

最新技能鉴定工作总结 职业技能鉴定工作总结(通用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

技能鉴定工作总结篇一

按照本学期初制定的职业技能鉴定工作计划，本期对大专0803、0804班及中职0801、0802班进行鉴定，鉴定的工种为《化工总控工》中、高级，培训历时四周，培训总计153人次。以下为第二期详细工作情况：

20xx年4月16日我系组织进行了本学期第二期国家职业技能鉴定考试，鉴定的工种是《化工总控工》中、高级，鉴定考试主要分为理论和实操（实验和仿真）两部分，参加本次鉴定的学生来自石油化工生产技术0803、0804班共计73人，其中参加高级工鉴定的考生为18人，中级工55人。本期鉴定考试中级工前两名为：胡海斌，房秀梅，高级工前两名为：祁敏，周立新（注：本次鉴定考试的合格率为49.32%）

20xx年4月23日我系组织进行了本学期第二期国家职业技能鉴定考试，鉴定的工种是《化工总控工》中级，鉴定考试主要分为理论和实操（实验）两部分，本次鉴定的学生来自中职系0801、0802班共计80人，本期鉴定考试分析工中级前两名为：左志宏，张秀媛（注：本次鉴定考试的合格率为50%）

在鉴定考试工作中，我系严格按照国家职业技能鉴定操作规程进行，严格考核鉴定程序，加强了鉴定现场的督考、指导工作，及时纠正了考核过程中不规范的行为，并制定了考场

要求、考生须知、考场纪律、考试违规处理办法、监考及考评人员工作守则，确保了考核鉴定的质量，顺利完成本期考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考后及时总结、归档。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发给学生。在整个技能培训过程中保证学生培训的教学学时足够；保证学生培训的教学质量；保证学生培训的数量完成。

在本期鉴定中鉴定考评的老师科学的安排使考核程序流畅，方便管理。鉴定考核实操项目为：离心泵、精馏、萃取、过滤、传热和吸收单元操作，负责实验鉴定考试的老师为刘振余、黄瑞民、朱慧琴、马少宁四位老师，仿真鉴定考试项目为：离心泵、吸收解吸、换热器、精馏塔、液位控制五个单元操作共40个操作系统随机抽取试题，负责鉴定考试的老师为：王超、查春梅、周凯、张九经老师。在鉴定过程中，我系领导进行了检查指导，了解情况，充分肯定了目前的鉴定工作流程、具体鉴定方式等，对鉴定工作进行了具体指导，为下一期技能鉴定工作顺利开展奠定了良好基础。

以下为实训鉴定照片剪辑：

目前我院在职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善，管理体系不够健全，主要表现在以下四个方面：

三是学生对化工工艺流程的原理认识不够，盲目的操作，使其在操作上遇到具体问题时无法做出正确的判断。

在总结前段工作的基础上，今后在健全职业技能开发管理体系方面重点做好以下五项工作：

一是继续规范管理，以此推进职业技能工作开展；

二是进一步加大巡视检查力度，强化管理；

三是探索开展面对不同群体灵活多样的技能培训，重点开展

对外职工的系统培训；

五是加大对学生职业技能培训的宣传力度，使更多的人了解职业技能培训的目的是对新化工、新技术的掌握，是学生就业的一种手段。

技能鉴定工作总结篇二

按照我系本学期初制定的职业技能鉴定工作计划，结合我系技能鉴定总体要求，本学年鉴定的工种为化工分析工，共7批次，水处理工、化工仪表维修工、化工检修钳工各1批次，培训总计595人次。以下为我系本学期职业技能鉴定工作详细内容：

从本学期第二周至第十九周，我系共培训595人次，共鉴定学生481人。本期取得资格证的人数为316人，取证率为53.1%。

本学期鉴定工作我系严格按照国家化工职业技能鉴定操作规程进行，结合我系在已有的考场要求、考生须知、考场纪律、考试违规处理办法、监考及考评人员工作守则的基础上，确保了考核鉴定的质量，顺利完成本学期所有考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考后及时总结、归档。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发给学生。根据国家化工职业技能鉴定指导中心最新的考核规程，我系也进行了相应的整改措施，科学的安排考试使整个考核程序流畅，方便管理。

1. 《化工分析工》实训及考试的项目有：

《熔点仪的使用》、《分光光度的使用》、《天平操作及滴定》、《气相色谱法测定水中的乙醛和丙烯腈》、《重铬酸钾法电位滴定硫酸亚铁铵溶液》、《分光光度法测定可溶性硫酸盐》、《硫代硫酸钠标准溶液的标定》、《电导分析法测水质纯度》、《水中氯离子含量的测定》、《直接电位法测定水样的pH值》。dcs化工仿真实训项目有：《通用气相色谱操作》、《分析仿真实验操作》。

理论及dcs仿真培训：

我系本学期负责分析工培训的专任教师有：尚x、贺x、田x,讲授形式新颖,满足实训要求,并且得到参训学生的好评.

实训培训及鉴定考试照片剪辑：

2. 《水处理工》实训及考试的项目有：

《纳滤膜分离制水》、《水硬度的测定、cod值的测定》，负责水处理工实操培训的专任教师为：格x、化工仿真实训项目有：《水试验》。

理论及dcs仿真培训：

我系本学期负责《水处理工》培训的专任教师为：聂x、尚x,两位老师多年从事水处理专业教学,有丰富的教学及实践经验,针对1年培训一次的水处理工,他们从各个方面为学生增强理论及实践知识,使学生受益匪浅,并且满足国家职业技能鉴定培训要求.

3. 《化工仪表维修工》实训及考试的项目有：

《精馏》、《四位一体》、《一阶单容上水箱实验》,dcs化工仿真实训项目有：《化工单元操作》，其中包括项目：液位单元控制、精馏单元控制、列管式换热器单元控制,离心泵单元控制,此外,在实操内容中,我们加入了管拆项目,是学生充分学习设备的安装及维修知识,同时讲授,化工设备上常见仪表及其型号、参数、性能等内容.我系在结合原有实训项目的基础上,本学期化工仪表工培训内容加以更新,使培训的内容更全面,更符合工种要求.

我系本学期负责《化工仪表维修工》培训的专任教师为：刘x、侯x、张x、王x、肖x.此次培训当中,侯x老师主动加班为学生增

加培训,深受学生喜爱,被评为我系实训教师优秀标兵.

4. 《化工检修钳工》实训及考试的项目有:

本学期,《化工检修钳工》为我系新增培训工种,其培训内容包括《钳工技能考核》、《管路安装与拆除》、《化工单元控制》.由于是新增工作,我系培训的范围限定专业:化工机械专业,共培训20人,经过培训及考核,我们发现我系在此工种上培训的师资不够,实训条件不足.

我系本学期负责《化工检修钳工》培训的专任教师为:马x□
刘x□张x.

此外,我系领导在每期教学过程中都进行了检查指导,了解培训情况、鉴定工作流程和具体鉴定方式等,对鉴定工作进行了具体指导,另外我系鉴定站通过校报、广播、网络、宣传栏等形式,做到对培训鉴定工作的前、中、后的全方位宣传报道,切实引导了社会观念的转变,引导学生对培训鉴定工作更多的关注,创造有利于职业鉴定事业发展的良好舆论环境.

我系将每期鉴定成绩优秀的学生备案为参加职业技能大赛的候选人才,通过全国大赛,会使我系学生更深一层的认识职业技能培训的重要性、并增强我系学生于全国各地化工精英的相互交流的机会.我系正在努力准备第三次全国大赛的前期工作,学生将从我系xx级优秀的学生中挑选.在去年参赛的基础上,我系制定了更详细的大赛方案,我们有充足的时间为xx年的全国大赛做好充分的准备,所以,我们一定克服前期困难,争取在大赛中取得更好的成绩.

目前我系在职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善,管理体系不够健全,主要表现在以下四个方面:

最后在总结前段工作的基础上,今后在健全职业技能开发管理体系方面重点做好以下五项工作:

一是,继续规范管理,以此推进职业技能工作开展;

二是,进一步加大巡视检查力度,强化管理;

三是,探索开展面对不同群体灵活多样的技能培训,重点开展对外职工的系统培训;

五,是加大对学生职业技能培训的宣传力度,使更多的人了解职业技能培训的目的是对新化工、新技术的掌握,是学生就业的一种手段.

技能鉴定工作总结篇三

为了更好的服务于社会,培养高质量技能型技校毕业生。不断提高我校职业技术人才培养的水平,出色完成总校下达给我校的职业技能培训任务。我们积极开展各项职业技能培训和就业指导工作,强调职业技能的重要性。在具体实施中,精心组织理论教学和实操训练,使学生真正掌握过硬的职业技能。学校教务科、招毕办相互配合,运用一切积极因素开展多种形式的就业引导和职业技能培训。目前开展职业培训不仅有在校技校生还有在职职工、下岗失业人员以及农民工。现将20xx年职业技能鉴定质量管理工作情况汇报如下:

注册及鉴定考试的申报工作。教务科负责职业技能的理论教学和实训教学的管理考核工作。整个职业技能培训、考核机构,管理人员齐备,培训考核及管理工作的开展有序。

2、师资队伍建设:

为保证培训师资,学校配备了专兼职培训教师41人,其中双师

余时间,对全体教师进行了课件制作基本操作及技巧的'培训,时间长达一学期,为学校培训工作提供了雄厚的师资力量。

3、强化培训基础设施建设，为培训工作开展提供了良好的硬件设施和充足的培训场地。

(1) 办公设施配备齐全：学校为每一个办公配置了电脑，便于教师制作课件及新知识的吸收。还配置了笔记本电脑4台、投影仪2台套，购置了齐备的教学用具，保证了办公及教学所需。

(2) 对几个实训车间的设备进行了维修改造，新添制更换了损坏的桌凳，保证每一个学生实训中的规范岗位。

(3) 对计算机培训教室进行了调整，从一楼搬到了二楼，重新全面维护、修善原有培训电脑，保证了可同时容纳130人的计算机培训教室。为学生提供了一个很好的学习环境。

(4) 在教学楼六楼，设立了一个大型形体训练室1个，保证了旅游等相关专业学生形体训练的场地要求，同时，也为其他专业学生素质的培养开辟了训练场所。

(5) 目前，我们有钳工实训工位70个；电子实训工位70个；电工实训技术等级专用考核工位40个；普通车床6台，数控车床2台，仿真教学专用电脑工位50坐；计算机培训电脑140台；另外我们还和小天鹅、轻工机械厂、巨鲸、美的空调等公司签订了学生技能培训基地的合同，为学生技能培训开阔了更好更宽的训练基地，为学生技能培训创造了很好的实训条件，确保学生职业技能教学的高质量。

1、制定了一系列的教学管理制度，或者不定期地进行检查。特别是按照总校制定的《教学事故定级和处理办法》对老师们进行考核，保证教学次序的规范，以及教学任务的完成。

2、按照职业技能专业的要求，根据国家大纲的安排，制定一套完整合理的教学计划，并严格按制定的计划去完成。

3、使用规范教材，保证与国家职业技能等级要求同步，为此，我们98%的教材，都是使用劳动部规定的教材，还获得省厅“规范教材使用先进单位”的称号。

4、要求老师在理论或者实习教学中使用多媒体教学，使得专业课教学更加形象生动，通俗易懂，为学生的技能学习提供了更方便的学习。

5、多方面组织学生进行技能竞赛，通过技能比武，使学生看到目标也找到差距，因此会更加努力。我们经常组织学生进行计算机、钳工、电工等技能的竞赛，并将优秀的学生推荐参加荆州市举办的技能竞赛，从参赛情况来看，我们都获得了很好的名次。

1、学校建立了完善的招生就业保障体系，在学生职业技能鉴定申报和考试中也有严格的管理制度和措施：

2、去年申报人数 参考人数参考率职业技能鉴定考试合格率

四、存在的问题

尽管我们的职业技能培训工作在各方努力配合下，取得了初步成效。但是也存在诸多问题，主要概括如下：

1、招生工作是今后培训最困难的工作：生源竞争越来越厉害，为此，学生素质和文化基础学习习惯越来越差。这给职业技能教学带来了很大的困难。

2、学校经费十分有限，培训只能按有限的资金安排，很难保证职业技能实训按标准完成，特别是专业性强，技能高的专业，其设备，耗材、场地等，都需要大量资金。而这部分专业大多是人力资源紧缺的行业，例如数控加工技术和电工电子技术等。

3、随着时间的延续，对于我们这样的老学校，由于历史的原因，教师人口老化，知识老化，青黄不接的现象更是相当突出。对于专业技术教师，特别是双师型教师，更是缺乏。

五、今后的工作目标

1、完成总校下达的培训总人数计划，认真进一步做好学生的职业技能培训工作。

2、加强实训设施的添置，进一步完善实训手段。

3、学习吸收兄弟单位的职业技能鉴定质量管理中的好经验好方法。

4、重新规化和调整学校职业技能培训的计划，严格按照新的职业技能等级要求去组织教学。让每一个学生都能够达到达到新的职业技能考试的技能水平，培养出合格的技术工人。

技能鉴定工作总结篇四

按照国家粮食局的统一部署，在国粮局人事司的悉心指导和我局领导的高度重视支持下，我省的粮食行业特有工种职业技能鉴定工作于20xx年下半年开始，在取得试点经验的基础上，于今年上半年在粮油保管员、粮油质检员两个重点工种全面展开。今年以来，共开展10期培训鉴定，鉴定人员848人，770人通过了资格考试，通过率为91%。通过开展职业技能鉴定，使我省粮食行业从业人员的业务素质得到了新的提高，也为全省粮食行业全面推行就业准入和职业资格证书制度打下了比较好的基础。现将今年的工作总结如下：

责牵头抓总，做好指导、监督、组织和协调工作。粮油信息中心作为劳动和保障部批准成立的鉴定站负责鉴定工作；批发交易中心、质检中心负责培训工作；局直属机械化粮油储备库作为培训鉴定实操基地，负责提供实操的场地和设施。

由于分工明确，领导有力，几个单位密切配合，团结协作，互相支持，确保了培训和鉴定工作的顺利进行。国家粮食局人事司徐司长、陈处长、李处长鉴定期间，到我省莅临指导，有力的推动了我省的培训和鉴定工作。

一是建章立制。为规范职业技能鉴定站的管理，保证鉴定工作的质量，实现粮食行业特有工种职业技能鉴定站的科学化、规范化管理，在建站初期，我们研究制定了《河北省粮油信息中心职业技能鉴定站工作规则》等13项规章制度，并组织鉴定站的全体人员进行了认真学习，为鉴定工作的顺利实施提供了完备的制度保障。二是制定工作流程。在每次鉴定工作开展前，都要制定详细的鉴定实施方案，对鉴定报名、工作方法、工作程序等做出具体的规定。在鉴定工作中，严格按方案执行，确保了鉴定工作顺利开展。三是严格保密措施。为了确保鉴定工作的严肃性，保证试卷的安全运行，鉴定站专门配备了档案室，档案室装备有防盗门及防盗窗，确保了试卷的安全，每次鉴定领取试卷后，实行专人保管，试卷在考场内当众启封，考试结束后，监考人员将试卷收缴、装订、密封，并填写考场情况表，送试卷保管员，双方签字办理交接手续，真正将试卷的保密工作做到了实处。

目前，我省粮食行业粮油保管员、粮油质量检验员从业人员比重大，我们把这两个工种作为鉴定的重点来抓，并据这两个工种中，符合中级资格人员占多数情况，我们又把中级工的鉴定作为重中之重，安排鉴定，取得了较好的'效果。

获得资格的考评员中，选择有长期从事教学工作的老师、库站专业技术人员、管理人员组成，从而保证了师资质量和考评员水平。四是严格管理。严格的管理是做好工作的根本，我们力求做到合理、科学、可行。每次鉴定前，我们都认真分析讨论鉴定实施方案，从发布公告、组织报名、资格审查、考场布置、鉴定考试、考核评分、成绩公示等各个环节均严格按照《粮油保管员国家职业标准》、《粮食行业特有工种职业技能鉴定实施办法（试行）》及有关规程规范进行，确

保了鉴定工作的科学合理。

回顾一年来的鉴定工作，我们是在不断总结提高中完成的。每一期鉴定工作结束，我们是在不断总结提高中完成的。每一期鉴定结束，所有工作人员都在一起召开分析讨论会，总结上一期的经验，找出存在的问题，提出下一期改进提高的意见。在今后的鉴定工作中，我们要不断积极摸索、研究和探讨，认真学习借鉴兄弟省市的好经验好做法，提高我省的鉴定工作水平，努力把这项工作做的更好。

技能鉴定工作总结篇五

本人在毕业后就参加了工作，一直在施工单位从事技术施工，有一定的施工经验，并且有信心把楼工程圆满地交给业主使用。

工程施工是按照设计图纸把设计师的思想完成从意识形态到实物形态的转变过程，要搞好工程施工，就必须首先熟悉施工图纸，掌握设计师的意图，完成从图纸了解设计意图再回头修订图纸的过程(即完成图纸的施工前会审)，其次要强化对图纸的了解程度，熟悉工程的基本概况，考虑具体的施工方案，初步明确工程技术施工的重点、难点，为以后的施工操作行为做准备。

在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少(并且施测、复核的工作要有不同的人来做);其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件;再次，就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解`方案范文.库整-理`与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。

在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和

教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。

工程施工是一项非常严谨的工作，工程技术人员必须要把它作为一个自己的艺术产品去雕刻，力求精益求精，要有一个良好的工作作风，要本着对国家(不浪费资源)、对社会、对业主负责的态度去工作，要有“干一项工程，树一座丰碑，赢一片口碑”的决心，这样才能把工作作好，才能成为一名合格的工程技术人员。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个打工者如果不考虑老板和公司的经济效益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的打工者，早晚会被社会所淘汰。工程施工的工作面大，工作人多，工程要取得一个良好的经济效益，材料管理就显得非常重要，然而材料的管理如果只靠一个人或几个人的力量是远远不够的，它需要大家的共同努力去实现。作为一个技术员，对材料的管理既要从技术的角度去考虑如何节约，还要配合项目经理和同事对现场进行有效的监控，使现场的工人养成节约材料的良好习惯，为公司创造更好的经济效益，为自己的发展奠定良好的基础。

工程工期的长短也是体现一个工程经济效益的重要指标，工期的缩短不但能使工程提前投入运营，为甲方创造可观的收益，也可以减少我们施工单位众多机械、材料的租赁费，减少人员管理的费用，为公司为老板降低施工成本，提高经济效益;在这个方面甲方和我们施工单位的利益空前一致，所以工程的工期是大家共同关注的焦点，作为工程管理人员中的一员，协助项目经理，大家一起出谋划策缩短工程工期就是

义不容辞。

一个人的能力和精力是有限的，为了能更好的正确理解`方案范文.库整-理^图纸和规范，勤沟通，事前请示就能避免很多不必要的争辩和返工，达到大家思想的一致统一，使工程能够顺利、如期地达到计划要求。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，施工经验有限，但我会发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛等优势，弥补以上的缺点，勤学勤问，努力成为一个优秀的技术人才，为宏升公司的发展尽力。

我喜欢我的专业，更热爱我的岗位，我相信，在甲方和工程部的指导下，楼工程能够顺利地进行施工，并按照合同的要求圆满地完成竣工验收的任务。

技能鉴定工作总结篇六

自本人担任眼镜验光员及眼镜定配工职业技能鉴定考评员以来，积极配合培训站进行眼镜验光员及眼镜定配工的培训鉴定工作，过去三年来，共考评高级验光员三期，培训鉴定高级验光员158人，考评高级定配工两期，中级定配工一期，共培训鉴定高级眼镜定配工193人，中级眼镜定配工108人，培训鉴定合格率达到95%以上。

职业技能培训和鉴定过程是衡量一个劳动者是否符合国家规定的技能标准或任职资格的一种特殊考核形式，它对高职院校实现培养目标与社会职业的对接，对于促进就业及学校本身与社会经济的联系起着积极的推进作用。从一般意义上说，职业技能鉴定是指按照某一职业和要求，对劳动者的技能水平进行评价和认证的活动。职业技能鉴定工作是职业技能开发和劳动管理工作的重要组成部分。实行职业技能鉴定，推行国家职业资格证书制度，具有多方面的重要的意义，概括起来有以下几点。

首先，为技能人才培养开辟广阔道路 实行职业技能鉴定，不仅可以改变和克服教育培训中出现的单纯注重理论、轻视操作，注重知识、轻视技能，注重学历文凭、轻视工作经验的导向，更重要的是，对于解决我国人力资源结构不合理，中间层次技术技能人才严重短缺的问题有重要作用。

第二，促进劳动力市场发展 职业资格证书逐步成为劳动者求职和企业用人的依据，成为劳动者和企业之间签订劳动合同的依据。

第三，加强政府管理和服务职能 推行职业资格证书有利于加强政府对劳动力市场进行监控管理，同时为提高全社会劳动者的素质提供服务。

第四，提高企业管理水平和效益 职业资格证书真正的生命力就在于它能够提高企业的经济效益和管理水平，从整体上提高企业在市场上的竞争能力，从而得到企业的欢迎和支持。

第五，提高劳动者的能力和地位 由于职业资格证书能够引导劳动进一步注重学习和培训，注重提高自身的人力资本投资，从而提高劳动者的就业竞争能力，提高劳动者的社会地位。

成员开会，(1)推荐考评小组长；(2)统一考评标准，统一尺度。二是考核考评时，

(1)请考评点分管领导和鉴定所负责人宣讲国家有关职业技能鉴定的方针政策，宣传开展职业技能鉴定工作的重要性、可行性；(2)当众宣布考场纪律和考生须知；(3)审查验证学员准考证。(4)鉴定工作完后立即形成总结材料。通过这些措施，我们可以从根本上保证本培训站验光员及定配工的`培训鉴定质量。

多年来，培训鉴定工作稳步进行，但也存在一些问题，考评

员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高；培训鉴定设备稍显紧张。

最后，我提出自己的一些建议：

1. 加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，希望学校培训站进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加相关技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践提高考评员的水平。

2. 更新及增加鉴定设备，提高鉴定质量

眼镜验光员及定配工职业鉴定主要依托学校眼视光实验中心，随着每年报名培训鉴定人数的增加，实验中心设备稍显紧张，今后将申请资金逐步添置仪器设备，提高鉴定质量。

技能鉴定工作总结篇七

为扩大职业资格证书制度的影响，进一步落实就业准入制度，在市技能鉴定指导中心的指导下，本站工作人员扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度及职业院校“双证制”的有关文件精神，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，保证学生参加技能鉴定考试率达100%，中级工通过率达95%以上。

定期制定工作计划，认真落实鉴定站工作人员基本职责、加强业务能力的在岗培训，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习鉴定站的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保本站的整体工作每年都有新的

起色。为了适应社会的发展和科学的进步的需要，加强计算机信息高新技术领域，新职业、新工种职业技能鉴定培训与考核工作，通过规范鉴定程序，保证技能鉴定考核有序进行。

各项规章制度，现行的主要有：《厦门海西职业技能鉴定站职业技能鉴定质量管理体系》、《厦门海西职业技能鉴定站工作人员岗位职责》、《厦门海西职业技能鉴定站考评员和考务员守则》、等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

1、 完成了增加育婴师工种的申报材料制作，考评员的聘请，育婴师鉴定场所、设备、实操培训材料的添置与购买。经市行政审批中心的审核和市行政审批中心组织的专家组的现场评估。现已经正式批准通过。

2、 完成了本学期毕业学年学生，汽车维修、市场营销、会计、数控技术、建筑工程、计算机应用与维修的职业技能鉴定申报资料与技能鉴定考核共 317 人次。

四、 存在的问题

本校考评员的培养工作进行缓慢，不利于鉴定工作的提高。根据学校增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

五、 发展思路

1、 加大考评员的培训力度，创造机会提高本校考评员的使用率。

2、 不断更新完善相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量。

3、继续做好增加职业技能鉴定工种的申报与实训设施的增添，主计算机操作员、建筑测量放线工、收银员、维修电工、电子商务师等。进一步提高我校专业技能鉴定工种的涉及率。

技能鉴定工作总结篇八

本年度在省职业技能鉴定中心的指导和帮助下，按照学校总体工作部署和要求，以服务学生培养目标为宗旨，以“双证制”招录学生客房服务员，餐厅服务员等职业技能鉴定收尾工作为重点，以提高鉴定等级和扩大鉴定专业面为发展要求，创造性地开展各方面工作，使我校的国家职业技能鉴定工作有了新的发展与提高。现对这一学期以来的工作做如下小结：

加强了职业技能实训、鉴定室建设，协助国际商务学院进行了保育员实训场所的建设、经过江西省人力资源和社会保障厅职业能力建设处对材料的审核、现场评审等环节，最后批准我校增加保育员初、中、高级鉴定。职业技能实训设备的投入，提高了学生的操作技能。协助机电与建筑工程学院申报汽车修理工工种鉴定许可准备相关材料。满足了“课证相融”、“以赛促教、以考促评”的教学实训需要。组织开展了第三届职业教育活动周暨第五届职业技能能手大赛活动。在各学院、部门的共同努力下，“人人赛”、“班班赛”、“决赛”三个环节环环相扣，职业技能大赛精彩纷呈，取得了圆满成功。本次大赛中，全校共有35个专业、38个技能项目参赛。同时积极协助学校组织开展的各类技能竞赛的网上报名，如全省振兴杯比赛。

随着职业技能鉴定考试规模的不断扩大，做好考务工作显得极为重要，因此，我们在组织鉴定考试的每一个环节中努力做到：

1、严格按照人力资源和社会保障部、人力资源和社会保障厅的各项政策、标准进行技能鉴定工作。通过计算机和网络，

完成技能鉴定报名、管理、查询、报表、存档工作，以及学生技能档案管理、查询、报表工作。努力营造和谐工作氛围，提高工作效率，提高部门工作人员的工作水平。

2、考试前均对监考教师进行集中培训，明确任务、目标、职责。在选拔监考教师上认真挑选，把责任心强、工作作风好的教师挑选出来承担监考任务。个别失职的监考教师给予通报批评，并在其后的监考中不再安排其担任任何监考工作，在学期测评中记事故。在考生中开展考风考纪教育，使学生端正考试态度。

积极组织学生参加职业技能鉴定。本学期共组织1134名学生参加职业技能鉴定考试，其中“双证制”招录学生考试餐厅服务员718人，客房服务员104人。保育员17人、加工中心操作工33人。新职业考试电子商务师90人，育婴师172人。

我们在开展职业技能培训与鉴定工作方面尽管取得了一些成绩，但是还存在不少问题和差距，主要表现在：

- 1、根据新设专业及国家公布的职业工种，积极申报新的鉴定工种
- 2、结合新工种的申报需求，进一步加大考评员的培养力度。
- 3、稳抓基础建设，进一步规范我院国家职业技能鉴定所的档案管理工作。
- 4、强化我院国家职业技能鉴定所的职能，进一步做好相关的宣传工作。

一是要求更加完善各专业制定职业技能鉴定制度；

二是进一步完善课证相融的课程教学，对学生进行有针对性的职业技能训练；

三是充分发挥学院国家级职业技能鉴定站和实训基地的职能，贯彻落实“双证书”制度。

技能鉴定工作总结篇九

尊敬的濮司长、民政部相关业务司局的各位处长：

大家下午好！

我们在这里召开民政职业技能鉴定工作协调会。首先，我代表民政部职业技能鉴定指导中心，对大家百忙之中出席今天的会议表示衷心的感谢，同时也预祝各位工作顺利！

在民政行业开展职业技能鉴定工作、推行国家职业资格证书制度，是民政行业从业者提高自身素质和竞争力的需求，是民政事业发展的需要，也是落实人才强国战略的重要举措。部党组一向高度重视此项工作，在部党组的正确领导和大力支持下，近年来此项工作取得了长足进展。今年6月，部党组作出决定，把负责民政职业技能鉴定日常管理工作的民政部职业技能鉴定指导中心交由学院负责，9月9日，部党组副书记、副部长、部技能人才工作领导小组组长xxx同志到民政学院亲自为部职业技能鉴定指导中心揭牌，这充分体现了部党组对学院的重视和信任。

为做好此项工作，在今年学院的机构改革中，我们专门成立了职业能力建设处（部职业技能鉴定指导中心办公室），作为部职业技能鉴定指导中心的日常办事机构，专职负责民政职业技能鉴定工作和相关工作。我们也多次开会，研究、讨论民政职业技能鉴定工作。在向人事司多次请示、汇报之后，我们初步确定了今年年底前民政职业技能鉴定工作计划，主要有以下几项工作：

根据《民政部关于20xx年度民政行业特有工种职业技能鉴定工作的通知》（民函[20xx]206号），今年的全国统一鉴定工

作将于11月8日进行，为保证鉴定顺利进行，要做好以下准备工作：

到今年9月□20xx年获准成立的首批37个民政行业特有工种职业技能鉴定站的鉴定许可证有效期已满，为加强管理，保证鉴定站正常工作，人事司日前已发文对许可证有效期满的鉴定站重新换发《职业技能鉴定许可证》，我们要配合人事司完成此项工作。另外，到目前为止仍有天津、山西等13个省（自治区、直辖市）没有建立民政行业特有工种职业技能鉴定站，我们要督促、协助这些省份尽快建站。

考评人员和考务人员的素质对职业技能鉴定的质量起着至关重要的作用。我们拟于10月中旬对上述两类人员开展培训。对考评人员的培训分初任培训和业务提升培训两个层次进行，侧重于民政业务的培训；对考务人员的培训则偏重于鉴定程序、考场规则等方面。

殡葬、假肢行业八个职业的题库组建工作已于20xx年完成，目前正在进行修订，鉴定时可以实现计算机组卷。今年即将开考的危害信息员职业的题库组建工作尚未开始，我们将与救灾司密切合作，组织相关领域专家编制鉴定试题，做好鉴定的命题、组卷工作。

主要包括汇总鉴定计划、送达鉴定试卷、核发资格证书等各项工作，为各地鉴定提供指导与咨询服务。

20xx年，首届全国民政行业职业技能竞赛成功举办，产生了6名“全国技术能手”、24名“民政行业技术能手”、70名“民政行业优秀技能人才”，这在全国民政系统引起了强烈反响。明年，我们想举办第二届全国民政行业职业技能竞赛。今年年底，我们要按照人力资源和社会保障部的统一要求，积极申报竞赛计划。同时，在部人事司的指导下，与相关事业单位和行业协会开展合作，集思广益，研究制定第二届全国民政行业职业技能竞赛实施方案。

一是要注重自身建设，加强人员培训，健全规章制度，使各项日常工作规范化、制度化。

二是要组建民政职业技能鉴定专家委员会，为鉴定工作提供专业技术指导、咨询、评审以及其他技术服务。

三是做好民政职业技能鉴定相关教材的编写、发行工作。继续做好现有殡葬、假肢8个职业的《国家标准》和《培训教程》的发行工作；组织殡葬、假肢8个职业的技师、高级技师《培训教程》的编写工作；协调其他几个职业教材的编写和发行工作。

四是要拓展工作领域，继续开展彩票发行员、婚姻介绍师、婚庆礼仪师、殡葬礼仪师、骨灰管理员等新职业的论证和协调工作。

以上是我们对今年下半年民政职业技能鉴定工作的几点设想，我们决心在部党组的领导下，在部人事司和各有关司局、有关单位的支持下，开拓创新、积极进取，扎实工作，圆满完成中心的各项工作，为推动民政工作的专业化、职业化做出积极的贡献。

谢谢大家！

技能鉴定工作总结篇十

海州职教中心国家职业技能鉴定所成立于20xx年7月，现有考评员7人，可进行计算机操作员、车工、钳工、维修电工和无线电装接工的初、中级技能鉴定考核；现对成立以来的工作汇报如下：

为扩大职业资格证书制度的社会影响，进一步落实就业准入制度，我所在市技能鉴定指导中心的指导下，扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度，积极在学生

中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实可行的措施，保证学生参考率达100%，中级工通过率达95%以上。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

1、考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

1、加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率今后，我所将进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。