_\_元，乙方确保甲方每月发放工资日为每月的\_\_\_\_\_日发放上一个月底薪。

#### 四、工作纪律、奖励和惩处

第十一条：乙方应遵守国家的法律、法规。

第十二条：乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第十三条：乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

#### 五、续订、变更、解除、终止劳动合同

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

第十六条：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德，爱岗敬业，全心服务；在聘用期间，乙方不得在同行业兼职，不可私自泄漏甲方企业信息，不可以甲方名义在外私自从事有损甲方企业利益的行为。乙方如违反条款，甲方有权给予处罚，直至解除本合同。

第十七条：乙方如有下列情形之一，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、在合同期内专业技能得不到有效提高，永不进步的；
- 4、故意不完成任务，给工作造成严重损失的；
- 5、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作的；

- 6、工作懈怠，对会员接待服务不周，经教育不改的；
- 7、品行不良，侮辱他人，影响恶劣的；
- 8、被依法追究刑事责任的；
- 9、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 10、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，就变更劳动合同内容达成协议的。

第十八条：有下列情形之一，需要裁减人员的，甲方可提前向职工说明情况：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、经营情况发生严重困难的；
- 3、企业转型、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、因房屋租赁合同到期未能续租的或市政动迁的等；
- 5、其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；
- 6、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

第十九条：有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者贪污受贿的；

- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有关法律、行政法规规定的其他情形的；
- 7、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

## 六、 违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十六条：乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 七、 其他

第二十七条：本合同未尽事项，按国家有关规定执行。

第二十八条：本合同经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十九条：本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商。

本合同壹式贰份，具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 公司劳务总包合同篇七

编号：

甲方： 乙方(应聘方)：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

## 一、合同期限

1、合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止)。

## 二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

## 三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强

对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

#### 四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、 底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、 岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、 业务提成计算方法：

5、 业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、 当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

## 公司劳务总包合同篇八

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条协议期限

协议生效期限为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推

陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

### 第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

### 第四条：劳动报酬

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

### 第五条：合同解除

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，

经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

#### 第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日