

# 月子中心的合同 宁波运输合同共(通用7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 月子中心的合同篇一

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《xxx合同法》和海上运输管理规定的要求，甲方向乙方计划托运\_\_\_\_\_货物，乙方同意承运，特签定本合同，共同遵守，互相制约，具体条款经双方协商如下：

一、运输方法：乙方调派\_\_\_\_\_吨位船舶\_\_\_\_\_艘（船舶吊装设备），应甲方要求由\_\_\_\_\_港运至\_\_\_\_\_港，按现行包船运输规定办理。

二、货物集中：甲方应按乙方指定时间，将\_\_\_\_\_货物于\_\_\_\_\_天内集中于\_\_\_\_\_港，货物集齐后，乙方应在\_\_\_\_\_天内派船装运。

三、装船时间：甲方联系到达港同意安排卸装后，经乙方落实并准备接收货物。装船作业时间，自船舶抵港已靠好码头时起于\_\_\_\_\_小时内装完货物。

四、运到期限：船舶自装货完毕办好手续时起于\_\_\_\_\_天内乙方负责将货物运到目的港。否则按有关规定乙方需承

担\_\_\_\_\_元/天滞延费用。

五、启航联系：乙方在船舶装货完毕启航后，即通知甲方做好卸货准备。如需领航时乙方可通知甲方按时派引航员领航，费用由\_\_\_\_\_方负担。

六、卸船时间：甲方保证乙方船舶抵达\_\_\_\_\_港锚地，自下锚时起于\_\_\_\_\_小时内将货卸完。否则甲方按超过时间向乙方交付滞延金\_\_\_\_\_元/天，在装卸货过程中，因天气影响装卸作业的时间，经甲方与乙方船舶签证，可按实际影响时间扣除。

七、运输质量：乙方装船时，甲方应派员监装，指导工作照章操作，装完船封好舱，甲方可派押运员（费用自理）随船押运。乙方保证原装原运，除因船舶安全条件所发生的损失外，对于运送货物的数量和质量均由甲方自行负责。

八、运输费用：按国家规定水运货物一级运价率以船舶载重吨位计货物运费\_\_\_\_\_元，空驶费按运费的50%计\_\_\_\_\_元，全船运费为\_\_\_\_\_元，一次计收。

九、费用结算：本合同经双方签字后，甲方应先付给乙方预付运输费用\_\_\_\_\_元。乙方在船舶卸完后，以运输费用凭据与甲方一次结算，多退少补。

十、附则：本合同甲乙双方各执正本一份，副本份。并向工商行政管理局登记备案，如有未尽事宜，按照《xxx合同法》及国家的有关规定处理。

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_

代表人身份证号：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_

代表人身份证号：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 月子中心的合同篇二

### 花园消防系统完善工程报价单

根据花园现场消防系统已安装现状，按消防规范要求完善施工达到消防验收合格的施工人工费报价如下：（不含消防系统的检测费、验收费及竣工验收资料费等）

一、气体灭火系统安装（待设计院出图纸后另行报价）：〈〉

二、喷淋灭火系统安装：〈〉

1、喷淋头及下支管安装： 元

2、末端排水系统安装： 元

三、自动报警系统安装：〈〉

1、末端设备接线安装： 元

2、报警中心设备安装： 元

四、送风系统安装：〈〉

1、送风口电动阀检查接线： 元

2、送风机检查接线： 元

五、应急疏散灯系统安装：〈〉

1、灯具安装： 元

六、消防系统调试费： 〈〉

1、喷淋灭火系统调试费： 元

2、自动报警及应急灯系统调试费： 元

3、送风系统调试费： 元

七、消防系统检测、验收费：（业主自理）

合计总人工费： 元

施工队：

## 月子中心的合同篇三

十月过后，又开始进入了高校学子的求职高峰期。今年刚从某高校新闻专业毕业的程语辉，通过自己的“明码实价”简历，拿到了某知名房地产公司的录用通知。她的简历对自己的能力及不足来了个“明码标价”，乍一看，就像一个“价目表”。她笑着说：“这一招助我一路拼杀，找到了现在非常满意的工作！”

求职简历变报价单

基本价值：1800元———作为一个国家直属重点大学的毕业生，耗费了父母大量的金钱和感情来培养，需要足够的物质支持来回报家人和提供个人生活基本费用，并用于支付工作技能的进一步的发展。

技能价值：-300元———明白自己作为一个新闻学专业的学生缺乏“一技之长”，所能干的工作不具有不可替代性，但

在进入某单位经过一段时间的磨炼后，我可以有所发挥。为了感激贵单位给予这个“进门”的机会，认为应该减去300元的月薪。

性格价值：300元——开朗活泼幽默的性格，能最大限度地使一个团体士气高昂，在愉快的氛围中保持工作的高效。

经验价值：-500元，深知自己的经验欠缺，没有独立地完成过一次完整的学术研究，也没有组织过大型的社会活动，但作为一个具有扎实的专业知识和较高的综合素质的社会新鲜人，能很快完成从学生到职员过渡。

和其他毕业生的简历相比，程语辉的简历更像一份报价单。她对自己的各项素质进行了具体而客观的评价，一共有10余项，分别给出了或正或负的价值数额。最后，她给自己评定的市场价值是2000元。

程高兴地说：“因为形式新颖，我投去简历的单位几乎都会让去我面试。”

### 制胜仍需真才实学

程所在部门的万经理说：“程的简历给我们留下了良好的第一印象。”这样也非常符合他们对营销策划人才的要求。但万经理表示，她在后来的笔试及面试中表现出色，才是她应聘成功的真正原因。

据了解，现在毕业生简历花样繁多。万经理表示，良好的自身素质，过硬的专业技能才是应聘成功的制胜法宝，想靠花哨的简历求职只会弄巧成拙，得不偿失。

## 月子中心的合同篇四

报价单，在erp系统中，有着举足轻重的作用，但是，很多企

业用户，用不惯报价单，认为其麻烦，而他们在报价时，都不通过系统报价，而直接通过口头报价，价格确定后，直接修改价格表更改产品价格。就因为这个步骤没做，后续的很多功能都无法应用。

1、报价单，可以作为销售定单的模板处理。

报价单，可以作为销售定单的模板处理，从报价单自动转换销售定单，可以方便销售定单的输入，提高销售定单的准确率。

如现在企业开发出一个新产品，在erp系统中，输入相关的信息后，可以通过报价单给各个客户进行报价。当客户下定单时，就直接从报价单转换成销售定单，如此做，有如下好处：

(1) 报价单上的所有信息都可以原封不动的复制到销售定单上，这可以防止在制作销售定单的时候，跟客户确认过的报价单上的信息，如付款条件、客户特殊要求等，不能准确的反映在销售定单上，而这是因为企业自身的失误造成的，所以，最终的后果还是要企业自己来承担。

(2) 方便销售定单的输入。若没有报价单，则客户每下一次销售定单，用户都要在系统中，重复的录入一遍。而如果有了报价单，相同的定单内容，用户都可以通过“报价单转换销售定单”作业，自动把报价单转换为销售定单，大大方便了销售定单的录入，特别是对于“返单”来说。

(3) 使得销售定单有据可循。若销售定单都通过报价单进行转换，则每张销售定单的价格，在以后进行查询时，都可以查到起产品价格的依据，即使几年后，来查询时，都是可以清楚的查到，防止错误。

2、报价单，可以反映产品的历史价格变更信息。

(1)在erp系统中，保留产品的历史价格，可以为企业分析出，新的价格有没有给企业带来预期的利润，若有，则说明企业的价格政策是可行的，可以继续下去；否则，就说明企业的价格政策是不可行的，虽然增加了销售量，但是没有增加企业的利润。

(2)erp系统的报价作业，还可以对同一种产品，不同的客户根据其实际情况的不同，采取不同的价格。有时候，可能同一种产品，针对5个客户，有五个价格。这主要是根据客户付款条件的不同、历史下单量及跟客户的合作程度有关。而利用报价单功能，可以分别针对多个客户设置报价单。然后，客户下销售定单时，则根据报价单自动转换成销售定单，如此，就可以实现不同的客户不同的价格，防止张冠李戴。同时，因为不同的客户有不同的报价单，以后在查询时，也不怕那张销售定单找不到价格的依据。最后，通过报价单管理作业，即使同一个产品不同客户的价格变更，都只会影响特定客户的价格，而不会影响其他客户的价格。这一方面不容易出错，另一方面，也有利于统计，分析各个客户企业利润的贡献度，等等。

(3)通过某个客户在不同价格情况下的销售量，还可以分析出客户对于价格的敏感程度。从而为企业的定价提供依据，为管理层提供决策的数据支持。

3、报价单，可以似的价格控制更加严谨。

销售价格对企业来说，是一个比较敏感的数据。其准确性，直接关系到企业的利润。而报价单可以最大程度的保证企业价格的准确性，其提供了多种工具，可以协助用户管理好企业的价格。

(1)最底价格的限制，可以防止业务员没有低线的报价。

在报价单中，企业可以设置每个产品的最底价格，销售用户

在给企业报价时，不能低于这个价格，若低于这个价格，系统是不允许审核的；也不允许其带到销售定单等相关的单据上去。

(2)对于不同季节，可以采用不同的报价单。从而实现价格的季节性变化管理。

企业有些产品，随着季节的不同，价格呈周期性变化。为此，一般的方法，是通过价格有效期限进行管理。但是，有一些用户觉得利用这个更改太麻烦，为此，可以通过价格表来进行管理，即方便，又不容易出错。如某个产品，上半年跟下半年的价格不一样，分别为100元与130元，下半年由于材料等原因，要比上半年贵30元。如此，就可以开两张报价单，一张上半年的，价格为100元，一张下半年的，价格为130元。如此，就可以通过报价单转换销售定单的功能，上半年的销售定单用上半年的报价单转，下半年用下半年的报价单转，从而满足企业的需求。

## 月子中心的合同篇五

负责向乙方提供技术状况完好的车辆和相应的驾驶人员。正常情况下，合同中未注明的事宜，甲方自行承担。

甲方提供的车辆和自行聘请的驾驶人员，需具备各种齐全有效的行车证件。因证件不全而给乙方造成的损失，甲方全部承担。如果甲方使用无营运证的车辆从事运输服务活动，乙方可保留向运政管理部门举报的权利。

在服务期内，甲方驾驶人员按照乙方制定的行车计划，在乙方指定的时间和地点，由乙方指定的人员在行车计划上签字，作为履行合同的原始记录。

负责服务期内车辆的二级维护及车辆年检、年审。



对该出租车辆进行投保，投保的险种及保额分别为：第三者责任商业险人民币元、车损险、盗抢险、交通强制险、运输货物保险人民币元、等险种，具体投保数额按照保险公司核定数额计算。

如果服务车辆在服务期间内发生事故，甲方应负责事故处理，并承担事故的赔偿责任。乙方不承担事故车辆的任何法律责任。

甲方严格按行业管理规定，即《省道路运输管理条例》、《道路运输行政处罚规定》进行汽车运输经营活动，如有违反，乙方可向运政管理部门举报。

甲方保证提供礼貌、周密、易懂、易接受的全方位服务，按照乙方提供的行车计划执行。

甲方在合同期内不得无故将服务车辆收回，如确需收回，需经双方同意后另行提供相同型号的车辆完成运输服务义务。

服务期内，应遵守国家有关法律规定，安全行车，因违法、违章造成的责任，甲方自行负责，并承担由此给乙方造成的经济损失。

甲方不得利用服务车辆进行违法犯罪活动，不得将已提供给乙方的车辆出租、典当、抵押，甲方必须对甲方的驾驶人员行为负责。

服务期间所发生的燃料费、过路过桥费、停车费、违章罚款等由甲方自行承担。

正常驾驶时发现车辆使用异常或技术故障应停止运行并通知乙方，并及时采取补救措施，确保行车计划的执行，否则甲方必须承担乙方的一切损失。

若发生事故，甲方应立即与当地公安交通管理部门及保险公司联系，并通知乙方，甲方自行承担 responsibility 及赔偿乙方的一切损失。

发生交通事故应立即通知乙方并报告公安交通管理部门，保护好现场，承担公安交通管理部门的裁定责任，负担保险公司理赔后不足的部分。事故期间不计算服务费。乙方不承担甲方服务车事故的一切责任。

甲方中途如不能按约定提供车辆，甲方需退还乙方未使用期的服务费并付全部服务费%的违约金。

## 月子中心的合同篇六

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本合同，以兹双方共同遵守。

### 一、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期为\_\_\_年。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，试用期为\_\_\_个月。

### 二、工作内容

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。合同期内，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条 乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点或工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

第一条 乙方实行 工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动保护和劳动条件

第一条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条 甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

### 五、劳动报酬

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条 乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条 甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇：

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律和规章制度

第一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第四条 乙方必须遵守国家及甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第四条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第六条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济赔偿

第一条 甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报

酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、约定的其他赔偿费用。

## 十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条 本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 月子中心的合同篇七

甲方(用人单位):

乙方(受聘人员):

现住址: 根据国家法律和有关政策, 经甲、乙双方平等协商, 自愿签订本合同:

一、合同期限。

合同期自 月 日起, 至 年 月 日。

二、工作性质和劳动报酬

乙方同意按甲方医院工作需要, 在岗位, 从事工作, 完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的工资为每月奖金的金额及发放标准根据甲方制订的奖金发放制度执行。乙方已详细阅读甲方制订的奖金发放制度, 并同意按照该制度执行。

三、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要, 甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的, 甲方可以随时通知乙方解除劳动合同, 不受提前三十天通知的限制:

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2) 乙方在病、事假和医疗期间本人或为他人及亲友从事各种



生产经营服务活动的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面或口头形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 乙方不符合工作岗位的要求，经甲方要求无法满足岗位要求的；

(5) 甲方医院生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重员工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的工作环境。

2. 负责对乙方进行专业技能、职业道德和规章制度的教育与培训。

## 四、乙方的权利和义务

## (一) 乙方的权利

1. 对甲方的相关管理制度进行了解、熟知；
2. 在合同期间乙方享有参与医院民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 积极主动学习甲方规章制度、熟悉自身岗位职责和要求，并遵照执行；
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 五、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约

方应承担违约责任，支付给对方违约金 元(小写： 元);给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费计收赔偿金，其标准为每服务一月递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 六、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知;

2. 乙方归还持有甲方的各种文件、资料、劳动工具、生活用品等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，双方劳动合同解除的时间不因办理时间的延长而延长，由此造成的损失乙方自负。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式贰份，甲乙双方各持壹份。本合同自签订之日生效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日