

健身教练劳务合同 劳务聘用合同(通用9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

健身教练劳务合同篇一

乙方：_____，以下简称乙方。

根据《xxx民法典》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲乙双方美甲项目合作事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

第一条：合作期限从_____年___月日起至_____年___月日止两方合作经营本店，直至结束到期。

第二条：合作方式甲方：出资_____元人民币持有本店百分之五十的股份乙方：负责美甲技术支持同时出资_____元人民币持有本店百分之五十的股份。

第三条：盈利分配及形式

1、甲方享有经营毛利的50%，乙方享有经营毛利的50%。

2、经营毛利是指：按照双方协定的项目售价所售出的金额减去客户刷卡消费2%的手续费，再减去营业税，以及员工销售该项目的固定提成后的余额。

3、固定提成是指：员工销售该项目的任何单项单次提成，经双方协商暂定为单项单次最低不低于_____元（暂定）。

4、所有收入均由甲乙双方共同保管，甲乙双方各自每月可从营业额中取出_____元人民币为各自本月生活费。

5、合作双方每年年终必须进行一次清算分红，具体分红为本年全年的营业毛利润的50%(分红金额包含全年甲乙双方各自的生活费支出)

6、店内后期补货，做活动经费，员工奖金，器材修理等一切店内费用均按照甲7：乙3的比例出资。

第四条本合同自签订之日起生效，合同正本一式两份，订立合同各方各执一份。合同中如有未尽事宜，应由订立合同各方共同协商，做出补充规定。或按国家相关规定处理。

甲方签字：_____

日期：

乙方签字：_____

日期：

健身教练劳务合同篇二

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲方因 需要，聘用退休人员 ， 现经协商一致，达成以下条款，以资共同遵守。

一、 甲方聘任乙方担任 职务，工作内容包括：

二、 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满，

如需继续聘用，双方须提前协商，重新签订合同。

三、 乙方受聘后的福利待遇：

1、 在聘用期间，乙方每月工资 元。

2、 聘用期间，乙方不享有甲方给予员工的任何医疗、社会保险。

3、 已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时，用人单位应与其签订书面协议，明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。没有约定的，不予支持。

四、 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- （一） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- （二） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （三） 被依法追究刑事责任的；
- （四） 有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
- （五） 犯有其他严重错误的。

五、 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- （一） 乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的；
- （二） 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三） 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经双方协商不能变更本合同达成协议

的。

六、 有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（一） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二） 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（三） 甲方违反本合同，严重侵害乙方合法权益的。

我国劳动法第28条规定，用人单位依据本法规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。离退休人员聘用协议的解除不能依据《劳动法》第28条执行。双方提前解除聘用协议的，用人单位不予支付经济补偿金。

七、 一方提前解除本合同或因一方原因导致本合同提前解除的，违约方应向守约方支付违约金 元（或违约金计算方法为）

八、 在合同期间，乙方应服从甲方的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

九、 本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

十、 本合同经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

健身教练劳务合同篇三

甲方：

乙方：

甲方因经营需要，聘用乙方为健身教练。现经双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限为壹年。自xxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日。

二、甲方聘用乙方为健身主教练，负责甲方其他教练工作，健身会员的训练，培训等事务（乙方尽力为甲方培训一名健身教练，但是不能强迫）

三、甲方按会员健身项目一个年度的纯利润的%作为乙方的报酬，甲方每月五号按时预支付给乙方元生活费用，甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。年度底结算时在乙方报酬中扣减，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。（甲方在年度底没有支付给乙方应得的酬劳，应根据相关法律条款无条件赔偿乙方应得酬劳的两倍）

四、在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担违约金壹万元。

五、乙方应尽职维持甲方正常经营，如因乙方原因（无故辞职），致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹万元。（注：在不影响乙方任何学业的情况下，此条款方可生效）

六、甲方负责提供乙方的住宿便利。

七、甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。甲方负责为乙方买一年的人身意外事故保险。

八、甲方为乙方负责出%的外出培训及考初中高级瑜珈导师证书的费用。

九、若甲方经营亏损，乙方不承担

十，本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金两万元。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

健身教练劳务合同篇四

甲方(用人单位)：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、聘用期限

本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止，共计 学月。

二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬 元/月，于下月2日左右发放。

三、 双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。
- 2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力；本合同未尽的其他事项，由双方另作协商；本合同于从 年 月 日起生效。

甲方：（盖章） 甲方法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

年 月 日

健身教练劳务合同篇五

法定代表人或委托代理人：

签订日期：

201x年x月x日

兼职聘任合同范本三

聘用单位：

受聘人：

甲、乙双方根据国家及政府的有关法律，法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、甲、乙双方根据民法典规定第一次签合同必须签1个月以上。

2、合同有效期：

自201x年10月26日至当份稿件完成既可终止本合同，不得当份稿件未完成时终止本合同。

第二条工作任务，工作需要。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的兼职意向，甲、乙双方签订兼职聘用合同，明确乙方的具体工作及职责。

2、甲方可根据乙方的工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作任务及工资。

3、乙方可自行安排该工作地点不受地区限制。

4、乙方每天最少能完成2个小时以上，或者30天完成10万字的工作量。若因特殊原因在规定时间内无法完成任务，请提前5天告知公司原因，公司根据个人情况可适当放宽5-10个工作日。

7、甲方审核标准：

8、乙方在接稿时必须为甲方做好保密工作。

第三条工作报酬

1、甲方根据国家、政府和有关单位规定，乙方工资为兼职打字员按万字计费。保证甲、乙双方的利益，乙方签定本合同时，甲方先支付50%工资到乙方注册时填写的银行账号，乙方再开始工作，完成稿件后全部付清。

3、薪资结算：

乙方录入的正确文字量为基数，经甲方编辑部审核，凡错误录入的字数不计算薪资之内，用word软件录入文字可不用排版，应分开段落，以文件的形式发给甲方指定邮箱，当天审核完毕，当天20：

00内通过银行转帐系统自动结算工资。

4、如打字计

算方法：

工资是一万字1200元，时间计算其余2天时间可以自己审核。

5、乙方不管本地还是外地的都必须交手续费36元. 此资料快递费在乙方的第一次薪资待遇结算的时候返还，自第二次合作起，我们不再收取任何费用。

第四条工作纪律、奖励和惩处

1，乙方应遵守国家的法律、法规，如果乙方不能按时完成工作任务的，需提前5天通知甲方申请延期，没有申请延期的超过一天扣。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理及安排。

3、甲方按有关单位规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反规章制度、劳动纪律，按政府和有关单位规定给予处罚。

5、自双方签定合同之日起草稿送达之日起，乙方必须无条件开始工作完成公司指定的任务，如耽误作者出书时间乙方应负全部责任。

第五条的变更、终止和解除

1、依法签订后，合同双方必须全面履行本合同的规定，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，经双方协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、需解除的，经甲，乙双方当事人协商一致，既可终止本合同

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但应提前7天以书面形式通知乙方。

严重违反工作规定或聘用单位规章制度的，并承担一定的法律责任；

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

严重失职，故意把稿件内容外泄，给公司造成重大损失的；

乙方患病或非工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

乙方不履行的，并依法追究刑事责任。

4. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除。

甲方未按照约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除，应当提前7天以书面形式通知甲方。

第六条违反和解除的经济补偿

- 1、乙方不能胜任工作，经甲，乙双方当事人协商一致，解除，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、因客观原因发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除本合同。
- 3、履行期间，乙方要求解除劳动合同的，合同不满规定的期限，按当月基本工资作为违约金赔偿给甲方。
- 4、用人单位未按照的约定支付工作报酬，而通知乙方解除的，甲方应按合同约定结算并解除的同时支付欠发的工作报酬。

第七条其它事项

- 1、甲乙双方因实施本合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签订本合同即生效。

甲方：

代表

签约日期：

乙方

身份证号码

账号类型：

银行帐户：

收款人：

联系-电话手机：

收件地址：

联系

兼职聘任合同范本 。

附送：兼职证明

健身教练劳务合同篇六

乙方：（身份证号： ）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

1 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

1 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

1 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

1 为乙方创造良好的工作环境和条件；

1 按本合同支付给乙方薪金。

1 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

1 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

1 享有当地政府规定的就业保障的权利；

1 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

1 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

1 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

1 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

1 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

1 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

1 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

1 试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 (10%)；

1 试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

1 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

1 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

1 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

1 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日

健身教练劳务合同篇七

乙方(员工)： _____

根据《_劳动法》(以下简称劳动法)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公*、*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

乙方的工作地

点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按劳动法第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市*公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三)甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按职业病防治法、工伤保险条例等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危

害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁

减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动

合同的；

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1□

□

2□ _____

____□

3□ _____

____□

4□ _____

____□

5□ _____

____□

6□ _____

____□

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： _____ (盖章)

乙方： _____ (签名)

____年____月____日

健身教练劳务合同篇八

乙方： _____

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为月。本协议于年月日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬；

劳务费用的支付方式：

第六条、工作纪律和规章制度

（一）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

（二）乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（三）有下列情形之一的，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2. 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的；

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项

(一) 乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

第十二条、附则

(一) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

健身教练劳务合同篇九

受聘方：_____简称乙方。

根据《_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议期限为___个月，从___年___月___日起至___年___月___日止。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理。

3、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

1、甲方与乙方签订正式的聘用协议书，并负责乙方的工资、福利、各项社会保险。

2、乙方月工资为:元/月。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、未经甲方同意，乙方不得擅自旷工；

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方友好协议解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。甲方(盖章)：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：