

按物品的用途分类教学反思(实用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

军工企业工作报告篇一

我很荣幸加入***大禹节水技术有限公司团队。如今xxxx年马上就要过去了，我到公司也快3年了。如今站在库管的职位上，感到身上的担子和责任重大，作为一个库管，在这我对库管做了以下诠释[]“pe管材[]pvc管材、管件等”包罗万象，客观存在，但那只是其表现形式，其实物料就是钱，物化了的钱，而仓库就是放钱的口袋。当然，钱会丢失，也可能被盗，同样，产成品可能被浪费、被损坏及被盗窃。

所以严禁产生任何仓库内非生产浪费、破坏和盗窃物料的行为，库管是仓库的管家，**小但责任大，所以我们对物料就应该就像对待自己家的东西一样，我相信我们每个仓管都会做到的。这都是对公司利益的保障和对公司利益和形象的负责，这也是我作为一个仓管应尽的责任，我将责无旁贷。

在今后的工作中要不断学习提升库管的知识。使自己时刻保持一个清醒的头脑，坚持踏踏实实做人，认认真真做事，不断积累工作经验。要反思自己的工作的不足和失误，也是今后应该时刻注意和逐步改进的。

1. 负责仓库各种产成品及配管件的入库、出库等工作，日常卫生和发货工作。
2. 做到对仓库产成品及管件动点、定期盘点，做好帐、卡、货物相符，保证帐目日清月结，一目了然，每月协助财务做

好盘点工作。

3. 严格把好验收关、按入库要求，对已到货物应立即进行外观质量、数量和重量检验，并做好记录。

4. 合理做好产成及管件进出库。出库单须有主管**和领物人签字，采用货位编号，做到先进先出、产品堆放整齐、摆设合理。

5. 配合主管**对仓库不定期的检查，核对管理工作，完成好各上级**交予的任务及协调客户退货工作。

6. 做到对仓库产品状况有明确标示。一切凭有效凭证及时办理相关手续，不会随意操作。

7. 仓库有自己的产品保管帐。正确记载产品进、出、存动态

8. 定期向主管**反馈库存产品情况。如有长期积压、质量损坏、产品过期等问题，按照公司的**合理化利用仓容、库房，做好货物之间的墙距、柱距、垛距、灯距，以便发货通畅。

9. 配合好销售发货。当接到销售的订货清单，认真做好备货工作，如要及时给客户发货，做好每个发货客户的协调工作，不能及时发放的产品，会及时和客户做好电话沟通，让客户保持有个良好的心情理解。

10. 做到每月一次对仓库进行大扫除，清洁工作，对仓库产品做好防潮、防火、防盗。

11. 做好各种入库产品型号的分类，维护好发货工具，对有些易碎产品有明确的标识、标准的垛码、分层，散装产品放入货架分放好。

今后我还要继续脚踏实地、勤勤恳恳、认认真真、努力完成

各项工作，要自觉做好每项工作，就必须正视自己的工作，无论工作是繁重的还是清闲都要适应这里的环境，要用积极的态度去完成**交给的每一份工作，使自己在普通的岗位上发挥自己光和热！

xxxx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我们将努力把新一年的工作做到更好，为公司的发展前景尽一份力。

感谢公司给了我这么一次发展得机会！

感谢**对我的悉心指教！

感谢同事给我的**和鼓励！

祝公司在新的一年里更上一层楼，取得更好的业绩，好比芝麻开花节节高！

军工企业工作报告篇二

20xx年，在公司**的带动下，在公司同事的帮助下，我紧紧围绕包装材料仓储工作，充分发挥岗位职能，较好地完成了各项工作任务，以下是仓储部包装材料管理组20xx年前三季度工作总结：

1、负责仓库各种包装材料的入库、出库等工作，在本年度中空礼盒收货数量□xx万套，发货数量□xx万套；空罐收货数量□xx万只，发货数量□xx万只；饮料托盘收货数量□xx万套，发货数量□xx万套；软胶囊包装材料发货数量□xx套；核桃干果礼盒包装材料发货数量：690套；核桃干果纸袋包装材料收货数量□xx万套，发货数量□xx万套。

2、配合车间完成各项生产任务。

3、能严格执行公司仓库保管**，防止收发材料差错出现。

4、积极配合财务部和采购部。负责定期对仓库产品盘点清仓，做到帐、物、卡三者相符。积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作，保证库存报表的上交时间和数据的准确性,真实性。

6、配合车间完成对幸福农业仓库内货品转存工作；改善车间半成品堆放空间的紧缺现象，还给生产周转提供了合理空间。

7、认真完成**安排的其它工作。

8、配合财务部完成erp系统单据录入xx份。

1、对于临时存放的包材处理：公司新启用库房建设完毕后，将包装材料进行分批、分类、分版本进行定置定位摆放。

2、坚持定期整理仓库，及时处理废旧包装材料，提高仓库的利用率，避免在进货配货高峰期仓库紧张现象。

3、将各方面工作进一步细化。

4、加强与同事间的协作能力。

5、继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。

6、坚持每日统计数据。

1、楚雄仓库现有库存空间过小；在进货量和配货量都较大的情况下，仓库容易暂时性出现空间不足、货物比较拥挤现象。

2、包装材料存放地点过多，同一品种摆放在不同地点，不便于管理。

3、马口铁罐无存储仓库、只能存放于篮球场和露天空地，不

易保管，且易造成罐子变色，受潮长霉及生锈而无法使用。

4、重复搬运包装材料，在搬运过程中容易造成破损及浪费。

5、存放外包材的雨棚时常有漏雨情况发生及风化现象，导致包装材料受潮及变色而无法使用。

1、三期库房建设完工后尽快启用，并重新对仓库库位进行有效的规划，将包装材料、马口铁罐定置定位摆放，使物料摆放更加合理，盘点更加方便，同时避免损失。

2、保证工作顺利开展；确保*时的收发业务顺畅，及时发料，及时进仓，保证车间的正常生产，做到及时处理各部门反映的问题。

3、规范库存材料的核算管理，严格**材料库存的合理储备，减少多余物料对库存的占用。

4. 产品入库时把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员应迅速反映给相关部门，采取相应措施。

5、产品出库时把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章**凭单据发货，对所需货品逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向领料员移清交货。

6、加强与各部门之间的沟通协调能力。

总结的目的是为了更好的计划，因此，我们必须根据公司及仓库的实际运作情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新计划的效果，并将行之有效的改进和创新成果在公司各部门进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。

军工企业工作报告篇三

全面贯彻党的xx大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以[]^v^《义务教育法》《教师法》、《未成年人保护法》等法律和《在第23个教师节大会上的讲话》、《中小学教师职业道德规范》、《新世纪教师道德教育论》、《新时期教师职业道德修养》为依据，联系我校教育教学实际，开展以提高教师思想政治素质和教师道德修养为主的全员培训工作。

二、培训目标

- 1、通过师德培训，深刻领会新时期教师职业道德的内涵、外延、特征及其要求等，掌握教师职业生成的基本情况，包括教师职业的产生与发展、教师专业化、教师的地位权利和义务等。
- 2、通过师德培训，使教师进一步树立正确的世界观、人生观和价值观，爱岗敬业，乐于奉献，铸就良好的师德师风，提高依法治教能力。
- 3、通过师德培训，更新教师教育观念，不断掌握现代教育思想，提升履行岗位职责和实施新课程素质教育的能力和水平，不断提高教育质量，形成崭新的教育风貌。
- 4、通过师德培训，激励广大教师弘扬高尚师德，做让学生爱戴、家长放心、社会满意的人民教师。

三、培训对象

全体在职教师

四、培训内容

师德培训以《xx大报告》和三个代表重要思想、《新时期教师职业道德修养》、《新世纪教师道德教育论》为主要内容，结合“时代”与本校教育的实际情况，学习《中小学教师职业道德规范》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《在第23个教师节大会上的重要讲话》和优秀教师的事迹等内容。

五、具体安排(20xx---20xx学年度)

- 1、学校利用3月、9月每周五政治学习时间集中培训20学时，内容为《新时期教师职业道德修养》中的专题一、专题二、专题三、学习《公民道德建设实施纲要》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》和县教育局制定的“十要十不准”，组织观看由教育部录制的《师德启示录》和《教师礼仪》，《创新型教师的标准》。
- 2、教师个体利用4月5月、10月11月自训自练共30学时，主要内容为：《新世纪教师道德教育论》中的第一、二章。
- 3、10月份举行东郊中学师德报告会，选先进教师代表以自己的亲身体会讲述自己、他(她)人或集体在平凡的工作岗位上做出的不平凡事迹。通过这些身边的普通教师事迹来开展师德教育活动，更有说服力，便于学习。通过活动，教育大家把自己的全部精力投身到教育工作中去，用自己的爱温暖着学生，让学生信服，让家长放心，让社会满意。

六、培训形式

采用集中校本培训、教师分散自训相结合。

七、培训要求

- 1、每位教师要认真参加学校的集中培训，认真做好培训笔记，严格考勤制度，因故不能参加培训的教师应补上培训笔记。

2、辅导员要认真研读辅导内容，突出培训重点，注重培训实效。

3、活跃培训形式，注重教师的参与、合作、反思，努力使教师培训过程成为教师人力资源开发的过程，成为教师专业发展的过程。

4. 整合优质资源，创新培训体系。积极整合、优化教师教育资源配置，充分利用校、内外的优质培训资源，提高培训质量。

5、及时做好培训档案存档及整理工作。

八、考核评价

违法的占40%三项成绩之和为教师培训实际成绩记入考核。

1、过程考核。以参训教师实际的集中培训和自训自练为基础，主要通过对其平时学习的表现、学习态度、出勤情况等观察记录，给出恰当的培训过程评价积分。

2、书面考核。主要检查参训教师掌握《新时期教师职业道德修养》的基本理论知识、理念、教师职业道德的基本规范、礼仪、行为习惯、教育艺术、技巧等笔记、体会、反思撰写情况给予评价积分。

军工企业工作报告篇四

发展党员工作是党的组织建设的重要内容和基础性工作。党员队伍结构和党员质量状况如何，直接影响着党的建设的各个方面，关系到党的事业的兴衰成败，关系到全面建设小康社会奋斗目标能否实现。为了加强对发展党员工作的宏观指导，做好今年的发展党员工作，根据《中国^v^章程》、《中国^v^发展党员工作细则(试行)》，按照中央和市、区

党委的部署要求，结合实际工作需要，特制定本计划。

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的xx大精神，根据全国、市委、区委的工作部署，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以《中国^v^章程》和《中国^v^发展党员工作细则(试行)》为依据，以开展深入学习实践科学发展观活动和“基层组织建设年”活动为契机，以发展教师、机关干部中的优秀分子入党为重点，以健全落实发展党员工作机制为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适中、作用突出的党员队伍，不断增强我区党员队伍的生机和活力。

今年我学区发展党员工作的具体目标是：保持1名的入党申请人，培养1名的入党积极分子重点发展对象。在保证质量和改善结构上下功夫，力争^v^员中35岁以下的青年党员占80%以上，大专以上文化程度的党员占90%以上，妇女党员占25%以上，工作一线的党员占100%，使党员的年龄、性别、文化结构以及行业分布更加趋于合理。具备发展党员条件的党支部要积极主动地做好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

做好发展党员工作，必须着眼于始终保持党的先进性，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，着力在夯实工作基础、优化队伍结构、严格规范程序、抓好教育管理、加强领导指导上下功夫，不断提高发展党员工作的整体水平。

一要抓基础建队伍。

要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，努力建设一支数量充足、素质优良、结构合理、保持常数的入党积极分子队伍。要强化思想政治工作，加大宣传力度，把教育引导与提供服务结合起来，努力提高党外群众对党的认识，增强党组织的凝聚力和吸引力。要拓展发展党员工作的渠道，进一步完善和落实群团组织推优制度，继续发挥工

会、共青团、妇联等组织的推优作用，多渠道物色、推荐、培养入党申请人和入党积极分子，积极发展优秀青年、教学科研一线人员等人员中的优秀分子入党。要落实入党积极分子联系培养制度，根据他们思想、工作、生活等方面的实际情况，有针对性地制定教育培养计划，认真做好教育培养工作。要健全入党积极分子定期汇报制度，及时了解他们的思想和工作情况。要依托各级党校、党员活动室等阵地，加强对入党申请人和入党积极分子进行党的基本理论、基本纲领、基本路线和科学发展观等的系统教育。要通过组织他们参加党课学习、党员入党宣誓仪式、接受革命传统教育等，使他们在党内生活环境的熏陶中激发政治热情，端正入党动机，提高思想政治素质。党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察和鉴定，党委每年将对入党积极分子队伍进行一次综合分析，加强动态跟踪管理，及时调整充实入党积极分子队伍，为发展党员工作打好基础。

二要抓重点优结构。

要继续把工作重点放在发展教师的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。要特别关注教学科研骨干、学术带头人等各类拔尖人才，对其中政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，要制定实施专门的培养教育计划，提高培养教育工作质量。同时，进一步加强在妇女和少数民族中发展党员工作。

三要抓规范保质量。

要深入学习贯彻《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》以及发展党员工作的有关规定，坚持党员标准，健全工作制度，严格发展程序，确保发展党员质量。要坚持党员标准，既防止求全责备抬高“门槛”，又防止曲解标准降格要求，真正把那些靠得住、有本事的优秀分子吸收入党。要健全发展党员工作质量保障机制，严格执行发展党员工作测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，把

好培养、考察、政审、测评、公示和预审关，扩大发展党员工作中的民主，提高发展党员工作的透明度和公信力。要按照《中国^v^发展党员工作基本程序》的要求，规范发展党员工作程序，认真履行入党手续。同时，要严格落实发展党员工作责任追究制，严肃发展党员工作纪律，制止发展党员工作中的违纪违规行为，杜绝“带病入党”现象。

四要抓教育强素质。

要适应形势和任务的发展变化，坚持教育、管理、监督和服务相结合，把加强入党积极分子、重点发展对象和预备党员的教育、培养、考察，作为发展党员工作的关键环节，切实抓紧抓好。要从不同行业、不同年龄、不同群体的特点出发，坚持按需培训、因材施教，精心制定相应的培训教育计划。要创新培训教育的内容、方法和手段，实行集中学习与个人自学相结合，采取上党课、专题辅导、在线学习等培训方法，运用研究式、案例式、体验式等培训手段，增强培训教育的针对性和实效性。要组织他们认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，认真学习党的xx大、xx届三中全会精神和《中国^v^章程》，参加深入学习实践科学发展观活动，加强党性修养，增强党性观念，牢记党的宗旨。

五要抓责任促落实。

各党支部要始终把发展党员工作摆在基层党建工作的突出位置，与教育事业发展和业务工作同步谋划部署、同步检查落实、同步考核评价。要加强对发展党员工作的领导和指导，强化工作措施，整合各方面力量，不断健全和落实发展党员工作的责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的良好格局。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，逐步改变发展党员数量下降，入党积极分子和入党申请人的总数较少等问题，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加优化。要认真落实发展党员工作检查制度，进一步完善发展党员工作季度通报、定期督促

检查、半年分析评价等制度，及时研究解决发展党员工作的新情况新问题。要以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，总结推广发展党员工作的好经验好做法，大力宣传新形势下优秀^v^员的先进事迹，为发展党员工作营造良好氛围。要把落实发展党员工作责任制情况纳入领导干部党建工作述职的重要内容，作为干部培养教育、选拔任用和奖励惩戒的重要依据。对抓发展党员工作成绩突出的，要予以表彰；对思想不重视、工作不得力的，要给予批评教育，责令整改。

军工企业工作报告篇五

一、公司的介绍：

- 1、让服务生了解公司的规模、体系；
- 2、让服务生知道公司的目标；
- 3、让服务生清楚公司的.管理架构；

二、员工手册：

- 1、员工的待遇制度；
- 2、公司的规章制度；
- 3、员工的奖罚制度；

三、服务常识：

- 1、基本的礼貌用语、手势；
- 2、基本的站姿、坐姿、走姿；
- 3、基本的讲话姿势、语气、态度；

4、基本的服务规范；

5、卫生意识、服务常识；

四、酒水常识：

1、酒水的归类；

2、怎样的开酒、冲酒；

3、酒水、饮料的搭配；

五、酒水单的背记；

六、基本的操作模式：

1、怎样摆台；

2、怎样迎客；

3、怎样服务；

4、怎样点单；

5、怎样开单；

七、基本促销技巧：

1、酒水的促销；

2、小吃

3、果盘

4、饮料

八、服从工作的服务规定：

1、上班穿什么工作服；

2、怎样存取酒；

3、怎样开手工单；

4、怎样电脑点单；

1、面部表情：

面部表情和姿态是表现情感的主要手段。人们的喜、怒、哀、乐、憎等各种情感都能通过不同的面部表情与姿态表现出来。如当消费者买到自己喜欢的商品时，会高兴的眉飞色舞或手舞足蹈；当消费者与营业员因退换商品而发生真吵时，会面色苍白或涨红了脸。在购买活动中各种复杂的心理感受、情绪变化都会通过不同的面部表情和姿态反应出来。一个优秀的营业员不仅要善于根据消费者面部表情的变化去揣摩消费者的心理，同时也要注意运用自己的表情姿态去影响消费者，沟通买卖双方的感情，促使消费者的情感向积极的方向发展。

2、声调表情：

人们说话的语调、声音强弱与速度的变化，往往反映出情感的变化。一般来讲，快速激昂的语调体现了人的热烈、急躁、恼怒的情感，而低沉、缓慢的语调则表现人的畏惧、悲哀的情感。往往同一语句，由于说话人的音强、音速、音调上的差别而表达出不同的情感。例如：在商店里购物时，同样会遇到这样一句话“您买什么”由于语调的强弱和速度的不同，可以反映出亲切、真诚的情感，但也可以表现出厌烦、冰冷的情感。

3、动作表现：

表现明显的有呼吸器官、排泄系统和循环系统的变化。一般情况下，当消费者购买衣物时，遇到其满意的商品时，常常表现出点头、赞口不绝、跃跃欲试的动作，反之则不屑一顾、匆匆而过。当消费者看到寻觅多时的商品时，往往呼吸、心跳、脉搏加快。

心理学家对气质进行了研究，提出各种气质学说：血型说、体型说、激素说、体液说、高级神经活动说。后两种学说具有典型意义。

- 1、做事力求稳妥，不做无把握的事；
- 2、遇到可气的事就怒不可遏，想把心里的话全部说出来才痛快；
- 3、宁肯一个人做事，不愿很多人在一起；
- 4、到一个新环境很快就能适应；
- 5、厌恶那些强烈的刺激，如尖叫、噪音、危险的镜头等；
- 6、和人争吵，总是先发制人，喜欢挑衅；
- 7、喜欢安静的环境；
- 8、善于和人交往；
- 9、羡慕那些能克制自己感情的人；
- 10、生活有规律，很少有违反作息制度；
- 11、在多数情况下情绪是乐观的；
- 12、碰到陌生人觉得很拘束；

- 13、遇到令人气愤的事，能很好的克制自我；
- 14、做事总是有旺盛的精力；
- 15、遇到问题常常举棋不定，优柔寡断；
- 16、在人群中不觉得过分拘束；
- 17、情绪高昂时，觉得干什么都有趣，情绪低落时，又觉得干什么都没意思；
- 18、当注意力集中于一件事时，别的事很难使我分心。
- 19、理解问题总比别人快；
- 20、碰到危险情境时，常有一种极度恐惧感；
- 21、对学习，工作、事业怀有很高的热情；
- 22、能够长时间做枯燥、单调的工作；
- 23、符合兴趣的事情，干起来劲头十足，否则就不想干
- 24、一点小事就能引起情绪波动；
- 25、讨厌做那种需要耐心、细致的工作；
- 26、与人交往不卑不亢；
- 27、喜欢参加热烈的活动；
- 28、爱看感情细腻、描写人物内心活动的文艺作品；
- 29、工作、学习时间长了，常感到厌倦；

- 30、不喜欢长时间谈论一个问题，愿意实际动手干；
- 31、宁愿侃侃而谈，不愿窃窃私语；
- 32、别人说我总是闷闷不乐；
- 33、理解问题常比别人慢些；
- 34、疲倦时只要短暂的休息就能精神抖擞，重新投入工作；
- 35、心里有事宁愿自己想，不愿说出来；
- 36、认准一个目标就希望尽快实现，不达目的，誓不罢休；
- 37、学习、工作一段时间后，常比别人更疲倦；
- 38、做事有些莽撞，常常不考虑后果；
- 39、老师或师傅讲授新知识，新技术时，总希望他讲慢些多重复几遍；
- 40、能够很快忘记那些不愉快的事情；
- 41、做作业或完成一件工作总比别人花的时间多；
- 42、喜欢运动量大的剧烈体育活动，或参加各种文体活动；
- 43、不能很快地把注意力从一件事转移到另一件事上去；
- 44、接受一个任务后，希望能把它迅速完成；
- 45、认为墨守成规比冒险强些；
- 46、能够同时注意几件事物；

- 47、当我烦闷的时候，别人很难使我高兴起来；
- 48、爱看情节起起伏跌宕、激动人心的小说；
- 49、对工作抱认真严谨、始终一贯的态度；
- 50、和周围人的关系总是相处的不好；
- 51、喜欢复习学过的知识，重复做已掌握的工作；
- 52、希望做变化大、花样多的工作；
- 53、小时候会背的诗歌，我似乎比别人记得清楚；
- 54、别人说我“语出伤人”，可我并不觉得这样；
- 55、在体育活动中，常因反应慢而落后；
- 56、反应敏捷，头脑机智；
- 57、喜欢有条理而不甚麻烦的工作；
- 58、兴奋的事常使我失眠；
- 59、老师讲新概念，我常常听不懂，但是弄懂以后就很难忘记；
- 60、假如工作枯燥无味，马上就会情绪低落；

确定气质类型的方法

- 1、将每题得分填入下表相应的得分栏；
- 2、计算每种气质类型的总得分数；

3、确定气质类型

不同的气质类型会直接影响和反映消费者的消费行为，使消费者表现出不同的行为方式和特点，主要表现在以下3个方面：

1、主动型和被动型

2、果断型和理智型

3、敏感型和粗放型