

2023年新人教版小学数学辅导计划 人教 版小学二年级数学教学计划(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

驻村工作年度工作计划篇一

一、抗旱思路：

1、对全村的旱情进行全面摸底，积极查找水源，多渠道解决资金，在人口密集区修建2个40-50立方的水窖。在人口少、人群分散的地方修建设10-15立方的小水窖，这样能极大程度解决全村人饮问题。

基础设施：1、即将完工的有3公里的人饮管道；2、协调解决顺河大堰(x米x人饮管道)。解决x户x人x亩浇灌。

3、组织村支两委成员或年轻人每周为孤寡老人送一次水。

二、秋冬种问题：

1、规划500亩油菜；

2、规划500—1000亩小麦，实行订单农业。

三、写出一篇有价值的调研报告

四、上一次党课。

五、为初中学生上一堂针对中学生的法律课五、召开党员会议研究本村发展问题。

六、实实在在开好村支两委民主生活会。

七、推动村支两委班子每周学习例会，形成制度化。

八、在学校筛选(学习好、家庭困难)x名初一学生，由县工商联亲自到家核实，形成“一对一”帮扶。

九、对钟家湾村初三毕业未能继续学业的学生

(1)由县工商联推荐到会员单位就业；

(2)由县工商联联系到习水顺达驾校学习驾驶技术，学费在市场价的基础上减少x—x元；对家境特别贫困学生，由县工商联出具证明，在顺达驾校减、免学费，或者由习水非公企业按照“一对一”帮扶形式分摊学费。

(3)由县工商联协调县人劳局、县工会、县扶贫办等单位免费培训，输送到沿海发达地区就业，形成订单培训，切实增加农民收入。

十、推动村民自治。

驻村工作年度工作计划篇二

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局20xx年度“双联”和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项

规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧

围绕“集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心”四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动“深度推”，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地“1+6”、学员活动室“八有”标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次“双承诺”述职活动、物色培养一批后备力量；继续深化结对帮扶“1+n”“n+1”党员帮带内容，大力推行“双报到”活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

驻村工作年度工作计划篇三

为全面落实《xx县20xx年县直单位驻村帮扶工作方案》(安办字[20xx]27号)文件精神，为建设开放繁荣秀美幸福新安福贡献力量，经研究，并结合水利工作实际，特制定本工作计划。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十x大以来各中全会和省委十x届十x次全会精神以及市委x届十x次全会精神，按照中央新农村建设二十字方案和省绿富美新农村建设要求，遵循美丽乡村建设八不八多理念，强化工作措施，提升建设水平，把帮扶点打造成具有独特风格的五美美丽乡村，为建设开放繁荣秀美幸福新安福，决胜同步全面小康作出新的更大贡献。

二、成立工作组

成立xx县水利局驻村帮扶工作组，组长由局长担任，副组长

由分管领导担任，成员由党政办相关工作人员组成，具体负责全局的驻村帮扶工作任务。

三、工作步骤

201x年驻村帮扶工作从201x年3月开始至12月结束。整个工作分为三个阶段：

1. 动员部署阶段(201x年3月)：成立驻村帮扶工作组，工作组进驻到挂点村——洋溪镇柘田村开展调研了解情况，并作好宣传发动工作，为帮扶工作顺利开展打下基础。
2. 组织实施阶段(201x年4月至12月中旬)：结合挂点村情况和我局实际制定帮扶工作计划，明确帮扶工作目标和任务，积极履行职责，组织指导参与驻村建设。
3. 总结提高阶段(201x年12月下旬)：年底对帮扶工作进行总结检查，并全面巩固提高帮扶成果。

四、主要工作任务

1. 科学制定帮扶计划和脱贫规划。深入帮扶村调查研究，摸清底数，掌握情况，分析原因，对症下药，与定点扶贫村共同制定帮扶规划、年度工作计划和贫困户贫困人口脱贫计划，并确保项目顺利实施和脱贫任务如期完成。
2. 落实科级以上领导1+4、副科级以上领导1+2、一般干部1+1结对帮扶贫困户制度。根据所帮扶贫困村的脱贫计划，组织本单位科级干部和党员干部开展结对帮扶工作，做到结对帮扶贫困户全覆盖。主要领导每季度、分管领导每月到帮扶村调研指导1次以上，解决扶盆攻坚工作实际问题。工作组驻村帮扶工作每月不少于20天。帮扶干部每月至少一次到贫困户开展帮扶工作。

3. 开展贫困村基础设施建设帮扶，帮助没有劳动能力的贫困群众申请和落实最低生活保障。结合该村实际，主要对该村开展如下帮扶：水渠维修建设，建设长度约20xx米，建设资金约20万元；结对帮扶干部无偿为每户贫困户提供500元以上的帮扶资金；投入资金约9万元，用于贫困村村委会地面硬化、美化 and 绿化等。

4. 积极协助贫困村做好帮扶前后全村状况资料收集整理归档工作。搞好贫困户人口精准识别、未脱贫贫困户贫困人口公示和贫困户建档立卡工作，做到户有卡，村有册，帮扶干部填写好《精准扶贫工作手册》。

5. 选派优秀的有农村工作经验的班子成员和优秀干部组建扶贫工作组，着力推动扶贫工作。

五、几点要求

1. 切实加强帮扶工作的领导。一把手任组长，分管领导任副组长，局班子年内到帮扶村集体办公1-2次，每季度听取一次帮扶工作汇报、研究一次帮扶工作。主要领导每季、分管领导每月要帮扶点检查指导一次。把开展驻村帮扶工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与培养锻炼干部相结合，加强帮扶工作的组织领导。

2. 认真履行帮扶工作职责。在人力、物力、财力上加大对帮扶工作的投入，充分发挥我局水利建设的特性，力争项目资金30万元以上，为帮扶村办2-3件好事、实事，确保群众满意，同时利用技术优势，对帮扶村进行技术帮扶，争取把帮扶村建设成示范村。

3. 加强帮扶工作组自身建设。建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤等各项制度，加强督促检查，做到点上不断人，工作不断线。同时主动与乡镇分管领导沟通联系，积极开展工作，充分发挥工作组的职能作用。并切实加强自

身建设，不增加村里和群众的负担，树立良好形象。

驻村工作年度工作计划篇四

在市委召开驻村帮扶动员大会以后，市**领导班子非常重视，工作队与**区委、办事处和**村两委紧密联系，结合**村实际情况，深入了解，认真开展调查研究工作，并在此基础上制定了市**驻**村工作队工作规划，具体内容如下：

**村位于。全村共有常住人口户，人；资源条件的不足，地少人多、且土地贫瘠，产量低，共有耕地亩，种植薄皮核桃亩；村有党员名。村名主要经济来源一是种植薄皮核桃，二是传统农业种植及外出务工。人均年收入元。

按照《在全市开展党员干部“走百乡、进千村、访万户”活动实施方案》和书记在全市基层组织建设工作推进会上的讲话精神，帮助**村加强基层组织建设，推动农村科学发展，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后三年的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

（二）把握矛盾与主要矛盾。现阶段**村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。**村人多地少，土地贫瘠，自然条件较差。二是农民收入少，来源单一，主要以薄皮核桃初级产品、农民外出务工为主；三是主观方面，村民思想观念保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实较低的收入水平之间的差距。

（三）千方百计增加农民收入。结合**村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是整合土地资源。充分利用有

限的土地资源，将低产的农作物用地转化为核桃种植用地；二是加大宣传力度，扩大**核桃的知名度和影响力；三是规模化经营核桃产业。可以将农户的核桃树租售给大户，进行规模化、市场化运作，将更多的劳动力从土地中解放出来；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟在企业中就业或开拓其他就业门路，增加收入来源。

高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去，要公示、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

（五）加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立**干部良好形象，为**村群众走上富裕道路无私奉献。

4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

驻村工作年度工作计划篇五

按照县委驻村工作“突破年”动员会精神及驻村工作“六句话”的要求，在乡党委政府的具体领导下，结合去年工作开展情况，特制定驻村工作突破年工作计划：

组织党员、干部认真学习党的政策、理论、法律知识等，提高党员、干部队伍的思想素质和工作能力。明确责任，分工

到人，加强对继任书记的锻炼培养工作。建立健全各项规章制度。认真执行党的组织生活制度，开好；按期收缴党费；认真开展好民主测评党员、干部工作，认真开展好无职党员定岗定责，农村党员“四个起来”等活动的开展落实。

严格按照党员发展方针，成熟一个，发展一个，准备培养2—3名党员，把好党员队伍的“入口关”。通过对已确定的积极分子、预备党员进行考察培养，同时召开支部大会讨论3个预备党员的转正问题。

实行党务公开、村务公开制度，及时召开村“两委”、村务公开监督组会议，真实、全面地公开村里事务党内事务，，建立规范的党务公开、村务公开档案；支部及村里重大事务，及时召开党员大会、村民代表会讨论决定，并认真贯彻执行。

以中央的一号文件精神为指导，紧紧围绕调整农业和农村经济结构，增加农民收入为主要经济工作思路，采取因地制宜、积极稳妥、发挥优势等原则，发展村级集体经济，为农民致富谋策。结合xx2万亩国家土地治理项目的正式实施，引导好群众加大对农业基础设施建设的投入，力争把村里的农田水利设施建设好，提高我村抵御自然灾害的能力。

要想富先修路，我们正在结合公路即将修建的大好机遇，再通过“一事一议”的途径，并积极争取上级资金，力争在很短的时间内将1500米进村柏油路修好，同时修建拆迁等工作。

认真落实使用好村级发展资金，加强监督管理工作，保证专项资金的安全、严格按照合同办事，稳定增加村级集体经济收入。

按时完成上级部门下达的计生抚育费等任务，认真落实减负政策，救灾救济款物发放做到公开、公正。

认真落实社会治安综合治理的各项措施，继续深入开展普法

教育工作，保障村民的合法权益不受侵害，同时认真调解好民事纠纷，促进家庭和睦，维护好社会稳定。

认真落实计划生育的各项激励政策，以提高妇检率、加强台帐管理为主。认真落实计划生育服务工作。加强计划生育经济的投入，把村计生服务室等基础设施建设好，力争再上台阶。

进一步建设好村两委办公场所，争取资金，备齐办公桌椅、电教设备，重新制作各种制度板块。

依靠党委、政府，上级相关部门积极筹措资金，争取在今年暑假，重新建造村小学，改善教学和办公环境。

驻村工作年度工作计划篇六

为进一步加强我支部党组织的执政能力建设和党的先进性建设，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司20xx年党支部建设工作做出如下计划。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。目前，企业共有正式党员11人，预备党员16人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想

认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展的高度，充分认识加强党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前党支部的职责任务，转变思想观念 企业党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思

想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服 务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支 持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以

下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生

活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业发展的新形势下，创新党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所有党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

20xx年工会工作计划

20xx年工会工作以构建和谐企业、促进企业发展为主题，以服务大局、服务职工为根本，以建立健全良好的沟通互动机制为前提，以加强工会会员、工会建设为重点，以提高工会干部维权能力和水平为关键，以创新工作方式途径，最广泛地调动各方面的积极性，在企业发展和稳定的工作大局中充分发挥工会的积极作用。

一、创建学习型组织，提升全司职工综合素质

配合我司党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动

1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全司职工才智，激发全司职工的主人翁责任感，促进工会管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。6月份，我司工会在全局范围内将开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。

2、深入开展创建活动。认真开展“党员责任岗”创建活动，发挥典型示范带动作用。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同我司党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，搞好“职工之家”建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活，1月份积极参加省、市、县组织的各种文体活动；2月份举办迎春联谊会；3月份，组织学雷锋、“三八”妇女节联谊活动；4月份组织踏青郊游、员工趣味活动；5月份举办“五一”劳动节、劳动大比武活动；6月份组织员工运动会；7月份组织党建知识竞赛；8月份组织公司员工旅游；11月份开展安全知识竞赛、消防演练活动。通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力。

五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。

2、建立工会工作经费保障，落实工会经费支出计划。

3、加强工会干部自身建设，加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜

经验和特色做法，做好信息报送工作。

20xx年安全工作方面

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大安全生产事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于行业标准，综合粉尘浓度合格率达90%以上。

二、指导思想

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位、部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点部门，完

善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每月进行一次安全排查，两次安全会议，每季度一次安全培训，班组坚持班中的三级安全检查，并要求生产管理部、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂要采取班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保持工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，

从维护工厂发展的大局出发，保持生产员工艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为我司健康有序发展做出新的贡献。

驻村工作年度工作计划篇七

村共辖8个自然村，279户1067人□20xx年实现脱贫19户68人，下剩58户203人□20xx年实现整村摘帽脱贫，计划脱贫47户182人，贫困发生率下降到2%以下。

聚焦精准扶贫，本着以强化基础设施建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平的原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。根据村的发展实际和建设需求，重点实施“三大工程”，落实“六大任务”，以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动村经济、精神文明双发展。

1、继续增强理论创新：在理论学习方面，组织党员干部进行学习培训，提高党员干部的素质和能力，定期组织开展民主评议活动，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观地审视不足，切实改进工作方式方法；为进一步提高基层党组织活力，对条件成熟村民发展为中共预备党员，增添后备力量。为进一步解放思想，更新观念，组织村民代表、致富带头人参加种养殖技术学习，学习重点在开拓致富思路，学习大棚种植、畜禽养殖等技术。

2、帮扶单位帮助建办以种植为主的“331+”合作社一处，计划需帮扶资金20.4万元；引导村民调整产业结构，按照乡统一规划，以黄花菜种植加工收购为主，采取村集体+合作社+基地+农户的运营模式，由合作社统一收购、加工、销售，村集体、合作社、农户三方收益。

3、我村村级阵地和文化广场现已建成，已投入使用，但其建

设租用农户土地租用费22.4万元，由于村级集体经济无收入，无能力赔付，需驻村帮扶单位协调解决。

4、基础设施：争取帮扶单位与电力部门对接，为下剩的白新庄等五个自然村解决动力电进户；争取帮扶单位解决白新庄等三个自然村的出行困难（漫水桥三座）。

5、帮扶单位协调解决驻村工作队炊工报酬2.4万元。

（一）驻村帮扶工作队要按照扶贫对象、目标、内容、方式、考核、保障“六个精准”的要求，全面落实省委、省政府关于精准扶贫的决策部署，分类施策，集中发力，按照工作队职责要求，充分发挥职能作用。

（二）加大帮扶力度。驻村帮扶工作队要积极作为，主动出击，多方协调，承担起帮扶重任，相互协作，密切配合，共同完成帮扶任务，为建设美好新农村作出贡献。

（三）驻村帮扶工作队要认真做好调研，掌握第一手资料，及时与所在帮扶单位沟通，为单位帮扶工作做好参谋。要加强管理，健全制度，合理分工，注重宣传，认真执行驻村帮扶工作人员守则、制度，模范遵守村规民约。要加强学习，在帮扶中增长才干，确保不出事，多干事，干好事，不辜负局领导的殷切希望和全村居民的热切盼望。

驻村工作年度工作计划篇八

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

扶贫开发是全面建设小康社会和新农村建设的一项重要任务，扶贫开发的总体目标是：解决农村贫困人口的温饱问题，奔

实基础、巩固温饱和谋求发展。围绕目标实现，开展定点扶贫工作的目标任务是：

1、核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

2、协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

3、发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

4、)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和x服务，积极做好定

点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

5、加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。