

部队班会议记录(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

医院保洁员合同篇一

用工单位：_____（以下简称甲方）

招用人：_____（以下简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《_劳动合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

一、合同期限

合同期限暂定为 个月，自 _____年_____月_____日起
至 _____年_____月_____日止，到期自行终止。如甲方
需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

乙方主要负责（以下简称）等日常清洁工作，主要包括：

办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、
楼梯、扶手；

宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

甲方或管理处临时安排的其它工作。

三、工作时间

乙方每天于上午8：30和下午13：00各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

七、其它约定事项

- 1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

八、合同中止或变更

1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方签字（盖章）：_____ 乙方签字（盖章）：_____...

医院保洁员合同篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方（以下简称乙方）

身份证号：

电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并

共同遵守。

一、甲方根据工作需要聘用乙方在本公司打扫清洁、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、上班时间：周一至周五(除法定日)

1. 上午 7:30---9:30

2. 下午 14:00---16:00

三、工作范围及职责

1. 工作范围：清理垃圾、清扫办公室、办公桌、员工宿舍、楼梯、厕所卫生等；

2. 工作职责：负责公司区域的卫生清洁、保洁工作，整理杂物以及公司交办的相关事情。

四、工资待遇

1. 甲方按非全日制式支付乙方工资，每月包干工资为 元。

2. 甲方按本区有关规定依法为乙方办理参加工伤医疗保险。

3. 甲方的办公废品由乙方免费承包。

五、工资结算方式

甲方按乙方每月上班小时统计结算工资，于每月15日发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

六、甲乙双方特别约定事宜

1. 乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排。
2. 乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范。
3. 乙方每个工作日结束后，须向甲方考勤管理员提供考勤情况，作为结算工资的依据。
4. 除上班期间以外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担。
5. 清洁工具由甲方负责购置。
5. 乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议。
 - a. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的
 - b. 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的。

七、聘用期限

自20__年8月1日至20__年8月1日止，共1年。

八、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

九、本协议经甲乙双方签字后生效

医院保洁员合同篇三

乙方(劳动者)姓 名 性 别

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第 种形式：

- 1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。
- 2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。
- 3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 岗位(工种)工作，乙方工作地点在 店铺 。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 种工时制。

- 1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。
- 2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。
- 3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

三、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第 种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为 元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间的或在法定节假日工作

的，应依法支付加班工资；甲方安排乙方在休息日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

四、社会保险和福利待遇

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规

定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

六、劳动合同的履行与变更

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

七、劳动合同的解除与终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

八、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

九、其他事项

第二十六条 双方约定的其他事项

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

医院保洁员合同篇四

甲方：

乙方：

甲方为了美化环境，保持机关工作环境的清洁卫生，使之成为优美舒适、明亮整洁的单位，经研究，决定聘请乙方为临时保洁员，负责局内环境卫生和花草的维护管理，乙方自愿承担此项任务，经双方协商同意特订如下协议：

一、甲方付给乙方每月包干工资元，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的食宿。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置必要的劳动工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方每天要对全局（大小会议室、过道、楼梯间、卫生间、一二楼大厅、院落前后等）进行大扫或小扫，确保局内环境卫生清洁。

四、乙方负责甲方楼内花草的维护管理。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，树立安全意识，遵守相关操作规程。甲方对乙方因过失发生的意外事故、交通事故和生病等不承担任何安全责任和医疗费用。

六、根据《xxx劳动合同法》的有关规定，为保护乙方的合法权益，甲方按照规定定期支付乙方工资。工资每月15日前支付给乙方。聘用期间甲方为乙方全额代缴养老保险和失业保险金。

七、甲方对乙方在劳动过程中需要添置的工具等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

八、若甲方由于机构改革或其他特殊原因不能续聘的，此合同自然解除，自解除之日起甲方不再为乙方代缴养老保险、失业保险金，且乙方不得向甲方要求任何经济补偿。乙方自解除之日起所发生的一切行为，均与甲方无关。

九、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

十、本协议一式五份，甲乙双方各持一份，计财、人教、办公室各一份，签字生效。

十一、本协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方： 乙方：

日期： _____年_____月_____日

医院保洁员合同篇五

甲方(用人单位)名称：

地址：

联系电话：

法定代表人/主要负责人：

乙方(员工)姓名： 性别：

住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的

工作日), 以货币形式支付乙方上月的薪酬, 不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间, 甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知, 甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意, 可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的, 本合同终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方达到法定退休年龄的;

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。
- 2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

医院保洁员合同篇六

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。

本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容为：乙方在甲方担任保洁员一职，具体工作内容为：

1. 每天办公室公共区域和办公桌椅的保洁工作；
2. 来人来访客人的茶水接待工作及后续保洁工作；

3. 乙方的工作标准详见甲方保洁员的岗位职责。

第三条乙方的着装要求为：职业便装。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方到甲方就职，履行甲方保洁员岗位职责，接受甲方的管理，遵守甲方依法制定的各项规章制度。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密包括但不限于：接触到的甲方的各种文件以及所了解到的甲方各种经营及管理信息。

医院保洁员合同篇七

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、由于村工作的需要，现甲方聘用乙方进行村内_____。

二、合同期限

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

- 1、甲方实行8小时工作制；
- 2、甲方由于其他需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

- 1、乙方工资 元/月；
- 2、甲方于每月 7日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

- 1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度；
- 2、认真有效的完成甲方所分配的任务。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同；

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 2、乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的；

4、法律、法规规定的其他情形。

九、本合同自双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

医院保洁员合同篇八

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、由于村工作的需要，现甲方聘用乙方进行村内_____。

二、合同期限

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行8小时工作制；

2、甲方由于其他需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方工资 元/月；

2、甲方于每月 7日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度；

2、认真有效的完成甲方所分配的任务。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同；

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

2、乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的；

4、法律、法规规定的其他情形。

九、本合同自双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。