

简单的劳动合同书下载(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

简单的劳动合同书下载篇一

用人单位：（以下称“甲方”）

劳动者：（以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

（二）乙方保证订立本合同后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

（三）本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

（一）本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

（二）本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签（变更）本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律效力约束。

（一）乙方根据甲方工作需要同意在部门从事岗位工作，基本工作内容为：_____。

（二）乙方工作地点：完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

（三）合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

（四）本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

（五）本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

（六）乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事项，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

（一）甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

（二）公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

（三）乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

（四）涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

（五）乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年假。

（一）甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为元，正式录用后月工资为元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

（二）甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

（三）甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。

2、乙方违反管理制度的。

3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。

4、双方约定的其他情况。

（一）甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

（一）乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

（二）乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

（三）乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

(1) 乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2) 乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3) 乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料（包括但不限于复印件、电子资料）带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同

签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的；

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因违反《中华人民共和国劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

- 5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；
- 6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；
- 8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

（六）如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

（七）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手

册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

（二）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（三）乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

（四）劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（五）本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

简单的劳动合同书下载篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条 合同期限

甲乙双方选择第_____种合同期限

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

第二条工作内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作，乙方的工作地点为_____。

2、乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位（工种）。

第三条工作时间

一、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制

度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

二、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第四条劳动保护、劳动条件

一、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

二、甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第五条劳动报酬

一、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

二、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

三、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

四、支付方式为下列第_____种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号：_____

第六条社会保险和福利

甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日_____元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

第七条劳动纪律和规章制度

乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

乙方有权参加业务（技术）学习（培训），享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的

行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前_____日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）乙方违反或不履行劳动合同的；
- （三）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- （五）乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- （七）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前_____日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第九条违反本合同的责任

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三) 本合同约定的其他赔偿费用。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第十条其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十一条因履行本合同发生纠纷的解决办法

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向_____人民法院提起诉讼。

第十二条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

简单的劳动合同书下载篇三

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人
人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

（二）无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年__月__日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，从事_____岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

简单的劳动合同书下载篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

经济类型：

联系人及联系电话：

注册地址：

经营地址：

通讯地址：

第二条乙方性别年龄

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

在甲方工作起始时间____年____月____日

第三条甲乙双方约定按以下方式确定“劳动合同期限”：

a有固定期限的劳动合同：自____年____月____日起
至____年____月____日止。其中试用期自____年____
月____日起至____年____月____日止。

b无固定期限的劳动合同：自____年____月____日起，其
中试用期自____年____月____日起至____年____
月____日止。

c以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自____年____
月____日起生效，至完成本项工作任务之日止。

第四条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

第五条根据甲方要求，乙方同意在岗位从事工作。甲方根据
工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

第六条甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作
要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依
法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作
内容及要求履行劳动义务。

第七条甲乙双方协商确认按以下条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

a□甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。

每周_____为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

第八条甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方协商同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。

甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方可实行。

第十条甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息、休假权利。

甲方按照《职工带薪年休假条例》，安排乙方依法享受带薪年休假制度。

第十一条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十二条甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下条款确定：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十三条甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的，甲方支付乙方的月生活费为每月元或按执行。

第十四条甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十六条如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十七条甲方为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗，具体标准为：_____。

第十八条甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：_____。

第十九条甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙甲乙双方对工资的其他约定。

甲方：

乙方：

日期:

简单的劳动合同书下载篇五

乙方（企业）：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实守信的原则签订本协议，并共同遵守本协议所列条款。

期限自_____年_____月起，至_____年_____月止。

塔吊司机

1、遵守公司的各项规章制度，服从管理，服从分配；严格遵守职业道德，热爱并安心本职工作，有较强的敬业精神（做到优质服务，安全服务）。

2、乙方应按岗位职责和规范要求，按质按量完成本岗位要求的工作任务以及临时指派的生产任务（做到不迟到，不早退，随叫随到）。

3、认真钻研业务、技术，熟练掌握本岗位工作内容及要求；业务能力和实际操作技能，能够达到相应岗位的等级水平（做到检查、保养好机械并按要求填写记录）。

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，试用期间按公司有关规定给乙方购买工伤险并向乙方提供必要的劳动保护用品。

2、乙方必须严格遵守岗位操作规程和公司的有关安全生产制度及其他管理制度。

1、甲方对乙方实行承包塔机岗位工资办法，每台塔机工作十小时操作工按每月6000元发放。

2、甲方委托项目部解决食宿或按600元月伙食补助。每月_____日以现金形式向乙方支付上月薪酬。

1、本协议期满的；

2、双方应解除本协议书协商一致的；

3、严重违反工作（劳动）纪律或者甲方规章制度的。

1、依据本协议第二项四做到发放整月工资，每月根据项目部反映情况一项做不到按1000元赔偿。

2、依据本协议内容不得单方违约，违约者应向对方支付违约金元。

3、合同期内乙方必须服从甲方安排、调遣等工作并遵守公司制度。

4、合同中未约定的内容以公司的制度为准。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议协商解决，解决不成的提交甲方所在地人民审定。

甲方：_____乙方：_____

身份证号：_____

电话：_____

_____年_____月_____日