

# 影楼员工劳动合同(优质10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 影楼员工劳动合同篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

### 一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_职务。

### 二、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

- 1、每日工作\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

#### 四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由几部分构成。

(二)工资标准：

- 1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_。
- 2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

#### 五、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

## 六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、其他

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

九、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方：

乙方：

## 影楼员工劳动合同篇二

### 一、劳动合同期限

第一条、劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期

从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容和要求

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条、甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条、甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，

防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第九条、甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条、乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。  
甲方：乙方

### 影楼员工劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称：住所：法定代表人：性别：

乙方(劳动者)姓名：性别：现居住地址：户籍所在地地址：  
居民身份证号码：

#### 一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至  
法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_

月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

## 二、工作内容和工作地点

第二条、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条、乙方应按照甲方要求，完成\_\_\_\_\_工作数量，并达到\_\_\_\_\_质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条、甲乙双方选择实行以下第\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：、、、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_元月，\_\_\_\_\_元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式：

第十一条、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条、实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的.300%的工资报酬。

第十三条、实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资

的150%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

## 六、社会保险

第十四条、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

## 七、双方约定的事项

第十五条、甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定:

1□

2□

3□

(四)其他事项的约定:

1□

2□



30

八、其\_\_\_\_\_他

第十六条、甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条、本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 影楼员工劳动合同篇四

证件号：

承租方(乙方)：

证件号：\_\_\_\_\_电话：

甲方利用自有场地开办环西综合市场根据《中华人民共和国合同法》、《上海市房屋租赁条例》(以下简称《条例》)的规定，甲、乙双方在自愿、平等、诚实信用的基础上经协商一致，就乙方承租甲方可依法出租的房屋事宜，订立本合同。

### 一、经营摊位状况

1-1、\_\_\_\_\_甲方将市场内\_\_\_\_\_层\_\_\_\_\_排\_\_\_\_\_号(商业房摊位)出租给乙方经营\_\_\_\_\_使用。

### 二、房屋租租赁期限

2. 乙方在本合同到期一月内，如书面通知甲方要求续签合同，则依法享有优先成租权，其租金为，每月\_\_\_\_\_，支付方

式\_\_\_\_\_，乙方应于\_\_\_\_\_日前交清。

三、乙方有下列情况之一时，甲方可以终止租约，收回房屋：

- (1) 把承租的房屋转让，转借或私自交换使用的；
- (2) 未经甲方同意私自改变承租用途的；
- (3) 无故拖欠租金三个月以上的。

四、甲方根据修缮标准检查，维修房屋和设备，保障安全、正常使用。甲方维修房屋时，乙方应积极协助，不得阻碍施工。在正常情况下，如因检查不周，维修不及时，以致房屋倒塌，使乙方遭受经济损失时，由甲方负责赔偿。

五、甲方鉴定房屋危险，不能继续使用，必须腾出时，乙方应按期迁出，其居住房由甲方解决。如乙方籍故拖延不迁造成的一切损失，由乙方负责。

六、甲方对乙方承租的房屋进行翻建大修后，乙方有优先承租权，但事先应签订协议。

七、乙方对承租的房屋及室内装修设备，应负责保管，爱护使用，注意防火、防冻。如有损坏，乙方应负责修复或赔偿。楼梯间、门道、走廊等公用房屋和设施，乙方应爱护使用，注意照管，防止损坏。

八、乙方不得私自拆改、增添房屋或设备。如属必需时，应事先取得甲方同意或另行签订协议后方可动工。否则，乙方应负责恢复原状。

九、乙方退租房屋时，应于七日前通知甲方，并办清以下手续：

- (1) 交清租金和应交纳的赔偿费。

(2) 按照租约负责保管的房屋及装修设备。

(3) 撤销租约。

十、乙方承租的房屋因国家建设，特殊需要必须腾让时，甲方得终止租约。乙方所需房屋按有关规定办理。

十一、本租约自立约日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止有效。一或\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，如有未尽事宜，双方协议解决。

十二、其他\_\_\_\_\_。

## 二、租赁用途

2-1、乙方向甲方承诺，租赁房屋仅作为\_\_\_\_\_使用，并遵守国家和本市有关物业管理的规定。

2-2、在租赁期内，未事前征得甲方的书面同意，以及按规定须经有关部门审批准许前，乙方不得擅自改变该房屋的使用用途。

## 三、租赁期限

3-1、甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向乙方交付该房屋，租赁期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。3-2、租赁期满后，甲方有权收回该房屋，乙方应如期归还。乙方如要求续租，则必须在租赁期满前的壹个月向甲方提出书面意向，双方可在对租金、期限重新协商后，签订新的租赁合同。

## 四、租金及支付方式

4-1、该房屋租赁的月租金为\_\_\_\_\_元整，（大写\_\_\_\_\_）

万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_百\_\_\_\_\_元整)。

4-2、租金按\_\_\_\_\_月为一期支付，第一期租金及保证金应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前付清，以后乙方应于每期的\_\_\_\_\_天前支付予甲方房租金。

4-3、乙方支付租金方式：\_\_\_\_\_。

## 五、保证金

5-1、为确保房屋及所属设施之安全与完好及租赁期内相关费用之如期结算，甲乙双方同意本合同的保证金(押金)为\_\_\_\_\_元整，(大写\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_百\_\_\_\_\_元整)。

5-2、乙方应于本合同签订时付清全额保证金。甲方在收到保证金后应予以书面签收。

5-3、租赁期满后，乙方点清，交还房屋及设施，并付清应付费用后，经甲方确认后应立即将保证金无息退还乙方。

## 六、其它费用

6-1、乙方在租赁期内实际使用的水、电、煤气、有线电视、通讯等费用应由乙方自行承担，并按单如期缴纳,逾期不付的违约责任由乙方承担。

6-2、物业管理费由\_\_\_\_\_支付。

## 七、甲方义务

7-1、甲方定期对房屋和设施进行维修，保养(提前10天通知乙方)其费用由甲方承担。并同意乙方对房屋进行简单装修及整改。

7-2、房屋及附属设施非乙方的过失或错误使用而受到损坏时，甲方有修缮的责任并承担相关的费用，若经乙方催告后，因不及时处理，造成乙方财产损失或人身伤害的，甲方应承担赔偿责任。

7-3、甲方应保证所出租房屋权属清楚，无共同人意见，无使用之纠纷。

## 八、乙方义务

8-1、乙方在租赁期内保证在该租赁房屋内的所有活动均能合乎中国的法律及该地点管理规定，不做任何违法之行为。否则视为违约，相关责任与甲方无关。

8-2、乙方应按合同的规定，按时支付租金及其他各项费用，否则视为违约。

## 九、违约责任及处理

9-1、甲乙双方任何一方如未按本合同的条款执行或未尽义务，导致中途终止合同，则视为违约，双方同意违约金为\_\_\_\_\_元整。(大写\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰元整)若甲方违约，除退还给乙方保证金外，还须支付给乙方上述金额违约金;反之，若乙方违约，则甲方有权扣取上述金额违约金。

9-2、凡执行本合同或与本合同有关的事情时双方如有争议，应首先友好协商，协商不成，可交上海仲裁委员会仲裁，或向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 十、合同终止及解除条件

10-1、在租赁期内甲乙双方任何一方单方面提前终止本合同，均构成违约。

10-2、租赁期间，有下列情形之下而致合同终止的，双方互不承担责任。

a□\_\_\_\_\_该房屋占用范围土地使用权依法提前收回；

b□\_\_\_\_\_该房屋因社会公共利益或城市建设需要被依法征用的；

c□\_\_\_\_\_该房屋因不可抗拒因素而遭毁损、灭失或被鉴定为危房的；

## 十一、其它条款

11-1、甲乙双方在签署本合同时，具有完全民事行为能力，对各自的权利、义务、责任清楚明白，并愿按合同规定严格执行。如一方违反本合同，另一方有权按本合同规定索赔。

11-2\_\_\_\_\_甲方同意乙方在房屋沿街外立面做灯箱广告牌。

11-3、本合同未尽事宜，经双方协商一致，可订立补充条款。

11-4、本合同共三页，一式贰份。甲乙双方各执一份，均具有同等效力，签字即生效。

出租方(甲方)：

身份证号码：

住\_\_\_\_\_址：

电\_\_\_\_\_话：

签约日期：

签约地点：

承租方(乙方)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_住\_\_\_\_\_址：\_\_\_\_\_电\_\_\_\_\_话：

## 影楼员工劳动合同篇五

根据《劳动法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

### 二、工作内容和工作地点第二条

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。

乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。



甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。

计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。

待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用

品。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。

乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止第七条本劳动合同的解除或终止，依规定执行。

八、劳动争议处理第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)法定代表人或委托代理人(签字或盖章)签订日期：年月日劳动合同范本简易版本2甲方(用人单位)住所：法定代表人(或负责人)乙方(劳动者)住址：身份证号码：甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：.有固定期限

劳动合同：年月日至年月日；. 无固定期限劳动合同，自年月日起。以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息

日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。

否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

#### 第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)签约代表(签字)

日期：年月日日期：年月日

## 影楼员工劳动合同篇六

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_

甲方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章

和企业依法制定的规章制度，遵循公平、平等、自愿、协商一致诚实信用的原则，一致同意订立劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决劳动争议时的依据。

## 第一条、合同的类型与期限

- 1、甲、乙双方选择合同类型为有固定期限劳动合同。
- 2、有固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_元/月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条、工作内容与工作地点

1. 甲方聘用乙方从事商业零售工作
2. 乙方的工作岗位为商场管理、收银、后勤、品牌专厅销售。
3. 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，对所有经营商品及用具负保管责任，未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。
4. 甲方因工作需要，应依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，安排乙方工作岗位及其工作报酬。

## 第三条、工作时间与休息时间

- 1、乙方所在岗位执行综合计算工时制
- 2、劳动工时，甲方按《劳动法》规定，结合经营需要，经当地劳动部门批准，实施以年为周期综合计算工时工作制，(按商场惯例实行轮班制)工作时间每周不超过40小时。
- 3、甲方可以根据工作需要，安排乙方的工作时间、班次进行

调整，延长工作时间或加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

4、乙方加班需征得甲方确认同意，否则不视为加班。

#### 第四条、规章制度与劳动纪律

1、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、维护甲方的声誉和利益。

2、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守甲方及被属经营商场管理部门的各项制度。

3、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

4、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

5、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

#### 第五条、劳动报酬

1、\_\_\_\_\_乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

2、\_\_\_\_\_甲方发给乙方在岗工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

3、\_\_\_\_\_甲方向乙方支付试用期间工资\_\_\_\_\_元/月，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为\_\_\_\_\_元/月，

月销售提成按销售含量百分之提成计发，促销活动或特殊情况可做相应调整。

4、\_\_\_\_\_甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日工作的，按有关法律规定支付乙方加班、加点工资。

5、\_\_\_\_\_甲方于每月日前支付乙方上月工资，甲方不得无故拖欠。

## 第六条、社会保险和福利待遇

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲方负责。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、甲方按规定发放的有关福利待遇。

3、甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假、年休假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

4、年休假公司有统一安排的，原则上按照公司安排的休假方式。

5、不愿参加社会保险的，视为终止劳动合同。

## 第七条、劳动合同的变更、解除和终止

(一)、符合下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、无特别约定，合同签约后15天内员工未能上岗的；

2、乙方被追究刑事责任的；

3、工作失职，对甲方经济利益造成重大损失的；



4、乙方与他人建立劳动关系的

5、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的；

6、严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的；

7、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更合同的。

(二)、符合下列情况之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内的；

2、甲方违反国家法律、法规、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(三)、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，辞退乙方，按应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作，并拒不服从甲方的工作调整安排和劳动管理的。

3、客观情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行。

(四)、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、法律、法规规定的其他情形；

## 第八条、后合同义务

(一)、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方制定的人交接工作；
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；
- 6、其他，处理其他应了而未了的事物

(二)、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续；
- 3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作简历或绩效证明。

## 第九条、劳动争议处理

甲、乙双方因合同执行而发生争议可以像甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第十条、其他规定

1、甲方及甲方被属商场管理部门的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

2、合同如法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

3、合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

4、合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

5、甲、乙双方另行约定条款：\_\_\_\_\_

a□\_\_\_\_\_□

b□\_\_\_\_\_□

c□\_\_\_\_\_□

6、合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (签字盖章)\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ (签字盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

鉴证机构(盖章)

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_

## 影楼员工劳动合同篇七

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协商，就乙方以身份(职务)参加甲方经营的活动(活动委托方为)，自愿达成如下协议：

### 一、合同期限

1、固定期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、乙方每日工作时间为：不低于\_\_\_\_\_个小时。

3、工作地点：根据市场需要由公司统一就近安排。。

### 二、薪资标准及支付

1、薪资标准：基本工资+日勤考核+产品提成。

2、薪资发放时间：每月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_日，通过\_\_\_\_\_发放。

### 三、考勤

1、在合同期内未经甲乙双方协商，不能单方面违约。如乙方有紧急事情需要请假或不能按时参加甲方的工作安排，可请假或找人代班(a□提前2天通过文字形式报市场督导、区域业代抄送部门经理;b□乙方可直接找人代班并负责代班人员的培训工作如不能完成培训，提前报促销活动方案负责人负责培训)

#### 四、甲方义务

- 1、负责业务培训及提供培训资料;
- 2、负责提供活动产品及活动所需工具。

#### 五、乙方义务

- 1、按时按质完成甲方交给的工作任务。
- 2、严格遵守培训手册并按有关的工作要求进行工作。
- 4、必须绝对服从甲方工作安排及调配。
- 5、离职后5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

#### 六、违约责任

- 1、如发现乙方不按上述要求工作，甲方有权扣除相应工资(擅自离职的，扣发双倍离职时间工资)，并要求其赔偿给甲方造成的实际损失。
- 2、如因乙方违反所在商场规定,并导致商场、乙方须全额承担该罚款。
- 3、如乙方遗失或挪用等非法处置促销物品的，甲方有权向乙

方要求给甲方造成的实际损失，包括直接损失和间接损失。

4、活动结束后，乙方交还甲方所有的物品和工具。否则，甲方有权以工资抵扣。工资不足以抵扣的，由乙方另行赔偿。

## 七、协议的终止和解除

1、甲乙双方经协商一致可以解除本协议；

2、甲、乙两方均可以根据法律法规规定行使合同解除权。

## 八、争议解决

1、双方在履行本协议过程中发生争议，应当首先协商解决，协商不成的，双方均可向

甲方所在地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁；

## 九、其他

1，乙方同意自动放弃社会保险，并承担在工作时间和上下班时间发生的各种意外事故。

2，本合同甲方无签约代表和公章或缺一属无效合同，解释权归甲方所有

3，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

十、其他劳动关系存续事宜，双方可签订补充文件，两者内容冲突的，以签订时间在后的文件为准。

## 影楼员工劳动合同篇八

(以下简称甲方)(以下简称乙方)

## 一、\_\_\_\_\_劳动合同期限

第一条、本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年月日止，共计个月。

第三条、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、\_\_\_\_\_工作内容和工作地点

第四条、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的建设场所。

第五条、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、\_\_\_\_\_工作时间和休息休假

第七条、甲方依法相关法律、法规制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条、乙方依法享有的带薪、不带薪假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条、在甲乙双方在加班劳动的条款经当事方同意制定后，

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

#### 四、\_\_\_\_\_劳动报酬

第十一条、甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和\_\_\_\_\_乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十四条、甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十五条、乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内\_\_\_\_\_向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

#### 五、\_\_\_\_\_社会保险和福利待遇

第十六条、甲方乙方购买医疗保险、意外事故保险。

第十七条、乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的\_\_\_\_\_相关制度执行。

第十八条、乙方患职业病或因工负伤的待遇，按当地相关法律或有关规定执行。

#### 六、\_\_\_\_\_劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条、甲方为乙方提供符合格鲁吉亚规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的



安全和健康。

第二十条、甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及\_\_\_\_\_有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条、如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按格鲁吉亚劳动法等\_\_\_\_\_规定保护乙方的健康及相关权益。

七、\_\_\_\_\_劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条、甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的\_\_\_\_\_原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内\_\_\_\_\_容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲\_\_\_\_\_乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. \_\_\_\_\_严重违反本合同或甲方的规章制度；

3. \_\_\_\_\_法律法规规定的其他情形。

第二十七条、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定\_\_\_\_\_的相关制度执行。

第二十八条、有下列情形之一，本合同自行终止：

1. \_\_\_\_\_合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. \_\_\_\_\_乙方违反劳动协议条款；
3. \_\_\_\_\_乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. \_\_\_\_\_法律法规规定的其他情形。

第二十九条、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表\_\_\_\_\_明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、\_\_\_\_\_双方协商约定的其他内容

第三十条、乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作\_\_\_\_\_上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条、双方需要约定的其他事项：

九、\_\_\_\_\_违反劳动合同的责任

第三十二条、乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将\_\_\_\_\_在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失\_\_\_\_\_的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条、乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. \_\_\_\_\_依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. \_\_\_\_\_违反甲方依法制订的规章制度；
3. \_\_\_\_\_工作失误给甲方造成了经济损失；
4. \_\_\_\_\_应向甲方支付的其它任何款项；

#### 十、\_\_\_\_\_劳动争议处理

第三十五条、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成\_\_\_\_\_的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

#### 十一、\_\_\_\_\_其他规定

第三十七条、乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手\_\_\_\_\_册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条、本合同未尽事宜，按照格鲁吉亚国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条、签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条、本合同自\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十三条、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 影楼员工劳动合同篇九

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

双方同意按固定期限形式确定本合同期限：

合同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，乙方应当按照甲方有关规定履行所任岗位的工作职责。

(二)乙方的工作地点位于甲方所在地，甲方可以根据依法制定的规章制度变更乙方的工作地点。

(三)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时工作制确定乙方的工作时间：即每日工作

(二)甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方按照国家规定给予乙方享受法定休假日。

## 四、劳动报酬

(一)甲方按浮动工资形式核发乙方工资：即固定工资加绩效工资，其中固定工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资按照乙方当月工作的绩效考评确定。

(二)甲方每月日发放(当月/上月)工资。

如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲乙双方应按国家、省和本地区的有关规定依法参加社会保险，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳社会保险费。

甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患职业病或因工负伤，待遇按照国家和地方的规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

## 七、合同的解除和终止

### (一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 合同期内，如乙方因自身原因提出辞职而解除劳动合同的，甲方不给予经济补偿，乙方辞职应提前两周向甲方提出申请，工作交接后方可离职。

3. 解除劳动合同的经济补偿条件和补偿方法按《劳动合同法》规定条款办理。

## (二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

## 十、违约责任

合同期内，一方违反劳动合同给对方造成经济损失时，根据

损害程度和责任的轻重，违约方应向对方承担经济补偿责任。

## 十一、其他

(一)经双方协商一致可以变更本合同，变更的内容采取书面形式。

(二)本合同未尽事宜，按国家有关政策以及《劳动法》与《劳动合同法》规定办理。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(三)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效。

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(或委托代理人)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 影楼员工劳动合同篇十

单位：\_\_\_\_\_县星宿乡龙山煤矿甲方(用人单位)伍单位地址：\_\_\_\_\_县星宿乡龙山村乙方(劳动者)姓名  
码：\_\_\_\_\_联系电话根据《劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。



## 二、工作内容和工作时间

(一)\_\_\_\_\_根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者定时工作制。

## 三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本单位的工资制度，实行月工资制，乙方满勤月工资为\_\_\_\_\_元月。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二)\_\_\_\_\_甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日前支付工资，并由乙方签字确认\_\_\_\_\_。

(三)用人单位应依法为职工缴纳工伤保险，并在本单位内公示。\_\_\_\_\_用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应采取措施使职工得到及时救治。

## 四、劳动保护和劳动条件

(一)\_\_\_\_\_甲方为乙方提供符合有关劳动法律的劳动安全和保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)\_\_\_\_\_甲主在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。

在工作场所，甲方必须按照国家安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

## 五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当与在乙方签订本合同时告知乙方。

(二)乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

## 六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单面解除本合同，应符合《劳动合同法》第37条、第38条、第39条、第40条和第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得依照《劳动合同法》第40条、41条的规定解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续定劳动合同。

(三)\_\_\_\_\_解除、终止劳动合同时，甲方应依据有关法律等规定等定出具具体解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿的，

按照《劳动合同法》第46条的规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于部分标准的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

(一)\_\_\_\_\_甲乙双方在履行本合同时发生争议的，可先行协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_年内向(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在\_\_\_\_日内向当地人民法院提起诉讼。