

2023年文明创建工作自查 物价局文明单位创建自查报告书(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

聘用保姆合同篇一

签订日期：____年____月____日

甲方(聘用单位)乙方(受聘人)

名称：_____姓名：_____性别：_____

学校性质：_____籍贯：_____年龄：_____

法定代表人：_____学历：_____职称：_____

单位地址：_____身份证号：_____

联系电话：_____联系电话：_____

联系人：_____原工作单位：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自____年____月____日

至____年____月____日。

(二)正式聘用期：自____年____月____日至____年____月____日。

(三)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条 工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为____，乙方的工作岗位为____。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条 乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

- 1、按时获得劳动报酬；
- 3、参加进修或者其他方式的培训；
- 4、进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- 5、从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
- 6、指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务：

- 1、遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- 2、严格遵守国家计划生育政策；

7、不断提高思想政治觉悟和业务水平；

8、首次受聘人员，须参加区教育局主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

第四条 工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为____元/月；正式聘用期工资为____元/月。每月____日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三)甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四)甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五)乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

第五条 工作纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规。

(二)乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三)乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四)乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

第六条 合同的解除和违约责任

(一)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- 1、有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；
- 2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校(幼儿园)工作造成损失的；
- 6、体罚学生，经教育不改的；
- 7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2、未违反第六条第(一)款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- 1、患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- 2、符合计划生育政策的`女性受聘者在孕期、产假及哺乳期

内的；

3、因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

- 1、依第六条第(二)款规定解除聘用合同的；
- 2、依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

- 1、乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。
- 2、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉；教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行；没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：

1□ _____

2□ _____

3□ _____

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

聘用保姆合同篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

根据《长白朝鲜族自治县基层医疗卫生机构综合改革实施方案》(长政发[]9号)有关要求，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限

(一)本合同生效日期：12月9日至12月9日，共三年(其中月9日至12月9日为试用期)。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求

(一)甲方聘用乙方在岗位工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时保质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据

工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

(一)工资

1、甲方根据国家的有关政策、本县具体规定、岗位绩效考核管理要求以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金及其它补贴等。

2、甲方根据国家、省、县政府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方对乙方工资实行绩效考核管理制，按月正常发放全额工资的50%，其余50%作为绩效工资进行管理，甲方按月对乙方工作任务完成情况及劳动纪律、医德医风的执行情况进行考核后再行发放。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按县有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及本单位职工奖惩制度，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用合同的解除

1、乙方有下列情形之一的，甲方上报县卫生局批准后，可以解除聘用合同，并书面通知乙方：

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6)被判处有期徒刑以上刑罚，收监执行或者被劳动教养的；

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

2、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动伤残鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

3) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

4) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

3、乙方被录用或者选调到其他单位工作的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方。

六、其它事项

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

甲方法定代表人(签字、盖章)： _____

_____年___月___日

乙方(签字)： _____

_____年___月___日

聘用保姆合同篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(受聘人)姓名：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规

定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同：

一、合同期限。按下列第一项确定：

(一)本合同有固定期限，从年月日起至年月日止。其中试用期从/年/月/日起至从/年/月/日止。

(二)本合同无固定期限，从/年/月/日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从/年/月/日起至从/年/月/日止。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的专职律师；乙方同意按甲方的工作需要，在专职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。按下列第(一)项确定：

(一)乙方试用期的月工资为元，试用期满的月工资为3500元。工资发放日为每月6日。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二)双方议定：

四、乙方受聘期间的权利。

(二)享有必要的培训和教育；

(三)取得规定的报酬及福利待遇；

(四)因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

(五)遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现,可以要求解除本合同;

(六)享受法定权利和双方约定的其他权利。

五、乙方受聘期间的义务。

(一)遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定,接受甲方的日常管理;

(二)按时完成承办的工作任务或工作目标;

(三)自觉维护甲方的形象和利益,保守甲方的商业秘密,爱护甲方的财产;

(四)仅由甲方同意签订委托代理合同,接受甲方指派开展律师业务;

(五)未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

(一)依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权,督促乙方依法执业、依法纳税;

(四)有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当要求。

七、甲方聘用期间的义务。

(一)支付规定的报酬及兑换相关福利待遇;

(二)为乙方提供必要的办公场所和工作条件;

(三)维护乙方的合法权益;

(四)对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任;

(五)法律法规规定的其它义务。

八、社会保险和福利待遇。

(一)缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险;(二)(三)

九、双方需要约定的其它事项。

(一)无;

(二);

(三);

十、本合同的生效及变更。

(一)本合同经双方签字、盖章后生效,至期限届满时终止。

(二)本合同经双方协商一致,可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同续签及终止。合同期限届满,经双方协商一致,另行签订聘用合同。如果乙方要求离所,应当在合同期限届满一个月前向甲方提出,甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复,如果同意乙方离所,应当办理有关手续。

(一)有下列情形之一的,甲方可以解除合同,但应当以书面形式通知乙方;

1、乙方违法法律、法规或者律师职业道德、执业纪律,情节严重的;

- 2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
- 3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方：

- 1、甲方有损害乙方合法权益行为的；
- 2、乙方因工作需要迁往异地或到异地工作的；
- 3、乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；
- 4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生的争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者律师协会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式五份，甲、乙双方各执一份，报市司法局、市司法局、省司法厅。

十四、合同附件(甲方规章目录等)。

甲方(盖章)：

甲方代表人(签名)：

乙方(签名)：

合同订立日期：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

聘用保姆合同篇四

法定代表人：身份证号码：

乙方（受聘人员）：

电话号码：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：_____

家庭住址：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。 本合同为有固定期限的聘用合同。合同

期从日至_____年____月____日止。（其中_____年____月____日至_____年____月1____日为试用期）

二、工作性质和考核指标为乙方按甲方工作需要，安排乙方的在职部门为： 演艺部 ，乙方代表的职位为： 演艺总监 ，并根据甲方演艺部工作考核标准完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产工作考核及各种规章制度的教育和培训，并为乙方提 供良好的工作环境。

四、劳动报酬（演艺部全体人员，人员工资以人民币结算）乙方在聘用期间的12人工资总额为每月人民币128000元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，奖金见甲方的奖金发放制度。（此工资表标准包含国家规定的“五险一金”和劳保金，甲方不再发放其他费用）

五、甲方的权利和义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方团队行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方团队人员的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同但应提前____日通知乙方解除劳动合同。

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

(4) 乙方团队人员不服从甲方现场经理或法定代表人工作安排或工作调动。

六、乙方的权利和义务：

(1) 乙方及所属团队成员在甲方公司工作期间，甲方应保证在工作场地所有成员人身安全。

(2) 乙方团队与（舞台部门员工）为了工作井然有序的开展，乙方团队人员归甲方现场

第一负责人及甲方法定代表人直接管辖，其他人员任何人不得以任何非正当理由指挥干扰及解雇团队成员。

10)。辞退人员在办理相关离职手续后甲方方可支付相应的工资及压金。

(4) 乙方团队演出人工费（12人）共计为人民币128000元整、大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，如需增加或削减人员及节目人工费，需甲乙双方达成共识，方可生效。所有演员的服装费用由甲方公司提供，化妆等由演员自行负责。

(5) 乙方在甲方单位正常工作期间，如甲方无正当理由或在未通知乙方团队的情况下私自解雇乙方团队，甲方需向乙方支付违约金人民币0元整。大写：贰xx□ □但如因乙方团队给甲方造成严重损失、及影响甲方公司造成甲方不能正常营业的，乙方应赔偿甲方由此给甲方带来的相关损失并由乙方承担相关的法律责任，且甲方不退还乙方压金。在未经甲方许可的情况下，乙方无权以任何理由更换人员或整体团队，如乙方更换或撤场给甲方带来的损失及法律责任由乙方负责。

(6) 甲方应承担乙方于所属团队成员单程及更换团队成员的单程路费（飞机票报销50%费用汽车票火车票，报销单程全价费用，具体费用以机打票为准）

备注：

(1) 乙方所属团队前期筹备按照乙方团队工资表半薪结算、开业当天（以试营业经营为标准）恢复全薪制度。乙方团队在甲方正式开业之日起____月内为试用期，试用期间如甲方发现乙方团队不能胜任甲方工作的甲方有权要求乙方团队更换有关人员或更换整体团队，甲方不承担违约责任及法律责任。

第二个月后开始按照人民币128000.00元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整。

甲方（用人单位）_____

日期：_____年____月____日

乙方（受聘职员）_____

日期：_____年____月____日

聘用保姆合同篇五

住所地：_____

法定代表人：_____职务：_____

乙方：_____电话：_____

住址：_____

甲乙双方通过协商，就乙方兼职担任甲方财务负责人一事达成以下聘用协议。

1、甲方聘用乙方为甲方（兼职）财务负责人，对甲方公司总

经理负责。

2、乙方负责甲方财务管理工作，其主要职责为：

(1) 负责制定年度财务的预算、决算编制以及经济运行分析工作。

(2) 负责公司产品成本核算工作和资金筹措工作。

(3) 对公司财务管理、会计核算工作、资料和信息真实性、合法性和规范性负责。

(4) 对公司各类合同、财会资料的安全保密负责。

(5) 对财务系统负责监督、检查的规章制度的施行情况负责。

(6) 进行月度审核和相关数据的汇总，并向总经理汇报。

(7) 每月向总经理报送财务预算执行情况分析和成本分析报告。

(8) 组织对公司重大经济合同及重要文件的财务审核。

(9) 及时处理税务等政府主管机关的各项事宜。

3、甲方聘用乙方的期限暂定为壹年，自_____年____月____日开始至_____年____月____日结束。

4、乙方主要工作时间为每周的周六和周日，工作地点为甲方公司财务办公室，其他工作时间和地点为弹性工作方式。

5、乙方月薪为_____元/月，随公司员工工资统一发放。

乙方社会保险由乙方原单位交纳，甲方概不负责。

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁。

本合同如有未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

涂改、冒签所造成的损失，甲方概不负责，合同期满，乙方应缴回本合同。

甲方：_____乙方签名：_____

盖章：_____身份证号码：_____

聘用保姆合同篇六

乙方：

根据〈中华人民共和国劳动合同法〉的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为年月日起至年月日止，其中试用期为月个月，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为：元/月，乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90%以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：1、乙方须保证年月日前人员到位；每天

提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方(姓名)：(签字)

签约代表人：(签字)身份证号码

职称：户口所在地地址：

20xx年月日20xx年月日

聘用保姆合同篇七

甲方(聘用方)：

法定代表人：

电话：

乙方(受聘方)：

身份证号码：

住所：

电话：

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 劳务合同期限

1. 合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一周，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 工作报酬

1. 甲方按__支付乙方工资，为_____元/___人民币。
2. 甲方不需要为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。
3. 乙方不享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向安排乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条 生病及事故责任约定

1. 甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。
2. 甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，保险期限与本协议期限相同。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 被依法追究刑事责任的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一周通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签

订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

第八条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点： _____

签订地点： _____

聘用保姆合同篇八

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有

关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自200年月至200年月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章制度，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系(部)聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

学校章印乙方(签)

系(部)负责人签

年月日年月日