

# 2023年高速公路季度工作计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 高速公路季度工作计划篇一

尊敬的各位领导，各位代表：

大家好！

在公司领导和各有关部室的热情帮忙下，经过项目部全体员工共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调潜力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

作为项目部负责人，安全一向是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际状况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的透过上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

“质量”是企业永恒的主题，更是自我追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率到达100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不一样阶段编制各层次的进度计划，特殊状况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。2015年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度到达95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队务必要具备“凝聚力、职责心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。透过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和群众荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，构成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，能够使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就务必取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，透过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自我的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有到达完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室带给的及时配合和帮忙，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满期望和机遇的一年。我必须不会辜负你们的期望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

## 高速公路季度工作计划篇二

春运期间，重庆春运工作领导小组各成员单位、相关部门及运输企业认真贯彻落实国家\*、\_及市委、市区\*对春运工作的各项要求，组织精心，部署周密，责任落实，措施得力，实现了春运工作安全、有序、便捷的目标。现将有关情况总结如下：

一、 20xx年春运工作基本情况

二、 20xx年春运工作特点

与历年春运工作比较□20xx年春运工作呈现以下特点：

一是春运安全形势良好。春运期间通过广泛宣传、排查隐患、整治和规范运输市场等各项措施的落实，交通运输安全生产形势较往年春运有较大好转。据统计，春运期间我市仅有道路运输发生死亡事故2件，事故死亡7人，分别比去年同期下降和，未发生一次性死亡10人以上的事故；高速公路未发生死亡事故；铁路、航空、水路未发生安全事故，为历年来春运安全形势最好的一年。

四是春运客流呈现新特点。“上线早、总量大，高峰叠加，峰值延长”是今年春运的四大新特点，受金融危机影响，珠三角、长三角等一些地区去年10月到11月就开始出现了农民工集中返乡客流，节前返渝客流“来得早、上得猛”的特征十分明显，节前15天中有12天的日客运量突破120万人，而去年同期只有5天，日均客运量也比去年同期增长%，达万人。由于今年元旦和春节相隔较近，学生、民工、探亲流、旅游流形成叠加，腊月廿六起每日客运量突破130万人，最高峰近150万人。同时，受全球金融危机影响，沿海地区部分工厂推迟开工时间，对农民工的技能要求以及薪酬也发生了变化，使我市节后前往传统的珠三角、长三角地区的农民工推迟了出行日期，并将打工目的地向西部、东北等地区转移，造成节后客流高峰峰值不突出，但高峰期持续时间较长，流向也较为分散；由于市春运办预测较为准确，及时协调公、铁、水、航运输企业储备运力，面对节后持续的高峰客流，站、港秩序井然有序，仅部分长途汽车站有少量旅客短时滞留。

### 高速公路季度工作计划篇三

xxxx年上半年□xxxx分公司领导班子带领全体干部职工，在交通厅党组和省公司董事会、党委的正确领导下，紧紧围绕“提高管理水平、提高员工素质、提高征收能力、提高社会形象”四个方面，以“团结、务实、能干事、干成事”为基调，开展了较有成效的工作，取得了一定的成绩□xxxx年上半年的工作概括为“六种基本工作、五项主要做法、八点工

作计划”。

## 一、上半年主要工作回顾

### (一)加强领导班子建设

xxxx公司领导班子是一个团结、能打硬仗的班子。xx年公司在全体干部职工的共同努力下，一举夺得第一季度劳动竞赛金杯和两个单项第一名，两个单项第二名，一个最佳收费站、一个最佳超限站的荣誉。6月初，各公司主要领导进行调整。xxxx公司更是以“班子团结大如天”作为各项工作开展的根本，班子成员之间坦诚相见，团结协作，凡事讲民主、讲纪律、讲兼容，公司上下团结一心，拧成一股绳，形成了干事创业的新氛围。

### (二)抓住关键，开展六种基本工作

#### 1、征收工作：坚持“打逃”不放松，多种举措促增收

针对这种情况，xxxx公司上半年征收工作重点在“打击逃漏费”方面开展工作，紧密联系当地^v^门，每打击一辆逃费车，对参与打逃的公安干警个人，给予一定的经济数额，保持了打逃的恒久积极性。截止6月30日，xxxx分公司共打击偷逃通行费车辆10915辆，拘留司机、车主12人，挽回通行费17万余元，有力地打击了逃漏费行为，挽回了通行费流失，净化了收费环境。

#### 2、路政工作：成立路警联合执法大厅，探索路警联合新模式

路政工作巡逻里程22万公里，处理交通事故106起，收回路产49万余元，索赔100%，结案率100%。超限站共检测疑似超限车辆6883辆，卸货吨。超限超载率由xx年同期的下降到目前的。

XXXX分公司在路政工作中努力探索了一个路警联合新模式，以路政二大队为试点，和高速交警共同成立了联合行政执法大厅，对事故处理和路产索赔进行一站式服务，使事故司机在同一大厅能“简洁、方便、快捷”办理完各种手续，避免司机在路政、交警两个部门来回奔走，提高处理事故案件的效率，得到了省公安厅杨元伟副厅长和省公司领导的肯定。

3、养护工作：管养分离，协作一致

## 高速公路季度工作计划篇四

(一)围绕收费工作主题，不断加大稽征力度，多措并举，力争超额完成通行费征收任务。

(二)努力提高通行质量。通行质量指标入口发卡不超9秒/车次，出口客车不超15秒/车次，货车不超35秒/车次。收费广场及站区保持标识清晰，环境优美，服务设施齐全。顾客满意度达99%，顾客有理投诉为零。

(三)推进精细化管理，提升收费管理水平

1、维护良好的收费秩序，确保收费区域秩序井然 严格要求各班组开足开好车道，一般情况下必须开足所有核定车道，因设备维护或打扫卫生等情况最多只允许关闭一个车道，机动人员加强值勤工作。而且在关闭车道的同时必须完全符合平均每个车道排队车辆不超过5辆，用制度来保证车道有序畅通。加强收费现场管理，收费区域各项标志标识要求做到每班检查，力求摆放合理，加强对手动栏杆等设施的检查，确保设施使用安全，不伤及车辆和人员。另外要求加强每班次车道的日常保洁工作，对过往车辆随意丢弃物品至广场的情况，在加强对人员的教育并及时做好保洁工作，维护收费区域整洁美观的环境。

2、坚持使用规范的文明用语，扎实推进“八颗牙”微笑服务

充分发挥山西省交通厅“文明和谐示范窗口”的示范作用，以老带新、结对示范。始终要求收费人员能坚持“八颗牙”微笑服务，坚持标准的礼仪手势，坚持委屈服务，认真执行收费站工作人员言行规范，不与司乘人员发生争执，有理有节地处理好各类征缴矛盾。结合深入开展精细化管理工作，扎实推进“八颗牙”微笑服务，提升窗口形象活动的宣传发动，提高全员自觉投入争创文明服务示范岗，努力营造一个文明和谐的交通环境。

### 3、规范岗位工作程序，夯实精细化管理的基础

规范操作和记录不仅能养成良好的工作习惯，更能显著提高工作效率，也是树立良好窗口形象必要保证。根据工作实际，要求各岗位人员严格按照规定进行填写，确保不漏记、不错记，使站内各项工作开展情况井井有条有据可查。

### 4、加强教育培训、不断提高员工队伍素质

#### （四）、党政工团齐心协力，加强精神文明建设

1、加强省级“青年文明号”的创建和申报工作，通过形式创新和内容的充实，不断提高创建水平和成效。

2、积极开展篮球、乒乓球、象棋等比赛，全员配合、积极参与，达到活跃工作气氛、丰富职工业余文化生活，提升员工团队意识的目的。

#### （五）、加强安全管理，确保安全畅通

根据公司职业健康安全管理方针和目标，在明确班组工作任务的基础上，按pdca要求，开展日常检查、措施落实、安全改进工作，认真实施职业健康安全管理方案，加强规范化控制，建立健全应急组织，明确职责范围和处置措施，科学制定收费应急预案，从实际出发，研究各类预案的可操作性，

认真组织实施应急预案的演练，提高全体员工的应急保障能力。全力配合公司实施的收费站改扩建工程，达到安全施工，安全运营。

（六）、做好迎接“干线公路大检查”的准备工作 以迎接全国“干线公路大检查”为契机，按照规定进一步完善内业资料，及早制定绿化方案，突出提升站容站貌的亮化、绿化和美化水平，增加职工文化娱乐设施，进一步改善职工的工作和生活环境。美化环境，亮化站区，经常保持环境清洁，窗口靓丽。

（七）、继续加强企业文化建设一是加强对员工的思想教育，做好稳定工作。思想是工作的根本，稳定是发展的前提。通过利用思想道德教育、法制教育和爱岗敬业教育课，适时采取“领导与员工座谈”、“员工与员工座谈”等座谈方式，教育广大员工树立服务意识、大局意识和责任意识，帮助员工树立正确的人生观和价值观。并及时为员工消除了心中疑虑，把员工的不满情绪消灭在萌芽之中，确保收费站人员稳定工作。

二是加强业务练习，树立岗位标兵。岗位能手等模范人物，在形成平等、互助、团结、友爱的气氛和企业文化建设中起着很大的促进作用。通过组织员工进行了收费速度测试、点钞速度比赛、岗位练兵和技能培训等一系列比赛活动，不仅可以营造出比、学、赶、帮、超的健康氛围，对提高全站人员的收费业务水平也起着非常重要的作用。

三是坚持以人为本，加强民主管理。以人为本，就是以实现广大员工的全面发展为目标，想员工所想，盼员工所盼，及时帮助员工解决身边的难事和烦心事。通过改善员工的生活环境、工作环境、增加员工娱乐方式等，真正做员工的`真心人和贴心人，有效激发出员工的工作热情和工作积极性，为企业文化建设奠定基础。

总之，全站干部职工要以科学发展观为统领，牢固树立以人



为本,以车为本的服务理念,细化日常管理,使各项工作日趋完善。通过强化文明服务、优质服务,同时注重加强业务学习,用熟练的业务为优质服务提供保障,圆满完成各项工作任务。

## 高速公路季度工作计划篇五

(一)东胜区应急物资储备库项目:项目已立项,目前设计方案已上报至规划局,规划局以上会研究通过并提出了修改意见,现设计方案正在重新设计中,预计本周完成设计并上报规划局进行公示,公示一周以后可以办理规划建设许可证,然后进行建设招标并办理相关建设手续,预计3月底可以开工。

(二)鄂尔多斯现代仓储配送物流信息产业中心项目:项目已备案,林地已报批成功,正在组件报批土地,目前初步调查资料已上报至自然资源局,由于项目土地于2008年征拆,当时执行的征收标准低于现行征收标准,暂时无法报批土地,通过和鄂尔多斯市自然资源局东胜区分局对接,要确定东胜区政府与市局态度方可继续报批,东胜区人民政府已明确不用补偿差价,但需要鄂尔多斯市自然资源局同意方可申报,目前鄂尔多斯市自然资源局东胜区分局已向市局上报两个相同问题线性项目,并出具了东胜区政府的说明,市局还没有同意报批。

(三)集团办公楼前占用草地问题:通过第三方鉴定已验收销号。

(五)鄂尔多斯市农牧业高质量发展主体培育奖励项目申报情况:相关报送材料已上报至东胜区农牧局,目前等待鄂尔多斯市农牧局审核中。

(六)区、市级龙头企业、鄂尔多斯市东粮农牧业产业化联合体、罕台农畜产品加工园申报情况:区级龙头企业已申报成功,政府文件已下发,市级龙头企业与鄂尔多斯市东粮农牧业产业化联合体、罕台农畜产品加工园在审核过程中。

（七）鲜玉米sc认证工作办理情况：前其所需材料已全部准备完成，化验室和化验员已配齐，由于厂房新上设备，导致格局改变，需要重新设计改造厂房，待改造完成后将继续办理sc认证工作。

（一）胜区应急物资储备库项目：办理项目开工所需各项手续，保障项目施工正常进行，于2022年完成项目建设工作，确保项目成功竣工。

（二）鄂尔多斯现代仓储配送物流信息产业中心项目：确保土地报批成功，办理项目开工所需各项手续，于2022年具备开工条件。

（三）鲜玉米sc认证工作办理：于2022年完成鲜玉米sc认证工作。

（四）市级龙头企业申报工作：于2022年完成市级龙头企业申报工作。

（五）鄂尔多斯市东粮农牧业产业化联合体申报工作：于2022年完成鄂尔多斯市东粮农牧业产业化联合体申报工作。

（六）集团商标与东粮宜家商标办理：于2022年完成商标办理工作。

（七）完成领导交办的其它工作任务。