

医院解聘医生合同(大全8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

医院解聘医生合同篇一

用人单位（甲方）

劳动者（乙方）：

身份证号：

依据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方就解除劳动关系达成如下协议：

- 1、甲、乙双方依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，自____年____月____日起解除双方的劳动合同关系。
- 2、乙方于____年____月____日进入甲方公司工作，乙方不适应公司现阶段的工作要求，于____年____月____日向甲方提出辞职，甲方同意乙方辞职。
- 3、乙方应在____年____月____日前办妥工作交接手续，归还甲方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。
- 4、甲方于乙方办理完交接手续之日一次性支付乙方工资补偿和其他经济补偿（包括保险、福利补偿）共人民币____元。乙方收款时应向甲方出具收条。
- 5、劳动关系解除后，甲方不再负责为乙方办理社保手续、交纳社保费用。

6、本协议为对解除双方劳动关系的最终处理，乙方收取补偿后，不得再以劳动关系为由追究甲方的任何法律责任，或因此向劳动行政管理部门投诉。乙方如有违约的，乙方应向甲方支付违约金人民币5000元。

7、乙方离开甲方的公司后，乙方对其知悉的甲方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露甲方商业机密给甲方造成损失的，因赔偿甲方的经济损失。

8、本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年月日

医院解聘医生合同篇二

甲方名称： 乙方姓名：

负责人： 身份证号码：

地址： 家庭住址：

联系方式： 联系方式：

根据《xxx劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

第一条 录用条件

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记

表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

第二条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止，共个月。

第三条工作内容

乙方工作岗位为，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

第四条工作时间和休息休假

甲方实行国家规定的以下第_____种工时制度。

- 1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五条劳动报酬

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月_____日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第六条福利待遇

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵

守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

第八条劳动纪律和规章制度

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第九条劳动合同的变更、解除、终止和续订

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

- (一) 被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (五) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (六) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；
- (八) 被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一的，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三) 甲方被依法宣告破产的；

(四) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

第十条违反合同的责任

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

第十一条劳动争议的处理

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十二条附则

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(签字): _____ 乙方(签字): _____

医院解聘医生合同篇三

乙方: _____

甲乙双方于_____年___月___日签订为期___年的劳动合同, 现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致, 签订本最新解除劳动合同书样本如下:

甲方为乙方缴纳四金至_____年___月___日止。

甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

乙方应当于本协议签订后___日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

乙方自愿放弃其它所有诉求。

自甲, 乙双方签字并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方: _____有限公司 乙方: _____

_____年___月___日 _____年___月___日

医院解聘医生合同篇四

甲方:

乙方:

为确保甲、乙双方权益和义务, 经双方协商, 达成如下一致

协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章） 乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年 月 日

医院解聘医生合同篇五

甲方：

乙方：

身份证号：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自

甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章） 乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年 月 日

医院解聘医生合同篇六

_____甲方(药品经营企业)

企业名称：_____注册地址：_____法定代
表人(负责人)_____乙方(药学技术人员)

姓名：_____性别：_____年
龄：_____籍贯：_____职称/资
格：_____身份证号码：_____乙方
自_____年____月至_____年____月于甲方担
任_____职务，现因_____原因，甲
方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，
自_____年____月____日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：_____

(企业公章)

医院解聘医生合同篇七

合同编号：

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

二、工作岗位

1、甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2、甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4、乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1、甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据按劳分配的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经

营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2、乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1、在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2、在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3、劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4、被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5、乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行

为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1、凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2、合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3、职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4、在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5、在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7、乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8、被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合

同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3、凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1、本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2、本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和劳动者各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代理人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用圆珠笔。

医院解聘医生合同篇八

_____甲方（药品经营企业）

企业名称： _____

注册地址： _____

法定代表人（负责人）： _____

_____乙方（药学技术人员）

姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

籍贯： _____

职称 / 资格： _____

身份证号码： _____

乙方自____年__月至____年__月于甲方担任_____职

务，现因_____原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自____年__月__日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（企业公章）

____年__月__日

乙方签字：

____年__月__日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国人口与计划生育法》、《_____省人口与计划生育条例》等有关规定，经甲乙双方同意，特签订此合同。

一、权利和义务

（一）甲方的权利和义务：

1. 按政策为乙方申办一孩生育证、独生子女证，符合生育二孩条件的二孩生育证；准予收养证明（符合《收养法》的规

定条件)；流动人口婚育证明(女方离开户籍地30日以上者)。

2. 为乙方提供安全可靠的避孕措施，按乙方需求向区计划生育服务站申请优生优育咨询和生殖健康服务。
3. 双月25日(星期日后延)为计划生育知识讲座日。
4. 按时对乙方进行随访，配合街道计生办做好“三查”服务工作。
5. 向乙方提供法律、法规及人口政策的咨询服务，做好计划生育政策、法规的宣传教育工作，实行计划生育政务公开。
6. 依据《_____省人口与计划生育条例》的有关规定，结合实际，因地制宜，为乙方落实有关的优惠奖励政策。

(二) 乙方的权利和义务：

1. 按政策申请生育计划，持《生育证》怀孕、生育。申请抱养要符合《条例》和《收养法》规定，经审批后方可抱养。
2. 定期接受甲方随访服务，并按规定时间到指定地点参加“三查”及培训学习，接受甲方管理。
3. 向甲方申请生殖健康服务和优生优育指导。
4. 持《生育证》到区计生服务站接受孕期保健服务，婴儿出生后，当月向甲方申报出生日期。月底出生的婴儿，出生24小时内向甲方申报出生，如遇新生儿死亡，应在当日向甲方汇报，并持医院有关证明登记备案，如有虚假，按有关规定从严处理。
5. 计划外怀孕，在两个月内到指定地点做流产手术。持证怀孕的，不得自行流产、引产，如有意外，及时通知甲方。

6. 女方离开户籍地30日以上者，要向甲方身办流动人口婚育证明，并有亲属或邻居担保。在外期间，每季度末向甲方交回现居住地乡（镇）以上计生部门出具的“三查”证明。

7. 分娩后90天以内及时落实避孕措施。

二、违约责任

（一）甲方违反本合同规定，有街、区以上政府机关根据管理权限对责任人给予处理，违反法律、法规的，追究刑事责任。

（二）乙方违反本合同规定，有下列情形者，按《_____陕西省计划生育条例》和有关计划生育政策、法规接受以下处理。

1. 计划外怀孕，经通知15天内不采取措施按《条例》_____条规定处理。

2. 出现计划外生育（或抱养），未到法定年龄生育及非婚生育，按《条例》有关规定处理。

4. 持证怀孕，如私自流产、引产，出生后死亡不向甲方汇报，经查明系溺婴、弃婴者，按有关法规进行处理。

5. 流动人口不按规定时间交回“三查”证明，每拖延一天向甲方交纳_____元违约金。如不缴纳违约金，躲避管理，违约金由担保人缴纳。

三、争议处理办法

1. 协商解决。

2. 经协商无效，可由街、区计生部门调解并裁决。

3. 甲、乙双方因执行本合同发生争议协商无效时，任何一方可直接向人民法院提起民事诉讼。

四、本合同有效期到女方49岁整。

五、本合同一式两份，甲乙双方各一份。

六、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日