

2023年电厂工作人员安全工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电厂工作人员安全工作总结篇一

在过去的一年里，我们在上级领导的关怀和指导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入地开展了创无违章企业的活动，认真贯彻落实安全生产工作规定和上级文件精神，认真完成“两措”计划，严格执行各项规章制度，强化安全管理，加大安全监督力度，广泛开展电力设施保护宣传，增强全员消防意识。通过全局广大干部职工的共同努力，*地完成了我局年初制订的安全目标和各项安全工作指标，在安全生产上取得了较好的成绩，涌现出以孝南局、输电分局等一批安全生产先进单位和一些扎实肯干的优秀安全员。

20xx年我局没有发生特大、重大电网事故和设备损坏事故，没有发生人员伤亡事故，没有发生重大交通事故、重大火灾事故，没有发生误操作事故。截止到12月31日完成安全生产连续3个100天，实现长周期安全运行381天。全市电力设施未发生因盗窃、破坏而引起倒杆断线案(事)件，没有发生群体*、政治性案(事)件。

一、安全保卫工作完成情况：

坚持“六个不变”原则，强化安全管“安全第一，预防为主”是电力安全生产的总方针始终贯穿生产的全过程。

在20xx年安全生产工作中，我们坚持“六个不变”的原则，以创无违章企业为主线，认真贯彻落实国电公司“1.10、5.9、9.27、12.28”电视电话会议精神，特别是确保党的“xx大”召开期间安全稳定。强化管理，从“两票、三制”入手，夯实安全基础，具体抓了如下几个方面的工作：

1. 深入广泛地开展创无违章企业活动。

今年是我局广泛开展创无违章企业活动的一年，年初，在我局召开的安全生产工作会议上，涂局长跟各单位分管领导签订了创无违章企业责任状。安保部也制定了创无违章企业实施细则，并要求各单位针对自己的具体情况制定出各专业人员的行为准则，按照安全管理制度化、安全设施标准化、人的行为规范化的要求，切实做好“防人身、保主网”的具体工作。4月8日，我局在安陆召开了创无违章企业现场会，请省公司李焕堂处长到会并作了指示，李处长充分肯定了我们的做法，并要求我们做好四个“结合”和“一个完善”，各单位根据安陆现场会的要求回去及时布置，一场声势浩大的创无违章企业活动在我局蓬蓬勃勃地开展起来了。市局工会、共青团也积极配合，深入地宣传发动，在我局形成“遵章光荣、违章可耻”的良好局面。市局安保部组织了违章纠查队，深入现场，深入施工工地，纠查违章，起到了扼止违章、倡导遵章的良好氛围。我们在开展创无违章企业的活动中，主要是做到了“四个结合”，一是结合安全性评价工作，二是结合日常安全管理工作，三是结合春秋两季安全大检查，四是结合“两网”改造工作。变电分局在开展创无违章企业活动中，制定了各种作业标准，使生产作业程序化、标准化；多经局开展了创无违章企业现场签名活动，让全体干部职工牢记“5.9”事故血的教训，争做遵章人。局工会也积极组织了创无违章班组活动，开展丰富多彩的安全知识竞赛。

2. 坚持开展春、秋两季安全大检查。

安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生

产必不可少的工作，也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。我们以文件形式在下发了检查通知并召开有关会议组织各单位进行发动工作之后，各单位对所属部门进行自查，整改并上报有关材料。市局检查组对各单位进行检查，评比出安全生产优胜单位，进行表彰和奖励。在安全大检查中以查思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合创无违章企业活动，结合安全性评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，线路“三障”限期清理消除，对现场的违章行为也及时进行了处罚，确保全局安全生产目标的实现。为了搞好安全大检查活动，我们根据以前的检查标准，结合安全性评价的内容，制订了新的《孝感供电局安全检查评分表》，今年秋检还将专门成立了交通安全检查组，对全局300多台车辆进行了检查，使交通安全检查与其他生产安全检查同步进行。通过检查、整改，我局各单位的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全局安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

3. 认真开展各项安全活动。

安全例会是我们的日常安全工作之一，它对于提高全员安全意识、总结经验、吸取事故教训、防止其他单位的类似事故在本单位重复发生，以及防范事故是必不可少的。市局安委会针对安全生产工作出现的隐患和事故苗头，每月召开安全例会，传达上级指示精神，学习事故通报、简报，分析本单位的安全形势，还不定期召开安全紧急会议，点名批评事故苗头单位，制定防事故措施，及时制止了不安全因素。

4. 抓安全培训工作，夯实安全生产基础。

今年11月1日我国的《安全生产法》正式实施的第三，我局抓住这个契机，在全局开展了声势浩大的宣传、学习、培训工作。首先组织全局中层干部认真学习《安全生产法》，并派

人员外出学习，回来后举办了两期《安全生产法》的培训班，各基层单位也采取走回去、请进来的办法认真地学习《安全生产法》。

“两票”是电力生产的生命票，我局也在职工学校举办了两期“两票”*。在孝昌局对市局《两票实施细则》进行了认真讨论，制定出《两票实施细则补充规定》，经过近期实际运用，效果显著。

今年我局举办了多期现场培训班。变电分局开展了别开生面的安全生产运动会，融安全生产与趣味活动为一体；输电分局开展了岗位培训，举办了各种技术比武。市局举办了两期现场触电急救培训班，一期消防培训班。孝昌局在“11.9”请消防支队在阳光大酒店举办消防演习。

(二)层层落实安全责任制，强化安全生产意识

层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将市局的安全目标分解到各个基层，市局坚持每年在全电会上签定安全目标责任状并兑现上年度的责任状内容，该奖励的奖，该惩罚的罚，奖罚分明，加大了安全考核力度，对安全生产管理工作有较大的促动。我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电力企业的基石，是社会、是企业稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大施工、重大险情主要领导干部上岗到位，尽职尽责。市局与局属各单位安全第一责任人签订安全生产责任书后，各单位安全生产第一责任人又与本单位全

体干部职工层层签订责任书，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

(三)积极开展安全性评价工作

安全性评价是在总结我国安全监察和安全管理工作经验上，吸收国外安全评估经验制定的符合我们国情的现代化安全管理方法。开展安全性评价，是贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把基点放在预防为主、实效的一项安全管理工作。随着我局安全性评价工作不断深入开展，及时地发现安全的薄弱环节，及时发现设备运行的不健康因素，为安全生产决策和整改提供了依据，提高了安全生产的管理水平。

安全生产工作实行分级管理，分级考核。各单位、各部门明确了安全目标，认真制订并落实“三级控制”方案。“三级控制”重点在于班组控制异常和未遂，不发生障碍和轻伤，各个班组根据各自的具体情况认真查找危险点，控制和消除事故隐患。

我局在去年通过省电力公司安全性评价专家组评价的基础上，今年又通过了省公司的安全性评价复查工作，取得了整改率91.6%的好成绩。今年四月我局迎接省公司安全性评价专家组的复评查工作后，我局及时制定了安全性查评整改表，下发到各基层单位，并要求各单位把别人的问题，当成自己的问题举一反三，认真整改。在两次安全大检查中，我们检查发现许多过去积重难返的问题均一一得到解决，例如孝南局的三元宫110kv站、大悟局的城关110kv站，都充分的利用“网改”的机遇，结合安评工作，使过去的老站焕发青春。一些老大难的问题都彻底得到了解决。

电厂工作人员安全工作总结篇二

我愿做一根的焊条，在焊接中融化自己，溅出炫目的火花。”某电厂检修工xx如是说。35岁的他，已有16年的焊工

资历，是个名副其实的”老焊工”。凭着满腔热情，依靠勤学苦练，他在自己平凡的人生路上留下了一个个坚实的脚印：参加工作16年，获得先进个人称号近10次，其中标兵称号3次。1997年，他参加省电力公司第五期高级工技术培训班，成为全厂第一个具备高级工资格的员工。20xx年，他拿到了省颁发的高级技能证书。去年10月，在市”徐工杯”青工技术大比武中获三等奖；11月考取了焊工技师证书。经他处理过的焊口，一次透照成功率高达90%，焊缝抽检x光片中从来就见不到iii级片。三年一次的焊工换证考试xx在苏州焊培中心的成绩始终是优秀的，属基本免考人员。

去年1月，1号机大修xx担任#1炉8米炉内集中取样门改造工作。重新更换的16个一次、二次门，均为工作压力在16mpa左右的针型阀，共有不锈钢焊口24个。在设备西侧工作还行，东侧则因场地限制高仅有1、5米，无法正常站立工作，下面距地面40公分高的地方又有集水管等无法蹲在下面干。他只能侧着身，伸长手一点点的焊。由于集中取样装置于炉8米风口处，时值隆冬，数天大雪，气温降至-8℃。为了赶工期xx只好戴着两副手套进行工作。去年“五一”期间，2号机小修xx负责尾部烟道加固改造工作。这个地方处于#2炉空预器下轴承正下方，工作场所几乎封闭，空气不流通；粉尘大，切割、打磨、施焊……，每天工作结束钻出烟道，除了防护眼镜所在的部位满是灰尘，几乎叫人认不出来。

去年8月，3号炉“打炮”，24米省煤器东侧外墙受压变形呈扇面打开，大梁及楼梯严重弯曲变形，原计划停炉一周抢修。检修部抽调各工种协同作战xx主动报名参加突击队。现场情况十分复杂，冲击过后的铁皮、钢梁、保温材料悬空堆砌。无法轻易挪动，人员根本无法通过……xx和另外一名焊工一连干了3天3夜，用了6瓶氧气进行切割，用了15公斤的焊条进行补焊改造。要知道一个正常的工作日，一个焊工除了中午吃饭和上厕所时间，按工艺要求焊完5公斤的焊条几乎是不可能的。

作为一个技术过硬的员工，xx具备电力行业全能焊工的所有技能，这和他平时的苦练是分不开的。新机组的上马，多次的技术外援使他深感提高自身技术的必要性，在班组领导的支持下，他找来各种型号不同，材质不同的管、板，进行各种位置的对焊。他还专门设计了一个练习手工氩弧焊的架子，5根长约20公分大小不一的管子组成一个活动正方形。边角4根管子距离中心管仅有3公分。手握焊把在中间转动还不能擦伤周围部件。经过一个月的苦练，xx完全掌握了这种氩弧焊技师考核必备手段。

在带动和帮助全班同志共同提高技术水平的基础上，xx又开始了新的追求——16mn仰板对接、管板仰位双氩焊接、45度管管对接等技师考试科目成了日常练习的重点，正是凭着这几招，在去年市团委组织的青工大比武中荣获三等奖。现在他又开始严格要求自己减少正常工作时间，提高劳动效率了。

掌握了一定的技能后，xx依然学无止境，今年他自费数百元买了《国家职业技师资格技能教程》、《热处理工艺》、《焊接与金相结构》、《焊机的保养与维护》等专业理论书籍，开始自学。公司工程技术人员大多成了他讨教的对象，至于平时和同事间因某个技术问题而争论得面红耳赤则是家常便饭，世界上怕就怕认真二字，靠着认认真真、踏踏实实，去年11月，他又获得了作为工人所能得到的最高资格认证——技师。

一位诗人说得好：“过去属于死神，未来属于自己”。记者问及xx的下一个目标时，他笑得很甜，还是那句富有诗意的话：“我愿做一根焊条，在焊接时融化自己，溅出炫目的火花。”

电厂工作人员安全工作总结篇三

20xx年，全厂安全生产工作在公司党政和厂党政的正确领导下，在公司有关处室的大力支持下，以“三个代表”精神为

动力，认真学习中央领导对安全生产的重要指示，以厂20xx年安全工作安排为目标，全厂上下团结一致，共同努力，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过学习《安规》《运规》及有关管理制度，开展安全生产季、安全生产月、质量标准化安全创水平、反事故演习、事故预想预测、现场考问解答、安全教育培训等活动，不断提高了职工安全意识，保证了一期工程的竣工验收，二期工程完工进入试生产。安全生产呈现出了良好的发展势头，实现了年初制定的安全生产目标。现总结如下：

□

一年来全厂上下学习中央领导对安全生产的重要指示，以“三个代表”重要思想为指导，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正从思想上树立了“安全第一”的思想。在我厂生产与建设同步发展的时期，作到了对安全生产领导工作只能加强不能削弱，各级领导始终保持了清醒的头脑，不断的提高了安全生产的自觉性和责任性，正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级领导要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清，生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。并成立了以第一责任者为组长的安全领导小组。

实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，在年初召开了安全工作会议，制定了安全生产目标。厂领导与各科室、车间签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级领导要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并坚持了安全生产管理重奖重罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组实现了安全运行576天，全年共发电1、93亿度，完成了#2机组建设工程。千人轻伤率为零，事故率在0、15%以下，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，无设备误操作，实现了年初制定的安全生产目标。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。一年来从运行情况看，由于设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织车间、科室、工程技术人员、甲方代表和有关专工经常深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人限期整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求车间干部，有关工程技术人员要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、工程技术人员、安监人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安监员、群检员、青年岗员、工程技术人员及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、重点防火区域、承压部件[]35kv升压站及各个安全监控系统等地点，加强了巡回检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检

查。要求安全生产管理部门严格了安全监督检查力度，使各级人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。同时号召全厂职工以电力系统事故案例及我厂去年“四·二二”事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。一年来共组织安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，整改率98、77%。由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了97、66%，设备综合完好率达到了98、36%。查出“三违”4人次，累计罚款200元。两票执行率达100%，两票合格率在95%以上。为我厂安全发供电夯实了基础，确保了安全运行。

今年我厂安全生产工作主要以、厂“20xx年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产季”活动四个，“安全生产月”活动一个，根据季节对全厂安全生产进行部署。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，车间、科室坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求各单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作，要求车间班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂各类安全活动的开展，要求每个职工在活动中写安全决心书，参与办安全宣传板报、宣传栏、张贴安全标语，一年来职工共写安全决心书815份，办各类安全宣传板报35版，安全宣传栏15期，参与人数165人次。在安全月活动中，举办以“安全在我心中”为题目的全厂性安全演讲活动一次，九月份以《安规》、《运规》为内容的安全知识竞赛1次，参与人数350人。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

为确保安全生产，提高职工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初要求，在6月份、12月份组织全厂性反事故演习两次，车间每季度组织开展一次，班组每月组织开展一次。开展了每个职工坚持每周写一份事故预想预测，车间班组每月对职工开展一次现场考问解答等活动，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

我厂质量标准化基础薄弱，职工对质量标准化工作认识不足，针对这种情况，厂下发了2008年度“质量标准化，安全创水平”活动地安排。要求各单位认真组织职工学习搞好质量标准化工作的重要性，学习质量标准化标准，通过学习提高了广大职工对质量标准化的认识。组织成立了质量标准化领导小组，修改完善了质量标准化标准，落实了各级搞好质量标准化工作的责任。结合全厂各项安全活动，开展“质量标准化，安全创水平”活动。使企业各项管理工作逐步向标准化、规范化迈进。一年来，质量标准化工作在广大职工的共同努力下，通过认真学习；统一思想，加强领导；夯实基础，克服困难；努力工作，抓质量，抓标准。上半年经公司检查验收定为省级，下半年在全厂广大职工的进一步努力下，经厂组织检查验收，自评为91分，达到了部级。

加强职工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂职工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了2002年职工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，建立了以厂长为核心的职工教育培训管理体系，做到了职工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“科技兴厂，安全提效”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从车间到厂采取了形式多样的安全教育培训工作，积极组织职工参加公司举办的安全技术培训和岗位技术培训，参加培训人数88人次。根据年初安全教育培训计划，组织职工进行了脱产和不脱产的安全技术培训，参加人数357人次，由厂、车间两级组织了形式多样

的安全教育培训28场次，参加培训人员792人次。在运行过程中，出现了一些影响安全生产的现象，厂里针对这种情况请专家、专工有针对性的举办安全教育3场，参加人数300多人次，以电力系统电厂的事故案例□20xx年我厂4、22事故等为教材，教育职工遵章守纪，按规程操作。

为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年四月，十二月利用业余时间，对职工进行了《安规》、《运规》、《安全生产法》培训考试，参加考试人员达到了97%以上，考试合格率达100%。根据年初安排，通过青工技术比武、岗位技术练兵，提高了职工操作技能。通过岗位技术培训，持证上岗率达到了98%。

总之，一年来，在厂领导及广大职工的共同努力下，充分发挥了各级领导、安监员、群检员、青年岗员及广大职工的作用，使得今年没有发生轻伤及以上人身事故，没有发生重大及以上设备事故，保持了#1机组安全平稳的运行，#2机、#3锅炉通过了72+24小时调试运行，并完成了下窑段热网供热，安装建筑工程合格率100%，分部分项优良品率达到了52%，全年实现了年初制定的安全生产目标。

20xx年面临的困难还很多，可能还会暴露出更多的问题和隐患。但是，我们要以党的“十大”为指导，以“三个代表”重要思想为动力。我们有决心、有信心搞好二0一0年的安全生产工作。在未来新的一年里我们要继续坚定不移的.贯彻“安全第一、预防为主”的方针，继续学习和贯彻《安全生产法》、各项安全生产管理制度，坚持管生产必须管安全的原则，层层落实各级领导的安全生产责任制，逐步健全、完善各项安全生产管理制度，强化现场安全生产监督检查管理，加大安全生产检查力度，加强职工安全教育培训，不断提高职工安全素质。争取达到全厂不发生轻伤及以上人身事故，不发生重大及以上设备事故，不发生重大火灾事故，逐步达到安全经济运行，确保全年安全发供电。

电厂工作人员安全工作总结篇四

明确了安全生产的重要性，就要知道怎样做到安全生产；首先培养一支素质过硬、安全意识强、反事故能力强的安全管理者和安全技术人员队伍，是岗位技能培训的重要内容。岗位培训在内容上，注重从实际出发，突出个性，因地制宜，加强各专业的业务知识培训学习、运行操作规程的学习及会画专业系统图等等，开展经常性的职业技能培训和训练，提高职工技术素质，使职工能够熟练掌握安全知识和操作技能，能够熟练正确地传达、执行操作指令，使作业活动实现规范化，从而从源头上避免三违现象和误操作事故的发生。在方法上，要灵活多样，通过事故预想、安全活动、反事故演习、安全警示、业余自学等多种形式和方法，有针对性地对员工进行安全意识、安全知识和安全技能培训。在时间上，要有长期规划，短期安排。要根据形势和任务的需要及时调整计划，及时总结事故经验、教训，作为教案，进行宣讲，对职工进行警示教育。在方式上要突出以班组为单位的安全教育和学习，对在岗职工进行安全基本常识、如何进行安全技术交底、如何做好安全措施、如何杜绝违章现象等方面进行培训。

制定出班组安全生产目标，发挥班组安全目标责任管理的功能，实现安全与生产月标的良性循环，在此过程中，必须注重安全目标的制定、分解、实施、考核环节。安全目标责任的制定一定要切合实际，根据上级部门有关精神的指导，形成个人向班组、班组向部门、部门向公司保安全的层次管理，着重加强各级人员的责任感，同时激发班组职工潜在的积极性、主动性，努力实现班组安全管理科学化、内容规范化、基础工作制度化，班组安全目标的考核要和安全责任制挂钩，班组安全月标管理是整个班组安全建设中的重要组成部分，只有把班组安全目标实现了，安全基础才能更夯实。班组安全管理工作，重在防微杜渐，要不断提高精细化管理水平，重在超前控制，要有超前意识，要抓好苗头性问题的处置，如果有违章违纪的苗头，必须予以坚决制止，否则安全管理

就会出现漏洞，班组安全目标就很难实现。

制度面前人人平等，没有特殊人特殊事，对违章、违规行为要认真分析，坚持从严管理、从严要求、从严考核，处理要体现狠。安全方面存在马虎、侥幸心理的人，要给予严肃的批评教育，对事故和未遂者坚决按照四不放过原则严肃处理，并且利用一切可利用的机会，举一反三，使大家深深懂得安全生产得之于严、失之于宽的道理，但安全是由人去实现的，要抓安全，就要抓住人心，只有抓住人心安全才有保障，因此，日常工作中，时刻本着对员工负责的态度，随时掌握员工的思想动态，经常找钉子户谈心，以耐心、爱心教育他们，以心换心，使他们深深领会到，安全就是为了自己，为自己就是为了家庭，为了家庭就是为了企业，为了企业就是为了社会，把安全教育触及到职工思想灵魂的深处，把每个职工都融入到班组这个大家庭中来，让每个人都能享受这个大家庭的温暖，激发职工的士气，使人人都想要争当安全标兵的思想意识，这些做到了，安全工作就没有做不好的。

运行最基本的任务就是监视、分析、操作调整，在日常工作时，往往以完成任务为目标，而常常疏忽了操作中存在的哪些影响人身和设备安全的危险因素，以至于发生各种始料未及的事故，所以在每次的重大操作及启停机组时，各管理者和相关操作人都要认真分析操作过程中存在的薄弱环节和容易出现的问题，对重点、难点、危险点进行分析，逐项列出对策，做好交底，让每个人都清楚，以此来提高防人身、防设备及事故处理能力，达到危险预知，确保操作无误。例如电气的倒闸操作、锅炉、汽轮机的启停、危险品化学的使用等等，在具体操作中必须有专人监护操作的全过程，要对每一项操作过程的各个环节进行剖析，从中找出人为的、设备的、环境的以及管理方面的危险点，把危险点控制起来，就可以做到防患于未然。将危险点分析和预控养成一种习惯，形成一种制度，使班组安全管理进一步系统化、规范化、科学化。

班组的精细化管理是一项系统工程，只有不断探索，持之以恒，扎实推进，才能获得实效，因此，班组日常工作必须进行精细化管理，要强化精细化管理意识，求真务实，从点滴做起，大处着眼，小处着手，脚踏实地，采取各种措施节能降耗，降低生产成本。运行班组精细化管理主要是节能降耗方面的工作，在保证安全的前提条件下，优化机组运行方式，杜绝浪费，降低各项损失、机组各项指标、参数必须控制在月度计划指标范围内，争取把月度经济小指标做的更好，以最小的成本获取最大的经济利益。要做到这一点，必须全面贯彻安全第一，预防为主，综合治理的方针，在安全管理控制上必须精细，做到细之又细、严之又严，经济指标没有完成，就要责任到人，只有这样才能提高全员的经济节能意识，才能群策群力，共同把节能降耗工作做到前列，才能把班组管理管好。班级的安全文明生产做好了，才能保证企业的最大经济利益。

电厂工作人员安全工作总结篇五

在上级公司的正确领导下，通过电厂全体员工的共同努力，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，层层签订安全生产目标责任书、制定“两措”计划，开展重大危险源评估、春季及汛前安全检查、“安全月”活动等活动，不断提高职工安全生产意识和改善生产条件，上半年无轻伤及以上人身伤亡事故，无人员误操作事故，无一般及以上设备事故，无火灾事故发生，安全生产累计2361天（截止5月31日），安全生产形势总体平稳。现将上半年安全监督工作总结如下：

一、加强安全生产工作领导，落实安全生产责任制年初根据上级公司制定各电厂全年安全生产目标，实行安全责任目标管理，把安全生产责任层层分解落实，真正在思想上树立了“安全第一”的思想，使各级各部门始终保持清醒的头脑，不断提高安全生产的自觉性和责任感，正确处理安全与生产、安全与经济效益的关系，在任何时候，任何情况下都把安全

生产当作头等大事去抓。

二、强化安全检查，确保安全运行

为了保证安全发电，确保设备可靠运行，实现全年安全生产目标，上半年开展了以下安全检查和整改工作：

（一）4月17日，组织开展春节前安全检查，保证春节期间电厂安全生产局面的稳定，使广大干部职工度过一个平安、祥和的节日，有效防范人身、电力安全和设备事故的发生。检查发现问题13项，全部按计划整改完成。

（二）为认真贯彻落实集团公司20xx年一号文件和安全生产工作会议精神，加强安全生产管理，夯实安全生产基础，切实做好迎接汛期和夏季高峰负荷的准备，4月初组织开展春季和防汛安全大检查，发现问题16项，全部按计划整改完成。

（三）上级公司“春检”核查组现场检查，发现问题26项，已完成23项。

（四）上级公司安全巡视组第一轮检查，提出问题整改26项，已全部整改完成。

三、强加“两票”管理，防止误操作

上半年，操作填用240份，其中电气填用电气操作票175份，机械操作票65份，合格率均为100%；工作票填用75份，其中，电气一种11份，电气二种10份，水力机械一种39份，水力机械二种1份，水力自控票5份，一级动火0份，二级动火9份，动土0份，合格率100%，两票执行情况较好。

四、实施“两措”计划，确保人身、设备安全

20xx年反事故措施共17个大项，37小项，截止5月31日，累计

完成整改23项，整改完成率64.9%；安全技术劳动保护措施共10大项，21个小项，截止5月31日，累计完成3项，整改完成率19%。“两措”计划中，“安措”完成率相对较低，主要原因是安措计划集中安排在下半年实施项目较多。

五、开展重大危险评估和整改，对存在的危险源做到可控在控

本年度重大危险自评估，电厂不存在当前国家规定的重大危险源项目，存在的集团公司规定的重大危险源项目有8个，分别是水电厂大坝及引水系统（四级）；升压站（四级）；主变（四级）；汽轮机油系统（四级）；电缆夹层及沟道（四级）；主厂房桥式起重机械（四级）；通勤车辆（四级）和生活水厂（四级）。

重大危险源整改问题22项，上半年累计完成10项，总完成率45.5%。

六、强化现场安全监督工作，确保安全措施有效落实上半年（截止5月31日）现场安全监督工作主要有：

- （一）#1机组b修检修现场监督；
- （二）#2机组c修检修现场监督；
- （三）引水系统排空检查全程监督；
- （四）高低压空压储气更换现场监督；
- （五）#1机组球阀控制系统改造现场监督；
- （六）厂房内墙粉刷现场监督。

七、加强职工安全教育培训，提高职工安全素质加强职工安

全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。上半年开展了以下安全教育活动。

（一）组织学习集团公司1号文，把握本年安全生产的方向；

（二）组织学习重大危险知识和防汛相关知识；

（三）重点开展启动柴油发电机提溢洪闸应急演练、黑启动应急演练和水淹厂房应急演练等。

（四）开展安全生产月活动，以增强全体干部职工的安全意识和防范事故的能力为重点，开展了形式多样、内容丰富的安全活动，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，以月促年，确保全年安全生产目标实现。

（五）每月组织编写一期《安全简报》印发各部门、班组学习，及时分析安全生产情况和通报存在的问题及整改建议和意见。

八、加强水库调度，确保电厂迎峰度夏

年初由安监部牵头，整合设备部和发电部人员收集整理相关资料，修编了《20xx年水库调度计划》和《20xx年水库洪水调度计划》等，并以两个计划为依据，组织编制了《电厂20xx年防汛总体方案》及相关应急预案，经县防汛抗旱指挥部批准，并报上级公司备案后执行，切实落实防汛值班制度，有力保证了电厂上半年防汛工作的有效开展，确保安全度汛。

九、目前存在的问题及建议

（一）水情测报系统瘫痪，只能参考宜州电厂水雨情系统和人工方式收集上游来水信息，防汛工作较为被动。

（二）各级各部门人员安全生产意识有待加强，暴露的问题仍然比较多，个别员工仍存在思想麻痹，办事图方便、侥幸心理等现象，违章现象时有发生。

（三）任务繁重、人员力量不足等因素，仍是制约我厂安全生产的主要因素。

十、下半年工作思路

（一）加强汛值班，搞好天气、水情信息收集，严格执行防汛和水库调度管理规定，确保电厂安全度汛。