# 2023年管道管理基础工作计划 企业税务管理基础工作计划(精选5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 管道管理基础工作计划篇一

多年来，我县国税部门一直在征管、机构、人事的改革和变化中，寻求一种基层税务管理的最佳模式和最有效的手段，税收管理模式也由过去的专管员发展到目前的征收、管理、稽查相互分离的精细化运行格局。在充分看到这种模式取得成绩的同时，也深切体会到它的不足，现与大家探讨一下目前基层的税务管理存在的问题。

一、基层的税务管理目前存在的问题

二、存在问题的成因

一是体制的原因。税务内部管理体制的问题，在干部中存在“做多做少，做好做坏一个样，吃大锅饭的问题，多做多错，少做少错”，奖罚机制、激励机制不明显。二是认识的原因。对“集中征收、重点稽查”的征管模式理解认识上存在误区，以为只要设立办税服务厅，纳税人能按期到办税服务厅申报，征收人员能按时受理企业申报，及时审核申报资料，完成资料录入，档案整理就完事大吉了，税收管理形成远离企业，坐看报表的静态管理状态。三是衔接的原因。随“集中征收、重点稽查，强化管理”新模式的运行，尽管对征管查三环节的岗位职责、业务流程均作了明显规定，但由于征管查部门间相互分离，三者间产生的`衔接空档没有综合部门协调，致使部门间出现工作相互推诿、扯皮、脱节现

象。四是工作量的原因。从目前推行的工作职责看，其工作内容和任务涉及征管查各个环节，其工作内容多，任务重，从现已配备的人员力量来讲，远远不能满足管理工作的需要，大多停留在一般意义上的交办的几件事项，如：新办企业调查、正式认定、发票增量增版调查等等。五是考核体系的原因。随新征管模式的运行，部门工作职能、干部工作岗位的职责都发生了变化，而随之保证日常征管工作正常运行、促进工作质量提高的考核依据、标准未随之改变，原来制订并实施的“千分制考核办法”已不适应新征管模式下的考核要求。六是人员素质的原因。目前现有干部年龄从20多到50多，学历从高中到本科，业务水平有高有低，工作责任心有强有弱，个别干部思想精力没有集中到税收管理上。

三、对应措施

（一）内部管理方面

1、税务机关内部体制的改革，打破“吃大锅饭”的体制，真正做到“多劳多得”，奖勤罚懒。可以利用现有的ctais中的考核系统，按难易程度设计出每笔业务的分值，对应换算成奖励金额发放给工作人员，体现“多劳多得”。

2、加强教育培训，提高干部素质。为提高干部的综合素质，应加强对干部的政治思想和业务培训，从实际工作需要出发，不断更新干部的知识，以适应“加强税收基础管理”新形势的需要。

3、更新理念，强化责任意识。应加强对干部管理理念的更新，不能停留在过去吃老本的思想上，以为做好上级指派的几项调查工作就行了，必须树立对国税事业高度负责的精神，强化责任区管理。

4、完善征管质量考核体系。根据新形势、新情况，结合干部的业务素质、岗位工作量、工作难易程度等因素，修改原有

的考核办法，引进“绩效管理系统”，建立起以即时性、系统性、准确性和成果性考核指标为主的征管质量考核体系，促进工作质量和效率。

（二）对纳税人管理方面

## 管道管理基础工作计划篇二

20xx年，**市税务学会在市国税局领导的关心支持以及上级主管部门的具体指导下，在各县（市、区）税务部门和税务学会的`配合下，紧紧围绕省税务学会布置的全省税收科研课题和市社科联布置的各项工作任务，结合**市税收中心工作，坚持理论联系实际，坚持为税收工作和领导决策服务的宗旨，在加强学会组织建设的同时，开展了一系列卓有成效的科研活动，对指导**市税收工作实践，活跃学术气氛，推动税收事业的发展起到了促进作用，取得了一定成绩。

（一）明确职责，强化组织建设

（二）紧扣中心工作，认真布置年度调研工作

今年来，我们在认真做好省学会中心研究课题的同时，结合本市实际，拟出了符合我市市情的研究专题，并通过层层发动，有计划、有组织，有步骤地开展了一系列的调研活动。一是布置课题任务。年初，我们召开了各县（市、区）局分管调研和学会工作的局领导、办公室主任工作会议，层层分解课题任务，定出了完成课题的具体时间，保证课题有专门单位承担和专人负责。二是抓课题的研究进度。为了确保课题任务按时完成，我们经常深入基层督促和指导承担课题单位开展调研活动，并定期以电话联系的方式，了解课题完成的进度情况，使课题承担单位有压力有动力，按时完成课题研究任务。三是抓好课题研究质量。为了提高课题的研究质量，我们除了强调要坚持理论联系实际，把握工作热点问题外，还深入基层具体指导，使课题承担单位认识到调查研究

的必要性，杜绝以工作总结、经验材料充数，努力使课题成为有较高质量、有一定参考价值和影响领导决策的科研成果。四是举办理论学习辅导报告会。特邀市委党校副校长、副教授谈毅为全市国税干部职工作关于科学发展观的专题辅导报告，使国税干部进一步树立了机遇意识、发展意识、大局意识、责任意识，切实提高了贯彻科学发展观和进行科学调研的能力。总的来说，由于我们对调研和课题这项工作抓得紧，抓得深入，抓得细致，做到有布置、有要求、有检查、有督促，使我市的研究专题能按时、按质、按量完成，收到了较好的效果。

（三）积极参与省学会的调研活动，完成承担课题任务

今年来，我学会围绕省税务学会和省国税局年度税收调研工作部署，紧扣“构建和谐国税，争创一流业绩”的工作主线，通过层层发动，有计划、有组织、有步骤地开展务实性工作调研，较好地完成了全年调研工作任务。

1．优化选题，明确职责，认真落实年度调研课题计划。今年初，市学会召开了全市国税系统税收科研工作会议，针对当前税收工作的重点、难点、热点和焦点问题，研究确定年度税收调研课题计划。结合茂名国税实际和上级领导的决策需求，按时向省税务学会、省国税局报送了年度税收调研课题，并指定了课题负责人和课题组成员，明确了预期提交报告的时间。同时，经常向课题负责人了解调研任务的完成情况，协助督促课题组成员深入基层开展调研工作，确保课题任务按时按质完成。

2．讲求方法，注重引导，努力营造务实调研的良好风气。为促使全市国税系统特别是基层税务学会重视税收调研工作，市国税局在今年6月重新修订了信息工作考评办法，把“调研报告”作为信息工作考评的重要内容，大幅提高其考评比重，同时增加先进评选名额，倡导和鼓励全系统深入开展务实性税收调研，积极反映基层国税部门在依法治税、税收执法、

征收管理等方面的实际情况，并提出有针对性的意见和建议，为上级领导决策提供参考。一年来，全市国税系统税收调研活动十分活跃，据统计，今年全系统共向市局报送“调研报告”xx篇，其中6篇被市局采用并向市委、市政府和省局进行了报送，并有2篇被市委、市政府参阅材料采用，有3篇被省局《调研与参考》采用。

对象、范围、目标以及完成调研报告的时间，力争通过深入细致的调查研究，全力做好课题调研工作，较好地完成了省学会布置的课题任务。

（四）存在不足

政策的表面，未能反映更深层次的问题。二是调研成果的应用不够，一些好的调研成果未能在工作中加以推广应用。

为了进一步搞好我市学会的税收调研工作，充分发挥调研工作的参谋助手作用，更好地服务于税制改革，服务于国税中心工作，服务于领导决策□20xx年将主要抓好如下几方面工作：

（一）加强领导，确保调研工作的顺利开展

多年来的实践证明，税收调研工作之所以有发展、有成效，是与各级领导的高度重视和大力支持分不开的。为此□20xx年我们将继续加强对调研工作的领导，把税收调研工作作为税收工作不可缺少的重要组成部分来抓，积极为税收调研工作出题目、定任务，做到年初有部署，年终有检查，日常给予具体的指导和支持。同时，发挥领导干部的带头作用，以领导干部牵头负责或直接承担的方式，积极落实好年度的各项税收调研工作任务，确保调研工作顺利有效地开展。

（二）深入开展调研工作，努力完成各项调研课题任务

一是以省局下达的研究课题为主线，深入开展调查研究工作，

抓好质量，按时完成课题任务。

二是紧紧围绕省学会的工作部署和我市税务中心工作，拟定20xx年的调研课题，并要求市局副科以上干部及各县（市、区）局一把手每人撰写一篇调研文章。

三是组织好20xx年的税收调研活动，拟定于20xx年3月召开全市调研工作会议，贯彻落实省局调研工作会议精神和落实20xx年的调研任务；于20xx年4月份召开县（市、区）局承担的课题提纲汇报会；于20xx年11月，召开全市学会调研成果汇报交流会，评比表彰先进。

（三）建立机制，调动各级干部参与调研的积极性

结合税收调研工作实际，研究完善相应的激励机制。一是把调研工作列入国税系统目标管理考核内容，使之成为考核各级领导工作成绩的依据；二是每年年终评比表彰奖励调研工作先进单位和个人；三是实行用稿奖励制度。

## 管道管理基础工作计划篇三

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

加强对新员工的安全生产培训，建立长。中。短期的安全培训机制。

培养员工安全生产的意识，了解安全对车间生产及个人的重要意义，真正做到安全生产深入人心。

定期检查车间安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

制定和安全生产知识宣传栏，设立危险区域警示标志。

制定突发安全事故及时处理办法，及事后相关责任追究制度，把个人及公司损失降到最低。

全年实现无大批量枪体报废，无大批量降低产品质量的加工不良，降低产品不良率和报废率，确保实现09年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标。

严格按照图纸设计要求进行加工。

所有调试工序均需写出书面调试数据资料经qc部门组装测试后由组长批准方可正式生产。

加强对员工质量检查的培训，牢记枪体孔位检查的要点重点。

进一步规范线上检查表的填写，确保所有检查数据的真实性有效性。

建立机台操作人员qc质量检查人员副组长组长的四级日检查制度。

定期检查机台夹具刀具确保产品的加工精度和生产的稳定性。

增加产品入库前检查项，保证入库产品孔位无铜铝屑残留，工序无遗漏。

组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流，提高机加工水平，改善加工工艺，优化加工程序，使产品质量再上一个新台阶。

全年按期交付生管部制定的产品产量计划，确保公司关于20xx年产品产量计划的实现。

加强对刀具夹具图纸量具的管理，为产品生产调试的做好准备工作，

配合生管部合理安排机台和人员，确保生产的高效性和流畅性。

改善改进加工方法，优化加工程序，最大限度地发挥机台刀具的加工能力，实现高效率加工。

进一步提高员的工机台操作技能和产品的装夹速度，调动员工工作积极性。

定期对机台进行维修和保养，检查相关生产设备，提高开机时间，降低机台故障率。

建立日产量公布制度，制定员工日工作绩效考核表以及相应的奖惩制度。

鼓励员工在工作中创新，培养团队协作精神。

20xx年全年实现车间无较大财产损失，无请购机台物品的闲置浪费，以最低的生产运营成本完成生产任务。

抓好安全生产，全年实现无重大人员伤亡，无重大生产设备事故，实现制订的安全生产目标。

确保产品不出现大批量报废，建立枪体报废审核制度。

认真执行断刀控制的预防措施，减少刀具报废给公司带来的损失。

严格控制车间生产辅助物品的发放和使用。

进一步强调铜铝屑的清扫和放置，避免出现混放错放的现象。

加强车间用电控制，杜绝机台采光出现不必要的浪费。

对于不需要物品决不请购，对于暂不急用的物品少请购，对

于可能用到的物品或备用品少请购。

主要任务包括流程图的制定修改和实施，力争上半年实现车间管理生产的全部流程化，使生产和管理更加高效和简洁。

主要包括以下几方面流程：

卫生分区管理：

为了把工作责任落实到车间每个人，需对车间范围内的卫生区进行划分，保证每个人都有固定的卫生区，实现是区就有人清扫、人人都有卫生区清扫的目标。

机器设备清洁：

保证设备工作环境的清洁，需把车间设备的清洁工作具体分配到个人，实现是设备就有人清洁、人人都有设备清洁的目标。

每天指定一到两人负责倾倒垃圾桶中的垃圾，确保当日产生的垃圾当日处理。

车间区域标识：

在车间划出固定的位置并明牌标写此区域内允许放的产品或物品。工具扳手必须放置在指定工具箱，工具箱必须放置在车间指定的区域。

以上是我的20xx年车间工做计划与目标，希望通过本部门全体员工的努力及其他部门的协助能够成功的达成计划和目标并取得突破，在新的一年里为公司的发展作出应有的贡献！

# 管道管理基础工作计划篇四

在过去的.一年中，我系按照学院工作部署，圆满的完成了北迁大学城，人才培养水平评估，常规教学，学生管理等各项工作任务，全系教师发扬艰苦奋斗，团结协作的精神，取得了显著的工作业绩和效果。展望xx年，我系将严格按照学院的工作安排和要求，根据新的一年学院提出的发展目标以及我系的实际情况，继续发扬艰苦奋斗，团结协作的工作作风，努力做好以下各项工作：

一，指导思想和工作重点

（一）指导思想

解放思想，实事求是，开拓创新，在认真落实教学管理工作和学生管理工作的基础上，抓好专业建设，师资队伍建设和毕业生就业工作，继续加强实践教学，突出课程建设工作，努力实现各专业的培养目标。

（二）工作重点

1，教学管理工作

2，专业建设特别是课程建设工作

3，加强各项规章制度建设

4，师资队伍建设工作

5，毕业生就业工作

6，学生管理工作

二，加强常规教学管理，完成各项常规教学任务

完善的常规教学管理是实现专业培养目标的重要保证。我系的常规教学管理工作运行良好，但在评估工作过程中仍然暴露出一些问题，为此，在新的一年，我们将一方面坚持计划，规划的规范性，制度性，减少弹性;同时，加强教学管理工作中检查，督促的经常性，持续性，有效性。

1，要求各任课教师根据所任教课程的特点，认真完成好各教学环节，做好课前，课中和课后的各项相关工作。

2，吸取迎评工作中的经验教训，建立，健全相关教学文件，加强档案建设与档案管理工作。齐全，完整，高质量的教学文件是保证教学质量的关键。我们在新的一年将大力加强相关教学文件的建立，健全工作。如理论教学中的教学大纲，考试大纲，教学档案，教案，教学日志，听课记录，点名册，作业及作业批改纪录等;实践教学涉及到的基本教学文件如实践教学大纲，实践教学任务书，计划书，审批表，总结，实习/实训报告（含报告批改记录，报告成绩），实习/实训指导记录等都要建立健全，并在教学检查和期末评定中作为考核项目。

3，各任课教师应在遵循教学规律，坚持教学原则的前提下，围绕专业培养目标积极探索高职高专的教学模式和教学方法。教学过程中必须充分考虑到学生的文化素质及专业特点，做到因材施教，实现教与学的有机结合，杜绝照本宣科。

三，加强专业建设，突出课程建设

1， 办学模式的探索

财务会计专业已经有了四届毕业生，在办学上有了一些成熟的经验，力争在xx年形成关于高职财会专业的示范性办学模式;投资理财专业属于新兴专业，目前各高职院校尚未形成成熟的办学模式，我们应在此领域抓紧探索，尽早摸索出一套可行的适应地方经济发展需要具有地方特色的人才培养方案。

我们对会计电算化专业也进行了有益的尝试和探索，积累了一些经验，今后要继续加强该专业课程体系的改革与建设，争取尽快办出鲜明的专业特色。

2□xx年上半年做人才需求状况调查，论证，金融与保险，房地产经营与管理三个专业设置的必要性，可行性，并通过人才需求状况调查，对投资理财专业人才培养目标定位，素质能力结构和教学计划等进行调整与修订。

3，课程建设

课程建设是专业建设的基础，是实现专业人才培养目标的关键。我们要首先抓好核心专业课程的建设，带动其他课程的建设，进而推动专业建设的步伐。在xx年，我系各专业课程建设的重心是根据各专业人才培养目标，加强教学计划和教学大纲的修订，力争尽快建立起科学的，完善的理论和实践课程（教学）体系。

4，加强教学方法改革

先进的教学方法能够提高教学质量，促进学生理论水平与实践技能的提高。在新的一年，我们鼓励教师加强教学方法改革，推广案例教学等先进教学方法，培养学生运用所学专业知识独立思考问题，分析问题和解决问题的能力。使学生在探讨，解决问题的过程中培养敢于解放思想，勇于创新的精神。在实践实训环节教学中，探利用多媒体教学方法和现场教学方法等，提高学生的动手操作能力。

5，加强实践教学

认真落实各专业的实践教学环节，切实提高学生的实践能力。我系财务会计和会计电算话专业实践教学大纲和已编写完成，明年进行各专业的编写工作，在编写实习/实训指导书过程中要以教研室为单位认真讨论，反复修订，以使制定后的指导

书能够真正对实习/实训起到应有的支持作用。

## 管道管理基础工作计划篇五

1、财务工作：在上级主管部门的指导与帮助二，每月清算153名在职老师和167名退休教师的人员经费，打印工资条及明细发放到教职工的帐户上，让老师们明确工资的构成与增加减少的明细。根据入帐信息及财务数据做好无债务的上报。并做到审核无误。根据入帐信息及财务数据做好每季的能源统计上报。做将军路辖区内176名民师教龄补贴的管理和银行卡的更换问题，并按时将补贴发放到这些民师手中。并做好解释与说。完成每月的报帐对帐入帐工作，并做好财务软件的结转与结账。以备审计部门上级部门查阅。做好在职教师每月的医疗保险，养老保险，职业年金，住房公积金，失业保险等的申报与上交。从20xx年开始退休老师的保险第月一上交，做退休老师的.公务员医疗保险的申报与上交。完成3名教师光荣退休的手续和退休金的核算与发放。办理了3名退休老师和一名在职老师的死亡手续和抚恤金手续。并第一时间发放到退休老师的帐户上。

2、个税工作：发送文件教老师们学会使用个税app软件，从中查询个人工资明细及个税上交明细。做好每月的个人所得税的申报与上交。并做好少数上年龄老师的解释工作。

4、做好学校的后勤工作，联系电工维修电路，维修管道，更换开关等。保证工作正常进行。

城南中心校财务科

20xx□7