

大班教师班务工作计划免费 大班班务工作计划(实用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

眼科门诊工作制度篇一

1. 在护士长的领导下工作；
3. 为就诊病人提供安全、舒适、便捷、周到的服务，使患者得到诊断和治疗；
5. 治疗中注意患者的病情有无特殊变化，以防发生意外；
6. 协助医师检诊眼科小手术、治疗等；
7. 认真执行各项规章制度和技术操作常规；
8. 严格执行无菌技术操作规程，督促检查、参加眼科手术人员的无菌操作；
9. 严格消毒隔离，做好各种无菌容器、物品定期更换消毒，防止交叉感染；
10. 负责领取和保管医疗器械，做好器械保养。

眼科门诊工作制度篇二

眼科门诊护士述职报告(一)

尊敬的领导、同志们：

大家好，一年来在院领导及分管院长的领导下，在各科的密切配合支持下，在护士长的团结协作努力完成护理工作任务，总结如下：

一、政治思想方面

认真学习**关于三个代表的重要思想，学习贯彻xxxx精神，积极开展医疗质量管理效益年活动，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

二、增强法律意识，认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规

参加学习班，并积极参予医院组织的医疗事故处理条例培训授课工作，多次组织护士长及护理人员学习，让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

三、规范护理工作制度

深化卫生改革，执行新的医疗事故处理条例。我院推行综合目标管理责任制，开展医疗质量管理效益年活动等新的形势，对护理工作提出了更高的要求，因而护理部认真组织学习新条例，学习护士管理办法，严格执行非注册护士执业，根据精神卫生中心，泰安人民医院、洛阳人民医院等经验，结合我院实际，重新完善修定护理工作制度23项，明确各级各班

护士岗位职责25种，规范护理操作规程17项，并修定了护士长、护士质量考核标准，整体护理质量考核标准(办公室、质检科、总务科等给了很大支持)，使护理工作有章可循、有法可依，逐步使护理工作制度化、标准化、规范化、科学化管理。

四、加强业务学习，努力提高护理队伍素质

1、加强护士职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个护理岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士学习班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。

2、加强爱岗敬业教育，贯彻以病人为中心，以质量为核心的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到97.6%。

3、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护士长积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100%。

4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加学习班共计22人次。

5、鼓励在职护理人员参加护理大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。

五、加强护理质量管理，提高护理优质高效服务

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。各科室护士长严格的管理，处处起表率作用，由其推行综合目标责任制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家。充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。（护士长护士的好人好事略）

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2~4次科室工作质量检查并记录。

2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到四固定，三及时；急救药械完好率达100%。

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100%，褥疮发生率为0。

5、深入开展整体的护理，积极发挥责任护士的主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对责任护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的责任心。

6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护

士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到97.19%。

7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未然，使护理工作到位率较高。

六、努力作好医院感染管理工作

在我院没设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，医疗人才，降低了医原性感染。

眼科门诊工作制度篇三

1、新生儿眼病筛查（满月、42天）

眼外观形态检查：

眼睑（正常：外观完整；异常：缺损、肿物、睑裂高度异常）

结膜（正常：外观正常；异常：充血、水肿、按压泪囊有反流）

角膜（正常：透明等大；异常：浑浊 \square 12mm \square 两眼不等）

瞳孔（正常：等大等圆；异常：偏心、不圆、不对称）视觉行为检查：

光照反射（正常：存在；异常：未引出）

防御性瞬目反射（正常：存在；异常：未引出）视动性眼震仪

（正常：存在；异常：未引出）

瞳孔对光反射检查（正常：存在；异常：迟钝、未引出）

红光反射检查（正常：存在、光亮对称通透；异常：黑影、消失、光亮不对称）处理（填写报告单、登记电子表格）：

正常：定期眼保健；异常：告知门诊医生处理（转上级医院进一步诊治）。

2、三个月龄健康体检

眼外观检查：

眼睑（正常：外观完整；异常：上睑下垂、缺损、肿物、睑裂高度异常）结膜（正常：外观正常；异常：充血、水肿、按压泪囊有反流）角膜（正常：透明等大；异常：浑浊 \square 12mm \square 两眼不等）瞳孔（正常：等大等圆；异常：偏心、不圆、不对称）视觉行为检查：

光照反射（正常：存在；异常：未引出）

防御性瞬目反射（正常：存在；异常：未引出）

选择性观看plc \square 正常：0.6；可疑：0.4—0.25；异常：

红光反射检查（正常：存在、光亮对称通透；异常：黑影、消失、光亮不对称）处理（填写记录本、登记电子表格）：

正常：定期眼保健；可疑/异常：告知门诊医生处理。

3、六个月龄——三岁健康体检

眼外观检查：

眼睑（正常：外观完整；异常：上睑下垂、缺损、肿物、睑裂高度异常）结膜（正常：外观正常；异常：充血、水肿、按压泪囊有反流）角膜（正常：透明等大；异常：浑浊 $\square 12\text{mm}\square$ 两眼不等）瞳孔（正常：等大等圆；异常：偏心、不圆、不对称）视觉行为检查：

光照反射（正常：存在；异常：未引出）

防御性瞬目反射（正常：存在；异常：未引出）

瞳孔对光反射检查（正常：存在；异常：迟钝、未引出）

球镜 $+0.75$ —— $+3.5$ ，柱镜 0.00 —— -2.00

1岁——3岁

球镜 $+0.75$ —— $+3.25$ ，柱镜 0.00 —— -1.75 可疑/异常：超出正常范围）

处理（填写记录本、登记电子表格）：

正常：定期眼保健；可疑/异常：告知门诊医生处理。

眼科门诊工作制度篇四

我科在医院领导的正确领导下,在护理部的直接指导和支持下,基本完成了年度工作任务,取得了比较满意的成绩和进步。

一、能积极参加医院和护理部组织的各种政治学习和学术活动。认真学习深入实践科学发展观精神并联系工作实际,热情诚恳地为广大患者服务以良好的精神风貌和过硬的业务素质赢得了患者的广泛赞誉和信赖,全年病人满意率达97%以上。

二、提高服务意识,确保护理质量。服务的意识是非常重要

的，只有加强了服务意识，确保医疗的安全，才能建立良好的口碑，吸引病人，扩大科室的影响力。今年随着我院迎检创建全省文明城市，争做文明市民；开展医德医风建设和治庸问责；开展三好一满意；开展医疗安全在我心中；开展优质示范病区；临床路径等活动。我科全体护理人员积极配合开展各项工作，主动参与到活动中来。加强了科室的管理，提高了护理服务质量，规范了护理人员的服务流程，使病人感觉就诊更温馨，病人就诊的流程更加合理、更加人性化。

三、自觉遵守医院各项规章和护理技术操作规程，自觉遵守劳动纪律，全年无违法乱纪情况发生，工作中严格执行查对制度，交接班制度和消毒隔离制度等，全年无院内感染和严重差错事故的发生。自觉抵制社会不良风气的浸蚀，不利用工作之便为自己谋私利，恪守“一切以病人为中心”的服务理念，不断提高服务意识，改善服务态度，尽可能满足病人的各种护理需求，定期召开工休座谈会，了解病人及家属的意见及提出的建议，并予以解决落实，全年病人投诉率为零。

较快，随着科室每月业务收入的增长，科室的成本也在增加，在各级领导的指导下，采取了增收节支的工作。在做好增收的同时，也做好节支。

五、加强了科室护理人员的培训，对科室成员进行了核心制度的学习，使护理人员对医院的各项规章制度有了更加清楚的认识，在实际工作中认真按照各种规范操作，杜绝了医疗差错事故的发生。加强了护理人员业务培训，认真完成每月的教学查房，业务学习和理论操作技术学习和考核，考核合格率达100%，提高了护理人员的业务水平，提高了护理服务质量。为了更快的使科室人员的业务水平成长起来，对新入科的护士头三个月进行重点培训。鼓励护理人员积极参加各种形式的业务学习和学术活动，不断提高自身素质，认真总结护理工作经验，积极撰写护理。全年基础护理合格率97.9%、护理文书合格率98.4%、满意度合格率100%、健康教育合格率97%。

所有这些成绩的取得都与医院的正确领导;护理部的直接指导和支持以及我科全体护理人员的努力是分不开的。同时我们在工作中也还存在不足之处、个别护理人员服务意识还有待提高;护理人员在理论,新业务,新技术的学习和开展方面还需加大力度,业务培训还不够,因为眼、口腔科由两个科室组成,每个科室的专业性都很强,护理人员对专业上的知识掌握还不够全面。科室的管理上也需要加强,对员工要关心、爱护,但也要有原则,必须贯彻医院的各项规章制度,抓好医疗质量,杜绝医疗差错。在新的一年里,总之,在这一年中,我们科业务有了很大的发展,但工作中也还存在不足,通过总结经验,及时发现问题,在即将到来的一年里一定能有更好的发展。

眼科门诊工作制度篇五

回顾本年,在院部、护理部、科主任的正确领导下,全科护理人员团结协作,在服务流程、服务态度、服务理念上下功夫。大家齐心协力积极努力,提高门诊服务形象,提高医院服务水平,关注科室经济效益和社会效益。全年工作基本按计划顺利完成,但仍存在诸多的不足,现将全年护理工作情况总结如下:

一、工作量统计:

二、主人翁精神:

科室内人人要有成本意识,护士长将各区物品责任到人,抓好成本管理工作,尽量减少低值易耗品的领用,每个人都从节约一滴水,一度电,一张纸出发,人走灯灭,电扇空调关,随手关门窗,防火防盗。全年无失火、失窃事件发生。

三、提高护理人员业务素质:

1、对在职人员进行三基培训,并每月组织理论考试。

- 2、有序安排护理人员参与护理部、医务部组织的各项业务学习，以提高专业知识。
- 3、门诊部对全体护士进行了心肺复苏培训和考核做到护士长亲自把关，人人过关，每季度行门诊应急预案演练，提高人员应急能力。
- 4、对新入职导医及护士进行了岗前培训，并进行考核后上岗。
- 5、门诊有4名护士参加护理本科学习，有4名护士通过主管护师考试。

四、科室下功夫抓服务质量、服务态度：

大多数同志的服务意识，医学教育网搜集整理服务观念有所转变，主动服务台的意识也正在形成。大家尽量为病人着想，减轻病人的经济负担，减少病人来回跑路。对特需患者，由导医帮助其交费、拿药、护送检查。对无家属或家属不在的病人倍加关心。但仍有个别同志语言较生硬，说话不注意时间、地点、场景，解释工作不到位，专业知识缺乏，健康教育不到位，护理满意度调查研究情况不理想。导医和护士的服务管理是目前和以后的工作重点，将进一步规范和督促大家的一些语言习惯，增强业务知识的学习，尽量使健康教育解释工作更科学，服务技巧更灵活，更能满足患者心理需求。

五、大家积极动脑子想办法：

在日常工作中遇到一些与实际工作有冲突和不合理的地方，大家一起想办法完善和改正，例如完善和梳理了各区域的宣教资料；对门诊各区域的指引牌进行了更新和完善；力求引导牌醒目，明确，发动大家查找各区安全隐患，及时给予修缮，保证给患者提供安全的就诊环境。

六、做好护理管理工作：

护士长是科室护理工作中的指挥者和各项行政事务的执行者，必须以身做责、做到别人不愿干的亲自主动去干，别人干不了解的去指导动员。另外，对护士要求要高，首先自己必须严格要求，虚心听取群众的意见。生活上多关心她们，工作上多理解、尊重和帮助，用自己实干的精神带动她们，有时还要有忠厚、宽容的气质，医|学教育网搜集整理不能与护士斤斤计较，才能处理好各种关系，在处理各种关系中护士长必须坚持原则，严格按照医院的各项规章制度办，因此护理工作的好坏直接关系到病人的利益，关系到医院的形象和名声，所以护士长的职责是十分重要的。

20xx年在岁月的长河里即将远行，我科护理工作基本上按计划顺利完成，面对20xx年充满了机遇与挑战。在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆、创新，持之以恒；服务方面进一步加强督促和管理，不要只流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡薄，消毒隔离制度执行不严，执行力不强。上述不足之处，我们将在今后的工作中加以整改和落实。通过大家的共同努力，力争来年门诊护理工作上一个新台阶。