

最新医生驻村心得体会(实用10篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医生驻村心得体会篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

扶贫开发是全面建设小康社会和新农村建设的一项重要任务，扶贫开发的总体目标是：解决农村贫困人口的温饱问题，夯实基础、巩固温饱和谋求发展。围绕目标实现，开展定点扶贫工作的目标任务是：

1、核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

2、协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动

室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

3、发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

4、)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和x服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

5、加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

医生驻村心得体会篇二

在干部下乡驻村工作中，村干部全面履行驻村干部的职责，充分发挥自身优势，“争项目、跑资金、搞培训”，在开展好三项重点工作的同时积极协助嘎查村做好精准扶贫工作，为群众办好事，办实事，解难题，得到群众好评。

一是全面落实和推进“十个全覆盖”工程。驻村干部进村入户后，积极和本村干部一道，开展“十个全覆盖”工程调查

摸底工作，全面了解和掌握工程量，并就危房改造、院墙整修等工作入户动员，做好规划设计，协助嘎查村干部搞好土地、草牧场确权等工作。其中：音德尔镇派驻鲜光嘎查第一书记殷大勇，通过临街门市开发、土地置换的方式，组织群众自筹自建占地6万平方米的鲜光民俗村，目前已完成建设面积1.2万平方米，完成投资20__万元。旗交通局派驻新立村第一书记王德强协调交通局新建20米过水桥涵一座，在资金没有到位的情况下，与村书记、村主任自筹资金3万元，解决了工程所需钢材、水泥等材料。同时，硬化农户生产道路(田间道)20__米，解决了老百姓出行难问题。

二是加大培训和宣传力度，积极引导农牧民进行产业结构调整。自驻村干部入驻以来，积极和村组干部一道召集老党员、村民代表召开会议，共谋发展思路，引导农牧民进行产业结构调整。如：盟委组织部派驻金星村第一书记王岩刚提出了金星村“1238”产业发展和产业结构调整思路。即：利用村民院落种植10000棵景观树，舍饲肉驴达到20__头，种植谷子3000亩，村民年均纯收入达到8000元。旗委农工部派驻五家子村第一书记张承楠协调相关部门争取了20__亩高标准旱改水项目、黑土地整理项目10000亩；协调建设通村公路5公里；帮助引进工程队，建设院墙1万米。盟社保局派驻居力河嘎查第一书记赵洪波搞特色产业发展，规划建设农业设施园区，规划建设温室暖棚150栋，占地450亩，主要种植反季节蔬菜；计划搞特色养殖孔雀项目，孔雀蛋按市场销售100元/枚、8-15元/羽，整体做标本价值3800元左右。旗教育局派驻长发村第一书记郑亚辉协调旗职业高中为村里剩余劳动力开展免费培训，积极引导农民进行产业结构调整；计划在高家屯建设一处肉驴养殖基地、5000亩特色种植示范区一处、创建一个绿色果蔬品牌。图牧吉自然保护区管理局下派乌鸦嘎查第一书记利用嘎查20__亩闲置水面，通过大户带动贫困户入股的方式发展河蟹养殖，预计年收入60万元。旗人民银行派驻白音花嘎查第一书记申孔祥为嘎查农牧民协调发放350万元低息贷款。旗扶贫办派驻西胡日台嘎查第一书记高福星积极争取扶贫资金30万元，为所帮助的嘎查村发展集体经济，计划林

下种植蘑菇50亩，预计年收入45万元。旗政府办派驻红旗嘎查第一书记韩胜财引进果树苗1万余株，帮助群众发展庭院经济。旗水务局派驻向阳村第一书记王泽宇积极争取项目资金，已完成水浇地6000亩，打水源井85眼。旗就业局派驻五星村第一书记刘凤石聘请讲师，组织村民150人，开展为期5天的庭院经济培训班，为村民调整优化种植业提供技术保障；同时为本村200户村民，每户引进10株果树苗发展庭院经济。

三是加强农村牧区基层党组织建设工作。全旗各驻村干部积极协助嘎查村班子落实好“532”工作法，大力做好“两面旗、两句话”等规范化组织建设，动员嘎查村党员履行“党员身份亮一亮，党的精神学一学，惠民政策讲一讲，产业发展带一带，群众困难帮一帮，矛盾纠纷劝一劝，群众意见听一听，个人不足找一找，履职承诺评一评，名利好处让一让”的“十个一”党员工作法，进一步加强了农村基层党组织建设，充分发挥了基层党组织的政治核心和引领作用。同时，各驻村干部紧紧围绕增加集体经济收入，积极想办法、找出路，重点在筹建合作社上下功夫，为基层组织建设固本培元。其中：旗委组织部派驻茂力格尔嘎查第一书记包连喜组织党员讲党课、培养年轻预备党员，提高科技引领村级后续发展能力。盟环保局派驻图牧吉嘎查第一书记伊宏伟为图牧吉村制定了《20__年党建工作计划》，召开全村党建工作会议，通过党员学习活动的开展，提高了党员干部思想、科技、文化素质。音德尔镇派驻大岭村第一书记于占仁建立全村党员微信平台，组织党员包段包户开展清扫巷道、清运垃圾等党员专题活动，使党员的先锋模范带头作用始终活跃在群众生产、生活第一线。

四是积极开展精准扶贫工作。各驻村干部在全面完成“三项重点”工作的同时，积极协助嘎查村开展精准扶贫工作。主动带领村两委班子成员逐家逐户核实，登记造册，召开党员或村民代表大会，讨论确定建档立卡贫困户名额，并张榜公示，做到了精准识别。如：中央政法委派驻巴达尔胡嘎查第一书记王玮帮扶了12户贫困户的危草房改造，协调建设饲料

加工厂一处，实现以“大户带小户”的肉羊养殖，壮大了集体经济，并帮扶71户贫困户实现当年脱贫；同时，积极协调“十个全覆盖”工程项目资金，已完成6000余延长米的院墙修葺、2.4万延长米的村屯绿化、完成总长11.85公里24条巷道的道路硬化。旗民政局派驻都尔本新村第一书记孟革命争取上级慈善部门为10户特困户申请救助款1万元，同时为了贫困户大病得到及时救助，积极与原单位沟通，为群众办理各种手续，实行一站式服务，使村民不出村就享受到了党的惠民政策。旗农牧业和科学技术局派驻宏发村第一书记积极入户走访调研，最终确定了以合作社(养殖大户)+贫困户的方式进行扶贫，争取了200只基础母羊投放到养殖大户中，大户每年拿出一定的数量羊，投放给10户贫困户，带动贫困户发展舍饲养羊。

下一步工作中，驻村干部将主动下乡对接，主动开展工作，主动补齐短板，进一步发挥个人潜能，不折不扣完成上级党委、政府的决策部署，从而保证三项重点工作及精准扶贫工作顺利开展，为基层、为群众服好务。

医生驻村心得体会篇三

为进一步加强我支部党组织的执政能力建设和党的先进性建设，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司20xx年党支部建设工作做出如下计划。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐

企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。目前，企业共有正式党员11人，预备党员16人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展的高度，充分认识加强党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前党支部的职责任务，转变思想观念 企业党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

- 3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支特工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以

下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永

葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业发展的新形势下，创新党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所有党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

20xx年工会工作计划

20xx年工会工作以构建和谐企业、促进企业发展为主题，以服务大局、服务职工为根本，以建立健全良好的沟通互动机制为前提，以加强工会会员、工会建设为重点，以提高工会干部维权能力和水平为关键，以创新工作方式途径，最广泛地调动各方面的积极性，在企业发展和稳定的工作大局中充分发挥工会的积极作用。

一、创建学习型组织，提升全司职工综合素质

配合我司党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动

1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全司职工才智，激发全司职工的主人翁责任感，促进工会管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。6月份，我司工会在全局范围内将开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。

2、深入开展创建活动。认真开展“党员责任岗”创建活动，发挥典型示范带动作用。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同我司党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，搞好“职工之家”建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活，1月份积极参加省、市、县组织的各种文体活动；2月份举办迎春联谊会；3月份，组织学雷锋、“三八”妇女节联谊活动；4月份组织踏青郊游、员工趣味活动；5月份举办“五一”劳动节、劳动大比武活动；6月份组织员工运动会；7月份组织党建知识竞赛；8月份组织公司员工旅游；11月份开展安全知识竞赛、消防演练活动。通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力。

五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。

2、建立工会工作经费保障，落实工会经费支出计划。

3、加强工会干部自身建设，加强工会业务学习，全体工会干

部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。

20xx年安全工作方面

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大安全生产事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于行业标准，综合粉尘浓度合格率达90%以上。

二、指导思想

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位、部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安

全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点部门，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每月进行一次安全排查，两次安全会议，每季度一次安全培训，班组坚持班中的三级安全检查，并要求生产管理部、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂要采取班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、

班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保持工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持生产员工艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为我司健康有序发展做出新的贡献。

医生驻村心得体会篇四

一、抗旱思路：

1、对全村的旱情进行全面摸底，积极查找水源，多渠道解决资金，在人口密集区修建2个40-50立方的水窖。在人口少、人群分散的地方修建设10-15立方的小水窖，这样能极大程度解决全村人饮问题。

基础设施：1、即将完工的有3公里的人饮管道；2、协调解决顺河大堰(x米x人饮管道)。解决x户x人x亩浇灌。

3、组织村支两委成员或年轻人每周为孤寡老人送一次水。

二、秋冬种问题：

1、规划500亩油菜；

2、规划500—1000亩小麦，实行订单农业。

三、写出一篇有价值的调研报告

四、上一次党课。

五、为初中学生上一堂针对中学生的法律课五、召开党员会议研究本村发展问题。

六、实实在在开好村支两委民主生活会。

七、推动村支两委班子每周学习例会，形成制度化。

八、在学校筛选(学习好、家庭困难)x名初一学生，由县工商联亲自到家核实，形成“一对一”帮扶。

九、对钟家湾村初三毕业未能继续学业的学生

(1)由县工商联推荐到会员单位就业；

(2)由县工商联联系到习水顺达驾校学习驾驶技术，学费在市场价的基础上减少x—x元；对家境特别贫困学生，由县工商联出具证明，在顺达驾校减、免学费，或者由习水非公企业按照“一对一”帮扶形式分摊学费。

(3)由县工商联协调县人劳局、县工会、县扶贫办等单位免费培训，输送到沿海发达地区就业，形成订单培训，切实增加农民收入。

十、推动村民自治。

医生驻村心得体会篇五

充分运用村宣传栏、广播站、远程教育站点，采取村民会议、宣讲报告、送学上门、张贴标语等基层群众喜闻乐见的形式，建成一个不含水分、群众得实惠、老百姓认可的全面小康社会的新要求新部署；宣传党和国家的各项强农惠农富农政策；宣传社会公德、公民道德、村规民约、文明新风等。

二、帮助推动经济发展

积极帮助村查找影响和制约发展的突出问题，理清发展思路、找准发展路子，制定切实可行的发展措施：根据村情实际和市场需求，帮助争取和提供政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，督促项目落实；帮助农村加强基础设施建设和基础农业建设，着力改善农民生产生活条件，增强农村自我发展能力；广泛开展农技知识培训，提高农民群众增收致富能力；大力开展智力帮扶、项目帮扶、产业帮扶，扶持发展特色种养殖业和农副产品加工项目，培育农民收入新增长点；引导农民发展各类专业合作经济组织，调整农业产业结构，优化农产品结构，提高农业专业化、集约化、规模化水平；大力帮扶发展壮大村级集体经济，加快传统优势产业转型升级，推动农村经济加快发展，帮扶农村脱贫致富。

三、帮助改善民生

积极帮助改善农村生产生活条件，帮助加强农村基础设施建设，办惠民利民实事好事。以结对帮扶、走访慰问等形式，力所能及地帮助贫困户、留守儿童、孤寡老人、空巢老人、老党员等办好事实事，努力为基层群众解决一批现实困难和问题，密切党群干群关系。

四、帮助维护社会和谐稳定

认真开展群众走访、矛盾纠纷排查，参与群众生产劳动，与群众交心谈心，了解掌握当地在征地拆迁、劳动社保、矿群矛盾、产权纠纷，水库移民、邻里纠纷、涉法涉诉等方面存在的社会矛盾和群众关注的热点问题，及时发现处置苗头性问题，及时向上级反映有关情况，耐心细致做好群众教育和思想疏导，引导群众以理性合法形式表达利益诉求，帮助化解矛盾纠纷，解决群众实际困难和问题，最大限度消除各种不稳定因素，把问题化解在基层，消除在萌芽状态，努力实现小事不出村、大事不出镇。

医生驻村心得体会篇六

为全面落实《xx县20xx年县直单位驻村帮扶工作方案》（安办字[20xx]27号）文件精神，为建设开放繁荣秀美幸福新安福贡献力量，经研究，并结合水利工作实际，特制定本工作计划。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十x大以来各中全会和省委十x届十x次全会精神以及市委x届十x次全会精神，按照中央新农村建设二十字方案和省绿富美新农村建设要求，遵循美丽乡村建设八不八多理念，强化工作措施，提升建设水平，把帮扶点打造成具有独特风格的五美美丽乡村，为建设开放繁荣秀美幸福新安福，决胜同步全面小康作出新的更大贡献。

二、成立工作组

成立xx县水利局驻村帮扶工作组，组长由局长担任，副组长由分管领导担任，成员由党政办相关工作人员组成，具体负责全局的驻村帮扶工作任务。

三、工作步骤

201x年驻村帮扶工作从201x年3月开始至12月结束。整个工作分为三个阶段：

1. 动员部署阶段(201x年3月)：成立驻村帮扶工作组，工作组进驻到挂点村——洋溪镇柷田村开展调研了解情况，并作好宣传发动工作，为帮扶工作顺利开展打下基础。
2. 组织实施阶段(201x年4月至12月中旬)：结合挂点村情况和我局实际制定帮扶工作计划，明确帮扶工作目标和任务，积极履行职责，组织指导参与驻村建设。

3. 总结提高阶段(201x年12月下旬)：年底对帮扶工作进行总结检查，并全面巩固提高帮扶成果。

四、主要工作任务

1. 科学制定帮扶计划和脱贫规划。深入帮扶村调查研究，摸清底数，掌握情况，分析原因，对症下药，与定点扶贫村共同制定帮扶规划、年度工作计划和贫困户贫困人口脱贫计划，并确保项目顺利实施和脱贫任务如期完成。

2. 落实科级以上领导1+4、副科级以上领导1+2、一般干部1+1结对帮扶贫困户制度。根据所帮扶贫困村的脱贫计划，组织本单位科级干部和党员干部开展结对帮扶工作，做到结对帮扶贫困户全覆盖。主要领导每季度、分管领导每月到帮扶村调研指导1次以上，解决扶盆攻坚工作实际问题。工作组驻村帮扶工作每月不少于20天。帮扶干部每月至少一次到贫困户开展帮扶工作。

3. 开展贫困村基础设施建设帮扶，帮助没有劳动能力的贫困群众申请和落实最低生活保障。结合该村实际，主要对该村开展如下帮扶：水渠维修建设，建设长度约20xx米，建设资金约20万元；结对帮扶干部无偿为每户贫困户提供500元以上的帮扶资金；投入资金约9万元，用于贫困村村委会地面硬化、美化和绿化等。

4. 积极协助贫困村做好帮扶前后全村状况资料收集整理归档工作。搞好贫困户人口精准识别、未脱贫贫困户贫困人口公示和贫困户建档立卡工作，做到户有卡，村有册，帮扶干部填写好《精准扶贫工作手册》。

5. 选派优秀的有农村工作经验的班子成员和优秀干部组建扶贫工作组，着力推动扶贫工作。

五、几点要求

1. 切实加强帮扶工作的领导。一把手任组长，分管领导任副组长，局班子年内到帮扶村集体办公1-2次，每季度听取一次帮扶工作汇报、研究一次帮扶工作。主要领导每季、分管领导每月要帮扶点检查指导一次。把开展驻村帮扶工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与培养锻炼干部相结合，加强帮扶工作的组织领导。

2. 认真履行帮扶工作职责。在人力、物力、财力上加大对帮扶工作的投入，充分发挥我局水利建设的特性，力争项目资金30万元以上，为帮扶村办2-3件好事、实事，确保群众满意，同时利用技术优势，对帮扶村进行技术帮扶，争取把帮扶村建设成示范村。

3. 加强帮扶工作组自身建设。建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤等各项制度，加强督促检查，做到点上不断人，工作不断线。同时主动与乡镇分管领导沟通联系，积极开展工作，充分发挥工作组的职能作用。并切实加强自身建设，不增加村里和群众的负担，树立良好形象。

医生驻村心得体会篇七

指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据教育局党政工作意见精神和《无锡市中长期教育改革和发展规划纲要》的要求，山北中心小学党支部通过学习，客观分析面临的形势和学校当前的现状，以百年校庆作为主线，融合创先争优活动，以深入推进素质教育、强化师资队伍建设和强化基层组织建设为重点，力争使学校党建工作再上新台阶。

工作目标：

1、以实效为目的，形式多样地开展党员的思想政治教育和先

进理念的学习，进一步树立大局意识、奉献意识和敬业精神。

2、围绕“创课堂转型之先，争队伍建设之优”主题，与天一实验学校结对，以陶研重点课题的研究为抓手，开展“选标杆、找差距、促发展”主题实践活动。

3、针对“基层组织建设年”的各项工作要求，拟将部队、敬老院、520企业等作为新的活动阵地，通过创新载体方式，争创北塘区“好班子”。

4、结合百年校庆的筹备工作，根据党员教师个人特长，组建党员志愿者队伍。通过全方位参与学校教育、教学、管理等工作，进一步扩大党建工作影响力。

具体工作：

一、认真学习《纲要》精神，切实转变教育观念。

1、以学习、领悟、宣传中长期教育改革和发展规划纲要和“xx大”精神为重点，与学校的工作实际结合起来，正确审视排查出的存在的问题和困难，通过参观考察、专家讲座、主题沙龙等方式，进一步确立党员教师的大局意识、奉献意识和敬业意识。

2、充分发挥工会作用，通过集中教育和个别谈心相结合的方式，聚集、积累、挖掘、宣传社会上下尊师重教的氛围，以及特别是教师实施绩效工资以来，无论是工作环境还是个人生活条件都有了很大的改善的实例。学校将提供平台(比如创办的校报、比如观看视频《激荡30年》)，引导教师提升职业幸福感，帮助教师提高精气神的同时，保持优良的工作状态，树立学校教师的良好形象。

二、深化创先争优活动，推动学校教育科学发展

1、找准创先争优的重点。在去年开展“师德”大讨论的基础上，今年学校将引导教师开展“党员先锋岗”评选活动，促进教师将师德体现到教学、科研、服务等具体工作之中。与此同时，设立师德举报、投诉电话和信箱方便各方人员参与师德监督。对存在问题的教师进行诫勉谈话、警示教育、直至行政党纪处分，并视情况追究相关领导和责任人的责任。

2、找准创先争优着力点。全体党员要牢固树立以提高质量为核心的教育发展观和以全面发展为核心的教育质量观。学校将以陶研重点课题《小学生自主学习素养的养成研究》为抓手，坚持“以人为本”“全面育人”的办学思想，探索课堂教学新方法、新策略，切实有效地提高教学效率，提升教学质量。

3、寻找创先争优的生发点。结合班子自身实际，对照结对的天一实验学校，通过找差距，定举措，查落实的方式，促使班子成员认真学政策、学理论、学业务，不断提高班子成员的政治素质和工作能力，努力在师德师风上树立一面旗帜，教学业务上创出一块牌子，行为规范上做出一个样子，建设一支团结协作、务实创新、永争一流的领导班子队伍。

三、坚持推进党内民主，提高班子工作水平

1、进一步健全领导班子会议制度和议事原则。牢固树立民主意识，积极推进民主管理，坚持好校务会制度，凡政策性的大事、全局性的问题、重大决策等，都要按照民主管理程序，由校务会集体讨论，充分酝酿，实施民主管理，依法决策，防止和杜绝个人决定重大问题的情况。

2、将党务公开与校务公开有机结合，完善公开制度。党内事务和重大决策要广泛听取党员意见，健全完善党内询问制度，保证党员参与党内政治生活进行党内监督的实效，保障党员的知情权、参与权和监督权等，激发党员队伍的活力。

四、加强阵地载体建设，建树教育新形象

1、成立党员志愿者队伍。以百年校庆为契机，组织党员投身校园“陶”文化建设(包括班级文化、走廊文化等)，针对个人特长，积极发挥校庆筹备工作的主人翁意识和作用。

2、增加校外活动基地。本学期拟将部队、青年活动中心江南心理研究部、敬老院(或者对口幼儿园或者对口中学)作为新的校外活动阵地，通过建立长期的、稳固的合作关系，开展教育、教学、服务等活动。凸显党建活动特色的同时，进一步扩大党建工作的影响力。

3、加强教育宣传工作。除了充分运用校园工作平台的宣传、引导、育人功能外，将加大在各类媒体的新闻宣传力度，特别是要为教师个人专业发展提供更好的工作平台(如提供文章发表的渠道、名师指导的机会、参观学习的机会以及展示才能的机会)并形成长效机制，为学校的发展提供有力的保障。

医生驻村心得体会篇八

2017关于驻村干部工作计划【1】

根据文件精神，结合本单位与帮扶村实际情况，我局领导班子非常重视，积极与俄尔乡俄尔村两委紧密联系，结合俄尔村实际情况，深入了解，认真开展调查研究工作，并在此基础上制定工作计划如下：

一、按文件要求

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、

送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+

6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量；继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容，大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

2017关于驻村干部工作计划【2】

为贯彻落实党的十八大、十八届六中全会精神和榕党办通(201x)20号文件精神，深入开展创先争优和四帮四促活动，以服务新农村建设、促进农村社会全面和谐发展、加快农村小康社会建设为出发点和落脚点，深入开展包村帮扶工作，进一步推动农村基层党组织建设、农村产业结构调整、切实解决好群众关心的热点、难点问题，促进农村社会和谐发展，努力使帮扶村达到五个好的目标。

一、工作措施

在乡镇党委的领导下，紧密依靠村组干部和农村党员，充分

调动广大村民的积极性，结合所在村实际情况，多方面解决实际问题。一是帮助建强班子，切实强化村级组织建设。围绕村级党组织五个好目标要求，以规范化建设为总抓手，深入实施在创先争优活动中开展基层组织建设年工作，切实增强村级班子的凝聚力和战斗力。不断加强农村基层党组织建设，做到制度齐全、活动健全，完善村级党组织民主监督机制，推进村级党务、村务、财务公开工作，不断增强村党组织直接服务农村经济发展、引导群众致富的功能。

二是帮助带强队伍，切实强化党员干部队伍建设。抓好村干部教育管理，进一步完善农村党员教育管理规章制度，坚持和完善三会一课等制度，利用好农村党员现代远程教育平台，充分发挥党员干部在农村各项工作中的模范带头作用。帮助整合各类资金，进一步抓好村级活动场所等基本阵地建设。切实加强农村实用人才队伍建设，组织乡土人才、技术人员、专家等，举办各类实用技术培训，提高村民科技致富能力。做好在农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、进城务工人员中发展党员工作，建立一支数量充足、素质优良的村级后备干部队伍。

三是帮助发展经济，切实改善农村生产生活条件。把发展村级经济、增加村民收入作为帮扶工作的首要任务，指导帮助帮扶村理清经济发展思路，大力推进一村一品建设，努力培育12个促进农民增收的特色主导产业，发展壮大村级集体经济，不断增强帮扶村造血功能。想方设法筹集资金，切实加强基础设施建设，着力改善人居环境和生产生活条件。积极开展结对帮扶活动，组织本单位机关党支部与帮扶村党支部、机关干部与帮扶村贫困户、机关党员与帮扶村党员结对帮扶，从人力、物力、财力、技术、信息等方面对其予以帮助和扶持。

四是帮助创建和谐社会，积极推进农村精神文明建设。继续深入开展送文化下乡、送知识下乡、送温暖下乡等活动，每年定期组织走访慰问活动，对困难党员、贫困户、计生户、

留守儿童等给予一定的救济和帮助。积极参与森林防火、防汛抗旱、计划生育等村级中心工作。积极排查矛盾隐患，调处民间纠纷，维护社会治安稳定。加强农家书屋、休闲活动场所等设施建设，积极组织开展丰富多彩的文体活动，大力倡导文明、科学、健康的生活方式，丰富村民精神文化生活，树立良好社会风气，促进帮扶村社会各项事业发展。

重点做到六个一，即：

1、树立一批典型。通过多种形式，共同树立一批在基层党组织建设年活动中涌现出来的带头创业致富、带领群众创业致富的党员和基层党组织的先进典型。

2、培植一个产业。结合帮扶村的实际，找准一个适宜本村发展的产业，努力培植，共同破解发展中的难题，走出一条既符合村情，又能使群众致富的新路子。

3、帮助一批群众。每年组织单位党员干部献一次爱心，帮扶一批困难群众和困难党员，切实解决一些实际问题。

4、建好一个阵地。共同建好一个村级活动场所，重点是帮助已建成的活动场所完善配套设施建设，根据实际，帮助帮扶村购置电教设施、办公桌椅、群众文体活动设施等，健全管理制度，发挥村级活动场所的各项功能。

5、同过一次组织生活。实行支部联动、生活互动，单位党组织每年组织全体党员与帮扶村党组织党员共同过一次组织生活，实现互相学习，互相提高。

6、办好一件实事。每年选定一到两个项目，筹集和协调好资金，帮助村里解决一些实际问题。

二、具体要求

1、提高思想认识。本单位干部要切实提高思想认识，把做好帮扶村的村组织建设工作作为一项重要任务，精心组织，周密部署，狠抓落实。驻村干部在帮扶工作中得到锻炼提高。要统筹兼顾、协调推进，确保各项工作有特色、出成效。

2、切实履行职责。要切实加强对本单位帮扶工作组的领导，切实履行帮扶工作职责，帮扶单位党组织每年要到帮扶村集体办公1-2次，每季度至少听取1次帮扶工作汇报、研究1次帮扶工作。单位主要领导每季、分管领导每月至少要到帮扶村开展1次活动。帮扶单位还要结合本单位和帮扶村实际，制定好帮扶年度工作计划，并认真组织实施，年度工作结束后要及时进行工作总结□

3、加强自身建设。要建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤及民情日记等各项制度，加强督促检查，做到点上不断人，工作不断线。帮扶工作要自觉在所在乡镇党委领导下开展工作，充分发挥工作组的职能作用，增强自律意识，不增加村里和群众负担，自觉树立良好形象。

4、严格督查考核。年终统一进行考核，各帮扶工作组的工作成效和组员个人表现将作为年度考核、评先评优的一项重要依据，对评为先进的帮扶单位给予表彰。

医生驻村心得体会篇九

为响应省委省政府开展的“万名干部进万村入万户”的活动，张沟二小住新潭村工作组拟定为期三个月(3月16-6月15日)的驻村帮扶工作计划(两个阶段)。下面就是小编为大家带来的驻村帮扶工作计划，希望能帮助到大家!

机关驻村帮扶工作领导小组：

第15批驻村工作组在常委会和机关领导的大力支持下，为x村办了大量的实事好事□x村发生了翻天覆地的变化，受到了广

大农民群众的交口称赞。我们第16批村工作组自4月1日入村以来，通过召开两委班子会、党员会、村民代表会议、走村入户、征求镇党委政府意见等多种方式，对村情民意进行了了解，按照市委张秋波书记提出的“区域统筹、强基固本、富民强村、率先发展、和谐稳定”的帮扶工作总体要求，结合村情实际，制定如下帮扶计划，扎实推进x村社会主义新农村建设。

一、按新农村“生产发展”的要求，完善部分基础设施

(一)对损毁严重的引水沟渠进行修建衬砌。村内农田有部分引水沟渠没有衬砌，连年使用损毁严重，已无法使用，如不进行衬砌维修，明年将有近五百亩农田无法引水浇灌。

(二)建设农村社区服务中心，方便群众生产生活。

(三)为村里购置部分微机，建设农民致富网吧，方便农民群众及时上网查阅致富信息。

(四)组织开展农民科技培训，提高农民科学种养水平。

二、按新农村“生活宽裕”的要求，促进农民增收

(一)建设现代畜牧示范小区。村内有部分村民有发展愿望，但苦于资金不足，建设现代畜牧示范小区，引导发展养殖业(以养鸡、鸭、猪为主)，可调整优化村内农业产业结构，带动农民增收致富。

(二)成立棉花专业合作社。村内有2100多亩耕地，据统计，今年仅有一百多亩种植小麦等其它作物，其余都种植棉花，成立棉花专业合作社，可以更好的服务农民生产，让农民抱团打市场，提高应对市场风险的能力。

三、按新农村“乡风文明”的要求，加强村内精神文明建设

(一)邀请医院的医生专家到村内义诊，开展健康知识讲座，引导农民群众树立健康文明的生活方式。

(二)开展送电影下乡活动，丰富群众文化生活。

(三)建设农民书屋，配套部分农民实用的图书。

(四)开展群众性精神文明创建活动。通过组织“文明家庭”、“十星级文明户”、“好婆婆、好媳妇”等评选活动，努力提高村民的道德素质。

四、按新农村“村容整洁”的要求，美化村容村貌

(一)制作村庄牌坊，树立村庄良好对外形象。

(二)对村内主要街道进行命名，并安装路牌。

五、按新农村“管理民主”的要求，加强基层组织建设

(一)开展党建帮扶活动。以庆祝建党__周年为契机，组织党员到大王刘集支部参观，重温入党誓词，坚定永远跟党走信心和决心。组织党员到外地考察学习，开阔视野，提高带领群众致的能力和水平。

(二)制作村务党务公开栏，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作的透明度。

六、加强驻村组自身建设，为帮扶工作打下坚实基础

(一)深入调研。按照“主动融入、虚心学习、贴近群众、严守纪律、创新工作、务求实效”的要求，经常深入群众调研，真正摸清村情民意，做好帮扶工作。

(二)加强学习。要通过集中学习和个人自学等方式，不断增强和提高在艰苦环境下观察和分析问题的能力，增强适应基

层、服务下派工作的本领。

(三)严守纪律。自觉遵守下派工作各项规章制度，珍惜这次帮扶的工作机遇，为所帮扶村多办好事，多办实事，按工作队要求努创建“让组织满意、让群众受益”工作组。

为了认真贯彻中央、省、市和全县扶贫开发工作会议精神，开展定点扶贫驻村帮扶工作，结合扶贫开发工作实际、特制定如下工作计划：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕“x”扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

二、目标任务

扶贫开发是全面建设小康社会和新农村建设的一项重要任务，扶贫开发的总体目标是：解决农村贫困人口的温饱问题，夯实基础、巩固温饱和谋求发展。围绕目标实现，开展定点扶贫工作的目标任务是：

(一)核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥最大效益。

(二) 协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

(三) 发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

(四) 加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握1—2门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和维权服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

(五) 加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

为深入贯彻落实省委、省政府《关于扎实推进精准扶贫工作的意见》，进一步加大贫困县干部人才队伍建设力度，更好地为推进精准扶贫提供组织保证和人才支撑，特制定本方案。

一、目标任务

紧紧围绕深入实施“1236”扶贫攻坚行动和扎实推进精准扶贫工作部署，以58个贫困县(市、区)和17个插花型贫困县(市、区)为主战场，聚焦贫困县、乡、村迫切需要解决的问题，精准选好配强干部、培养开发人才，力争经过5年时间的努力，使每个贫困县(市、区)都有一支思想解放、奋发有为、能力强、作风实，真正能够带领群众脱贫致富的干部队伍；都有一批熟悉现代农业技术、善于经营管理、开展技能服务，能够示范指导和带动地方特色产业发展的农村实用人才队伍，为打赢扶贫开发攻坚战、实现到20x年与全国一道全面建成小康社会的奋斗目标，提供坚强的组织保证和人才支撑。

二、主要措施

1. 实施千名干部挂职精准扶贫行动。推进干部“逢提必下”制度与精准扶贫工作深度融合，从20x年开始到20x年，每年从省、市直机关和企事业“双联”单位选派1000名45岁以下、基层工作经历不满两年，或经历单一的县(处)乡(科)级优秀干部和后备干部，到58个贫困县(市、区)的1000个班子最弱、扶贫任务最重的贫困村挂职，任村党组织第一书记。主要职责是协调落实扶贫攻坚任务，整合扶贫干部力量，加强驻村扶贫工作队自身建设，帮助建强村级党组织。加强对20x年选派到村任职干部的日常管理，组织开展“七个一”活动，即每周至少调研一户贫困群众、每月组织一次党课、每季度开展一次党员活动、每半年进行一次工作小结、每年为群众兴办一件实事、每年撰写一份调研报告、每年向乡镇党委汇报一次工作。对在贫困乡镇和建档立卡贫困村工作一年以上的村党组织第一书记、驻村工作队队员和支教支医干部，在提拔使用时可视为有基层工作经历。

2. 实施副厅级及副厅级后备干部到贫困县挂职行动。从20x年开始到20x年，每年从省直机关、高等院校、科研院所和省属

国有企业选派58名年龄在50岁以下、基层工作经历不满两年或者岗位经历单一的副厅级及副厅级后备干部，到58个贫困县(市、区)挂任县(市、区)委副书记，牵头负责班子最弱、扶贫任务最重贫困村的精准扶贫工作，配合当地组织人事部门督促驻村帮扶工作队落实好扶贫攻坚任务，协调省市相关单位开展好联村联户行动。

3. 实施干部能力素质锻造行动。依托省委党校、甘肃行政学院、全国贫困地区干部培训中心兰州分院、甘肃乡村干部学院等培训机构，对贫困县有关领导和部门负责人、乡镇领导、驻村干部，开展精准扶贫能力培训，用3年时间普遍轮训一遍。加强乡村干部农业技术推广能力专题培训，采取集中教学、现场观摩和操作实习等全过程培养模式，每年组织培训20x人次，使每个贫困乡村都有一批能够示范指导和带动特色产业发展的“技术型”干部。

4. 实施引进金融和科技人才行动。总结引进金融和科技人才来甘挂职服务的成功经验，每两年从国家有关部门、金融单位、科研机构、高等院校、国有企业引进100名金融和科技人才，采取兼职挂职、定期服务、技术开发、项目合作、科技咨询等方式，到58个贫困县(市、区)开展智力帮扶。积极争取扩大中组部、团中央“博士服务团”选派规模，重点向58个贫困县(市、区)倾斜。

5. 实施专业技术人才对口帮扶行动。继续落实选派科技副职计划，每两年从省属高等院校、科研院所、国有企业和省直涉农机构，选派58名科技人才到贫困县挂任科技副县长，重点开展科技帮扶，推广先进技术，培养实用人才。精准开展科技特派员智力帮扶活动，实现建档立卡贫困村科技特派员全覆盖。在实施国家“三区”人才专项支持计划中，重点向58个贫困县(市、区)倾斜、向建档立卡的贫困村聚焦。

6. 实施农村实用人才培养开发行动。从20x年起，采取“人才+项目”、“人才+基地”、“人才+产业”等形式，将每年

省级安排的人才项目，主要用于支持58个贫困县(市、区)开展农村实用人才培养开发。到20x年，在58个贫困县(市、区)建成200个紧贴产业、各具特色、管理规范在农村实用人才培养实训基地。依托陇南现有基础，创建甘肃乡村干部学院电商人才培养基地。

7. 实施大学生村官精准扶贫建功立业行动。从20x年起，每年从高等院校本科生中选聘1000名大学生村官，全部分配到建档立卡的贫困村任职，担任村党组织书记助理、村主任助理。加强在岗大学生村官的教育管理，促其在扶贫攻坚主战场发挥应有作用。以县为单位，将非贫困村的在岗大学生村官调整到贫困村工作，实现建档立卡贫困村大学生村官和乡镇驻村大学生干部全覆盖。强化大学生村官电商培训，帮助掌握网上交易、网络广告、在线服务、网上促销、网上订购等基本知识和技能，支持他们在发展电子商务中建功立业。逐步扩大从大学生村官中考录公务员、选调生的比例，对任职两年以上、在扶贫攻坚中成绩突出、考核优秀的可优先提拔使用。

8. 实施贫困村党组织书记集中轮训行动。从20x年至20x年，依托县级党校、农广校、党员教育培训基地等培训机构和场所，对建档立卡贫困村党组织书记集中轮训一遍。采取专题辅导、经验介绍、实地观摩、案例剖析、讨论交流、菜单选学等方式，对村党组织书记开展现代科学知识、信息技术知识、各类实用技术、富民主导产业等新知识新技能的培训，增强轮训工作针对性和实效性。

9. 建立干部人才支持计划资金保障机制。从20x年起，大幅度调整干部培训和人才专项资金的使用方向，省级层面实施的干部培训和人才培养开发项目资金重点投向58个贫困县(市、区)。其中，省级人才发展专项资金不少于5000万元，主要用于支持贫困县引进急需紧缺人才、实施农村实用人才培养开发项目、建设人才培养基地；省级农村党建专项资金500万元，

主要用于贫困村党建工作。加强资金使用监管力度，实行绩效考核评估，提高资金使用效益。

10. 建立精准扶贫干部激励约束机制。将扶贫攻坚工作成效作为领导干部政绩考核的主要内容，完善考核评价体系，注意在扶贫攻坚主战场考察识别、选拔使用干部。提拔一批扶贫任务重、成效显著、“减贫摘帽”县的县委书记，重用一批主抓精准扶贫、成绩突出的市县乡领导干部，使用一批在精准扶贫中发挥作用充分、“双联”与扶贫深度融合、表现优秀的省市直部门干部。调整一批在扶贫攻坚中工作不力、作风不实的领导干部，问责一批在扶贫攻坚上认识不到位、精力不集中、措施不聚焦、效果不明显的县级党政主要领导和分管领导，处理一批弄虚作假、完不成阶段性扶贫任务的领导干部。

三、责任分工

干部人才支持计划的组织实施，在省委、省政府的领导下，由省委组织部牵头负责，各相关部门协调配合、共同推进。其中：千名干部挂职精准扶贫行动、副厅级及副厅级后备干部到贫困县挂职行动、农村实用人才培养开发行动、大学生村官精准扶贫建功立业行动、贫困村党组织书记集中轮训行动等5项工作，由省委组织部组织实施；干部能力素质锻造行动、引进金融和科技人才行动、专业技术人才对口帮扶行动等3项工作，由省委组织部牵头，省人社厅、省科技厅、省教育厅、省农牧厅、省文化厅、省民政厅、省扶贫办、省政府金融办等部门配合实施。

四、完成时限

本方案涉及的10项主要措施，由省委组织部和相关部门按照总体目标，分别制定总体路线图和年度工作推进时间表，明确阶段目标、重点工作、保障措施、牵头领导、责任处室、完成时限等，确保按计划、高质量全面完成各项目标任务。

五、检查验收

将本方案涉及的任务作为重要内容，纳入省委组织部年度工作总体部署，与领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、人才工作统筹推进。精准建立干部人才支持计划推进台账和各类数据库。每半年开展一次督查调研活动，由牵头领导带队、责任处室参加，分片深入到贫困县和建档立卡贫困村，对各项任务落实情况进行督查，及时发现问题，督促整改落实；督查调研结束后，召开一次专题会议，通报工作进展情况，总结推广经验做法，研究解决存在的困难和问题，明确推进落实的具体措施和要求。每年底进行一次考核评估，由各责任部门总结年度任务完成情况，研究提出下一年度的工作思路和打算，省委组织部部务会专题听取汇报。分20x年和20x年两个时间节点，对各项任务完成情况进行总结验收，向省委、省政府提交专题报告。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的x大和x届三中、四中全会精神，以“强民、富民、奔小康、打造生态文明乡村”为主线，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为首要任务，注重特色产业发展，注重基础设施建设，注重基本公共服务均等化，加快推进建设经济强村，与全镇全县全省全国同步建成小康社会。

二、基本原则

(一)突出重点，精准扶贫。加大对建档立卡贫困社和贫困户的扶持力度，财政专项扶贫资金向建档立卡贫困社和贫困户的发展倾斜。坚持基本政策精准到人，帮扶力量精准到户，基础建设(产业)精准到村组。

(二)政府主导、农民主体、社会参与。镇政府对脱贫工作负

总责，把脱贫工作纳入经济社会发展总体规划；鼓励农民自力更生、艰苦奋斗，充分调动广大农民自主创业、发展生产、建设美好家园的积极性、主动性和创造性，增强农民自我发展、自我完善和自我服务的能力；广泛动员社会各界参与扶贫开发。

(三)齐心协力，合力推进。各社、各单位要根据本规划，积极向上级主管部门争取资金、项目，在制定政策、分配资金、安排项目时要向8个建档立卡贫困社倾斜，形成工作合力。

(四)统筹兼顾，科学发展。坚持脱贫与建设美好乡村相结合，与生态建设、环境保护相结合，与招商引资相结合。充分发挥田头特色资源优势，发展特色产业，提倡健康科学，生活方式，促进经济社会发展与人口资源环境相协调。

三、总体目标

按照“三年实现脱贫，五年同步小康”的总体目标，到2019年实现8个重点贫困社脱贫。基本实现扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房，农村居民可支配收入增速与全县平均水平相等，确保贫困发生率低于8%，全面摆脱贫困。

(一)农民生活达到小康水平。2019年，农村居民人均纯收入2532元，到2019年达到3500元，年均增长15%。规划期内，贫困人口由2019年的1640人下降到2019年的317人，贫困发生率由77.8%下降到8%以内。通过扶贫开发，力争本村村民整体经济年收益与当镇农村居民可支配收入同步增长，到2019年，人均纯收入3500元以上的农户达到90%以上。

(二)基础设施不断加强。2019年实现农村水泥公路到组率达80%；解决2106人农村饮水安全问题，安全率达到99%，配套完善村级供水设施；农户沼气入户率达到60%以上。到2019年，农村基础设施建设主要指标达到国家规定目标。

(三) 社会事业全面进步。九年义务教育成果进一步巩固，初中阶段教育入学率达到99%以上。建立健全村级卫生室及配置合格村医，乡、村两级医疗卫生服务网络。确保新型农村合作医疗参合率达到98%以上，确保新型农村养老保险及城乡居民社会养老保险基本实现全覆盖，医疗保障水平全面提高。城乡公共文化、广播影视服务体系基本完善。人口自然增长率控制在5%以内，实现人口均衡发展。人民生活水平普遍提高，生活质量大幅提升。

(四) 生态环境进一步改善。到2019年，村庄绿化率达到76%以上，卫生厕所使用率达到60%以上，污水处理率达到85%以上，农民集中居住区垃圾实行统一收集处理，村社污水集中处理率和生活垃圾无害化处理率分别达到90%，小流域治理率达到70%以上，坡耕地水土流失综合治理率达到75%以上，森林覆盖率提高到40%以上，绿化率达50%以上，生态区得到有效保护。预警、监测、应急、救援系统功能齐全，防灾减灾能力显著增强。

(五) 乡风文明程度大幅提高。进一步加强农村基层组织建设、党风廉政建设、民主法制建设、乡村治理和精神文明建设。农民法制意识不断增强，村民自治能力进一步提高。到2019年，政务公开、村务公开、党务公开率达到100%，村民自治、民主法制创建面均达到95%以上。

(六) 农村基层组织建设扎实推进。认真落实基层党建工作责任制，努力建设坚强有力的领导班子、本领过硬的骨干队伍、功能实用的服务场所、形式多样的服务载体、健全完善的制度机制，到2019年实现“四有”目标的基层服务型党组织达到100%。加强村级为民服务中心建设，全面实行村干部集中办公和“背包”服务、网格化服务，到2019年建成较为完善的基层便民、为民服务体系。

四、主要建设任务

(一)着力加强特色农(林)业建设。

坚持以农业增效、农民增收为核心，不断优化产业结构。加快转变农业发展方式，大力实施“一村一品”，努力提高农业产业化水平，围绕一村一品特色产业村建设，着力发展特色生态农业，促进农民持续增收。

1. 建设特色农业产业基地。按照高产、优质、高效、生态安全的要求，依托优势，因地制宜，做大做强本村特色产业，到2019年，发展党参、黄芪和柴胡等中药材种植面积达到0.9万亩。

(1)做大做强传统产业

全膜玉米：进一步做优做强全膜玉米种植。按照环境生态化、园地清洁化、基地规模化、生产标准化的要求，大力发展高产、抗旱、优质和生态的全膜玉米产业基地。因地制宜，以朱母生态观光点为主线，大力发展村级生态旅游文化。

马铃薯：着力建设标准化生态马铃薯产业园，加快改造低产马铃薯品种。到2019年，发展高产优质生态马铃薯3000亩。

生态养殖：到2019年，年出栏生猪200头，小尾寒羊羊5266只。

(2)大力推广成熟产业

小杂粮：以荞麦、大豆、胡麻等主要传统品种为主，引进、开发、示范和推广，进一步优化品种结构，提高产量和品质。到2019年，计划发展小杂粮种植900亩。

(3)积极培育新兴产业

枣树和核桃：到2019年，发展枣树、核桃产业园1745亩，拓展农民增收途径，提高农民收入。

2. 培育壮大新型农业经营主体。加快农村土地承包经营权确权登记颁证工作，建立农村土地承包经营权流转市场，积极发展适度规模经营，着力培育、规范、壮大农业龙头企业、农民专业合作社、家庭农场、专业大户等新型农业经营主体。发展和壮大一批农业产业化龙头企业，到2019年，培育规范化农民专业合作社5家，发展家庭农场10家，培育各类专业大户50户。建立农业龙头企业和规范、示范农民专业合作社、家庭农场名录制和优胜劣汰机制，引导各类项目资金扶持名录内的经营主体。

3. 实施精品名牌战略。鼓励龙头企业、专业合作社和各类经济实体开展“三品认证”。到2019年，中药材等特色农业基地实现无害认证全覆盖，有机产品认证达到1个，有机产品认证基地达到200亩。初步建立农产品品牌培育、发展和保护体系，加快形成“创建一批、提升一批、储备一批”的农产品品牌发展新格局。培育一批如中药材等产业的新兴品牌。

4. 推进农业科技创新。加强基层农林技术推广体系建设，提升技术推广能力，强化产前、产中、产后服务，积极支持基层农技部门牵头创办试验、示范基地。

5. 提升农村劳动力素质。围绕中药材等特色产业，培育一批有技术、懂经营、善管理的新型职业农民，提升农民素质，促进特色产业发展。依托职业技术培训机构，根据区域外劳动力市场需求，采用校企联合等方式开展订单式定向培训。鼓励农村受训劳动力参加劳动部门举办的职业技能培训、职业技能鉴定。

(二)着力加强城乡基础设施建设。

1. 努力改善交通条件。坚持把贫困村道路建设作为重点，加大支持村际道路和通组水泥路建设力度，提高农村公路安全水平和服务能力。修建通组道路里程41.3公里，实现组组通路的目标。

2. 努力加强城乡建设。以村址为中心，坚持内疏外拓，强化生态保护，打造乡村景观，完善公共设施，增强集镇功能，加强文明创建，提升人居环境。

3. 加强农村安全饮水和农田水利建设。遵循科学规划、综合治理、用养结合、防止污染的原则，加强农田集水工程改造提升，提高防汛抗旱能力。到2019年，使现有农田集水工程排涝灌溉作用得到有效发挥，实现农村安全饮水全覆盖。

4. 加强农村供电和通信条件建设。到2019年基本建成安全可靠、节能环保、技术先进、管理规范的新型农村电网。加速实现无线通信信号全覆盖，消除自然村、交通沿线和旅游景区通信盲区，实现通信全覆盖；加强信息化建设，提升信息化服务水平。

(三)着力改善民生。

1. 大力实施教育扶贫工程。大力发展学前教育、巩固发展义务教育、积极普及高中教育、全力支持职业教育，提高教育的整体质量与效益，推动教育事业科学发展。争取国家政策，积极推进学校标准化建设和教育信息化建设，注重改善偏远贫困村的办学条件，全面实施“教学点教育资源全覆盖”项目，结合对口帮扶工作，加大对特困生的帮扶力度，进一步提高群众对学校的满意率。

2. 积极推进农村文化建设。加快建设农村文化体育基础设施建设，积极推动文化下乡进社区，支持兴办各类群众文化团体，鼓励文化志愿服务。充分挖掘本地传统特色文化、体育项目，组织群众参与形式多样、内容丰富的传统特色文化、体育竞技活动，丰富群众的文化体育生活。

3. 加快发展农村医疗卫生。全面落实建立城乡居民健康档案、健康教育、传染病防治、预防接种、儿童保健、孕产妇保健、老年人保健、高血压和糖尿病，患者管理，完善医疗服务体

系。群众获得的公共卫生和基本医疗服务更加均等，服务水平进一步提高。扩大农村免费公共卫生服务和免疫范围，加强人畜共患疾病、结核病等传染疾病及地方病的防治。实行基本药物制度对村卫生室全覆盖，缓解因病致贫、因病返贫问题。完善乡、村两级医疗卫生和计划生育服务网络体系及信息化手段，加大对村级卫生室及人才培养支持力度，加大对计划生育扶贫对象扶持力度。

4. 健全农村社会保障体系。按照“个人缴费、集体补助、政府补贴”的原则，巩固新型农村社会养老保险成果，逐步提高农村养老保险金。做到“五保户”应保尽保，符合低保条件的农村低收入人口全部纳入低保，巩固提高农村医保水平，完善农村，困难群众医疗救助制度。大力推进五保户、特困户危房改造、扶贫搬迁和生态移民工程。

(四) 着力建设美好乡村。

1. 加强环境保护。加大农村饮用水源地保护力度，加强引用水源地保护区监督和管理，制定保障饮用水安全应急预案；积极推进农饮工程及引用水源保护工程建设，加大对农村水质监测频次，确保农村引用水安全。加强生活污水、垃圾处理工程建设，大力推行农村生活污水集中和分散相结合处理模式及农村垃圾分类，实现垃圾资源化、减量化、无害化处理。大力实施农村清洁工程，建立“户保洁、村收集、乡转运”的农村生活垃圾处理模式和保洁制度。

2. 努力实现乡风文明。按照培养有文化、懂技术、会经营的新型农民要求，以“文明户”评比、文明创建等为载体，大力弘扬“三苦精神”；深入开展公民思想道德建设、文明创建和建立农民书屋，大力宣传好人好事，积极倡导文明新风尚，农村赌博、迷信活动明显减少，农民整体素质得到全面提升。

3. 加强农村民主与法治。开展多种形式培养村干部，努力提高村党组织书记、村委会主任和“两委”班子整体素质，完

善村民自治机制，大力推进民主选举、民主决策、民主管理和民主监督，不断提高村民自治能力和水平，充分发挥村民会议、村民代表会议和“一事一议”制度在民主决策中的作用；开展经常性的法律法规知识宣传教育；积极引导农民学法、懂法、守法，按法律法规办事，用法律武器维护自身合法权益。

4. 加快美好乡村建设。重点选择王马山、胡圈、邵坪、朱母等中心村庄，采取一次规划、分类指导、分步实施的办法，建成环境优美、产业鲜明、生活舒适、管理民主、邻里和睦的美好村庄。

五、保障措施

(一) 健全组织保障机制。坚持党政“一把手”负责制，切实加强全村脱贫工作的领导，统揽全局，凝聚力量，有步骤的推进规划实施。具体由村扶贫开发工作领导小组负责全村脱贫工作的组织领导，扶贫开发领导小组负责全乡脱贫工作日常事务。各社要成立工作小组，村主要负责人任组长，实行单位帮扶联系村、干部包户的工作模式，深入调查研究、广泛动员、精心组织、倾情帮扶。加强农村实用人才队伍建设，落实激励政策，把广大党员干部的思想统一起来，把全村人民的力量凝聚起来，努力形成脱贫摘帽的良好氛围和强大合力。

(二) 创新精准扶贫工作机制。

1. 创新贫困人口识别机制。创新贫困人口识别方法，确保基数精准；规范贫困人口识别程序，确保流程精准；强化公示、公开，确保对象精准。

2. 创新建立分类机制。紧扣贫困成因、贫困程度梳理分类，因社因人分类施策，确保成因精准、类别精准、施策精准。在尊重群众意愿的情况下，做到“滴灌”精准、措施得力、

脱贫有望。

3. 创新建立规划机制。立足村情实际，注重与减贫摘帽、同步小康指标相衔接，实事求是制定工作规划，确保目标精准；在推动贫困户脱贫致富的同时，着力提高村级经济发展，进一步改善生态环境和村容村貌，提升村民素质和村风文明程度，真正实现民富村强，确保思路精准；针对贫困村自然条件，尊重群众发展意愿，力求规划内容和举措细化到每个项目、每家每户，做到措施精准。

4. 创新建立动力机制。注重通过会议动员、入户引导、参观学习等形式宣传政策、发动群众，增强自我求变、自我发展的信心，确保宣传动员精准；从群众最迫切的需求着手，在基础设施、产业发展、社会保障等方面优先排列其帮扶需求，确保需求意愿精准；尊重群众意愿，顺应群众期盼，回应群众关切，将知情权、决定权、管理权交给群众，确保主体地位精准。

5. 创新建立管理机制。建立贫困村和贫困户管理系统，做到户有卡、村有册、乡有管理系统，确保对象管理精准；建立监测评估体系，对各类扶贫资源到村到户、贫困村经济社会发展、扶贫对象就业增收情况、产业发展、基础设施建设、公共服务和社会保障等情况进行监测评估，准确反映扶贫成效，确保成效评估精准。

(三) 创新农村管理体制机制。

1. 推进集体“三资”市场化运营。着力提高农村集体“三资”管理的制度化、规范化、民主化水平。探索农村资源资产化、资产资本化、资本股份化的有效实现形式。允许农民以出租或入股相关产业项目经营主体来获取租金或分红，让农民从集体“三资”市场化运营中获取更多收益。在不改变林地集体所有权和林地性质、用途的前提下，允许农民依法自愿有偿规范流转林地承包经营权，鼓励农民通过入股分红、

专业合作等方式，积极开展规模经营、集约经营，促进林农实现长期增收、森林生态保持良好。鼓励村级依托现有资源通过开发、租赁、入股、经营等多种形式发展集体经济，带动农民增收。

2. 推进农村土地和林权制度改革。明晰农村土地和集体林权财产权属，支持农民从土地承包经营权、集体林权的流转中获得财产性收入，大幅度提高农民在土地增值收益中的分配比例。加快推进农村集体土地所有权、土地承包经营权、集体建设用地使用权、宅基地使用权确权登记颁证。积极争取土地整理项目，稳步规范推进城乡土地增减挂钩，鼓励支持农民开展土地复垦和整理，实现土地效益最大化，增加农民收益。完善土地征用程序和补偿机制，妥善安置失地农民。继续推进集体林权制度改革，深化各项配套制度改革，进一步明确林权主体，理顺经营关系。

(四) 健全多元投入机制。积极争取中央和省、市、县项目资金支持，广泛吸纳企业和社会资金参与，主动争取在外人员捐资援建。同时，动员受益群众合理出资，形成脱贫奔小康建设的多元化投入机制。按照谁投资、谁经营、谁受益的原则；广泛鼓励和引导社会资金投入；通过采取民办公助、以奖代补、项目配套、实物补助等措施，引导农民群众自愿投资投劳，广泛吸纳民间资金。同时整合现有的各方面农村建设资金，实行统一规划、统筹使用、性质不变、渠道不乱，充分发挥资金的聚集效应，实现群众参与最大化、资源利用最大化、综合效益最大化。

(五) 健全监督管理机制。坚持推行政务、财务公开，接收社会监督，杜绝“暗箱”操作。坚持项目资金实行专户储存，专账、专人管理，专项拨付，增强透明度，并实行年度资金审计和领导经济责任审计，确保资金运行安全，发挥最大效益。对违规违纪行为，一经查实，依照有关规定严肃追究相关责任人责任。

(六)健全考核奖惩机制。将脱贫奔小康工作纳入目标综合考核和干部考核的重要内容，并建立脱贫奔小康工作考核奖惩制度，对先进村和单位给予表彰奖励，对工作不力，完成任务差的相关责任单位和责任人给予严肃处理。对8个建档立卡贫困社制定统一的普惠政策资金扶持方案和考核方案。建立干部包村包户考核制度，将考核结果与单位和个人评先评优相结合。

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村“两委”开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变“脏、乱、差”，营造“洁、净、美”，提升村庄生态环境，为建设“美好乡村”奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，“梦里山村”祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌(特别是千年红豆杉)，以及“萃源古桥”、“休婺古道”、“古寺遗迹”等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

解决游客用餐、住宿等问题，让他们舒畅的感受原生态的生活，发展农家乐迫在眉睫。这需要村“两委”的积极协调，需要全体村民的凝心聚力。下一步主要是做好前期的发动宣传、数据统计和可行性论证，可以通过示范户带动的形式推动“农家乐”的发展。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

医生驻村心得体会篇十

育实践活动，以密切党群干群关系、践行党的群众路线为根本要求，以联系服务群众、做好群众工作为主要任务，进一步密切同所驻村群众关系，强化驻村工作措施，巩固完善13年驻村工作成果，开创14年驻村工作新局面。

一、武村概况

武村属我县白石镇所辖，地处汶上县东北部，全村共有270户，1036口人，32名共产党员，耕地1480亩，主导产业为粮食农

作物种植，上年人均纯收入9700元。

二、主要目标任务及措施

经济发展，村容村貌改善，农民身体健康，家庭和谐，村风文明，社会进步。

(一)拓展驻村联户覆盖面，实现与群众心连心

进，对好的意见和建议认真研究，对群众的困难积极的给以解决，对贫困户做好重点帮扶，助他们早日脱困。

(二)关注村民健康，做好健康查体

武村年轻人长期在外务工的较多，村内大量的老人和儿童成为留守人员，加之该村离县城较远，他(她)们的健康没有保证。保健院拥有先进的医疗设备和医技方面的专家，可以通过给其健康查体实现疾病的早发现、早治疗，计划5月份选派专家，携带设备到该村对村民进行免费健康查体。

(三)加大农业基础设施建设，实现农业增收，农村经济发展

抓好生产路的整修，灌溉设施的修缮，再打1眼机井。发挥地理和资源优势，做好“田里、庭院、市场”三篇文章。倡导科技兴农，大力发展高价值林果业，大力发展规模养殖业，带动二、三产业的发展。

(四)做好法制宣传，促进民主法治进步。

利用农闲季节，组织群众开展多种方式的法制教育宣传活动，在村内形成人人知法、守法的良好风气。

通过帮助村里落实有效的社会治安综合治理措施，确保无赌、无盗、无打架斗殴等违法现象。达到社会秩序良好。

实行村务公开，接受群众监督。村务民主决策、民主管理、民主监督得到落实。