

最新普通高校灵活就业协议(汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

普通高校灵活就业协议篇一

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议。

一、协议期限

本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止；期中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日。

二、工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、乙方应服从甲方的工作安排，在本职岗位按规定的数量、质量完成任务。
- 3、甲方根据工作需要，经乙方同意，可适当调整乙方生产(工作)任务。

三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程。对乙方进行安全教育。

2、甲方适当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

3、甲方应当根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作中应当遵守劳动安全制度，可拒绝甲方管理人员违章操作的指挥。

5、从事特种行业的，应当按国家规定执行。

四、工作时间和休息

1、甲方安排乙方执行 工作制。

2、执行标准工时制的、乙方每日工作时间8小时，每周40小时，执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，执行不定时工作制度，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

3、甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定。

4、甲方应按国家规定，保证乙方的休息权利。

五、劳动报酬

1、甲方每月 日以前，以货币形式支付乙方工资，月工资为 元(其中财政补贴350元，用人单位支付 元)，乙方在试用期内工资不低于当地最低工资。

2、甲方支付给乙方的工作报酬，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

六、保险福利

1、甲、乙双方应共同缴纳社会保险，甲方应为乙方缴纳的社会保险由县财政按规定进行补贴，乙方应按规定缴纳社会保险，乙方应缴纳部分可由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因公负伤医疗待遇按国家的有关规定执行。

3、乙方在甲方工作期间发生的工伤，由甲方按照有关规定承担工伤责任。

七、劳动纪律

1、根据生产需要，甲方可依法制定规章制度和劳动纪律。

2、乙方应遵守甲方制定的规章制度，遵守国家法律法规。

3、乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方视情节轻重有权根据规章制度进行处理，直至解除本协议。

八、协议的终止、解除、变更的条件

甲方、乙方终止、解除或变更本协议，以及甲乙双方发生劳动争议的处理，按照河南省劳动和社会保障厅仲裁处监制的劳动合同书规定的内容执行。九、双方其他约定(不得违反国家法律法规)

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

普通高校灵活就业协议篇二

甲方（雇主）

名称： 单位类型：

工商营业执照号或身份证号：

乙方（劳动者）

姓名： 身份证号：

户口地址： 所属办事处：

甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本协议。

一、工作期限：从 年1月1日至 年12月31日。

二、工作任务：乙方在 岗位，担任 工作。

三、劳动报酬：工资及计算方式： 支付时间：

四、福利待遇：发生因工伤亡事故，按照国家和地方的法规处理和赔偿。

五、劳动纪律：甲乙双方应严格遵守国家和地方有关规定。

乙方应服从甲方正常的生产（工作）安排，并完成甲方规定的生产（工作）任务及数量、质量指标。

六、双方需要约定的其他事项：

七、本协议一式两份，由乙方户籍所在地居委会出具意见后，甲乙双方各存一份，未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

甲方负责人（盖章） 乙方：

年 月 日 年 月 日

社区居委会意见（盖章）

普通高校灵活就业协议篇三

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ； 联系方式 根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人

或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

正规版劳动合同下载正规版劳动合同下载

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

正规版劳动合同下载合同范本

第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

淘宝精品

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：____ 乙方(签字)____

普通高校灵活就业协议篇四

乙方：_____

根据有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订灵活就业合同书。

期限为年个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。灵活就业合同期满不再续签合同或合同期内解除合同的，本合同自动中止，劳动关系自动解除。

1、乙方岗位实行工时制度□a□标准工时制b□不定时制c□综合计算工时制)。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。

2、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

1、甲方以货币形式于下月_____日前支付乙方当月劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

2、月工资标准为_____元（大写：_____元人民币）。

甲方按国家有关规定，承担用人单位应缴纳的养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费。

甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安

全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

1、本合同的解除和终止按灵活就业合同执行。

2、出现以下情形，甲方可以解除本合同：

（1）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的。

（2）乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果或较大经济损失的。

（3）乙方扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的。

（4）甲方定期或不定期对乙方进行考核，考核不合格的。

3、合同期内甲方或乙方提出解除劳动合同的，应提前一个月告知对方。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行灵活就业合同或者已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决；协商不成的，可申请劳动仲裁；对裁决不服的，可到当地人民法院提起诉讼。

1、劳动纪律：乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从甲方管理。

2、培训：甲方应对乙方进行岗前培训及相关业务知识培训；乙方应接受甲方组织的理论学习、岗前培训及相关业务培训。

3、考核：甲方对乙方要进行定期或不定期的考核，乙方应接受甲方的考核。

4、其它事项。

凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

普通高校灵活就业协议篇五

甲方（用人单位）：

法人代表：

地址：

乙方（受雇职工）：

性别：

出生日期： 年月 日（或委托代理人居民身份证号码）

家庭住址：

文化程度：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、法规规定：在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同期限类型为年期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同截止日期 年月日 ，其中试用期月。

乙方同意在甲方从事 工作。

甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

甲方安排乙方每日工作时间不超过 小时，应工作需要延长工作时间的，经征得乙方同意、在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过8小时，每月至少休息4天。

甲方执行国家有关劳动保护的法则、规章，为乙方提供劳动安全和卫生措施。根据从事工作的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

甲方指定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

1、订立本合同做依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）试用期间，被证明不符合录用条件的：

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的：

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的：

（4）被依法追究刑事责任的。下列情形之一，甲方可以解除

本合同，但应提前十五天以书面形式通知乙方。

(5) 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，还不能胜任工作的。

合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1、在试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期间的；

4、劳动期满，劳动合同即行终止。

2、甲方扣或者五拖欠乙方工资。甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

已与乙方协商一致，甲方解除本合同或甲方按本合同第十六条规定解除乙方劳动合同的，甲方按乙方在甲的工作年限，每满一年支付相当乙方一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

甲方违反本合同规定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部

《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失损失。

乙方解除本合同的，凡有甲方出资培训和招接收人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起公诉。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定的相驳的，按有关规定执行。

本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

本合同未尽事宜双方协商补充，双方签字后即可生效。

甲方（签章）：

乙方：

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

普通高校灵活就业协议篇六

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元 / 月 (试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元 / 月、 元 / 月、 元 / 月， 元 / 月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终

止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

（四）其他事项的约定：

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日 居民身份证号码：