

2023年医院行风建设工作计划(优质6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院行风建设工作计划篇一

根据市卫生局xx年全市卫生行风建设工作的总体要求，以“三个代表”重要思想为指导，以规范医疗服务行为，提高医疗服务质量和效率，努力为人民群众提供高效、优质、便捷的医疗卫生服务。结合我院实际，制订本计划。

一、加强领导，加强行业自律加强行风组织领导，调整行风建设领导小组成员，措施到位，职责到人，院长任组长，副院长及各职能科室科长为组成人员。对行风建设开展情况监督、考评。各科主任（护士长）落实一岗双职责任，负责本科室的行风建设工作。签订行风责任状，定期对医务人员的医疗质量、规范用药、合理检查、费用控制等进行考核、评价和反馈。进一步完善相关规章制度和行风考评办法，定期检查和考核，重奖重罚，奖优罚劣，加强行业自律管理。加强重点岗位督查，行风考核与个人奖金直接挂钩。

二、强化宣传教育，提高职业道德素养在全院大力开展理想、信念、宗旨、职业纪律和职业道德教育，努力提高全体医疗卫生工作者的职业道德水平。继续实行职业道德继续教育学分制，建立医务人员医德医风档案，强化医德管理。

（一）加强职业纪律、职业责任教育。组织广大医务人员深入学习《医德规范及实施办法》和《卫生系统工作人员行为规范》，开展职业道德讨论、优质服务竞赛等一系列活动，进一步增强医务人员全心全意为病人服务意识和责任意识。

（二）加强法纪教育。组织广大医务人员认真学习《刑法》、《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《传染病防治法》等卫生法律法规，进一步加强医务人员遵纪守法意识和廉洁自律意识。

（三）加强正反典型教育，筑牢思想道德防线。弘扬白求恩精神，引导医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观；认真开展警示教育，学习《镜鉴录》，通过剖析典型案例、观看腐败案例电教片等方式，使广大医务人员以案明纪、引以为戒，增强道德约束力。

三、强化医院文化建设，构建和谐干群和医患关系

（一）培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将“以病人为中心”、“一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人”的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，努力创造医院文化品牌，培育医院精神，积极引导职工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务人道服务、病人至上五种服务意识。

1、加强医院文化阵地建设，办好宣传窗、黑板报，建立图书阅览室等，丰富职工精神文化生活，以文明、健康向上的文化凝聚人心。

2、通过专题报道、演讲会等形式大力宣传和报道典型人物的先进事迹，弘扬崇高医德。

3、实行院领导联系科室、意见反馈等制度，增进管理者与员工之间的沟通和交流，构建和谐干群关系。

（二）开展人性化服务，创造人文氛围。积极创造条件，净化、美化就医环境，积极开展医疗、卫生、健康等科普知识的宣传。开展“爱心门诊、惠民病房”，继续做好惠民协作医院，向社会弘扬医务工作者救死扶伤的精神。

（三）诚信服务，构建和谐医患关系。继续严格实行门诊药费清单制、住院费用一日清单制、常用医疗收费标准公开、常用药品价格公开，平均住院床日费用公开和门诊人均医药费用公开等医疗服务信息“六公开”制度。要加强对医疗服务收费的监督检查，保证规范收费、合理收费、诚实收费。进一步完善医患沟通制度及医疗告知制度，规范医患沟通内容、形式，增强沟通意识，提高沟通能力。在诊疗过程中要通过多种形式，让患者对诊疗收费标准、药品价格、自己的病情、做何种检查项目、自己的经治医生“五个明白”，充分尊重和维护患者的知情权。健全投诉举报办结制度、医患争议处理机制和责任追究制，认真查处每一件群众投诉举报，做到件件查落实，事事有回音。坚持医患联系制、出院病人回访制，出院病人回访率达60%，组织召开行风监督员座谈会4次。加强与社会、与患者的沟通和交流，努力构建和谐医患关系。

（一）进步落实院长责任制。抓好思想教育和自查自纠工作，抓好重点环节、重点领域的专项监控，坚持和完善重点人员管理制度。

（二）建立处方点评制，降低不合理用药发生率。要在药品动态监测和超常预警、医院单品种用药总量监控公示制度、临床医生单品种用药总量监控公示制度的基础上，实行处方点评制。各医院要成立专门部门，行使对医生用药合理性考评的职责，考评方式包括四个方面：一是对医生不合理用药处方进行点评，定期公示，二是实施临床药师查房，对查房中发现的医生不合理用药医嘱进行通报，并提出合理用药意见和建议；三是对门诊处方、住院病历进行专项用药质控，四是对医生合理用药进行综合评分，评分结果与效益工资挂钩。

（三）推行医疗机构间的检查检验结果互认制度，减少重复检查，减轻患者负担。在确认病人病情无明显变化和保证医疗安全的情况下，上级医院的医学检验、医学影像检查，原

则上予以认可，不再复查。（四）继续推进集中招标采购工作，让患者受益得实惠。进一步完善药品、一次性材料、医疗设备联合集中采购制度，实行药品、一次性材料、医疗设备联合集中采购，降低医院采购成本和进购价格，降低虚高的药品价格。

（六）颁布后仍然顶风违纪违法收受贿赂的案件。同时，结合实际，积极探索，主动工作，继续推进治理商业贿赂长效机制的巩固和发展。

五、改革医院服务流程，提高医疗服务效率。加快医院信息化建设，完善计算机系统功能，加强对工作人员的上机操作能力的培训，力求熟练、快速，提高工作效率。按病人需求调整服务时间，加强急诊值班。

六、强化自律、民主、成本意识，提高医院管理水平

（一）坚持“谁主管、谁负责”的原则，进一步完善院长目标管理责任制，落实一岗双责——医院管理和行风建设责任。结合本单位的实际，认真总结经验，创造性地开展工作，不断推动制度创新，形成用制度管权，靠制度管人、按制度办事的工作机制。要进一步完善行风考评办法，加强监督检查，严格实施行风分级考核。院领导干部要自觉践行倡导的八个方面的良好风气，求真务实，真抓实干，率先垂范，切实加强作风建设。

（二）坚持和完善医务、院务公开制度，提高医院管理、医疗服务和诊疗工作的透明度，实行民主管理，自觉接受公众及职工的监督。

医院行风建设工作计划篇二

按照“为民、务实、清廉”的要求，坚持“标本兼治、、惩防并举、注重预防”的原则，强化教育、完善制度、加强监

督、加大力度，坚决纠正医疗服务中收受“红包”、药品回扣、“开单提成”、乱收费等不正之风，维护好人民群众的根本利益，促进医院健康发展。

通过在医疗服务过程中全面实施“合理检查、合理用药、合理收费”，开展坚决纠正医疗服务中收受“红包”、药品回扣、“开单提成”、乱收费等不正之风的专项治理工作，实现一个目标，完成二项任务。

一个目标：有效遏制不正之风，杜绝收受“红包”、药品回扣、“开单提成”、乱收费等现象。全面实施“合理检查、合理用药、合理收费”。围绕“三合理”想办法，添措施，切实解决好群众“看病难、看病贵”的问题，努力减轻人民群众医药费用负担，切实维护人民群众的根本利益，让人民群众享受到质量优良、价格合理的医疗卫生服务，为促进社会稳定，构建“和谐安县”作出贡献。

二项任务：

（一）加强医德医风教育，弘扬正气，倡导先进。建立健全教育、制度、监督、惩戒并重的纠风工作长效管理机制，强化医务人员的医德医风教育，规范廉洁行医行为，完善医疗服务收费行为、住院费用清单制和门诊药品价格清单制，严肃查处损害群众利益的不正之风，使“开单提成”，收受患者“红包”等问题得到有效解决，争创行风评议先进集体。

（二）建立和完善行风。包括院、科两级负责人责任制度，科室评价制度，医务人员考核、激励、惩戒制度，社会监督制度等，形成医院和社会群众相结合的行风监督机制。

（一）加强行风建设及“三合理”实施工作的组织领导。

“三合理”是我院今年行风建设的重要内容之一。医院的行风建设工作由行风建设领导小组负责组织协调。院、科室两

级领导要提高对行风建设及“三合理”实施工作重要性的认识。既要承担抓业务工作的责任，又要承担抓医德医风建设的责任，切实加强领导并抓出成效。

1、调整和充实

医院行风建设领导小组：决定由院长为组长，为副组长，为成员。行风建设领导小组负责完善医院行风建设的各项，指导、查检、监督各科行风建设及“三合理”的落实并评价其结果，听取各独立督察组的督察意见并按有关规定作出奖惩决定。

2、成立三个具有独立职能的督察小组，直接向医院行风建设领导小组和分管院长负责。督查组分别对各科室的用药、检查、收费情况进行督查，使之逐步形成党内监督、行政监督和民主监督的完整体系。

（二）加强职业教育，大力弘扬正气。

强化职业道德、职业纪律、职业责任和优良传统作风教育。牢固树立“群众利益无小事”和“情暖患者，优质服务”的服务理念，营造杜绝药品回扣、“开单提成”、拒收“红包”和严禁乱收费及实施“三合理”的强大舆论氛围。使尊重病人、关爱病人、服务病人、维护病人的权益成为我院医务人员的自觉行动，以实际行动取信于民。

（三）明确各项纪律和要求。

各科室要认真组织科室人员学习讨论卫生部和省卫生厅颁布的行业纪律与法规，以进一步明确省卫生厅关于制止医务人员收受“红包”、回扣责任追究的规定和关于重申、明确卫生行业“五不准”及医院“十不准”等行风建设工作的各项规定、政策界限和纪律要求，时刻保持清醒的头脑，决不违规违纪。

（四）加强管理，完善各项制度和监管措施。

1、坚持防范为主、标本兼治的原则。深入剖析医疗服务中不正之风的成因，完善相关管理制度、建立合理运行机制，切实采取防范措施，铲除不正之风滋生土壤，建立纠风长效机制，强化行风建设工作责任。建立科主任、护士长一手抓科室管理、一手抓行风建设的“一岗双责”制度，修订完善院、科领导任期目标责任制考核内容，把加强医德医风建设，规范医疗行为和实施“三合理”作为领导和中层干部的重要职责。

2、加强管理制度建设。依照法律、法规和政策规定，完善医疗制度、人事分配制度、制度和责任奖惩制度，约束和规范医务人员的执业行为。

3、加强医疗服务质量管理。医务科、护理部、门诊部要切实加强医疗质量监管。医务科要做好病历质量的检查、审评，认真落实医疗服务的各项制度，充分尊重患者的知情权和选择权，加强医患沟通。各科室要事先将治疗方案及相关费用告知患者，增加“透明度”。建立临床用药指导、抗菌抗肿瘤药物分级管理使用制度。继续开展大金额病历评价制度，每季从病案室随机抽取上月大金额（5000元以上）病历6份以上，交督导组围绕医疗质量，主要针对合理治疗、合理检查、合理用药三个方面进行分析讨论评价。护理部要配合医疗的各项工作，抓好护理人员的“三基”训练，确保护理质量能够适应治疗的要求，让患者满意。门诊部要组织做好就诊流程，病人选医生等各项工作，最大限度地方便病人，服务好病人。营造让患者安全、放心的就医环境。

4、加强对药品集中招标采购的管理监督。认真做好我院药品候选品种の確認工作，严格规范非标药品采购行为。经常对抗生素和抗肿瘤辅助用药的采购使用情况进行专项检查。

5、加强对医疗服务收费情况监管。检查内容包括：自立项目，

自定标准收费；分解项目，重复收费；已取消的项目继续收费；不按标准计价单位收费；不按实际服务数量计算费用；超过政府规定的最高零售价格销售药品；混淆药品质量层次与规格，变相提高药品价格；招标采购药品不按国家有关规定作价销售；医用耗材以次充好，提高收费；医用耗材不按规定加成比例作价等问题。对存在的问题的科室和个人要严肃处理。加强收费管理，定期研究、解决在价格管理方面存在的问题，建立责任追究制，落实收费投诉查实处理办法，加大监管力度。

6、完善医疗信息公开制度。制定有效防范措施，保障患者的权益，完善医患协议书、知情同意书、手术及麻醉同意书和住院费用清单制、医疗收费及药品的价格公示制和查询制，耐心回答患者的问题，增强医疗服务和药品收费透明度。通过医院“电子显示屏”、“触摸屏查询系统”“住院须知”等形式及导医人员向患者和社会宣传行风纪律规定，自觉接受患者和社会的监督。积极运用座谈会和问卷调查等形式征求患者对医德医风的意见，接受患者和群众的投诉，及时核查处理。

（五）加大监督、查处力度。

医院设立举报箱、举报电话、接受群众举报。医院办公室、审计监审室负责核实和处理群众的举报。对提供证据，经核查属实者，将按医院相关规定予以奖励。对医务人员利用职权和工作之便收受“红包”、药品回扣、开单提成等违纪行为，一经查实，将按《中华人民共和国执业医师法》第三十七条规定和省卫生厅的有关规定，责令暂停执业活动；重犯者，吊销其执业证书。

（六）严格纠风责任追究制度。

按照“谁主管、谁负责”的原则，加大纠风责任追究力度，保证各项治理措施的落实并收到实效。医务人员顶风违纪，

继续收受“红包”、药品回扣、“开单提成”、乱收费等不正之风，造成不良社会影响的，视情节轻重予以处罚，并追究责任。对纠风工作不力，监督管理不严，群众反映强烈，或对群众投诉不认真核查，不严肃处理，要追究相关负责人的责任。

根据卫生局党委的部署，年我院行风建设及实施“三合理”分以下步骤进行：

（一）学习教育阶段。院部及各科室组织职工认真学习党和国家关于纠正医疗服务不正之风的部署和要求。开展职业道德、职业责任、职业纪律和优良传统教育，组织“以人为本、以病人为中心”的大讨论和“情暖患者、优质服务”活动，学习有关法律、法规和政策，使每一位职工树立“以病人为中心”的服务意识，牢记“情暖患者优质服务”活动要求，在全院形成重视行风建设的氛围。

（二）开展自查自纠。各科室要根据本“三合理”和要求，采取各种方式深入开展自查自纠。要依据卫生行业“五不准”、医院“十不准”和服务承诺的内容，查廉洁自律，是否有收受红包、回扣、开单提成等行为；查经济纪律，是否有科室巧立名目乱收费等问题；查院、科公开，是否做到医疗服务项目、收费公开，规范，方便患者等；查职业道德，是否有乱开药，开大方，滥检查等现象；查服务质量，是否有生、冷、硬、推等现象；查言行举止，是否文明行医，礼貌待人等问题。对自查出来的问题，依照有关规定处理，同时要制订出切实可行的改进措施。自查自纠整改意见于7月20日前上报院行风建设领导小组。

（三）接受明察暗访。医院将会同有关部门并邀请人大代表、政协委员、行风监督员、新闻单位代表等对各医院专项治理情况进行明察暗访，并将检查结果向社会公告。我院要积极行动起来，以行风建设和实施“三合理”工作的实际成绩接受检查。

(四) 总结完善。医院按阶段向卫生局党委报告行风建设，全面实施“三合理”工作进展情况。各科室每季度将专项治理的自查、自纠情况进行总结，对存在的问题进行整改和完善并形成书面材料于每季度末上交医院行风建设领导小组和医院办公室。由医院行风建设领导小组向卫生局党委报告。

医院行风建设工作计划篇三

为认真贯彻落实市区反腐倡廉的工作要求，我校成立学校行风建设领导小组，按照“谁主管谁负责”的原则，确定学校行分建设分层负责制，把责任落实到每个部门，每一位教职工，做到目标明确，任务落实、责任到位，领导小组及时召开行风建设工作会议，积极开展行风建设教育，注重典型示范，切实提高行风建设实效。学校组织机构如下。

1、学校行风建设领导小组

组长：施忠明(校长、书记)

组员：朱思恩(副书记)、陆颖丹(副校长)、张桂娣(副校长)、张晓东(工会主席、教导主任)、彭芸(政教主任)、王支明(人事干部、支部委员)、刘娟、张亚萍、吴惠琴、徐永进(教导副主任)、徐月华(政教副主任)、周晓艳(科研副主任、支部委员)、王英(人事干事、支部委员)、陆春华(总务主任)、曹文若(总务副主任)、徐晓玲(大队干部)、李玉蓉(会计)

2、校务公开、财务监督小组

组长：朱思恩(书记)

组员：张晓东(工会主席、教导主任)、王昭君(教代会代表、工会委员)。

二、工作目标

我校是连续几年的教育收费示范、规范单位(20xx□20xx年度示范单位)□20xx□20xx年教育系统年度考核优秀单位□20xx年要进一步巩固规范教育收费成果和学校政风行风成果，切实提高全体教职工对行风工作的认识，加大民主监督和舆论监督的力度，进一步规范学校的办学行为，提高教职工职业道德水准，增强教职工综合素质，以学生满意、家长满意为目标，严格落实各项评价指标，争创宝山区教育行风建设优秀单位。

三、工作任务

1、认真学习，领会精神，充分认识行风建设的重要性

组织全体教职工，尤其是党员领导干部，认真学习xx届中纪委六次会议、五届市纪委六次全会和五届区纪委六次全会精神，落实市教委、区纠风办有关教育纠风工作会议精神和宝教(20xx)42号文件要求，充分认识教育收费、招生、师德师风、学校行政等涉及教育行业形象在推进教育事业健康、持续发展，维护社会稳定，构建和谐社会中的重要意义。

2、深入调研，完善制度，为行风建设保驾护航

认真贯彻国家有关教育法律法规和政策，健全学校行风建设的管理、监督、教育、检查、责任追究制度；认真推行党务、政务、校务公开制度，及时公开教育方针政策、人事制度改革、党政班子建设以及涉及教职工切身利益的事务，做到制度健全、运作规范；健全学校各项安全管理制度和安全应急机制，切实落实安全教育、安全检查、安全隐患排查等各项安全防范措施，学校各项安全工作落实到位，杜绝安全事故的发生。

3、明确责任，强化力度，为学校工作提供坚强保障

校长书记是学校行风建设的第一责任人。学校要在原来的基

础上进一步明确学校党政领导及各部门在纠风工作中的责任和工作要求，班子成员要分工明确，工作到人，责任到人。

校长总体负责行风建设工作，书记负责党风廉政建设教育、检查、督促、协调和考核。工会、教导、总务等各部门负责人各自承担相关具体工作。中心组学习会上要经常性地认真查找行风建设方面还存在的问题和薄弱环节，研究对策制订措施。以解决人民群众关注的教育收费、招生、师德师风、学校行政作风问题为重点，坚持标本兼治、纠建并举、突出重点、统筹推进，严格责任落实，强化监督检查，深化源头防腐，切实加强我校行风建设，为我校新一轮发展规划的顺利开局，促进我校教育教学工作的健康发展提供坚强保障。

4、德业兼修，提升素质，为行风建设夯实群众基础

结合《上海市教师师德规范》，学校对教职工进行经常性的教育法律法规及师德师风教育，学校要求全体教职工继续发扬爱岗敬业、无私奉献的精神；进一步转变自己的服务意识，端正自己的服务态度，树立教育为学生、为社会服务的意识。

根据教育局党委的统一部署，认真开展好“为人师表为学”系列活动，在原有的“关爱每个学生，建立文明和谐的师生关系”爱生月主题活动的基础上，要研究深化，以进一步提高广大教师的师德修养，激发广大教师将师德认知转化为师德实践，热爱学生、关心学生、尊重学生，建立文明和谐的师生关系，促进学生全面发展，杜绝有偿家教，构建良好的行业形象。

5、深化“学校诚信体系”建设，提高行风建设的透明度

进一步贯彻执行我校《关于开展“树文明校风、创文明行风”活动的实施意见》，履行好我校《告家长书》中所作的承诺，即“文明办学，规范操作；爱岗敬业，乐于奉献；办好学校，与时俱进；更新观念，体验创新；深入社区，加强

服务”。继续落实好《关于海滨二中建立社区评价机制的实施意见》的各项措施。

继续做好招生、评优、优秀生推荐、考试监察等工作，坚持“公平、公正、公开”和“择优”原则。坚持措施在前，防范在先，严格按程序办事。

四、主要措施

1、信息公开

向社会、向家长、向学生做好在学校办学目标公开；收费公示；招生等方面公开承诺。

2、收费公示

严格执行教育收费政策，不得以任何形式挤占生均公用经费。落实专人负责制。公示形式有：〔1〕公示栏(网上公示)；〔2〕发放学期结束时告家长书，告知本学期代办费使用清单；〔3〕新学期开学前发具体的书面收费通知。〔4〕对属于自愿原则的收费项目，如保险、订报、伙食等，坚持自愿，学校印发征求意见单，凡不愿意的均要有家长签名的回执单。

3、规范行为

继续规范各项代办费收费行为，支出明细账书面下发给学生家长，若有余额及时退还，做到多退少不补。杜绝乱代办行为，不补课收费；学校不推荐或代为宣传并统一征订使用教辅材料；坚持学校收费实行许可证制度，凡许可证上没有登记的收费项目，一律不收取。执行收费收支两条线规定。

继续规范学校招生行为，采取各种形式，公开招生政策，招生计划、招生办法、录取信息、考生咨询及申诉渠道等；严格执行上海市课程计划，不随意课程和课时，通过学校的各

种课程培训，提高学校教师的教育教学水平，从而提高教学的有效度；学校均衡编班，均衡配备师资。

4、做好减免

认真做好困难学生帮困工作。认真落实“二免一补”以及残疾弱智学生学杂费全免工作，并对其他困难学生减免素质教育活动费，年终赠送学习用品。组织教工为困难学生捐衣捐款，党支部要认领帮助若干名困难学生并发动党团员教师与后进生结对活动。帮困助学不与学生的学习成绩挂钩。农民工同住子女接受义务教育期间享受同等待遇。

5、加强宣传

继续做好与社会各界的沟通。一方面，在做好对本校教职工有关教育收费政策、规定的宣传教育工作的同时，及时通报学校的收费情况。另一方面，主动加强与社区、学生家长的联系，宣传介绍教育收费政策情况和学校的收费情况，听取他们的意见，使大家了解政策，广泛参与和监督。

6、发挥学校行风监督员的作用

我们仍将一如既往地征求社区、行风监督员和学生家长的意见，重点对学校校风建设、规范收费、服务态度、管理水平、资源开放等方面进行评议，努力提升社会对学校满意度。

总之，我们将进一步总结巩固20xx年纠风工作成果，围绕今年的工作目标，落实各项行风建设工作措施，为争创20xx年宝山区教育行风建设优秀单位而努力。

医院行风建设工作计划篇四

我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的会议精神，坚持“标本兼

治、综合治理、惩防并举、预防为主”的工作方针和“早教育、早预防、早纠正和严格管理”的工作要求，结合市局开展的“卫生行风提升年”和“问责问廉”活动的具体要求，进一步推进行风建设制度的有效落实和长效机制的进一步完善，为构建社会主义和谐社会和“做强品牌，巩固文明单位成果，促进我院可持续发展”工作目标的实现提供良好的政治保障。特制定xx年行风建设工作计划如下：

1、认真学习贯彻会议精神。要把关于倡导八个方面的良好风气作为对党员干部的基本要求，贯穿于对各级干部的学习、教育和思想政治工作的全过程。教育和引导各级干部自觉弘扬新风正气，抵制不正之风，积极投身行风建设的各项活动，确保中心行风建设工作的顺利进行。

2、认真开展反腐倡廉、廉洁自律教育。继续把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为强化党员教育，增强党性原则，提高党性修养的重要手段。把反腐倡廉、廉洁自律融合在党员理想信念、党性原则、党员意识的日常教育管理之中。并结合创建和谐社会等活动，以党课、报告会、案例分析教育等形式，教育引导各级干部自觉构筑反腐倡廉防线，增强廉洁自律的自觉性。

1、认真贯彻“一把手”负总责、班子成员“一岗双责”的工作要求，根据《卫生系统行风建设责任书》的内容和要求，明确班子成员的相关任务和责任。同时党支部与党员签订《行风建设责任书》，把《责任书》的目标、任务分解，落实到各岗位。建立和完善行风建设的管理运行机制。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，在严格执行现有制度的基础上，进一步强化对重点科室、重点岗位、重点人员的教育、监督、管理，形成自觉抵制医药购销领域和医务服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。3、继续深化“医院管理年”活动，围绕“调整、充实、整顿和提高”的总体要求，以切

实改善服务，提高医疗质量为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。把创建和谐医院的工作落到实处。进一步加强信息公示，确保因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。依托药品集中招标采购信息平台，降低药品零售价格，努力减轻病人负担。

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。

2、严格执行政府集中采购制度。药品、医疗仪器、设备、基建、重大维修项目在院政府采购领导小组领导下，由院政府采购工作小组按区、局二级政府采购机构的程序和规定招标采购和办理。

3、进一步推进党务公开。在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

进一步重视廉政文化在党风廉政建设和行风建设中的地位和作用。根据不同阶段的工作要求，结合行业和本院特点，充分发挥廉政文化影响的长期性、渗透性、广泛性等特有作用。以网络、院讯、黑板报、文艺活动等多种形式，把廉政文化融合于医院的业务、行政活动和职工的工作生活之中。加强执业法制意识和职业道德意识的全方位教育，增强全体员工反腐倡廉的自觉性，营造和谐的干群、党群、医患关系，促进医院和谐持续发展。

医院行风建设工作计划篇五

为全面贯彻党的精神，认真落实科学发展观，抓校园和谐，

抓教育发展，切实树立好爱岗敬业、教书育人、为人师表、廉洁从教的教师形象，促进我校教育事业快速健康协调发展，学习宣传教体局关于教育系统行风建设的工作要求，进一步落实措施；进一步加强对行风、师风建设重要性的认识，针对存在的不足之处，进行整改；坚定职业操守，切实维护全福教育的形象，打造全福小学行风、师风新形象。现就进一步做好今年的行风建设工作作以下计划：

一、总体目标

以科学发展观为指导，围绕“办人民满意的教育体育”这一目标，切实解决人民群众反映强烈的突出问题；进一步深化“家长满意工程”，大力加强师德师风建设；依法从严治教、从严治校，进一步加强规范管理；坚持标本兼治，着力构建具有鲜明行业特色的走群众路线，办群众满意学校。

二、重点工作

- 1、加强依法治校，构建和谐校园；进一步提升教育质量
- 2、进一步深化开放办学工作思路，办人民满意教育；
- 3、规范办学行为，规范工作制度；
- 4、加强作风、师风建设，提高为教职工、为家长、学生服务的水平；
- 5、进一步抓好校务公开，深化“阳光工程”。

三、具体工作：

- 1、强化责任意识，加强对学校收费的管理，完善行风建设责任制，把行风建设工作纳入考核中；完善教育收费的有关制度。

2、认真贯彻落实上级要求，积极开展行风建设系列活动。

3、加强宣传，强化群众意识。在学校内不断加强师德师风建设，宣传上级有关招生工作等工作要求，以典型事例为依据，剖析问题，加强对社会宣传学校行风建设成果和措施，加强家校沟通，充分利用家长委员会、家长会、宣传橱窗等途径，宣传有关政策，作出有关承诺，为塑造良好形象作出贡献。

4、加强师德建设，提高教师综合素质。引导教师树立以学生为本的教育理念，尊重服务学生，以自己的良好思想素质和道德风范去影响感染学生。

5、加强师德宣传，树立师德典型事例，加大对师德先进的宣传，评选师德先进，发挥榜样带头示范作用。

6、加强检查力度，强化自律意识。积极配合行风建设监督、检查工作，做到有错必纠、必查；针对行风测评中出现的问题，落实整改措施，力争取得良好的效果；对反映师德师风方面的问题，要及时教育处理，并根据“师德建设承诺书”等约定，进行责任追究；加强师德教育和建设活动，把师德教育作为教育的首要的任务，常抓不懈，从根本上把行风建设工作落在实处。

7、加强校务公开，通过各种途径和方式，积极宣传教育政策，公开信息渠道，强化民主监督，要在校内、校外醒目处设置公开栏，公示窗，定期公开各种信息和规定，便于群众知情，利于群众监督，从静态公开走向动态公开。积极拓展校务公开的对象，把对象有校内教职工、学生逐步向校外社区、家长、社会公开，从结果公开向过程公开转变。

我们要高度去抓好教育行风，坚持解放思想、实事求是，不断研究新情况，提出新措施，使学校行风建设再上一个台阶。

四、工作措施

(一) 依法治校，构建和谐校园。

1、加强教育，进一步提高思想认识。要根据教育局20xx年的工作思路，统一思想，提高认识，增强法律意识，在规范的基础上促进教育的更快发展，为构建和谐社会作贡献。继续发扬艰苦奋斗、敬业爱岗、埋头苦干精神，以遵纪守法的良好形象影响和引领学生。

2、进一步规范办学行为，全面实施素质教育。要全面贯彻国家教育方针，实施素质教育，规范中小学校办学行为，确保做到依法治校、依规办学，严禁歧视、体罚和变相体罚学生，关心全体学生全面发展。

3、严格规范教育收费工作，实行教育收费公示制。设立举报电话，接受社会监督。落实教育收费工作责任制和责任追究制，对违规收费严肃查处。不强制学生购买书籍，不代办。

4、完善和创新学校管理，进一步推动教育改革与发展。对学校管理实行目标考核，在考核中坚持对“师德师风、教育收费、学校安全、办学行为”这四条高压线实行“一票否决”，确保我校实现收费零违规、安全零事故、办学行为规范、师德师风良好的目标。

切实加强学校教育质量的提高，要突出提高学校教育质量，老百姓对初中教育质量提高怀有很大期望值，我们要下大力气，苦干实干，争取给广大群众百姓一个满意的答卷。

(二) 关注热点，努力提高教育的公信度。

规范教师执教，大力倡导善待学生，拒绝体罚与变相体罚学生，严禁教师向学生推荐或诱导学生购买教辅资料，禁止在职教师从事有偿家教活动。

(三) 开展“家长满意学校”创建和“家长满意教师”评选工

作。

家长满意工程要突出抓好规范收费、创建平安校园、减轻学生过重课业负担、提升教师素质等工作。家长满意工程的深化要体现四个方面：一要制度化。家长满意工程作为办人民满意教育的一项有效载体，学校将统筹考虑，全面推进，与学校各项工作有机结合，并逐渐形成自己的特色。二要经常化。家长满意工程要渗透到每天的工作中，从每一堂课、每一次家访做起，反对只关注评议结果，忽视平时工作的做法。要时刻关注学生的利益，家长的意愿。三要有重点。家长满意工程落实到每一所学校，应针对本校的薄弱环节，确立一至二个主题，力争每年都有所突破。四是讲实效。要很好地总结“家长开放日”活动，主动征求家长意见，努力改进工作方法，不断提升家长满意率。

(四) 艰苦奋斗，以身作则，建设教育行风的长效机制

一是要自警自励。始终保持严谨的生活态度，养成文明健康的生活习惯和生活方式，要慎思、慎言、慎交、慎行，做到言谈举止文明端庄，作风正派，成为学生思想上的楷模，行动上的向导。二是要始终牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗的作风。教育广大师生从节约一滴水、一度电、一张纸、一粒米、一分钱做起，树立崇尚俭朴、勤俭办事、浪费可耻、节约光荣的良好风尚，人人争当节约资源的表率，努力创建节约型学校、全面建设节约型系统。三是要廉洁自律，警钟长鸣。要认真抓好党风廉政建设。

(五) 以行风建设监督员座谈会和行风建设征求意见书为依托。

进一步完善社会对学校行风建设的监督机制，十一月份定期举办行风建设监督员座谈会，在监督评议意见的档次上比去年要有上升，争取获得社会更大的满意度。

医院行风建设工作计划篇六

一、总体目标：

一是全体教职员工对行风建设的认识有进一步增强；二是全面推进素质教育；三是群众对学校行风建设的满意度有进一步提高。

二、工作重点：

1、提高全体教职工队伍素质。

2、加大宣传力度，防止不良行为的发生。

3、切实减轻学生的过重课业负担，全力推进素质教育，全面提高教育质量。

4、切实推进学校民主化、规范化管理进程。

5、加强作风、师风建设，提高为教职工、为家长、学生服务的水平。

三、主要措施：

1、强化领导。领导小组要认真落实行风建设责任制。修订完善行风建设相关的考核制度，加强考核、及时通报，积极发挥行风建设领导小组的监督和指导作用。

3、建章立制，领导和教师要“干净干事”。推行廉洁承诺制和廉政责任制，规范办学行为。不搞有偿家教，无体罚和变相体罚学生现象，加强师德师风教育，切实端正学校的行风。

四、本阶段要全面实施，落实责任要求：

- 1、围绕重点热点问题如校务公开、师德师风、“减负”工作，开展学校自查、专项督查、问卷调查、民主评议等活动。
- 2、开展“敬业、爱岗、服务、奉献”为主题的优良师德师风教育活动。
- 3、抓整改、促落实、出成效，坚决抵制乱收费、体罚和变相体罚的现象。