

2023年公益环卫工作计划(汇总7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公益环卫工作计划篇一

在过去的一个学期里，环卫部的成员在部长的带领下有了较好的默契，在大家的共同配合和努力下我们部的各项工作都有了很大的提高，相信大家在这个学期会有更好的表现。本学期环卫部立足本职工作，努力为大家营造干净优美的学习、生活环境又嵘同学们的卫生环保意识，督促同学们养成良好的卫生习惯。作为学生会的检查部门，本学期我们将继续本着“公平、公正、公开”的原则，协助学校、为同学们服务的态度认真负责的完成我们的工作。

环卫部的主要职责就是要为同学们营造一个良好的学习生活环境，提高同学们的自身素质，增强同学们爱护环境卫生的意识。因此在接下来的学期中，我部制定如下计划：

一、已经过去的半个学期，我们共同努力，工作已经形成好的状态，工作态度积极。新学期开始，我们将趁大好时机进行新干事的工作的熟练程度和处事判断性，为我们环卫部注入一股新的血液。为环卫部积蓄强大的后备力量。

二、按照“公平、公正、公开、合理”的原则做好环境卫生和室内卫生的检查工作。加大力度对卫生各方面的检查，督促同学关于卫生各方面的整理与整洁。

三、环保知识宣传。我部将积极开展一系列的`特色活动，提

醒大家注意卫生，以提高大家个人素质。从同学内心出发，自觉对卫生的清洁和保持。

四、开展教室保洁行动。教室是我们的学习场所，为了给同学们营造一个干净整洁的学习环境，我们将发动清扫教室，并进行评比，对表现优异的班级进行通报表扬。对保洁工作中做的不够好的班级，给予通报批评。

五、加强与院环卫部的交流学习。积极配合其工作，积极参与学校内组织的各项活动。积极配合老师的领导与布置，积极与老师沟通，形成良好的工作流程和状态。

六、加强团队精神以“服务他人，锻炼自我”为宗旨，开展好环卫部的日常工作，调整好成员工作，进行详细分工合作。

七、部内人员安排。1、调动每个成员的积极性，提倡主人翁的奉献精神。2、将每一个任务细化，需要检查的卫生区域分到人，保证结果准确无误。3、严格要求每一个成员，开会准时不迟到。

八、在部内成员之间树立起认真检查的观念，引导每位成员能够做到对待工作认真负责、公平公正、虚心交流时态度和蔼、亲切不居高自傲。

九、加强与各班卫生委员的沟通协调，新学期初召开“卫生委员会”对于本学期的卫生检查制度及各方面的要求做出介绍，动员大家能够主动、积极配合我们工作。学期中旬召开卫生委员座谈会大家互相交流经验，提出改正意见。

十、锻炼并增强部内成员的工作能力，使每个人都能接触到更多的工作，以达到学生会锻炼同学能力的目的。

本学期我们将在不耽误学习的基础上全身心的投入到工作中改正现有工作的不足完善环卫部的工作，本着努力学习、

踏实工作的原则，使同学们的卫生素养得以提升，校园的卫生水平得到提高，为学校的发展贡献出自己的一份力量。

公益环卫工作计划篇二

20xx年市环卫局将紧跟市委、市政府的工作部署，根据我市环境卫生工作实际，立足本职工作，以“日常管理精细化、环卫作业机械化、城乡环卫一体化”为工作目标，忠于职守，用心用力，务实高效，稳步推进，使环卫工作水平再上新台阶。现将20xx年工作思路梳理如下：

一、深入开展精细化管理，持续城区环境卫生高质量常态化

（一）加强环卫机械管理，提高保洁标准和质量

对主次干道，我们坚持“两扫一保”工作制度，充分发挥我市机械设备的优势，机洗、机扫齐上阵，人工补扫、全天捡拾。为避免保洁空岗问题，每个保洁公司安排足够的人员“替午替晚”，使主要街道保洁时刻不低于12小时，一般街道保洁时刻不低于8小时，坚决做到“四净六无”，即：路面净、沟眼净、树穴净、道板净；无废弃堆积物、无连片纸屑、无污泥积水、无人畜粪便、无白色污染，无杂草，确保清扫效果。分管领导、督查科加强督查，保证人员上岗率和路面保洁质量。各班子成员、公司经理、督查科认真负责，不徇私情，发现问题，现场整改。对不负职责造成损失的层层追究职责，并处以罚款；出现市级领导不满意、市民投诉、电视台曝光等问题，实行一事一议，当即处罚。

充分发挥我局机械设备的优势，为保证作业质量，我们进一步对机扫车队加强管理，对司机、维修人员进行专业技术培训，制定行之有效的维修用油制度，标定油耗，完备维修报批手续。定时举办安全行驶比赛、节油比赛、技术大练兵等。用心主动的研究车扫与人扫的衔接，请保洁公司经理、片长给每台车的司机作业状况打分，一周一汇总，一月一评比，

末位淘汰，首位奖励，提高道路清扫质量，促进城区主次干道精细化作业水平的提高。

（二）生活垃圾日产日清，为市民群众营造良好的生活环境。

生活垃圾收集运输全面密闭化，重点做好主次干道和居民小区的垃圾清运工作，务必在上午9:00前完成第一次清运，以后机动灵活调度垃圾压缩车，随时清运。做到城区生活垃圾日产日清，并尽力防止清运车滴漏污水及扰民现象发生。垃圾箱点专人管理，对城区1754个垃圾箱每周进行两次清擦，对箱点周围的垃圾及时清理，地面清洁无遗撒，垃圾箱摆放整齐、干净美观无破损。同时，彻底做到装车安静、车走地净、不超速行驶、装卸人员着装整洁卫生，并切实注意交通安全。

（三）进一步完善环卫基础设施，规范到位管理。

环卫公共设施密切关联百姓生活，对现有的24座公厕，我们将进一步加强管理，实行24小时免费开放、专人值守，保证公厕内外干净整洁无异味。我市在城区新建的30座板式固定公厕投入使用后，我们将选拔和培训好公厕管理人员，确保新公厕真正方便市民，方便游客。安排路段保洁员对城区1000个果皮箱一天一擦洗，随满随清掏，使之成为点缀城市环境的一道靓丽风景线，使城市形象得到较大提升。

（四）全力做好固体废弃物综合处理场管理工作，及时无害处理生活垃圾。

所有城区生活垃圾务必密封清运至市生活垃圾综合处理场，垃圾处理场安排好垃圾的推平、压实、覆盖工作。做好进场垃圾的计量工作，准确核实每一天、月、年的垃圾数量。严格禁止建筑垃圾及有毒废物进场，特殊状况需进场时，请示领导按规定办理手续后方可进场，同时做好监督处理和记录工作。渗沥液处理设备定期保养，维护，确保正常运转。加

强值班工作，注意防盗、防火、防爆，确保财产安全。落实安全责任制，防止安全事故发生。

（五）认真做好全市环境卫生委托管理工作。

按照托管协议的要求，从严制定作业标准，做好托管道路保洁工作，及时清运生活垃圾。采取得力措施，坚决消灭生活垃圾死角，促进城区整体环境卫生水平得到进一步提升。

二、创新完善城乡环卫一体化运行体制

随着年底城乡环卫一体化工作的全部完成，新的任务摆在了我们的面前，如，中转站如何正常运转，垃圾收集和运输路线如何设置，运行费用如何做到最优最省，生活垃圾如何就地分类和减量等等。今后，城乡环卫一体化办公室全体人员继续包镇靠村，每人分担一项或几项任务，透过试验比较，结合当地实际，稳步进行中转站垃圾向市生活垃圾处理场的运输工作；帮忙乡村完善各项工作制度和制定工作标准的制定工作，理顺工作头绪，帮忙做好垃圾分捡分类及燃烧工作指导，并对各乡镇的不一样需求加强工作指导，力争做到工作有序开展，忙而不乱，保证我市城乡环卫一体化工作有序稳步开展。

公益环卫工作计划篇三

为倡导创造文明、健康的生活方式，创造幽雅、舒适的校园环境，学校决定以省上整治城乡环境为契机，彻底整治校园环境，为实施好城乡环境综合治理工作，切实改善校园及周边环境卫生状况，营造良好的育人氛围，结合学校实际，制定本实施方案。

一、指导思想

围绕县城乡环境综合治理的总体要求，进一步贯彻落实《学

校卫生工作条例》，促进全校师生环境卫生意识不断提高，建设优美、文明、和谐的校园。

二、目标任务

围绕“四化一确保”（即清洁化、秩序化、制度化、优美化和确保不发生大疫情）目标要求开展工作，开展好专项活动，实现基础设施、管理水平、师生素质“三个提升”。

三、工作步骤

根据教育局城乡环境综合治理工作领导小组统一安排，今年城乡环境综合治理工作从2013年1月开始至2016年1月结束，分三个阶段进行：

悬挂标语、开展活动等形式，广泛深入发动师生参与环境综合治理工作。

2、环境综合整治阶段（2014年5月至9月）。一是校园及周边垃圾清扫、卫生死角清理、牛皮癣清除。二是整治校园中乱堆乱码、乱扔乱倒、乱占乱建、乱拉乱接等现象。三是学校进一步规范垃圾房内卫生工具的摆放、购置果皮箱内胆、厕所内增添垃圾框。四是修补破旧设施、设备，实现校园美化、亮化、规范化。五是建立健全日常保洁、监督管理、检查评比、考核奖惩等一系列环境卫生管理长效机制。

3、深化提升阶段（2015年10至2016年1月）。一是抓好前两个阶段的巩固提高工作，做到日常保洁制度化、常态化。二是做好迎接省、市、县城乡环境综合治理检查验收工作。

四、主要措施

（一）高度重视，强化领导。

1、提高思想认识。通过广泛宣传和学习，让全校师生认识到：学校实施“清洁校园工程”，有利于发挥学校的示范和带动作用，促进城乡环境综合整治工作深入实施；有利于改善校园及周边环境，培养学生的清洁卫生意识、文明行为习惯和社会责任感。

2、加大领导力度。为了加强此项工作的领导，学校成立环境综合治理领导小组，成立托克逊县城镇中心双语幼儿园环境卫生工作的组织领导小组。成名单如下：

成员：孙宝华、吕永莉、哈丽旦。阿不都热依木、郑红霞、努尔孜亚

（二）明确重点，整体推进

1、规范设置硬件设施。学校围墙完整，校门端庄，校牌得体，校训、校风、学风等标牌、标语设置在校园内醒目位置，国旗杆、旗坛、板报、橱窗设置规范，办学理念、等专栏设置恰当。校园绿化、美化科学规范，无积存垃圾。合理布置规范美观的垃圾箱。学校食堂、厕所内各种设施设备按规定设置，规范安全。

2、保持校园环境整洁。各室卫生标准

办公室：

电话、清洁工具及橱内物品等摆放有序，干净整洁。保持室内空气清新、流通。

教室及各功能室：

室及功能室里的各种设施完整。保持室内空气清新、流通。
走廊、过道、楼梯及墙面：

卫生标准：走廊、过道和楼道的地面干净，无杂物堆放；楼梯上的扶手、栏杆干净，无积尘。墙上无污迹和脚印，无乱写、乱画、乱贴，天花板上无蛛网；无口香糖迹。厕所：

卫生标准：无明显污垢、异味。地面上整洁、坑里无杂物。室外：

卫生标准：花坛、草坪无杂物、纸屑；无乱扔烟头；无乱倒垃圾、污水、污物。

3、扎实开展健康教育和防疫工作。一是在广大师生中开展健康教育，采取一定的激励措施，教育学生养成良好的卫生习惯和行为习惯。

勤换衣服勤洗澡，养成良好的个人卫生习惯，无随地吐痰、乱扔果皮纸屑、喝生水等不良习惯。二是加强学校饮用水、仪器的管理，确保安全。三是加强“疾病预防”工作，积极主动做好人畜流行病和传染病预防工作。

4、保持良好校园秩序。校内无乱摆摊点现象，坚决杜绝流动摊点在校园周边向学生出售商品。坚持好安全保卫制度和校园周边巡逻制度，定期组织开展学校周边环境整顿、治理，严防社会闲杂人员进入校园，保障师生员工生命财产安全。

（三）丰富载体，创新举措。

1、加大宣传力度。学校利用全校学生集会、教职工大会，深入广泛宣传实施城乡环境综合治理的重大意义、政策措施，形成全民参与、全民动手的态势。在黑板报开辟专栏，利用校园网络及广播广泛宣传实施城乡环境综合治理的相关情况，让广大师生员工自觉投入到城乡环境综合治理活动中来。

2、丰富活动载体。学校开展丰富多彩的寓教于乐的活动，将培养学生良好行为习惯融入活动中，在师生中广泛掀起清洁

校园的热潮。

(1) 在幼儿园开展传唱“爱清洁、讲卫生”儿歌和童谣活动，让学生通过传唱儿歌和童谣，受到爱清洁、讲卫生的教育，并内化为学生的自觉行为。

公益环卫工作计划篇四

为深入推进文明城市创建，我社区按照街办的统一部署，通过集中整治和专项治理，进一步加强对于社区市容环境的'管理，建立符合实际的长效管理机制，具体情况如下：

我社区地处工业地区，人口稠密、环境复杂，环境卫生整治工作量大、工作标准高、涉及面广、任务艰巨。社区高度重视，迎难而上，将此项工作作为重点工程来抓，本着以人为本的工作理念和构建和谐的工作目标，在街道相关部门负责人的指导下，我社区成立环境卫生整治领导小组，社区党支部书记担任组长，社区工作人员为成员。传达了市级相关文件，明确了相关人员的职责，将目标任务进行了细化分解，将居委会工作人员分组，为具体整治工作明确了具体负责人。

(1) 加大宣传力度，提高整治工作的知晓率

我社区积极配合新闻媒体的宣传工作；广泛发动社区志愿者、公益岗位人员、低保人员做好社区宣传。以多种多样的方式向群众介绍、讲解整治工作的重要意义和具体要求。充分利用社区宣传栏开辟社区环境整治活动园地，主要向辖区居民宣传相关环境卫生知识，提倡文明新风，引导居民养成良好的卫生习惯，树立公共卫生意识；在整个环境卫生整治活动过程中，积极宣传涌现出来的先进个人，充分发挥榜样和先进的示范带头作用，营造社区环境综合整治工作的良好氛围，保证此项活动深入开展。

(二) 政策普及，激发群众的参与热情

社区工作人员及党员志愿者，通过模范带头、入户走访等形式，将社区环境卫生整治工作进一步宣传到家庭，引导群众树立文明意识，养成文明习惯，使“环境卫生，全民参与”的主题深入人心，发放宣传资料，着力营造人人理解、人人参与的社区氛围，广泛发动群众参与到环境卫生的保护上来，自觉爱护小区内的绿化、公共实施，并对小区内牛皮癣、乱张贴行为进行有意识的制止和清除。

我社区以打造优美人居环境为主题，对居住环境进行重点综合整治。通过社区工作人员、公益岗位人员、低保户、社区志愿者们加班加点的辛勤劳动，共清理卫生死角200多处，清理乱张贴以及牛皮癣300处，清除道路和居民区内杂草、生活垃圾车，清理平方绿化带内的暴露垃圾以及建筑垃圾，更换路板、井盖2块，对小区内的栏杆、路灯、健身器材等进行维护。

（一）重点问题重点整治

位于西干渠与红星路之间的私房区，建筑物杂乱，空地杂草丛生、生活垃圾曝露，拆违后的建筑垃圾随意堆放，部分居民在道路两侧开田种菜，造成小区卫生死角以及路面上的垃圾遗留，影响小区容貌。我社区专门组织人员，加班加点除草、清运生活垃圾，清理卫生死角；社区工作人员入户对乱丢乱堆建筑垃圾的住户进行环境卫生宣传，协助住户清运建筑垃圾；通过政策宣传、说服教育，大部分种菜居民主动清收了蔬菜；社区组织人员开展了大范围灭蚊灭鼠行动。在社区的大力整治下，私房区面貌焕然一新。

长岗东路南侧的老居民楼区，拆违后空地杂草丛生，部分宿舍楼年久失修，下水道堵塞，污水漫上道路，社区工作人员和低保户，顶着烈日，连续奋战四天，拔除杂草、清扫生活垃圾、清洁绿化带、铲除牛皮癣、疏通下水道，为居民创造出干净整洁的居住环境。

位于市中医院东侧，连通**路和长港路的一条通道，集中了四家废品收购站和一家浴室，路边堆放了大量收购来的废品，浴室门口堆满了木柴，既影响市容又侵占了人行通道。以前的治理只是清扫路面，治标不治本，借此次环境整治行动，社区下定决心解决根本问题。社区主任几次上门，与废品站负责人沟通，最终达成一致，废品站老板将占道的建筑被拆除，人行道的废品全部被收入到院内，并保证再不将废品堆放路边。社区几经周折找到了浴室的主人，通过做其思想工作，帮助其将两大堆木柴移到了房内。经过三天的努力，最终换来了整洁的社区环境。

（二）充分利用社区资源

社区大，环境复杂，需要治理的地方多，单凭社区干部和低保户，很难在短期完成整治任务。从主任到工作人员，均认识到光自己埋头苦干是不够的，需要开动脑筋充分利用辖区内已有的资源。社区积极和共建单位联系，通过协商。轻工技校组织人员对学校和周边环境进行了认真整治；荣鑫物业也组织了员工对小区周围的绿化带和道路进行了清扫；社区还联系了皇城相府负责人，抽调出一辆挖掘机，清理了通往居委会的道路上丛生的杂草和垃圾，极大的减少了人工。开发区经发局和安监局的干部职工也积极联系社区，每周到社区开展义务劳动。这些人力物力资源的利用，极大的促进了社区环境卫生整治活动的开展。

公益环卫工作计划篇五

20xx年是个人综合发展、稳定发展的起步之年，是积极参与营销体系建设，认真履行岗位职能，提高整体销售队伍综合素质的一年，为确保各项目目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定本计划：

根据集团的战略部署，以落实团队经营、夯实队伍根基为指

导，以“四化策略”为工具，即（关键指标理性化、团队管理差异化、个人能力专业化、培训工作常态化）；以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以加强学习为根本，以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风为推进项目20xx年度营销任务的战略目标而努力奋斗。

1、团队经营策略；

要经营好团队，就要经营好团队中的“人”，要经营好团队中的“人”，就要经营“差异”；团队中的差异化绩效状态，如从业心态中的好中差，专业知识中的多中少，销售技巧的强中弱，业绩绩效的高中低等迫切要求在研究团队建设思路、确定发展目标、落实经营措施的过程中必须构建差异化的推进平台。

（1）鼓励高绩效群体稳中求进；

（2）推动中绩效群体奋勇争先；

（3）提升低绩效群体抗压能力和专业素质，带动并帮扶他们多拜访、多拓展；

增强对团队的整体管控意识，提高，防止和避免过分依赖高绩效群体忽视低绩效群体的片面行为和做法，与销售支持组配合，以营销队伍人才机制，销售人员激励办法为前提进行差异化的活动管理、教育训练、追踪督导。一方面本着实事求是、适当超前的原则，帮助建立职业发展规划，制定出年度发展目标，然后将年度发展目标逐月进行分解，让他们对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回

顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

2、团队经营模式

加强销售组织建设，努力做到“三个帮扶”推动科学发展。以销售总监为行为载体，以推动销售总监履行团队管理职责为目标，激励各销售总监在一定时期内：

（1）帮扶小组实现一定的销售业绩；

加强集团营销理念和当今消费理论的立场、观点和方法来端正自己的价值观，在贯彻市场开拓能力、业务销售能力、售后服务能力的深入、深度和深化上下功夫。

（2）帮扶推动几名低业绩人员转化为有效人力；

岗位技能是销售队伍发展的生命线。要做一名合格的投资顾问起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照上级工作的安排，尽快熟悉个体的工作和职责，熟悉各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团年度、季度、月度营销方针，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；因此，要求总监须在面谈辅导能力、陪同展业能力、追踪督导能力、团队掌控能力下功夫，向素质要人。

（3）帮扶小组人力规模或有效人力持续增长；

销售行业作为人员流动密集行业，发展人力始终是队伍建设的头等大事，没有人力就没有发展，要想推动发展首先得推动人力发展。因此，须在思想上高度重视人力资源工作，将与销售支持组一道，不断提高人员的招募甄选能力，生涯规划能力和小组的增员发动能力。

3、团队经营措施

（3）内部讲师体系构建；

（3.1）重视内部讲师的培训和发​​展，参与制定内部讲师的评选工作，对优秀的、求进步的销售员进行选拔，让讲师整体素质不断提高，充分发挥讲师在专业角度、维护稳定等工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

（3.2）重视讲师的教育和管理工​​作，通过组织讲师开好发​​动会，观看电教片，茶话会，面对面的一​​起学习，开展不同形式的教育，强化服务意识。

（3.3）使讲师和销售总监形成工作合力，能够进一步密切联系组员，解决组员的困难，化解矛盾，理顺情绪，为解决实际问题做好基础。

公益环卫工作计划篇六

20xx年正式分管采购品管财务工作，鉴于去年这三个部门出现的工作失误，流程执行力度欠缺，查审错误滞后，今年工作主要基调方针主要一下三点：

- 1、各部门制定责任到人的规章制度，出现问题可以迅速定位责任人。
- 2、各部门制定规范合理的操作流程，严格遵照执行。
- 3、建立部门审核制度，层层复审，及时察觉错误，阻止错误的继续发展。

采购部：

- 1、建立完整质量考评体系：针对各面辅料供应商的来料检验，

建立相应的质量检验小组，配合专业的质量检验机构，做到内审，外审相结合，严格控制来料质量，一旦来料质量后期出现问题，首先找内审小组问责。内审小组的人选会议商讨确定，其中必须要有采购部人员参与，这要求必须对采购人员进行基础质量意识培训，使其具备基本的质量辨识能力。

2、建立充足的供应商名单：维护筛选好老供应商的前提下，开发资质好的新供应商，考评供应商主要从以下三方面：质量，价格，效率。同一物料的面辅料供应商至少三家，建立供应商信息库，以便随时可以找到可替代的合格供应商，供应商信息库建立不完善，不能及时有效查找替换商，坚持谁负责谁担责的原则，进行问责。

3、建立由始至终的跟踪服务体系：从来料入仓，生产车件领料，到成衣出库，采购部需定期安排人员去现场查验，以确保来料数量是否短缺，品质是否正确，同时建立层级检查制度，采购人员建立轮流交叉检查，以更客观的立场发现问题。

4、退换料以及财务工作衔接：采购工作的运作过程中不可避免的有退，换，修，废等情况发生，因此必须对每一批物资的采购以及合同执行情况/system审查，并且做好跟踪检查，定期盘点，同时财务处理上要及时扣除相应货款。采购合同必须制定符合本公司财务状况的付款方式和付款期限，尽量做到留存资金。

品管部：

1、品管部门建立合格上岗条例：岗前需进行专业素质培训，必须达到上岗要求方可上岗，岗前培训责任由品管经理负责，且由品管经理跟踪检查上岗后工作情况。

2、品管部需梳理各部门规章制度以及流程。组检，后道检验，跟单qc必须形成一套完整的检验链，做到相互制约，相互审查。

3、采购和品管是两两相关部门，部门之间相互监督，相互检查。品管部门负责检查来料质量，采购部负责制约领料数量以及补料流程，尤其跟单qc必须建立一套外发厂因短码，布疵等需补料的程序，不可随意补料，由此产生的纠纷和责任，必须落实到具体原因及责任人。具体程序由品管经理和采购经理会议讨论制定，20日之前出具书面流程管理方案。

4、后道检验需规范检验标准，必须进行岗前培训：培训内容需要涉

及检验常识，检验要领，检验放行标准，专业手势等，岗前培训还必须强调检验规章制度，制定明晰的考核标准。后道部门负责人需跟车间，业务密切联系，根据出货日期，安排检验计划，必须做到有条不紊。后道包装车间也需要制定辅料领用退回流程和手续。

5、品管跟单需根据订单出货日期，督促外发厂保质保量在交期内完成出货，每日向品管总部提交当日产量以及质量完成情况，每周向厂部提交周报告，报告涉及周产量，下周计划以及产品质量。订单完成出货，跟单需与检品有手续对接，后续成衣退回返修也需要跟踪。 财务部：

1、财务部实行系统化办公，所有账目均需 within 系统内清晰完整体现，以确保迅速及时查找相关账目信息。

2、财务部要建立层级审核制度，以降低错误发生率，及时发现错误。

3、财务部需完善报表上交体系，月报，周报，需按时上报，账目需日清月结，不能堆积账务。

4、财务部需完善结账体系，做到及时结账，准确结账。

5、财务部需完善收款体系，以方便催款，以及减少呆账。

6、财务部需加大理财力度，做到合理理财，保障理财风险同时减少资金闲置。

以上是对各部门进行的大致规划，具体细节需各部门根据大方向做明细计划。

公益环卫工作计划篇七

为了进一步做好四连环境卫生整治工作，使四连居民有一个清洁、卫生、舒适、无污染的生产、生活环境，降低传染病发病率、提高职工群众生活质量，根据团环境整治会议要求，结合四连具体实际情况，制定环境整治工作计划：

1. 建立健全环境卫生整治领导小组，明确分工，责任到人。
3. 将四连卫生区分化到个人，落实责任制，每月在15日、25日，全连将进行卫生大扫除，及时清理四连内部的垃圾污染物。组织机车对四连内垃圾点定期进行清理和拉运。对四连各户厕所进行不定期的检查，努力做好厕所的防蝇、灭蝇工作。保持四连卫生的清洁。
4. 广泛利用四连的职工大会、广播、板报、横幅、标语、宣传单等形式进行宣传，每季度定期召开专题会，专门研究四连环境卫生整治情况和下一步工作。
5. 加大四连区域绿化管理力度，春秋两季定期修剪四连区域绿化带，种植花草，以改善职工生活环境。
6. 建立好四连帮扶制度，将环境卫生整治工作责任到人，取得实效。
7. 大力开展环境整治宣传和教育，通过广泛的宣传手段、召开职工大会和座谈会，对职工群众进行宣传教育；要求他们养成良好的生活习惯。

四连支部

20xx年元月

四连环境整治管理措施

门前屋后实行三包：

1. 居住在四连辖区的居民有维护环境卫生的义务和责任，房前屋后做到干净整洁。
2. 辖区内道路林带平整，公共区域清洁无杂物。
3. 房前屋后地面平整，无污水、杂物。
4. 院内外堆放杂物有序，无违章建筑物。
5. 房屋墙面清洁，无乱贴乱涂现象。

分片包干制度：

1. 四连领导小组有责任对管理辖区域卫生进行监督管理，负责居民区域卫生分片包干到户及个人，确定垃圾定点堆放的监督和管理，对拒不执行管理者，进行处罚，此费用作为专项资金使用。
2. 辖区居民家庭、个人卫生及家庭生活垃圾定点堆放。
3. 领导小组对辖区卫生负有管理、组织打扫、监督检查的权利，确保四连辖区环境卫生的“三化”。
4. 凡是职工承包土地中的废旧农药瓶、农用残膜按照规定收回，集中销毁，严谨造成二次污染。5. 凡居住在四连的居民都要积极参加四连环境卫生整治工作。

定期召开环境卫生整治工作会议，开展定期和不定期的环境检查评比活动。

四连支部

20xx年元月

职工家庭卫生检查评比办法

职工家庭环境卫生情况作为职工各项评优等工作的考核依据，为了认真做好检查评比工作，特制定如下检查评比方法：

1. 检查评比由四连专门的职工家庭环境卫生检查评比小组成员进行。
2. 检查评比工作以集体行动，挨家挨户进行检查。
3. 检查评比结果以由职工家庭环境卫生检查评比小组成员打分定计。
4. 评分册人手一册。
5. 评比分数以职工家庭环境卫生标准为依据。
6. 半年或一年阶段性总评以每次检查的分数汇总做出总成绩。
7. 根据半年或一年阶段性总评评出优秀的家庭，给予奖励。由四连党支部和爱卫会讨论决定。
8. 每次检查评比结束后，检查评比结果公布在公示栏中。

四连支部

20xx年元月职工家庭环境卫生标准

1. 冬季房前屋后的道路的积雪及时清理，清理宽度以路沿石为标准（10分）。
2. 房前屋后及院子道路清洁，物品堆放有序（10分）。
3. 院门及房屋主门要清洁修整平整（10分）。
4. 房间内地面干净，无乱扔垃圾（10分）。
5. 客厅家具摆放整齐有序无灰尘，桌椅沙发上无杂物（10分）。
6. 客厅屋顶、电灯、电线光洁无灰尘（10分）。
7. 厨房收拾干净，无未洗锅、碗等炊具、餐具干净，炊具洗涮干净，地面干净无垃圾及杂物。（10分）。
8. 厨房、锅炉房地面使用煤堆放好，地面无碎煤、煤渣、炉渣（10分）。

20xx年元月

职工家庭、个人卫生承诺书、

1. 四连职工有义务、有责任参加四连组织的环境卫生治理活动。
2. 保持家庭内部的卫生整洁，生活用品摆放整齐合理，厨房内部干净整洁。
3. 职工家庭外部环境，（房前屋后及绿化带内要保持无杂物和废弃的垃圾，生活垃圾按照规定堆放在规定点）。
4. 职工家庭所养的家禽和牲畜，必须实行圈养或拴养（如狗、羊、牛等），禁止散放。如需出圈的牲畜，经过的道路留下

的粪便必须及时清扫干净。

5. 职工个人和家庭成员要养成良好的卫生习惯，保持衣着干净整洁。

承 诺 人

户主：家庭成员：

四连环境整治奖罚制度

1. 针对连队环境卫生进行定期准时检查，时间为：每月10日、20日、30日（时间有改动的另行通知）。

2. 针对连队环境卫生评比分出四个标准：优、良、差、很差

3. 针对三个标准给予不同的奖罚处理：

（1）优：给予表彰奖励，并建议连队在年终各类先进评选中给予优先考虑。

（3）良：给予200元处罚，若在以后的检查中表现好，保持两个季度，返还200元保证金。

（4）差：给予300元处罚，比给予通报批评。

（5）全年评比很差者，给予500元处罚并取消参加各类先进的评比资格。4. 每次环境卫生检查都有连队领导带队，民管会代表，职工代表进行入院进户检查。当日环境卫生检查情况和结果张榜公布，接受全连职工群众监督。

四连支部

20xx年元月

四连环境卫生整治工作领导小组

组 长：龚建华、孟文利

副组长：刘娟