

最新幼儿园教育教学工作计划春季(实用8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

幼儿园园务工作计划篇一

任何一个具有特色的幼儿园都蕴含着设计者在美学、使用功能以及在主体结构等诸多因素，设计装修时必须符合当初建筑设计的主体规范开展设计工作。从总体布局上分析：

2、绿化游乐区面积在规划时应尽可能大。让孩子多接触大自然，另外在设计辅助设施上多做一些景观布置，让孩子多接触大自然，和绿色植物。

3、室外共用场地应根据适当的资金投入进行跑道、沙坑、洗手池和不超过0.3m的戏水池等。平面规划布置应在功能上分清区域，方便管理，利于疏散。

依照“一切工作为了孩子”的设计理念，吸取欧美发达国家及多年幼儿园设计规划等经验，溶安全性、教育性、艺术性及品牌价值提升为一体，为学前教育领域及儿童健康成长提供专业服务。

4. 结合主体建筑，进行合理设计

如：幼儿园的门厅一般空间都比较大，在形象上能够展示自己的规模和特色，所以门厅的装饰须透出其办园特色和文化。在装饰设计初期可以利用门厅现有界面，巧妙装饰不同形状、不同面积的壁画，体现独有的空间的文化内涵。壁画部分正

好掩饰其他部位的不协调的建筑,拐角墙之类可以装饰食谱系列挂板,展示幼儿食谱和活动剪影,凸现活泼、有趣和实用的效果。

5. 充分利用空间,给孩子创造更宽敞的活动空间。

幼儿园的教室、走廊以及其他活动空间是设计院根据相应的人员活动流量、人体工效学以及建筑相应的国家标准制定设计的,在教室内部比较多的教具、儿童玩具,有时候往往使的过于拥挤。为了更好的保证孩子有宽敞的活动场地是在幼儿园装修之初期需要重点考虑的问题。

6. 幼儿园色彩要亮丽自然,更好适应孩子喜好。

3-6岁的孩子一般喜欢亮丽和谐的颜色,这既是他们的心理特点,也是他们心理的需要。从色彩学上,高透明度、高饱和度的颜色,暖色的搭配和创意,可以使孩子的心情产生欢快、兴奋及喜悦的心情;所以在装修设计中,一般采用豆黄、湖蓝及紫色。这几种颜色颇具感情和自然气息,互相搭配加创意可以形成活泼、欢快的良好育儿氛围。

另外在家具的选用上,主要家具一般也以乳白和蛋黄色来协调活泼、雅致的效果,或者选用木质原色作为主色。天然的木纹本色都刻意营造出和谐自然的氛围,既体现环保与时尚,也更符合多数家长的审美意愿。

7. 以最大程度的装饰设计来保障幼儿的安全

从专业幼儿园规划设计的角度上要充分利用现有的主体布局,完善幼儿园使用功能之要求,掩盖处理原有主体结构的安全隐患。特别是上下楼梯,安全隐患比较多。幼儿上下楼梯不知潜在的危险和安全隐患。在此处一般选择有一定图案的地毯或塑胶地板,楼梯扶手一般要经过认真的工艺处理,以及软质材料的保护,如:小毛巾包扎等。教室内地面一般采用

木地板，室外地面以塑胶地板为最佳。

8. 根据不同年龄规划活动布局。

不同年龄不同高度的孩子使用不同高度的桌椅、玩具柜。低班幼儿在设计时，设计高度合理、色彩鲜艳、外形有趣的桌椅，给予他们温馨、愉悦的感觉。一般以圆形、菱形的桌柜以及蛋黄、蓝绿色为最佳。

9. 环保实用，做好成本控制。

幼儿园从整体上讲应以科学和整体的创意设计以及科学的教育方案提升自身品牌。外观装修实用环保即可，要以最小的投入，做好最好的幼儿园外部形象。重点接待区从档次上重点考虑，在其他局部一般建议不要过于奢华，实用即可。

幼儿园园务工作计划篇二

1、协助园长分管幼儿园的教育教学工作。

2、站在全园角度认真制定、实施全园业务工作计划、总结工作、组织教研组学习，做好全园日常教学工作的检查、评估，组织好全园的教学观摩活动，幼儿各种竞赛活动。

3、指导制定并审查各教研组、班主任工作计划，专题研究计划。督促教研组按时开展教研活动，并做好检查、评估工作。

4、加强自身修养，事事先思于人，先说于人，协助园长抓好骨干教师教师队伍的自身建设和精神文明建设。

5、深入保教研究每周进班一个半天，深入教研组参加活动，随堂听课每周1—2次，并及时做好评估反馈工作。

6、有计划地培养青年教师，开展多种形式的培训工作、评比

工作，使她们在原有基础上逐步提高。

7、协助园长开展全园的科研工作，同时带领各教研组成员开展教学科研工作。

8、根据园务工作计划，做好家长、社会工作，组织好大型主题活动(半日活动、家长学校、主题活动等)取得幼儿园、家庭、社会教育的一致性。

9、关心、了解教师的保教工作情况，根据《规程》、《指南》等文件精神有计划、有目的开展保教工作，保证幼儿在园安全、健康、愉快、向上。

10、负责教师的调休签单，班级代课安排，负责教师每月日常工作的考核及奖励分配。

幼儿园园务工作计划篇三

即将进入新的学期了，这是一个充满挑战、机遇与压力开始的一学期，也是我非常重要的一学期。家庭、生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习。我为自己拟订了这份新学期的工作计划。

1、协助园长搞好幼儿教育及教育研究工作，对本园教育质量负责。

2、协助园长实施有关教育方面的法律、法规、方针政策及上级教育主管部门的规定。

3、根据全园工作计划，制定出全园教学工作计划、教研计划，按时写出教育工作总结。

4、负责审查各班学期工作计划，抽查、指导各班家长园地、月目标、周计划，负责批阅教师计划、教育笔记和观察记录。

- 5、 检查各班执行计划情况，并进行分析、指导、评价。
- 6、 领导教研工作，指导并配合课题负责人开展教研活动，不断提高教研质量。
- 7、 负责幼儿外出、节日活动等组织安排工作。
- 8、 负责“家长学校”工作，并做好宣传工作。
- 9、 负责组织对外参观和观摩活动。
- 10、 领导资料室工作，负责审定教师用书、杂志、音响、各种教材、教具及幼儿玩具、图书的发放。
- 11、 负责“亲子”早教宣传工作，做好招生工作和课程安排。
- 12、 负责与社区的联系和合作。
- 13、 负责幼儿班招生、编班工作。

幼儿园园务工作计划篇四

以深入学习和认真落实《幼儿园教育指导纲要》为指南，全面贯彻教育方针，全面推进素质教育、建立以促进幼儿全面发展和教师专业成长为宗旨的现代幼儿园制度、深化幼儿园教育教学改革，全面提高幼儿园教育教学质量，办人民满意的幼儿教育。

（一）坚持解放思想，实事求是的原则：一切从我园实际情况出发，解放思想，锐意改革。

（二）坚持立足当前，着眼长远的原则：把提高教育质量作为当前和今后一个时期幼儿园发展的重中之重，结合我园实际情况既要考虑当前，又要注重未来，确保我园教育教学各

项工作全面、协调、可持续发展。

（三）坚持以人为本，遵循规律原则：要遵循幼儿身心发展和幼儿教育的规律，树立幼教改革的新理念，切实落实幼儿的主体地位，全面落实“一切为了孩子，为了一切孩子，为了孩子的一切”的发展原则。

（四）优质服务，示范引领，努力做好卫生保健工作、食品卫生工作、安全工作等，保质保量完成20xx年各项工作任务。

（一）加强党务工作和思想政治工作，不断提高全员政治素质

坚持全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，为促进幼儿园健康持续发展，办人民满意教育，提供有力的政治和组织保障。

认真履行政治理论学习制度：坚持每月一次的政治理论学习日活动，采取灵活多样的学习方法，加强党员的理论信念教育和思想道德教育，增强用科学理论指导实践的能力。

充分利用党员民主生活会时间，加强对党员的教育和管理，不断增强党员意识和党性观念。

加强组织发展工作：制定发展党员计划，加大对入党积极分子的教育、培养和考察工作，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们沟通交流，健全培养考察资料。

建立健全工会、团支部的组织工作：要关心教职工的身心健康，组织开展丰富多彩的学习、文体、参观等活动，增强教职工队伍的凝聚力。

（二）加强教师队伍建设，提升教师整体素质

深化幼儿园课程改革，全面提高幼儿园教育教学质量，促进幼儿全面发展，强化师资队伍建设，锻造高素质的幼儿园领导班子及教师队伍。优化教育资源，丰富办园内涵，提高办园效益，努力打造让社会满意、让家长放心的名优幼儿园而努力。

强化专业学习，进一步提升教师队伍的精神风貌，切实做好园本培训工作，促进教师专业成长，随着教育日益激烈的竞争，我们在教师队伍中要树立终身学习思想，结合我园实际，一是继续将园本培训与业务学习相结合，各教研组每周要开展多种形式的业务学习活动，扎实有效地提高教师的教学业务水平，并积极倡导教师阅读专业刊物，勤摘读书笔记，每月定期检查。二是将园本培训与教研活动相结合。培训以教研组为单位，培训形成包括理论学习、经验推介、集体备课、公开课、说评课、课题研究、个案学习、讨论命题、网络学习等多种形式。三是将园本培训与业务考核相结合，通过专业知识的考试，促进教师进行自身素质的提高。

要充分发挥骨干教师的专业引领作用。进一步加大对青年骨干教师的培养力度，完善培养计划，对骨干教师实行动态管理、不断优化的办法，通过在工作上压担子、分任务，真正落实骨干教师的引领和示范作用，并要积极构建骨干教师的激励机制，以充分调动骨干教师的工作积极性，充分发挥其潜能，起到领头雁的作用。同时积极组织教师参加各级各类教研活动，采取走出去，请进来的原则，向省内先进园所学习，分别请各级幼教专家定期来园讲座并做具体指导，以提高我园教师队伍整体素质的提高。

强化职业道德，增强教师的责任意识，锻造高素质的幼儿园领导班子及教师队伍。我们要继续利用师德师风讨论会的活动，把立师志、修师德、炼师功、树师表作为提高教师职业道德水平的主要内容。要求全体保教人员必须牢固树立热爱幼儿教育事业；树立对幼儿负责、对家长负责、对集体负责、对社会负责的职业责任；树立乐于吃苦、乐于奉献、淡薄名

利的职业态度；树立刻苦钻研业务，懂得教育规律的职业技能；树立实事求是，坚持真理、工作积极、认真负责、忠诚坦白、平等待人、发扬民主、团结互助的职业作风。我们将运用灵活多样的形式吸引教师参加师德教育活动，继续开展师德师风自查自纠与反思活动，培养教师的敬业精神，增强责任意识，强化育人理念，使保教队伍既有广博的知识，又始终保持良好的道德修养和崇高的精神境界，从而以完美的人格力量来影响和教育幼儿。建立师德师风意见箱，广泛听取社会、家长的意见和建议，充分利用监督作用，及时了解我园师德师风中存在的问题，增强保教人员自我约束能力，强化教师的责任意识。

关心教师文化生活，营造优雅、活泼、健康、向上的生活环境和的工作环境，坚持以人为本，以关心教师的身心健康为准则，开展对教师身心发展有着积极意义的丰富多彩的各项活动，从而使教师始终能以饱满的热情去努力工作。

（三）抓教育教学质量提高，不断提升幼儿园影响力和服务能力

建立有效的幼儿园园本教研和培训体系，根据不同实验课题设立实验教学组和负责人，使各项实验不断持续深入地开展下去，使实验教学和常规教学有机结合，通过多元能力主题教育补充和完善幼儿园五大领域的教学，将丰富多彩的教育活动内容渗透于幼儿一日生活的各个环节，在坚持常规教学的同时继续充分发挥教科研的引领作用，使我园的各项实验教学、常规教学齐头并进，再创辉煌。

（四）改善后勤保障工作，确立服务意识

后勤工作总体目标：确保园内基础设施建设及教育教学，办公生活用品的维护、维修、采购、保管、供应及时到位；确保幼儿园财务管理规范，确保园内水电畅通、饮食安全工作，杜绝事故的发生。力争进一步完善服务设施；力争进一步提

高服务质量；力争进一步提高服务效益。

加强后勤工作人员思想建设，树立“管理育人、服务育人”的思想，全面优化后勤管理。

(1) 坚持每月召开一次后勤工作会议，总结安排工作。强化自我管理意识。

(2) 认真组织业务学习，不断提高全体后勤人员的政治素质和职业道德水准。落实后勤管理和岗位责任制，不断完善后勤的各项管理制度。加强幼儿园的财务财产管理，勤俭办园。

切实加强食堂管理，为教师和幼儿提供优质的饮食和就餐环境：

(1) 加强伙食的检查与监督力度，并与卫生防疫部门保持联系，严把进货、加工关，发现问题及时处理，禁止食物中毒事件发生。

(2) 加强对食堂工作人员的监管力度，创新监管办法。一方面加强对工作人员的服务意识、卫生意识、责任意识的教育，不断增强服务人员职业道德素质；另一方面，不断探索新的监管办法，并不断总结经验。

把安全防范工作放在首位。统一思想、提高认识，坚决贯彻市教育局、镇党委政府关于安全防范工作会议精神，贯彻“安全第一、预防为主”的原则，把安全教育、安全管理的各项措施落到实处。加大安全工作检查力度，对重要部位严防死守，时刻绷紧安全防范这根弦，把隐患消灭在萌芽之中，确保师生工作、生活的安全。同时要与教育部门密切配合做好安全防范的宣传、检查和整改工作。每学期组织1—2次防火、防震等逃生自救演习，增加师生自我防范与自我保护意识和能力。

（五）强化卫生保健、膳食营养管理，为幼儿健康成长创设良好环境

认真贯彻预防为主方针，做好卫生消毒工作，做好秋季传染病的预防工作，提醒督促家长按时为幼儿做好计划免疫接种工作。每季度为幼儿测量体重、身高，并进行评估，4岁以上的幼儿测查视力。做好各种检查的统计工作、填好各种簿册。科学合理地制定每周幼儿的营养食谱、增加新的花样品种、提高膳食质量。

为幼教新发展做前瞻准备：有计划地进行新园的筹备工作，为幼儿创设良好的学习、生活条件。

八月份：

- 1、进行一次开学前的全面清洁大扫除工作。
- 2、开学初，各班根据《多元能力探索课程》第一个主题精心设计和布置班级主题墙饰、家长园地。
- 3、做好开学收费的准备工作。
- 4、做好新生暑假的熟悉幼儿园环境工作，帮助新生尽快适应幼儿园生活，培养新生的在园活动的初步常规。
- 5、制定好幼儿园的工作计划。
- 6、做好一年一度的教职工和幼儿的体检工作。

九月份：

- 1、组织全体教职工学习《中小学教师职业道德规范》和幼儿园教职工行为规范及有关的幼儿园规章制度。
- 2、组织好教职工的业务学习：组织教师学习讨论《幼儿园教

育指导纲要》等。

- 3、稳定幼儿来园情绪，严格执行幼儿一日活动作息安排，强化常规训练。
- 4、做好开学收费工作。
- 5、各年级教师制定班级周计划、教养计划。
- 6、各部门制定部门计划（教研计划、教研组计划、后勤计划、卫生保健计划、财务计划、家长学校计划等）。
- 7、大、中、小班编排新早操，并进行培训。
- 8、中班教研组制定本学期“一课三研”活动计划。
- 9、组织教师参加市教育学会组织的“小班化教育论文、教学案例”评选活动。
- 10、组织大班幼儿参加“迎国庆、推新人”全市少儿书画大赛。
- 11、做好秋季传染病预防工作。

十月份：

- 1、组织各班开展庆祝“十。一”祖国妈妈主题活动。
- 2、组织小班幼儿出操，进行队列训练。
- 3、举行小班、小小班家长会。
- 4、开展教育教学业务的学习和研讨。
- 5、加强对青年教师的指导、随堂听课，并提出改进意见。

6、开展分享阅读教学研讨、观摩活动。

7、做好秋季传染病预防工作。

十一月份：

1、开展相关的教育教学探讨；组织教师互相看课、听课、评课、说课活动，提高教师业务水平。

2、期中检查教学案例反思评比活动。

3、组织全园广播体操比赛活动。

4、幼儿教育优秀论文评选活动。

5、加强秋季保育工作、健康工作的检查和指导。

6、组织大班幼儿讲故事比赛活动、小班幼儿诗歌朗诵比赛活动。

7、组织幼儿参加“20xx年全国幼儿创意书画大赛”活动。

8、做好秋季传染病预防工作。

十二月份：

1、组织中、大班家长半日开放活动。

2、切实做好冬季的保健、保育工作。

3、幼儿全面发展水平评估工作。

4、期末开展教学案例反思评比活动。

5、举行“我长大一岁了”幼儿迎新年活动及教职工新年庆祝

活动。

6、组织大班幼儿跳绳比赛、中班幼儿拍球比赛活动。

7、迎接全市幼儿园保教工作年终量化考核评估。

元月份：

1、期末各班的汇报活动。

2、做好学期结束工作：评优工作；幼儿发展评估，并填写与发放幼儿发展报告单。

3、做好幼儿园工作总结及各项工作总结，并在此基础上，做好下一年的幼儿园工作计划及各项工作计划。

4、收集整理各种档案材料并存档。

幼儿园园务工作计划篇五

以《纲要》为指导，以总校目标作为指导方针，以爱为基础，结合本园实际，继续以“我能行，我努力，我真棒！”为精神动力，抓好常规工作的同时，继续建设本园特色，使教育质量上一个新台阶。让我园成为孩子的乐园，家长的放心园，老师的收获园。

(一)把责任打造成部门文化的根基。

1、以“责任”为主题，以“责任”为根基，倡导老师多读书，组织老师们以某本书为中心，在读书中体会生活，学会工作，从而学会感恩，在感恩中提高工作效率，提高幸福指数。幼儿园园长工作计划。

2、每周例会智慧分享，行政和组长把一些“事实性反馈”给

老师，使老师做事有的放矢。每周由一位老师把自己收获的一些感受分享给大家(侧重于业务上的知识)。从而把积极、上进、健康的思想带给大家。

3、周二保育员例会，在上个学期的收获中，鼓励保育员在每周例会中和大家分享“我在班级管理中学到了什么？”进一步提升“教”的能力！

(二)在文化背景的引导下，在中，坚持我们的收获，努力提高“品质”。

1、教研活动：教师研讨课严格按照我们“流程”进行，资料积累到位，一学期中每位教师要求自己上一节“好课。”

2、年级组工作：常规性的幼儿活动以年级组为单位展开，本学期组长帮助每位老师可以成功开展一次“半日活动展示。”关注组内老师研究资料的积累。幼儿园园长工作计划。

3、后勤队伍建设：本学期继续提高保育员“教”的能力，在以往的比赛活动中放进去一个“班级常规工作”比如：保育员组织幼儿点心环节等。

(三)根据本园实际情况，采取多种途径，提高教学质量。

1、根据孩子发展的.五大功能区，把幼儿园所学综合课程进行整合，初步分为语言、音乐、科学、体育等方面，由专人负责设计出适合各年龄段的活动方案，在尊重孩子年龄特点的前提下对孩子各方面的发展给予一个科学的评估。

2、全心服务班继续推广，坚持上学期服务班中两大主题“英语”和“瑜珈”。

(四)家园共育，充分调动家长的积极性是分部工作的主题。

1、每月用书面的形式向家长反馈一次幼儿的发展情况和幼儿教育情况。鼓励家长可以把孩子在家里的情况反馈给教师，从而使教育更有针对性。

2、每两个月召开一次家长会，活动有计划、有目标、有讲稿，有针对性制定指导家长的内容(家长会资料要求;有讲稿、有过程、有、有反思。)

3、遇到家长投诉问题及时向园部汇报，并妥善解决。

坚信幼儿可以做到，坚信教师可以做到，想信自己可以做到，并将此化成一种强烈的信仰!

学会坚持、学会反思、学会感恩!

幼儿园园务工作计划篇六

环境教育是关系到可持续发展的百年大计，环境教育的好坏直接关系到环保事业的成败，环境教育是整个教育事业不可分割的重要组成部分，是教育战线在新形势下需要加强的一个重要方面。开展环境教育，提高全民族的环境意识是解决环境问题最根本、最有效的措施和手段，也是精神文明建设和提高学生自身素质的需要，创建绿色学校、倡导绿色文明正是为了提高师生的环境意识，是一种社会文明和社会进步的体现。为了贯彻落实镇环保分局、镇科教办给我园的工作任务，完成申报市“绿色幼儿园”的奋斗目标，因此，今年我园向创建市绿色幼儿园发起了冲击。

加强校园硬环境管理，加强班级环境创设，以创设人文化的环保环境潜移默化幼儿，加强校园软环境建设，以“环境教育”理念为指导，落实环保主题活动有序开展以科研课题为抓手，有序推进幼儿园环保教育。将“环保、健康、安全、生命”的绿色理念贯穿在整体工作中，努力争创市“绿色幼儿园”。

1、创建市“绿色幼儿园”的各项开展工作

2、成立创绿领导组织机构

3、制定各项活动实施的方案

4、加强各级教师环保课题的探索研究

大班级课题：结合社区外出参观教育，《利用乡土资源向幼儿渗透环境教育的探索》

中班级课题：开展环境教育，《探讨幼儿环保意识的家庭因素调查研究》

小班级课题：通过废物资源回收渗透教育，《〈垃圾分类与幼儿环保意识培养〉》

5、环保绘画、环保时装暨手工艺制作现场会的展示活动(家长与幼儿)

7、张贴环保标语、环保标志、警示传单、警句传单和组织幼儿深入社区派发环保倡议书。

8、给园内的花草树木挂上植物名称

9月份：

1、每月一次的例会

2、小制作：变废为宝展示

3、走出校园：到社区进行环保实践

4、教师环保课题的交流(以级为单位)

5、组织中班、大班幼儿到社区派发环保倡议书

10月份：

1、每月一次的例会

2、以级为单位，举行环保儿歌、故事比赛

3、绿色行动：参观企石水厂

11月份：

1、每月一次的例会

2、实践活动：组织幼儿到企石华润超市购买绿色食品

3、环保现场会展示活动

4、组织亲子到番禺野生动物园参观

12月份：

1、每月一次的例会

2、创建卫生镇区的50件小事学习

3、环保教育目标的'修订。

4、组织幼儿到宝石路附近马路观察汽车排出的废气

5、幼儿环保知识测试

3月份

1、每月一次例会

2、环境工作计划交流

幼儿园园务工作计划篇七

一个好园长就是一所好幼儿园。作为幼儿园的领头羊，园长的战略和规划往往会影响到整个儿园所的发展。

新学年将至，各位亲爱的园长们，您的新学年工作规划已经成型了么？

今天，我们分享一位资深园长详细的学年计划，希望大家能够借此丰富自己的思路，找到工作的灵感。

园长工作中分量很重的一份工作便是“人的管理”，我们常说，管好了人，用好了人，那工作也便成功了一半，所以高品质团队的锻造，应该贯穿于一年计划的始终。如下，是队伍建设的计划详情。

严格落实工作管理制度，提高执行力，不断加强队伍建设，提高团队凝聚力。

管理方式：作为管理者，应起到示范、引领的作用，而对于教职工的管理，我们拟结合“有情领导、无情管理、绝情制度”的原则，采用“三放”的方法——“放”即放开、放平、放低”，开展园所工作。

放开对教师的束缚，给教师自主的空间。

鼓励教师自己发现自身问题，并能主动解决问题，找办法。

放平管理者的心态，给教师调整的时间。

尽量避免对教师的高要求和急态度，以平和的心态来看待教师的成长过程，给教师自我诊断和自我调整的时间。

放低管理者的姿态，给教师积极的服务。

以服务者的身份加入教师们中间，以接纳的态度来理解教师存在的发展中的问题，努力营造平等民主的园所氛围。

当具体到不同人群的工作计划，那就一定要在客观、详实分析自己园所情况的基础上做出判断与规划，例如队伍现状如何，存在什么问题，应该如何解决等等，以下举例说明。

班子建设

现状分析：幼儿园的班子成员已经健全，但是经验不足，管理水平有限，在心态的打造和能力的提高上均需下功夫。

措施：园务会成员将以成功人士的“八大心态”为目标，本着不断学习，主动沟通；善于思考，勇于创新；乐于总结，勤于反思的态度，严于律己，不断提升自身素质和水平，让幼儿园工作稳中求发展。

师资队伍培养

现状分析：年龄及专业都存在一定层次差异，既有经验丰富的老教师，也有更多相对年轻的新教师，教师专业化程度还不够。

措施：加强竞争激励机制，进行分层分级梯队培养，对于有辐射价值、直接价值的老师，最大限度发挥其作用，带领新教师不断学习；同时努力让教师向专家型、研究型人才发展。

家长工作

现状分析：面临家长工作，我们深切地体会到，解决家长的问题比孩子的问题更重要，要像帮助孩子一样帮助家长，让他们成为实施教育手段的重要帮手。

措施：除了我们常规性的开展家园共育的工作外，本学期将开展家庭教育讲座，充分利用家长资源，做到“家长教育家长”。

党团工作

现状分析：党团活动的引领对于传播正能量和队伍的打造有着举足轻重的作用，但在实际工作中，这部分工作尚有欠缺。

措施：积极配合党支部、团支部，积极鼓励本园团支部开展系列党团活动，积聚团队力量，让教师更有激情和动力投入到工作中去，要关注将党团活动与教师团队打造、日常活动有机结合。

财务管理

积极配合幼儿园发展现状，最大限度的节能降耗；合理添置幼儿园所需设备、物品。

1、通过教师、家长等问卷或民意测评等形式，来评价幼儿园或班子成员的管理是否得到了家长和教师的认可，哪些是可行的，哪些是有待于改进的！

2、各部门深入一线，从教师的实际工作中观察或在与教师的沟通中了解在队伍建设中，所采取的方法是否得当，各类活动是否有效。

3、幼儿园的财务报表是幼儿园经济效益最有力的评价标准和方式。

幼儿园工作，有个不成文的共识：安全是1，其余的工作是0，可以说安全工作是否思虑详实、安排到位，直接关系到整个幼儿园的良性、可持续发展。以下是学年安全工作的计划安排模板。

严格落实安全工作，层层问责，确保幼儿安全、快乐发展。

加强对幼儿、教师的自我保护教育、安全教育，确保幼儿、教师、幼儿园财产的安全。

加强户外活动管理，针对本园户外场地、器械等情况调整幼儿户外活动方案并认真实施，保证幼儿户外活动时间、运动量达标。

加强晨检力度，认真做好幼儿卫生保健工作、体检工作，并及时将幼儿情况向家长反馈；切实做好预防和控制传染病工作。

门卫人员严格把好园门关，做好来园登记工作，加强安全保卫工作。

食堂工作人员严格把好食堂卫生关，按照卫生要求规范操作，严防食物中毒。

- 1、定期进行安全知识测评。
- 2、幼儿出勤率、传染病发生率、事故发生率等的关注。
- 3、各项工作流程的观摩。
- 4、进行及时的抽查、检查，严格落实考核制度。
- 5、幼儿动态测量表的曲线图。

教师对于职业的倦怠、锐意进取动机的疲软对于幼儿园来说也是让人头疼的难题。如何使教师从外在的敬业转变为发自内心的乐业，从谋生的职业转变为感情依托的事业，从主观上来讲，加快教师的专业化成长是一条内涵发展的必经之路。如下是专业研究与发展的计划模板。

加强教学常规培养，提高教师团队学习力和教研深度，以专业的视角、态度和研究精神，提高教师专业化水平，从而提高教育质量，维护家长口碑，提高满意度。

01

强化课程常规工作管理，切实提高教育教学的质量；强化师资队伍的建设，促进教师专业成长。

1、提高教师的综合业务素质。通过园本培训，集体备课、课例分析、同伴互助、教学反思等形式，组织教师广泛开展教改实验研究，提升教师的业务水平。开展“拜师学艺”，书写“拜师信”等活动，对新教师加强培训，继续采用师徒帮带的方式，了解常规工作，使其尽快熟悉业务，从而自定发展目标。

2、鼓励每个教师向研究型教师靠拢，提升教师的反思能力，以更好地完善自己的教育教学工作。

3、本学期将继续开展教研活动，要求各位老师们在园本教研活动之前，人人有准备，预设好活动的内容和形式，做到研究过程中大家要积极参与，在平等对话的平台上会说、敢说、愿意说，最大限度地发挥团队效益，进行合作研究。活动结束后及时对幼儿的活动和教研活动过程进行深刻的反思，调整策略，决定下一步的教研内容，不断深化教学研究主题，逐步达成预期的研究目的。

02

聚焦现场，加强执行力；聚焦团队，对标促成长。

1、开展多种方式的教研活动，提升教研质量和教师参研水平，聚焦团队。如组长轮流值班，同课异构，专家模仿秀，小妙招大锦囊等活动。

2、充分发挥教师的主观能动性，提高教师教育实践能力，对标促成长。如根据教师不同教学风格及其特点，选出各学科领域带头人，树标杆，做榜样。

1、通过孩子的常规习惯培养，自理能力的表现、幼儿的出勤情况考评教师的教育效果。

2、各类常规工作的考核评价工作。

3、通过各类观摩活动对教师的教育技能进行评价。

4、通过各类检查、评比活动，对教师的专业能力进行评价。

5、通过各类家长观摩活动，看家长的满意度。

有措施便要有评价，有教育便会有果实，适宜而科学的成果的展示不仅是交给家长的答卷，更是对社会的回馈，对幼儿园知名度、美誉度的建构。

结合各类活动，各类节日，赢得家长信任，提高品牌效应，提高社会美誉度！

以节日为抓手、以活动为主线，提高园所文化内涵。

以本学期各节日活动，如教师节、中秋节、国庆节、元旦、腊八节、春节等系列活动，发挥教师主观能动性，带动幼儿及家长主动参与其中，感受节日氛围，了解活动本质和内涵。

带动家长参与早操汇演、爸爸沙龙、家长进课堂及半日开放等活动，让家长亲身感受活动带给自己的切身体会，从而提高家园互动，实现家园共育双赢。

1、半日开放活动的家长问卷情况。

2、节日活动资料、总结反思的积累。

3、推门听课记录、推门即看记录表。

4、主题活动及开放活动效果反馈。

别走开，下一次，我们将为大家呈上具体到月的幼儿园学期
活动安排，切莫错过！