

# 2023年细胞的教学反思 动物细胞教学反思 (汇总6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 纪工委年度工作总结篇一

\_\_年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以\_为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

### 一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

### 二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成

效

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发

生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平；二是通过程序化监管，提升执法理念水平；三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平；四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平；二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平；三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平；四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度，形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。

## 纪工委年度工作总结篇二

20xx年，按照宁波市纪委的安排和部署，结合大榭实际，以贯彻党风廉政责任制为龙头，认真开展党风廉政建设和反腐败工作，现将全年工作总结如下：

### 一、以贯彻党风廉政责任制为龙头，推动党风廉政建设和反腐败工作

按照年初工作会议和《20xx年重点工作任务书》中对党风廉政建设提出的具体要求，把党风廉政建设责任制作为推进反腐倡廉工作的重点，认真贯彻落实。

干部保廉工作会议，党工委主要领导对全区落实党风廉政建设责任制，深入推进反腐倡廉工作作出了再安排和再检查。此外，我们每季度开展一次党风廉政建设自查，在市政府涉外流通口党风廉政建设座谈会上作汇报。

(二)强化监督，确保各项权力的规范运行。我们把学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党内处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》《建立健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等纳入中心组学习计划，透过收看廉政教育专题片、召开座谈会、上辅导课等多种形式，使领导干部在执行民主集中制、重要状况通报、述职述廉、民主生活会、谈话和诫勉等制度上起到了示范带头作用。领导班子认真贯彻落实《宁波大榭开发区重大事项议事规则》，对重大事项和决策群众讨论，避免“一把手”个人说了算。透过监督和制约权力的规范运行，加强了对全区重大事项的审核把关。

(三)严肃纪律，认真做好违纪违法案件的查处和整改。一是配合有关部门，开展建设工程招标投标管理工作的整改，进一步完善了工程招标投标管理体制和监督机制。二是严肃查处党员干部违纪违法案件。加大了对“五条禁令”的贯彻执行的督促检查，针对个别执法部门党员干部承揽区内工程问题开展调查，对三位当事党员干部进行了诫勉谈话和教育，使他们认识到错误，并要求他们及亲属立刻撤出投资股份。对个别部门内部财务管理不规范的问题进行了调查，纪工委和党工委分管领导召集该部门班子成员进行群众谈话，对不规范行为进行了纠正，对违规资金进行了清缴。对中小学电脑网络项目招标中个别投标单位弄虚作假问题，进行了调查和处理，撤销了该中标单位的中标资格。三是纪工委按照市教育乱收费检查工作统一部署，对全区教育收费状况进行了自查。四是开展了干部经济职责审计工作。五是参与工程项目、政府采购项目的招标投标活动监督工作36项次，其中政府采购计划采购金额1737.6万元，实际采购金额1564.79万元，节约采购资金172.87万元。六是认真受理群众来信来访15件次，

同时配合完成市纪委及检察机关相关调查工作。

## 二、提高认识、转变作风，切实加强领导干部廉洁自律的自觉性

(一)以先进性教育活动为契机，进一步加强领导干部廉洁自律教育。透过召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱、开通征求意见热线电话和电子邮箱等方式，累计征求到意见和推荐581条，有针对性地进行了自查。按照关于做好第一批先进性教育活动党性分析、民主评议阶段工作的要求[]20xx年4月份，在领导班子专题民主生活会上，班子成员结合各自思想、学习、工作、作风、廉洁自律等状况，认真开展了批评与自我批评，实事求是地指出了存在的问题，从思想根源上进行了深刻的剖析，提出了整改措施和今后努力的方向，加强了廉洁自律意识。

(二)严格执行领导干部廉洁从政各项规定。在节假日进行提醒教育，重申各项纪律，要求党员干部带头遵守廉洁自律各项规定；财税、国税、公安、拆迁办等一些重点部门都层层签订了廉政职责制；严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关单位、个人的现金、有价证券和支付凭证的规定[]20xx年领导干部共上交各种礼金、礼券总计18400元，纪工委对收到的礼券进行了妥善处理。

## 三、用心构建贴合大榭实际的惩治和预防腐败体系

我们认真吸取原管委会两位领导干部受贿案的教训，认真整改，努力完善开发区党风廉政和反腐败工作的长效机制，构建贴合大榭实际的惩治和预防腐败体系。主要做了以下几方面工作：

(一)用心开展党风廉政建设集中教育活动，引导全区党员干部筑牢思想道德防线。把7-8月作为“党风廉政教育活动月”，开展集中教育活动。

一是以党工委理论中心组的学习为重点，强调领导干部带头学习。区党工委中心学习组先后召开了三次学习会，就“加强对权力运行的制约和监督，推进党风廉政建设”、“加强和改善党的建设，提高执政潜力”、“贯彻中央《实施纲要》，加强党风廉政建设和反腐败工作制度建设”等进行专题学习，研讨进一步加强我区党风廉政建设和反腐败工作，提高领导干部以身作则、率先垂范的示范作用和影响力。

二是以管委会机关全体党员干部和机关工作人员为重点，组织全区广大党员干部认真学习了反腐倡廉理论和相关制度教育，组织管委会新进人员进行廉政学习、到望春监狱理解警示教育，提高机关工作人员廉洁自律意识。

三是以企业、村(居)基层广大党员为重点，引导广大基层党员自觉加强世界观改造，提高思想修养和党性修养。在坚持正面教育的同时，结合个别领导干部涉嫌受贿案件，采取通报、以案说法、观看电视专题片等形式进行警示教育。抓住村级组织换届选举的有利时机，对村级党员干部进行专题廉政教育。

四是在全区普遍开展了“五个一”活动。即：党风廉政职责人与职责对象之间进行一次廉政谈话；党支部开展一次组织生活会活动；观看一部廉政警示教育片活动；开展一次《实施纲要》和《学习纲要》知识竞答活动；在大榭有线台集中统一播放《实施纲要》辅导报告，使广大党员干部理解了一次理想信念教育。

(二)针对土地、资金等审批环节中存在的漏洞，认真抓好制度建设。按照市政府《关于开展“三重一大”保廉工作的意见》，制定了我区具体落实的措施和办法，推进了重大项目、重大决策、重点部门和大额资金的保廉工作；加强了对干部推荐、考察和讨论任用的监督，建立健全了诫勉谈话等制度；开展了领导干部离任审计工作；建立了领导干部重大事项报告和个人收入申报制度，建立健全了领导干部廉政档案制度，切

实加强了对领导干部的监督;建立健全了村级财务管理制度和财务监督制度,推进了村务公开。

## 纪工委年度工作总结篇三

今年是我市实施规划、开展“工业年”活动开局之年,全市各项工作都以“工业年”活动为重点,以项目为核心。作为一名纪检干部如何认真学习市委九届十一次全会精神,全面把握工业年活动的目标、任务、措施,把思想统一到“工业兴市”上来,以只争朝夕、干事为先的精神,积极投入到“工业年”活动中来,做好纪检工作,为建设友爱阜新、和谐阜新做贡献。面临这种新的形式、新的任务,对于我们每个机关干部来说都提出新的更高要求,为此我在过去的一年里,能够认真学习党的xx大精神和一系列政策法规,用理论和重要思想武装自己,不断增强执行党的基本理论、基本路线和基本纲领的自觉性,让自己做到勤奋学习、善于思考,解放思想、与时俱进,不断在工作实践中拓展思路,创新工作方式方法,努力做好各项工作。

### 一、加强学习,提高素质,努力适应新形势下反腐败斗争的需要

一年来我注意花大力气努力加大各方面的学习,首先,注重了政治理论学习,对理论、重要思想、党的xx大报告和市委九届十一次全会精神,进行了认真阅、读领会和思考,并写出了相关的心得体会。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,在思想上行动上自觉实践重要思想,并以重要思想去指导工作和学习。

其次,加强党风廉政建设学习,作为纪检干部只有认真学习并掌握了有关党风廉政建设理论和反腐败的有关规定,才能把反腐败三项工作同反腐工作机制有效的结合起来;才能更好的协助部门领导搞好对党员干部进行遵纪守法、反腐倡廉教育,才能做好维护党纪政纪。一年来,本人反复学习了中央、

省市纪委全会精神，《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员廉洁从政若干准则》，同志有关反腐败斗争的论述，力求准确掌握内容。同时结合学习邱彦文等先进人物事迹。从而进一步坚定了自己的理想信念，增强了做好本职工作的决心和信心。在工作中虚心向老同志学习，做到勤商量多请教，在实践中力求有所思、有所悟、有所为。

## 二、自觉遵守廉洁自律有关规定

作为纪检干部，自己必须率先廉洁自律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。为此，我在各项工作和交往中始终注意不吃占不无权谋私，从各方面严格要求自己，按规定约束别人的，首先约束自己，自觉遵守各项规章制度，做到廉洁自律。

## 三、在工委机关中做团结的模范

我始终自觉地维护工委集体形象，真诚待人，团结协作，注意维护大局，服从领导，认真执行工委的各项规定，处处以诚相待，做到了不力于团结的话不说，不力于团结的事不做，和同志们和睦相处，一道做好工作。

## 四、恪尽职守，认真做好本职工作

一年来，我认真贯彻、落实中央、省市纪委全会精神，积极主动配合部门领导抓好市直机关的党风廉政建设工作，严格要求自己，不等不靠，积极主动，认真完成每项工作，做到了让领导放心，上级部门满意。按照纪工委年初制订的工作目标，协助部门领导完成了以下几项工作。

### 1、配合本部门领导贯彻落实中央、省市、纪委全会精神

市纪委召开党风廉政建设工作会议之后，纪工委就如何贯彻好这次会议精神，进行了研究部署。组织机关各级党组织认



真学习贯彻落实，为贯彻好市纪委七次全会精神，纪工委还专门下发了在中纪委六次全会上的讲话要点，中央、省市纪委全会主要精神。要求各级党组织，认真抓好贯彻落实工作，为使这项工作落到实处，纪工委结合阶段工作进行了监督检查。

## 2、配合部门领导抓好领导干部廉洁自律工作

领导干部廉洁自律工作是党风廉政建设的重点和关键，为增强领导干部廉洁自律意识，让领导干部自觉在思想上筑起一道防线，按照从源头做好预防腐败的工作思路，一是从规范党员领导干部从政行为入手，抓好领导干部廉洁自律工作。按照市纪委七次全会提出的领导干部廉洁自律“八个严禁”的要求，纪工委与市直机关33个单位的一把手签订了《市直机关党风廉政建设工作责任状》，同时组织各单位制定了相关的配套制度。二是结合市直机关实际制定和完善了各项规定，完善修订了《党风廉政建设规定》、《党风廉政建设责任制实施细则》、《机关工作纪律规定》、《机关廉政建设十条规定》等相关规定，坚持用制度规范权利，确保各项廉洁自律工作落到实处。三是对33个单位有变动的30名县级干部的监督卡进行重新补报。四是抓好警示教育，今年1月份我们根据市纪委廉洁过好元旦、春节的通知精神，向市直机关各级党组织发出了紧急通知，重申元旦、春节期间遵守廉洁自律工作的各项规定。五是为确保全市党代会的胜利召开，对强化领导干部作风，加强组织人事纪律，“5.29”会议精神落实情况进行了督察。六是配合市纪委宣教室向市直机关百名县级领导干部发送了《致县级领导干部的一封信》，警示领导干部在党风廉政建设中发挥表率作用，保持廉洁自律。七是对市直机关近两年来的纪律处分执行情况进行了检查。

## 纪工委年度工作总结篇四

一年来，我认真学习贯彻中纪委xx届二次、三次全会精神，落实“一岗双责”的要求，积极协助党委抓紧抓好纪检工作，

并按照领导干部廉洁从政的各项规定，始终对自己高标准、严要求、率先垂范、以身作则，用党风廉政建设责任制的要求来约束自己的一言一行，牢固树立起了廉洁从政的意识，能够正确行使手中的权利，做到了清正廉洁，两袖清风，一身正气，做到了堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做官，并自觉与各种腐败现象作坚决斗争。现将上半年来的学习、工作和廉洁自律情况报告如下：

一、勤于学习，提高政治素质和工作水平。

1、始终做到了讲学习、讲政治、讲正气，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

一是讲学习。按照深入学习习在中央纪委xx届二次、三次全会上的讲话精神、学习王岐山同志的讲话精神和《廉洁从政若干准则》的要求，并根据客观实际和形势的需要，做到不断丰富和充实自己，不断地学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和教育、经济、法律、科技、管理等方面的知识。特别要做到的是在学习各种理论知识的同时，十分注意党纪政纪条规的学习，结合《廉政准则》学习活动和机关作风整顿，通过自觉加强学习，来丰富管理经验、提高工作能力与个人修养，从而坚决克服了自我陶醉，自我满足，厌学浅学甚至不学的情绪，不断提高了自己的思想政治素质和精神境界，自觉把自己培养成为一名对党、对社会、对人民有贡献的好干部。二是讲政治。有坚定而正确的政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律和高度的政治鉴别力、政治敏锐性。三是讲正气。做到了继承和发扬我们党在长期革命和建设事业中形成的好传统、好作风，坚持同一切歪风邪气和各种腐败现象作斗争，廉洁自律，洁身自好，不谋私利，一身正气，两袖清风，为全乡党员干部做好表率。

2、树立了正确的权力观、地位观、利益观，正确行使权力，立党为公，执政为民。

作为一名党员干部，一是做到了正确对待和行使手中的权利，淡化“官念”和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力，做到立党为公，执政为民，即做到了“慎权”。二是做到了要“慎欲”。从未谋取规定以外的特殊利益，不放纵自己的欲望，不贪吃喝、不贪钱财、不贪享乐、不贪图名利地位，堂堂正正地做人，明明白白地工作。不为声色犬马、灯红酒绿的生活方式所动，过好了享乐、金钱关，艰苦奋斗，俭以养德，保持了良好的品行和高尚的情操。三是做到了“慎微”。做到了时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎，自觉增强“守一”意识，不越雷池一步，在防微杜渐上下功夫，追求党性和道德修养的高境界。四是做到了“慎独”。在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，严格进行自我监督。

## 二、以科学发展观为指导，尽职尽责抓好分管工作。

1、纪检监察工作取得新突破。一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。将我乡班子领导成员的责任明确细化，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓，起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。二是加大纪检监察宣教工作力度，牢固各级党员干部的思想防线。以深入学习《廉政准则》活动为契机，采取多种宣教手段，开展警示教育，规范干部从政行为，使廉政责任意识深入到每个党员的思想意识深处，融入到我乡的各项工作中，在实际工作中发挥纪检宣教服务和保障中心工作的作用。三是强化纪检组织领导工作，进一步规范纪检工作的正规化、制度化建设。年初以来按照区纪委进一步加强纪检监察正规化、制度化建设的精神要求，进一步强化纪检工作的组织领导和人员配备，进一步完善纪检监察工作的制度要求。四是认真做好纪检信访工作，注重工作实效。切实做好纪检信访的接待和处置工作，严厉查处党员干部违法、违规行为，对于上级交办案件和督办案件，认真组织查办，及时上报结果。在查处信访案件时

注意方式方法，做到保护与惩处相结合，在坚决惩处腐败分子的同时，切实保护干部的合法权益，对违规违纪违法者坚决进行惩处。五是加大了督办督查力度，对乡重点工程建设进行了跟踪督查，加强机关效能的督查通报，为全乡的中心工作正常开展提供纪律保证和效能建设。

三、严格遵守《廉政准则》各项规定，认真规范从政行为。

1、严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了自己的从政行为。

一年来，在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物管理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为；遵守组织人事纪律，严格按照干部选拔任用工作的制度办事，没有借选拔任用干部之机谋取私利；奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费；时时处处严格规范着自己的从政行为。2、严格遵守《廉政准则》所规定的“八个禁止”“五十二个不准”，努力使自己成为一名政治坚强，纪律严明、作风优良的纪检工作者。半年来没有出现以下行为：瞒案不报、徇私办案、或私自处理案件、举报材料；为涉嫌违纪违法的单位和人员说情；打听、泄露案情；利用职权和工作之便为亲友联系工程、要资金；向服务对象私自借用和索要交通、通讯工具等贵重物品，报销应由个人支付的各种费用；接受调查对象的宴请、礼金、礼品，安排娱乐、旅游等。

四、存在不足及下一步打算。

虽然半年来，能够认真履行廉洁自律各项规定，但自己也还存在一些不足之处，主要表现在：一是理论知识和业务知识掌握还不够深入，需要进一步加强学习；二是在工作中，尤其

是面对紧急重大任务时，还存在急躁情绪，今后需要改正；三是工作中创新力度还不够。针对这些不足，今后我将进一步加强自身学习，不断提高自己的理论素质和业务能力；进一步克服急躁情绪，保持冷静的心态，迎难而上；进一步增强自身创新意识，开创性地开展工作。

## 纪工委年度工作总结篇五

一、县纪委监委共有纪检监察干部18人，其中：汉族干部15人，占83.3%；少数民族干部3人，占26.7%；妇女干部7人，占38.9%；中共党员15人，占93.3%。35岁以下的干部8人，占44.4%；36岁至45岁的干部9人，占50%；大学本科学历4人，占22.2%；大学专科13人，占72.2%。在职务构成方面，副县级1名；正科级6名，占33.3%；副科级4，占22.2%；一般干部7名，占38.9%。

### 二、狠抓干部队伍自身素质教育，提高业务工作能力

为了适应新形势下反腐倡廉工作的需要，切实提高纪检监察干部的理论水平和业务素质，委局坚持“内强素质，外树形象”，始终把政治理论、纪检监察业务、市场经济等相关知识作为教育培训的重要内容，采取办培训班、以会代训、跟班学习、和岗位“练兵”相结合的办法，着力提高纪检监察干部队伍的理論水平和业务素质，一、年初结合“保持共产党员先进性教育活动”心得体会，狠抓干部队伍的素质教育，印发了《县纪委监委关于开展“建立学习型机关”活动的实施方案》，并结合xx大、xx届三中、四中、五中全会及上级纪检监察会议精神，系统地安排了机关干部认真进行学习、辅导，切实提高了系统干部政治思想素质和业务素质，使全体纪检监察干部既提高了理论水平又掌握了必要的金融、财经、法律和现代科学知识，增强了在新形势下开展纪检监察工作的能力。

### 三、狠抓机关制度建设，加强干部宏观管理工作

今年委局机关将制度化建设作为提高干部队伍整体素质的有效途径，通过完善各项制度，切实转变干部工作作风，提高工作效率的有效手段不断创新工作思路，先后制定出台切实可行的领导包案制、限期工作制、定期例会制、工作督查制等多项制度，并对工作人员的岗位职责进行了定岗定责，使委局分工明确，各项责任落实到人，确保责任范围内事项的严格落实和办结质量，形成了纪检监察机关的整体合力。为严格管理，充分调动机关每个工作人员的积极性，科学衡量机关干部工作绩效，委局机关首先研究制定和实施了《--县纪委监委局机关干部工作目标考核细则》，对每个机关干部的工作进行科学量化考核，有力地促进、保障和支持了委局全盘工作整体向前推进，为反---工作奠定了良好基础；其次，为进一步完善纪检监察干部队伍管理体系，实行了以目标责任量化评估为主要内容的工作实绩、百分量化评估制度。通过评估，科学地对岗位责任进行重新调整，达到了岗责统一、岗位相符。为进一步强调了解县情、调查研究、服务群众的思想 and 强化宗旨意识，树立立党为公、执政为民的服务观念，结合工作实际，完善了《纪委群众监督评价制度》、《纪委监委局干部工作责任》和党员干部年终考核责任书，通过制度约束干部行为和权力的运行，努力实现机关工作的制度化、规范化和程序化，扎实推进创建“学习型、实干型、服务型、创新型”机关活动，创新工作方法，完善运行机制，锻造出了一支思想正、观念新、业务精、能力强、作风硬的干部队伍，有力地促进了各项工作。

#### 四、狠抓干部工作实效，促进形成整体合力

在纪检监察工作实践中，把上级的指示精神、工作部署与本地区的具体情况结合起来，重新对委局领导及各科室主任的岗位职责进行修订，签订岗位责任书，明确目标，强化责任，对职责范围内的工作任务实行定人、定责、限期完成制，要求工作完成后以书面形式上报办公室，个人简历确保办结事项质量，形成了上有领导分管、下有具体小组来抓的工作格局。同时，为加强组织协调沟通联系，确定每周四下午为委

局定期例会日，各领导、室主任就本周各自工作进行总结，汇报交办事项进展及完成情况，并对下周工作进行计划布置、对全局工作进行相互交流、对疑难问题进行研究，共同协商解决的办法，促进各领导与科室之间的工作沟通联系，确保地区和县委重大决策和工作部署得到及时贯彻落实。

回顾一年来的工作，一县纪委监察局及全县纪检监察系统的干部工作始终沿着正确的政治方向，在科学化、规范化、制度化道路上不断向前推进，保证了全县反腐倡廉工作始终以最正确、最合理、最有力的方向前进，为全县党风廉政建设工作奠定了最坚实的基础。

## 纪工委年度工作总结篇六

20xx年，纪检监察室在局党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，严格按照《20xx年辉县市党风廉政建设责任制工作安排意见》，围绕年初工作目标要求，突出重点，狠抓各项工作的落实。现将20xx年的纪检监察工作总结如下：

### 一、加强领导，狠抓党风廉政建设责任制的落实

一是完善组织领导机制。年初根据工作要求，我局重新调整了党风廉政建设责任制领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，把党风廉政建设纳入党政领导班子和干部目标管理，长期不懈地抓好抓实。

二是建立责任机制。结合我局实际，建立责任体系，不断完善制度，抓好责任落实，把党风廉政建设工作列入党员、干部岗位责任目标，坚持“谁主管、谁负责”的原则，形成一级抓一级，一级为一级负责，党政齐抓共管的责任体系。

三是完善教育和监督机制。坚持惩防结合，教育与监督并重。确定每周二干部职工学习日，相继组织观看了反腐败电教片，

学习相关的廉政准则。

四是实行“科室季评”。根据上级文件精神，制定“广电局科室季评方案”。对各科室下任务定指标，定量与定性相结合，进行量化。通过科室季评活动，大大增强了同志们的集体意识和责任意识。

## 二、认真落实辉县市廉政文化建设三年规划，不断加强反腐倡廉宣传教育工作

党风廉政教育是纪检监察工作的基础。我局纪检监察室以全面加强党风廉政建设为契机，深入开展形式多样，内容丰富的党风廉政教育，筑牢反腐倡廉的思想基础。今年是建党90周年，我局根据时事，举办了辉县市首届“红歌会”。这次“红歌会”真正做到了全民参与，不仅把红歌唱遍神州大地，也把廉政文化深入人心。

## 三、党务公开、政务公开工作再创新辉煌

(一)党务公开工作不留死角。按照公开内容化、公开程序严格化、公开形式多元化、公开时限灵活化、公开监督责任化的原则，制定和发布党务公开目录，将党费的收缴、党员的发展学习等及时公开。

(二)政务公开工作创新形式。积极拓宽政务公开工作渠道，加强政府信息网上公开。召开专题会议研究制定了“政府信息公开内容目录”、和“政府信息公开指南”，成立领导小组，配备专人负责管理。做到有事及时发布、及时更新，密切关注群众的发问，由主管领导回馈信息，真正做到及时、公开、透明，以促进我们充分做好广播电视宣传事业。从实行政府信息公开以来，我们对收到群众提问，及时作了详尽回复，提升群众对我局工作的满意度，同时促进全局干部职工的服务意识。



#### 四、强化责任，规范制度

20xx年以来，围绕贯彻落实通知和廉政有关规定，我们“双节”和“五一”期间，加强了对公车的管理，对非值班车辆一律进行了封停。全体党员干部特别是领导干部都能严格要求自己，遵守有关规定。加强干部职工的廉洁自律学习，严格按照廉洁从政的“十六条规定”从源头上解决领导干部廉洁自律方面的问题，以身作责。

#### 五、其它工作

上半年，根据上级要求按时上报各项月报表，圆满完成各类信息。配合纪监委案管室办理案件。5月份，在我局举办的辉县市首届“房展会”上，我们积极参与，努力工作。圆满完成领导交办的各项任务。

在今后的工作中，我们将按照上级市纪委的总体要求，与时俱进、开拓创新、扎实工作，努力推进我局党风廉政建设和反腐倡廉工作的深入开展，为各项工作任务圆满完成营造良好的政治环境，为地方经济的发展做出新的、更大的贡献。

### 纪工委年度工作总结篇七

我于20xx年参加工作，先后任夏层铺镇政府科员，粗石江镇政府党委委员、副镇长，黄甲岭乡党委委员、副乡长，松柏瑶族乡政协工委主任□20xx年9月至今任松柏瑶族乡纪委书记，人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况总结如下：

#### 一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组

织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村(居)委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。

乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

## 二、组织协调本单位开展党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共

同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

乡纪委充分发挥监督检查职能。一是对我乡粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、能繁母猪补贴、农村公益林补助、农机补贴、玉米补贴、民政救济、扶贫资金、危房改造补助、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查；二是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目的招投标、资金运作管理到工程项目的施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。

近两年，松柏瑶族乡邮政所的新建、财政所、农业服务中心的装修、三水路硬化工程招投标、乡政府机关改造等工程项目，乡纪委都全程参与，确保了工程项目的公开透明；三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老保险金的群众追回养老金。

四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

## 五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于20xx年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。妻子林小兰，39岁，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

## 六、个人存在的问题及整改措施。

### (一)个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

### (二)明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，

专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

## 纪工委年度工作总结篇八

20\_年，自我任职纪检委员以来，我始终坚持以党的\_大精神和重要讲话为指导，根据镇党委、政府的工作要求，认真履行纪检监察工作职责，积极开展执纪监督工作。

现将半年工作汇报如下：

(一)加强自身修养，牢固树立良好形象。在生活和工作中，我时刻严格要求自己，遵纪守法、坚持原则、团结同志、服从组织，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

(二)强化资金监管，切实维护群众利益。加大对惠农资金使用情况的监管力度，跟踪检查资金专户存储和专款专用情况，在入账、管理、发放和使用等环节确保惠农资金规范使用，对发现的问题及时提出整改要求，对违规违纪问题坚决纠正和处理，切实维护群众利益。

(三)履行岗位职责，全开展监督工作。年初，由镇纪委牵头成立专项检查组，联合镇财政所、农经站等部门对我镇21个村资产登记、资源发包、资金管理等情况开展专项检查。在对“三资”管理制度、“三重一大”“三会一课”等制度的执行情况检查过程中，严格规范村干部的决策行为，防止随

意拍板、偏亲向友等现象发生。重点围绕村级组织活动场所的使用和管理、“一站式”服务大厅“窗口”办事程序等方面，着重完善村级财务审批制度，畅通群众监督反馈机制。

存在的不足：

一是学习不够深入。随着监委改革深入推进，执纪监督工作在理论、法规等方面大量更新。作为乡镇纪检监察干部，过去的半年里，我对新的理论、法规掌握的还不够全面，查办案件的专业知识还停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的程度上，不够深入。

二是政治敏锐性不够。乡镇纪检干部作为党风廉政建设基层战线的“排头兵”，要具备敏锐的政治意识和大局意识。虽然我具备多年的基层工作经验，但在疑难信访案件上分析问题、研究问题、解决问题的能力还有欠缺，有待进一步提高。

在下半年的工作中，我将结合工作实际，针对自身存在的不足进行改进，在抓好自身思想建设、能力建设的同时，持续加强业务学习，努力提高工作实效，为我镇纪检监察工作的深入开展贡献自身力量。

## 纪工委年度工作总结篇九

村级纪检员是我们基层反腐倡廉的一支重要力量，随着“三农”各项优惠政策的落实力度不断加大，人民群众参政议政意识不断增强，如何加强村级纪检员的管理，进一步发挥村级纪检员的廉政监督作用，已是农村基层党风廉政建设的一个重要内容。我乡按照县纪委相关要求，对村级纪检员的现状及存在的问题报告如下：

### 一、乡村级纪检员基本情况

\_\_乡共有行政村15个，目前15个行政村都配备了村级纪检员，

从人员构成来看，年龄普遍在40—50岁之间，学历普遍为初中、高中学历，党龄基本都在十年以上，都是立场坚定、政治成熟的优秀共产党员。

## 二、村级纪检员的选配方法和履职情况

村级纪检员的选配由村“两委”班子从能坚持党的领导，拥护社会主义制度，原则性强、责任心强、作风正派、办事公道、了解和掌握国家的各项支牧惠牧政策，掌握村情、基层工作经验丰富，群众威信好、村民信得过的党员或曾担任过村“两委”班子成员的老党员干部中提名，由乡镇纪委审查通过，乡镇党委审批，报县纪委备案。纪检员工作直接向乡党委、纪委负责，受乡党委、纪委垂直领导和管理。纪检员必须正确行使权力和履行职责，列席村“两委”班子各类会议，监督各项村级事务，倾听群众意见，及时发现本村苗头性问题，及时向村党组织或乡纪委反馈。协助乡纪委调查涉及本村党员的有关问题。乡纪委主要是通过以会代训、日常工作中具体指导等方式，对村级纪检员进行培训和指导。

## 三、村级纪检员所面临的压力和存在的问题

1、意识淡薄，主动作为能力欠缺。村级党组织对抓好党风廉政建设的认识不到位，片面认为农村基层经济不发达，再加上实行了村财乡管、会计集中核算后，因此在主观上认为党风廉政建设工作可紧可松，可有可无，表现为贯彻责任制的积极性不高，导致部份村级纪检员不参与或不主动监督村两委工作。部分村级纪检员干部年龄较大，文化程度不高，不懂法，不主动作为。

2、宣传浅薄，廉政教育氛围不浓。平时由于农村各项工作纷繁复杂，许多廉政教育开展不够深入，导致农村党员接受教育的机会不多，“大宣教”的氛围和格局在农村中尚未完全形成。一些村开展党风廉政建设教育的形式单一，抓先进典型示范教育和反面典型的警示教育不够，使党风廉政教育没

有发挥应有的效果。

3、管理不严，制度落实力度缺乏。在制度建设上，有些村的党风廉政建设责任制及相关制度尚不够全面、系统，有的没有针对性、操作性。有些制度在执行中缺少定期和比较规范的检查、考核；有些制度在执行中大打折扣形同虚设。在责任追究上，乡、村纪检的监督作用没有很好发挥，或多或少存在畏难思想，对责任范围内村干部身上存在的问题不愿指出，导致党内监督制度执行不够有力。

#### 四、充分发挥村级纪检员作用的建议

1、选好人才是关键。农村基层人群整体文化水平不高，只有小学文化，大部分也都只是初中水平，高中、大专以上的更是寥寥无几，而且几乎全部外出务工。培养一名合格的村级纪检员，首先应该选好人。要选出思想道德品质好，带头遵纪守法，对组织负责，热心为民办事；要选出有正义感、爱憎分明，有辨别是非的能力；要选出有一定的文化基础和政策水平，具有较强的说教能力的纪检员。同时乡纪委对村纪检员施行垂直管理的制度，村纪检小组成员选任要报乡纪委审批，乡纪委对村纪检员有任免权，工作不称职的，可直接予以免职；村纪检员直接对乡纪委负责并报告工作。

2、提高素质是根本。村纪检员要发挥好作用，履行好职责，必须要有过硬的素质。要提高这些素质必须加强培训教育。建议县纪委将对村级纪检员的培训列入培训计划，每年对村级纪检员进行一次集中培训，可以通过乡远程教育集中培训，也可以以会代训。乡纪委也要制定培训计划，坚持常抓不懈。要根据农村干部工作对象和工作特点，以参与、监督为主，着重培养村级纪检组织的五种能力，即：协助党支部抓好党风廉政建设工作的能力；协助抓好党务、村务公开的能力；对村级项目建设、资金使用、资金管理、计划生育指标、土地使用、扶贫、救灾、救助以及医疗卫生、中小学教育、基础设施建设、各种补贴等党的各项支农惠农政策的落实情况进行监



督的能力;协助有关方面对农村党员、干部中存在的违纪问题的调查的能力;接待群众来信来访,及时化解矛盾的能力。

3、解决待遇是保障。我乡村纪检员的人员一部分由村支部书记或村主任兼任,一部分是普通党员,还有一部分是家在农村的退休党员干部。目前,村级干部的待遇,财政只供给村三职干部工资。其余人员基本是义务工作。兼职纪检员应该解决兼薪的问题,普通党员任村纪检员,仅凭工作热情是不够的,他们以农为生,要保证工作时间和精力,必须给予适当的补助。建议县纪委将村级纪检员的工资待遇列入县财政统一拨付。

4、严格考核是动力。一是记载“民情日记”。给每个村纪检员发一本“民情日记”,要求把工作时间、地点、内容记载详细。每月抽查一次,年终考评作为重要的依据。二是公开述职。年底村纪检员向村党支部大会或村民代表大会作一次述职述廉报告。内容包括:执行上级的政策规定,参加培训,监督村务,协助办案,开展廉政教育,廉洁自律等方面。广泛接受全体党员和群众的监督。三是严格考核。年终对村纪检员工作情况进行一次全面考核,工作称职的予以留任,不称职的重新选任。同时建议县纪委年终评选一批优秀村级纪检员,给予奖励,以提高其工作的积极性。

## 纪工委年度工作总结篇十

今年是非常充实的一年,在思想政治方面与时俱进,有新的提高,在工作方面做出了一定成绩,现简要总结如下:

### 一、认真学习xx大精神,在思想政治和理论方面与时俱进

1、通过学习,对\_的认识全面加深,申请入党条件的修改等都衷心拥护,对全面建设小康社会的目标充满信心,感到我们党是一个与时俱进的伟大的党,进一步坚定了理想和信念。

2、认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，并结合高校实际加深理解，体会到干部制度改革中科学化、民主化、制度化的重要意义。

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上新台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整办法(试行)》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《扬州大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

#### 四、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

#### 五、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

#### 六、存在不足

1、理论学习的广不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。