

最新组长竞聘的工作计划书 竞聘工作计划 (精选9篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

组长竞聘的工作计划书篇一

本人于xx年毕业于xxxx□获工学学士学位。

xx—xx年，在省xxxx研究所从事科技开发与项目管理工
作□xx—xx年，任科技办公室主任（正科级□□xx年8月晋升为
副研究员□xx至今，任xxx科科长。

本次竞聘xx处计划科科长，我认为自己有如下几点优势：

1、有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的敬业精神和认真细致的工作作风。能以大局为重、从不斤斤计较个人利益。能尊重领导、团结同事。

2、有较为丰富的技术管理、科研管理工作经验和较强的综合协调、组织能力。多年来一直从事技术管理和科研管理，熟悉科研项目申报的渠道、业务流程和一些科研管理部门的办事风格。具备较强的公共关系能力，能够与校内外的各个部门进行有效的沟通。

3、有一定的专业知识和从事科学研究的经验。本人先后毕业于工科的自动化专业和管理类的经济管理专业，并且，已经修完了工商管理项士的全部课程，主持和参加了多项省级科研课题，能够针对不同项目的具体情况，为科技人员做好参谋和服务工作。

4、虚心好学。参加工作以来，利用业余时间完成了第二学历的学习和研究生的课程学习，初步实现了由专业技术干部到技术型管理干部的角色转换。

不利之处是对专业的了解还比较肤浅，需要多向老师们请教，这样，才能在项目申报和管理的.过程中，做到心中有数，有的放矢。

科技处计划科是承担了组织科研项目的申报、在研课题的管理等工作。如果我能被聘计划科科长，我将在几位处长的领导下，在下面几个方面做好工作：

1、加强学习，提高素质，努力提高服务质量。注重学习和积累，及时掌握国家科技政策导向和动态，准确把握国家及省市各级对科技开发的政策取向。强化专业知识的学习，完善知识结构，不断充实自己，更好地为学校的教学科研工作、为全校教职工服务。

2、加强与各级科技管理部门的联络和沟通，协助老师们拓宽申报渠道，提高项目申报的成功率，为学校的专业建设和教学质量的提高做好服务工作。

3、加强在研科研课题的管理。我将协助处领导，根据各部门项目管理要求和验收标准，对项目跟踪管理，切实加强项目的中后期管理工作，确保按计划，高质量完成各类课题的研究任务。

组长竞聘的工作计划书篇二

根据公司三年发展规划和20xx年工作要点，物业服务中心20xx年度工作的基本指导思想是：坚持发展就是硬道理的基本原则，以人为本、强化管理，提高服务质量，大胆、积极、稳妥地推进公司的改革和发展，做到市场有新的发展，管理服务水平有新的提高，经济效益有新的突破，公司面貌

有新的变化，争取全面完成公司下达的各项工作指标。

今年我们公司面临的主要任务：

1. 是要深入进行体制的改革和机制的转换。
2. 是要充分整合现有资源，努力做强做大。

因此，年度工作计划的重点是做出几个标牌项目：

1. 是要加强内部的管理，建立起一整套比较科学、规范、完整的物业化管理程序和规章制度。
2. 是积极创造市场准入条件，尽快与市场接轨，大力拓展物业、学校、医院、住宅、商城、市场，创造更好的经济效益，实现企业做强做大的目标。

（一）进一步加强内部管理和制度建设

- 1、对现有的制度进行整理和修订补充，逐步完善和建立与物业管理相适应的管理制度和程序。重点是理顺公司与项目之间，以及各物业项目内部的标准管理模式和制度，建立规范化的工作质量标准，逐步向iso9000质量标准体系接轨。
- 2、完善监控考核体系。根据公司的要求，制定公司对项目的考核细则和考核办法，落实相应的制度和组织措施。实行公司考核与项目考核相结合。考评结果与分配相结合的考评分配体系。
- 3、进一步完善公司的二级管理体制，将管理的重心下移。规范明确各项目的工作范围、工作职责，逐步使二级资质成为自主经营、绩效挂钩，责、权、利相统一的独立核算单位。
- 4、进一步加强经济核算，节支、增效。经详细测算后，要将

维修、清洁、办公用品、文化建设等费用核算到项目，实行包干使用、节约奖励、超支自理的激励机制，努力降低运行成本。

5、加强队伍建设，提高综合素质。公司将继续采取请进来培训和走出去学习相结合等办法，提高现有人员的业务素质。同时根据公司的要求，采取引进和淘汰相结合的办法，继续引进高素质管理人员，改善队伍结构，提高文化层次。逐步建设一支专业、高效、精干的物业管理骨干队伍。

6、争创苏苑示范小区、信达示范保洁项目、四院示范项目、桃花潭示范园区。根据公司的精神和要求，渭南苏苑、信达、桃花潭、四院、硬件条件基本具备的管理条件，要在管理等软件方面积极努力，创造条件，力争在年内达到“一级项目”标准。

组长竞聘的工作计划书篇三

各位领导、同事：

大家好！

这次竞选上岗是管理的需要，是新形势的需要，是选贤任能的举动。我参加竞选的目的是想通过竞选来挑战自我，超越自我，追求进步，主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，负更大的责任，为的发展做更大的贡献。今天我竞选的岗位是秘书组长一职，我认为自己主要有以下几点优势：

一年来，自己一直在文秘岗位工作，并且系统学习了公文写作、文秘业务知识，更为重要的是，在日常的写作实践中，得到了领导和同志们的大量指导和帮助，从而使自己的业务水平提高较快，从采写信息到编辑简报，从写一般通知到写工作总结，几乎涉及到的所有公文文种和日常的事务文书，

我都得到了具体实践和很好的锻炼。可以说，我对文秘工作业务还是比较熟悉的。

工作中，我严格要求自己，对领导交办的文字工作或其它工作，我总是以认真负责、一丝不苟的态度认真对待，并且讲究方式方法，提前准备，以最少的劳动量达到最大最好的效果。文秘工作加班加点赶稿子，也是常有的事，对于这一点，我看作是一种锻炼、挑战自我的机会，今天要交的稿子，绝不拖到明天，而且要力争提前、及时为领导提供高质量的文稿，这也是我工作中最大的成就感。

公文写作要求的学识既要博，也要专，所以要做好文秘工作，除要掌握公文写作知识外，对本单位的业务工作也要有一定的了解。我除学习公文写作知识外，还特别注意学习等业务知识，对国家时事、市场经济、科技发展等也有一定的了解和掌握。

从办公软件地应用，到硬件地维护维修，从上网查找资料、发送邮件，到组织网络会议等，计算机各方面的应用，我都能娴熟操作。这也大大提高了我的工作效率。

以上是我竞选文秘组长的几点优势。

首先，提高个人思想修养和学识储备。古人说：“志高者意必远。”写作者树立了正确、远大的理想，写作时才能正确地“言志”，做到文意深远。鉴于此，我要进一步强化自己的思想境界修养，增进自己多方面的文化科学知识素养，使自己树立正确的世界观、政治观、道德观、艺术观、美学观、历史观、**观、文化观，做到对各方面知识融会贯通、运用自如。

第二，总结文秘工作的基本规律，建立健全工作制度，进一步规范文秘工作，确保文字材料不出现任何差错，使文秘工作水平上台阶。

第三，平时注意收集和整理粮库正在开展的工作、采取的措施以及发展状况、行风正气等各方面信息。这对做好文秘工作也至关重要。

第四，认真完成领导交办的其它工作。

第五，和同事建立默契的工作关系，做到互帮、互助、共同进步。

各位领导、各位同事，俗话说得好，说得好不如做得好，实践出真知，学习长才干！无论这次竞选成功与否，我都真诚地感谢大家对我的鼓励、支持和帮助，并服从安排，忠于职守，不断进取，努力在今后的工作中做得更好。

组长竞聘的工作计划书篇四

各位领导、同事们：

晚上好！

1996年来**医院参加工作，先后在我院中、西药房、护理部、化验室等部门工作，现担任药事管理小组组长，具体负责药品采购、入库工作。工作10年中，先后荣获院先进工作者、静脉穿刺能手。药事管理是医院的技术职能科室，负责全院有关药品和药事管理事宜的工作、以及组织实施《药品管理法》和有关药政法规的执行及监督。今天我站在这个竞聘的讲台前，以一颗平常心来参与药事管理小组组长岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。

自1996年工作以来，先后在**各部门轮转工作，对各岗位的工作制度、工作职责及操作规程比较熟悉。由于工作岗位和工作环境的不断变换，具有较好地综合工作能力，也积累了相对丰富的工作经验，所有这些都利于我尽快进入角色，

适应新的工作要求。

在我担任药品采购的这两年中，能遵守国家的法律法规及医院的相关制度，恪守职业道德，廉洁自律，把好药品质量关，坚持按药品主渠道购进药品，以积极、严谨的工作态度为临床一线服务，具有较好的口碑。

10年的工作历程中，我与各科室的同事相处融洽，在与人、与事中能顾全大局。当然我也看清自己的劣势，比如我目前的学历还是中专，与领导的要求存在有一定的距离，管理知识比较匮乏，但是如果组织给我一个舞台，相信我会以此为契机，不断完善自我，努力提高自己的综合素质。

如果能竞选成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。医院药事管理工作现已处在一个转型期，将从以药品为中心，以保障供应为主要任务，逐步转向以服务病人为中心，以临床药学为基础，以促进临床科学、合理用药为目的，开展药学技术服务和相关的药品管理工作。如何深化“一切以病人为中心”的服务理念，将是提高药事管理整体业务水平的问题所在。我将在各位院领导及科主任的领导下，从以下四个方面开展工作：

《药品管理法》的实施，标志着我国药品管理工作进入了法制化的管理轨道，我将在科主任的领导下，组织科内人员认真贯彻执行《药品管理法》及有关药政规章制度，每一个环节都应依法办事，形成依法管药的局面。

近年来，新药的不断问世，尤其是胃肠道药物品种逐渐增多，如何恰当选用药品，最大限度地发挥药品疗效，降低毒性，减少药物的不良反应，这是药学工作者的新任务。定期组织处方分析，做到合理用药。同时组织好新药的临床试验和“老药”的再评价，为筛选临床基本药物提出科学依据，尽一切力量确保用药的安全有效，最大限度地避免药源性疾病的发生。

保证患者用药安全和“质量第一”是药事管理工作中必须遵循的原则。根据我院的规模和要求，以及我院的《基本用药目录》，做到药品有计划、合理、科学地供应。同时在药品供应中，注意信息，定期分析和统计各科室的用药情况并迅速反馈，编制出合理的采购计划。严格把握药品的进货渠道，严防假劣药品流入，保质保量。

随着现代医学的发展，药事管理的工作由简单到复杂，面临的学科不断扩大，这就要求我们药剂人员不断学习，更新知识。我科现工作人员参次不齐，药剂科人员培训工作是一项重要任务，依据药剂科各级人员的岗位责任，认真组织落实，严格进行考核。只有抓好人员培训工作，提高全体工作人员的技术水平，才能很好地完成各项实际工作。

以上是我对搞好药事管理工作的一些设想，恳请各位领导、各位同事评判。无论竞争的结果如何，我都非常感谢院领导给我创造的这次机会，也非常感谢大家对我这水平不是太高的演讲所保持的耐心，我的演讲完了，谢谢！

组长竞聘的工作计划书篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫祁小岭，今年34岁，xx年3月进入包装车间以后，一直在四班工作，现任四班工序小组长。首先非常感谢各位车间领导给了我这次竞聘的机会，我认为这也是一次锻炼和提高自己的机会，我为能参加这次竞聘而感到自豪。今天我竞聘的岗位是副班长，所以我必须思考的一个问题就是：怎样才能当好一名合格的副班长？我认为首先应该知道副班长的工作职责是：负责本段工序员工的管理，工作的完成和质量保证；生产场地的卫生清洁和现场管理工作；配合班长工作，服从班长的调度和安排完成班组工作。

除此之外，我认为副班长还应具备以下三个方面的能力：

如果一个不精通技术业务，怕苦怕累、只动口不动手的副班长是不可能管理好员工的。因为她不知道怎样才是正确的操作方法？怎样才能达到快捷高效的劳动效率？更不可能对员工的业务技术进行指导和纠正了，这样所管辖的员工就会认为她没有资格当这个副班长。

然而光有过硬的操作技能，没有丰富的管理经验，哪怕你对工作再苦干实干，甚至帮别人干很多很多活儿，也同样得不到员工的理解与支持。

由于班长老师的工作十分繁忙，所以副班长除了要干好自己的本职工作以外，还应该协助班长搞一些文娱活动。在班级升级、考核时写一些相关的材料，协助本班“qc”活动、“青年文明号”等活动的开展；墙报、板报的更新。如果不具备一定的文化水平，要做好以上这些工作恐怕是寸步难行啦！

如果把员工比作水，副班长就是舟，水既能载舟，也能覆舟。副班长是和员工走得最近的管理者，是班长老师和员工之间的桥梁纽带，也是促进班组和谐的一个比较关键的角色。如果一个副班长不具备良好的道德素养，不以身作则，动不动就说脏话、骂流话。对不服从自己工作安排的员工存在报复心理，给别人小脚鞋穿，甚至因为一点儿小事就上报班长老师处理。这样的副班长是永远得不员工的拥戴的。

我认为我基本上具备了以上几方面的能力以外，我还将从下面几个方面谈谈自己竞聘副班长的优势。

第一、自己是入党积极分子，思想端正、工作认真负责，任劳任怨。我曾经下过岗，倍感珍惜重新得来的再就业机会，从而培养了我“干一行、爱一行、钻一行”的职业道德。

第二、自己能积极上进，虚心好学，常常向比自己小十多岁

的同事请教问题。爱因斯坦说过：“热爱是最好的老师”。我喜爱读书、看报，活泼好动，有较好的号召力和协调能力。

第三、我有较好年龄优势，度过了而立之年后，家庭稳定，孩子已上初中，生活能自理。我身体健康，敬业精神强，能全身心地投入到工作当中，我做事认真、处事严谨、团结同事，能与班长老师及员工保持非常良好的工作关系。

假如我这次有幸竞聘成功，我将不负重望，不辱使命。除了要干好自己的本职工作以外，我将协助班长把我们四班打造得更和谐更靓丽，努力争创省级青年文明号，再次争创特级班组，我会在班长老师的带领下全心全意为班组服好务。

组长竞聘的工作计划书篇六

班组是制造企业中最小的管理单位，它对企业的管理工作起到了至关重要的作用。在丰田公司的生产过程中，班组管理是丰田生产方式贯彻提高的基础点。班组长作为一个班组的领导者，他的观念和能力将直接影响到班组管理的水平，今天我之所以竞聘班组长这个岗位，正是因为我具备了把事情做得更好的信心和技能！

班组管理具有安全管理、品质管理、成本管理、生产管理和人事管理五大机能，班组长要充分发挥自己的作用并对这五大机能进行有效管理，我将围绕这五项机能讲述一下作为班组长开展工作的一些想法和思路。

品质管理是班组管理中最重要的一部分，在拉动式生产过程中，在本工位、本班组营造完美品质是最有效地降低品质成本的方法。班组长应该引导并教育员工提高品质意识，努力做好自己本工位的工作，不制造不良品、不流出不良品（对出现的问题，努力控制在本工序，不流入下序）、不接受不良品（只接受合格品才能提高本工序的质量和效率，同时也促进了前序的品质提高）。

安全是人类最基本的需要，作为班组长要做好班组的安全管理，带领员工共同创造良好和谐的工作环境。班组长首先应该具备安全意识，安全管理要充分体现全员和人性化的思想，以身作则教导班组成员遵守安全五原则：1、尊重生命；2、保证身体健康；3、不要给他人造成伤害；4、使自己的家庭幸福；5、防止经济上的损失。

tps的第一目标是降低成本，因此，进行成本管理在班组管理当中也是非常重要的。班组长要真正理解七大浪费，通过5s活动和班组内tps改善来达到消除浪费、降低成本的目的。班组的改善工作是溶入到日常的生产活动当中的，通过改善活动，可以不断增强员工的改善意识和团队精神，还可以在改善过程中提高员工的问题意识，发现人才，锻炼人才，促进人才育成目标的达成，从而带动全员开展tps改善活动必须达到工作轻松（减轻劳动强度）、质量变好（提高产品质量）、速度加快（缩短生产时间）和成本降低（节减经费）这四大目标。

生产管理和人事管理也是班组管理中必不可少的机能。班组长能够协调成员共同努力，按计划、按节拍有序生产，高质量的完成生产任务，努力缩短本班组的停线时间，减少作业延迟现象，从而提高生产的可动率和直行率；另一方面，班组长要做好班组建设，和班组成员共同营造良好的班组文化氛围，带领员工积极进行理论学习和技能训练，努力使全体成员都成为多技能员工，从而把自己班组建设成为一个积极向上的学习型组织。

作为一名班组长应该有计划、有目标地开展班组管理工作，虽然自己现在已经具备了一些当好班组长的能力，但是距离一个真正合格的班组长还存在一定差距，我要从现在做起，继续努力提高自己的各项技能，争取早日成为一名合格的班组长，为公司奉献自己的聪明才智！

组长竞聘的工作计划书篇七

xx中专毕业后，我没有让学校安排去实习，初出茅庐的我独自一人踏上了东莞这个陌生的城市。一直听父母说选择第一份工作很重要，对以后的工作会有很大的影响。因为对服务行业的爱好，我选择了销售行业。幸运的我进入了百安居建材有限公司。这是我踏出人生的第一次挑战。

百安居——位于世界500强，具有人性化的管理模式。经过在公司两年的时间磨练，让我清楚的明白作为一个销售人员，应该至少具备以下三个方面的素质：

1. 热情：爱产品, 客户, 爱自己的公司。
2. 自信：所有的一切都源于自信，对公司. 对产品. 对自身都要有的绝对的自信。这样 客户才会对你信任，才能爱屋及屋的相信你的产品。
3. 知识：产品的专业知识，也是必不可少的。这是一个最基本的基本功。

xx讯给我的第一感觉让我觉得是那么的熟悉，同样的销售服务行业，同样的环境气氛，让我很快的就融入到这个大家庭里了。这里的每个人都是由陌生到熟悉，由一个人到一大群人，面对同事，我们是热情友善。面对工作，我们是激情四射。这份工作对于我来说是充满激情与挑战的。在这种充满动力与压力的环境中让我更快速的成长起来了。在这个公司里我一直坚守公司的名言：

如果你有智慧，请发挥你的智慧。

如果你没有智慧，请你流汗。

如果你既没智慧，又不愿流汗，那么请你离开。

组长是一个团体的领导者，它起着带头作用。在员工眼里，组长是一个学习的榜样。既然是学习的榜样那在业绩，服务质量，在各方面一定很突出的。只有用实力证明自己的能力才能让下属对你心服口服。一个好的组长需要有一颗对待工作的责任心，对待人的包容和耐心。这样才能跟员工以心相待，才能让员工对自己信任。所谓一个巴掌拍不响，可见团队力量是非常大的，所以应有的团队精神也是必不可少的。

目前组长欠缺：

由于新人的一个人员流动量比较大，新员工不断的加入而老员工每天只顾冲业绩，过少的与新员工沟通。未能把他们融入到组里一起，无法达到团队应有的默契，缺少了一种团队精神。组长应该带动一下组里的气氛，多让新老员工多互动在一起。

作为一个初入公司不久的员工来说，储备组长这个职位是我人生中的第二次挑战。想要成为一个好的组长，首先：要有一个好的心态和一定的承受能力。要努力学习，不断提高，在工作中认真学习业务知识，不断积累经验，积极参加学习培训，不断充实自己。其次我会针对组里每一个人做一次深入了解，在他们遇到困难时能够及时的开导，在他们犯错时能够少一些批评，多一些耐心与鼓励。这样我才能跟快的融入到团队当中，才能让他们对我信任，愿意配合我，协助我一起打造出一支最有实力的队伍。

有目标才会有动力，我一定会全力以赴往这个目标去冲刺！

如果这次失败打击不到我的自信，只会让我变得更加坚强，学到的东西会越多。失败不代表结束，而是代表着又一个新的开始。也是对自己成长过程中的一次提升。我会吸取教训以一颗平常的心去看待我的工作，同时弥补我不足的地方，失败的因果只会让自己变得更加的有实力。

在以后的工作上我会继续保持竞争储备组长时的那种激情与态度去冲向每一天。再让自己的实力一步步向上提升。同时在体验过组长的辛苦与压力后，也会协助组长管理好组里，帮助她分担一些压力。让我们的组变得更加的有实力。

组长竞聘的工作计划书篇八

为规范基层技术、管理人员队伍建设，增强公司的基层力量，建立以“公开选拔、竞争上岗”为主要方式的用人机制，从而激发基层管理人员的工作积极性和创造性，促进公司的全面发展，根据公司实际情况特制订本方案。

一、基本原则

- 1、坚持任人唯贤、德才兼备的原则；
- 2、坚持群众公认、注重实际的原则；
- 3、坚持公开、公平、竞争、择优的原则；
- 4、坚持年轻化、知识化、专业化的原则；
- 5、坚持能上能下原则，让班组长在优秀员工中产生，建立起充满生机活力的竞争机制。

二、成立竞聘上岗领导小组

由公司领导、办公室、监察部、竞聘岗位所在部门和其他相关部门组成。职责：

- 1、根据公司实际情况，部门负责人对现有班组和岗位进行统一梳理，明确班组设置及相应的职责，并编制竞聘岗位及人数，领导审核后进行公布。
- 2、明确班组长竞聘上岗的条件和要求，通过有序组织竞聘和

对竞聘人员的工作表现、基本素质等综合考核，择优选择各班组长。

三、竞聘岗位和对象范围

- 1、竞聘岗位：生产车间班组长；
- 2、竞聘人员范围：各部门内所有员工。

四、班组长任职条件

（一）基本条件

- 1、必须有熟练掌握生产工艺流程、质量标准和设备完好标准，熟练的实际操作能力和丰富的现场实践经验，能够对突发事故进行快速处理，懂安全、懂生产，能够指导班组员工的工作。
- 2、必须具有良好的职业道德、高度的责任感，能以身作则、吃苦耐劳。
- 3、具有较强的团队意识，和一定的组织协调能力、沟通能力和较强的学习能力。
- 4、具有坚持原则、秉公办事的品德和善解人意、团结同事的民主作风。
- 5、凡需持证上岗的岗位，竞聘其班组长，需持有相应的上岗证。

（二）学历、职业资格条件

- 1、专科以上学历，40岁以下，具有2年以上本行业工作经验。

2、文化程度、技能经验等达不到上述要求的，因实际工作需要可降低条件。

五、竞聘程序

员工报名—资格审查—理论考试—操作技能考核—群众评选—会议研究—公布结果

1、各部门负责人召开动员大会，报名可通过领导推荐、个人自荐、5名以上员工推荐，并经员工本人同意。

2、员工报名后填写竞聘申请表，由竞聘工作领导小组进行资格审查。

3、审查合格的人员进行理论考试，由公司领导制定专人命题，对竞争上岗人员采取闭卷考试。

4、由公司领导及专业人员对参加竞聘的人员进行现场技能考核。

5、各部门内部员工对参加竞聘的人员进行投票选举。

6、对参加竞聘人员的理论考试成绩、操作技能成绩、群众评选成绩，测算综合成绩，经领导小组讨论，确定拟用名单。

7、根据会议决定，对竞争上岗结果进行公示。

六、上岗后的管理

1、根据公司薪酬管理规定，对竞争上岗人员按岗位职务享受相应待遇，定岗定责，以岗定酬。

2、竞争上岗人员实行试用期制，试用期一般为半年，期满后，经部门负责人、公司领导鉴定能够胜任现职工作的，正式任命为班组长职务。对不胜任现职工作的，免去其原任班组长

职务，另行安排工作。

竞聘申请表

组长竞聘的工作计划书篇九

尊敬的黄总. 鲁助理. 田科. 章科. 李科. 王科，亲爱的各位班组长和各位兄弟姐妹们，大家好！

我叫袁卓岷，来自质量控制部整车检验科，过程检验班组。我想竞聘检测线班组长。

很高兴领导们能给我这个机会，在百忙之中来听我演讲，这次机会既能展现自我又能锻炼自身能力，所以我会好好把握这次机会。

我的工作经历：

我10年3月进入株洲分公司总装厂。

同年5月赴北京现代培训学习。

7月工作与总装厂 总装车间 终装班组。

10月进入总装厂质量技术科 过程检验班组。

11年8月1号加入质量控制部 整车检验科 过程检验班组。

我对班长角色的认知：

我认为班组长是兵头将尾 班组是各部门的最小单元。

班组长是起从上启下的作用 上传下达。

要想火车跑得快 全靠车头带 我认为班组长就是班组的车头。

作为班组长应该具备的个人素质：

做人做事要有正气 有信心 特别是做质量工作。

要不断提升自己的思想意识和业务水平。

不可忽视危机感。

善于总结。

本班组存在的问题点：班组多技能率较低。

分析：

1. 随着双班新员工及生产节拍加快，限制了班组多技能的开展。
2. 为了确保各岗位的过程质量控制力度，班组近期没有进行多技能培训。
3. 由于新员工多，班组岗位也多，限制了多技能培训。

对策：

- 1各岗位尽快熟练本岗位操作。
2. 定期对员工进行轮岗培训及检验标准和流程的培训。

假如我是班组长会从以下几个方面领导大家，管理好团队：

安全：

1. 工作中要穿戴好劳保用品。
2. 禁止就餐奔跑 随意穿越流水线 遵守就餐规定。

3. 在本岗位操作 检车时要注意周围的人员和物品，防止伤害他人或被他人伤害。

4. 领导对我们提出的要求会及时按规定完成。

质量：作为质量检查员，应对质量问题相当敏感。

要善于发现问题：这关乎自身技能和做事责任心的问题。每天班会pdi反馈问题点要严控，莲山课 件 对于多次反复出现的问题要从源头杜绝，层层把关。发现车间班组质量问题，要及时和车间班组反馈并上报。沟通对象应找准定位和目标。

要善于分析和判断问题，列如，问题：1车间班组新员工增多质量问题相应增多，2. 相同的质量问题有连续发生的3. 装配不良件数增多。

分析：1. 新员工操作不熟练，对质量标准不是很准确，2. 新员工修复能力不足，导致问题流到下道工序，3. 新员工质量意识下降，作业完毕后未认真对待复检。

对策：1. 在日常工作中老员工要监督，遇到问题要指导新员工，2. 新员工要加强练习技能，尤其是遇到拿捏不准的问题，或批量问题要及时请教老员工或上报。

3. 班组要求所有员工，认真对待本岗位工作。

班组质量问题的统计（错漏检）

班组作业失误通报

班组质量优秀改善

我们的质量理念非常清晰，“对内质量是生命线，对外质量是竞争力”我班组一定会在质量门严防死守，坚决不会让有质

量问题的车流到下道工序。

现场5s□由于本班组情况特殊，责任区域较少，但更应该做得更好。

要求每天在各个时间段对自己的工作现场做好整理，比如说商品化的办公桌。

以上就是我假如竞聘上班组长的做法和目标。

假如这次我竞聘上班组长了，我绝不骄傲，会将本班组建设成为，纪律严明，作风过硬，技术精湛，素质超群的班组，时刻保持着战斗准备，创造一个会吃苦，会耐劳，会敬业的班组，发扬“奋力拼搏，团结协作，只难而进，志在必得”北京汽车精神。如果我没有竞聘上肯定是我某些方面还不是很完善，但是我绝不弃垒，会更加快速努力的提升自己。