

# 2023年诚信的调研报告三千字(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 文明单位工作总结报告篇一

20\_\_年，我处紧紧围绕学校的中心工作，加快一流大学实验室与设备管理的制度化、规范化和信息化建设，进一步加强精神文明建设和内涵建设，取得明显成效。

### 一、加强思政建设，改进工作作风

我处重视思想教育和思想道德建设，不断改进工作作风。以学习实践活动为契机，大力推进“服务机关·效率机关·责任机关”建设，开展“责任·贡献”主题活动，集中力量开展实验技术队伍激励、危险化学品和特种设备安全监管、10万元以下仪器设备采购网上竞价、实验室与设备信息化工作平台开发等专题调研、分析检查和整改落实工作。

### 二、加强实验室建设与管理，深化内涵发展

我处重视基层组织建设，不断提高实验室与设备管理水平。继续进行院（系）实验室整合，优化资源配置。开展08-09学年实验室管理评估，评选实验室管理先进集体10个、先进个人22人，树立标杆，引领方向。组织“晨星计划”技术支撑岗位优秀青年教师后备人才奖评审，评选一等奖7人、二等奖22人，激励和培养35岁以下实验室人员。组织第二期“辉煌计划”实验技术岗位评聘，聘任一级岗1个，二级岗14个，三、四级岗各110个，优化稳定队伍。

完成“985”二期建设项目所涉及的12138台价值2.34亿元设

备的验收。组织大型设备购置前的可行性论证262项(次)、购置招标217项。办理进口设备免税表487份，为学校免税约3800万元。办理新购置设备入账12064台，组织设备报废4215台，设备盘亏处理1064台，校内外调拨872台，办理设备捐赠给贵州、江苏、四川等单位。实施生物试剂动物登记备案制，处理化学固体废物42吨。完成187台电梯、46台起重机械和76只压力容器的检验，组织危险化学品从业人员安全培训和安全生产管理岗位培训两期。组织落实安全生产宣传月活动，开展安全检查10次。组织化学试剂及气体供应商资质准入评审，实施危险化学品供应统一归口采购，加强安全监管。组织我校首届院（系）实验室秘书培训班，提高秘书的业务水平和整体素质。

### 三、加强廉政建设，构建网上竞价系统

组织学习党风廉政建设的相关文件精神，加强廉政教育。落实三部委关于反腐倡廉自查要求，加强对邀请招标、竞争性谈判、询价采购和单一来源采购的管理，严格程序，防止暗箱违规操作。在今年教育部对学校设备、基建、家具等方面采购工作的检查中，我处的制度建设、招标过程和监管、档案管理等工作受到检查组的好评。构建了“网上竞价系统”，10万元以下设备采购拟实施网上竞价，以杜绝零星物资采购过程中违规事件发生，做到公开公平公正，这样既节省资金，又改变传统管理模式，显著提高办事效率和服务质量。

### 四、创建文明特色品牌，处务信息公开

为了提供优质高效服务，我处积极建设实验室与设备管理工作平台，预计2011年3月份进入试运行。该平台不仅面向本处所有人员，而且面向各院系的主管领导与实验室秘书、实验室主任与大型设备机组负责人，同时面向相关职能部门人员。平台具有数据管理、事务管理、统计分析、办公管理等功能，基本实现大部分日常工作的网上办公、数据共享和“无干扰报送”，极大提高实验室与设备管理效率和水平。我处实

行“处务信息公开制”，处务会纪要公开，与学校其他文件一起在处内传阅。

## 五、开展组织文化建设，提升执行力

以学校文化建设为纲，基于实验室与设备管理特点和工作实际，开展本处组织文化建设。重点开展以下几方面工作：弘扬交大精神，打造一流的实验室与设备处；塑造制度文化，建立完善的制度体系；塑造服务文化，建设服务机关；发扬科学精神，加快信息化管理步伐；塑造人本文化，打造专业化管理团队。通过组织文化建设，我处工作效率和质量不断提升，得到学校和上级部门的认可。20\_\_年，我处荣获07—08学年文明单位，获1个文明班组、1个文明个人；1人获晨星计划后备人才二等奖，1人获上海市大型仪器共享服务先进个人。发表管理类论文多篇，其中1篇获全国高校实验室研究会优秀论文，并在大会交流。

## 六、塑造沟通文化，干群关系和谐

建立良好的沟通机制和畅通言路，加强处内、处与院系的沟通协调，营造和谐干群关系。深入基层走访已成为本处的一项制度，经常到实验室一线，了解情况并协调解决相关问题，与院系实验室相关人员建立了长期而深厚的友谊。组织实验室骨干“相聚周末”活动，放松身心，增进交流。编制“08-09学年实验室与设备工作报告”。编印《实验室简报》8期、《安全环保简报》9期，为实验室提供固定的交流学习的平台。

## 七、共建共享，提高大型设备使用效益

构建了大型设备共享系统，组织分析测试中心等单位进行测试，完善系统功能，预计下学期推广实施。该系统具有10万元以上设备的浏览与查询、预约、提供试验报告等功能，对于推动大型设备开放共享具有积极意义。积极推进院级设备

共享平台建设。积极组织30万以上设备加盟上海研发公共服务平台，为区域经济建设服务。

今后我处将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动，把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

## 文明单位工作总结报告篇二

为了建设中华民族共同精神家园的任务要求，为此，我校充分调动广大师生参与精神礼貌建立活动用心性，提高精神礼貌建立工作水平，发奋营造“礼貌校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”，用心开展礼貌单位建立活动。加快了建立精神礼貌单位的步伐，取得了比较显著的成效。现总结如下：

### 一、礼貌单位建立工作扎实有效地开展

学校成立了以校委成员为核心、以各班班主任为骨干的礼貌单位建设领导小组。坚持把实施科学人文的学校管理与礼貌单位建设紧密相结合，认真落实例会制度，及时传达上级指示精神，讨论和部署学校的各项具体任务，真正做到了建立规划周全、目标明确、工作全面、职责落实。先后被评为钦州市普教工作先进群众，灵山县继续教育先进单位，灵山县科协、教育局、共青团授予“爱科学月”先进群众等。

### 二、切实加强思想道德风尚建设优美散文摘抄

我校切实加强思想道德建设，深入对全体教师进行爱国主义、群众主义、社会主义教育、世界观、人生观、价值观、社会主义荣辱观教育，坚持把师德教育与道德风尚建设相结合，透过学习《中小学教师职业道德规范》、《教师师德考评办法》等活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。

### 三、加大校园文化建设

1、学校占地面积18300平方米，建筑面积9294平方米。学校教学设施逐步完善，近年来，学校投入资金200多万元用于教学设备和校园建设，设立了播放、仪器、体育、图书等功能室；建成了一栋四层20个标准教室，安放了校园广播；投资了30多万元建设学校围墙和校园硬底地板；建成了24个文化宣传窗。学校环境优美、校园宽阔洁净、绿树成荫，为师生带给了优雅的工作和学习环境。

2、学校用心开展汇演、书画比赛、板报比赛等活动，为学校建立了健康、礼貌的氛围；最近年来，我校教师和学生用心参加上级举办的各种文体活动，并获得了许多殊荣：学校参加镇田径户外会总分分别获第一名和第二名；学校文艺队参加镇文艺汇演分别荣获一等奖；学校书画队参加县级比赛获三等奖。

### 四、安全教育强抓不懈

1、学校建立安全领导小组和《安全台帐》，做到意识强，措施实。透过强化值日领导和值日教师的管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同发奋，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故发生，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、学校经常利用国旗下讲话、校会、班会、班队活动课对学生进行安全知识的教育，透过开展安全知识板报竞赛和文化橱窗安全知识宣传等形式对师生强化安全防范意识，开展安全演练活动，有效地提高了师生的安全防范意识和有效地杜绝了重大安全事故的发生。

近年来我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞，在礼貌单位建立活动中取得了较好的成效。

## 文明单位工作总结报告篇三

近几年，我校在规范学校管理、文明单位创建上狠下功夫，取得一些较好的成绩。现总结如下：

作落到实处，把创建文明单位的工作列入重要议事日程，成立了创建文明单位领导小组，明确了创建责任目标。为此，我们从领导班子做起工作上团结奋进，富有凝聚力、战斗力。生活上廉洁奉公，严于律己。如学校坚持每周四晚上召开行政例会，总结本周工作，布置下周工作，上下一致，重大事情总是集体商议后才施行，先民主后集中。工作上既有明确分工，更有通力合作。

### 二. 狠抓教师队伍改革，积极推行素质教育

学校实行教职工聘任制，全面实行“五定”。即定岗、定员、定目标、定奖惩、层层签定工作目标责任书。实行“效果考核制”和“工资结构制”，学校每年从教职工套改工资中拿出30作为“浮动工资”，彻底改变了过去干好干坏一个样，极大地调动了全体教职工教书育人的积极性、主动性和创造性。

在教学上积极推行素质教育，通过多种途径，多种形式发挥学生个性特长，培养学生综合素质。在业务上开展了学“三新”、练“五功”、讲“六”

多渠道地筹措资金改善办学条件，在投资方向上一是保证校舍建设资金到位、校容校貌改观。计划在\_\_年增添十台微机，增添部分理化生实验仪器，向国家一级实验室标准迈进。三是在抓办学条件改善的同时，我们在教学上大胆推行教育改革，顺应时代潮流，积极推行素质教育，注重学生综合素质的培养，促进学生德、智、体、美、劳的全面发展，并认真开展好各种兴趣小组活动。

3. 狠抓师生的思想道德教育，营造良好的育人环境。我们将在党员干部中认真扎实地开展关于“三个代表”的学习；将在教师当中开展学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、教师职业道德等活动；在学生当中开展以“中小学德育大纲”为纲、以爱国主义教育为主旋律、以行为养成教育为本、以创“五文明”为荣的各项活动，引导学生做“四有”新人。

4. 广泛开展法制宣传，增强师生的遵纪守法的意识。学校计划利用寒暑假教职工学习《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《婚姻法》、《湖北省计划生育管理条例》、《治安管理条例》等有关法律法规，每学期聘请司法干部对师生作法制报告。

5. 高标准严要求的搞好创建档案建设。我们将设专人负责档案建设，按照档案管理的要求收集齐全、科学分类，装订规范。

#### 四. 创建途径。

我们将通过下列途径具体地开展创建活动：1. 进行文明单位的“细胞”建设。在教师当中开展创“文明教研组”、“五好家庭”、“好媳妇”等活动；在学生当中开展创“文明班级”、“文明寝室”、“十星级学生”等活动。2. 定期举行“五·四”、“元旦”文艺晚会、“爱祖国、爱家乡、爱校园”的“国庆”演讲比赛，春秋运动会。3. 通过“文明街道”共建“扶贫助残”等活动塑造文明单位形象，提高我校创建“文明单位”的社会影响。

#### 五. 创建的总结。

针对创建中取得的经验进行总结、推广，对存在的问题及时分析原因，妥善地作好处理，确保创建工作顺利进行。

## 文明单位工作总结报告篇四

通过学习创建标准，我们村里一班人充分认识到，创建省级文明村是一项改善投资环境，提高群众生活质量，发展村级经济，推动全村和谐发展的系统工程，同时也是可持续发展的内在要求。村党总支、村委会一班人始终把创建工作放在首位，制定了创建工作计划，成立了领导小组，做到各项创建同规划、同实施、同检查、同考核，从而保证了各项措施的落实。

村民既是文明创建的受益者，也是参与者。创建工作需要他们不断增强责任意识，主动参与、积极配合，大力宣传创建工作只有起点，没有终点的理念，正确处理长效管理和集中管理的定位。

切实加强文明创建的组织领导，每月召开工作会议，及时调整充实村级组织，村创建办的主导、组织和协调作用得到充分发挥。及时成立了村创建工作领导小组。从而形成了强有力的创建组织网络。具体负责日常事务，配备了10名专兼职人员。同时建立调整了健康教育、环境食品卫生、法制教育、环境保护、治调组织、公共场所及饮用水卫生、经济建设、社区卫生和资料等9个专业性小组，强化对各项工作的指导和落实力度，村创建办多次召开创建领导小组成员扩大会议，强化标准意识，明确目标任务，并抽调工作骨干充实创建工作组班子，保证了创建工作的有序开展，高效运作。同时按照创建计划要求，建立领导干部分工负责，做到责任到人、考核明确、联绩奖惩。

### (一)广泛开展创建教育，居民素质日益提高。

我们主动建立健全育教网络，建立了创建领导小组，配备专(兼)职人员。切实加大宣传力度，通过远程教育平台，固定宣传栏和集中宣传等多种形式，开展文明教育宣传，广泛普及科学卫生知识。每个村民小组有兼职教员，组织学习、

宣传。我村积极开展“农民健康教育行动”，健康知识入户率达90%以上；同时积极开展文明创建活动，通过评“三户”增强村民文明创建意识，全村文明户达80%以上。

## (二)加大基础设施投入，村容环境更加优美。

我们本着“不求最大，但求最优最美”的指导思想，聘请规划设计院编制详细规划，对功能分区、空间布局、公共设施、人文景观进行了统筹安排。加强对村交通秩序和户外广告等村容秩序管理，实行集中整治，无乱搭、乱建、乱停、乱放等现象，对个别违章建筑坚决给予拆除，保证村庄建设的整齐。强化村庄环境卫生管理，进一步提高全村的管理和水平。加强建筑施工管理，定期检查各施工单位，建筑单位全部设立施工围墙(隔离护栏)和安全防护网，所有建材按指定地点堆放，无乱堆现象，坚持做到卫生、文明施工。

## (三)围绕工作重点，开展重点整治

1、编制村庄建设规划。按照规划先行、严格审批、建设有序、村容美观的要求，我们委托泰州规划设计院x分院编制了《x市x镇x村新村建设规划》，该规划根据本村实际情况，遵循生产生活统筹安排，经济与文化并重并举，人与自认趋向和谐，节约与集约相辅相成的原则，实施了村庄建设规划的编制，形成居住向小高层公寓、工业向园区的显示理念，通过规划控制，逐步衰减村庄原有住宅区组团数量，以提高基础设施投资效率，方便村民生活。依托现有自然环境和水系，形成由南向北依次为村庄入口、滨河绿地景观。在小区中设置公共服务中心、农民休闲广场，实施河道桥梁驳岸、绿化建设，以替身村景观形象，此规划已经x镇人民政府批准实施。

2、清理村庄生产生活垃圾。按照村容整洁、人居舒心、规范管理、长效受益的要求对村庄的生产生活垃圾进行了全面的清理，本村清理了各种杂物及生活垃圾1700多吨，并投资

了24万元，在各条街道放置了120只垃圾箱，新建了10座垃圾池，成立了由13人组成的专职保洁队伍，实施道路保洁及河面打捞漂浮物的‘长效管理，签订好承包责任制，做到了垃圾集中倾倒及时清运，达到日日清，清运率100%。大力提倡使用太阳能和液化气等清洁能源，实现严格的环境保护工作责任制。

3、大力推进改厕。按照文明、卫生、科学的要求，加快户厕改造力度，对露天粪缸进行整治取缔。

一是新建了80座卫生户厕，实现粪坑封闭化和三格化无公害处理，改厕率90%以上；

二是投资了28万元，新建景观、水冲式无害公厕5座，方便了群众的生产、生活，改善了卫生环境。

4、整治村庄河沟。按照“三清一建”要求(即清淤泥、浚深河道、疏浚水系、改善水质;清除水面水生植物，清除杂草，改善环境，建立长效管理制度，巩固整治成果)，对村庄四周河道全面进行了整治。权年整治疏浚村庄河道8条，土方4000方，并投入资金168万元建设河道驳岸1860米。达到水系畅通，水面清洁，环境优美的要求。全村改水率达100%。

5、加快村庄绿化和田园绿化。按照绿化覆盖率的要求，制订村庄绿化规划方案。

一是投入资金36万元，建成生态果园58亩和35亩景观林；

二是对村庄主干道两侧，沿河隙地全部实行了绿化，栽有各类树木8000株，建好四角广场，绿化率达25%，圩堤绿化率达100%。

(四)抓好综合治理，坚持群防群治。

维护村民利益，维护社会治安稳定是首要任务，我们能坚持把综合治理工作放在首位，着重加大投资。村成立了五人的辅警队伍，夜间在本村范围内巡逻，对外来人员全部情况量化在册，掌握好资料。村干部轮流值班，对群众来访随时接待，对矛盾纠纷及时解决，把问题处理在萌芽状态，对实在解决不了的主动与上级主管部门联系，请他们帮助解决，几年来未发生越级上访和恶性事故发生。

(一)坚持村干部述职述廉工作，促使村内各项工作有序开展。

村干部是连接群众的桥梁和纽带，为了使村干部能坚持全心全意为人民服务，不断改变浮躁的工作作风，为群众多办好事、办实事，每年都由全体村干部在党员、议事代表会议上对自己一年的工作进行述职，并由党员、议事代表对各人进行无记名的考评，并将考评结果上报镇组织科备案，使村干部都能自觉执行各项政策、决议，并使村内各项工作都能做到顺利开展。

(二)坚持收支预决算，突出合同签订，强化管理水平，

规范村务公开。村级财务是农民普遍关心的热点问题，抓好村级财务管理工作十分重要，规范村级财务管理和核算是新时期的必然要求，规范村集体经济组织行为，推行农村财务管理制度化，规范化建设，维护股民的合法权利，维护农村稳定有着十分重要的要求。多年来，我村都坚持年初制定好收支预算方案，并坚持从紧把握、从严使用的原则，按方案计划使用，按期对照使用情况张榜公布，年终搞好决算，并向党员、代表会议通报当年情况，保证群众的知情权。

## 文明单位工作总结报告篇五

20xx年以来[x县国土资源局党组一班人带领广大干部职工坚持以党的xx届五中、六中全会和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实国务院《关于深化改革严格土地管理的决

定》和《关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》精神，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的文明单位创建工作方针，围绕经济建设中心，强化组织领导核心，凝聚干部职工人心，不断增强机关人员的服务意识、大局意识和责任意识，提高国土资源管理水平，有力地促进了局机关三个文明建设的协调发展，取得了显著成效。现将今年来创建省级文明单位工作情况总结如下：

## 一、以人为本，不断夯实文明单位建设基础

我局20xx年被市委、市政府授予市级文明单位后，局党组“一班人”并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想，大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高人员的综合素质和机关的整体形象，有利于促进三个文明建设协调发展。因此，在年初工作会议上，局党组及时提出了巩固提高，提档升位，努力创建省级文明单位的奋斗目标，以争创工作统领全局，坚持做到“六个不放松”。

(一)组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由局党组书记、局长x任组长，副局长x任副组长，各股室负责人为成员的精神文明暨文明单位创建工作领导小组，制定和下发了《创建省级文明单位实施方案》和《创建省级文明单位目标任务分解表》，从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上。在日常工作中，局党组坚持把文明单位创建工作纳入重要议事日程，分管领导和具体工作人员责任明确，认识到位，各司其职，不折不扣地贯彻落实文明单位创建的各项工工作，做到与业务工作同部署，同检查，同考核，召开会议必讲，研究工作必议，深入基层必查，年初有计划，每月有检查，每季有总结。

(二)制度建设不放松。局党组把文明单位创建工作与国土资源管理业务有机结合起来，通过健全完善文明单位创建工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。今年以来，我局先后制定、完善了《国土资源管理系统行政为民十项措施工作人员五条禁令》、《干部职工业务培训及学历教育办法》、《一次性告知制度》、《重大事项内部会审制度》、《基本农田保护信息网络管理制度》《国有土地使用权招拍挂出让制度》等x项机关工作制度，通过坚持用制度管人，用制度来规范机关干部言行，改变了过去机关干部思想上存在的“不稳”，精神上存在的“不振”，作风上存在的“不实”，服务上存在的“不热”等现象，干部职工精神面貌焕然一新，有力地促进了各项工作的开展。

(三)宣传教育不放松。我们以精神文明建设为宣传主题，开展了多种形式的宣传活动。在县城路制做了精神文明建设宣传栏；定期在县城主要街道摆放文明公民“十讲”、“十不准”、建设社会主义新农村等形式多样的宣传版面；利用电子途径在机关局域上发布宣传图片及信息，图文并茂、内容详实为全局干部职工提供了一个学习、了解、掌握“精神文明”知识的平台。为深化干部职工对创建工作的主题意识，我局对创建中涌现出的先进个人，及时树立典型，正确引导，营造了良好的创建氛围。

(四)廉政建设不放松。今年我们全面开展了治理商业贿赂专项工作，成立了治理商业贿赂工作领导小组，制定了工作方案，召开了专项工作动员大会，对土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包四个方面的问题展开了治理工作。全体干部职工对20xx年1月国土资源管理系统工作人员“五条禁令”发布以来，个人是否有违反规定影响公开竞争和滥用职权、以权谋私等行为做了全面自查。并在机关局域网上制做了治理商业贿赂工作网页，供全局人员对照学习。通过学习，提高了广大干部职工的廉洁自律意识。

(五)硬件建设不放松。为了打造文明机关形象，我局先后投

入了x余万元对办公楼及周边环境进行了综合整治，进一步绿化、美化了办公环境，完善了文化体育设施，建立了荣誉室、图书室和体育器材活动室，果皮箱、擦鞋机等各种保洁设施一应俱全，机关大院绿草茵茵，清洁卫生。

(六)参与构建和谐x不放松。在我县创建省级卫生县城活动中，我们积极将办公室及地下车库进行了全面打扫，认真清理卫生死角，积极开展“除四害”活动。由于工作突出，我局在上级验收省级卫生县城中被列为试点单位，并顺利通过。同时，大力开展支持新农村建设和扶贫救灾送温暖等活动。筹资x余万元用于支持x乡x村和x镇x村新农村建设、为x乡x村小学及x乡x村x小学送文体用品等。这些活动的开展为构建和谐x注入了生机。

## 二、内强素质，全力塑造文明单位新形象

(一)打造“四好”领导班子。在党组书记、局长x以身作则、率先垂范下，局党组一班人以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

(二)建设一流职工队伍。为全面提高我局干部职工的文化知识和专业技术水平，根据国土资源部《关于深入开展完善体制提高素质活动的实施意见》(国土资发[20xx]165号)文件精神，局党组要求x岁以下的干部职工，必须在三年内取得国土资源管理专业专科以上学历，并鼓励x以上在职干部职工参加学习。学费由个人和单位共同负担，取得专科学历的单位报销x元，取得本科学历的单位报销x元。此举极大地激发了广大干部职工的学习热情，目前，已有x人参加了培训学习。

(三)丰富业余文化生活。

局机关建立了篮球场、羽毛球场、阅览室等活动场所，配置了篮球、羽毛球、象棋、跳棋等运动器材。在“三八”节、“建党节”、“土地日”等节日前夕，组织干部职工开展了一系列文体活动，如：“锦屏艺苑6·25全国土地日专场演出”，“迎三八国土资源知识竞赛”、“庆三八击鼓传花等趣味活动”、“千名党员重温誓词暨新党员入党宣誓”、“迎七一篮球邀请赛”、“庆七一文艺联欢晚会”、“七一职工运动会”等。通过健美操、诗朗诵、短剧等文艺节目和拔河、跳棋、双升等多种文体活动的广泛开展，活跃了职工的生活，陶冶了职工的情操，有力的促进了精神文明建设。

### 三、双拳出击，资源保护与保障发展并举

#### 1、保障县以上重点工程依法用地。

我们认真贯彻国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》精神，严格做好建设项目审批前的用地预审、农用地转用和土地征收申报工作。对建设单位需要使用土地的，我们在审核其符合土地利用总体规划、土地利用年度计划及国家产业政策的前提下，积极与项目单位沟通，主动服务，为其介绍国家有关用地政策和报批程序，努力把好评件质量关，为项目用地及时依法报批奠定基础。

#### 2、全面完成城镇地籍更新权属调查任务。

我县城镇地籍更新调查工作，于今年x月份开始各方面准备工作，x月份对协作单位进行招标，x月中旬正式开始。经过近x个月的努力工作，截至x月x日，权属调查工作已全部结束，共完成权属调查x宗。其中，住宅用地x宗，企业用地x宗，事业用地x宗，商业用地x宗，村集体用地x宗，乡企业用地x宗，公益事业用地宗，存在争议的x宗。此项工作得到了省国土资源厅和x市国土资源局的充分肯定和通报表彰。

### 3、矿产资源开采秩序井然。

整顿和规范矿产资源开发秩序工作涉及面广、情况复杂、工作难度大。今年以来，由我局牵头，公安局配合，在x乡x□x□x和县城x处设立了x个矿产品检查站，抽调业务骨干x余人组成专项检查组，全面巡查，驻矿监督，昼夜值班，严防死守，对矿资源违法开采者的“游击战术”给予严厉打击，彻底截断矿石外运的途径。目前，没有一辆违法运输矿石车辆过境，矿产开采秩序井然，并被市政府授予“整顿和规范矿产资源开发秩序先进单位”。

### 4、积极推进依法行政工作。

今年，我们根据《行政许可法》精神，对我局历年来制定的、群众较关注的，诸如土地违法的处罚、用地收费办证等文件进行了清理，废止和修订了部分文件，使有关手续得以简化，程序更加规范。我局14类行政许可审批项目全部进入县行政服务中心大厅窗口办理。同时，我们认真执行国土资源案件听证、复议法律规定，规范程序、依法行政。目前，参加行政复议案件x起，维护x起，撤销x起，正在审理x起；参与诉讼案件x起，其中胜诉x起，正在办理x起；组织听证x起听证率达100。由于工作成绩突出，我局被评为全市国土资源管理系统依法行政“先进单位”。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的重要工作，今年我们虽然做了大量工作，但离上级的要求，离干部职工增强自身文明素质的根本要求，还有着一定的差距。我们决心在已取得的成绩基础上，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进我局创建工作再上新的台阶，不断为国土资源管理事业做出新的贡献。