

# 2023年泰安劳务派遣招聘 劳务派遣合同(模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 泰安劳务派遣招聘篇一

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方，就由甲方提供经乙方代表面试合格并录用的劳务人员赴\_\_\_\_\_乙方履约一事，经协商签订合同如下：

### 一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，

赴\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作。

## 二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日起计算。

工作内容及工资图表略

## 三、乙方确保按以下条款履约

### (一) 合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

### (二) 合同的终止

1. 合同期未满足因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满足因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满足合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

### (三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

2-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间？计算。

2-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1加班时间？计算。

3-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/(4. 33周5天9小时)2加班时间？计算。外派劳务合同范文节选！

3-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间？计算。

4-1. 劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0. 01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2. 劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_当日牌价兑换成人民币汇入劳务人员在\_\_\_\_\_的银行户头。

5. 花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

#### (四) 食宿

1. 乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品)，免费提供水、电。
2. 乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

#### (五) 公共假期和病假及医疗费用

1. 劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

甲方：

乙方：

签字日期：

### **泰安劳务派遣招聘篇二**

甲方：

乙方(单位)：

甲、乙双方根据《中国劳动法》和《上海市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自年月日至年月日止。在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。(乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合

同关系自行终止、解除。)

第一条根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行。甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条甲方的权利和义务

- 1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。
- 2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。
- 3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。
- 4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。
- 5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。
- 6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。
- 7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

## 第四条乙方的权利和义务

- 1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。
- 2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。
- 3、乙方根据《劳动法》、《上海市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。
- 4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

## 泰安劳务派遣招聘篇三

甲方（用人单位）名称： 住所：

法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合

同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至 年 月 日止。

甲方派遣乙方工作的用工单位名称： 乙方同意根据用工单位工作需要，从事 工作，乙方的工作区域或工作地点在 。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准 。

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月

劳动报酬为\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工所在地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

## 第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终



止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法

律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期：

## **泰安劳务派遣招聘篇四**

工程承包人(甲方)：

劳务分包人(乙方)：

劳务施工作业队依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》、及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

一、工程名称：

二、工程地点：

工程所在地

三、承包方式：工程的劳务人工费(清工)

四、承包范围、工作内容、计件承包单价。

1、承包范围：按施工图纸设计规定的北流市二环路工业大道项目砌体及抹灰工程。

2、工作内容：

3、工程量计算及费用单价：工程量计算以 为准；砖砌体工程按每立方米 90 元(包括大小

砖：240×115×53、240×240×90)结算时按实际体积结算；抹灰不分内外墙、柱按每平方米 11 元计。施工所用脚手架按定额规定予以结算，钢筋植筋每个 2 元计。12转运楼砖砌体每立方米 120 元，抹灰不分内外墙、柱按每平方米 16 元计。

五、工程日期：

开工日期自 年 月 日。

竣工日期止 年 月 日或工程停工日。

## 六、结算办法

1、构筑物 36 元/工日，非构筑物 38 元/工日，计时工 45 元/工日(一天)。

2、每月 20 日前由甲方技术人员出具合格工程的工程量结算单，由甲方项目经理、技术负责人、质检员、乙方代表签字后按照本合同约定的单价予以结算，经双方负责人签字后，交甲方财务挂帐。付款根据业主给甲方拨付或结算之工程款，到甲方帐户后五天内按结算进度予以支付。

3、乙方招录的人员，必须在到工地当月向甲方上报能证明其身份的有效证件；乙方在施工现场必须设置专职或兼职的考勤人员和用工单位的考勤员在一起，每天对劳务工进行考勤，详细记录每天工地的出勤、工种、人员及人员的流动情况。每月劳务结算时必须上报当月农工使用考勤表(甲方项目部负责人与乙方共同签字)与工资表(乙方上报、甲方项目部审核)，并在农工结算清单上(详见附表二)签字；否则工程结算不予办理。

4、每月结算款由乙方合同签订代表集中领取，按照工资表及考勤表，由甲方项目部派专人监督发放(发放完毕后工资表由甲方项目部保管)，乙方不能对劳务工资出具欠条(出具欠条甲方一律不予认可)对无工资表、克扣劳务工及手续不全等引起的争议、诉讼聚众滋事、上访等造成甲方企业声誉或其他严重社会影响的，乙方将以结算劳务人工总额的 5 向甲方承担违约责任。

5、乙方施工所租房屋的租赁费用由甲方按乙方完成劳务结算额的 0.5 在每月的结算中给予结算，水电费用由乙方自理。

6、质保金：质保金按工程总造价的 10 逐月或每单项工程逐次扣除，保修期为一年，保修期结束后，甲方除扣除代缴的总结算费用 2%的个人所得税外，一次付清余款。因质量原因

造成的返修，由乙方负责，返修费用由乙方承担。工程保修期间，乙方应在收到甲方书面通知三日内派人修理，否则甲方委托其他单位或人员修理，其费用由甲方在乙方质保金内扣除，不足部分由乙方支付。如不扣除保修费，则结算总额按工程总造价的 95% 予以结算，2% 的个人所得税甲方按正常支付程序予以扣除代缴，一次付清余款。

## 七、工程质量与验收标准

1、工程质量标准：分部分项工程合格率 100%、优良品率 90% 以上；单位工程竣工验收合格率 100%。

2、严格按照审核的施工图纸、施工验收规范及质量安全交底、设计变更单、国家现行施工规范和质量验收统一标准施工，确保工程质量。

3、所有分部分项工程，必须经过与甲方质检人员及业主或监理验收后，方可进行下道工序，不经检查、验收，擅自隐蔽或进行下道工序施工者，每发现一次视情节给予一定 500 元以上的罚款。其所造成的一切后果由乙方自负。

4、乙方在施工中发生质量事故，应及时报告甲方，所造成的后果及损失由乙方承担。

5、如果乙方对工程进行施工中，质量达不到标准必须返工达到标准，全部费用由乙方自理，并没收保修金，另外给予一定数额的罚款。

## 八、甲方责任

1、甲方应在乙方工作开工前，向乙方提供图纸一套。

2、负责工地现场的工程质量、安全生产、工程进度、配料用料的指挥、监督与管理。

3、负责安排乙方工作量及现场进度，审核完成工程量，拨付工程款。负责与业主、设计、监理等单位及部门进行工作联系并申报有关文件资料。

## 九、乙方责任：

1、对本合同劳务分包范围内的工程质量向甲方负责，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作；未经甲方授权或允许，不得擅自与业主及有关部门建立工作联系；自觉遵守法律法规及有关规章制度。

2、绝对服从甲方工程进度安排；班组长每天必须在作业现场，未经项目经理同意不得擅自离开工地。

3、必须保证充足的施工人员及技术力量，人数稳定，工作效率高，否则因此而造成的延期交工、甲方损失及业主罚款等问题均由乙方承担。

4、乙方及其施工人员必须严格遵守、执行甲方制定的各项规章制度及有关条例。如有违反且情节严重、严重影响甲方及公司声誉，甲方可责令乙方清场并另行安排其他施工队伍组织施工，剩余工程之进度款将不再支付。同时乙方应对由此给甲方造成之损失予以赔偿，由此产生之一切法律后果均由乙方自行负责。

5、该工程完工并移交甲方前，乙方应保障甲方不承担任何因人身伤亡或财产损失所发生一切责任，保障甲方不承担任何属于乙方及其施工人员引起之诉讼、控告、索赔责任及可能发生之相关费用。

6、乙方不得将依据本责任书取得，经甲方委托施工之施工任务再行转包，否则甲方有权立即收回本施工项目。

7、完工后，向甲方及时上报该工程的自检结果。

## 十：安全施工与检查

- 1、乙方应认真执行《建筑法》《安全生产法》《劳动法》，文明施工检查标准，安全施工要求达到的《建筑工程安全生产管理条例》，组织文明施工，安全施工。操作人员必须身体健康，患有高血压、心脏病、癫痫病的人员严禁上岗作业，乙方对有残疾及智力障碍的劳务工一律清退。如果乙方使用有健康缺陷的劳务工在工地现场出现意外及安全保护不当或违章作业等原因造成施工中发生一切伤亡事故均由乙方负责，甲方在任何条件下不承担连带责任，如果因某种原因造成本因由乙方承担的责任而归责给甲方，甲方有权向乙方追偿。
- 2、乙方在施工现场内使用的安全帽、安全带由乙方提供使用计划，经甲方批准后，由甲方负责供应。施工中其他劳动保护用品及属个人使用的带电操作用具(绝缘手套、胶鞋等)由乙方自行配备。
- 3、乙方必须服从用工单位施工人员的指挥，自觉接受各单位质量，安全检查人员的监督检查。
- 4、乙方必须严格执行施工现场的各项规章制度和国家、行业有关规范标准，严格执行安全技术操作规程，同时执行建设公司的有关规定。严格按施工工序和操作规程操作。
- 5、特种作业人员必须持证上岗。
- 6、治安：乙方必须遵守国家法律法规，不得偷盗工地任何材料及物品，一经发现，扣件每个按 500 元，架管每根按 1000 元，其他物资按照损失物资价值的 5 倍予以罚款，费用从总结算中扣除，相关人员立即清退出场。情节严重的送交公安机关处理。发生治安案件的由相关人员自己承担。
- 7、乙方须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，支付保险费用(费用已含在调高的定额单价中)。

## 十一、事故处理

发生安全事故时，乙方应立即上报甲方施工现场负责人，同时积极组织抢救，防止事故的扩大，发生事故后不积极主动组织抢救，致使事故扩大，则甲方按事故处理费用的1.2 倍在工程结算时予以扣除。

十二、奖与罚：乙方必须严格按照甲方现场所安排的月、周施工计划所要求的时间，如期按时完成所有本项目的施工任务，若拖延工期，每延期一日，罚金 1000 元。

## 十三、其它有关事宜

1、乙方无正当理由单方终止本责任书，除承担由此给甲方造成的经济损失外，还应向甲方支付工程总造价 3%的违约金。

2、乙方违反本责任书之上述有关约定，不按工期竣工、质量达不到设计规范或要求、存在较大安全隐患或发生安全事故以及发生其他导致本责任书无法履行的行为，甲方有权单方解除本责任书并要求乙方清场，乙方对该行为给甲方造成的经济损失应当予以赔偿。

3、乙方进入该工程的所有人员都要与甲方签订劳动合同。

4、乙方必须保证该工程的所需劳动力 人。其中：管理人员 人；瓦工 人；木工 人；钢筋工 人；砼工 人；架子工 人；普工 人；及其它工种人。

5、乙方劳务工必须按国家有关规定办理有关证件，缴纳有关费用。

6、爱惜用人单位的一切机械设备和机具，承担所使用的一切机械设备和机具的维护与保管。违章操作致使机械设备和机具损坏的，其维修费用分清责任由责任方承担。

7、本责任书一式两份，甲、乙方执一份，具有同等法律效力。该责任书自双方签自盖章之日起生效，至乙方负责施工之上述施工项目办完工程验收交接并竣工结算后，除保修条款依然有效外，即告终止。

8、本合同如发生争议，双方协商解决。协商不能解决的，向工程所在地劳动仲裁委员会申请仲裁或到当地人民法院提起诉讼。

9、后附：一公司农工结算清单《安全生产目标责任书》。

甲方负责人签字(盖章)：

乙方负责人签字(盖章)：

身份证号码：

签订日期：

## 泰安劳务派遣招聘篇五

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜，在平等自愿、互信互利的基础上，经协商一致，签订本合同。



## 泰安劳务派遣招聘篇六

2. 对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

4. 负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案；

之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响；

9. 乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作；

10. 劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

## 泰安劳务派遣招聘篇七

甲方：（以下简称“甲方”） 乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、诚信的原则，就劳务合作事宜，依法达成如下协议，共同全面履行：

### 第一条 总则

1、乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，为甲方提供劳务服务。

2、定义：本合同中“派遣人员”是指乙方聘用并与其建立劳动关系由乙方派遣到甲方提供劳务服务的人员。

3、本合同中甲方提供的劳务服务岗位为 岗位；签订合同时岗位需求人数为据实际人数。合同期间岗位人数的增减由甲方

根据岗位实际以书面形式通知乙方。

4、甲方可以对派遣人员的岗位进行必要的调整。

## 第二条 派遣人员的录用和派遣

1、乙方应严格按照甲方提供的岗位要求，发布公开招聘信息(招聘内容须经甲方核定)，并负责协助相关的招聘事宜，通过公开、公正、公平竞争，择优选拔，为甲方提供符合岗位条件要求的人选(岗位条件另定)。

2、乙方应以××××××××有限公司作为实体进行招聘，并将劳务派遣用工性质明确告知应聘人员。

3、经甲方审验应聘人员材料和考核面试后，由甲方确定录用名单，乙方根据甲方确定的录用名单向甲方正式派遣人员。

## 第三条 派遣人员的退回和增派

1、在本合同期内，派遣人员有下列情况之一的，经甲方决定并向乙方通报后，甲方可将派遣人员退回乙方，但应及时书面通知乙方并提供相关证据：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度、业务规程或劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

2、有下列情况之一的，甲方可以将派遣人员退回乙方，但应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣人员或者向乙方额外支付派遣人员一个月工资，并提供相关证据：

(2)派遣人员不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3)法律、法规规定的甲方可以将派遣人员退回乙方，乙方可以与派遣人员解除劳动合同的其他情形。甲方根据本项规定退回派遣人员，致使乙方与派遣人员解除劳动合同的，甲方应根据法律法规和地方政府规定支付相应的经济补偿金、可能发生的医疗补助费和其他费用。

3、甲方依据本合同第三条第1项和第2项约定退回派遣人员而使乙方与派遣人员解除劳动关系的，如因证据不充分被劳动争议仲裁委员会或人民法院裁判恢复劳动关系的，甲方应恢复劳务派遣用工关系或向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资(不得低于武汉市政府规定的最低工资待遇)、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

4、有下列情况之一的，甲方不得终止劳务派遣关系或退回派遣人员。派遣期限到期时，符合本项(1)、(3)、(4)项规定的派遣人员，其在甲方的派遣期限应顺延至上述情况消失：

(2)派遣人员在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3)派遣人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4)派遣人员(女性)在孕期、产期、和哺乳期的；

(5)派遣人员在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

在上述(2)情形下，如乙方在支付伤残补助金后依法可以终止劳动合同关系的，甲方可以在向乙方支付相当于伤残补助金

的补偿后将派遣人员退回乙方。

5、甲方擅自终止或退回符合本合同第三条第4项规定的派遣人员的，应向乙方支付终止或退回之日起至第三条第4项所述情况消失期间的工资、管理费及其他相关费用。造成乙方其他损失的，甲方应给予乙方相应的赔偿。

(6)甲方如需乙方增加派遣人员，应提前15天书面通知乙方。

#### 第四条 派遣人员的管理与考核

1、派遣人员的劳动人事关系归属乙方，乙方负责派遣人员的所有的人事、劳资、社会保险、党团、工会、计生等工作。

2、经甲方同意乙方管理人员可到派遣人员工作场所，协调甲乙双方与派遣人员之间的关系，但乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其他事务。

3、乙方委托甲方对派遣人员的工作数量、质量、业务技能和工作表现进行绩效考核，考核办法须遵守国家相关法律和法规的有关规定。甲方定期将考核结果通报乙方。

#### 第五条 权利与义务

1、甲方享有下列权利：

(1)甲方有权自行选择派遣人员人选，但应保证符合法律法规及本合同的有关规定；

(6)双方约定的甲方享有的其他权利。

2、乙方享有下列权利：

(1)乙方有权要求甲方按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(4) 乙方可以应甲方和派遣人员的要求对甲方和派遣人员之间发生的争议进行调解；

(5) 双方约定的乙方享有的其他权利。

### 3、甲方承担下列义务：

(2) 甲方应按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(3) 甲方应根据法律法规及地方政府的规定，保证派遣人员享有法定福利；

(4) 甲方不得将被派遣人员再派遣到其他单位，如有违反，由甲方自行承担责任；

(6) 双方约定的甲方应承担的其他义务。

### 4、乙方承担下列义务：

(1) 乙方应按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》，处理相关劳动人事事务；

(3) 乙方应及时协助甲方处理与派遣人员之间的因工作管理产生的劳动纠纷；

(8) 双方约定的乙方应承担的其他义务。

## 第六条 劳务费用及派遣人员待遇

1、甲方须支付乙方劳务费，劳务费包括：管理费、派遣人员的薪酬、国家规定的计提费用、派遣人员社会保险费用由单位支付的部分。劳务费按月支付，每月 日前结算一次，由甲方每月核定，乙方核实后，甲方根据乙方出具的发票一次性通过银行转账支付到乙方如下账户：

户名：×××××××××有限公司

开户行：×××××××××支行

行号：×××××××××

账号：×××××××××

2、管理费支付标准 甲方根据合作实际情况按以下三种标准向乙方支付劳务派遣人员管理费用：

本埠派遣：人民币 元/人/月；

省内异地派遣：人民币 元/人/月；

省外异地派遣：人民币 元/人/月。

3、派遣人员薪酬由甲方根据相关办法进行考核，并定期向乙方出据派遣人员薪酬发放标准，乙方应在甲方通知发出3个工作日内按甲方提供的派遣人员薪酬发放标准支付给派遣人员薪酬。

4、派遣人员试用期内工资为人民币 元/月(不得低于武汉市最低工资标准)。

5、应缴纳的个人所得税由乙方代为扣缴。

6、乙方应及时为派遣人员办理社会保险(含基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险);社会保险缴纳费用中由单位支付部分，由乙方核定，在甲方支付的劳务费中缴纳。

7、乙方增减派遣人员的到岗或离岗时间须由甲方确认，并由双方指定人员签字认可。如果派遣人员工作不满一个月，按实际工作日计算其报酬。

8、甲乙双方不得以任何形式和原因向派遣人员个人收取有关费用(国家法律法规规定的除外)。

## 第七条 违约责任和赔偿

1、甲方无正当理由未按本合同约定结清劳务费及其他相关费用或迟延付款10日以上的，每日按应付款的千分之一的标准向乙方加付拖欠部分的违约金，甲方无正当理由连续拖欠款项超过三个月的，乙方有权单方解除合同，调回派遣人员，并依法追回欠款和违约金。给乙方造成损失的，甲方还应承担相应赔偿责任。

2、由于乙方输出的派遣人员工作失误或违规操作给甲方造成损失的，乙方负责协助甲方向派遣人员索赔，并追究当事人法律责任。由于派遣人员利用工作便利构成犯罪给甲方或第三方造成损失的，甲乙双方共同向司法机关提供证据并追究当事人的法律责任，并向当事人追偿。

3、乙方应采取措施保持派遣人员的相对稳定性，未经甲方同意，乙方不得调换或增减派遣人员。

4、在本合同有效期内，甲方有《劳动合同法》第四十六条第(二)至(七)项规定的情形之一的，退回派遣人员时，应加付乙方一定数额的劳务费，作为乙方支付给被退回派遣人员的经济补偿金。凡每退回一名派遣人员，由甲方根据被退回派遣人员在甲方应补偿的服务工作年限，每满一年支付相当于一个月工资的劳务费给乙方。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付相当于半个月工资的劳务费。

5、如派遣人员因甲方有下列情形之一提出辞职的，甲方除按法律法规和地方政府规定补缴或采取其他补救措施外，还应按该派遣人员在乙方的工作年限支付经济补偿金：

(1)甲方未按约定为派遣人员提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬和相关社会保险费用的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣人员的权益的；

(4) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员劳动的；

(5) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣人员人身安全的。

6、如甲方非因本合同第三条第1项和第2项约定的情形退回派遣人员的，应向乙方支付派遣人员至劳动合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

7、派遣人员在甲方服务期间出现工伤、死亡的有关待遇和费用，由甲方承担按国家规定由用人单位承担部分，善后事务处理事宜由乙方负责。

8、由于乙方在招聘、培训及后期管理过程中操作不当或不能及时处理纠纷给甲方造成损失的，甲方有保持诉讼的权利。

## 第八条 合同解除

(1) 没有按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》的；

(2) 没有为派遣人员及时足额支付工资的；

(3) 没有依法为派遣人员缴纳社会保险费的。

(1) 无正当理由拒付劳务费用及其他相关费用的；

(2) 无正当理由连续迟延付款超过三个月的；

(3) 违反法律法规和地方政府规定，严重危害派遣人员的人身安全的；



(4)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员提供劳务的。

## 第九条 双方约定的其它条款

1、本合同存续期间合同条款与《中华人民共和国劳动合同法》相悖或未作约定、规定的，按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

2、由于甲方根据上级主管部门制定的政策、要求导致用工制度发生变化，致使本合同无法履行的，可变更或解除本合同。

## 第十条 合同期限与终止

1、甲乙双方约定本合同有效期限从年日起至年 月 日止。如果甲方所使用的派遣人员与乙方建立的劳动关系终止日期超出本合同有效期，则本合同的有效期限顺延，顺延期限以甲方在其所使用的派遣人员中劳动关系的最晚终止日期与甲方终止派遣人员服务日期之中，以其中最晚时间为准。合同期满后，双方如需继续履行，则本合同自动顺延。如有变更，具体事宜双方商定。

2、本合同到期前一个月，双方应书面予以确认是否续签。

3、本合同期满，双方如不再续约或因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

## 第十条 附则

1、合同期内，甲乙双方任何一方，因客观原因需要提前解除合同，必须取得对方同意或者提前30日书面通知对方，否则违约方应按解除合同前一个月甲方应向乙方支付的劳务费总额的2倍，向对方支付违约金，造成损失的，应承担相应的赔偿责任。如甲方解除本合同时，仍有部分派遣人员的派遣期限尚未到

期的，则甲方应向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系解除或终止的经济补偿金等相关费用。双方另有约定的从约定。

2、未经对方同意，任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。

3、本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均以书面形式做出，并作为依据且视同为合法。

4、本合同书未尽事宜，双方另行共同协商。

5、甲方与乙方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不一致的可申请武汉仲裁委员会裁决，合同条款在进行仲裁时，除仲裁部分外，其余部分应继续履行。

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方有权签字人签字并加盖单位公章之日起成立。

## 泰安劳务派遣招聘篇八

甲方：

乙方：

根据《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员，乙方为甲方的电力工程(包括安装、人力运输等)进行施工作业。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工程施工的临时性用工。雇佣期限在月以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天 元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

四、支付方式：现金支付。

五、用工要求：

1、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员和建设单位驻工地代表的指挥，严格按照电力行业安全规范、质量管理措施、工程安全措施及组织措施进行施工，确保工程的安全施工和工程的质量。

2、如乙方违反《电业安全工作规程》、安全工作规定等或不听从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

3、如发现乙方施工人员在施工中造成的质量问题，甲方有权要求乙方返工，并赔偿由此造成的工期延误等损失。

六、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“平等”、“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

七、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 泰安劳务派遣招聘篇九

甲方：(用工单位)

地址：

乙方：

地址：

因甲方用工需求，乙方受甲方委托向甲方提供员工，为维护双方利益，明确责任，在互信、互利、平等的前提下订立此协议，双方共同遵守。

### 一、乙方受甲方委托向甲方提供符合甲方要求的员工

1. 不能有怪异头发，男工头发不可过长，不可遮耳。头发不可染有艳丽颜色
2. 不可有纹身，男工不可带耳环
3. 四肢不残缺，手脚灵活
4. 男工确认手指发黄不可(嗜好抽烟，不能保证上班时间离岗要求)
5. 身体健康，不能带有重大疾病或传染病

### 二、用工协议期限为 年 月 日至 年 月 日，共计

个月。协议期间内，员工辞职需提前7天通知甲方，离职员工工资与在职员工工资同时发放；服务期间内，自离员工可享受服务期间的待遇，若甲方因生产需要补充人员，乙方在其员

工离职后应按要求三天内必须补充人员至甲方保证生产;自离或辞职员工需退回公司配发的工衣、厂证等劳保用品,不退还者按甲方成本价在支付给乙方的总工资中扣除。未做满8小时离职不结算工资。

#### 四、当月员工及乙方管理员工工资于次月

日前发放,遇节假日则顺延;如有甲方无故拖欠乙方工资的,每日按拖欠部分的百分之一的标准向乙方支付违约金,若甲方拖欠一个月以上,乙方有权解除本协议,并依法追回欠款和违约金。

五、乙方派 1 名工作人员到甲方工厂协助甲方管理员工,其食宿由甲方按本厂的职员食宿标准免费提供,每月工资:元/人。

(40人以上配1名管理人员,100人以上配2名管理人员,以此类推,甲方以乙方月底实际在职人数为准,发放相对应管理员工工资)

六、用工协议期间,因不可抗拒因素导致需要终止合同,均可提前30天通知对方,不属违约行为。

七、在本协议约定用工期限内,乙方应保证其员工遵守甲方相同工作的所有规章以及法律、法规。乙方不得私自召回员工或指示员工拒绝为甲方服务,不得发生批量员工拒绝服务或离职事件,如有发生给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

八、乙方需与派遣的员工签定劳动合同并购买相关的意外保险,乙方人员在甲方服务期间由甲方负责雇主责任险。

九、如果乙方员工能够在生产的产量、质量、数量上取得稳定的达标表现,平时工作表现良好,甲方可与乙方协商,续

签合同，延长本次委托用工协议期限。

## 十、费用结算方式

按工时结算：甲乙双方需在次月的 号之前核算完成上月乙方输送给甲方员工的所有工时。乙方输送给甲方的员工，甲方按有效工时，按每小时 元支付给乙方，乙方派遣员工到达甲方入职满30天后，甲方按在职实际人数一次性支付乙方车补 100 元/人，支付方式以现金或转账方式结算。

十一、甲方和乙方对本协议内容都承担保密责任，不得向任何第三方透露本合同相关内容，如有违反，责任方承担因此给对方带来的损失。

十二、违约责任：双方应诚实遵守本协议，甲方和乙方不得单方面中止合同，如有违反，责任方承担相关责任。

十三、本协议一式两份，涂改无效，甲乙双方各执一份具有同等法律效力；未尽事宜双方友好协商解决。

十四、如甲乙双方发生协议纠纷，可申请诉讼，归属地：惠州。

## 最新劳务派遣合同范本篇2

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

#### 第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 第二条、双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

#### 第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

#### 第四条、合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

#### 第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

## 第六条、争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

## 第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新劳务派遣合同范本篇3

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳务合同期限

一、本合同为固定期限劳务合同。

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。





劳务报酬为\_\_\_\_\_元。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

## 第八条 劳务合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九条 违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

## 第十条 其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，用工单位留存\_\_\_\_份。

甲方(盖章):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

最新劳务派遣合同范本篇4

甲 方: (用人单位)

乙 方: (劳动者)

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码 在甲方工作起始时间 年 月 日 家庭住址 邮政编码 在武汉居住地址 邮政编码 户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于 年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条、乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。 用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

#### 五、劳动报酬

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照武汉市最低工资标准支付乙方报酬。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和武汉市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、武汉市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和武汉市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及武汉市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方

劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 泰安劳务派遣招聘篇十

乙方(被派遣人员): \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》等法律法规规定,甲乙双方经过平等协商,订立本协议,并承诺共同遵守。

第一条 甲方按照乙方要求派遣 名劳动者到乙方工作,派遣劳动者从事的岗位(工种)符合临时性、辅助性、替代性的要求,其中:

(一) 临时性岗位\_\_\_\_\_人,具体岗位为\_\_\_\_\_,派遣协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(不得超过六个月)劳务派遣协议示范文本标准版。

(二) 替代性岗位\_\_\_\_\_人,具体岗位为\_\_\_\_\_,派遣协

议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（不得超过一  
年）。

（三）辅助性岗位\_\_\_\_\_人，具体岗位为\_\_\_\_\_，派遣协  
议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方要求甲方派遣的劳动者应当符合以下条  
件：\_\_\_\_\_。

第三条 甲方负责按照上述条件组织派遣劳动者。派遣劳动者  
一经确定，甲乙双方应拟订《派遣劳动者花名册》，并签字、  
盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣  
劳动者进行变更的，应相应修改《派遣劳动者花名册》，并  
须经双方签字、盖章认可。

第四条 甲乙双方商定派遣劳动者的工资发放形式为 \_ （由  
甲方发放、由乙方直接发放）。

乙方应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类  
岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。乙方无同类岗  
位劳动者的，参照所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报  
酬确定。

第五条 派遣劳动者的社会保险费，由乙方按月支付给甲方，  
甲方依法为派遣劳动者缴纳各项社会保险费，具体明细为：  
养老 医疗 工伤 失业 生育 ，总费用为 。乙方向甲方支付  
的社会保险费的付费标准，按照当地公布的社会保险费用调  
整比例做相应调整。

第六条 乙方按照 的标准向甲方支付服务费。

第七条 乙方支付给甲方的其他费用及标准：



1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

第八条 乙方每月 日 前以银行转帐方式将 月派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用一次性支付到甲方帐户；甲方按照费用总额开具正规、合法有效发票，税金由 承担劳务派遣协议示范文本标准版。

第九条 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件、劳动保护和职业危害防护。甲乙双方共同负责对被派遣劳动者进行职业技能、安全生产、劳动纪律等方面的培训与教育。

第十条 乙方负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十一条 被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，乙方应在 日内书面通知甲方，甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤保险的相关手续由甲方办理，社会统筹范围外的费用由 承担。

第十二条 被派遣劳动者患病或非因工负伤，乙方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。甲方负责相关手续的办理，被派遣劳动者的工资、社会保险等费用以及社会统筹范围外的费用由 承担。

第十三条 被派遣劳动者在乙方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”（产期、孕期、哺乳期）期间，乙方应按有关规定继续履行实际用人单位的职责。

第十四条 乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假、带薪年休假等权利。被派遣劳动者具体休息办法和时间按乙方规定执行。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并依法支付加班加点工资或另行安排换休。

第十五条 被派遣劳动者所在岗位实行特殊工时制度的，由乙方负责报人力资源社会保障行政部门审批，并告知被派遣劳动者。

第十六条 甲方有权采取多种形式了解乙方使用派遣劳动者的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好派遣劳动者的管理工作，协助乙方教育派遣劳动者遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

第十七条 甲方必须具有合法的劳务派遣资质，由于不具备相关资质或违反国家相关法律法规而引起的纠纷、损失，由甲方承担。

第十八条 甲方应依法与派遣劳动者签订劳动合同，并自派遣劳动者到乙方报到之日起三十日内，向乙方提供派遣劳动者已与甲方建立劳动关系的有效证明。

第十九条 甲方应以法定货币形式按月支付派遣劳动者工资，不得克扣或无故拖欠，所支付工资不得低于最低工资标准。

第二十条 甲方应按时足额为派遣劳动者缴纳各项社会保险，如因甲方截留、未及时足额缴纳社会保险，由此引起的与派遣劳动者的纠纷等后果，由甲方承担。

第二十一条 乙方有权制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及甲方员工切身利益的规章制度或者重大事项；但该规章制度或者重大事项在实体

和程序上均不得与法律相冲突，而且应当向甲方员工公示或者告知劳务派遣协议示范文本标准版。

第二十二条 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予赔偿。

第二十三条 乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。否则，甲方有权解除协议并要求乙方赔偿损失。

第二十四条 乙方应按本协议约定及时足额向甲方支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用，不得无故拖欠。

第二十五条 乙方应当对派遣劳动者履行下列义务：

- （一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；
- （二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；
- （三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；
- （四）对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的技能培训；
- （五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。
- （六）法律、法规、规章规定的其他相关义务。

第二十六条 甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

第二十七条 甲乙双方商定如出现下列情形之一的，乙方可以将派遣劳动者退回甲方：

- 1、被派遣劳动者有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项规定情形的；
- 2、乙方出现《劳动合同法》第四十条第三项、第四十一条规定情形的；
- 3、乙方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散等；
- 4、劳务派遣协议期限届满；

因退回产生的费用由\_\_\_\_\_承担。

第二十八条 任何一方违反本协议的约定，超过三十日仍未改正的，另一方有权书面通知对方解除本协议，本协议自书面通知发出之日起即行解除劳务派遣协议示范文本标准版。

第二十九条 乙方未能按时支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用的，应按每日\_\_\_\_\_%的标准向甲方支付违约金。

第三十条 甲乙双方另约定以下违约责任：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

第三十一条 甲乙双方约定本协议增加以下内容：\_\_\_\_\_。

第三十二条 本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十三条 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定劳务派遣协议示范文本标准版。

第三十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。乙方应自本协议订立之日起三十日内将本协议以及使用被派遣劳动者岗位情况报所在地人力资源社会保障行政部门备案。