

最新技工学校招生工作总结(优秀7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

技工学校招生工作总结篇一

坚持以市教育局“阳光分班方案”为指导，根据国家的.有关法律及《关于九年制义务教育阶段学校招生入学工作的实施意见》，进一步做好我校招生入学工作，坚持义务教育阶段学校“就近免试入学”的招生原则积极开展好各项工作，保证工作规范、有序开展，做到公开、公正、公平，现结合学校实际，特制定20xx年招生计划：

（一）招生工作原则

- 1、学校将严格按照有关法律法规和文件精神，在县教育局的有关指导下，坚持原则，程序到位，信息透明。
- 3、在招生过程中，对于因各种因素带来的招生困难，学校将依照客观情况，妥善解决。

（二）招生对象

1□20xx年9月1日—20xx年8月31日出生的本村常住户口适龄儿童；

2、在有学额的前提下，符合借（就）读条件的适龄儿童。经领导小组研究决定，本学期一年级新生将开设2个班级，预计24人左右。

（一）具有本村常住户口或合法固定住所的适龄儿童，持户口本原件、合法固定住所的婴儿出生证，到学校报名。

（二）户口不在本村但在本村居住的适龄儿童，持户口本、合法固定住所的婴儿出生证，到学校报名。

（三）合法外来务工人员在本村生活的，有合法固定住所（暂住证）、有村委会鉴证的劳动合同或营业执照、符合计划生育政策，可凭以上相关证明到学校报名，享受与本地儿童相同的入学政策。

技工学校招生工作总结篇二

根据学校工作计划结合招生办工作实际制定本学期工作计划如下：

一、电话回访各县580分以上考生的情况，了见他们的去向，继续做工作力争到我校就读。

二、配合学校教务处对09高一新生做一次全面的审查。

三、总结xx年招生经验及教训，为20xx年招生工作积累经验。

四、核实各县高一新生录取名单，为12月发放招生奖励提供准确数据。

五、关注外籍考生的学习成绩，分析外籍考生与吕梁考生的差距，为明年录取外籍考生提供依据。

六、了解各县580分以上学生的去向，分析其原因。为我校20xx年招生政策的出台提供参考。

七、关注我校高一、高二、高三各个县学生的学习情况，从中发现问题，为明年招生向那些县政策倾斜提供依据。

八、关注平川四县和西山九县同分数学生的学习成绩，并作比较，从而分析同分数段的学生教育水平不同，发展是否有差距。为20xx年划定分数线提供依据。

九、年终继续和市招办保持联系，为明年拉实用可操作的成绩册做准备。

十、完成学校领导安排的其他任务。

技工学校招生工作总结篇三

职业技术教育是现代化教育事业的一项重要组成部分，它与成人教育、普通教育共同支撑中国基础教育。当今世界发展趋势和就业现状表明，发展壮大职业技术教育，已是迫在眉睫。过去的一年，在市教育局的大力支持和正确领导下，在武穴理工中专和龙坪职高以及兄弟学校的紧密配合下，我们做出了应尽的'努力，取得了一些微薄的成绩，主要做法如下：

对待每年的职教招生工作，我们认为中心学校首先要统一认识。去年市教育局召开职教工作会以后，我们迅速组织认真学习贯彻落实甘局长的讲话和职教会议精神，按照会议要求，客观分析2003年度理工中专招生情况，冷静剖析招生工作的现状，面临二00四年招生任务数达一百三十余人，占全市招生总数的1/7。我们以高度的责任感和主人翁精神，认真地对待这一项工作。经过学习、讨论，大家再次明确了职教招生工作的重要性，决心加大力度，出硬措施，切实完成教育局下达的任务。

其次是要统一中小学校领导和教师的认识。针对少数教师身上存在的一些模糊认识：我们通过召开中小学校长会、初三班主任会和教师代表会，反复贯彻教育局职教工作会议精神，耐心阐明职教招生工作的实际意义，帮助教师们提高认识，认清正确处理好义教与成教、成教与职教的关系，认真做好职教招生工作，可以不断提高学生初中阶段学习的积极性和

主动性，有助于提高初中阶段的入学率和巩固率，能有效巩固“普九”成果。为此，我们号召全镇中小学教师积极主动，全员参与职教招生工作，严禁为非法招生提供有关初三毕业生的任何档案信息，坚决杜绝有偿招生和坑骗学生的行为发生，一经发现严肃处理。

制约职教招生工作的因素是多方面的。我们在做好教师思想工作的同时，不忘加强对学生家长的宣传说服工作。因为，学生读不读职高，很大程度上取决于学生家长。如果采用一些不正确方法把学生送到学校，学生还是不能安下心来学习，这样既影响了我们教育的形象，又对今后的招生工作将会带来了很大负面影响。因此，我们在招生过程中，注重结合学校实际，注重结合学生实际，采取了形式多样的方式对学生及家长进行职业教育宣传，使家长送得放心，学生学得安心。

首先，我们通过多种途径，大力宣讲就业形势，并将职高在读和毕业的学生及学生家长请到学校现身说法，让学生家长树立正确人才观念，认识到接受职业技术教育一样能掌握更多、更好的科学知识和实用技术，一样能成才，一样能为经济建设作贡献。

其次是重点加强对应届初中毕业生的宣传教育。一是在中考报名时组织初三班主任作好宣传动员工作，引导学生积极报考职业学校，二是在体育中考期间，请招生学校领导来龙坪搞演讲、办展览、作宣传，培养学生接受职业教育的情感，提高学生入学的兴趣。三是利用中考结束后进行技术培训大好机会对学生进行职业招生宣传，边学习边做工作。

最后是学校领导、教师登门走访，用真情感动家长。龙坪中学施校长上任的头件大事就是抓职教招生，并将此项工作列入学校大事来抓，通过建章立制来明确责任，收到显著效果。五里中学李校长立足长远，职教招生常抓不懈。新港学校陈校长，克服农场辖区地广人稀，路途遥远，学生分散，交通不便等诸多困难，多次带领教师走村窜户，深入走访，年年

超额完成职教招生任务，沙墩中学的陈校长吃住在学校，一人做好4名学生工作。中心学校分管招生的曾干事，立足本职，抓重点、攻难点，当好参谋助手。我们有多名教师为学生垫交入学定金。领导、教师的真诚换来了学生及家长的信赖。据统计，我们的领导、教师登门走访累计达数千人次，他们通过自身的艰辛努力和真诚付出，都超额完成了当年的职教招生任务。

在统一认识的基础上，我们按照教育局的要求，认真制订了责任状，确保了招生任务顺利完成。

一是与各初中签订签订责任状，将任务层层分解，落实到人。各校还要制订切实可行的奖惩制度；二是明确具体奖励方案，建立过硬的奖罚措施。将招生任务完成情况与学校工作考评挂钩；与校长、教师评模、评优挂钩，与中考奖励挂钩。三是中心学校工作人员分校驻点，协助学校做好职教招生工作，并实行奖罚挂钩。对超额实行奖励，未完成的实行处罚。

为了切实把职教招生工作落到实处，我们中心学校坚持牢牢抓住招生工作的每个环节，注重强化过程管理。

一是摸清底数。我们对所有报考理工中专的学生进行全面家访，及时准确掌握他们家庭经济状况，真正摸透家长真实态度，建好档案，有的放矢，坚持“三不招”，确保了招生质量，提高了工作效率。

二是加强督办。在招生期间，我们每周都要定期召开一次职教招生专题会，听取校长招生情况汇报，实行滚动式安排。在招生阶段，我们都要到蹲点中学与教师一道走访，及时反馈招生情况，做到每天一统计，每周一研究，隔日出新招，真正形成天天有通报，周周有成效的良好局面。

三是充当桥梁。中心学校加强与招生学校的联系，及时反馈信息，切实做好学生稳定工作，坚持“做好一个，落实一个，

办理一个，巩固一个”的工作模式，让学生家长真正吃下一颗定心丸。

一分耕耘，一份收获。经过龙坪中心学校的全体教职员工共同努力，我们较好地完成二00四年职教招生任务。尽管今年职教招生工作的形势依然严峻，但我们坚信有教育局的正确领导，我们一定再下力度，再强措施、再上台阶，再创新高，克难奋进，群策群力，力争保质保量地圆满完成招生工作任务。

技工学校招生工作总结篇四

一、按照上级文件精神和学校要求，继续做好学籍管理、完善学生发展报告、招生考试工作。

二、加强思想意识，细化工作到每一个环节。

三、积极做好各方面的协调工作，力求做到事事有人做，事事做到位。

四、完善学生发展报告贯穿于平常，每学期、每学年，客观、真实完成。

五、学生学籍管理要做到底数清、随时完善。开学2至3周完成。

六、完成高一新生建籍□xx年11月初。

七、组织高三高考报名工作□xx年11月上旬。

八、组织高二会考□xx年12月底。

技工学校招生工作总结篇五

贯彻落实横溪镇教辅室20xx年幼儿园招生工作会议精神，稳妥有序迎接新一轮入园高峰到来，做好招生宣传、布署和服务工作，顺利完成本镇20xx年幼儿园招生任务。

方便家长报名、相对就近入园、适度自由择园、统筹安排录取。

1、招生对象以具有本镇常(暂)住人口的2——6岁幼儿为主。

2、招生年龄：

小班(4周岁幼儿)：20××年9月后———20××年8月前出生

中班(5周岁幼儿)：20××年9月后———20××年8月前出生

大班(6周岁幼儿)：20××年9月后———20××年8月前出生

12月———1月

1、持有本镇常住人口适龄儿童：在家长陪同下带好户口簿复印件、预防接种证原件及复印件，幼儿健康体检卡、幼儿1寸彩照两张，在规定时间内到小星星幼儿园办理报名登记手续。

2、外省市户籍的适龄儿童：由家长陪同并带好由公安部门颁发的《横溪镇暂住证》、预防接种证原件及复印件、户口原件及复印件、幼儿健康体检卡、幼儿1寸彩照两张到小星星幼儿园办理报名登记手续。

技工学校招生工作总结篇六

根据学校的工作计划结合招生办工作实际制定本学期工作计划如下：

以教学工作为中心，努力提高教育教学质量。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，全校上下要形成共识，在狠抓教学质量上下功夫，使教学质量有较大提高。

学校要采取多种措施，努力建设一支素质优良、师德高尚、业务扎实的师资队伍，

二是建立奖励机制，对学科带头人和优秀教师进行大张旗鼓地奖励，尽快形成一支骨干力量。教师要以“学高为师、身正为范”为座右铭，加强自身道德修养。

本学年，学校将围绕市、县教育局开展的“专业技能教学质量年”活动，加强对专业课教学的管理。

三是加强对实验室建设和管理。

本学年要新建数控车床实验室一口，新建特种焊接实验室一口，新建电子加工车间一口，扩大钳工实验室规模。调整实验室人员分工，明确职责，每个实验室要有专人管理，专业课教师要尽快熟悉教学设备情况，熟练掌握操作方法，做到物尽其用，学校还要聘请部分校外老师作实习指导教师。

四是积极建立扩展校外实训基地，本学年学校要至少建立一处校外实训基地，为学生提供一个良好的实训场所，增强学生的动手操作能力。

五是实验实习课前要写出实验实习报告，做好实验实习记录，

并作好总结。

六是积极开展学生技能比赛活动，以赛促学，切实提高学生的实际动手操作能力。

七是努力提高专业课教师和实习指导教师的理论水平和动手操作能力，积极参加国家级和省级专业课教师培训，参加培训的教师培训结束后要向全体教职工通报学习内容和体会，并向学校写出学习情况汇报材料。

第一，认真落实《教学常规》，把备课、上课、作业布批、辅导和考试等环节的评估抓细抓实。教务处要建立工作日志，并经常组织听课，促使教师上好每一节课。要求教师备课时做到“六备”，不仅备大纲、备教材、备教法，备学法，还要备学生、备教具。不备课不允许上讲台。

第二，实行老师上课候课制度，考勤组和教务处将对老师上课情况进行检查，特别是加强对上午第四节课的检查，并作好检查记录，及时通报不规范的行为。

第三，开展对教师的综合评估，评估结果与教师职称晋升、评优树先相结合。

第四，加强领导听课制度，学校领导和教务处要经常对任课教师进行随机听课，并及时通报听课情况。

第五，体育教研组负责两操的组织和管理工作的，每天都要有专人负责。

第六，开展学生评教活动，通过召开学生座谈会、问卷调查等形式，了解任课教师的工作情况，不断改进教学工作。

学校要树立全新的教育观念，向教育科研要质量。要进一步加强与市、县教育局教研室的联系，积极参加市、县教研室

举办的各种业务活动的同时，在校内开展各种教研活动。

(1)、教研组要充分发挥作用，制定切实可行的教研计划，定时间、定内容、定措施，教研组长要真正带起头来，形成浓郁的教科研氛围；教研活动的重点放在教法改革，有计划地学习和借鉴外校、外地的先进教育思想和教学方法。

(2)、每个教研组每周至少要举行一次教研活动，每学期要开展2个以上教研课题的研究，认真指导学生开展课外活动，任课教师要积极撰写教育教学论文，每人每学期不能少于1篇。

(3)、为促进教师业务水平的提高，本学年学校将在教师中开展讲课比赛和优秀教案评选等业务竞赛。

要统筹安排，合理调配，圆满完成省、市电大布置的各项任务，搞好开放教育班和业余班学生的日常管理和教学工作，要严格执行《关于加强电大业余班教学管理的规定》和《关于加强考试管理的规定》，通过严格考勤奖惩制度，严肃考风考纪，提高到课率，保证学生的学习效果。

技工学校招生工作总结篇七

xx学院是一所具有60余年建校历史的学校，是东北地区唯一的一所高等美术专业学校。学院坐落在沈阳南湖高新科技开发区，与诸多高等院校、科研院所、文化场馆、商务中心等构成沈阳外向型发展前沿。xx学院成人教育学院是xx学院下属的二级学院，负责普通高等教育外的成人高等教育，培养适应社会发展需求的各类高等美术专门人才。国家承认学历，学生毕业，颁发由国家教育部统一印制的毕业证书，符合条件的本科生可授予学士学位。学院具有独立的师资队伍，并与校各系、部师资共享。经过多年办学实践，学院形成了具有成教特点的教材体系，为国内美术教育的先声。

对往届入校学生进行调查研究，结果显示：

2、招生目标群：招生当以应往届初、高中毕业生（大、中专）及在职人员宣传为主。

3、生源了解学校的现状：

学校品牌的美誉和信誉在国内的知名度较高，但时下辽宁省内艺术类学校层出不穷，而且学生及学生家长对我校的认识还不够，比如毕业证是否被国家承认，学生能否学到想学的知识等。

学生生源趋于低龄化发展，食宿问题也是学生及家长关注之一。现在怎样实施生源终端拦截，狙击竞争对手，都是学校面临的现实问题。所以我们需要走近生源之地，给他们一个了解的机会和理由。

（一）市场困难分析

1、行业内竞争激烈，僧多粥少。在美术院校相对成熟的省城沈阳，市场前期的高利润回报率兴起了一大批艺术设计培训学校，业内竞争非常激烈，尤其表现在生源的竞争上。同时，鲁美成教学院的生源还受到民办学校的分流，致使鲁美成教学院面临招生的困难选择。

2、圈内竞争内耗黑洞凸现。省城美术培训行业内部竞争激烈，以雄师、北方广告学院等学校为首将美术培训业搅成一锅粥，其长期内耗代价不菲，个别弱小学校甚至不择手段，以损害行业利益的不正当竞争手段抢生源，回避并转嫁责任。走出圈内，避免内耗，寻找突破点，以优势树立行业领导地位是鲁美成教院的必然选择。

3、年度招生宣传，如火如荼。如何提高招生命中率，已成为学校的一大困惑。