

# 最新社保自查报告及整改措施(汇总8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 开展业务讲堂篇一

转眼间又要进入新的一年[]20xx年了，新的一年是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年，也是我非常重要的一年。出来工作已过4个年头，家庭、生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习。在此，我订立了本年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的`同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达8万元以上（每件4万元）。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。通过到专业市场、参加专业展销会、上网、电话、陌生人拜访等多种业务开发方式开发客户，加紧联络老客户感情，组成一个循环有业务作的客户群体。以至于达到4.8万元以上代理费（每月不低于1.2万元代理费）。在大力开拓市场的同时，不能丢掉

该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，带来的无限商机，给下半年带来一个良好的开端。并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合了《中国驰名商标》或者《\*\*省著名商标》条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取签订一件《\*\*省著名商标》，承办费用达7.5万元以上。做驰名商标与著名商标业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

4、第四季度就是年底了，这个时候要全力维护老客户交办的业务情况。首先，要逐步了解老客户中有潜力开发的客户资源，找出有漏洞的地方，有针对性的做可行性建议，力争为客户公司的知识产权保护做到最全面，代理费用每月至少达1万元以上。

□

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。

知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

## 开展业务讲堂篇二

作为一名销售经理，就必须对公司、对客户及销售人员尽职尽责。下面是我本人20xx年的工作计划：

### 一、指导思想

### 二、工作目标

- 1、抓好培训——着眼司本，突出骨干，整体提高。
- 2、老和潜在客户——经常联系，节假日送一些祝福留下好印象方便以后开展工作。
- 3、开发新客户——不断从各种渠道快速挖掘，积极推广公司品牌形象。
- 4、周、月总结——每周一小结，每月一大结。

### 三、实施策略

- 1、坚定信念。静下心，快速、融入、学习、进步。先做自己该做的，后做自己想做的。
- 2、加强学习，提高自身素养。

加强理论学习。学习实践水泥基渗透结晶性能优势与施工要点，学习商业运作，认真贯彻公司“务实”的方针，熟悉本行业各公司，学习各地先进经验，利用网络媒体及手中的报刊杂志、业务专著，认真加强学习、研究，及时掌握市场发展的动态和趋势，时刻站在学建筑领域的前沿阵地。

- 3、客户资源，全面跟踪和开发。

对于老客户，要保持关系。潜在客户，重点挖掘，舍得花精力。在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，积极推广公司产品、建立良好的品牌形象。

#### 4、商业运作

找对人，说对话，办对事。善于分析，放开手脚，敢于表态！

#### 5、走精干、高效路线

做到严谨、务实、高效，不折腾。不要贪多，做精做透很重要，碰到一个强大的对手或者榜样的时候，我们应该做的是去弥补它而不是挑战它。

(1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

(2) 完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

(3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

#### 四、销售目标

今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的'关键。

### 开展业务讲堂篇三

作为酒店的业务部门，一直以来，我们的人员流动都有些快，有些员工不能适应业务部门的工作要求，有些觉得业务完成比较困难，还有些想找一些轻松的工作，可以说我们业务部门也是每个月有新的员工加入进来，虽然我们酒店的工作环境，氛围，以及薪资条件都是不错的，但是想要做好业务却并不是一件容易的事情，11月份的首要工作就是给新入职的员工做好业务的培训，让他们尽快的熟悉酒店的业务，知道如何去做好业务，如何完成业务目标，可以为酒店的业务作出贡献。培训不但是教他们，更加重要的是让他们对酒店有一种归属感，能留下来做好事情，而不是遇到一点困难或者压力就离职，这也是我一直以来没有做好的一个工作，我们业务部的流动性实在是有点大。希望11月份能够加强，留住新员工。

作为业务部门，自然是要完成11月份的一个业务销售工作，为酒店的年度业绩而努力，这一年快要结束了，之前的一些月份的业绩也不是特别的好，到了年底更是需要去加强，不但是要完成这个月份的业绩，也是尽量的多完成，把之前欠的业绩补上来。整个月份的业绩也是要分配下去给到业务员，大家一起努力，一起把业务做好。

到了年底，也是要为明年的一个业务工作做一些准备，做一下计划，虽然还有12月份，但是那个月更是要去冲击业绩的时候，所以趁着这个月的时间，把明年的一个计划先做出来，到了12月份再去优化调整也是可行的，只有计划好了，那么我们明年的工作也是会有了一个方向和一个目标在那里，那样的话，我们的工作也是能更好的去做下去，同时在做计划的时候，也是要回顾去总结下我们这一年的工作做得如何，一些好的地方要去继续保持，一些不好的像人员流动较大，也是需要我们多去解决，是当初招聘的要求太低，还是培训没有做好，或者是的确业绩压力太大了，也是要去好好的反思。

11月份的工作比较重要，也是要去好好的去做，把整月的工作做好了，那么才能更好地去回顾这一年的工作，为明年去做好一个计划。

## 开展业务讲堂篇四

公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作则，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主，针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达xx万元以上。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主，通过到专业市场、参加专业展销会、电话、陌生人拜访等多种业务开发方式开发客户，加紧联络老客户感情，组成一个循环有业务作的客户群体。以至于达到xx万元以上代理费。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客

户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节带来的无限商机，给下半年带来一个良好的开端，并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合了《广东省著名商标》条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取签订一件《广东省著名商标》，承办费用达xx万元以上。做驰名商标与著名商标业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

4、第四季度就是年底了，这个时候要全力维护老客户交办的业务情况，首先，要逐步了解老客户中有潜力开发的客户资源，找出有漏洞的地方，有针对性的做可行性建议，力争为客户公司的知识产权保护做到最全面，代理费用每月至少达1万元以上。

学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善业务开展工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20xx年新的挑战。

XXX

20xx年x月x日

## 开展业务讲堂篇五

外贸无非主要是维护旧客户以及打开新的市场，所以计划报告要以这个为核心内容，具体的需要参照你本身工作性质。

### (一) 工作计划的格式：

1. 计划的名称。包括订立计划单位或个人的名称和计划期限两个要素
2. 计划的具体要求。一般包括工作的目的和要求，工作的项目和指标，实施的步骤和措施等，也就是为什么做、做什么、怎么做、做到什么程度。
3. 最后写订立计划的日期。

### (二) 工作计划的内容。

一般地讲，包括：1. 情况分析(制定计划的根据)。制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。2. 工作任务和要求(做什么)。根据需要与可能，规定出一定时期内所应完成的任务和应达到的工作指标。3. 工作的方法、步骤和措施(怎样做)。在明确了工作任务以后，还需要根据主客观条件，确定工作的方法和步骤，采取必要的措施，以保证工作任务的完成。

### (三) 制订好工作计划须经过的步骤：

1. 认真分析本工作的具体情况，这是制订计划的根据和基础。



2. 根据上级的指示精神和本单位的现实情况，确定工作方针、工作任务、工作要求，再据此确定工作的具体办法和措施，确定工作的具体步骤。环环紧扣，付诸实现。

3. 根据工作中可能出现的偏差、缺点、障碍、困难，确定如何克服的办法和措施，以免发生问题时，工作陷于被动。

## 工作计划的一般格式

### 标题

1、计划的标题，有四种成分：计划单位的名称；计划时限；计划内容摘要；计划名称。

2、计划单位名称，要用规范的称呼。

3、计划时限要具体写明，一般时限不明显的，可以省略。

4、计划内容要标明计划所针对的问题。

5、计划名称要根据计划的实际，确切地使用名称。

### (一) 工作计划的格式：

1. 计划的名称。包括订立计划单位的名称和计划期限两个要素，如“××学校团委20xx年工作计划”。

2. 计划的具体要求。一般包括工作的目的和要求，工作的项目和指标，实施的步骤和措施等，也就是为什么做、做什么、怎么做、做到什么程度。

3. 最后写订立计划的日期。

### (二) 工作计划的内容。一般地讲，包括：

1. 情况分析(制定计划的根据)。制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。
2. 工作任务和要求(做什么)。根据需要与可能，规定出一定时期内所应完成的任务和应达到的工作指标。
3. 工作的方法、步骤和措施(怎样做)。在明确了工作任务以后，还需要根据主客观条件，确定工作的方法和步骤，采取必要的措施，以保证工作任务的完成。

### (三) 制订好工作计划须经过的步骤：

1. 认真学习研究上级的有关指示办法。领会精神，武装思想。
2. 认真分析本单位的具体情况，这是制订计划的根据和基础。
3. 根据上级的指示精神和本单位的现实情况，确定工作方针、工作任务、工作要求，再据此确定工作的具体办法和措施，确定工作的具体步骤。环环紧扣，付诸实现。
4. 根据工作中可能出现的偏差、缺点、障碍、困难，确定预算克服的办法和措施，以免发生问题时，工作陷于被动。
5. 根据工作任务的需要，组织并分配力量，明确分工。
6. 计划草案制定后，应交全体人员讨论。计划是要靠群众来完成的，只有正确反映群众的要求，才能成为大家自觉为之奋斗的目标。
7. 在实践中进一步修订、补充和完善计划。计划一经制定出来，并经正式通过或批准以后，就要坚决贯彻执行。在执行过程中，往往需要继续加以补充、修订，使其更加完善，切合实际。

## 开展业务讲堂篇六

做好年广告创收工作，年是广告部业务开展的开局之年。对开创市场、媒体运营管理有着至关重要的意义，做好年广告创收工作，对于我自己也具有十分重要的特殊意义。因此，要调整好工作思路、增强责任意识，充分认识并做好今年广告创收工作。

充分认识到自身存在缺乏，通过年各项工作开展情况的总结。总结当前及今后广告创收工作存在实际问题，计划年做到如下几点：

充分利用现有资源。也会为未来的市场多做铺垫工作，争取有更多大投放量、临时投放的客户参与进来。根据终端数量的增长情况，有针对性地调整工作策略、开发新的领域。

1、第一季度。扩大公司的知名度及推进速度告知，因为处于双节的特殊时期，很多单位的宣传计划制定完成，节后还会处于一个广告低潮期，会充分利用这段时间补充相关知识，加紧联络客户感情，以期组成一个强大的客户群体。适当的寻找小一些的投放客户将广告投放进来，但我预计对方会有要求很低的折扣或者以货抵广告费的情况。

2、第二季度的时候。广告市场会迎来一个小小的高峰期，并且随着天气的逐渐转热，夏季饮品、洗浴用品、防蚊用品等的广告会作为投放重点开发。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节。白酒 保健品、礼品等一些产品会加入广告行列。并且，随着我公司终端铺设数量的增加，一些投放量大的临时的客户就可以逐步渗入进来了为年底的广告大战做好充沛的准备。

4、年底的广告工作是一年当中的顶峰时期。相信是广告部最热火朝天的时间。随着冬季结婚人群的增加，一些婚庆服

务、婚庆用品也会加入广告行列，双节的广告气氛也会在这种环境下随之而来。

并根据市场变化及时调节我工作思路。争取把广告额度做到最大化！会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作。

不时调整经营思路的工作，做市场开拓是需要根据市场不停的变化局面。学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。会适时的根据需要调整我学习方向来补充新的能量。产品知识、营销知识、投放战略、数据、媒体运作管理等相关广告的知识都是要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。将尽我最大的能力减轻领导的压力。

对年的一些设想，以上。可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。年，将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作、业务能力。

## 开展业务讲堂篇七

昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我们永久的追求。在xxxx年下半年的生产和工作中我们要着重做到以下几点：

(一)提高素质，努力工作。部门全体职员要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，加强制度建设，规范工作行为，认真努力工作。

(二)突出重点，加强检查力度。下半年业务室要加强卫生质

量的检查力度，在检查中对一些常见的实质问题要及时发现、及时整改。

(三)加强业务知识宣传力度。找准环卫业务工作的着力点，扩展环卫业务工作的覆盖面。

(四)加强团队管理，要将管理做到精细化。在目前初有成效的基础上，加大管理力度，做到有章可循，有人监督，有人落实。每项工作要有管理制度，详细地操作流程，负责人员、处罚措施。

(五)继续加强汇总。统计，上报材料，准确，无误，及时地向单位和上级提供有效的数据资料，在业务上真正当好领导参谋和助手。

工作人员默默奉献，赢得了口碑，也实现了自身价值。业务室一定会以更高的目标鞭策自己，进一步完善管理，提高服务质量，切实做好xxx下半年工作，实现更辉煌的腾飞。

## 开展业务讲堂篇八

### 1、一日活动规范操作：

时间的把控上趋于科学：教师们通过上学期的实践，在各个环节时间的把握上逐步严谨，不仅确保了幼儿各板块活动的时间，而且在组织各板块的过程中，时间上误差在5分钟之内。同时不论晴天和雨天，教师们都能够按照既定的作息安排，合理安排室内的活动。

一周课程安排趋于合理：由于我们对一周课程表的关注，教师们在一周课程安排中，就避免了课程的不均衡。在实施的过程中，也能按照计划认真落实，不再出现随意调整活动的现象。如果遇到幼儿生成活动或突发事件，教师也能合理的调配，基本保证幼儿各领域内容的落实。

部分环节的操作趋于规范：在一日活动的四大板块中，教师们在运动板块的落实上相对其他板块更为规范。表现在：在落实多种类型的运动活动中，教师们能较有目的地选择材料，组织幼儿开展不同的活动，集体运动环节清晰，分散活动中器械的创造性玩法，集体游戏中的规则意识，区域性运动中对不同能力差异幼儿的关注等，使运动的质量有了提升。

存在的不足：

各环节有规范但欠质量：教师们组织环节时，能够按照规定落实相关的活动，但是在组织活动的过程中，缺乏目的性和针对性，在游戏环节表现尤为突出：表现为游戏前要求不明确、游戏中规则不强调、游戏中介入指导较随意、游戏讲评只是走过场，造成幼儿游戏绝对自主，缺乏规则，致使活动呈现散、乱的现象，幼儿经验的积累缺乏系列性。

课程有平衡但欠有效：看似教师们严格按照一周课程安排进行操作，也能达到领域的平衡。但是在集体教学中，有的教师准备不充分，环节提升不到位，多利用多媒体，没有提供幼儿探索操作的机会，使幼儿在集体教学中的主体地位不凸显，表达表现少机会，因此幼儿五大领域的知识水平整体提升上还有欠缺。

2、个别化研究：

大环境的创设基本定型：上学期的研究中，教师们积累了个别化学习活动大环境创设的经验，各区的划分趋向合理，各区幼儿操作中人员的控制、操作台的摆放、材料的呈现等基本定位。

材料提供日趋丰富：教师们从原来的较为盲目，到学期末能够按照不同区域的功能，结合班级计划中幼儿发展的目标和主题，提供主题与非主题的材料，个别班级还能在同一种材料上下功夫，使每种材料满足三个层次幼儿的发展需要。同

时各区材料基本达到1: 2, 满足幼儿对材料更换的需求。

存在的不足:

材料缺乏科学性: 有的材料幼儿看不懂, 需要教师指导, 说明材料的暗示作用不够凸显。有的材料使用时间过长, 幼儿操作上已经没有难度了, 也就失去了操作的兴趣。有的材料提供过于简洁, 缺乏隐性的教育价值。

材料缺乏层次性: 有的材料有层次, 但在推动幼儿有序发展上, 起不到应有的效果。

教师指导盲目性: 教师们在组织个别化学习的过程中, 有先观察、再介入的意识, 但是什么时候介入? 怎么介入? 教师还带有一定的盲目性。同时讲评中如何提升幼儿的经验, 也是教师们觉得比较困惑的。

围绕上学期研究过程中存在的薄弱环节, 结合《幼儿园教师专业标准》的精神, 制定本学期的业务计划。

深入贯彻国家、市、区教育改革发展规划纲要的精神, 围绕托幼办学前教育

“雁阵”品牌建设的宗旨, 以《石湖荡幼儿园十二五发展规划》为引领, 以《幼儿园教师的专业标准》精神为准绳, 以沪幼十条要求为指导, 认真落实园务计划, 以一日活动规范为重点, 狠抓落实, 凸显科学, 推进课程建设和教师的专业成长, 提升保教质量。

1、进一步完善课程管理, 丰富课程评价内容, 积累一套有效的课程实施评价标准。

2、进一步优化一日活动的组织和实施, 注重常态实施的有效性和科学性。

3、以一日活动中幼儿良好行为习惯的培养为专题，助推幼儿良好习惯的养成。

4、优化教师培养策略，提升不同能力水平教师有新的提高。

1、保教管理：

主要任务：

拓展课程评价的内容，完善课程评价的指标。

形成三个年龄段幼儿行为习惯培养的主题，丰富课程资源库。

主要措施：

1) 结合一日活动规范操作的细则，在与教师的讨论、实践、完善中，修订一日活动规范操作评价标准，完善原有的评价标准，优化教师月考内容，并继续通过值班日考、自我周考、组长月考等形式，形成有效的评价制度，推动一日活动常态管理的有效性。

2) 制定教师主题实施评价指标，从活动的选材、活动的质量、活动的成效等方面进行评价，以促进教师在实施主题过程中的科学性和有效性。

3) 以教研组为单位，结合社区、家长资源，商讨、完善年龄段行为习惯培养的主题，并在实施中不断调整和丰富，并在教研组资料的汇总中，形成较为完善的行为习惯培养主题。

4) 由业务把关，在主题实施的过程中，对相关活动以主题展示活动的方式，向全体教师、部分家长展示，并在不断完善的过程中，提升主题实施的质量。

2、保教实施：



主要任务：

强化教师实施新教材、理解新教材的力度，丰富幼儿的主题经验。

优化一日活动各环节的实施，提升各环节的质量。

主要措施：

1) 以教研组为单位，以主题经验为引领，以领域目标为线索，制定学期主题计划书。

2) 加强主题实施的过程监控，利用行政值班巡视、幼儿经验问答、幼儿发展评价测试等形式，了解教师在主题实施中的情况，并对存在的问题进行及时分析和指导。

3) 定期组织组长、教师代表，通过互动检查的方法，发现一日活动环节中的问题，并在共同探讨中，解决问题，达成一致。

4) 开展班级沉浸式听课和评课，对教师一日环节四大板块中的集体教学和游戏教学进行重点指导，提高教师实施板块的能力。

5) 完善西区专用活动室的创建和设置，在原有管理的基础上，定期开展专用活

动室使用检查。对各专用活动室的功能、价值进行定位的基础上，挖掘在活动中对幼儿习惯培养的教育点，运用图标式、文字式、标记式进行布置，教师在运用环境进行培养的过程中，不断调整问题，积累经验。

3、专题研究：

主要任务：

以一日活动中幼儿行为习惯的培养在专题，切实培养幼儿的  
行为习惯。

主要措施：

1) 继续以个别化学习活动为载体，完善材料的提供和教师的  
指导，帮助幼儿良好学习行为习惯的养成。

2) 以专用活动室的环境创设为重点，制定专用活动室使用和  
培养行为习惯活动方案，明确要求，加强日常督查，帮助幼  
儿形成良好的习惯。

3) 定期开展专用活动室观摩研讨活动，帮助教师积累专用活  
动室使用的经验，并在互动研讨中，不断完善和落实。

4、师训工作：

主要任务：

优化培养策略，提升教师在原有基础上的提升。

## 开展业务讲堂篇九

各位老师：

20xx---20xx学年度第一学期即将开始，我们共同迎来了又一  
一个新的学期，新学期任务艰巨，任重道远。关于我们学校业  
务工作有以下几点思路：

加强各班课堂教学管理，牢固树立课堂教学是教学重中之重  
的地位。把整个业务工作倾向于课堂教学。一切工作为课堂，  
所有努力为教学，最终目标创名校。

加强作业管理，要求各班作业布置要讲科学，重实效。各位

教师都要重视学生作业习惯的培养。教育学生认真书写，提高作业质量，及时批改，及时督促学生订正。切实做到精选、精批、精辟、精评。

我们学校年轻教师比较多，包括我和杨校长，我们都要学习。我们学校老教师也不少，虽然经验丰富，可也需要及时补充能量，以适应新时期教学需要。我校还有新分教师一名，在教学道路上，还有很长一段路要学习。本学期我们要形成浓厚的学习氛围，学习新知识，探索教学新思路。年轻教师要向老教师学习教学经验，老教师也要多听听年轻教师的课堂，提高宝贵意见，有交流就有促进。本学期我们还要继续举行听评课活动，通过听评课达到互相学习，互相促进的效果。每位老师都要讲一堂公开课，积极准备，积极参与。有可能我们本学期还要和望云等兄弟学校继续开展校际之间听评课联谊活动。上学期，我们这项活动取得了良好的效果，并得到了教办彭主任的表扬和赏识。我们要培养几位优秀的学科骨干教师。能够拿得出门，讲的精彩。另外，本学期，我们学校将大力支持我们教师外出学习活动。只要县里举行公开课活动，我们一定积极参加，选派优秀教师去参加学习。

本学期我们选拔一批优秀的教研组长，能胜任这项工作，并且能干的很好的教师参加，本学期我们将努力抓好教研工作，这项工作需要各教研组长的的大力支持，各位教师的积极参与。

安全工作常抓不懈，不光学校要抓，各班班主任更要抓好本班的乃至学校的安全工作。学校工作细化，就是由每个班级组成，这个班交给你班主任了，你就有责任把本班管理好，负责好，安全管理好。每一位教师都要按照学校的安排，完成好自己的执勤安保工作，做到及时到岗，坚持到岗，负责到底，树立很强的责任心。

各位教师要及时圆满完成自己的教学任务，这和自己的出勤，敬业是分不开的，所以请老师尽量做到。