

2023年劳动保障工作总结和计划表 劳动保障工作总结(实用7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

劳动保障工作总结和计划表篇一

随着社会的发展，社区建设的深入推进，在开发区(头屯河区)人事劳动和社会保障局及街道办事处的统一安排部署下，劳动保障工作越来越受到社会的重视，我社区在劳动保障方面开展了很多工作，现将上半年的工作总结如下：

一、上半年主要完成的工作

1、每年的一月为“再就业援助月”，为认真完成就业援助月的总体工作任务，社区工作人员对辖区内就业再就业情况进行走访登记，随时掌握社区内下岗失业人员的动态变化，努力为失业人员解决就业问题掌握求职人员个人情况及求职意向，同时组织社区下岗失业人员参加市劳动保障局、区人力资源中心和本社区组织的再就业援助月专项招聘会，为失业人员牵线搭桥，寻找就业途径。

2、每年二、三月份为“春风行动”月，今年3月21日，我社区组织召开了一场专场招聘会，来自开发区一期、二期企业共计24家，发布招聘信息140余条，达成就业意向人员80余人，邀请了新疆电视台、乌鲁木齐晚报、都市报等媒体进行宣传报道，取得了很好的效果。

能的让更多的人了解现行的相关优惠政策;对于前来办理小额贷款的人员，认真审核资料，严格把关，严审资料，尤

其对于用担保人申请贷款的，详细向对方解释责任、义务和所要承担的法律风险，确保每一个贷款都是优良贷款。

4、对辖区内原企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，提供有关政策方面的咨询，上半年新办养老资格认证24人。

5、在辖区内利用公示栏、悬挂横幅、发放宣传单等形式加大宣传力度，为居民宣传劳动保障相关政策、法规方面的信息，使社区居民能维护自身权益，了解应享受的优惠政策，从而推进劳动保障工作的有效开展，目前收集空岗信息60余条，供社区内的失业人员选择，提高失业人员的就业率。

6、灵活就业人员社会保险和城镇居民医疗保险是劳动保障站的重要工作，为尽量扩大社会保险覆盖面，使居民了解参加社会保险和城镇医疗保险的重要性，我们在社区做了大量的宣传工作，增强了社区居民的参保意识，灵活就业新参保人员39人，办理城镇医疗保险23人。

7、对辖区内失业人员情况及时了解，并登记造册。做好下岗失业人员及“4050”人员台帐、失业人员台帐、大龄就业困难人员台帐、残疾人基本情况台帐、大中专毕业生台帐、低保人员、两劳释放人员、退役军人等的基本管理台帐工作，并实行专人管理。

8、上半年办理灵活就业城镇居民参保39人，城镇居民参保23人，办理就业失业证54人，小额担保贷款1人，报送驾驶培训2人，报销驾训培训费1人，审核老年资格证20人，新办老年资格证24人，办理40、50社保补贴10人，就业困难人员认定2人，未就业大中专毕业生14人，其中报送援疆培训本科毕业生11人，办理五七工2人。

二、总结好的经验方面

1、积极收集空岗信息，并进行归类整理，对于前来求职人员，

根据自身情况可以很快的选择适合自己的岗位，缩短了求职的时间。

2、档案归类整理较规范、完善，以便在日常工作中随时查阅，年底总结时便于整理档案。

3、因我辖区自建房多、流动人口多，因此，工作人员在进行日常检查、流动人口登记、夜查等工作时，积极向流动人口及其子女宣传办理社保的相关业务，提高入保率。

三、不足之处

1、工作人员因值班、请假、培训等情况不在办公时，部分工作内容方面交接不清楚，造成工作延误。

2、组织活动、开展工作等信息上报不及时，不能把我们日常工作、特色工作很好的、及时的宣传出去。

四、下半年工作打算

1、小额担保贷款、就业援助金、创业鼓励金工作要加大宣传力度，对于符合条件的积极宣传，尽快给予办理。

2、加强信息的收集整理，及时上报。

3、继续做好推荐就业工作，超额完成年初预定目标。

4、严格按照政策办理各项业务，避免出现工作失误。

以上是劳动保障上半年的工作小结，积极落实相关政策，主动作为，力争使我社区劳动保障工作迈上新台阶，不断的学习，不断的完善自己，争取在以后的工作中更上一个台阶。

范文五：

今年，在县社保局、镇党委、镇政府的领导下，我镇劳动保障所，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中、五中全会精神，发扬与时俱进的时代精神，把握改革发展稳定大局，按照完善政策、突出重点、规范管理，狠抓落实的工作要求，**镇劳动保障所各项工作取得了新的进展，圆满完成了各项工作任务。

一、 加强领导，明确目标任务

党委、政府高度重视劳动社保工作，在总结过去经验教训的基础上，党委安排了一名工作非常务实的镇政府副镇长分管此项工作。使今年的劳动社保工作，在领导心目中有位子；在工作思路上有点子；在经费开支上有票子；遇到问题有法子。所以，我们在年初，按照县府和县劳动社会保障局下达的各项工作任务、任务要求，召开专题会议，研究社保工作，确定了全镇社保工作的目标任务。

二、 收集信息，拓宽培训就业渠道

首先是积极向县社保局再就业服务中心取得联系；二是通过信息员与省内外用工单位联系；三是通过已在外地务工的亲朋好友提供信息；四是从辖区内股份制企业 and 民营企业中收集用工信息，把下岗失业人员和农民工推荐到适合他们的工作单位。据统计，1—12月共收集发布用工信息30余条。同时，我们还组织发动村委会对全镇下岗失业人员进行了摸底普查，分门别类建立了档案，也是为今后的工作打下良好的基础。根据普查的情况，我们积极配合镇内和县级职业培训机构大力开展长短班岗前职业技术培训工作。分别培训了种植业、养殖业、瓦工等专业280余人，90%以上实现了再就业。

三、 齐心协力，超额完成目标任务

劳动保障所，人少事多，日常要完成县劳动和社会保障局好几个股室安排的工作，但是保障所的同志克服困难，团结一

心，放弃公休假甚至部分节假日，加班加点地工作。由于有党委、人大、政府的大力支持，村民委员会、财政所等部门通力协作，超额完成了今年的各项工作任务。具体完成情况是：

1、超额完成劳动力转移任务。

2、为在职和退休的行政干部、供销社退休职工100余人办理了医疗保险等业务。

3、积极配合社保局劳动监察大队深入社区宣传劳务市场的法律法规。一年来进行了数次不定期的检查。

4、认真执行政策，积极争取资金，改善办公条件，调动职工的工作积极性。

5、超额完成农民工技能培训任务。

6、完成零转移家庭救助任务。

7、超额完成下岗失业人员再就业任务。

8、超额完成40、50人员再就业任务。

1、社保工作面宽量大，来年需增加工作人员。

2、社保工作主要涉及村委会，由于村委会主任待遇低，事情多了，工作有时有推诿现象。

3、用人单位劳动保障法律意识不够强，存在不依法签订劳动合同和参加社会保险。

4、事业单位大部分同志风险意识不够强，不愿意参加失业保险。

5、农民工劳动保障法律意识不强，缺少依法维权意识。

劳动保障工作总结和计划表篇二

半年以来，我镇劳动保障和社会救助工作在镇党委政府的正确领导下，上级社保及有关部门的帮助和指导下，深入贯彻落实科学发展观，以“服务企业、服务经济、服务发展”为宗旨，进一步改进行风转变作风，真心诚意为企业排忧解难，实实在在为群众奉献爱心，较好地推进了年初确定的各项目标任务。

1-6月份，办理60周岁以上基础养老金1801人；办理新型城乡居民养老保险6382人；完成农民技能培训人，转移人；帮助企业介绍用工人；受理事故调查起，其中工伤事故申报起，快速处理事故上报起，帮助企业调处工伤事故起，调处劳动报酬争议人次；，组织2支队伍参加**市民间工艺展览会。

办公室成员立足各自岗位，敬业爱岗，脚踏实地，各项工作循序渐进，顺利开展。

1、农民培训转移工作突出“实、合、转”三个字。指导思想突出一个“实”字，培训上突出一个“合”字，要求上突出一个“转”字。到6月底完成农民技能培训任务的60%，培训内容主要为电工、焊工、计算机等，并从初级逐渐升级为中高级培训，转移150人。完成了20xx年6月30日至20xx年12月30日农村劳动力培训动态管理调查工作，涉及新增劳动力就业变动，新培训人员调查1520人。

2、新型城乡居民养老保险深获民心。

3、劳动保障监察服务两不误。劳动保障监察同志经常深入企业一线调查核实情况，半年来受理事故调查起，其中工伤事故申报起，快速处理事故上报起，帮助企业调处工伤事故起，调处劳动报酬争议人次；重点解决**市医药用品厂33人26.67

万元的工资筹资问题，目前已向**法院争取15万元，余款正在通过积极找寻并处置**市医药用品厂余下资产。

4、被征地农民基本生活保障有序推进。经摸排今年我镇有村户农户计划参加被征地农民基本生活保障。到目前小越湖村、胜桥村、冯柯山村等村正在申报资料的整理和核实中。

5、非公企业住房公积金扩面工作逐步展开。今年是住房公积金全面推开至企业的一年，因为该项制度新推开，企业主动性差，员工对政策不了解，目前正在积极宣传非公企业住房公积金制度和下企指导动员。

6、退休人员社会化管理进一步完善。

我们按照上级劳动保障部门的要求，积极开展退管人员的服务工作，对所辖2个社区的名退休人员再进行核实确认。同时向上争取资金16000多元，通过社区，组织了一次迎新春茶话会和发放新春纪念品活动。

下半年，镇劳动保障和社会救助中心将继续围绕年初确定的目标任务，进一步加大工作力度，突出工作重点，狠抓工作落实，重点做好以下几项工作：

1、继续做好城乡居民养老保险的补缴和待遇享受工作。城乡居民养老保险工作，是当前及今后一段时期的一项重要民生工程。为此，下一步中心将继续按照上级有关部门的要求，进一步统一思想，明确步骤，落实责任，全面推进政策实施阶段的各项工作，切实把这项重大的惠民工程办实办好。

2、切实做好农民培训和转移工作。我们将继续围绕“培训农民、转移农民、富裕农民”的工作思路，深入把握农民培训和转移工作的新形势和新任务，创新工作方法，注重培训实效，拓宽转移渠道，扎实推进农民培训和转移工作，努力做到与农民的意愿相吻合、与企业的需求相一致。

3、积极推进住房公积金扩面工作。虽然这项工作面对的对象是所有企业，但由于余下的企业大部分是家庭工业，推进难度非常大，但是我们还是要坚持不懈抓下去。下一步，将先对重点企业和应保未保再做一次走访，再深入基础好的500万元以下企业，做好政策宣讲、尽最大努力推进企业住房公积金扩面工作，力争超额完成全年200人考核指标。

4、努力抓好就业再就业工作。认真贯彻落实上级关于加强就业再就业工作的精神，切实抓好新一轮就业再就业政策的落实工作。多渠道开发就业岗位，增加就业容量。加大就业援助力度，积极帮助低保家庭和零就业家庭实现就业，鼓励劳动者通过多种形式实现就业。（）进一步发挥镇人才分市场的作用，加大宣传力度，提升服务质量，拓宽工作渠道，为全镇经济社会又好又快提供强有力的人才支撑。

6、积极推进被征地农民基本生活保障工作。通过再次走访相关村，督促村尽快摸清家底，整理资料，倒排计划，尽最大努力完成应保未保的农户。

7、进一步提升服务工作水平。下半年，中心全体工作人员将按照“科学发展观”的要求，继续强化本领学习，履行好工作职责，为群众和企业提供优质服务。重点是通过社保窗口的建设，拉近与群众的距离，方便群众办理各项社保手续。围绕发展和谐劳动关系这一主线，推动企业进一步完善内部规章制度，建立健全协调劳动关系的制度机制，深化创建劳动关系和谐企业活动。进一步强化劳动监察，认真组织清欠工资、查禁违法使用童工、规范职业介绍中介行为、劳动用工管理等专项检查整治。

劳动保障工作总结和计划表篇三

按照xx市20xx年农业农村工作的总体要求，结合我街道农业发展现状，为进一步推进农业转型升级，加快农业发展方式转变，全面提升现代农业发展层次，增强农业综合生产能力、

市场竞争力和可持续发展能力，促进农业增效、农民增收，农村发展，建设美丽镇村示范区，主要抓好以下几方面工作：

1、积极发展现代农业园区

大力实施农业产业提升行动，继续优化特色优势产业园区化布局，促进产业集聚、融合和功能拓展，做强做优特色优势产业。采取街道与绿城集团、省农科院三方合作开发模式，以现代农业园区建设为载体，结合绿城集团新农村改造规划，由省农科院负责编制了《萧王庙街道农业产业规划》，具体包括建设完善1个省级现代农业综合区、4个市级特色农业产业基地、3个特色农业精品园（水蜜桃、蔬菜瓜果、竹笋）、物流基地、检测中心、农产品深加工、农业休闲观光等，街道已初步拟定种苗基地、物流中心、检测中心、芋艿头、水蜜桃、竹笋示范基地及设施蔬菜瓜果精品园的选址和建设规模。

2、继续加强粮食生产功能区建设

紧紧围绕保障xx市1.4万亩xx市级粮食生产功能区标准化建设总体目标，按照建设良田、应用良种、推广良法、配套良机、推行良制的要求，高标准建设萧桥头700亩粮食生产功能区。进一步加强粮食功能区的农田基础设施建设，完善沟、渠、路配套，提高农田排灌和防灾能力，全面改善农田基础设施条件；继续推进标准农田地力提升工程，积极推广应用测土配方施肥技术，提升标准农田质量。

在土地适宜性评价和详细调查论证的基础上，对每个开发区域，按照田、路配套连片的开发思路，宜粮则粮、宜果则果，形成科学合理、综合协调的土地利用空间布局。20xx年计划开发土地214亩，新增耕地190亩，现已开工。新增耕地禁止用于种植花卉，提倡种植高山西瓜、水蜜桃、香榧等经济作物，提高土地的质量和产值，以及耐火植被，不仅优化生态环境，而且起到森林防火作用。街道在陈家岙村设置了占地15亩的

表土剥离堆放场地，主要采取两种处理方式：一是结合增减挂钩就近表土覆盖，不仅降低了运输成本，而且减少了外调土的熟化费用和时间；二是将暂且不用的表土运至陈家岙表土剥离堆放场临时堆置，等其他工程需要时再调用。目前，泉溪江地块表土剥离工作正在实施中。

加大农产品市场推广与开发力度，提高农产品销量，拓展农产品销售渠道。重点做好水蜜桃促销工作，主要通过林家村桃子交易市场，年销售量在6000吨以上。同时注重品牌推广，抢占高端消费市场，稳固杭州、台州、舟山等地市场，杭州地区主要促销方式为超市销售和市场批发，在世纪华联、欧尚、华润万家等大超市设有奉化水蜜桃专柜，销售量在800吨左右；何应村推销大户应焰定、王如龙与台州路桥瓜果世界达成协议，年销售500多吨；云溪村袁杏方每年向舟山、沈家门最大的两家超市运送600多吨水蜜桃，并在超市放置奉化锦屏山水蜜桃专业合作社招牌。通过多管齐下，今年的水蜜桃销售供不应求。

以农业产业化、标准化、市场化为发展方向，积极扶持培育农业经营大户，形成政府引导、经营户参与、农户受益的发展模式。制定了街道班子领导“四联”政策，即联系农业龙头企业、农业合作社、养殖场、种植基地，每个班子成员联系到两家经营户，帮助经营户搜集市场信息、掌握市场动态、解决销售难题，引导经营户转变经济运行方式，即实现从原来的粗放型管理尽快向节约型管理转变。鼓励经营户尽快尽早尽可能多的采用先进的管理手段和管理方式提高企业的管理绩效，实现高质量的经济增长和健康发展。

根据4月11日全市防控h7n9禽流感紧急会议要求，积极响应，制订《萧王庙街道h7n9禽流感防控应急预案》，成立以办事处主任为组长的h7n9禽流感防控领导小组，统一指挥、协调和组织禽流感防控应急工作，下设疫情处理、救护、宣传、后勤四个应急组，明确各组工作职责，建立街道、派出所、卫生院、交警队等部门联防联控机制。召开h7n9禽流感防控

工作紧急会议，街道办事处主任亲自主持会议，部署禽类基础免疫、消毒、疫情排查与监测等工作，落实防控专项资金，购买防疫物资。逐户走访养殖户，了解和掌握养殖业情况，做好安抚和宣传工作，提高养殖户在遭遇灾害和发生突发情况时的应对能力。防控工作领导高度重视下，在各部门、工作人员努力落实下取得明显的效果，扑杀病禽500只，无一起人感染事件。

23号台风“菲特”来袭，是对我街道防汛防台工作的一次重大考验，街道根据市防指指示，迅速召开全体机关干部紧急会议，并启动应急预案。台风登陆前，组织人员对辖区内防洪工程设施进行汛前检查，主要有堤防工程、防洪河段、水闸枢纽、重要大中型水库、蓄滞洪区及山洪、泥石流多发地等，发现安全隐患，立即采取措施解决，发出通知，要求各在建工程立即停止施工，并做好相应防台措施，针对杜岭水库、蟹洞山塘两个在建工程制定专项度汛方案；要求各联村干部下村指导防台工作，协同村干部排查危房，提前转移危房群众；街道储备好防汛物资，以备调用。台风登陆后，街道设立指挥中心，农业副主任担总指挥，全体机关干部、抢险小分队，民兵队伍24小时值班，一旦接到险情通知，立即出动抢险。台风过后，第一时间做好灾后统计工作，做到救灾资金到村到场到户；指导村民做好灾后生产自救，减少灾害造成的损失；及时修复水毁工程，确保水利基础设施尽快投入使用，保障农业生产需要；购买消毒物品，发放到各村、各企，督促做好灾后消毒工作；同时注重做好村民心理安抚工作，消除灾害造成的心理阴影，尽快恢复到正常生产生活当中。全街道上下齐心、全力以赴，成功抗击台风“菲特”的袭击，无一起人员伤亡事故。

重点做好山塘水库、河道维修整治：一是同山脚、龙潭坑、下龙潭等9个山塘水库除险加固工程，目前所有山塘已经开工，做好各山塘水库施工质量、施工进度监管工作，确保工程保质保量完成；二是牌亭、后竺保村塘维修加固，牌亭保村塘已经完成，并通过验收，后竺保村塘即将完工，保村塘在此

次抗击“菲特”台风中起到了重要作用，云溪河道整治正在抓紧施工；三是积极争取上级水利部门加大对未进行整治病险山塘、重点地段的整治力度。

根据年初市春防会议精神和要求，集中精力开展好牲畜口蹄疫、高致病禽流感、猪瘟等重大动物疫病的防控工作。一是成立春防工作领导小组，统一领导指挥春防工作；二是加强培训，通过培训提高防疫人员技术能力（培训5次，共172人）。三是与养殖大户签订责任书，配合街道做好春防工作。按照市重大农业植物疫情防控指挥办公室文件《关于做好加拿大一枝黄花重大农业职务疫情防控工作的通知》，街道雇佣人员分批包干，采取挖取和药剂防治方法对10个行政村12处总面积约4亩左右一枝黄花地段于4月前进行了集中防治。组织水稻、蔬菜、草莓种植大户参加农技总站针对植物防病、种苗培育等技术培训，提高农户植物防病能力。建立两个村级农产品质量安全监管站（林家、萧桥头）。截至目前，完成尿样检测120批次，无发现使用瘦肉精事件，共检疫动物112批次（家禽2400羽，生猪2786头）。对病死猪处理做到上报、登记、处理全程监管，上半年共无害化处理病死猪515头。

森林防火密切关系着群众生命财产安全和生态环境保护，做好森林防火工作意义重大。思想上高度重视，不松懈、不侥幸；落实去年开始实施的野外用火审批制度，根据市气象部门发布的森林防火等级，严格监管野外用火；调整专业防火队伍成员，辞退年龄超标、责任心不强等不符合条件的队员，保证扑火队伍的活力和素质，根据上级部门规定调整扑火队员和巡查员待遇；补充防火物资，今年新购买26套防火服、3台风力灭火器、20把柴刀；普及森林防火宣传，宣传是项长期工作，不能局限于防火期，多管齐下，通过横幅、宣传画、防火手册、口头等方式普及森林防火知识宣传，提高群众防火意识和责任。因天气干燥、农户野外用火不规范、森林面积大而管理人员有限等，上半年发生火灾5起（慈林村1起、潘村1起、许家山1起、袁家岙2起）。10月11日召开了森林防

火会议，在进入防火期前，落实工作、落实人员、落实责任，深刻吸取教训，以更强的责任感，更周密的工作部署，避免再次发生森林火灾。

一是年初按照农负办〔20xx〕2号文件规定明确各村公费订阅报刊限额，并根据市委办〔20xx〕16号文件规定，按预算制定各村非生产性开支额度，超额不予入账。二是做好20xx年度规范化专业合作社推荐和复查工作，对耕农果蔬专业合作社进行复查。三是抓好农村村务、财务公开工作，4月20日公开后，街道经管站组织“三资”代理服务中心会计下村进行公开自查工作。四是把好大额资金使用审批关，其去年规定各村大额资金使用采用街道“三资”代理服务中心审查审批制度后，对各村领用的资金使用情况进行核实。五是督促各村及时整改市农林局、督查室督查发现的问题，进一步规范“三资”管理。

劳动保障工作总结和计划表篇四

为适应新形势下劳动保障工作的需要，增强社区劳动保障工作的力量，盛泽镇劳动保障所今年向社会公开招聘了社区劳动保障协理员。20xx年1月，我踏上了社区劳动保障工作的岗位，我们是盛泽镇上招聘的第一批专职劳动保障协理员，既感到非常的荣幸，又感到工作任务的艰巨。

一、事业在此起航

从零开始。我以前从事的是会计工作，对这个行业非常陌生，也是第一次听说劳动保障协理员这个名词，因此各项工作必须从零开始。在遇到不懂的地方，虚心向老的协理员讨教学习，做个不耻下问的好学生。不仅如此，而且还要以先进为榜样，学习他们那种在劳动保障工作中勇于争先的精神；要发扬社区工作的优良传统，学习那种对居民热情周到的服务态度；要学习镇创建办对“三项创建”常抓不懈的工作精神，尽

心尽职做好本社区的充分就业工作；要更认真地学习劳动保障法律法规，熟练掌握各种操作软件，提高自己为就业困难人员提供就业援助的能力；要增强服务意识，树立“辛苦一个人，服务一群人”的思想，不计个人得失，按上级要求完成各项劳动保障工作。

注重基础工作。对辖区内失业人员，社区每年进行一次地毯式的排摸调查，在宣传就业政策的同时，实行一户一表登记，并建立详细的个人基本信息台帐，另外通过电话联系与平时走访相结合的形式，及时了解失业人员的失业原因、求职意向及特长，并根据失业人员个人的不同特点、不同需求开展职业介绍及安置工作，使工作更有针对性。要想做好工作，就得自己明确自己的工作性质和工作目标。迅速、准确、及时地将就业岗位信息、招聘会消息等通过短信发送给失业人员，使他们足不出户就能享受到社区优质的就业服务。同时通过网络信息的反馈，社区根据失业人员信息的接收成败选择性地再发送信息，确保失业人员能够准确接收到有关就业信息。自从我来到社区工作以来，我就时时刻刻记住自己的工作，记住该为社会做出贡献。我们，这些普普通通的社区劳动保障协理员，就在这平凡的岗位上，用对失业人员的深切爱心点燃着生活的希望之光，用对事业的满腔热情为困难群众撑起一片别样的天空。为了失业人员提供再就业机会，我必须尽快掌握第一手资料。即时为处在危难中的群众提供帮助。

二、情感在此升华

用心交流。要想做好一天工作不难，但是要坚持天天做好工作那就难了，我们工作是帮社区居民解决就业问题，但是在这之前，我们需要做很多准备工作，首先就是要了解小区居民的动态。只有了解居民到底困难出在什么问题上了。我们才能找准方向帮着解决。入户走访的过程中，开始受到很多冷遇与不理解，一些人用异样的目光来看我，甚至采取不合作的态度。一次，我在辖区内走访一名失业人员，了解基本

情况，刚说明来意，就被一句“你能给我安排工作吗？你了解了情况又能怎么样”的话拒之门外。说实话，我从来没有受过这种不明不白的委屈和羞辱，晚上躺在床上，怎么也睡不着，白天的情形浮现在眼前，真觉得心灰意冷。可是，想到各级领导和身边同事对我工作的支持和关心，想到社区里还有很多就业困难对象需要帮助，无论如何我都割舍不下。

同时，我也在反省：为什么社区的就业援助工作这么难？是不是自己的工作方式、方法不对？工作还没做到家？想着想着，心里的怨气没有了，委屈也逐渐淡化了，但自己要继续做好就业援助工作的决心却更加坚定。我没有气馁，更没有放弃，几次登门终于被我的真情所打动，我和她说：“你现在失业在家，岁数也不大，才40出头，而且又是大学生，我们社区现在正好有个大学生的免费创业培训班，为大学生创业提供最优惠的各项政策，为你们创业提供各项帮助，那你不妨去听听，如果将来需要创业的话，也有了底气和支柱啊！”在我的晓之以理，动之以情下，终于她相信了我，并对我的工作表示理解和支持，对我说出了实情，她说：“其实我已经找到了工作，是在东方广场附近的一家保健品店做营业员，因为感到工作不是很满意，也比先前做过的日语翻译工作差了一大节，所以不好意思说出口。”我同她说：“工作不分贵贱，只要是靠自己的双手劳动出来的，就是光荣的嘛！”她被我这么一说，也笑着点头同意了。

还有一次，一名灵活就业人员前来咨询相关社保补贴的内容，他是单亲家庭，现在打打临工，想要申请社保补贴，那我就和他说：“今年的政策，你不符合申请对象的条件，不能申请。”他马上脸色变了说：“你们新来的到底懂不懂啊，去年都可以申请的，怎么今年就不能呢，怎么想骗我呀，我政策都读透了，你骗不了我的。”我对他说：“你坐会儿，喝杯茶，我慢慢和你解释，你说的没错，去年的确可以申请的，但今年的政策有所变化，取消了单亲和双失业人员这两项，这是今年的新政策，我们的工作就是为社区居民服务的，我们会为你们争取最大的利益。如果有什么新的政策出台，我

会即时的通知你。”还给他看了文件，看后他也欣然接受了，还对我说：“小姑娘态度到蛮好的嘛。”最后满意的离去了。所以我现在感到有这个机会为弱势群体提供一些帮助，是我非常乐意做的一件事情。在帮助他们就业问题上，我会尽心尽力的，不遗余力的付出我的时间和精力。

温暖如春。工作中的辛苦只有自己知道，时常遇到一些失业人员、用工单位的误解与非议，又让人感到满腹的委屈，有时甚至动了打退堂鼓的想法。但随着对国家劳动保障进社区及充分就业政策的理解，看到更多的失业下岗人员就业、再就业的笑脸以及对我工作的夸奖，还有领导、同事的关心与鼓励……我越发感到自己从事的工作责任重大，意义深远。越加觉得要迎难而上，知难而进。一位哲人说得好，岂能尽如人意，但求无愧我心。我能为这个社会奉献出我的能力，也是一件非常开心的事情。

实践证明，带给自己工作乐趣的，既有工作的结果，也有工作的过程。在就业援助工作中，当我为下岗失业人员讲解新的劳动保障优惠政策时，他们专注地眼神，何尝不为我的辛勤劳动而自豪，何尝不为我的劳动成就而愉悦呢？我常想：在社会蓬勃发展的今天，温饱已不再是人们追求的唯一目标了。对于工作，更多的希冀，是能够给自己一段完整的生活经历和一个展示自我、实现人生价值的舞台。有如在生命的承受之轻与承受之重中，找到一个准确的平衡点。因为工作本身就是一种放松，如果完全按一个人的兴趣去做，这就是享受。工作一天下来，还在回味，这是一种很美的感觉。同时，还能给你带来财富，则更是难求。所以，我们应高呼：工作是幸福的！劳动是快乐的！

劳动保障工作总结和计划表篇五

20xx年，对于我这样一个劳动保障的新人来说，是锻炼的一年，也是收获的一年。在过去的一年时间里，我不断地学习着劳动保障的新旧政策，不断地学习着社区平台业务和操作

方法，也不断地领会着上级领导部门对劳动保障工作的指导思想 and 指导精神。在过去的一年时间里，我们新闻村委的劳动保障工作紧紧围绕民生工程、就业再就业、离退休人员社会化管理和社会保险服务三条主线，认真履行职责，强化服务水平，抓住重点，协调推进，全面扎实的开展劳动保障各方面工作。现将全年来的工作完成情况汇报如下：

1、全面实施城乡居民社会养老保险制度。实施城乡居民社会养老保险制度是推动社会保险从制度全覆盖向人员全覆盖迈进的一项重大举措。要切实加大政策宣传力度，讲清讲透政策的内容实质，努力做到好政策要家喻户晓、深入人心。认真做好参保缴费和新老制度衔接工作，确保城乡居民养老保险制度平稳实施。

2、加强企业退休人员社会化管理。今年全市对缴纳社会化管理费的退休人员进行免费体检，我村共登记发放体检人员520名。在此基础上，做好退休人员明细台帐。进一步夯实退休人员社会化管理服务的基础管理工作，充分发挥社区退管组织的功能，使广大退休人员能就近得到良好的服务，不断提高社会化管理的服务水平。

3、加大劳动保障政策宣传力度。劳动保障工作内容多、政策性强、涉及面广，劳动保障政策宣传是否到位直接关系到各项惠民政策能否落实到位。要重点围绕就业再就业新政策、城乡居民社会养老保险办法以及农村居民养老保险、新型农村合作医疗等政策制度的贯彻实施开展宣传工作。积极开展答疑解惑工作，使村民深入学习了解劳动保障政策，努力提高全社会对劳动保障各项政策的认知度和知晓率，为劳动保障事业又好又快发展营造良好的舆论环境。

4、就业与再就业工作“以人为本，服务居民”始终是我村就业工作的服务宗旨，积极采取“建岗、创岗、寻岗、找岗”、推荐就业等多种有效措施，拓宽下岗失业人员的就业与再就业渠道。我们不能单纯依靠采集岗位信息，采集求职人员信

息，然后进行简单拼接式联系和介绍的传统再就业模式。重要的是要授人以渔。今年我村共采集到工作岗位54个，登记求职人员信息28人，实现syb创业培训1人，通知专场招聘4场。

20xx年，在街道劳动保障部门和村委领导的直接指导下，把村民的冷暖时刻挂在心上，全心全意为人民服务，努力完成上级布置的各项任务，营造和谐的局面。明年我打算做好以下几点：

1、做好下岗失业人员登记工作。做好下岗失业人员登记，是促进下岗失业人员再就业的基础。我将继续强化服务意识，走街入户，上门服务，以全面了解下岗失业人员的就业动态，建立下岗失业人员台帐，“4050”灵活就业台帐，推荐安置下岗失业人员就业与再就业。在工作中要切实做到“五清”：人员底数清、家庭情况清、技能状况清、择业意向清、安置去向清。运用电脑等高科技技术对下岗失业人员实行动态管理，真实反映就业安置情况和实时动向，以努力为村民打造一个良好的就业平台。

2、拓宽渠道，广开门路，促进社区再就业工作。就业是民生之本，安国之策，事关社会和谐稳定，要从实际情况出发，按照资源共享、共驻、共建原则，积极发动辖区单位挖掘潜力，利用自身的资源优势为下岗失业人员腾岗、送岗、为下岗失业人员创造就业机会。

3、继续认真做好失地农民保障台帐，落实优惠政策，鼓励创业，带动就业。20xx年，我将继续加大工作力度，更多地为那些有自主创业愿望的下岗失业人员争取机会，尽可能解决下岗失业人员在创业中遇到的难题。失地农民保障台帐要进一步完善，便于核对资金情况。

以上是劳动保障工作在这一年时间里取得的一点点成效。有成效固然可喜，但更应该看到不足。与其他村委的协管员相比较，我在政策的宣传方法上，在业务的熟练程度上与他们

还是有明显的差距。在某些工作上的主动性还显不够，例如采集岗位信息，大多数情况下是用人单位或村民打电话来询问的。这些都将是我要努力改进的地方。

我相信，只要我永远保持谦虚谨慎的态度，不断地领会上级领导部门的指导精神，不断地学习其他村委的特色长处，不断地总结历史教训的宝贵经验，就一定能把新闻村委的劳动保障工作做得更好，让村民满意，让领导放心。

劳动保障工作总结和计划表篇六

社区劳动保障站在镇劳动保障所的领导和劳动局的关心支持下，在20xx年的基础上更趋完善，效果更显著，保持了x市劳动保障示范站和省充分就业社区的荣誉。现将工作总结于下：

(一)下岗失业人员总数□x人，其中x人员x人，党员x人，已办优惠证x人，已办就业失业证x人。

(二)实现就业人员总数x人，其中公益性岗位x人，从事个体经营的x人，其它x人。

(三)退管服务情况：退休人员总数x人，其中党员x人。

(四)劳务输出资源情况：劳动力资源x人，其中失地农民x人，已就业x人，劳务输出x人。

(五)办理失地农民进社保x人，办理城市居民医疗保险x人。

(一)加强了对劳动保障工作的规划、细化，加大了资金的投入，充实了各项软硬件设施。进一步完善了劳动保障站的工作职责，理顺了办事程序，更好更方便地为居民服务。

(二)大力宣传劳动保障工作的政策、法规，积极组织社区失

业人员参加各种招工招聘会，特别在富士康招工上，虽然未完成招工指标，但社区在党员会、居民组长会上都大力宣传，请居民互相转告，有力推进再就业工作。

(三)软硬件设备上档次，配备微机、打印机和复印机，大大提高了工作效率，各种资料整齐规范。

(一)对下岗失业就业人员进行登记联系制度，随时掌握再就业情况，主动与用人单位联系，热情介绍和帮忙联系工作。

(二)对社区内的离退人员进行了登记，建立了联系卡x个，随时掌握离退人员的生活动态，对家中有临时困难和生病住院的人员，主动去帮助解决和看望，得到广大离退人员的'好评。

(三)随时办理就业失业证、为失业人员落实各种优惠政策，全年为失业下岗人员推荐、介绍工作x人，使他们享受到实惠。

(四)积极组织下岗失业人员参加各类技术培训，广泛收集各类招工信息，给下岗失业人员提供了再就业信息平台。

(五)积极开展各类文体活动，退休职工踊跃参加文艺队、宣传队、夜间舞会、电影放映队，使广大退休职工老有所养，老有所乐，欢度夕阳美好时光。

(七)动员和组织社区居民积极参与城市环境综合整治，社区环境得到了很大的改善，组织动员离退休人员栽花养草美化环境，使社区在迎接省、市的各种验收取得了成功。

(八)按时报送各种表册，按时完成镇劳动保障所交办的其它工作。

(一)努力学习劳动保障工作的有关政策，加大宣传力度，落实好各项政策，让居民和离退人员充分享受各项优惠政策。

(二)全面掌握社区下岗职工、失地农民、退休职工的基本情况，建档造册，分类管理，分类服务。开展好各项活动，搞好职业培训和职业介绍，劳务输出、做好退管服务。

(三)在招工上，社区将加大宣传力度，广找就业渠道，使社区劳动力资源得到充分利用。

(四)继续做好城市居民医疗保险工作和防艾工作，确保居民健康愉快地生活、工作。

劳动保障工作总结和计划表篇七

街道劳动保障事务所在市人社局以及街道办事处的直接领导和关怀下，二〇一七年上半年的工作取得一定的成绩，但存在不足，现为了总结经验找差距，进一步提高事务所的工作能力，作以下总结：

一：基础管理工作：

劳动保障事务所建立健全各种台账和纸质档案，同时还进行计算机管理和网络化管理。下属各社区劳动保障工作站同样也建立健全各种台账和纸质档案，进行计算机管理和网络信息管理。今年6月份我们事务所以及各社区都配备了一台新的电脑，为劳动保障工作专网用。同时各社区（村）还建立健全各项规章制度，严格办事程序、规范服务标准，接受群众监督。

二、退休人员社会化管理工作：

**街道办事处所有社区的劳动保障工作站，按照市社保局的要求，都建立了退休人员管理的十种台账，凡退休人员的相关信息都进入了电脑数字化管理。目前办事处辖区内共有登记的退休人员5672人，其管理服务率达90%以上，同时也做到四个必访。他们还准确及时的掌握辖区内退休人员的生存情

况，并配合社保局进行养老资格认证，及时准确申报死亡，积极创建老年活动中心，为退休老人配备健身器材和提供娱乐设施。

三、城镇居民医保工作：

二〇一七年度市政府以及人社局给**街道办事处的医保任务是17270人，较去年净增加1000人。办事处接到后及时将任务分解到所属各社区，今年的医保自6月1日开始到目前已完成参保人员5000余人。

四、就业和再就业工作：

就业和再就业工作是我们劳动保障事务所的重要工作之一。今年上半年发证人员再就业数为854人，其中困难人员就业数430人，新增就业岗位2111个，新增就业人数20xx人，其中困难人员就业825人。享受国家相关政策的人数为846人，其中办理小额贷款27人，涉及贷款金额135万元。辖区内农村富余劳动力12804人，本地就业9644人。基本上实现了城市无一个家庭零就业和农村无一户零转移的目标。

五、其他方面的工作：

根据**市以及天政字[]xx[]37号文件精神，今年上半年对**街道办事处辖区内的9个社区（村）63个居民组10400余失地农民进行了摸底登记，同时进行整理上报。目前已将辖区内的失地农民劳动保障审批表，上报到市农保局，等待市政府批准后，尽快做好失地农民的保险工作。

根据市人力资源和社会保障局天人社字[]xx[]65号文件精神，关于做好新农保和城镇居民养老保险试点前的准备工作，我们做了全面的安排，具体要求是农业村和涉农社区要在6月24日前上报摸底表和电子文档，老社区要在6月27日前上报摸底表和电子文档。

除此以外还参与到办事处的中心工作当中，配合市重点工程项目，从事如天秦路的改造，石梁东路的拆迁安置，办事处工业小园区的征地拆迁工作等等。

我们虽然取得一点成绩，但还存在着许多不足。有些个别社区工作不能够按时完成任务。也有个别专管员业务不够精通，也还有大部分社区的平台建设还没有到位等等。因此，我们劳动保障事务所的工作尚需要领导以及各社区专管员的关心和支持。加强业务学习，努力勤奋工作，争取更好的成绩。