

最新座谈会工作计划汇报 迎接巡视组座谈会工作汇报(通用9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

座谈会工作计划汇报篇一

为了迎接中央巡视组巡查，2018年4月22日上午单位召开全体职工大会，传达学习巡视组进驻工作动员会议精神。局长xx就学习贯彻会议精神强调六个方面重点工作内容：

一、严格执行清理清退工作五个重点工作内容

二、安全生产工作要进一步强化责任追究制，将责任落实到个人

三、要重视党建工作，加强学习党建重点任务清单

五、要强化作风建设，严格执行上下班纪律

六、要高度重视迎接巡视组工作，就中央巡视组40个问题清单做好对照检查，摆正心态，积极配合巡视组的工作。

座谈会工作计划汇报篇二

尊敬的各位领导、各位来宾，同事们：

大家下午好！！

今天在此召开新一届大学生座谈会，这是集团公司领导对我

们大学生的关心和重视。尤其是在这样一个阴雨霏霏的季节，更是感到了丝丝暖意。今天有这样一个在机会参加座谈会，我的心情是非常激动。在这里，请允许我代表新入厂大学生向百忙之中来参加座谈会各位的领导及来宾表示衷心的感谢，感谢公司领导为我们提供了一次难得的学习和交流机会。

首先作下自我介绍：我叫曹金山，毕业于东北大学机械工程及自动化专业，目前在熔铸厂做电钳维护工作。参加工作一年多来，在学习、生活和工作中，我体味很多，也学到了很多，今天借助这样一个机会，算是向一直关心我成长的各位领导、各位师傅做一个汇报。

还记得去年刚来熔铸厂时，经常想这个问题，几年后我会怎么样，我会是什么样子，可是看见一些艰苦的工作环境，我有些失落，和自己想想中的工作环境差距甚远。但而今我们都坚持下来啦，因为有一种激情在支撑着我，一种源自梦想的激情。我们对未来有憧憬，对自己有期望，所以我们严格要求自己，脚踏实地往前走。并慢慢习惯了这里，爱上了自己的工作内容，我觉得不同工作环境能造就一个人不同的品质，艰苦的工作环境更能造就我们吃苦耐劳的品质。这种品质是公司需要的，也是现代社会最需要的。还有一次和师傅一起去工作现场，穿着一身干净的衣服去，然后又穿着干净的衣服回来，这不是说我们的工作现场有多干净整洁，而是感慨理论和实际差距太大。有时知识不能和能力完全划等号，从某种意义上讲，有些能力比知识更重要，只有把所学到的知识和工作实际有机的结合起来，才能使自己不断成熟、不断完善，适应不同的工作岗位。因为刚参加工作，和师傅们不是很熟，有一段时间不好意思问他们问题。一个星期下来，我对设备中最简单的元件都没有认识几个！接下来的日子里，凡是不懂的问题，我都会先自己去琢磨，实在不会的就找师傅们请教。慢慢的发现师傅们很热情，也很乐意给上进的年轻人讲解，只要你问，他都会很认真的给你讲解。我很感谢那些师傅们，在他们的帮助下，我学到很多实用的知识。因此，我觉得：虚心地向师傅们请教，学习他们丰富的施工经

验是我们快速成长的一条捷径。

前不久和一个大学同学聊天，他说自己有点郁闷，有点沉沦，当初的梦想被时间无情的抹杀啦，突然感觉没有了激情。我想说的是既然已回不到过去！还不如好好想想自己的未来！说到这里，我想给大家分享一个真实的故事。1952年7月4日清晨，美国加利福尼亚海岸笼罩在浓雾中，在海岸以西21英里的卡塔林纳岛上，有一个名叫费罗伦丝的妇女尝试要游过卡塔林纳海峡。那天清晨，海水冻得她全身发麻，雾很大，连护送她的船都几乎看不到。在下水15个小时之后，她又冷又累。她知道自己不能再游了，就叫人拉她上船。她的母亲和教练都告诉她海岸很近了，叫她不要放弃。但她朝加州海岸望去，除了浓雾什么也看不到。在事后她不假思索地对记者说：“说实在的，我不是为自己找借口，如果当时我看见陆地，也许我就能坚持下来。”人们拉她上船的地点，离加州海岸仅有800米！也许令她半途而废的不是疲劳，也不是寒冷，而是因为她在浓雾中看不到目标。2个月之后，她成功地游过卡塔林纳海峡，而且比男子的纪录还快了大约2个钟头。令她最后能成功的原因也在于她自己的心中已经有了目标。希望大家能从中领悟出一点道理。

只要我们怀着目标，端正姿态，朝着正确的方向，我们不害怕短暂的挫折。年轻时不怕走走弯路，如果你有梦想，一定不要忘记。不管走到哪里，有梦想的人才是最富有，最有激情。

回想一年多的工作经历，从离开校园到现在这一成长过程，我很感谢分厂领导和师傅给予我的教育和帮助，使我不断成长。熟悉了周围的环境，并渐渐地融入到这个工作中，在领导和同事的鼓励下和帮助下逐渐树立信心，凭借自己对工作的韧劲和耐性，通过不断的实践、努力，最终得到了领导的认可和好评。感谢领导对我们的培养，今后我将进一步立足岗位，加强学习，争取做出更加突出的成绩。我相信：在公司领导的带领下，在我们的共同努力下，企业一定能不断发展和壮

大，我们一定能在公司实现自己的人生价值和梦想。

谢谢各位！

看过座谈会上领导讲话稿的人还看了：

座谈会工作计划汇报篇三

各位来宾、同志们：

今天，我们召开这次企业家座谈会，主要是回顾总结的工作，交流经验做法，为建设兰陵经济强镇，献计献策，共谋发展。参加这次座谈会的有各石膏矿井负责人、全镇知名企业负责人。首先，我代表镇党委、政府，代表全镇十万人民，向为兰陵经济建设做出贡献的各位表示衷心的感谢！

20，镇党委、政府认真贯彻落实县委、县政府的各项指示精神，始终坚持邓小平理论和以“三个代表”重要思想为指导，团结带领全镇广大干部群众，深入贯彻党的十六大和十六届三中全会精神，树立科学的发展观，围绕建设“经济强镇”这一目标，强化基层班子和干部队伍建设，狠抓农业结构调整，民营经济、城镇建设和社会稳定工作。全镇政治稳定、社会安定、经济发展、事业进步，呈现出稳定、健康发展的良好势头。年，全镇工农业总产值达29.4亿元，其中工业总产值24.3亿元，农业总产值5.1亿元，农民人均纯收入达到3133元。

一、农业生产喜获丰收，农民收入有所增加。

镇党委、政府立足解决“三农”问题，转变工作作风，狠抓党在农村各项政策的贯彻落实，以农民增收为主旨，大力开展“百万农户”致富工程，加大支农力度，加快农业结构调整力度，努力扩大经济作物种植面积，全镇蔬菜面积发展到2.8万亩，其中棚菜面积8550亩，蔬菜总产达13.5万吨，总收入

达1.2亿元。水稻种植面积达5000亩，总产2600吨。小麦、玉米喜获丰收，粮食总产达9.5万吨。林业生产以“三条线”、“两大片”为重点，发展丰产林1.2万亩，绿色通道4500亩，养殖业得到较快发展，全镇新增大棚养鸡、养牛、养羊以及特种养殖大户3000多户，新增养殖专业村10多个。农田水利基本建设以糖稀湖、龙王湖、岗子湖、田屯湖四大湖内涝治理为主，投资180万元，动用土石方8万方，完成排水沟清淤2.5万米，河流疏浚1.2万米，整修田间生产路1.6万米，修建桥涵闸98座，改善了农业生产条件，促进了农业结构调整。全市人畜饮水解困样板工程项目投资500万元，其中上级补助300万元，镇村两级自筹200万元，投工1万个，完成土石方6万方，铺设管道10万米，春节前可以解决30个村、2万多人饮水困难。

二、招商引资力度不断加大，民营经济发展势头强劲

镇党委、政府把招商引资重点放在工业项目、农业项目、基础设施建设上，充分发挥石膏资源优势，抓好石膏矿井扩建和石膏深加工项目，一是在原有18座矿井的基础上，引进资金1200万元，新建矿井4座，其中大明矿总投资600万元新建二矿；远发石膏有限公司投资600万元新建二号井；瑞泰石膏有限公司投资600万元建二号井；河南头村民魏云彬投资600万元新建矿井；二是兰陵石膏集团引进山东黄金集团资金5000万元新建石膏深加工项目，目前正在筹建中，三是引进江苏龙祥石膏有限公司600万元及引进锦州新发公司300万元石膏矿井等招商引资项目。2004年，全镇民营经济发展势头强劲，合同利用外资1.2亿元，实际到位资金5200万元，新上和技改项目8个，新增中小型石膏深加工企业30多家，发展到150家，石膏板、石膏粉加工户达到300多家，小酒厂发展到30多家，完成工业总产值6.8亿元，实现利税4628万元。

三、道路建设得到加强，“村村通”工程全面完成

今年，根据省、市、县各级关于加强农村道路建设，搞好村

村通工程的指示精神，镇党委政府不断加强领导，强化措施，从道路资金的筹集到施工的各个环节，全方位靠上，在时间紧、任务重的情况下，仅用2个月的时间就全面完成了全镇114个村的村村通道路建设任务。全镇共投入资金1500万元，完成道路建设93公里，建筑面积37.8万平方米。道路建设的速度和质量都走在了全县的前列，顺利地通过了省、市、县各级的验收，对我镇村村通道路建设的成绩，县委、县政府给予充分的肯定。道路建设的速度之快、质量之高、路段之长是兰陵历年来所没有的，极大地解决了群众行路难的问题，方便了群众的生产和生活。各位企业负责人，为全镇村村通建设也做出了积极贡献，特别是各个石膏矿井，慷慨解囊，捐款支持村村通道路建设，保证了村村通道路建设的顺利完成。

四、精神文明建设和民主法制建设得到加强

育集中活动两次，落实节育措施148例，其中，放环490例，结扎840例，流引产150例。扎实开展计划生育村民自治活动，广泛宣传计划生育法律法规，提高依法管理水平，树立新型婚育观念，同时完善利益导向机制，加大综合治理，开创了新形势下全镇计划生育工作的新局面。

五、狠抓平安创建，确保社会稳定

今年以来，我们按照县委的总体部署和要求，把开展平安创建，优化发展环境作为加快经济发展的关键性措施来抓，在全镇认真开展平安创建活动。一是加强组织领导，加大宣传力度，大力开展平安创建宣传教育活动，镇驻地及主要交通要道路口都设立了大型宣传牌，各村都设立了平安创建宣传一条街，广大群众的平安创建意识明显增强。二是深入开展严打专项斗争，对盗窃、抢劫等黑恶势力犯罪以及对影响经济发展和群众安全的各类痞霸分子放在突出位置，予以严厉打击。今年以来共抓捕犯罪分子56人，刑拘32人，治安拘留24人，极大地震慑了犯罪。三是认真组织开展综合整治工

作，加大对学校、市场、企业、医院等单位周边环境的整治力度，加强治安防范，健全治安防范网络，开展社会治安防范承包及民兵义务站岗巡逻。并在全镇设立了6个警区，在公路沿线及主要交通要道处，设立了治安“锁喉点”，安装了电子监控设备。四是加强安全生产，对全镇安全生产定期进行检查，定期进行安全生产培训，提高安全生产意识，消除事故隐患，全镇无安全生产责任事故，为全镇经济发展营造了良好的社会环境。

总之，2004年，经过全镇广大干部群众和各个企业的共同努力，全镇各项工作有了较大进展，取得了一定的成绩，圆满完成了年初确定的各项任务目标。

座谈会工作计划汇报篇四

小城镇建设是发展区域经济的载体，是推进城市化、现代化进程、实现可持续发展的有效途径。我区共25个乡镇，7个建制镇，有6个被列为省级试点镇，1个被列为市级试点镇。几年来，我区小城镇的建设主要遵循：着眼长远，服从大局，突出重点，抓出特色，理顺体制，明确职责，科学管理，依法办事的原则，并从以下几方面着力入手抓好这项工作：

(一)注重长远建设，严格执行规划

我区现在的小城镇规划是从全区经济和社会发展的长远目标出发，结合本地资源、经济和社会发展的水平及要求而制定的，做到了起点高、设计新、功能全、配套齐。20xx年区建设局再次请四川省规划院、成都市规划设施院对濠溪、李家、芦溪、金台、双桥、共兴、搬罾等试点镇的总体规划作了重新修编，调整了功能规划，制定了风貌规划，做到了布局合理，各具特色，这些规划坚持了高起点、高标准、高水平的原则，经过了审批，具有法律效力。小城镇建设坚持了统一规划、合理布局、综合开发、配套建设的方针，加强了执法力度，严格按规划办事，坚决制止乱开口子、乱改规划、不

顾大局的擅自行为，造成严重后果的将按照《关于进一步加强和规范xx区小城镇建设的决定》的相关办法追究领导和经办人的责任。

(二)严格办事程序，规范建设行为

规范建设行为，严格按基本建设程序办事，是小城镇建设落实规划的前提，是有序化建设的基础，是工程质量和安全生产的重要保证和基本要求。我区小城镇的建设管理，努力向建立有型化建设市场方向转移，不断完善招投标管理制度，使工程建设逐步走上公开、公平、公正的轨道。对各类建设项目管理，工程不分大小，投入不分多少，不管是单位的或是个人的，任何部门和项目法人都不得擅自简化基本建设程序，所有建设项目都要严格按照国家规定的审批权限履行报批手续并接受工程建设质量监督。进一步加大了行政执法力度，杜绝“三边工程”，进一步加强了安全生产检查和工程质量监督，防止“豆腐渣”工程和各类事故的发生。

(三)加强资金管理，扩大投资效益

建设小城镇需要大量资金，通过改变投资体制，拓宽筹资渠道，用好用活政策，有效地积累小城镇建设资金，增大发展后劲。加强建设资金管理，杜绝收支上的“跑、冒、滴、漏”。按照区政府《乡镇、街道“零户统管”实施办法》的要求，各乡镇的小城镇建设配套费，实行一条线的管理办法，由乡镇经济发展中心负责建管工作的同志收取，统一存入区财政的小城镇建设专户，此经费部分用于建管人员的工资、福利外，其主要部分针对全区小城镇建设统筹进行安排，由乡镇提出建设项目，经区建设局审定后，拨付给乡镇，做到专款专用。本着取之于民，用之于民的原则，最大限度地发挥其效益，不断改善投资环境，形成良性发展态势，逐步扩大小城镇建设发展规模，提升其档次。

(四)严格行政执法，加强依法治理

首先规范执法主体，明确执法责任。区建设局和区城管办是建设行政执法主体，在执法过程中，要求持证上岗、亮证执法、公正执法，未经授权的严禁乱执法。第二，规范执法程序，加大执法力度。建立起了执法责任公示制度，进一步补充完善各项工作管理办法、办事程序，向社会公开，增强工作透明度，严格按程序办事，坚决纠正违规行为，加大处罚力度。第三，加强执法监督，完善制约机制。在加强党风廉政建设、反腐败工作的同时，进一步深化部门执法责任制，积极推进行政执法过错责任追究制，坚持谁主管、谁执法、谁负责的原则，对有审批权、办证权、收费权的部门及办事人员，严格行政办事程序，加强业务监督指导，防止出现问题或失误。

(五) 理顺体制，强化领导

一是理顺管理秩序。各乡镇建设管理工作由各经济发展中心负责，具体工作由中心原负责小城镇建设管理工作的同志组织实施，进行操作，以便切实履行好规划建设管理的职责，保证各项工作的顺利开展。对小城镇建设中环境卫生脏乱差的问题，各乡镇成立环卫所进行解决，工作由经济发展中心负责，其经费问题由乡镇人大行文收取，并提出标准经区物价局批准后操作实施。区建设局作为小城镇建设业务主管部门，工作中充分发挥职能作用，加强与乡镇的协调配合，理顺关系，搞好主动服务，及时有效地解决小城镇建设中遇到的问题，积极推动小城镇建设和发展。二是严格目标管理。小城镇建设管理工作要纳入各乡镇年度的重要工作目标，由区目标办组织，区建设局协助。按照小城镇建设管理规定的內容、职能、职责和标准，以及市建设局20xx年村镇建设工作目标，以铁的恒心，铁的规章，铁的手段，铁的纪律，进行指标对项考核。同时，根据xx区小城镇建设的《决定》，坚持扶优扶强原则，引进激励机制，实行效地奖惩，对工作抓得好的乡镇和个人给予奖励，对差的给予通报批评。

我区的城市管理和小城镇建设工作做出了一定的成绩，但同

省内其它搞得好的兄弟县区相比，还存在不少差距。aa县的领导和朋友们来给我们传经送宝，希望多提意见和建议，以便我们把这些工作搞得更好。

座谈会工作计划汇报篇五

“十五”期间，在县委的正确领导和上级组织部门的指导下，我部以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真贯彻落实上级组织工作会议精神，围绕***经济发展大局，牢牢抓住党的基层组织建设和干部队伍建设，较好地完成了组织工作的各项任务。

“十五”期间工作回顾

一、以加强干部队伍建设为着力点，提高基层党政班子执政能力和整体素质。

一是紧扣福海经济发展形势，调整配强领导班子。坚持“重要岗位配强人、专业干部专业用、年龄结构趋合理”的原则，陆续开展了重新选配乡镇班子、精选业务骨干和专业精英，充实到四大支柱产业、教育系统中小学校长招聘、建立完备的少数民族干部后备库等多项工作，把一批有强烈的责任感和事业心、全局观念强、统筹能力相对较高的优秀干部选配到了重要部门。2002年以来，共提拔、调整干部**人次，提拔**人，调整**人（交流**改任干部**）。

二是以提高广大党员干部整体素质为目标，切实抓好干部思想政治教育。针对***人口少、干部教育培训资源布局不合理、运行效率低等问题，2004年，将县委党校、行政学校、农广校、预防职务犯罪学校、电大工作站进行了资源整合。针对以往乡镇党校设置和作用发挥本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃等方面存在的问题，又将乡镇党校归笼县委党校统一管理。5年来，共开办了村“两委”班子主要成员培训班、各级党组织书记培训班、基层电教播放员培训班、人事制度

改革培训班、《行政许可法》（《宪法》）培训班、驻村（企业）工作组培训班、领导干部任前培训班等**，**班次，培训各级干部**（次）。并陆续选派了农口、经济口、老干等部门的**干部前往疆内外挂职、培训或观摩学习。

三是以建章立制为重点，加大对《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实。在规范信息采集工作，改进考察方法的基础上，制定了《***干部选拔任用理论水平任职资格考试制度》、《***干部选拔任用工作流程》、《***干部考察工作实施办法》；继续修订、完善了《***领导干部谈话制度》、《干部考察预告制》。条例颁布以来，共对**干部进行了任前公示，对**干部进行了离任经济责任审计，对有群众反映的**干部进行了认真调查核实，对**工作失职的科级干部进行了处理。

四是按照“三支队伍一起抓”的总体要求，做好人才队伍建设。通过加大继续教育、鼓励内部组织长(短)训、内请外派等多种方式，基本实现了各单位专业技术人员在一个继续教育周期内接受教育比例达到了**每年继续教育培训专业技术人员培训的比例不低于人员总数的**目标。

五是认真做好了老干部工作。在落实了***“三老”人员政治、物质、生活待遇的基础上，完成了老年大学的筹建工作。在地区关工委的指导和帮助下，目前已将关工委组织延伸到村（社区），成为地区率先实现了资金、阵地、人员、编制“四到位”的县，并与2004年5月成功举办了地区关工委工作现场会。

二、以“三级联创”为载体，全面提高农村基层组织建设的总体水平。

1、继续深入开展“五个好”村党支部、“六个好”乡镇党委和农村基层组织建设的先进县为主要内容的“三级联创”活动。实行了党建工作联系点制度。采取由**县领导包乡、包

村，**县直单位包村扶持的办法，与自治区确定的**扶贫开发重点村、县委、政府确定的12个扶贫开发重点村和县委组织部确定的**发展壮大集体经济村建立了定点联系机制。2004年3月，通过选、派、任的形式，从县、乡抽调**优秀年轻干部组成**驻村工作组和**个驻企业工作组深入到“问题村”和非公有制企业协助开展工作。认真实施了“五个好”村党支部、“四个好”满意站所、企业、学校和“六个好”乡镇党委的创建活动，目前，已有基层党组织通过了地区验收，今年，**乡已做好了创建“六个好”乡镇党委的准备工作。

2、加大了清理、清不愿上进的行为政机关事业单位和国家公职占用农村耕地、草场力度。根据2003年地区文件精神，成立了由县农委牵头，纪检委、组织部、国土资源局、草原站为配合单位的领导小组，按照清理、清退、整合、公开招标承包等四个阶段分期进行清理、清退工作。截止2004年底，共清理占用耕地、草场**亩，清理政策允许低偿使用耕地、草场**亩。通过公开招标清理清退耕地、草场**亩，实现集体资产增值**万元。2004年6月，按照国有土地开发政策规定，为各农牧业村积极申请解决集体土地**万亩。当年年底就实现了**以上的新开发土地对外承包，**余万元土地承包费已入帐。

3、本着“在工作中求发展、在发展中求创新”的思路，从基层党建

工作中的薄弱环节为切入点，进行了有益的探索和实践。如，推行了《村干部例会制度》、《组织干事周会制度》，确保了各乡镇、村“两委”班子成员、组织干事综合素质统一提高、落实工作统一行动、发现问题统一对待、创新经验统一运用；我们还在推行了发展党员和预备党员转正公示制的基础上，积极试点了发展党员“票决制”、民主评议党员“双票制”、村级党员管理中推行无职党员设岗定责制、机关在职党员参与社区活动制等。针对党员电教工作“直观、实用、

针对性强”的实际，我们在加大电教投入的基础上，加强与团县委的协作，注重突出基层团组织的作用，出台了《***村级电教播放员管理暂行办法》，建立了电教播放员待遇及奖惩机制，并抓好了培训工作，有效规范了电教员队伍的管理。

三、以开展“树组干部形象”集中学习教育活动及创“双满意”组织部门活动为契机，切实加强组织部门自身建设。

为使“树组工干部形象”及创“双满意”组织部门活动取得实效，2003年11月以来，我部在“查找问题、立足整改”上下功夫，着重抓好三方面工作：一是通过制定、实施《组织部联系基层制度》、《组工干部下基层工作制度》，召开恳谈会、思想汇报会等形式抓组工干部的作风转变；二是通过“定期讲评制”、“月结点评制”为载体，抓组工干部的政治思想学习；三是通过出台《组织部服务承诺》、成立信访、接待工作领导小组，把服务党员、干部、知识分子和群众落到实处。

四、注重发挥牵头抓总作用，扎实做好党员先进性教育活动各项工作。

自2004年下半年以来，我部按照上级和县委的一安排，认真地开展了保持共产党员先进性教育活动，取得了显著成效。在2004年7月份的先进性教育活动准备工作中，我部超前谋划，统筹协调，制定了《***开展保持共产党员先进性教育活动准备工作实施方案》，筹备召开了准备工作动员会，并组织各基层党委、支部骨干人员进行了各类培训，做好了前期的摸底调查和调研工作。先进性教育活动开展以来，我部充分发挥了牵头抓总的作用，指导各部门、单位结合《党章》和胡锦涛同志提出的保持共产党员先进性基本要求，研究、讨论制定了本部门的保持共产党员先进性具体要求，把整改与建章立制紧密结合起来，完善了各项规章制度，建立健全了党员学习教育考核和激励机制、党员管理机制、党员联系群众机制、定期评议党员机制等“党员受教育，永葆先进

性”的长效机制，开展了不同批次的“回头看”、“二次整改”活动，使先进性教育活动取得了实际效果。

2005年组织部各项工作开展情况

一、基层组织建设工作的

1、以增强执政能力建设为宗旨，抓好基层干部队伍建设，做到“有人干事”。

一是逐步提高班子成员的自身素质。在认真总结村党支部、第六届村民委员会换届选举工作的基础上，按照村级干部培训计划，依托县委党校教育培训阵地对新当选的129名党支部书记、村委会主任进行为期五天的综合知识培训，由各乡镇负责，对新当选的村级班子其他成员全部轮训一遍，培训人员**人次。11月份结合党员先进性教育活动，依托县委党校，分民、汉两个班次，对**名村党支部书记进行了为期5天的先进性教育和党建知识培训班。在此基础上，按照1：2的比例和人员结构要求，加大村级后备干部配备工作力度，全县**个行政村共有村级后备干部**人，其中，具有高中专及以上文化程度的有**人，占总数的**%，大专以上**人，占总数的**%；平均年龄在本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃**岁，较3年前下降了**。同时，按照上级文件精神 and 县委要求，通过采取“三个一点”的方式，主要对新当选的村两委班子成员进行为期两年的(中专)班学历教育，提高其学历层次；全县共有**余名村干部报名参加学习。另外，依托农村合作医疗工作，鼓励和动员村干部积极参保。目前，全县已有近**名村级干部参加了医疗保险，参保率达到了87%。

二是加强农村基层组织建设的工作力度。继续加大县下派干部的管理工作力度，出台并实施了《下派干部季度例会制度》，要求全体驻村、驻企业干部每季度参加一次县委基层办组织的下派干部季度例会，分别回报本季度所开展的各项工作和今后的工作思路，相互交流工作中的体会与经验；县委基层

办对驻村、驻企业干部提出具体要求，部署今后工作任务，并随时加强与所在乡和县委基层办的联系，使驻村、企业工作井然有序的开展。

三是将关心爱护基层干部工作落到实处。积极组织协调，在去年全面推行村级干部绩效挂钩结构工资制度的基础上，建章立制，巩固成效，预计2005年全县村干部最高报酬可达8512元，平均也将达到2762元。同时，认真做好了政策宣传、上情下达、下情上报工作，积极为农牧村开展各项工作营造氛围，创造条件。

金35万元，开设党员扶持基金专户。扶持金共分为低息贷款和无息贷款两部。在上级党委组织部的大力支持下，***“党旗映金山”党员扶持金从年初启动以来，通过各方面努力，顺利完成了宣传动员、签定协议、筹集基金、层层申报、摸底调查、上会研究、基金发放等七个工作环节，截至目前，18.96万元党员扶持基金已通过县农村信用联社全部发放至党员手中。

2、健全和完善村级民主管理机制，进一步推进基层民主政治建设规范化,做到“有章理事”。

一是结合乡村工作实际，指导乡村进一步深化和拓展了《村干部例会制度》，通过定期把村“两委”班子主要成员集中到乡里参加学习、汇报工作、交流经验，既加强乡村之间的沟通，又提高了村“两委”班子成员的综合素质。此外，陆续推出“三会合一”等制度措施，将村级各项工作以及关系到群众利益的重大事项列入会议范围，基本杜绝了从前“吵架会”、“哑巴会”的现象，受到群众的一致好评。

二是针对各农牧业村日常工作记录环节薄弱，年底考核验收补记录的突出问题，经过摸底调查，研究摸索，制作了《***村级党支部工作手册》、《***党支部工作手册》下发给全县各党支部使用，并加强日常检查督促指导力度，使支

部各项工作日常化、规范化。在此基础上，积极引导各基层党委结合自身实际，制作了《党员记分卡》、《党员考核记分手册》，对党员日常工作表现进行量化积分，逐步加强和规范党员管理工作。

三是认真开展好社区党建活动。积极配合城镇社区、机关工委，将全县所有在职党员编入各社区，成立了35个职能小分队，开展“社区党旗红”主题实践活动，通过陆续开展“政策宣传、信息咨询、医疗卫生、扶危济困、治安巡逻”等各类在职党员志愿者服务活动，改善干群关系，缓解干群矛盾，受到群众的热烈欢迎。

3、做好乡村发展壮大集体经济工作的计划、协调、检查督促工作。

二是继续遵照《***农牧区基层组织建设责任追究实施办法》的规定，层层签定党建目标责任书，完善乡机关干部包村制度，以各乡村上年的集体经济收入为基数，将逐年递增20%作为硬性指标，实行年终对帐考核制。

三是依托“三级联创”工作为契机，出台《工作奖惩连带绩效制度》，凡集体经济达不到一定额度，不能列为“五好”乡镇党委、“五好”村党支部和“六好”社区党支部创建单位，凡受表彰的先进基层党组织，必须是被县委命名过的“三级联创”活动创建单位。今年在“七一”建党84周年表彰会上，受表彰的先进基层党组织全是2004年被县委命名的“三级联创”活动创建单位，打破了以往给各党委分配表彰名额的惯例。

四是逐步完善部门包村工作制度，制定了《***单位党员干部帮扶工作制度》，继续采取县级班子包乡、县领导包村，县直单位包村扶持的办法，开展帮贫济困活动。县委先后2次召集基层组织建设成员单位领导召开专题会议，解决发展中存在的问题，为乡村发展壮大集体经济工作提供了政策和服务保

证。此外，指导各乡镇结合实际，采取“乡镇干部包村到户”、“党员包户”、“与贫困党员结对子”等多种形式，将该项工作引向深入。

五是针对村级集体经济逐步壮大，村级财务制度不够规范的实际，及时制订了《集体资产评估制度》、《村集体资产承包合同乡村会签制》等七项制度，并全部下发到了各行政村。今年上半年由县农经局负责，利用县委党校培训资源，对全县80余名乡村会计、出纳人员进行了为期3天的业务知识培训；利用乡党校培训阵地对村民理财小组成员进行了相关知识培训，增强他们参与财务管理的意识。鉴于以上措施制度的逐步健全和实施，预计2005年全县乡（镇）、村（社区）集体经济共完成332万元，同比2004年增长87.8万元，增长率36%；其中：乡镇完成131万元，同比上年增长21.2万元，增长率20%；村（社区）完成201万元，同比上年增长67.6万元，增长率51%。

4、做好村级组织阵地建设规划工作。

一是结合乡村实际，将加强村级组织阵地建设工作摆上重要议事日程，列入各乡村年度综合考核目标任务，及时制定了《***2005-2007年村级组织阵地建设三年规划》，对全县未开展村级组织阵地建设的农牧业村，合理规划，分批分次建设。

二是采取多种途径，重点解决办公条件相对较差的村所需的必要建设经费。结合本县实际，主要从4个方面予以加强：

4、实行政策倾斜，对办公条件改善涉及的计划、财政、地税、建设规划、土管等部门，在国家法律、法规许可范围内，在立项、牧、水产、农业、财会五个专业的干部进行摸底调查，登记造册；对全县范围的妇女科级干部、党外科级干部进行了摸底；建立了对全县科级基本情况与工作简历档案，并全部进行了微机管理。在全县范围内选拔了副县级后备干部41名、乡镇正职后备干部24名，通过推荐考察，调整和充实了后备干部库。根据干部任免工作的需要，及时对科级干部办

理了任免手续，全年共办理各类手续134人/次，并及时完成了调整干部名册等基础性工作。

6、注重干部教育培训，努力提高干部综合素质。

2005年干部教育培训工作，以十六届四中全会精神的学习贯彻为重点，结合常规管理中干部教育需要，坚持常规培训与重点培相结合，定时培训与不定时培训相结合，主体班次与短期专业培训相结合的形式，进一步加大县委党校培训力度，完善了以县委党校为中心，乡镇党校为线，各党支部为点的干部大教育培训格局，全年教育培训工作开展的扎实有序，取得了良好的成效。今年全县乡党校共举办各类培训班48期，68个班次，共计培训各级干部群众3517人（次），其中少数民族1482人（次），妇女1176人（次），县委党校举办各类培训班15期，22个班次，培训总人数达1862人（次），乡镇党校举办培训班33期，46个班次，培训干部群众1655人（次）；此外，各单位部门还组织干部外出考察学习，选派骨干人员参加了上级的点名调训，组织外出考察学习15次，有92名科级领导干部参加了外出考察学习，其中疆外考察学习31次，有17人次参加了疆外考察培训学习。大规模、有层次的培训使干部群众的理论知识水平和专业知识水平都有了较大的提高，对提高全县干部整体素质直到了积极的影响。

三、电化教育工作

1、加强组织领导，力促电教工作规范化管理。

一是进一步完善了党员电教工作三级组织网络。下发了《***2005年度电教工作安排意见》、《2005-2008年***电教工作三年规划》，由分管副部长专门负责督促检查各基层党委电教工作的安排落实情况。各乡镇（场）也相应地调整了电教工作领导小组，由组织干事担任电教站长。各村（社区）、分场建立了电教播放点，并基本配齐了165名专兼职电教播放员。

二是建立了组织部电教工作季度调研制度。电教办借助开展的《组织干事周会制度》、《组工干部下基层工作制度》，平均每季度下到基层党委，听取电教工作情况汇报，协调、解决电教工作中遇到的问题。各基层乡镇，则借助每月召开的党团组织例会之机，定期检查电教工作开展情况，加强电教工作者的培训培训。

三是进一步明确职责。实行基层党委分管副书记负责制，赋予电教站对本单位以及下一级党员电教工作的领导、指导职能。同时，为了强化领导责任意识，发挥领导示范带头作用，继续坚持主管领导《电教手册》批阅制、电教片借阅周期询查法、电教片预约、电教片片等多项制度，确保党员电教的规范性、针对性和实效性。

2、抓好网点建设，为电化工作搭建网络平台。

一是抓普及，巩固网点覆盖面。经过几年的投入，目前，各行政村、社区网络覆盖率已基本达到100%，2004年底，地区一农场党委划归到***管理后，为改善该党委“无场地、无人员、无设备”的“三无”现状，通过组织部出面协调，将该党委九个分场的办公室均空出一间做电教专用场地，并一次性拨出专款配备了9台25寸彩电，一农场党委自筹0.27万元，统一购买了vcd机，并逐一上述单位自筹资金0.9万元配齐配全了vcd等辅助设备，并配齐了电教播放员。此外，为使进一步扩大电教网络惠及面，我县今年又在福海镇增设了2户电教中心户，一处牧业流动播放点，使全县电教播放点达到了208个，网络覆盖率增至93.8%。

二是抓投入，为网点建设提供资金保障。随着电教设备的更新换代和网络建设的不断深入，党员电教支出逐年增大。为此，我县通过多方筹措资金，确保党员电教的经费支出。今年以来，先后拨出1.68万元专款为县牧办、3个乡（镇）场的基层党组织、养殖小区中心户配备了14台25寸、34寸康佳彩电，同时从规定每年留存的党费中支取了2.1万元，用于电教

制片、宣传等费用，确保了电教工作的顺利开展。

3、加强机构队伍建设，提升电教工作整体水平。

继2004年下半年重新调整了一批村级电教播放员后，今年，根据电教中心安排意见的要求，我县确定每个基层党委的组织干事负责电教指导工作，具体业务由团委（支部）书记负责开展。今年2-3月，电教办还与团县委一起对全县各乡场（镇）、县直党委分六批进行了轮训，培训人数163人，有效的提高了电教播放员的整体素质和电教工作的知晓度。在制度建设上，我们健全完善了《党员电教工作规则》、《党员电教工作人员职责》、《设备管理制度》、《基层电教与团务分工职责》、《借阅登记制度》等一系列规章制度，对各级党员电教机构设置、队伍建设、资金投入、学习培训等，都做出明确规定。在***做为阿勒泰地区唯一的农村党员干部现代远程教育试点县后，我们又制定了符合实际的培训计划，拟将在11月底对电教工作基层播放员进行集中、入村培训。

4、抓好播放收看，增强电教工作服务功能。

今年，我县按照地区电教中心的要求，圆满完成了上级电教片的征订任务，在此基础上，着重用好用活“三部教材”。一是政治教材。为配合好今年年初开始的党员先进性教育活动，电教办将引进的各类政教片统一划归到***先教办管理，并有针对性的组织播放收看了《谷文昌》、《新党章讲座》、《永远的先锋战士》等电教片，有效推动了党建工作。***公安局在组织党员收看专题片《任长霞》后，在全局党员干部中开展了“学习任长霞，争做五型卫士”的主题活动。福海镇在组织各个社区轮播专题片《谷文昌》后，在社区党员中开展“以谷文昌为榜样，做社区工作的热心人、群众的贴心人、困难居民知心人”主题活动。二是文体教材。针对***居民日益增长的文化活动需求，想方设法引进了《保健知识讲座》、《新时期家庭教育专题讲座》等方面的音像教材，在以社区为主体的基层党组织的带领下，开展了多项健康有益

的文体活动。三是乡土教材。在地区电教中心的大力支持下，借先进性教育活动的开展，我县将下发或本县制作的专题片《金山先锋》、《时代楷模》等10多部党员电教片在全县各网点进行放映，掀起了“学习身边典型、争做优秀共产党员”的热潮，全县党员呈现出奋发有为、敢于争先的良好精神状态。目前，全县共播放电教片1650场次，收看人数达54000余人（次）。

5、做实试点工作，对提升电教水平做出初步尝试。

***是自治区农村党员干部现代远程教育非试点地州唯一的试点县，8月份以来，在自治区、地区的大力支持和帮助、指导下，我们紧密结合本地实际，高度重视，狠抓落实，着重抓了三方面的工作：

一是建立组织机构。在被确定为试点县后，我们认真学习了中央、自治区领导同志的讲话精神，与自治区、地区领导及时取得沟通，并选派骨干赴塔城、昌吉、巴州等先期开展远程教育工作的三地州进行考察学习。及时成立了由县本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃委书记任组长、32家成员单位参与的试点工作领导小组，下设办公室，抽调骨干，明确职责，为扎实开展远程教育工作打下了坚实的组织基础。

二是深入开展调研。今年8月中旬，在教育系统的通力配合下，组织部对农村基层组织建设和基础设施状况、农村中小学现代远程教育工程建设等相关情况进行了大范围地深入调查摸底，并反复修改，制定了符合实际、操作性较强的试点工作方案，为下一步工作的深入开展提供了可靠依据。

三是做好建站准备。在县委和上级部门的大力支持和协助下，目前我县自筹部分的19.55万元资金及远程办购置硬件、宣传、培训费6万元资金已全部到位，制定了《***远程教育试点工作第一批人员培训计划》、制作了2套培训课件。纳入第一批建点计划的34个行政村（其中地面建设10个，屋顶建设24个）

卫星地座建设和保养工作全部完成，独立建点率达到52.3%，远程教育整体覆盖率达到70.7%。

组织部2006年工作计划：

一、以“三级联创”活动为载体，全面安排，突出重点，狠抓落实。力争1个乡镇党委创建为“五个好”党委，8个村创建为“五个好”村党支部，1个社区创建“六个好”社区党支部。把机关、学校、企业党建与社区党建紧密结合，初步构建城市“大党建”格局。同时，认真做好各项创建活动的检查、指导和督促、验收工作。

二、围绕发展壮大乡村集体经济这个中心工作，依靠农田草场水利基本建设等项目的实施，加快耕地、草场资源的合理开发利用，对耕地、草场进行土地整理，不断增加集体可支配资源。县委、政府要出台发展壮大乡村集体经济优惠政策，让利于乡村，加大土地的合理开发力度，每年从国有荒地中划拨1—2万亩，用于发展壮大乡村集体经济。按照《***关于集体资产承包、租赁实行公开招（投）标的通知》的要求，加强发包集体土地制度建设，规范发包程序，借地生财。加强对乡、村集体畜出栏的管制，除淘汰老、弱、病畜外，实行母畜出栏“零控制”。完成好总资金237万元的扶贫重点村中14个“空壳村”集体经济项目，做好综合养殖、特色养殖、奶站建设等工作。发展重点向高产、优质、高效畜牧业和特色养殖业转移，养殖重点向良种畜、大畜转移。完善帮扶制度，提升村级集体经济投入再生产的比重，并抓好督促、检查和验收工作。力争明年乡镇集体经济总量达到180万元，村（社区）集体经济总量260万元，三、进一步扎实有效的开展保持共产党员先进性教育活动，不断推动“党旗映金山”系列保持共产党员先进性主题实践活动，认真贯彻发展党员“十六字”方针，建立健全党员发展责任制、推优制和公示制等制度，对发展党员工作的程序进行严格把关。进一步加强《***村级党支部工作手册》、《***党支部工作手册》日常检查督促指导力度，使支部各项工作日常化、规范化。

推行党员量化积分考核管理制度，逐步加强和规范党员管理工作。抓好“党旗映金山”党员基金的初期运作，确保基金筹集、投放取得初步成效。

四、进一步加强村级规范化管理，抓好“两公开”、村级财务管理、“三会合一”、“五日三会”等重点工作的落实，促进基层民主建设向纵深发展。继续加大对软弱涣散村党支部整治力度，深化选派县、乡机关干部下村蹲点、挂职（任职）工作，建立健全符合实际的工作管理、激励机制，充分调动下派干部热心于基层工作的积极性。抓好村干部三险工作、《***村级干部报酬管理办法（试行）》，认真落实村级干部结构工资制度。

&n

bsp;

五、调整和完善部门包村工作制度，继续采取县级班子包乡、县领导包村，县直单位包村扶持的办法，开展帮贫济困活动。由县级班子组织召开包村单位碰头会，包村单位参加村会议和办实事制度，加强乡村与县直帮扶单位的联系，促进帮扶工作进程。

六、加大村级办公室建设的力度，按照“地、县、乡、村、包村单位”五个一点的办法筹集资金，为22个村建砖混结构办公室。

八、加强村干部的管理，组织村干部参加学历教育，开展村干部考察、考核工作；

九、圆满完成乡镇党政班子换届工作任务，配合地委组织部做好县委、政府换届工作；

十、借助远程教育硬件安装调试时机，与县委基层办密切配

合，着重抓好村阵地的摸查和建设工 作，为明年建设第二批接收站点做好准备，并大力开展符合实际，求取实效的各类宣传活动。

座谈会工作计划汇报篇六

尊敬的各位领导、大学生代表：

大家上午好！在集团公司“科技兴企、人才兴企”的战略指导下，西王集团不断引进各类大中专人才，为企业发展创造了一个良好的用人平台，优化了企业的用人环境。截止目前□20xx年共引进本科以上学历人才158人，其中硕士研究生4人，为企业又好又快发展提供了强有力的人才支持。

为详细了解大学生目前的思想情况，解决他们生活和工作中遇到的问题和困难，前段时间，人力资源部组织了大学生思想调查问卷和职业生涯规划活动。大学生们积极回答了问卷并认真确立了自己的职业生涯目标。通过问卷汇总，大家最关注的问题一是无固定休息日，二是工资低。对于职业生涯规划，我们会提供各种条件，帮助大家实现自己的奋斗目标。这次调查问卷所反映的问题受到了集团公司领导的大力关注。为给大家提供一个与领导面对面交流的机会，今天，我们在这里举行西王集团20xx年大学生座谈会。

参加这次座谈会的公司领导有：??

现在，让我们用热烈的掌声欢迎各位领导的到来！

由于会场的限制，我们只请了部分大学生代表参加这次座谈会。希望大家能珍惜和利用这次宝贵的机会，结合自己的工作岗位，紧紧围绕“我与西王共奋进”这个话题，踊跃发言，将自己在生活和工作中遇到的问题和困惑反映出来，各位领导会给予现场答复，对于不能立即答复的，经有关部门和公司领导研究决定后，也会给大家一个满意的结果。同时，对

于西王集团未来的发展，希望大家能够各抒己见，献计献策，为企业，也为自身的发展创造一个良好的环境。

这次座谈会的安排如下：首先是各大学生代表提出自己的问题和意见，与各位领导进行交流，最后将由公司领导作总结发言。

各公司大学生代表按照以下的公司顺序进行发言：

钢铁公司、食品公司、糖业公司、淀粉公司、玉米购销公司、钢结构公司、置业公司、进出口公司、范公酒业、怡康公司、集团公司代表。

人力资源部

尊敬的张总、王书记、马总，中油的各位领导，各位客户朋友，上午好！我是xx来自金发科技股份有限公司。很荣幸受华南公司的邀请参加此次座谈会。

金发科技1993年成立，主营改性塑料，在广州、天津、上海、江苏、四川拥有五个生产基地。20xx年改性塑料产量达到62万吨，预计20xx年产量将达到65万吨，是目前国内最大的改性塑料生产企业，也是全球改性塑料品种最为齐全的企业之一。主要产品有pp、abs、ps、pa、pbt、pc等。其中pp年需求量约25万吨，abs年需求量约8万吨。

近年来，我们自主研发的完全生物降解塑料、碳纤维及其复合材料、耐高温尼龙、无卤高效阻燃剂等一批具有世界先进水平的新材料项目成功实现量产，金发科技正在逐步实现从改性塑料到化工新材料的升级，不断向产业高端和高附加值方向延伸。

回顾过去，金发科技与中油的合作历史已超过，从最初简单的买卖关系到今天的全面合作，双方不断创造着新的成果，

并建立了密切、良好的合作关系。

2)技术层面：借助华南公司的业务平台，金发科技与中油研究院成立了联合实验室，打造了一个良好的技术交流与合作平台。在此平台上，双方共同开发了sp179□780a□1730等一批具有代表性的新产品，开展了实验室检测能力比对项目，并定期安排技术交流。

来，金发科技的改性塑料业务取得了快速、健康的发展，喝水不忘挖井人，成绩面前，我们深知离不开中油，尤其是华南公司各位领导和朋友的厚爱 and 大力支持，在此，请接受我们最真挚的感谢！（鞠躬）感谢华南公司多年来为金发科技提供了优良的产品、优质的服务、以及可靠的供应保障，感谢各处室的处长、业务经理们在日常工作中给予的点滴关爱。

这些年，我们见证了华南公司的快速发展，见证了一支以张总、马总为核心的专业、敬业、高效、富有激情的营销队伍，见证了在今年如此恶劣的外部环境下华南公司取得的不俗成绩。我们相信，未来，在华南公司各位领导的正确领导下，在上游炼化企业的大力支持下，在各级业务处室的不懈努力下，通过与各级客户的广泛合作，华南公司一定会取得更加骄人的成绩。

当下，国内外经济环境复杂多变，未来几年，国内石化企业将继续直面来自中东、台湾等外资企业的竞争。作为中油的忠实合作伙伴，我们期望能够与华南公司在业务模式上进行更多的探索，在技术层面进行更深入的交流，继续扩大合作，在双方的合作道路上谱写更辉煌的篇章。

最后，感谢为此次大会辛苦筹备的工作人员，感谢你们热情周到的接待，预祝此次大用户座谈会圆满成功，预祝各位领导、来宾身体健康，工作顺利！谢谢！（鞠躬/结束）

座谈会工作计划汇报篇七

20__已经过去，凭借这一年的蓄势，汽修厂已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间扩建完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20__的总体经营管理目标，根据汽修厂厂长岗位职，特制订20__工作计划如下。

一、根据本年度工作情况与存在不足

结合目前公司发展状况和今后趋势，人力资源管理是20__年的重点工作，正所谓“要聚财、先聚人”，练好兵，在20__年里必定打造出一支强劲的队伍，为20__年汽修厂的稳步发展奠定基础。具体工作如下：

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。

3、完成日常人力资源招聘与配置。

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度。

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

10、增加人员配置：

(1) 前台：前台1名，分管不同区域。

(2) 车间管理人员：车间质量总检1人、现场调度1人、库管1人、学徒工6-8人，汽修大师傅1人，钣金、汽修、漆工、电工各辅修1人。

11、强化人员素质培训，春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20__年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

12、加大人员考核力度，在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

二、品牌推广管理

作为厂长自己必须加强对市场的调研，制定维修流程及方案，加大内部车辆维修率，同时开展外部客户资源，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人（兼职）对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。具体思路如下：

- 1、为进一步打响“欣利”品牌，扩大欣利的市场占有率，20__年乘汽修车间扩建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。
- 2、进一步做好内部管理及宣传工作。在各个现场制作和安装宣传条幅或外部区域广告牌，现场展示企业实力；及时制作企业新的业绩和宣传资料。
- 3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。
- 4、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。
- 5、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。
- 6、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

三、内部管理

- 1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”的战略计划，逐步成为执行型的团队。
- 2、进一步严格按照公司所规定的各项要求，行使厂长权利，开展下面各部门的各项工作管理，努力提高管理水平。
- 3、一切从集团公司大局出发，强调厂、站一盘棋。积极做好协调搅拌站各部门之间的联系与协调工作，从而提高整体战斗力，为搅拌站完成20__年的营销目标做好最优质的服务工作。
- 4、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。
- 5、要求各岗位要根据公司20__年工作计划，结合汽修厂安全、生产管理的特点和员工工作实际，相应制订出本岗位的工作计划，并于2月25日前上报汽修厂行政。

四、安全环保工作管理

20__年我厂安全工作的总体要求是：以《车辆维修企业安全管理考核标准》为指针，坚持齐抓共管的指导思想，以强化职工安全生产意识、提高职工安全生产技能、加强安全生产督察为目的，积极参与企业安全文化建设，广泛开展查违章、查隐患活动，建立安全自主管理的运行机制，确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展、为实现这一目标，要求汽修厂各级人员切实做好以下几项工作：

- 1、加强安全工作制度化建设，推动班组安全工作自主管理运行机制的建立
- 2、层层分解员工安全指标，落实各级责任。新年汽修厂将分

别与各级人员签订20__度安全生产责任书。

3、实行班组负责人负责制、各部门负责人是本单位安全工作的第一责任人，汽修厂将采取实施风险承包考核的形式，加大对各级负责人的安全工作考核奖惩力度、各级负责人每季末须向厂长汇报当季安全工作。

4、实行安全一票否决制、20__年、公司将重点把安全工作纳入对各级人员的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的个人将取消其评选当月的优秀资格。

5、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

6、积极参与环境整治。各级要根据“责任区与区外一个样、厂房内外一个样、治标治本一个样”的环境整治标准，配合厂部工作，积极开展好员工突击活动。通过开展消除环境死角、查隐患、配合员工创造一个安全、文明的生产环境。

五、20__年发展规划

1、督促机建公司在一季度完成汽修厂扩建工作，完成扩编人员配置和营业执照的签发工作，制定江北、重钢站汽修班整合方案。

2、二季度主要完成汽修厂内部管理，理清工作流程，完善管理制度，签定安全责任书，实施江北、重钢站汽修班整合方

案，达成集团公司下属二级单位汽车维修服务公司整体营运计划。

3、三季度主要以开发外部资源为主，挖掘内部人员业务资源及外部人员业务资源，制定相应业务流程及绩效方案。

4、四季度达成创效创收的目标，以300百万营业收入为计划目标，扩大思路，以稳住基础，走出市内，遍布全市为口号，以发展全国维修连锁企业为长远目标，给集团公司的强大贡献出应有的力量。

座谈会工作计划汇报篇八

各位员工，各位领导：

大家好！首先，我代表全体员工感谢__总，能给我们这样一个机会，大家济济一堂，回顾过去，展望未来。

今年是我们雪尼尔车间迁入新厂房的第一年，也是面对诸多困难与波折的一年。但是在公司领导的正确指挥下，在各部门的配合下，在全体员工的努力下，我们依然较好完成了今年度的生产销售任务。为了能在来年的工作中更上一层楼，总结经验，吸取教训，现对__年工作总结如下。

一、加强生产管理。

其中特别强调了现场管理，明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题，并且认真组织各班组实施，严格执行。

二、加强班组长队伍的建设。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟

通不通畅的. 问题有了很大的改善。

三、狠抓质量不放松。

产品质量是企业的生命力，在过去一年中，我们始终贯彻质量第一，信誉至上的原则，狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量，不求质的情况，对此我们已经责令有关部门人员进行整改，严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度，强化生产技术管理力度，从而使情况明显好转。

四、新设备成功投产。

__年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备，通过全体员工的努力，现在这批设备已经完全投入到正常生产中，使得纱线产量大幅上升，率创新高。

__年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，为了能在新的一年中取得更好的成绩，有必要对来年的工作做一个总体的规划。

1、进一步提高产品质量，维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈，各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的质量，为维护企业形象，我们将把质量管理工作作为08年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

2、加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在__年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

3、稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队

伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，形成良好的企业文化。

4、强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。__年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同的努力下，我们远峰公司一定能够在新的年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福！谢谢大家！

座谈会工作计划汇报篇九

__年已经一个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

__年我自己的工作计划具体如下：

一、加强办公室管理

二、车间计划

针对目前我对车间运作和管理的细节是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施，第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的

分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

三、规范采购管理

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差是过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

四、营销管理

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

五、财务建议

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。