

# 乡镇党支部督导工作总结报告(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 乡镇党支部督导工作总结报告篇一

村党支部换届选举工作全面启动以来，xx乡党委紧紧围绕选好配强村党支部班子这一中心任务，自选节拍，按照“要求高、启动早、措施硬、作风实、把关严”的换届选举工作要求，采劝五抓五确保”措施，有序推进村党支部换届选举工作，使改选后的村党支部整体功能进一步增强，换届选举工作圆满实现党委意图。

成立了xx乡村党支部换届选举工作领导小组和各村选举委员会，向各村委派了换届选举指导员，成立了1个督导组，抽调4名联村领导干部和14名包村干部分片包干负责对9个行政村党支部的换届选举工作进行指导和督促检查。同时，全面推行换届选举信息报送制度，定期了解情况、交流信息，研究解决出现的各种问题，为顺利完成村党支部换届选举工作提供了坚实的组织保障。

将提高群众思想认识作为工作保障前提，通过以会代训、张贴标语等多种形式，对各村进行广泛深入的宣传发动，重点让群众领会县委对村党支部换届选举工作的有关精神，熟悉《村民委员会组织法》、《中国共产党基层组织条例》。截止换届选举工作完成，全乡共召开群众大会45次、张贴标语118份、面向群众引发藏文宣传材料450份，有力引导群众依法正确行使民主权利。

组织乡、村干部通过入户走访、召开座谈会等形式，认真调

查村情，尤其是重点调查了上届村党支部书记由于工作压力大、报酬低、年龄偏大、有意为年轻人创造考录乡镇公务员条件，想借此机会卸任等情况。同时，通过认真分析选情，分类梳理难点村1个、问题村1个，提高了村党支部换届选举工作的预见性和前瞻性，牢牢把握了工作主动权。

对不稳定因素进行了全面、彻底的梳理，并制定了相应应急预案，切实做到了底数清、情况明、办法准。一是全面征求了群众意见意愿，及时把握群众思想动态，详细调查了解新的可能出现的候选人的基本情况，全面掌握了换届前相关工作的第一手资料，对各村党支部班子有一个明确的定位；二是认真做好了选举前的村财务审计工作，组织乡民政干事、农经员对9个村采取看货币余额、看存款现金、看各类票据凭证和看手续是否完备等方法进行财务审计，对各村审计结果及时进行公开。同时，组织各村党支部书记在公推大会上进行述职，就任职期间的履职情况向群众作了重点说明，消除了群众对村务、财务、党务方面的疑虑；三是针对部分村社存在的内部矛盾，确定了宣传重点户，采取专人入户谈心教育，引导群众抛弃小团体意识、家族意识和个人利益至上的不良思想，并在全乡范围内下发了乡党委《关于严肃纠正在换届选举当中不正之风的通知》，严肃了选举纪律，为村党支部的成功选举扫除了思想障碍。

乡村党支部换届选举工作方案，进一步细化了换届选举的程序步骤，加强了对选举工作的具体指导，并严格落实换届选举工作程序规定。一是认真做好了党员身份的核查工作，依法保证了广大农村党员的选举权；二是针对村社人数，合理设置了村党支部班子职数，大村设置村党支部委员各5名，小村设置各3名，切实做到了职位设置符合村情；三是提前着手村党支部班子候选人的酝酿工作，采取召开党员大会进行了公开推荐，认真组织各村联点领导、驻村干部下村广泛征求了老党员、老干部和老农的意见，在全面考察的基础上，召开会议反复进行了研究讨论；四是在充分发扬民主、严格依法办事的基础上，区别情况，分类对待，对7个村党支部采取公推

直癖对2个村采劝两推一驯，对村党支部书记年龄偏大的2个村选举产生了副书记，进一步做好了新老交替工作。并在选举当中，切实做到“六当潮，即当场开箱验票，当场公开唱票，当场公开计票，当场公布计票结果，当场密封选票，当场销毁多余选票，一环扣一环，环环紧扣，确保了选举工作的合法有效。

通过“五抓五确保”□xx乡在整个村党支部换届选举工作当中，即保证了党员的选举权利，又在政策和各类法律法规允许的框架内实现了乡党委关于村党支部班子换届、调整的人事意图，圆满完成了8个行政村党支部的改选工作。在新组建的8个村党支部班子中，妇女2名，35岁以下7名，文化程度具有初中以上学历的有11名，整个村党支部班子达到了结构合理、文化程度和年龄结构进一步改善的预期目的。

## 乡镇党支部督导工作总结报告篇二

，为进一步巩固和发展“强基固本工程”的成果，全面加强农村基层党组织建设，不断强化乡镇党委在农村三个文明建设中的领导核心地位，保证和推进农村的改革、发展和稳定，结合我县实际情况，文秘部落县委研究确定了乡镇党委规范化建设的初步意见，并决定在部分乡镇开展试点，现就试点工作提出如下意见。

### 一、指导思想

以党的、十八届三中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，按照盛市关于加强农村基层党组织建设的总体部署，通过建立和完善学习培训、议事决策、重大事项管理、激励约束等五项机制，形成配套科学规范的制度体系，确保“按规矩办事”。

在工作中，以发展作为第一要务，树立科学的发展观和正确的政绩观，把乡镇党委自身建设与加快发展紧密结合起来，

充分发挥乡镇党委在三个文明建设中的领导核心作用，为实现全面建设小康舒城起步阶段的目标任务，推动和促进农村的发展和稳定提供坚强的组织保证。

## 二、主要内容

### (一) 建立和完善学习培训机制

1、健全中心组学习制度。乡镇党委每年都要制订详细的学习计划，中心组每月必须集中学习一天，并定期交流学习心得体会。系统学习政治理论知识、经济知识、科学文化和法律知识等，不断提高领导和工作水平。

2、健全乡镇干部学习培训制度。乡镇干部每月集中学习不少于一天，每人每月写一篇心得体会。应对大规模培训干部的需要，及时安排干部参加上级组织部门组织的各类岗位培训。

3、加强学习培训的督查和考核。对乡镇党委的集体学习和班子成员的个人学习情况，年中抽查、年终纳入乡镇干部年度考核。严格执行乡科级干部任职资格考试制度，凡不能在规定的时间内通过任职资格考试的，一律取消任职资格。

### (二) 建立和完善议事决策机制

1、坚持和健全民主集中制。乡镇党委要进一步增强民主集中制观念，严格遵循决策程序，讲求决策的民主化、科学化。决策要体现“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。凡重大问题必须集体讨论决定，不得以个人意见代替党委的集体决策。如遇紧急情况，必须由个人作出决定时，事后迅速向党委报告。

2、完善《党委议事决策规则》。各乡镇党委要结合实际，根据有关文件，在总结前几年制度建设经验的基础上，建立和完善《乡镇党委议事决策规则》，界定书记办公会、党委会、

党委扩大会议的召开时间、参加范围、议事内容和议事程序。议事决策规则内容要全面、具体、操作性强。

(1)党委会。乡镇党委会议是乡镇党委的最高决策层。党委会议事范围：主要是研究贯彻上级党组织和乡镇党员代表大会(党员大会)的决议、意见，提出和确定党委的工作计划，研究人事安排等有关重大事项。乡镇党委会一般每月召开一次，遇有特殊情况可随时召开。不得以党政联席会议的形式研究问题，不允许以书记办公会的形式代替党委会进行决策。

(2)书记办公会。议事范围：酝酿需要提交党委会讨论决定的问题；对党委会决定事项的组织实施进行协调；交流日常工作情况。参加人员：书记、副书记，人大主席和纪委副书记列席。

看过文章“乡镇基层党支部20工作计划”的人还看了：

1. 20乡镇基层党建工作计划
2. 年村党支部年度工作计划
3. 2017年度村党支部工作计划
4. 社区党支部2017年度工作计划
5. 2017年农村基层党建工作计划
6. 乡镇发展党员工作计划

## 乡镇党支部督导工作总结报告篇三

时间如流水，不经意间就是20xx年了□xxx年是我镇“真抓实干、再续辉煌，实现xx快速高效发展，步入xxx经济强镇行列”的关键之年，作为在办公室工作的我。全年，我将紧紧

围绕党政办公室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断加强理论学习，切实改进工作方法，努力提高工作效率，个人致力抓以下几方面：

## 一、全心全意抓学习

时间飞逝，转眼间一年的时间就过完了。加强思想政治学习，提高政治素质。以保持共产党员先进性教育为契机，认真学习邓小平理论、三个代表的重要思想，中共十八届三中全会精神等，拟全年记各类学习笔记5万余字，读书心得十篇以上。

加强业务知识学习，提高工作能力。始终不忘加强自身业务学习，要认真学习现代办公办文系统，规范文书档案归档，使文书档案管理的得井井有条。学习现代文书档案管理先进方法，注重平时积累，严格履行收发文手续。

## 二、精益求精抓信息

xxx是片开发的热土，重点、难点、热点的情况比较多。只有从加强各位秘书负责的信息网络着手，拓宽信息覆盖面，重点来开发特色信息、精品信息、热点信息，把基层的一些重点、难点、热点问题以及对全镇有指导意义的典型总结出来，及时进行勾通反馈上报。同时，要保证信息质量，做到时效与真实相结合，报喜与报忧相结合。

## 三、扎扎实实抓接待

服务大局，切实提高接待工作的水平。首要是不不断加强个人修养，自觉抬高接待标准，利用网络学习其它市、县、镇在接待工作上的先进工作方法，努力适应新形势下接待工作的需要；其次凡是上级领导来我镇检查指导工作，着重注意接待细节，致力提高接待水平，树立办公室良好形象。

## 四、尽职尽责抓印信

一是在公文处理方面，认真抓好上级的来文文件程序处理工作，做到文件的及时收发、传阅、送阅，按照规范化标准，提高办文质量，加快办文速度。同时严格发文标准，提高发文质量、做到文件的及时收发、传阅、送阅。二是在印信管理方面实行了等级审批制度，明确印鉴管理程序，禁止无登记、无审批用印现象的发生。

## 五、任劳任怨抓后勤

后勤工作也是办公室一项重要而又具体的工作。全镇在职干部共80多人，日常后勤服务工作比较琐碎，面对大量的日常工作性和领导临时交办的事项，只有充分发挥办公室所属人员其职能作用，为党委政府正常开展工作提供了有效保证。

所以综上所述，今年在政府机关还没有整体搬迁的情况下，一如既往地抓好后勤保障工作，为党委政府解除后顾之忧，为领导、同事提供良好的工作、生活环境。

## 乡镇党支部督导工作总结报告篇四

支部召开党员和群众代表会议，通过“两推”推出支部换届候选人初步人选，经支部委员会会议研究确定为候选人预备人选考察对象，报镇党委审查把关，镇党委派出考察组进村(社区)对候选人初步人选进行深入考察，收集党员、群众代表及村居“两委”成员对候选人初步人选的意见和建议，并充分征求同级纪检、公安、计生、综治等部门意见，对存在严重问题的人员坚决取消候选资格。

xx镇13个党支部换届选举产生13名党支部书记，其中继续留任13名;6名党支部副书记，其中继续留任5名，新当选1名;产生的32名支委委员，其中新进入党支部班子2名，继续留任30名。新一届村党支部班子平均年龄为43岁;本科及大专以上学历22人，占43%，中专及高中学历20人，占39%，初中学历9人，占18%;妇女23名，占45%。此次选举无论从文化程度、年龄结

构还是信任度、满意度方面，均有了较大的提高。一些政治坚定、有能力、有水平的年青党员脱颖而出进入党支部领导班子。新当选的党支部班子充分体现了广大党员和群众的意愿，班子整体素质明显提高，人员配备齐全，进一步提高了基层党组织的整体素质和战斗力，进一步巩固了村(社区)党支部在村民自治中的核心领导地位。

## 乡镇党支部督导工作总结报告篇五

今年10月份以来，按照县委、县政府的统一部署，我镇及早研究，周密部署，广泛宣传，精心组织，积极稳妥做好了村党支部换届选举工作，全镇村(社区)党支部换届选举工作圆满结束，现将工作情况总结如下：

我镇村(社区)党支部换届工作从20xx年10月日正式启动□20xx年11月日结束。按照“两推一驯，各村(社区)党员选出了 名村党支部书记、名村党支部委员，1名社区党支部书记、名社区党支部委员。

由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，全镇村(社区)党支部换届工作得以顺利开展。

### (一)采劝三抓”，稳步推进村级“两委”换届工作

一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存，做好这项工作，必须加强领导，统筹兼顾，全面安排，精心指导。为了顺利完成全镇村(社区)党支部换届任务，我镇把换届选举工作作为全镇当前工作重中之重，镇党委多次召开党委会专题研究了村党支部换届工作，成立了以党委书记吴方明任组长，党委副书记、镇长胡广涛任副组长，各相关部门负责人为成员的村(社区)党支部换届工作领导小组。领导小组下设村(社区)党支部换届工作指导组，负责本次换届选举的工作指导和换届



选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举报、来信来访，查处和纠正选举违法现象，对反映问题作出解释答复工作；下设村（社区）党支部换届工作安全保卫组，负责维持换届工作正常秩序，对妨害和破坏选举的违法行为、用不正当手段干扰选举的违法行为进行严厉打击。

二是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村（社区）换届选举工作，我镇实行了党政班子成员联系办事处制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇共抽调包村联组干部40余人，做到了每村有一名工作队员，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。在工作中，认真了解掌握情况，研究和分析换届工作中出现的新情况、新问题，分阶段整理出工作重点和注意事项，提出切实可行的解决问题意见和措施，在换届工作中做了大量扎实而有效的工作。

三是抓统筹，整体有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局。一是通过换届选举，努力提高村级干部整体素质，全面按照农村基层党组织建设“五个好”的要求，加强农村基层党组织建设。二是换届工作与调整农业产业结构、增加农民收入相结合，与发展农村经济相结合。三换届工作与解决农村热点、难点问题，维护农村社会稳定相结合。

## （二）调查摸底，掌握第一手材料

为了充分摸清各村的家底，充分发扬民主，切实把群众信任、工作能力强、素质过硬的同志选配进村支部班子，我镇先后组织各村召开了党员、村民代表大会，对各村的后备干部进行了摸底、测评、推荐，对各村后备干部进行了初步拟定。

## （三）召开各类会议，安排部署换换届工作

9月7日，我镇召开了党委扩大会，对村支部换届工作进行了专题研究，成立了换届工作领导小组，并向各村派出了指导组，同时，各村也成了领导小组，确定了选举的日程、程序

等事宜。

书记切实履行好工作职责，确保换届工作高效、顺利展开。

#### (四) 严格程序，公开条件

9月11日至13日，按照公开、公平、公正的原则，我镇在各村党务公开栏内和部分农家大院内对村党支部组成人员职数、资格条件、选举办法、竞选目标等进行了为期三天的公示。增加选举工作透明度，以便于群众监督。

#### (五) 召开动员大会进行“三推”

9月14日至15日，我镇集中2天时间派出工作组在各合并村组织召开由党员、村民代表、政协、人大代表参加的动员大会。对换届选举工作的日程、选举办法、程序等进行了再一次公布和广泛宣传，进一步增加了工作的透明度。同时，在会上对支部书记、委员候选人预备人选建议人选进行了“三推”。

#### (六) 审查、考查确定候选人预备人选

9月17日，镇党委召开了党委扩大会，对“三推”出的候选人预备人选进行了审查和考察。站在为村长远发展的角度，对候选人预备人选的各方面综合能力和素质进行了考察，并严格对照任职资格条件的要求对预备人选进行了最终确认。

#### (七) 对预备人选进行公示

9月18日至20日，我镇利用3天时间，在各村党务公开栏、农家大院内对候选人预备人选进行了公示。全面接受群众监督。

(八) 做到“两个加强”，紧扣村(社区)党支部班子建设的重点。

1、加强对村(社区)党支部干部的教育和培训。一方面选举结束后,及时从党性党风、法律法规、财务管理、文书档案等方面对当选干部进行集中培训,以提高他们的领导能力及业务素质。另一方面是认真做好落选干部思想工作。换届选举中,部分村干部由于各种原因落选,他们中很多人都曾在各自的岗位上任劳任怨、默默奉献,为当地群众做实事、做好事,选举中落选的干部,或轻或重都背上了一定的思想包袱,做好落选干部的政治思想工作,关系到社会的稳定。因此,换届工作一结束,党委政府主要领导即采取个别谈话、召开座谈会等方式,耐心细致地做好他们的思想工作,在充分肯定他们过去所做工作成绩的同时,引导他们从发展的角度正确认识、对待此次换届工作,鼓励他们放下包袱、努力工作,在今后的工作中带头勤劳致富。

2、加强村级党支部的建章立制工作。新的村(社区)支委产生后,如果没有制度的约束、没有目标的规划,那么这个领导班子就会缺乏努力的方向。镇换届领导小组根据需要,要求新产生的党支部班子在规定的时间内建章立制,建立健全村级党支部组织体系及规章制度。因此,各村换届选举结束后,立即着手制定了符合本村(社区)实际的三年任期目标规划,完善、修订了本村经济发展思路、村务公开和财务公开制度、定期报告工作制度、年终述职报告和村议事听证制度、党员目标管理制度、党员民主评议制度等,同时完成了支部与原村支部的人、财、物交接工作。

### (一)加强党的领导是搞好村(社区)党支部换届工作的保证

这次村(社区)支部换届选举涉及面大,工作任务重,政策性强,能够圆满地完成换届工作,最重要的一点就是党委高度重视,切实加强了对换届工作的领导,把换届选举工作作为重中之重,精心组织,狠抓落实。

### (二)充分发扬民主是搞好村(社区)党支部换届工作的前提

这次村(社区)党支部的换届选举，党员的参选率达到了90%，呈现出选民参选热情高涨、参选率高的特点，真正实现了民主选举。事实上，只有相信群众和依靠群众，充分尊重民意，民主问题用民主的方法和方式去解决，换届工作才能实现预定的目标。

### (三) 严格依法办事是搞好村(社区)党支部换届工作的关键

民主选举村(社区)支部书记和委员，只有不折不扣地贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等法律、法规的基本精神，通过法定的程序来实现村民的民主权利，才能体现人民的民主，也才能真正做到村民自治。

### (四) 做好换届前村干部的调查摸底工作是确保村(社区)党支部换届工作顺利开展的基础

在换届选举准备阶段，镇村(社区)党支部换届工作指导小组首先深入各村调查村“两委”干部现状，特别注意了解、掌握广大党员和群众对本村支部书记工作实绩的评估，把握党员、干部、群众的思想动态，做到心中有数。还采取民主测评的方式对村党支部班子的现状进行调查，换届工作前就召开由村民代表、党员代表及部分群众参加的民主测评会议，组织村干部述职，通过发放民主测评表的方式，开展了对村干部的民主测评。对各村“支委”进行分类排队，根据各村情况，因村制宜，制定选举预案。由于工作在先，了解在前，从而保证了换届工作的顺利进行。

### (五) 重视宣传发动工作，营造良好的舆论氛围，是促进换届选举工作的重要手段

事实证明：通过深入细致地宣传工作，大张旗鼓地发动群众，积极引导群众，才能保证党和政府的意图与群众的意志一致；也只有充分调动群众的积极性，村民的民主意识增强了，参与选举的热情高涨了，我们开展的民主选举村(社区)党支部

才有群众基础，民主选举村(社区)党支部的目的才能最终实现。

在下一步工作中，我镇将重点开展好对新一届村(社区)党支部各项工作的检查指导和督促工作，确保新的党支部班子尽快理顺各种关系，扎实开展工作，强化班子，带好队伍，为群众办实事，办好事。