

我们的民族小学 我们的民族小学教学反思 (汇总9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

单位租用员工车辆合同篇一

劳动合同书根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规、企业依法制定的规章制度之规定，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守本合同所列条款，确认本合同为解决争议时的依据。

前言：甲方在聘请乙方之前，乙方必须保证在甲方的应聘资料表中填写的各项内容情况属实。乙方已与原工作单位依法解除或终止了劳动合同，且不存在竞业限制等情况。乙方在签订本合同之前，甲方已将各项规章制度书面交乙方阅读，乙方阅读并充分理解了相关规定，并同意遵守。乙方签字确认：

一、合同类型与期限第一条 甲、乙双方选择合同类型为（_固定期限合同_）。：自____年____月____日起，至____年____月____日止，共____个月，首次签约试用期为____个月，试用期工资为_____，试用期结束前，甲方将与乙方确认转正的时间。

1. 在试用期内，乙方可以解除合同，但需提前三日通知甲方。
2. 在试用期内，甲方也可以根据乙方的试用情况解除合同或延长试用期（延长试用期的时间在法律规定范围内）。第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

二、 工作内容与工作地点第三条 甲方聘用乙方在出任 一职，具体的工作职责详见《年度目标责任书》。

第四条 甲方有权根据工作需要及乙方的工作技能和表现，变更乙方的工作岗位与工作地点。

第五条 乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作。第六条 乙方根据国家规定及乙方工作性质，乙方所在岗位执行不定时工时制 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。根据甲方薪酬政策实行月基本工资与绩效工资，乙方月基本工资：_____，绩效工资标准为：_____，甲方根据乙方工作绩效情况进行调整支付。甲方每月15日发放乙方上月薪资。第七条 甲方依法为乙方缴纳国家规定的各种社会保险(养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险)。

第八条 乙方因打架、斗殴、酗酒、闹事等个人行为而造成的责任和损失由个人承担，不享受公司的福利待遇。第九条 乙方应遵纪守法，服从合理的分配和调动，做好本职工作，按照甲方的指示及工作规则履行职责，并遵守甲方的所有规章制度和政策。第十条 乙方也同意对公司的管理方法、客户资料、产品价格、促销计划、服务方式、经营状况等资料严加保密，未经甲方允许，不得以任何形式向其它单位或个人提供与甲方业务有关的技术资料和市场信息。

第十一条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十二条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。
第十三条 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除本合同，

而不支付任何经济补偿金：

- 1、 试用期内不符合用人标准或录用条件的；
- 2、 就工作申请表或任何其他文件作出虚假声明或提供虚假资料的；
- 3、 违反劳动纪律、员工手册、规章制度或不执行上级主管合理指示的；
- 6、 行为不端损害甲方名誉的；
- 9、 乙方被依法追究刑事责任的；
- 10、 乙方严重违反国家法律法规的；

单位租用员工车辆合同篇二

权利与义务：

第一条乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第二条甲方应当为乙方提供必需的工作条件和生活条件。

第三条乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处罚。

第四条乙方必须要完成甲方每学期制定的各项工作任务。

第五条甲方应保证在每月15号前，及时足额支付乙方上月的工资报酬，工资情况由甲乙双方约定(月工资元)。未及时对付报酬时，乙方有权向甲方索要5%利息。

第六条乙方有下列情形之一的，甲方可以进行经济处罚，甚

至单方面解除聘用合同：

(一)校车行驶出校门期间，必须打开喇叭，车速不超过50公里/小时，未按规定操作发生的一切不安全事故，均由司机承担；严格按照规定操作发生的不安全事故由乙方全部承担。

(二)乙方在工作期间向甲方请假必须经校长同意，且扣罚当天工资，旷工一天扣罚两天工资，连续旷工超过一周时，甲方有权解除劳动合同，并将扣罚当月工资作为处罚。

(三)由于乙方大意、放任、或者严重失职发生安全责任事故，造成严重后果的；乙方负责处理事故发生费用，且甲方有权解除合同。

(四)乙方只能在接送学生时使用校车，不得随意更改路线，或者改变车辆使用意图，如有其他用途使用的，必须请示校长同意后，方可使用。未经批准的，每次扣发司机50元。

(五)乙方每天在出车前、或者收车以后必须要先检查车况、如发现什么问题要及时报告校长进行修理。如果不及时报告出现不安全事故，处罚司机100元。校车保养、修理由校方负责。

(六)乙方每天要保持校车车内、车外的干净、整洁。基本保证每天下午收车后打扫一次，每周擦洗车内外卫生两次。

(七)乙方每天必须严格按照学校规定的时间，按时到岗，按时出车，按时收车，出现一次延误时间的扣发当天工资，造成严重后果的扣发工资50元。

第七条本合同期限为一学期(20x年月日---20x年月日)，每学期结束时经双方协商，可以续订聘用合同。乙方如果想提前解除劳动合同，必须提前一月前向校长提出，等待校长招聘到新司机后方可解除，否则扣罚乙方当月工资。

第八条本聘用合同一式两份，乙方执一份，一份学校留存。
本合同自签字之日起开始生效。

甲方(单位盖章)：甲方法定代表人(签字)：

乙方(签字)：

签订日期:年月日

单位租用员工车辆合同篇三

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以及国家有关法律法规，
甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、岗位、合同期限

第一条 甲方聘用乙方任职 现金会计 岗位，合同期限
自_____年___月___日至_____年 11___月___日。
其中试用期自_____年 11___月___日至_____年
12___月___日。

二、职业要求与工作纪律

第二条 乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方
制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条 乙方的岗位职责是：公司现金收付、银行结算、票据
及印章管理，配合办公室负责水电费及房租收取，交纳公司
水电费及电话费以及公司要求的其他相应的工作职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息
休假。

第五条 乙方工作地点： 有限公司 。

三、劳动报酬

第六条 试用期工资为 1500 元，合同期月工资标准为 2200 元。工作满六个月（含试用期）公司缴纳员工个人养老保险费用。

第七条 试用期满合格后，首月工资作为员工提前离职保证金。

四、合同的. 变更、解除、续订

第八条 订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同。

第十条 甲乙双方经协商一致，应在合同期满前____日内以书面形式续订本合同。

五、违约责任及其他

第十一条 试用期内，甲乙双方可随时解除本合同。由于乙方（正式员工）在合同期内由于个人原因辞职的或非正常离职的，并以此给甲方工作秩序等方面带来影响的，甲方有权利扣除乙方离职保证金。如因公司原因提前辞退员工的，需提前一个月向员工作出说明，退还保证金，工作顺利交接后补发一个月工资。

第十二条 如工作期间违反公司纪律制度或工作失误给公司造成损失的，需赔偿损失视情节严重并予以辞退。乙方工作涉及甲方商业秘密的，乙方应约定保守商业秘密或竞业限制的事项。

第十三条 乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第十四条 甲方制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第十五条 发生劳动争议后，经劳动争议调解委员会调解不成的，当事人可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可在收到裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

单位租用员工车辆合同篇四

甲方：

乙方：

根据《_劳动合同法》及有关法律的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第()种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自20--年 月 日起至20--年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

(2)无固定期限劳动合同：自20--年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自20--年 月 日起始，以完成工作任务(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1)工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事工作。

甲方根据生产(工作)需要可以变更乙方工作岗位(工种)。

(2)乙方的具体岗位在职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1)工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

(3)乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行。

四、劳动报酬

每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第()方式确定：

(1)乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制定的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2)乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙

方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

(3)乙方实行计件工资制,计件工资的劳动定额管理按照甲方乙方制定的相关规定执行。

(4)乙方实行其他工资分配形式。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起,乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1)甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工作特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的,甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2)甲方承诺,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

七、其他约定条款

本合同的续订,本合同期满,经甲乙双方协商同意可以续订本合同,续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

签约日期

单位租用员工车辆合同篇五

甲、乙双方依据《_合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自_____年_____月_____日开始起算至_____年_____月_____日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪_____万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的. 利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制：等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在 期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

(签章)_____ (签章)_____

单位租用员工车辆合同篇六

招聘方（简称甲方）：

受聘方（简称乙方）：

身份证号码：

根据《_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条：协议期限

协议生效期限为__个月，从____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、

味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

- 1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。
- 2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德保护商业秘密；服从甲方的管理和教育。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。
- 4、甲乙双方均将依法参加社会_____，缴纳社会_____费。

第四条：劳动报酬

- 1、乙方月工资为：_____元/月
- 2、乙方每月工资由甲方于次月_____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。
- 3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

第五条：劳动协议的终止

- 1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。
- 2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方签约代表人：

____年____月____日

签订地点：

乙方（姓名）：

____年____月____日

签订地点：

单位租用员工车辆合同篇七

甲方(用人单位)：

贴相片

乙方(职工)姓名：

甲方因物业工作需要，招聘乙方为员工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《_劳动法》及国家、省有关法律、

法规签订本合同，供双方遵守执行。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从____年__月__日起至____年__月__止，共__年。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止共__个月。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要应聘在____部门____岗，负责____工作，兼做__工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

四、劳动报酬

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙

方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

六、违反劳动合同的责任

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

六、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈_企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

七、甲、乙双方盖章签名

甲方（盖章）法人：（签名）

乙方（签名）

单位租用员工车辆合同篇八

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为_____年（月），自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为____月（日）

二、本合同为无固定期限，自_____年____月____日始，其中试用期为____月（日）终止劳动合同条件约定如下：

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规

定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）

第八条 本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一) 甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二) 由于客观情况发生重大变化, 致使本合同不能完全履行的;

(三) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止:

(一) 合同期满, 不再续订的;

(二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三) 乙方死亡的;

(四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满, 经甲乙双方协商同意可以续订本合同, 续订合同手续应在合同期满前____日内办理。

甲方(签章)_____乙方(签章)_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点: _____签订地点: _____

单位租用员工车辆合同篇九

第一条 合同期限本合同期限类型为__固定____期限合同。合同生效日自_____年____月____日至_____年____月____日。其中试用期____个月(按上车开始计算), 即从_____年____月____日至_____年____月____日止。

第二条 工作内容及工作地点乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方 驾驶员 岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的（工作）内容。甲方安排乙方的工作地点： 根据工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条 劳动报酬甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

（一）试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资 元绩效工资（包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等），试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

（二）转正后月工资为：基本工资 元绩效工资（包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴）

（三）培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

（四）根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府的最低工资标准）

（五）甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条 乙方工作职责；

（一）聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，

服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务；严格遵守职业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

（三）遵纪守法，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

（四）严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

（五）乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

（六）乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条 乙方安全行车责任

（一）必须树立“安全

第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的管理。

（二）自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

（三）确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的

保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

（四）保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

（五）积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第六条 甲方的责任、权利

（一）应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

（二）按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

（三）甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

（四）甲方应按期组织乙方学习运管、_门的有关法律、法规 and 规定，加强驾驶员的职业道德教育。

（五）做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

（六）甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

（七）乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

第七条 聘用合同解除条件

（一）有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用合同，须提

前30天以书面形式通知：

a□乙方完不成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，经甲方认定不合格的；

b□甲方撤并或缩减编制需要裁员；

c□驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

d□甲方车辆因故决定停用或出售、报废的；

e□订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同大成合同的。

f□《劳动合同法》约定的其他情形。

（二）驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同

a□在试用期被证明不符合录用条件的；

e□违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

f□同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的；

g□劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

第八条 其他约定事项

（二）合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

（三）乙方

第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本合同起____日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元；甲乙双方在解除合同时，如一方在本合同期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月内，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

（四）甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第九条 不可抗拒甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条 其他

1、合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前____日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

2、合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起____日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。