

最新军工单位劳动合同 单位正式劳动合同 (汇总7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

军工单位劳动合同篇一

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

劳动合同书

甲方(单位)名称：法定代表人：

单位地址：联系电话：

组织机构代码：邮政编码：

乙方(劳动者)姓名：性别：

家庭住址：联系电话：

居民身份证号：邮政编码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

本合同为下列第项：

- 1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为个月）。
- 2、无固定期限。本合同自年月日起生效。
- 3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门(地点)承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

- 1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。
- 2、综合工时制，按(周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。
- 3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。
- 3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。
- 4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

- 1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。
- 2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。
- 3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。
- 4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职

工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后,即具有法律约束力,双方必须严格履行。如发生劳动争议,双方可以协商解决,也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定,应当承担相应的法律责任。

九、双方协商约定的其他事项:因甲方生产经营(工作)需要,经双方协商同意,约定以下事宜:

十、因履行本合同发生争议,依照国家规定处理。本合同未尽事宜,按国家规定执行。

十一、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(单位)盖章: 法定代表(或委托人)签字:

签字日期: 年月日

乙方(劳动者)签字:

签字日期: 年月日

签约合同地点:

劳动合同鉴证机构盖章:

年月日

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

军工单位劳动合同篇二

企业类别: _____

法定代表人: _____ 职务_____

地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 年龄: _____

性别：_____民族：_____

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《成都市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款。

1、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

2、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成一定的工作为期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_合同范本_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过8小

时，平均每周工作时间不超过410小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，1般每日不超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过3小时，每月不超过3106小时。

1、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

2、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

3、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

4、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第104条中约定）。

有下列情形之1的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

- (1) 甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；
- (2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；
- (3) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

有下列情况之一的，本合同终止：

- (1) 合同期满，不再续订的；
- (2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (3) 乙方死亡的；
- (4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (5) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。第10条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(8) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

2、甲乙双方任何1方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何1方受到损害，对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何1方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和成都市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在1个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同1式两份，甲乙双方各执1份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

军工单位劳动合同篇三

甲方（用人单位）：

单位地址：

企业性质：

法人代表：

委托代理人：

组织机构代码：

邮政编码：

办公电话：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、合同期限

第一条合同期限：自年月日起至年月日止。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，结合乙方本人身体条件及劳动技能特长，乙方同意从事岗位作业。

第三条根据甲方生产实际情况，经双方协商同意，可以变更工作岗位。

第五条乙方必须按甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间

第四条甲方对乙方实行标准工时（8小时）制和不定时工作制，具体由甲方根据乙方工种特点确定。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动、安全卫生制度及标准。

第六条甲方有权督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度，安全操作规程和防范措施以及事故应急措施。

第七条乙方上岗前应进行身体健康检查，且乙方必须如实告知甲方其身体状况。

第八条乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方违章指挥。

第九条乙方应当接受甲方组织的安全生产教育和培训，掌握安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

五、劳动报酬

实行标准工作时（8小时）的工资为元/月，不定时工作制的工资见工资表。

第十条甲方应按月支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

六、社会保险和福利待遇

第十一条甲方要求乙方按国家和地方有关规定参加社会保险。
() 社会保险费由甲方缴纳20%，乙方个人缴纳8%，乙方个人缴费部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。乙方不愿意参加社会保险的，由乙方向甲方提出书面承诺（具体内容见承诺书）。

七、劳动纪律和规章制度

第十二条甲方制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十四条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可根据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八劳动合同的变更、解除、终止

第十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担解除合同的~~经济~~经济责任。

1、在使用期内，被证明不符合录用条件的：具体录用条件为
（1）年龄在18-50周岁。（2）具有高中以上文化程度。（3）身体无明显生理缺陷、无智障、具有正常行业能力，具有健康证。（4）驾驶员要求：驾驶员必须是持b照，3年以上驾龄经验的驾驶员，并且3年无重大以上交通事故责任记录事故（由申请人出具相应证明材料并对其真实性负责），有运管部门上岗资格证（客运）原件复印件。

2、严格违反劳动纪律和甲方规章制度，或不服从甲方教育和管理的.；

3、严重违章，对甲方利益造成重在损害的；

- 4、违章作业导致自伤或导致他人受伤的。
- 5、无故旷工。连续3天以上的；
- 6、驾驶违章所造成公司重大损失的；
- 7、不能按甲方要求完成工作任务连续2个月以上的；
- 8、寻衅滋事、无理取闹、打架斗殴或者偷窃行为的；
- 9、带头罢工或者煽动他人罢工的；
- 10、被依法追究刑事责任或者劳动教养的；
- 11、隐瞒重大疾病史的；
- 12、乙方自行提出解除本合同的。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日通知乙方。

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作后仍不能胜任工作的；
- 3、乙方因工受伤，经甲乙双方协商一致，达成工伤补偿协议予以一次补偿处理；
- 4、乙方年满50岁，不能继续录用的；
- 5、患有不能从事驾驶作业疾病的；

第十九条下列情形之一，乙方可以解除本合同。

- 1、在一个月试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同到期即自行终止。

九、双方约定的其他事项

第二十一条乙方违反甲方制度和规定的，由甲方按规章予以处罚，其罚款及赔款在乙方工资中予以扣除。

第二十二条乙方合同期内患病不宜继续从事驾驶工作的，甲方可以解除本合同，双方互不主张任何权利。

第二十三条甲方因上级要求或因公司特殊情况放假的，不承担乙方的工资损失责任。

第二十四条乙方因特殊情况无法履行合同的，应提前6天向甲方提出解除合同申请，经甲方同意后解除劳动关系，甲乙双方互不主张任何权利，如乙方不提前6天向甲方提出申请而擅自解除劳动关系的，甲方按每天50元的标准对乙方予以旷工处罚直至本岗位重新录用人员为止。

第二十五条乙方违章作业受伤或者导致他人受伤的，由甲方按制度规定对乙方予以处罚。

第二十六条乙方上岗前的体检费用由乙方先行垫付，合同履行期满后由甲方予以凭据报销。

十、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（特别提示：以上条款内容乙方在签署本合同时，均应事先仔细阅读；并详细理解本合同内容，双方签字后即行生效。）

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

代表人：

乙方：

签证单位（章）：

军工单位劳动合同篇四

用人单位(以下简称甲方)名称：单位性质：法人代表：单位地址：劳动者(以下简称乙方)姓名：性别：民族：出生日期：年月日文化程度：居民身份证号码/其它有效证件号码：家庭详细地址：邮政编码：现暂住详细地址：邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款：

一、合同类型和期限

第一条、甲乙双方选择以下第种形式签订本劳动合同期限：

(壹)固定期限：合同期限共年，自年月日起至年月日止，(贰)无固定期限：自年月日起。

(叁)以完成一定的工作任务为期限。自年月日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自年月日起至年月日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙双方协商一致，乙方在甲方处从事工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点——温州按时、按质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、劳动报酬：

第四条、乙方实行以下工资计算方式

壹、计时制，乙方试用期基本工资为元，考核工资元；试用期满，基本工资为元，考核工资元。

贰、计件制，具体计件单价另行约定。

乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。甲方实行结构工资制，具体工资分配按甲方的薪酬制度及考核办法执行。

第五条、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次月初，前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第六条、甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、工作时间和休息休假：

第七条、乙方实行工时制

壹、定时工作制

貳、综合计件工时工作制

參、不定时工作制

甲方根据工作需要，安排乙方加班，将给予乙方相应的劳动报酬。

第八条、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、劳动条件和劳动保护

第九条、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

第十条、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

第十一条、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

第十二条、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十三条、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。

七、劳动纪律与规章制度

第十四条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道

德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十五条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十六条、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并要求其赔偿经济损失。

第十七条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

第十八条、全员必须严格服从公司积分制管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

第十八条、在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

(1) 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

(3) 甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经

协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二條、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十三條、乙方需要辞职的，必须提前30天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十四條、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十五條、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

军工单位劳动合同篇五

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币xx元（大写 ）扣除乙方尚欠甲

方备用金人民币 元（大写 ），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元（大写 ）。

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至 年 月 日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）_____有限公司乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年 月 日

军工单位劳动合同篇六

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：年月日

军工单位劳动合同篇七

经双方协商同意，续订本合同。

续订期限执行下列第_____款：

一、期限从_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

二、本合同为无固定期限，自_____年____月____日始。

双方就有关事项约定如下：

_____甲方(盖章)：乙方(签字)：法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日年月日经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：年月日