

2023年向村委会打报告(通用8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢?下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

爱卫会年度工作计划篇一

一年来,郭兴庄镇学区工会在局教育工会的领导下,在全体教职工的大力支持下,紧紧围绕教育教学这个中心工作,充分发挥工会职能的作用,通过开展行之有效的工会活动,活跃了教职工生活,提高了教师素质,调动了教师教育教学积极性,增强了工会凝聚力,推动了我区各项工作的开展。现将本年度的工会工作情况简要总结如下:

1、确实办好“职工之家”,让教职工有活动内容,有活动场所,今年我们组织了教职工男篮队与镇政府篮球队及学生篮球队进行了多次篮球比赛。

2、经学区、学校、镇政府多方努力,投资五万余元,与电信局达成协议,免费给郭兴庄镇九年一贯制学校接通了光纤,为老师备课查找资料提供了便捷的条件。确实为广大教职工办了一件好事。

3、加大校务公开力度,对职称评审,绩效工资的评定,学校财务收支等热点问题都进行公示,真正做到公平、公正、公开。坚持和完善了教代会制度,建立健全民主管理制度,定时召开教代会,讨论工会的热点和重要事项。

4、建立建全教职工档案,和困难职工档案,做好教师的帮扶工作,学区领导经常看望和慰问退休老教师和有病有困难的教职工。今年教师节镇政府和学区给一贯制学校慰问金各五

千元。

5、加大青年教师的业务培训工作，今年共参加省、市、县级培训25人次，其中获省级奖励2人次，市级奖励6次，县级奖励13人次。

6、想尽一切办法办好灶（包括学生灶和教师灶），真正做到少花钱，吃好饭，办成让教职工和学生满意的灶。

7、加强工会自身建设，积极开展各项活动。我们工会年轻教师占多数。年轻人精力充沛，充满了活力。学区工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划。工会作为教职工的群众组织，始终与广大教职工打成一片，了解教职工的需求和愿望，反映教职工的呼声和要求，真心诚意地为职工做好事、做实事，切实发挥好工会作为党联系群众的桥梁和纽带的作用。

总结本年度的.工会工作，我为我们工会做了一些有益的实事而感到欣慰，也使我们对工作的认识更加明晰，思路更加清楚，脚步更加坚实，相信我们今后工会的工作一定会做的更好！

爱卫会年度工作计划篇二

我区教育工会在区教育局党组和上级工会的领导下，坚持以人为本的理念，围绕学校教育中心，服务大局，突出重点，全面履行工会各项职能，为全区教育发展发挥了积极作用。下面就是本人的工作自我总结：

1、为进一步健全和完善教代会制度。教育工会积极配合党政修订了《莲都区中小学教代会工作条例》和《莲都区中小学民主评议干部实施细则》。对促进全区教代会建设，落实教代会职权，规范教代会工作，作了非常及时、非常重要的规范和指导，使教代会的内容更加充实，程序更加规范，质量进一步提高。

2、全区应建立教代会制度的学校（单位）全部（或即将）召开一次以上教代会。在学校内部管理体制改革，教职工年度考核、职评和聘任办法的修订和完善中，学校全部以无记名投票表决的方式履行审议通过权。教职工的提案和合理化建议件件得到处理落实，各基层工会都能按要求做好教代会各项报告的上报和资料的整理归档。

3、继续探索教代会民主评议干部与区教育局人事干部考察相结合的有效机制，评议对象扩展为学校中层以上领导干部，不断扩大教职工民主监督的民主参与面，进一步规范民主评议干部的工作程序，提高教代会民主评议干部工作的实效性和权威性。

4、各基层工会积极配合学校党政结合学校实际，建立切实有效的推行校务公开向教代会报告制度，做好校务公开和财务公开工作，进一步完善和健全学校民主管理和民主监督的形式和内容，促进学校各项事业健康发展。

5、规范民办学校民主管理建设。健全董事会建制下的民办学校教代会制度、校务公开制度。省教育工会王卫副主席和朱乃行主任对我区花园中学和莲都外国语学校的体制变管理制度不变，身份变主人翁地位不变的民主管理制度给予很高的价评。

1、积极配合局党组开展保持共产党员先进性教育活动，做好联系学校的督查指导工作，提高教师党员的先锋模范作用，提高教职工的政治思想素质。

2、积极参与“师德师风建设创优”达标活动的组织和实施工作。配合行政对各校开展情况进行督查、指导。协助行政做好“师德师风建设创优”达标学校的考核申报工作，经市、区两考核验收，区级达标8所学校，市级达标2所。

3、积极指导全区“创建学习型组织，争创知识教工”活动的

组织实施工作，配合行政对学校开展情况进行检查指导，并做好市、区级“学习型先进组织”和“知识型职工标兵”的评选申报工作。

4、开展一年度的师德论文征集评比工作。从各基层工会选送的43篇论文中分别评出一等奖、二等奖、三等奖。选送市教育工会参评的论文获一等奖3篇，二等奖2篇，三等奖2篇。

5、配合行政组织召开全区“师德论坛暨师德师风建设创优”工作会议，10名教师参加了师德论坛，市级3所、区级8所“师德师风建设创优”达标单位受到表彰。

6、积极参与暑期教职工集中师德培训工作，并到联系乡镇学校做好具体指导检查工作。

7、为教职工创设提高业务素质的平台，配合教育局组织全区初中教师辩论赛，12支代表队参赛，组队参加全市比赛获二等奖。协助行政组织教师书法赛获奖38人。与电教馆联合举办教师教学课件制作比赛，参赛作品142件，获奖55件。

8、积极配合行政在全区教职工中开展业务培训、学科技能竞赛、优质课、教坛新秀、优秀课题等教师专业成长和教科研创新评选活动。

1、配合行政具体组织安排全区教职工身体健康检查，承担体检过程中诸多事宜的联系工作，对213位第一次漏检老师逐一通知到校到人，为部分学校收发教职工身体健康检查报告单，关注全区教师的身体健康。

2、坚持“五必访”制度。继续做好送温暖工作，对特困教职工尽“第一责任人”职责，向在市医院住院的校长和工会主席慰问9人，建立困难教职工档案56份，对11位特困教职工补助1.03万元。

- 3、积极努力配合行政为张寿东、潘雪礼、李玉堂三位老师公差和下班途中遭遇车祸事故认定公伤。为住院抢救的张寿东老师积极争取局党政和区总工会的关心和大力资助，并多方努力为他通过诉讼法律形式处理交通事故争取法律援助，法庭审理时到庭关心支持。
- 4、继成功组织第一届全区青年教师联谊活动后，今年再一次组织第二届青年教师联谊活动。继续关心大龄青年教师的家庭婚姻问题，目前以成功结婚两对，确定关系3对。
- 5、由市总工会组织的“预防艾滋病，送健康知识”讲座团，为莲外全体女教职工工作“关爱女性，抗击艾滋病，提高自我健康意识”知识讲座。
- 6、在“情系教工，服务会员”活动月中，为全区近四千教职工会员（含离退休）办理市医院、老百姓大药房、万家福超市等单位优惠卡。
- 7、以推进创建“教工之家”为抓手，建设好教职工活动阵地，满足教职工的健身、娱乐需求。各基层工会积极创造条件，开辟教工活动室，活跃教职工业余文化生活，许多学校积极开展每月一次活动：有小型运动会，各类球赛、棋赛及各种趣味活动，增强教职工的凝聚力，营造和谐、温馨、民主、活泼的校园工作环境和育人环境。区教育工会和教育局联合组织参赛队参加全市教职工篮球赛获第三名。参加全区职工乒乓球比赛获男、女单打双冠军和女子第四名，男子第六名的好成绩。
- 8、以创建“先进教工之家”为载体，推进全区教育工会履职水平不断提高，经各基层工会自评，片工委组织考核推荐，区教育工委复评审定，市级“优秀职工之家”2家，区级“先进职工之家”12家。18位工会工作积极分子。
- 9、配合党政做好离退休教师工作。支持和帮助退协开展健康

有益的活动。“重阳节”为全区“70、80、90”岁的30多位老教师集体祝寿，做好困难离退休教师的扶贫帮困工作。

10、规范教职工疗休养。落实好《教师法》赋予教师的休养权，利用暑期和节假日组织教职工去港澳、海南、青岛、大连等地疗休养300多人。

1、开展全区“十佳职工维权之星”和“职工维权先进个人”评选活动，许新华和曾立光两位主席获莲都区“十佳职工维权之星”，叶仕友、朱益清等7位主席获莲都区职工维权先进个人。

2、暑期人事变动，全区基层工会主席、委员工作调动面较大的情况下，区教育局重视做好调查，指导21个基层工会及时做好主席委员的替补选举，加强工会组织建设，并指导基层工会做好按期换届规范选举工作。

3、6月份组织全区工会主席第六期培训班，健全完善教育工会台帐，开展年度基层工会工作考核，创建市、区级“先进职工之家”，开展“争创”活动，加强对薄弱工会的工作指导，提高了全区教育工会工作的整体水平。

4、“三·八”期间，组织全区基层工会女工委主任以会代训，学习《女工工作条例》、《妇女儿童权益保障》等有关工会女工工作法规，提高女工主任的业务能力和工作水平，商讨部署全区女工工作任务，维护好女教职工的特殊权益。莲都小学、大洋路学校女工委获区级帼国文明示范岗称号。

5、加强基层工会经费收支的规范管理。以7个片为单位分别对下属基层工会的经费进行了审查、指导，进一步促进基层工会收好、管好、用好工会经费。

6、根据局党组的布置，积极配合行政做好民师劝息访工作，积极配合联系乡镇学校领导做好学校及师生安全防范检查工

作，做好区派农村主题教育、第三批保持共产党员先进性教育活动，督查指导工作组工作。

一年的工会工作，虽然取得了一些成绩，但距离新形势下工会工作的创新要求还较远，工会提高履职能力，完善维权机制，加强调查研究，全面反映教职工群众的心声，提高工会工作活力，重视加强工会工作宣传报道等方面，还需要进一步研究探索和努力实践，力争使我区教育工会工作再创佳绩。

爱卫会年度工作计划篇三

社区工会在xx街道党工、办事处的正确领导下，在街道工会工的具体指导和安排下，在社区党的力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党、居会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织竖家的重要支柱，随着企业的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走和扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行再就业培训，对xx名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对xx名特困居民进行一一结对扶，为辖区名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

爱卫会年度工作计划篇四

一是开展授课学习培训班。“三八”节期间，总公司工会组织开展了“xxx女职工在行动”主题健康知识讲座。

二是不断完善职工书屋建设。为了努力适应职工多层次、多方面、多样性的精神文化需求，在“职工书屋”开放以来，根据职工需求，在原有的管理类、行业类、职工教育类、工具类、历史国学经典类、心理学、现当代文学等11大类型四百多册图书基础上，公司工会又有目的有计划地进行了书籍的增补。

一是落实职工代表大会制度。

二是收集职代会提案工作。

三是注重发挥女职工在企业发展中的重要作用。

四是为会员办理职工互助医疗保险。

一是加大了对特困职工的摸底、了解、建档工作。

二是把“清凉”送给职工，用“关怀”保证安全。结合我公司的实际情况，在今夏高温来临之际，我公司工会迅速调研员工生产作业和生活环境情况，全面掌握全公司高温、户外工作人员分布情况，针对持续高温，制定出了灵活多样的降温措施：一是为高温户外岗位发放降温品。筹措“送清凉”资金，分别采购了冰峰汽水、康师傅茶、酸梅粉、藿香正气水、风油精、毛巾等降温品送往高温一线岗位。二是开展冰夏之夜职工联欢会。

一是开展“中国梦·劳动美”百万职工大合唱活动。

二是开展“抖出爱国心劳动美”爱国歌曲网络达人赛活动。

三是积极参与职工科技展示活动。

四是创新营销技能大赛活动方式。

回顾全年工作的开展，虽然取得了一些成绩，但还存在不少困难和问题。主要是：公司工会在指导基层工会维护干部职工合法权益、特别是在充分反映民意，为干部职工排忧解难等方面还需要进一步加强；个别基层工会小组职能作用发挥还不够，动员组织职工的手段和效果还不能适应新形势新任务的需要；部分工会干部的工作能力和自身素质还有待于进一步提高等。对此，我们将高度重视，采取措施认真加以解

决。

爱卫会年度工作计划篇五

今年□xxx工行分部在市分行党委和工会的领导下，认真贯彻全省行长会议和省行工会工作会议精神，紧紧围绕党总支的经营决策，围绕全行中心工作，紧跟各项改革和业务发展的步伐，充分发挥工会职能作用，开展了卓有成效的工会工作，有力地促进了该行经营发展。今年，我行在工会工作上主要抓了以下几点：

根据总行工会《关于加强工会组织建设若干问题的意见》，加强了工会组织建设，选举产生了工会主任及其他工会组织成员，组织建立了妇女工作、劳动争议、经费审查、宣传教育四个专门工作委员会，从而保证了工会工作的健康开展。同时，健全完善职代会制度，定期召开职工代表大会，确保各项工会工作正常进行。

在维护好全行共同利益的前提下，维护好职工的合法权益，组织引导员工积极参与本单位的民主管理和民主监督，听取员工的意见和要求，关心员工生活，帮助他们解决各方面的困难，在宣传政策、释疑解惑、理顺情绪、化解矛盾等方面履行了职能。认真抓好行务公开工作，建立了行务公开领导小组，制定了《行务公开实施方案》，明确了行务公开的指导思想 and 总体要求、行务公开的范围和公开形式、组织领导、监督检查、公开电话等，并明确了职责。工会在加强民主管理、民主监督工作上切实发挥了应有作用。

为进一步了解员工当前思想动态，保证业务的健康发展和改革的顺利进行，我行工会定期到部室网点进行座谈调查，了解广大员工所思、所想、所盼，起到释疑解惑，疏通理顺的作用，使员工进一步认清形势，增强危机感责任心，为今后有的放矢地做好员工思想政治工作，促进全行各项业务的开展奠定了良好的基础。积极开展“送温暖”活动，春节前走

访慰问离退休老干部、军属和特困员工，把组织的温暖送到员工的心坎上。

我行根据上级工会工作要求，围绕全行改革发展、提高银行员工的综合素质和竞争能力，制定了《员工教育培训工作实施意见》，利用集中培训、统一学习、业余自学等形式，经常性对员工进行法律法规、岗位技能、新知识、新业务、计算机等学习培训，培养员工的敬业、爱业、勤业、精业精神，广泛深入的开展“法制教育月”、“十字”行风、企业文化等主题教育活动，使员工的政治思想觉悟和业务技能不断得到提升。

我行从服务兴行、服务立行的高度，全行上下围绕提高服务质量和水平，高标准，严要求，不断丰富和深化服务工作内容，使全行的整体服务水平逐年提高。为了强抓服务，该行成立了优质文明服务工作领导小组，形成了主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、有关部门重点抓、相互协调、上下联动的工作机制，促进营业网点规范服务上水平。同时，该行采取多种形式加强员工培训，提高员工业务素质，组织了服务礼仪、服务知识以及业务知识、专业技能培训班，并开展了不同形式的规范化服务培训，全行的服务水平明显提高，社会形象得到了较好塑立。

爱卫会年度工作计划篇六

在镇党委、县总工会的领导下，我镇工会以经济建设为中心，充分发挥、调动工人阶级主力军作用，服务大局，做了大量细致的工作，取得了一定成绩。具体回报如下：

坚持和完善“三项制度”，积极组织职工参与企业民主管理。我镇现有职工1756人，基层工会组织18个，新组建丰盛纸箱厂、宁丰机械厂、丰平车轮，华丽光电等四家家基层企业工会，新发展会员320人。认真组织工会干部参加培训，学习工会业务知识，提高为职工服务的能力。进一步维护了职工的

参与权、决策权、知情权、监督权和经济利益。抓好“职工之家”建设，在兰天车轮进行试点，镇工会经多方协调提供了乒乓球桌、台球桌，企业配套了篮球场、羽毛球场、电脑等设施，丰富了职工的业余生活，改善了基层工会的工作条件。

一是对全镇的困难企业、困难职工，镇工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。会同民政办、慈善协会，帮扶、慰问贫困户、困难职工家庭36户，资助在校贫困生18人，收到良好的社会效果。

二是联合镇劳动所积极开展创业、再就业活动，对下岗失业职工、待业劳动力进行技术培训，推荐介绍就业岗位，目前已经培训231人次，介绍72人到苏南、本县企业就业，劳务输出122多人。

一是继续开展争创树活动，新增创建单位5家，培育学习示范点2个。

二是积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、节能减排、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，收到很好的效果。进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现镇经济社会全面发展作出了贡献。

三开展女职工双争活动，参与率达95%以上，取得了良好的效果。四是打造劳模品牌工程，在北芹村建立了劳模创新工作室，为广大农民群众树立了榜样。

五是全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，企业与职工签订了集体合同、工资协商合同，女职工人数超过十人以上的企业还签订了女职工专项保护合同。

一、是加强劳动法、劳动合同法的普法宣传、培训工作，培

训镇企两级工会干部40多人次。

二、是在各工会成立了劳动保护监督委员会，劳动安全保护检查员持证上岗95%，宣讲培训职工安全生产知识646人次。

三、是贯彻落实县总工会关于进一步加强安全生产工作的部署和指示，推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高企业管理人员的安全生产技术知识和管理水平，有效预防重特大事故的发生，我镇工会继续开展了“安康杯”竞赛活动。

四、是协助上级工会做好石英行业的劳动保护和专项合同签订等调研工作。

爱卫会年度工作计划篇七

构建和谐企业创建活动中创造了实实在在的工作业绩。我们以清晰的工作思路、突出的工作重点、兢兢业业的工作态度、踏踏实实的工作作风赢得了公司广大职工的支持和信任。

构建和谐企业不仅需要企业经济效益的不断提升，而且更需要营造和谐氛围，铸就企业和谐发展的内在灵魂。工会作为企业的群众组织，在构建和谐企业，推动企业和谐发展中具有义不容辞的责任和不可替代的作用。

企业发展不仅带来职工收入的增长，更能让职工群众认识和谐、感受和谐、体验和谐。广大职工是推进企业持续健康发展的主力军，更是和谐企业的创造者。工会作为企业群众组织，其根本任务就是紧密围绕企业生产经营中心工作，充分发挥工会组织的特色和优势。

1、要把创建“工人先锋号”活动作为凝职工之心，聚职工之力的主要载体，以推动重点工程建设、提高企业自主创新能力和促进节能减排为重点，不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的劳动竞赛、合理化

建议征集、五小成果征集等群众性经济技术创新活动。

2、使群众性经济技术创新活动更加贴进企业发展实际，满足企业发展需求，真正成为充满时代的发展气息、激发职工创造活力、展示职工创造才能、发挥职工创造力量的动力源泉。

3、切实把广大职工群众融入企业发展这根“生命线”，转化为企业发展的“动力线”，安全生产的“放心线”，经营管理的“效益线”，和谐发展的“保障线”，在企业发展中聚合成五种“气势”，即蓬勃向上的朝气、共克时艰的骨气，奋发有为的勇气、创新发展的灵气、持续发展的‘生气。

构建和谐劳动关系是推进企业和谐发展的客观要求。工会作为职工群众利益的代表者，推进建立和谐稳定劳动关系是重要职责。

职工维权工作是一项系统工程，涉及面广，政策性和操作性更强。我们工会的工作人员要带着对职工深厚的感情去进行换位思考，带着对政策的透彻理解去工作，带着对共性与个性的客观辩证分析去工作，带着对职工群众合理诉求与个体需求的充分认识去工作。进一步加大源头参与、源头维护的力度，及时向企业党委反映职工的意愿、呼声和诉求，进一步健全完善以劳动合同、集体合同为核心的协调劳动关系、维护职工权益的有效机制和工会调处劳动争议机制。本着注重实效的原则，着力解决职工密切关注的切身利益问题；本着依靠职工的原则，切实把职工的满意度作为衡量劳动关系是否和谐的重要标准。要教育和引导职工以理性合法的方式表达诉求，及时将各种劳动关系矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。把职工群众的利益和工会的主张体现到企业健康可持续发展的总体部署中去，形成维护职工群众合法权益的整体合力，使工会成为职工“有事好找、有难好帮、有苦好诉、有权好维”的娘家。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织

到职工之家来，切实把职工之家建成职工向往的家、心中的家、信赖的家，才能更好地密切党与群众的联系。

要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，大力推进困难职工帮扶中心、法律援助中心、心理咨询中心、劳动争议调解中心、文化体育活动中心“五位一体”的职工之家体系建设，进一步增强职工之家的服务能力，创新职工之家的活动方式，拓展职工之家建设的领域，提升职工之家的效能。要深入开展好就业帮助、生活救助、医疗互助、入学资助、法律援助、心灵抚助的多种形式的帮扶工作，切实做到群体受益与个体受助相结合，打造帮扶品牌与提高帮扶质量相结合，实行个性化、人性化操作，诚心诚意、有情有义地关爱职工，以真情赢得职工对工会的信任、对企业和谐发展的支持。

爱卫会年度工作计划篇八

在新春佳节即将到来之际，我们在这里隆重召开年终工作总结暨新春座谈会，目的是认真总结过去一年办公室的各项工作；表彰先进，增强全体工作人员做好工作的信心和决心；安排部署今年的工作，动员大家进一步转变职能、改进作风，强化参与政务、管理事务、提供服务三大职能，全面开创办公室工作新局面。下面，我讲两方面的问题：

20xx年对于我区来讲，大事多、喜事多、各种矛盾问题多。在区委、政府的直接领导下，针对急剧变化的形势，我办全体工作人员始终以“三个代表”重要思想为指导，始终坚持加强学习、提高素质，坚持围绕中心、服务大局，坚持与时俱进、开拓创新，坚持敢争第一、勇创一流，坚持艰苦奋斗、敬业奉献。把工作的着力点放在为领导决策服务上，积极协助政府各区长抓大事、谋大事，团结一心，负重拼搏，扎实工作，不断提高工作质量和效率，圆满完成了区委、政府交办的各项工作任务，为推动全区经济社会各项事业全面发展做出了应有的贡献。

一是切实加大组织协调力度，调动各方面的力量共同搞好政务服务。

一年来，我们先后克服了时间紧、任务重的困难，加班加点，协调组织有关部门制定实施乡镇行政区划调整方案，保证行政区划调整工作的平稳过度；同心协力，强化措施，共同抵御非典疫情，有效保障了政府机关工作的正常运转；针对环保污染事件，大力协调督促有关部门尽快采取紧急补救措施，对造纸企业及时进行治疗整顿；加大招商引资力度，先后引进xx乳业集团□xx生物饲料两个大公司前来投资置业。

二是大力提高文稿起草和信息、调研、督查工作的质量和水平。

高质量筹办了工业经济、农业工作、工业园区建设、工业经济形势分析、县域经济讨论等二十多个大型会议和教育、再就业、城市建设恳谈会等三十多个中型会议。共修改乡镇、部门各类材料近300份，撰写人代会、全委扩大会、经济形势分析会以及x市、自治区汇报等各类材料近200份，起草各类文件200多份。今年的人代会工作报告在市区两级人代会中得到了较高评价。

特别是对上报自治区争取资金、争取项目和有利于利通区发展的请示报告等文件特事特办、急事急办，提高了政府工作的效率，确保了政府工作的快速、高效运转，使区委、政府领导对办公室工作的满意度有了新的提高。围绕工业、农业、社会保障和再就业、奶牛科技园区建设等重大工作进行深入的调研，督查任务的落实。全年共组织撰写信息150多条，被自治区□x市采纳70条，真实、有效、及时地反映了我区政治、经济、社会等各方面的热点、难点、焦点问题，为政府领导掌握情况，进行决策提供了全面依据。

三是切实加强信访、法制、外事工作。

此外，通过抓干部职工思想道德和职业道德教育，抓机关文化建设，抓后勤保障工作，抓扶贫帮困工作，转变机关作风，促进办公室政治文明和精神文明建设，树立了新的政府形象。

总的来讲□20xx年，是我办全体工作人员奋勇拼搏、务实苦干的一年，更是各项工作喜获硕果的一年。在大家的共同努力下，办公室获得了六强堡垒 党支部、利通区文明单位、年度工作先进单位等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开政府各区长及各部门领导同志的关心、支持，也是办公室全体工作人员兢兢业业、任劳任怨、脚踏实地、辛勤奉献的结果。

在此,我代表办公室班子,向大家表示衷心的感谢,并向理解和支持我们工作的各位家属表示诚挚的问候!

今年，国内外形势发生了许多重大而深刻的变化。就我区而言，工业经济将面临换档升级，企业要进一步深化改革；农业和农村经济发展将面临前所未有的重大机遇，西部乳都建设进入关键一年；城市建设和其他社会各项事业也正面临大发展、快发展的新形势。对于办公室来讲，我们面临的工作任务将会更加繁重而艰巨。

爱卫会年度工作计划篇九

在过去的xx年中我们学校工会坚持以邓小平理论和“xxxx”及xx大重要思想为指导，紧紧围绕以分公司为市场经营主体的改革，以维护员工合法权益、促进学校健康发展为目标，以完善工会基层组织建设为基础，以工会维权机制建设为重点，以工会自身建设为关键，深入开展工会工作，全力营造“娘家人”的氛围。现将全年工作总结如下：

不断调整，完善组织，壮大工会队伍。随着近年来岗位及人员的调整，出现了部分员工未加入工会的现象。对此，我们积极做好新进员工的工作，动员其加入工会组织。为解决广大聘用员工的后顾之忧，经与县总工会联系，在xx年以来，

学校工会成立工会小组的基础上，按照正当程序，吸收新聘员工加入学校工会组织。

全面推进校务公开工作。明确公开的组织领导、公开的内容、形式、要求。对学校政务公开工作，我们按照下陆区纪委、下陆区工会的要求着力加强阵地建设，规范程序，完善校务公开的手段与方法。特别是在业务招待费、学校重大决策等方面，及时向广大员工进行公开，推动校务公开工作实现向学校管理的广度和深度方面延伸。

不断完善职工大会制度，唤起职工参政议政意识。我校在重大决策出台之前，均提前召开职工大会，听取职工意见建议。同时，学校工会积极参与学校各项工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，通过发放征求意见建议书、在网络平台上开通建言献策专栏和开展“我为学校发展献一计”的大讨论。使广大教职工正视我校在改革和发展中存在的问题和困难，树立危机意识和竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为学校发展征集好建议、好点子。通过献言献策，共收集到10条事关学校改革发展大局的意见和建议，提供给领导决策，积极为学校的改革发展出谋献策。

进一步规范合同的签订工作。一是做好集体合同签订前平等协商工作。由职工代表和企业代表在集体合同签订前进行充分的协商，确保集体合同的公平合法有效。二是结合企业实际修订合同条款，特别是今年学校小商店外租，工会根据实际情况修订了外租合同，并顺利进行外租合同的签订。三是到期的合同按时进行续签。9月份，与全体聘用教职员工进行了合同续签。截止目前，全体员工均已签订和续签了劳动合同，职工覆盖面达100%。

工会紧紧结合学校的中心工作任务，结合各类创建活动，大力开展岗位竞赛活动。开展了争创区级文明窗口学校的活动，鼓励全体员以积极的行动，切实参与。号召全体教职员工以

集体荣誉为重，强化岗位技能锻炼，进一步提高教学能力、教学安全水平，提高完成本职工作的能力，争创市级文明学校。

年初我们就制定了教职员工培训计划，以贴近素质教育、注重实用性、适当超前的原则，对员工进行了新教材的培训。我校先后组织教职员工参加了法律知识、法律法规、文明礼仪知识、廉政知识、安全知识等讲座培训活动，使广大员工进行了很好的教育提高。将整个员工培训活动不断推向深入。

爱卫会年度工作计划篇十

（一）加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的生产积极性。

（二）落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了xx年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司及其公司财务收支情况报告、工会及其工会

财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（一）加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。

一是组织职工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神等；

二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业；

三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七大精神学习活动。通过开展“党的十七大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县市场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

（二）加强业务培训教育，提高职工的业务水平。

为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了xx年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工

作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健健康康。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

一年来，我会在县委、县政府的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实党的十七大精神，以实践科学发展观，争当山区县工会工作排头兵为目标，以发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，积极完成挂钩扶贫、社会治安综合等工作。