

煤炭执法监察大队 煤炭采样工作计划(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤炭执法监察大队篇一

1 采样前准备

(1) 采样器 选择合适的采样器清洗干净，晾干待用。

5、石油类等必须用专用的容器，微生物类采样瓶要提前灭菌。

(3) 需要带的其他设备及用品 流速仪、溶解氧仪、测深锤、温度计、pH计、卷尺、相机、标签纸、采样记录等。

2 现场采样要点

(1) pH、溶解氧现场测定，测定生化需氧量、油类、硫化物等项目需要单独采样；测定生化需氧量、硫化物的水样必须充满容器，上部不留空间，并有水封口。采样时还需同步测量水文参数和气象参数。

(2) 采样时必须认真填写采样登记表；每个水样瓶都应贴上标签（填写采样点编号、采样日期和时间、测定项目等）；要塞紧瓶塞，必要时还要密封。

(3) 采样时，采样器和采样瓶应用采样的水冲洗三次后再行采样。涮洗用的水样应弃去。采油的容器不能冲洗，测定油类

的水样，应在水面至水面下300mm采集柱状水样，并单独采样，全部用于测定。

(4) 采样应在自然水流状态下进行，尽量不要扰动水流与底部沉积物，以保证样品代表性。用塑料桶或样品瓶人工直接采集水体表层水样时，采样容器的口部应该面对水流流向。

(5) 污水流入河流后，应在充分混合的地点采样，避免死水及回水区，选择河段顺直，河岸稳定的地方采样。

(6) 流速不大时宜在河流断面较规则，河流较窄处进行测量，然后倒推出较宽处流速。

(7) 如采样现场水体很不均匀，无法采到有代表性的样品，则应详细记录不均匀的情况和实际采样情况，供实验室分析及使用数据者参考。

(8) 水样运输前应将容器的外（内）盖盖紧，装箱时应用泡沫塑料等分隔，以防破损。

(9) 河流水样和污染源水样容器应分类存放，不得混用。

(10) 排污口采样时详细记录污染源名称、检测项目、采样点位、采样时间、污水性质、污水流量等相关事项。

(12) 水样送交实验室时，由采样人员同实验室样品保管员进行交接，样品保管员应对样品名称、编号、采样点名称、样品表现特征描述、监测分析项目、样品的包装、运输保管状态、采样时间、样品数量逐一核实清点，做好交接记录。

煤炭执法监察大队篇二

二〇〇六年，溆浦县煤炭管理局在县委、县政府的正确领导下，坚持以党的_、十六届三中、四中、五中全会精神为指导，紧

紧围绕县委、县政府“抓发展、促稳定、树形象”和“四个年”、“六个一”的总体工作思路和目标，结合煤炭系统实际，认真实践“三个代表”重要思想，按照新时期_员先进性具体要求，牢固树立和落实科学发展观，进一步加大安全生产、系统稳定、企业改制以及招商引资等工作力度，团结和带领全系统干部职工，自强不息、艰苦奋斗、顽强拼搏，全面完成各项经济指标和工作任务，推动了煤炭系统“三个文明”建设的平衡发展。

一、二00六年所做的主要工作

一年来，我局进一步加强内部管理、改进工作方法、规范行政执法，完善和落实严格的工作制度及过硬的工作措施，确保了年度各项工作任务圆满完成。

（一）煤炭工业发展步伐加快。

今年来，我局紧扣县委、县政府“工业发展年”这个战略决策，牢牢抓住我国煤炭资源供求紧张的可贵机遇，根据自身实际，坚持以科学的发展观统揽全局，不断拓宽发展视野、创新工作方法，进一步突出加快煤炭工业发展这个主题，确定了“充分发挥优势、积极开发项目、合理利用资源、大力招商引资、实现稳步发展”的工作思路和目标。明确任务、明确责任、明确分工，形成了主要领导一手抓、联系领导全力抓、相关部门配合抓、企业领导具体抓的良好工作格局。推动我县煤炭工业发展迈上了一个新的台阶。

预计截止12月底，可实现工业产值16000万元，较去年相比增长4%；生产金属电解锰吨，同比增长5%；生产原煤万吨，同比增长121%。

（二）煤矿安全监管及专项整治力度加大。

安全生产事关经济发展、社会稳定和人民群众的幸福安康。

一年来，我局始终把煤矿的安全生产作为一件头等大事来抓，摆在突出位置。坚持把日常监管与集中整治相结合，每季度由安全生产部门组织开展一次全面性的安全大检查，逐矿建立安全隐患整改台帐，有针对性地开展跟踪督促指导，确保各类安全隐患及时整改到位。

根据_、省、市关于煤矿安全专项整治工作的指示和要求，于2022年9月12日起，我们严格对照《煤矿安全规程》和《小煤矿安全生产基本条件》的要求，对全县所有煤矿进行了地毯式的全面排查，凡存在安全隐患、证照不齐和属于“五整顿”的矿井均下达了《停产整改通知书》，全县15对矿井全面实施停产整顿。为加强对煤矿安全专项整治工作的督促和指导，局机关全体工作人员全部分组下到各矿点，进行技术指导 and 督促检查，定期将各煤矿的整改进程和整治情况进行汇报，有效地防止了“停而不整、明停暗开、日停夜开”等不良现象的发生，确保了专项整治工作紧锣密鼓、平稳有序地顺利推进。

全年共开展季度安全大检查4次，瓦斯集中整治和安全专项整治各1次，查出各类安全隐患606条，其中专项整治期间排查出各类隐患320余条，下达《隐患整改通知书》320余份，下达《停产整顿通知书》41份，下达《制止煤矿违法、违规生产行为通知书》23份，累计查处各类违章、违规、违法生产经营案件6起。

（三）系统内部保持基本稳定。

稳定问题一直是煤炭系统的老大难。我们针对煤炭系统的实际，为维护一方稳定，确保一方平安，今年来，局党委进一步狠抓了“四项制度措施”的落实。一是狠抓“包保”责任制的落实；二是狠抓信息联络制度的落实；三是狠抓“一把手”接待制度的落实；四是狠抓中层以上领导首问责任制的落实。由于建立并执行了严格的管理制度和过硬的工作措施，使一起又一起上访事件化解在源头，一桩又一桩矛盾纠纷解

决在萌芽状态。今年来，共化解各类矛盾纠纷50余起，及时制止非正常上访10余起，确保了一方稳定。

（四）行政执法力度明显加强。

今年来，我们狠抓了执法队伍的自身建设。组织行政执法人员系统地学习了《煤炭法》、《行政许可法》、《行政诉讼法》、《行政处罚法》等有关法律法规，进一步提高行政执法人员自身的法律意识和业务素质，切实做到程序规范、依法行政、严格执法。由于我们重视行政执法工作，日常教育管理到位，严格工作制度落实，全年没有发生一例执法人员滥用职权、越权或违法执法事件。

产资格证进行了年检注册，有效地遏制和规范了无证经营煤炭产品、非法生产煤炭产品的行为，为全县煤炭行业的生产、经营创造了宽松环境，保护了合法煤炭企业的权益。

（五）企业招商引资成效显著。

2022年，我们坚持把搞好招商引资作为煤炭系统摆脱困境、谋求新发展的一个重要途径，进一步加大招商引资工作力度，引导和帮助下属企业充分发挥自身优势，采取“走出去，引进来”的方式，积极面向社会招商引资。根据企业的实际，制定长远发展规划和近期发展计划，并主动搞好工作协调，倾尽所能，充当好“向导”和“参谋”的角色，为企业化解难题、排除阻碍，铺路架桥。

在县委、县政府的高度重视和大力支持下，经过与投资方多次洽谈、协商，均坪煤矿与湖南嘉昱能源投资有限公司于6月份顺利签订了租赁合同。项目由原计划的9万吨/年扩大到15万吨/年，目前，设备已全部进场，复产前的各项准备工作正在紧锣密鼓的进行之中，在2022年年底前可实现排水复产。预计该项目投产后，年创税费在600万元以上，初期可解决200多名下岗职工再就业。

（六）班子建设和党员队伍教育管理得到加强。

一个单位工作开展的好与坏，关键在于“抓龙头、带队伍”。今年来，局党委从抓班子自身建设着手，带动全系统党员的教育管理，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路和目标，切实加强了局、矿两级班子自身建设和党员队伍的教育管理。

按照中央、省、市、县各级的部署要求，局机关和各局属企业党组织分别参加了第

一、二批保持_员先进性教育活动。通过先教活动的深入开展，局、矿两级班子的自身建设和党员队伍的教育管理得到了明显加强。一是探索了新形势下加强党员教育管理的有效途径，夯实了党的组织基础；二是进一步强化党员的宗旨意识，党群、干群关系得到新的改善；三是找准了党建工作与业务工作的结合点，各项工作得到有力地促进；四是制定和完善了党员教育管理长效机制，使党员的先进性作用得到有效发挥。系统各级党组织的凝聚力、向心力、战斗力得到进一步增强。全年培养入党积极分子10人，发展_员7人，为党组织注入了新的血液和活力。

（七）其他各项工作扎实推进。

一是切实加强党风廉政建设。一年来，我们狠抓了领导干部廉洁自律教育、党风党纪教育，效果非常明显。全面实行政务公开、办事公开制度，对干部群众关注的业务招待费、电话手机费实行定额，小车、水电、业务招待三项费用开支得到了较好的控制；二是认真做好建整扶贫工作。组织局机关党员干部到建整扶贫联系村开展了“二联三送”活动，局领导班子成员每人联系一户贫困户、联系一位失学儿童，党员干部送资金、送技术、送信息。为建整扶贫村、计生联系点一一中都乡高坪村捐助雪灾救济款3000元，计划生育帮扶资金2000元，并为该村8名失学儿童捐赠助学资金1200余元。

三是加大计划生育工作力度。坚持党政一把手负总责，分管领导具体抓，明确和强化计生专干的工作职责，对已婚育龄妇女建卡、建档、设台帐。特别是对下岗、在外务工人员，采取定期汇报、跟踪调查、逐项登记等方法 and 措施，做到了有效防范。今年来，全系统未出现一例计划外生育。

二〇〇六年工作初步打算

四、五中全会精神，牢固树立和落实科学发展观，全面实施“科技兴煤、人才兴煤”战略。坚持以人为本，强化煤矿安全管理，进一步建立和完善煤矿安全监管体系；完善和改进人才的培养、启用和引进机制，为企业发展提供坚强的人才保障，推动我县煤炭工业健康、稳步、持续发展。

一、努力实现煤炭工业发展的新突破。全面实施“科技兴煤、人才兴煤”战略，进一步加快煤炭工业发展步伐。一是用3年时间，打造国有均坪煤矿“怀化第一产煤大矿”品牌，努力实现我县煤炭工业的跨越式发展。2022年重点抓好矿井的排水复产，年内启动生产；2022年，加大矿井资金投入，加快技术改造，扩大矿井生产能力；2022年，通过3年努力，力争年生产能力达到10万吨以上，实现“怀化第一产煤大矿”的奋斗目标。二是全力抓好国有铁溪垅煤矿复产项目的启动。有效借鉴均坪煤矿的做法和经验，面向社会大力开展招商引资，充分开发、利用现有煤炭资源、人力资源、场地、设备和设施，盘活国有资产，恢复煤矿生产，解决职工就业，真正做到稳定一方、发展一方。三是继续抓好锰业总公司生产线的扩能改造，确保椒板溪煤矿的产量达标。年度原煤产量在18万吨以上，锰粉产量在30000吨以上，金属电解锰产量在10000吨以上。

二、切实加强煤矿安全监管和

技术服务。严格按照《煤炭法》、《煤矿安全生产规程》以及_第446号令等相关法律法规，依法对煤矿实施安全监管。

牢固树立以人为本的思想，狠抓安全责任的落实，与各国国有煤矿、多经企业、乡镇安监站以及各乡镇煤矿签订年度《安全生产目标管理责任书》。切实加强安全监管机构的建设，建立和完善安全监管体系，强化制度的落实、队伍的建设 and 人员的培训。尽快建立和运行“安全培训中心”，年内举办两期安全知识培训班，提高从业人员的安全知识水平、事故防范能力和安全生产意识。安全生产事故严格控制在上级规定的指标范围内，杜绝重、特大事故的发生，真正实现煤炭系统的安全与稳定。

煤炭执法监察大队篇三

回首往日，我觉得可以用几个词形容我心中的感受，第一个便是收获，是的，我只做了我应该做的，却收获了太多东西，在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家对我的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情，这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

作为煤炭行业的一名员工，我感到学习的紧迫性，所谓学海无涯，在知识爆炸的年代，现有的知识水平是远远不够的，人才是企业的第一源泉，随着公司不断深入发展，只有不断的学习，不断积累，才能满足企业发展的需求，在学习中，不断丰富自己，提高自己，随时准备在企业需要时贡献自己的才智，这一年我感触最深的就是在车间工作的氛围，领导平易近人，像长辈一样和蔼可亲，同事们善良朴实，无微不至的给我关心，像对徒弟一样传我技能，像对孩子一样包容我的缺点，我很幸运，我融入了这样一个团结战斗的集体，融入了这样一个温暖的大家庭，它鼓励我进步，激励我成长，并无时无刻的提醒着我，这种团结一心携手并进的企业合力是企业宝贵的财富，是能够破除一切障碍，乘风前行的助推器。

每个人都有一些长处，下面是自己认为干的不错的几点：

一在工作态度和工作能力方面，虚心学习，勤于实际操作，深刻学习怎样控制好指标，理论结合实践能熟练解决本岗位经常发生的一些问题。

二热爱本职工作能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，需要加班完成工作的时候，能够按时加班加点，保证工作效率，在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了进步，开创了工作的新局面。

三在完成本职工作的同时，我还积极发挥年轻人的优势，热情帮助其它同事解决工作中的问题，如硫铵包装岗位入库的时候，忙完自己岗位的活之后，帮他们入库，受到了大家的好评，这使我越来越感受到帮助别人的乐趣。

四在劳动纪律方面，认真遵守劳动纪律，从不因故请假，迟到，旷工，保证按时出勤，不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作中。

今年虽然收获了不少，但也还有很多的不足：

一培训学习，投入还不够和有经验的同事有一定差距。

二有时因为任性，对领导的话不放在心上，给车间添了不少麻烦，造成了一些不必要的损失。

三对其它工段的工艺，操作流程了解甚少。

四上进心不足，太满足于现状，来公司一年多了还是一名普通员工。

2 3五对设备维护保养不太到位，有时存在应付现象

根据自己的不足，制定下明年的工作计划

一扩充自己的知识面，学好车间其它工段相关知识，用最短的时间将整个系统摸透，熟悉所有工段的操作流程，较好的结合实际加以运用，加强车间操作规程工艺指标的控制，永无止境的追求，即是一种我们应该发扬的一种工作精神，也是学习精神的需要。

中设备万无一失。

的旅途就会充满机遇。这句话一直在我耳边想起，今后将已更加顽强的斗志去迎接新的明天。

回首一年，我深感欣慰，我从一名新员工，成长为一名要求自己进步的企业员工，各种滋味只有自己能体会到，这一年工作的启示，将会成为我不断前行的坚实动力！我会不断思索和寻求，用全部青春和热血为金能发展壮大贡献自己的一份力量，书写我人生中浓墨重彩的一页。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，实践是检验真理的唯一标准，曾经的成功与失败只属于过去，每进一步，都要面对新的挑战，每个早晨，又是一个新的开始。前面风浪或许更大，困难或许更多，但有一种力量却是任何艰难险阻也战胜不了的，那就是我有面对万重困难的气概，像面对暴风雨中的海燕一样，毫不畏惧，勇往直前。我相信，在主任及秦总的带领下，未来的车间会更加辉煌，未来的金能公司一定会像历史上的“乾隆盛世”那样大而美，富而强！

煤炭执法监察大队篇四

20__年，我局工会在县级机关工会的指导下，在局党组正确领导和关心下，在全体干部职工的支持配合下，以党的十八大及三中、四中、五中全会精神为指导，与时俱进，开拓创新，围绕局党组中心工作，充分发挥桥梁和纽带作用，开展

形式多样的职工创争活动，真正履行工会的各项职能，促进城市管理各项工作的全面开展。现制定工作计划如下：

二月：

组织召开有关会议，成立局工会委员会，上报县总工会审批。

三月：

- 1、召开工会委员会会议、组织学习《工会法》。
- 2、协助妇委会开展迎“三八”妇女节系列活动。

四月：

组织一次队员踏青，开展健身走步道活动。

五月：

开展庆“五一”自行车慢骑比赛或拔河比赛。

六月：

- 1、开展“六一儿童节”关心下一代慰问活动。
- 2、召开工会委员会会议，进行半年工作总结。

七月：

围绕城管执法管理，开展一次相关法律法规知识比赛。

八月：

组织一次篮球比赛。

九月：

开展创建“优秀职工之家”活动。

十月：

开展一次“树典型、学模范”道德讲堂活动。

十一月：

1、协助做好各类报刊征订工作。

2、向工会会员发放征求意见建议表，听取会员对局工会工作提出合理化建议。

十二月：

1、召开全体职工大会，通报一年来工会收支情况，总结20__年度工会工作，谋划制定20__年工会工作计划。

2、组织慰问退休、困难及患病职工；组织慰问扶贫结对困难户。

3、举办一场“迎新春庆元旦文艺汇演”。

煤炭执法监察大队篇五

为贯彻落实委政府语言文字工作精神，切实做好我局语言文字评估达标工作，根据《三类城市语言文字工作达标评估实施方案》精神，特制定如下计划。

一、目的意义

语言文字是文化的重要载体，是一种具有标志性作用的民族文化产品，语言文字的健康发展是民族文化先进性的体现。

提高我局的语言文字规范化水平，是树立国家意识、民族意识、法制意识，是提高我局干部、职工文化素质，树立城市文明形象，建设规范化服务型政府，推进城市管理工作的需要。全局上下要把“讲普通话、用规范字”作为一项重要工作来抓，按照评估要求，扎实做好各项迎检工作。

二、受检范围

局直各科室、所属大队、中队。

三、评估内容

评估内容包括“综合管理”“普及普通话”和“用字规范化”三大部分。即国家语言文字方针政策、法律法规的知晓率，窗口服务人员的普通话水平，店招广告、新闻用字、部门和单位的公文、印章、牌匾的用字规范程度及相关语言文字工作档案资料。

四、工作措施

(一)健全机构，加强组织领导

成立局语言文字工作领导小组，主要负责对局语言文字工作开展进行贯彻、指导和检查。

(二)明确职责，细化工作方案

局各相关部门要根据《三类城市语言文字工作达标评估实施方案》的要求，认真开展工作，确保顺利通过评估检查。

(三)分步实施，确保工作实效

第一阶段：学习宣传动员。学习相关法律法规，学习迎检方案及实施细则，广泛宣传，营造良好的语言文字环境。

第二阶段：自查整改培训。各科室、所属大队、中队对照指标进行自查，局语言文字工作领导小组开展普通话培训和测试工作，建立相关档案资料。

第三阶段：模拟检查。局语言文字工作领导小组对各成员单位的迎检情况进行抽查，提出整改意见。

第四阶段：迎接语委评估，接受语委的检查评估。

五、工作要求

(一) 各科室、所属大队、中队务必按照语委的要求，做好各阶段的工作。办公室定期督查，督促各部门整改到位，确保顺利通过检查评估。

(二) 各科室、所属大队、中队要确定专门工作人员负责此项工作，不得随意变动。

(三) 局语言文字领导小组办公室要加大宣传报道力度，努力营造良好的社会氛围。

煤炭执法监察大队篇六

《区煤炭及矿产品过验凭证单》，以各经营企业所开具的过验凭证单为依据征收该企业应缴纳的规费。

为防止各企业出现开票不规范等现象，统征办专制定了票据管理及结算办法，具体要求各企业必须由专人负责领购、缴销票据。并保证票据的安全性，在规定时间内到统征办进行票据核算及税费的缴纳。

(三)、在全区所有产煤企业井口建立电子监控系统

在本年年初，区委、区政府为防止税费流失，决定在各产煤

企业井口建立电子监控系统，并成立电子监控系统招标、安装工作组，为确保电子监控系统质量的可靠性，由政府采购中心、区监察、审计、煤工、安监、统征办一行8人组成考察组，对3家电子监控专业厂商进行了实地考察，经多次会议确定为重庆大唐公司。该设备经大唐公司对我区矿区进行采点设计，历经三月时间的安装调试，4月25日由考察组成员单位及产煤乡（镇）组成验收工作组，对所有设备进行验收并移交产煤企业管理。全区无烟煤生产企业31户（其中3户未生产），安装28户33套称重系统，通光缆18户，达到即时监控，其余10户采用终端提取数据处理。监控系统近几月运行情况，设备准确率高，给煤炭生产企业税费缴纳提供可靠的技术支持。在区委、政府的领导下各相关部门的努力，煤炭税费入库额通过征收方式的改革有望在质和量上实现历史性跨越，实现1个亿以上的收入，资源优势转变为经济优势得到现实的体现，财力增长也变成现实和可能。

（四）、煤炭税费征收情况

截止10月底，全区煤炭税费入库8, 万元，其中：国税征收6, 100 万元，地税征收700万元，统征办征收1, 万元，其中：税万元，费1, 万元，保证金万元。

三、2022年工作计划

09年是煤炭税费征收方式改革的第二年，统征工作继续在区委、区政府及财政局的领导下开展。并在09年税费征收的基础上，认真学习相关的法律、法规，为更好地做好各项工作打下坚实的基础，具体有以下几方面的工作：

（一）、全面提高煤炭及矿产品规费征收标准，制定规费调标工作方案。

煤炭执法监察大队篇七

一、城管执法体制改革。

根据区委常委会研究决定，我区将成立__区城市管理综合执法局，在区领导协调下，我局将积极配合组织部、编办、人社局等部门，组建执法局班子，优化队伍，暂时按照综合执法组的工作模式开展工作，到20__年，我省正式出台城管执法体制改革方案后，依照方案再确定综合执法局的职责权限，细化责任分工，加强立法、司法保障，确保我区秩序井然有序。

二、国家园林城市复审。

1、我区绿地规划系统为20__年的标准，与现行的国家园林城市标准部分指标不符，目前我局正积极与市局对接，重新制定绿地规划系统，并根据新的规划设计图纸，制定详细的工作计划，明确时间节点，并建议政府尽快招标开工，保障我区20__年国家园林城市复审顺利通过。

2、根据附近县市的标准，我区绿化养护费较低，计划通过提高绿化养护费的方式来提高绿化养护标准，进一步提升绿化效果。

三、城乡环卫一体长效运作。

1、城区市场化运行计划今年12月底完成招标，镇、村市场化运作已进入招标程序，计划11月底完成招标，12月份完成公司与乡镇交接，制定乡镇与公司的职责分工及监督考核办法。20__年1月份正式启动市场化运作，以城管局监督为主，乡镇监督为辅，考核公司为主，考核乡镇为辅，计划每月对乡镇进行考核、评比，坚持社会监督和采集员巡查制度，充分发挥数字化城管平台的作用，用高科技手段完成对乡镇城乡环卫工作的监督。

2、根据市局通知，今年12月份以后德州市将不再接收我区的生活垃圾，建立垃圾填埋已是迫在眉睫，目前我区在义渡口镇建设的垃圾填埋场已进入前期准备工作，争取尽快建成，投入使用。同时我区计划对中茂圣源电厂进行改造，建设垃圾焚烧发电厂，对开发区附近的企业进行供热，并解决垃圾处理问题。

四、路灯美化节能改造。

1、对__公园、__公园、__景观公园等已建成公园的景观灯、草坪灯等进行提档升级，打造流光溢彩的景观形象。

2、建成区路灯改造。

其一，打通迎宾街、颜城街、黄办路等7条断头路路灯照明；对开发区9条街道实施亮化。

其二，路灯节能改造。此工程可将城区所有高压钠灯改造为led路灯，由专门的公司负责安装、改造和维护，节省下来的电费作为工程资金，不用追加政府投资预算，合同期满后，所有的改造路灯将归政府所有。通过节能改造，将达到节能减耗、增加照明、改善环境的效果，而且led路灯可根据时间自动调整亮度，真正将我区打造“不夜城”。